

Resumen del examen

Filtro de sección ▾

📊 Análisis de estudiantes

📊 Análisis de ítems

μ Puntaje promedio

88%

↗ Puntaje alto

89%

↘ Puntaje bajo

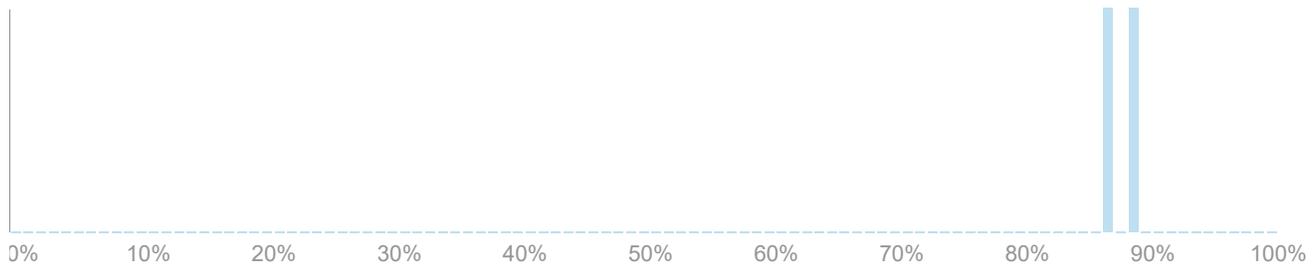
87%

σ Desviación estándar

1

🕒 Tiempo promedio

01:40:00



Desglose de la pregunta

Intentos: 1 de 1

La capitalización de créditos es

La compra venta de muebles a nombre de la compañía

0 %

La materialización de las acreencias de la empresa a través de la entrega de acciones del acreedor, que implica la modificación de la prestación original.

0 %

ninguna de las anteriores

0 %

La materialización de las acreencias de la empresa a través de la entrega

1 respuesta

100 %



de acciones del deudor, que implica la modificación de la prestación original.

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Las acciones preferidas de una Sociedad Anonima no tendrán derecho a voto, pero podrán conferir derechos especiales en cuanto al pago de dividendos y en la liquidación de la compañía

-0

Índice de
discriminación



Verdadero	2 respuestas	100 %	✓
Falso		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El horario de la jornada de trabajo nocturna laboral esto es que sus 8 horas se encuentran dentro de esta franja horario, es de

-0

Índice de discriminación



06h00 - 19h00

0 %

19h00- 06h00 2 respuestas**100 %**

18h00 - 24h00

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Los Mandatarios y Administradores podran administrar hasta donde se establezcan las restricciones legales.

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso 1 respuesta**100 %**100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

el contrato mediante el cual dos o más personas, sean estas naturales o jurídicas, o empresas, se unen entre sí con el objeto de participar de manera unívoca en un determinado concurso, proyecto o contrato o en varios a la vez se llama

-0

Índice de discriminación



Holding		0 %	
Joint Venture		0 %	
Consorcio	2 respuestas	100 %	✓
Franquicia		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

-0

En una compañía de Responsabilidad limitada

Índice de discriminación



Se respeta el principio de proporcionalidad entre las participación de capital y el derecho a voto, cada participación tiene derecho a un voto, el cual no computa el capital pagado sino al acuerdo al número de participaciones suscritas.

1 respuesta

100 %

Se respeta el principio de proporcionalidad entre las participación de capital y el derecho a voto, cada participación tiene derecho a voto de

0 %

acuerdo a sus participaciones suscritas y capital pagado sino al acuerdo al número de participaciones suscritas.

Cada participación tiene derecho a un voto, el cual no computa el capital suscrito sino solo al capital pagado..

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de doce (12) meses por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de nacimientos múltiples el plazo se extiende por diez días adicionales.

