

CÁLCULO DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y SU IMPACTO EN LA ECONOMÍA DE LAS EMPRESAS DE PRODUCCIÓN

Jaime Moisés Samaniego López¹ , Jorge Fernández Ronquillo ²

¹ Ingeniero en Estadística Informática 2000

² Director de Tesis, Ingeniero Eléctrico, Escuela Superior Politécnica del Litoral, 1985, Master en Administración de Empresas ESPAE, Escuela de Postgrado de Administración de Empresas, Profesor de la ESPOL desde 1983.

RESUMEN

Este trabajo trata para que en una empresa de producción registrada en el Ecuador pueda determinar sus costos de personal de acuerdo a lo establecido por las leyes ecuatorianas, en donde se toman en cuenta los diferentes puestos de trabajo, los beneficios, excepciones, aportes, impuestos, automatizando el cálculo para que de manera rápida y correcta cualquier puesto estipulado obtenga detalladamente el correspondiente valor correspondiente.

Analizando primeramente leyes e historia laboral del país para luego implementar un consultor base para el cálculo de salarios en donde también podemos realizar comparaciones de costos de personal dentro de los diferentes departamentos de una misma empresa, y el aporte en porcentaje de cada uno de los mismos de relación con los ingresos de cada empresa.

De esta forma podemos lograr simulaciones con un consultor útil y moderno que es un instrumento diseñado para una mejor administración y correcta toma de decisiones.

INTRODUCCION

En este trabajo se detalla el cálculo de los salarios dependiendo del puesto de trabajo que este represente en una empresa de producción, a través de un sistema informático útil y moderno, el cual estará disponible en la autopista de información más grande del mundo, la red Internet, por lo que el mismo podrá ser utilizado por cualquier persona en cualquier parte del planeta, lo cual dará una perspectiva más amplia del mercado laboral ecuatoriano.

También se implementará un sistema consultor, para el análisis del impacto económico que puede producir en una empresa de tipo mencionada anteriormente un cambio de salarios producido por un decreto gubernamental o cualquier otro factor.

De la misma manera este sistema tiene implantado un simulador, que nos permitirá realizar los cálculos de las variaciones de los parámetros que sirven de base para los totales de las mismas.

CONTENIDO

BREVE RESEÑA

Los trabajadores ecuatorianos han logrado a través de la historia, agregar diversas remuneraciones, beneficios a sus salarios para de esta forma aumentar el poder adquisitivo de los mismos, la cual es la finalidad de estas conquistas.

Pero debido a la constante devaluación de la moneda y al propio desequilibrio del valor nominal con el real de los salarios, se han determinado una gran cantidad de reformas, las cuales en muchos casos no han sido difundidas ampliamente, lo que ha provocado el desconocimiento de la mayoría de la clase trabajadora, tanto en operarios como en mandos medios, en cuanto se refiere al cálculo de sus propios salarios. Por lo que los términos: tablas sectoriales, décimos, puestos de trabajo, sectores empresariales, son en su mayoría desconocidos. Todos estos términos están amparados y se sustentan legalmente en las leyes ecuatorianas.

EMPRESAS DE PRODUCCION

El sistema informático de ayuda empresarial sobre el que se basa esta tesis, en esta parte trata exclusivamente de empresas de Producción, las cuales se diferencian de las empresas de Servicios, entre otras características por:

- ❖ Los clientes usualmente proporcionan las especificaciones para el producto.
- ❖ La aceptación del producto por parte del cliente es fácilmente cuantificable.
- ❖ El bien en una empresa de producción es tangible.
- ❖ La cantidad de producción puede ser almacenada, no se pierde en el tiempo.

El cálculo del salario para este tipo de empresas en muchos casos varía, ya que aquí el mismo puede depender de la producción del trabajador por:

- Tonelada
- Racimo
- Metro lineal
- Libra
- Unidad de producción

Todas estas mediciones representan cantidades que abarcan diversas áreas de producción, las cuales varían por sector en el que se encuentren registradas.

