



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
INGENIERÍA EN AUDITORÍA Y CONTROL DE GESTIÓN
BASES DE DATOS PARA AUDITORES
Segunda Evaluación - II Término
08/Febrero/2008



Nombre: _____

Examen: _____
Lecciones: _____
Deberes: _____

Tema No. 1 (20 PUNTOS, 5 PUNTOS CADA LITERAL)

- Escriba la instrucción de SQL que permita asignar el privilegio de consulta y actualización sobre el campo *sueldo* de la tabla *Empleados* para el usuario *frodrig*.
- Explique la diferencia entre las instrucciones de SQL *Update* y *Alter*.
- ¿Qué es un modelo de datos, explique su importancia en las bases de datos?
-

Tema No. 2 (40 PUNTOS)

WERCHYS S.A. una empresa financiera se encuentra implementando un proceso de mejora en el departamento de Recursos Humanos, para lo cual se requiere diseñar un modelo de base de datos basado en la siguiente información:

- Cuando se ha decidido contratar al aspirante, se elabora un documento formal Contrato de trabajo, donde primero se registra la información personal de los empleados: cédula, nombres y apellidos, fecha de nacimiento, género, dirección domiciliaria, teléfono, grupo sanguíneo y alergias.
- El contrato incluye número de contrato, fecha de la contratación, código del empleado, asignación del tipo de empleado (contrato temporal o permanente), valor de pago (por horas trabajadas o por sueldo más bonificaciones de acuerdo al tipo de empleado), departamento y puesto a ocupar, descripción de funciones a realizar, tiempo del contrato (vigencia del empleo).
- Cada empleado debe reportar directamente a un inmediato superior. Un empleado puede ser cambiado de área de acuerdo a sus funciones o desempeñar otro cargo. Por lo que esto requiere la elaboración de un nuevo contrato quedando el contrato anterior obsoleto.
- Se debe controlar los horarios de entrada y salida de trabajo por día para los empleados.
- Si un empleado no cumpliera con el horario de labor (8 horas) se genera una multa de \$5 la cual será descontada en el fin de mes.
- Los empleados pueden justificar la inasistencia del trabajo, dicha justificación debe ser aprobada por el gerente de recursos humanos.
- Los empleados pueden solicitar anticipos de su sueldo, estos valores son considerados como préstamos que deberán ser descontados al final del mes.
- Al final del mes se elaboran los respectivos roles de pago, donde se registra código, fecha, mes y año de pago, empleado, el valor de pago final del cual se retiene el 9.35% del IESS y 8% de impuesto a la renta, adicional se incluye el detalle de los anticipos y amonestaciones (multas) presentadas en el mes de pago. Se registra.

Se lo ha contratado a usted para que:

- Diseñe un diagrama E/R apropiado para modelar esta situación, especificando la cardinalidad. (20 puntos)
- Realice un script con la definición de 2 tablas que tengan relación entre sí, con sus respectivas claves primarias y foráneas. (8 pts)
- Programa en SQL una vista que muestre la información de todos los contratos con estado vigente de empleados que trabajen en el departamento financiero con más de 5 años de labor en la compañía.
- Programa en SQL un stored procedure que dado un código de empleado y período de pago (mes y año) muestre el rol de pago respectivo.