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 % ✓

Falso

2 respuestas

100 %

0%

contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Cuál de las siguientes opciones NO es obligación de las compañías extranjeras:

-0

Índice de discriminación



La nómina de apoderados o representantes

0 %

Copias notarizadas de contrataciones de agentes externos de la compañía

2 respuestas

100 %

Presentación del balance anual y del estado de resultados y pérdidas y ganancias de su sucursal o establecimiento en el Ecuador

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La jornada ordinaria de trabajo podrá ser dividida en dos partes, con reposo de hasta de [Respuesta1] después de las cuatro primeras horas de labor, pudiendo ser única, si a juicio del Director Regional del Trabajo, así lo impusieren las circunstancias.

Respuesta1

2 horas

1 respuesta

100 %

media hora

0 %

hora y media

0 %

45 minutos

0 %

1 hora

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Se podrá revocar el permiso de operación concedido a una compañía extranjera que tenga sucursal en el Ecuador cuando

+1

Índice de
discriminación



la sucursal registrare pérdidas equivalentes a más 60% del capital suscrito, y no se lo aumentare dentro del plazo concedido por la o el Superintendente, o su delegado, para tal efecto

0 %

la matriz se extinguiera o dejara de operar por cualquier motivo

1 respuesta

50 %

ninguna de las anteriores

1 respuesta

50 %

50%
contestadas
correctamente



Intentos: 2 de 2

Quedan excentos del pago de las utilidades a

-0

Índice de
discriminación



trabajadores autonomos respecto a sus practicantes		0 %	
artesanos respecto a sus aprendices	2 respuestas	100 %	✓
trabajadores autonomos respecto a sus trabajadores		0 %	
artesanos respecto a sus trabajadores		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El capital debe estar representado en participaciones de *un dólar o múltiplos de un dólar en la compania*

-0

Índice de discriminación



Sociedad Anonima		0 %	
Sociedad de Acciones Simplificadas		0 %	
Responsabilidad Limitada	1 respuesta	100 %	✓
en Nombre Colectivo		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

En caso de que el trabajador no cumpla el año de servicio no se le reconocera el Décimo tercer sueldo

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%

contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días por el nacimiento de su hija o hijo cuando se trata de nacimientos múltiples o por cesárea.

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

2 respuestas

100 %



100%

contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración, mas el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador, es

-0

Índice de discriminación



la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes

0 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del trabajador.

0 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por indemnizacion de despido intempestivo

2 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Cuáles de las siguientes causales no pertenecen al grupo de las causales en pleno derecho:

. El auto de quiebra de la sociedad legalmente ejecutoriado. Los jueces antes de expedir el respectivo auto se cercioran que se haya dado cumplimiento al Art. 1 de la Ley de Concurso Preventivo.

0 %

Exista imposibilidad manifiesta de cumplir el objeto social para el cual se constituyó o por conclusión de las actividades para las cuales se constituyó

1 respuesta

100 %



No haya superado las causales que motivaron la intervención de la sociedad, previo informe del área de control de la Superintendencia que recomiende la disolución;

1 respuesta

100 %



Que en las compañías de responsabilidad limitada el número de socios excediere de quince y que, transcurrido el plazo de seis meses, no se hubiere transformado en otra especie de compañía, o no se hubiere reducido su número a quince socios o menos

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El pago de las aportaciones por la inscripción de capital nuevo podrá realizarse, entre otras opciones, por capitalización de reservas o de utilidades.

-0

Índice de discriminación



Verdadero 2 respuestas 100 %

Falso 0 % ✓

0%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

La reactivación de una compañía NO procede legalmente cuando: La compañía

-0

Índice de discriminación



Ha sido disuelta y la inscripción en el Registro Mercantil ha sido cancelada 2 respuestas 100 % ✓

Se encuentra disuelta y en proceso de liquidación 0 %

Ha sido declarada inactiva 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Las compañías terminan su existencia como persona jurídica

Con el inicio del proceso de liquidación	0 %
Con la inscripción de la disolución en el Registro Mercantil	0 %
Con la cancelación de la inscripción en el Registro Mercantil	100 %

1 respuesta

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

-0

En los contrato de Participacion: Índice de discriminación



es aquel en el que el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.	100 %
cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo	0 %
la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.	0 %