Pero hay que tener en cuenta que la producción en estas unidades tiene una cantidad mínima especificada para los obreros dentro de su jornada establecidas por mutuo acuerdo con los patronos de cada empresa, es decir se establece una cantidad mínima de salario a partir de la cual se ira incrementando por la producción del trabajador.

CALCULO DE SALARIOS

El sistema de cálculo aunque no es conocido se basa de un simple detalle presentado a continuación:

- **Ingresos**
 - + Sueldo
 - + Horas Extras
 - + Comisiones
 - = *Total Imputable a Impuestos*
 - + Bonificación Complementaria (Valor Unificado)
 - + Compensación Alto Costo de la vida (Valor Unificado)
 - + 16to Sueldo (Valor Unificado)
 - + Transporte
 - = *Total no Imputable a Impuestos*
 - + Total Imputable a Impuestos
 - + Total No Imputable a Impuestos
 - = TOTAL INGRESOS
- **Descuentos**
 - + Impuesto a la Renta
 - + Aporte IESS Personal
 - = TOTAL DESCUENTOS
- + Total de Ingresos
- + Total de descuentos
- = *SUELDO NETO DEL TRABAJADOR*
- Otros Ingresos del trabajador
 - + 13er Sueldo
 - + 14to Sueldo
 - + 15to Sueldo (Valor unificado)
 - = *TOTAL DE OTROS INGRESOS*
 - + Sueldo Neto del trabajador
 - + Total de Otros Ingresos
 - = Ingreso Total

En donde de acuerdo a la reciente reforma cada valor que tiene a continuación la denominación (valor unificado) se lo toma en cuenta como uno solo estimado mensualmente.

SISTEMA DE INGRESO DE DATOS

El sistema se encuentra dividido en subsistemas:

- ✓ Consultor Individual
- ✓ Consultor Empresarial
- ✓ Simulador

Consultor Individual

El consultor individual después de ingresar los datos requeridos mediante la obtención del código de acuerdo al puesto de trabajo en el sub-área y área respectiva, nos presenta el detalle de todos los sueldos de dicho trabajador, el nombre del puesto de trabajo (Ver figura 1).

Costos

Puesto de trabajo: Control y vigilancia interna
Sector General: Comercio al por mayor y al por menor, restaurantes y hoteles
Sector Especifico: Comercio al por mayor y al por menor
Salario Mínimo: 763580 al mes Código: 0601000112
Observación: Ninguna
Ingreso tarifa actual de transporte: 600

Ingresos: Décimo Tercero: 63632, Décimo Cuarto: 16667, Transporte: 0
Descuentos: Aportes al IESS: 85139

Monto Unificado: 593282
Costo Total: 1352022

Décimo Quinto: 4167, Décimo Sexto: 95448, Costo de la Vida: 105000, Bonificación complementaria: 388667

Dólares: 54.08

Buttons: Buscar, Calculo, Consultar, Cerrar, Tablas Sectoriales

Figura 1. Pantalla del Consultor individual

Consultor Empresarial

Nos muestra mediante el ingreso de los datos de los diferentes departamentos y el total de las ventas realizadas por la empresa mediante un desglose en el que se pueden realizar los análisis correspondientes por departamentos especificados y el total de toda la empresa (Ver figura 2).

Consulta Empresarial

Código: 315000302 Puesto de trabajo: Tejedor Ventas: 150000000

Código	Puesto de trabajo	Sector específico	No. Tr	Salario	Tarifa	Área	SubTotal
316000504	Supervisor	Fabricacion de alfombr	12	360000	500	Personal pla	2052332.00
317000201	Ayudante de bodega	FABRICACION DE BO	5	352000	500	Personal de	4977931.67
316000402	Mecanico automotriz	Fabricacion de alfombr	2	360000	500	Taller	2008722.00
316000302	Obrero u operario de n	Fabricacion de alfombr	4	356000	500	Operaciones:	3999894.67
315000101	Conserje	Fabricacion de alfombr	2	257000	500	Varios	1782774.33
315000301	Instalador de alfombra	Fabricacion de alfombr	2	300000	500	varios	1877102.00
315000302	Tejedor	Fabricacion de alfombr	2	280000	500	varios	1833228.67

Buttons: Busca, Nuevo, Quitar, Calcula, Desglos, Cerrar

Figura 2. Pantalla del Consultor Empresarial

Simulador

En este sistema el simulador nos permite cambiar los diferentes valores que intervienen en el cálculo del salario para, observar como varían los costos del personal en la empresa (Ver figura 3).

