

## ANEXO A - ACTITUD

A continuación le presentamos un test para que sepa cómo está su espíritu y actitud empresariales:

**Marque con una X su respuesta, luego sume su puntaje y divídalo para nueve.**

| PREGUNTAS  | PUNTUACIÓN |   |   |   |   |
|--|------------|---|---|---|---|
|  | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. ¿Tiene una baja aversión al riesgo?   |            |   |   |   |   |
| 2. ¿Podría soportar bien la situación de no saber de dónde va a salir su sueldo el mes que viene?      |            |   |   |   |   |
| 3. ¿Qué le gusta más, ser líder o seguidor/a?  |            |   |   |   |   |
| 4. ¿Sería capaz de planear un proyecto y llevarlo adelante hasta su implementación?                    |            |   |   |   |   |
| 5. ¿Es de los/las que se pone metas y le gusta alcanzarlas?  |            |   |   |   |   |
| 6. ¿Es una persona optimista?  |            |   |   |   |   |
| 7. ¿Si las cosas no salen como lo planeó, pensaría que fue una experiencia valiosa más que un fracaso? |            |   |   |   |   |
| 8. ¿Es una persona disciplinada y maneja bien sus tiempos?   |            |   |   |   |   |
| 9. ¿Prefiere la libertad y la creatividad sobre las políticas, procedimientos y estructuras?           |            |   |   |   |   |

**Puntuación mínima exigida para ser un empresario de éxito: 3**

## ANEXO B - LIDERAZGO

### Test de Liderazgo

A continuación tiene una serie de afirmaciones, conteste verdadero o falso a cada una de ellas:

| CUESTIONARIO  | VERDADERO | FALSO |
|---|-----------|-------|
| 1. Habitualmente, las personas de mi entorno suelen aceptar y seguir mis ideas y opiniones.   |           |       |
| 2. Me considero una persona de principios sólidos y me comporto en coherencia a mis valores y creencias.                                  |           |       |
| 3. Soy una persona que ofrece resistencia a los cambios del entorno. Prefiero la estabilidad y el equilibrio.                             |           |       |
| 4. Mi trabajo es responsabilidad mía, y no suelo aceptar sugerencias de nadie con respecto a mis tareas.                                  |           |       |
| 5. Me gusta escuchar a mis colaboradores, compañeros, y apoyarles en aquello que sea necesario.   |           |       |
| 6. Me considero una persona abierta, flexible y generosa.   |           |       |
| 7. Tengo interés por evolucionar profesionalmente e intento actualizar mis conocimientos.   |           |       |
| 8. Suelo gritar a las personas con las que trabajo para conseguir que cumplan mis instrucciones y hagan lo que yo quiero.                 |           |       |
| 9. Soy una persona creativa y me intereso por las novedades que surgen.   |           |       |
| 10. Disfruto motivando a los que me rodean y les transmito mi ilusión e interés por las cosas importantes.                                |           |       |
| 11. Intento aprovecharme de las situaciones y de las personas que están en mi entorno para lo cual son importantes mis ideas y actitudes. |           |       |
| 12. Defiendo mis ideas, cuando estoy convencido de ellas, sin esperar la aprobación de los demás.   |           |       |
| 13. Cuando tomo decisiones, pienso y reflexiono sobre los hechos y sus consecuencias. No me gusta actuar "en caliente".                   |           |       |
| 14. Mi trabajo siempre da resultados positivos. No me equivoco en mis decisiones ni en lo que hago, y ello es debido a mi esfuerzo.       |           |       |
| 15. Conozco en profundidad a mis colaboradores, sus puntos fuertes y sus puntos débiles, sus virtudes y defectos.                         |           |       |

Para saber el resultado de tu test sólo sume su puntuación y de acuerdo a la siguiente tabla **verifique cuál es su nivel de liderazgo**

|             |             |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1) F=0 V=3  | 2) F=0 V=3  | 3) F=3 V=0  | 4) F=3 V=0  | 5) F=0 V=3  |
| 6) F=0 V=3  | 7) F=0 V=3  | 8) F=3 V=0  | 9) F=0 V=3  | 10) F=0 V=3 |
| 11) F=3 V=0 | 12) F=0 V=3 | 13) F=0 V=3 | 14) F=3 V=0 | 15) F=0 V=3 |

- **PUNTUACIÓN ENTRE 0 Y 16:** Debe desarrollar aspectos para aprender a ser un buen líder.
- **PUNTUACIÓN MAYOR QUE 16 Y MENOR QUE 30:** Posee algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz. Siga en esta línea. Va por buen camino.
- **PUNTUACIÓN IGUAL O MAYOR QUE 30:** ¡Es un líder nato! Posee el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre sus seguidores.