Anexo 1:

CARACTERÍSTICAS DE CONDUCTA EN CADA ESTILO

NIVEL ALTO DE SENSIBILIDAD

ESTILO AMIGABLE

- Lentitud para actuar y tomar decisiones.
- Le gusta tener relaciones personales cercanas.
- Le disgustan los conflictos interpersonales.
- Apoya y escucha de manera activa a los demás.
- Se muestra débil para fijarse metas y autodirigirse.
- Excelente habilidad para ganar el apoyo de los demás.
- Trabaja lenta y cooperativamente con los demás.
- Busca seguridad y sentido de pertenencia.
- Es buen consejero.

ESTILO EXPRESIVO

- Acciones y decisiones espontáneas.
- Le gusta comprometerse.
- Le disgusta estar solo.
- Exagera y generaliza.
- Sueña y logra que otros queden atrapados en sus sueños.
- Salta de una actividad a otra.
- Trabaja con rapidez y entusiasmo con los demás.
- Busca satisfacer su autoestima y su sentido de pertenencia.
- Es persuasivo.

NIVEL BAJO DE AGRESIVIDAD

NIVEL ALTO DE AGRESIVIDAD

ESTILO ANALÍTICO

- Cautelosos en sus acciones y decisiones.
- Le gusta la organización y la estructura.
- Le disgusta el compromiso.
- Hace demasiadas preguntas acerca de detalles específicos.
- Prefiere un entorno objetivo y orientado hacia la tarea.
- Quiere estar en lo correcto; se apoya demasiado en la recopilación de datos.
- Trabaja solo, de manera lenta y precisa.
- Busca seguridad y estar actualizado.
- Posee habilidades como buen solucionador de problemas.

ESTILO DINÁMICO

- Firmeza en sus acciones y decisiones.
- Le gusta el control.
- Le disgusta la inactividad.
- Prefiere contar con un máximo de libertad para administrar.
- Sereno, independiente y competitivo con los demás.
- Poco tolerante con respecto a las actitudes y el consejo de los demás.
- Trabaja solo, con rapidez y de manera notable.
- Busca fortalecer su autoestima y mantenerse actualizado.
- Posee habilidades como buen administrador.

NIVEL BAJO DE SENSIBILIDAD