

**EXAMEN PRIMER PARCIAL
LEGISLACIÓN PROFESIONAL
FACULTAD DE INGENIERÍA EN CIENCIAS DE LA TIERRA**

CARRERA DE INGENIERÍA CIVIL

Fechas: 02/12/2013.

Profesor: Fabián Peñafiel T.

Alumno: _____

Seleccione la respuesta correcta (cada pregunta equivale a 2 puntos).

- 1. En caso de duda sobre el alcance de las disposiciones legales reglamentarias o contractuales en materia laboral, los funcionarios judiciales y administrativos las aplicaran:**
 - a) En el sentido más favorable al empleador.
 - b) En el sentido más favorable a los empleados.
 - c) En el sentido más favorable de la parte que inicio el proceso legal.
 - d) Ninguna de las anteriores.

- 2. En el caso de contratos de consultoría con el sector público, el valor de los contratos complementarios en relación al monto original del contrato no podrá exceder del:**
 - a) 35%.
 - b) 50%
 - c) 70%
 - d) 40%

- 3. En el caso de contratos de construcción con el sector público, el valor de los contratos complementarios en relación al monto original del contrato no podrá exceder del:**
 - e) 35%.
 - f) 50%
 - g) 70%
 - h) 40%

- 4. Todo trabajador luego de su jornada de trabajo de 40 horas durante 5 días deberá tener un descanso de:**
 - a) 24 horas continuas.
 - b) 36 horas continuas.
 - c) 48 horas continuas.
 - d) Ninguna de las anteriores.

- 5. Todo trabajador tendrá derecho a gozar anualmente de un periodo interrumpido de descanso de:**
 - a) 14 días.
 - b) 15 días
 - c) 16 días.
 - d) 20 días.

- 6. Los día que se deberán considerar como descanso forzoso para los empleados son:**
 - a) Lunes y martes.
 - b) Miércoles y jueves.
 - c) Viernes y sábado.
 - d) Sábado y domingo.

- 7. La jornada máxima de trabajo será de:**
 - a) 9 horas diarias.
 - b) 8 horas diarias.
 - c) 7 horas diarias.
 - d) 6 horas diarias.

- 8. Las vacaciones anuales constituyen:**
 - a) Un derecho renunciabile que puede ser compensado con su valor en dinero.
 - b) Un derecho irrenunciabile que no puede ser compensado con su valor en dinero.
 - c) Un derecho negociabile que puede ser compensado con su valor en dinero.
 - d) Ninguna de las anteriores.

- 9. Los trabajadores que hubiesen prestado servicios por más de cinco años en la misma empresa o al mismo empleador, tendrán derecho a gozar adicionalmente de:**
- a) 2 días de vacaciones por cada uno de los años excedentes.
 - b) 1 día de vacaciones por cada uno de los años excedentes.
 - c) 3 días de vacaciones por cada uno de los años excedentes.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 10. La remuneración del trabajo será inembargable, salvo para el pago de:**
- a) Pago de cuotas para reuniones navideñas.
 - b) Pago de pensiones alimenticias.
 - c) Pago por la compra de artículos producidos por la empresa.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 11. Quedan exonerado del pago de la participación en las utilidades**
- a) Los ingenieros civiles respecto de sus obreros y técnicos.
 - b) Los economistas respecto de sus empleados.
 - c) Los artesanos respecto de sus operarios y aprendices.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 12. El trabajador:**
- a) Podrá ser obligada a realizar trabajos gratuitos.
 - b) Podrá ser obligada a realizar trabajos que no sean impuestos por la ley.
 - c) Es libre para dedicar su esfuerzo a la labor lícita que a bien tenga.
 - d) Es libre para dedicar su esfuerzo a la labor lícita que a bien tenga solo los fines de semana.
- 13. El empleador no podrá mantener simultáneamente trabajadores con contrato a prueba por un número que exceda al:**
- a) 5%.
 - b) 10%
 - c) 15%
 - d) 20%
- 14. El empleador por concepto de multas a sus empleados podrá retener del sueldo del empleado hasta el:**
- a) 15%.
 - b) 10%
 - c) 20%
 - d) 5%
- 15. El décimo cuarto es una bonificación anual equivalente a:**
- a) 1 salario del empleado.
 - b) 1 remuneración mensual unificada (RMU).
 - c) 1 día de vacaciones.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 16. El tiempo máximo de trabajo efectivo en el subsuelo será de:**
- a) 5 horas.
 - b) 6 horas.
 - c) 7 horas.
 - d) 8 horas.
- 17. En caso de terminación de la relación laboral por desahucio solicitado por el empleador o por el trabajador, el empleador bonificara al trabajador con:**
- a) El 35% de equivalente a la última RMU por cada año de servicio prestado al mismo empleador.
 - b) El 15% de equivalente a la última RMU por cada año de servicio prestado al mismo empleador.
 - c) El 25% de equivalente a la última RMU por cada año de servicio prestado al mismo empleador.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 18. Las horas suplementarias o extras no podrá exceder de:**
- a) 5 en un día y 15 a la semana.
 - b) 6 en un día y 18 a la semana.
 - c) 2 en un día y 10 a la semana.
 - d) 4 en un día y 12 a la semana.

- 19. La indemnización por despido intempestivo para un trabajador que tenga hasta de 3 años de servicio es igual:**
- a) 1 mes de remuneración
 - b) 2 meses de remuneración.
 - c) 3 meses de remuneración.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 20. Quien sin poseer el título de Ingeniero Civil, utilicen términos, leyendas, insignias, rótulos, firmas y demás expresiones propias del ejercicio profesional de los Ingenieros Civiles serán reprimidos con prisión de:**
- a) 3 a 6 meses.
 - b) 8 meses a 2 años
 - c) 1 a 2 años
 - d) 6 meses a 1 año.
- 21. De acuerdo al Reglamento de seguridad para la construcción y obras públicas son responsables solidarios en materia de prevención y protección contra los riesgos del trabajo:**
- a) Propietario, diseñador y constructor de la obra.
 - b) Fiscalizadores, residentes y maestros de obras.
 - c) Todos los anteriores.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 22. El padre tiene derecho por el nacimiento de su hijo o hija por parto normal a licencia con remuneración por:**
- a) 5 días.
 - b) 10 días.
 - c) 15 días.
 - d) 20 días.
- 23. La producción científica y los documentos técnicos de Ingeniería Civil:**
- a) No podrán ser modificados ni alterados, sin previo y expreso consentimiento de su autor.
 - b) Podrán ser modificados y alterados, sin previo y expreso consentimiento de su autor.
 - c) Podrán ser modificados y alterados hasta en un 50%, sin previo y expreso consentimiento de su autor.
 - d) Podrán ser modificados y alterados hasta en un 20%, sin previo y expreso consentimiento de su autor.
- 24. Todos los trabajadores tendrán derecho a las siguientes remuneraciones adicionales:**
- a) Décimo tercero.
 - b) Décimo cuarto.
 - c) Décimo tercero y cuarto.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 25. La cancelación de honorarios por trabajos profesionales faculta la utilización de los documentos técnicos generados:**
- a) Hasta en 1 proyecto, diferente a aquel para el cual se elaboraron.
 - b) Hasta en 2 proyectos, diferentes a aquel para el cual se elaboraron.
 - c) Solo para el trabajo específico para el cual se elaboraron.
 - d) En ninguno de los casos anteriores.
- 26. La Licencia Profesional otorgada por los colegios de Ingenieros Civiles del Ecuador:**
- a) Es el documento que acredita a los Ingenieros Civiles para ejercer lícitamente su profesión en el Ecuador.
 - b) Es el documento que acredita a los Ingenieros Civiles para ejercer lícitamente su profesión en el Ecuador y Colombia.
 - c) Es el documento que acredita que los Ingenieros Civiles están inscritos y activos en el colegio profesional.
 - d) Es el documento que recibe el ingeniero civil cuando completa sus estudios en la universidad.

Conteste si es verdadero o falso:

27. El autor intelectual o el profesional responsable de cualquier documento técnico de la Ingeniería Civil, deberá obligatoriamente colocar la firma de responsabilidad y el número de registro de la Licencia Profesional. (.....)
28. El Ingeniero Civil ejercerá su profesión, procurando siempre que las obras y servicios respondan a las normas de calidad, manteniendo una actitud creadora, técnica y honrada. (.....)
29. Es ético promover o colaborar en la promulgación de leyes u otras normas, resoluciones, dictámenes o medidas, que vulneren los derechos de la profesión del Ingeniero Civil, del Colegio de Ingenieros, o de uno o más colegiados. (.....).
30. Es antiético siendo empleado, funcionario o ejecutivo de una empresa u organismo, aceptar en provecho propio comisiones, descuentos, bonificaciones u otros beneficios de proveedores, de contratistas o de personas interesadas en la venta de materiales, equipo o servicios o en la ejecución de los trabajos que le hayan sido encomendados (.....).
31. La participación en las utilidades liquidadas de las empresas, que reciban los trabajadores, se consideraran como parte de la remuneración para los efectos de pago de aportes al IESS y para el fondo de reserva y jubilación (.....).
32. Determinar cuál es el valor de la liquidación de un empleado cuya remuneración mensual unificada es de quinientos dólares \$500, que tenía un contrato por tiempo indefinido, nunca ha tomado sus días de vacaciones y que fue despedido intempestivamente en el mes de noviembre cuando cumplía 2 años y 2 meses de servicio para su empleador. (ya recibió la décima cuarta remuneración). (4 puntos por la respuesta correcta)
33. Determinar el valor que recibirá un empleador y su carga en una empresa que reporta como utilidades quinientos mil dólares (\$500.000), la empresa tiene 30 empleados y las cargas que reportaron sus empleados asciende a 20. Todos los empleados tienen una remuneración superior al salario digno y durante el año de ejercicio no se ha entregado bajo ninguna figura anticipo de utilidades. (4 puntos por la respuesta correcta).