Ingrese parámetros:

Ventas: 100000000

Salario mínimo vital: 150000

Compensación por el costo de vida: 250000

Bonificación complementaria: 500000

Codigo	Puesto de trabajo	Sector espe	No. Trat	Salario	Tarifa	Área	SubTotal
316000403	Mecanico industrial-e	Fabricacion	2	2500000	500	Taller	5705000
316000405	matricero-tornero	Fabricacion	3	1650000	500	Taller	6079325
316000401	Operador de maquina	Fabricacion	1	2589999	300	Operador	2939964.02816667
316000407	maestro pintor	Fabricacion	1	2000000	500	Planta	2366583.33333333
316000406	soldador de chasis	Fabricacion	2	2560000	500	Operador	5821620
316000408	maestro enderezador	Fabricacion	2	2500000	500	Planta2	5705000
316000409	plomero	Fabricacion	3	2000000	500	General	7099750
316000410	Montacarguista	Fabricacion	4	2590000	0	Transp	11759860

Código: 316000410

Total: 47477102.3615

Botones: Buscar, Nuevo, Quitar, Calcular, Desglose, Cerrar

Figura 3. Pantalla del Simulador

CONCLUSIONES

- ✓ Debido a la situación actual del país, año 2000, los sueldos base que se observaron en las tablas sectoriales estudiados son extremadamente bajos, en relación con la realidad nacional.
- ✓ La construcción o codificación de las tablas sectoriales en cada sector presenta muchas fallas.
- ✓ Existe mucha variabilidad de puestos de trabajo inscritos en las tablas sectoriales que a la larga representan en la práctica las mismas actividades.
- ✓ No existe cultura salarial a niveles de obreros o empleados, esta existe medianamente a niveles administrativos.
- ✓ El pago de valores adjuntos al sueldo básico establecido es el mayor rubro, que obtiene un trabajador.
- ✓ Por lo anterior descrito, una empresa gasta mas en estos valores que en el propio sueldo, la diversificación de estos valores representa muchas complicaciones al momento de realizar él cálculo manual.
- ✓ Las empresas deben manejar este software para evitar incumplir la ley y perjudicar a sus trabajadores.

- ✓ Las empresas de producción en el país necesitan un nuevo sistema de cálculo de salarios, que represente mayor justicia social, y logre una mejor competitividad global.
- ✓ Mientras más se divida la empresa, se harán una mejor obtención de pesos para el análisis del impacto que tienen los sueldos dentro de la misma, si se lo hace con más números de departamentos o sectores en la segmentación, más rápido se obtendrá los puestos de trabajo en donde se necesitarán hacer reformas.

.

REFERENCIAS

1. J. Samaniego, " Cálculo de los costos de Personal y su impacto en la economía de las Empresas de Producción " (Tesis, Instituto de Ciencias Matemáticas, Escuela Superior Politécnica del Litoral, 2000).
- A. Mitra, Fundamentals of Quality Control and Improvement (Second Edition, Prentice Hall, 1998).
2. J. Ceballos, Microsoft Visual Basic Versión 5: Curso de Programación. (Grupo Editor AlfaOmega S.A., México 1993).
3. G. Cornell, Manual de Visual Basic 5, (Osborne/McGraw-Hill, Madrid España 1997).
- A. H. Hansen, Guía de Keynes, (Fondo de cultura Económica, México, 1977).
4. J. Hicks, La Crisis de la Economía Keynesiana, (Editorial Labor S. A
5. Barcelona - España 1976).
6. IESS (INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL), Codificación de los salarios mínimos sectoriales por rama de actividad económica para pagar aportes al IESS, (Ediciones y Publicaciones Ecuatorianas, Quito Ecuador, 1999).
7. G. Méndez, Los Salarios en el Ecuador, (Acta Científica Ecuatoriana, Volumen 2, Quito Ecuador, 1995).