

## I EVALUACION DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

FECHA:

NOMBRE:

Recuerde:

Este es una prueba que le ayudará a conocer su nivel de comprensión de los conceptos expuestos por sus compañeros y analizados durante el tiempo de aprendizaje. Si usted asimiló, se comportará con la ética que reflejará una conducta positiva y respeto a sus compañeros. ¡Adelante y éxitos!

**Cada Pregunta vale 15 puntos.**

1. ¿Qué es importante para un gerente, planear, organizar bien el trabajo de sus subordinados o evaluar cómo los empleados perciben el esfuerzo del gerente. Explique su respuesta.
2. ¿Qué habilidades necesitan desarrollar los gerentes para ser eficaces en su trabajo? Explique su respuesta.
3. Si tuviera que tomar una medida disciplinaria en contra de un empleado, ¿qué haría específicamente?
4. Explique el aprendizaje desde la teoría del condicionamiento clásico.

FIRMA: