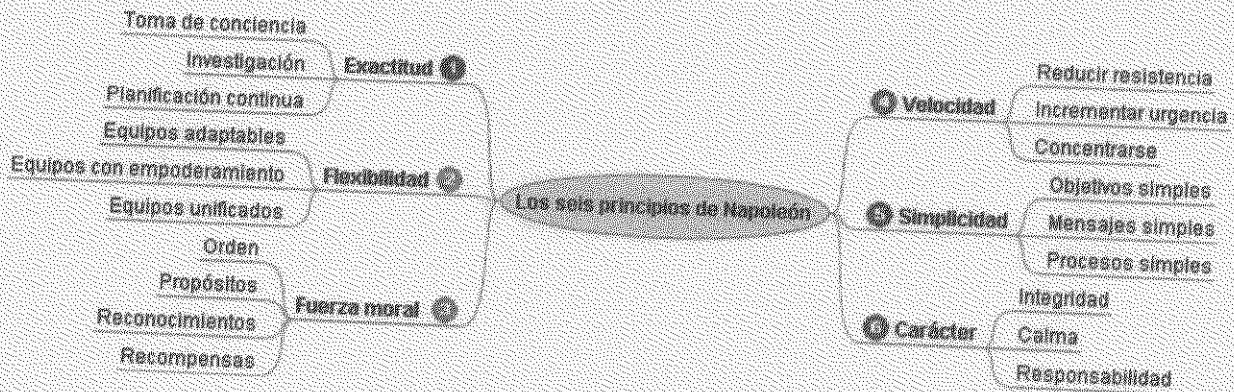


Los seis principios de Napoleón



1- Exactitud:

Significa toma de conciencia constante de cada situación (reconocer la necesidad de actuar rápidamente cuando es necesario, ser sensible a las necesidades de la gente, tener capacidad de observación y reacción, ser capaz de digerir y clasificar información para tomar la decisión acertada, etc.), investigación profunda (implica estudiar el terreno, estudiar los proyectos pasados, identificar riesgos, etc.) y planificación continua (ser capaz de identificar las fases de un proyecto, anticipar riesgos, diagnosticar impactos, etc.)

2- Flexibilidad:

Significa ser capaz de modificar los planes de acuerdo con las circunstancias, contar con equipos adaptables que compartan recursos, estar preparado para tomar decisiones efectivas en equipo, estar siempre listo para el cambio, etc.

3- Fuerza moral:

La fuerza moral es la que permite conseguir la victoria. Los líderes deben conseguir que los equipos estén motivados, que sientan que su trabajo se realiza en condiciones estables, que tiene sentido, que sus esfuerzos

se reconocen públicamente y se recompensan.

4- Velocidad:

Significa ser conciente que el entorno político, económico u organizacional puede cambiar, que los equipos pueden perder el foco, que si no se cumplen las fechas límites puede producirse un efecto dominó, etc. y que es necesario dar respuestas rápidas y acertadas.

5- Simplicidad:

Significa ser conciso, claro y tener un foco preciso para reducir la confusión y los malos entendidos y ser capaz de formular objetivos simples, transmitir mensajes claros y diseñar procesos simples.

6- Carácter:

Los líderes deben tener integridad, calma y asumir sus responsabilidades.