2 respuestas

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado

-0

Índice de
discriminación



Verdadero	2 respuestas	100 %	✓
Falso		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

En la constitucion de companias de REsponsabilidad Limitada no pueden intervenir

-0

Índice de
discriminación



companias anonimas	0 %
personas naturales	0 %

Compañías extranjeras que tengan participaciones

0 %

Bancos y Compañías de Seguros

1 respuesta

100 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 1 de 1

Cual de las siguientes opciones no es un requisito para la domiciliación de compañías extranjeras:

-0

Índice de discriminación



Que la compañía haya ganado un concurso público de ofertas para la realización de una obra pública en el país

0 %

Que los accionistas de la compañía sean extranjeros.

1 respuesta

100 %

Comprobar que la compañía se encuentra legalmente constituida de acuerdo con la ley del país en que se hubiere organizado

0 %

Constituir en el Ecuador un capital destinado a la actividad que se vaya a desarrollar

0 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El empleador tiene la obligacion de conceder cinco días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%

contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

-0

En los contratos a sueldo y a jornal:

Índice de discriminación



la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

1 respuesta

100 %



el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

0 %

cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo.

0 %

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió, se puede

-0

Índice de discriminación



el empleador multar al trabajador

0 %

el empleador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno

0 %

el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno

2 respuestas

100 %

el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Para proceder a aumento de capital en sociedad anónima deberá pagarse

-0

Índice de discriminación



Por lo menos el cincuenta por ciento del valor del mismo

0 %

La totalidad del valor de las nuevas aportaciones

0 %

Por lo menos el veinticinco por ciento del valor del mismo

2 respuestas

100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven comprendida entre los [Respuesta1] y [Respuesta2] años de edad, con la finalidad de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos.

Nota: Por favor ponga su respuesta en numeros

Respuesta1	Respuesta2
18	2 respuestas
16	0 %
21	0 %

100 %

✓ 100%

0 %

contestadas

0 %

correctamente

Intentos: 1 de 1

Las compañías de seguro, capitalización y ahorros pueden ser socios de una compañía de Responsabilidad Limitada.

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%

contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

En compañías de Sociedad Anónima, el aumento de capital puede llamarse al público

-0

Índice de discriminación



Verdadero 1 respuesta **100 %** ✓
 Falso 0 %

100%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 2 de 2

Se necesita balance o estado de situacion de la compania cuando

-1

Índice de discriminación



cuando la compania inicia un proceso de escision		0 %
cuando la compania inicia un proceso de fusion,	1 respuesta	50 %
la compania inicia su proceso de liquidacion		0 %
todas las anteriores	1 respuesta	50 %

50%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 2 de 2

Para proceder a aumento de capital en compania de Responsabilidad limitada deberá pagarse

-0

Índice de discriminación



Por lo menos el veinticinco por ciento del valor del mismo

0 %

La totalidad del valor de las nuevas aportaciones

0 %

Por lo menos el cincuenta por ciento del valor del mismo

2 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La cancelación de la inscripción de una compañía en el Registro Mercantil se realiza únicamente se haya concluido el proceso de liquidación

-0

Índice de discriminación



Verdadero 1 respuesta

100 %



Falso

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El horario de la jornada Diurna Laboral esto es que sus 8 horas de trabajo se encuentran dentro de esta franja horario, es de

-0

Índice de discriminación



06h00 - 19h00	2 respuestas	100 %	✓
06h00 - 24h00		0 %	
08h00 - 05h00		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Las utilidades distribuidas a las personas trabajadoras , no podrán exceder de[Respuesta] Salarios Básicos Unificados del trabajador en general. En caso de que el valor de éstas supere el monto señalado, el excedente será entregado al régimen de prestaciones solidarias de la Seguridad Social. La autoridad administrativa de trabajo competente emitirá los acuerdos ministeriales necesarios para la debida aplicación de lo señalado en este artículo.

Respuesta

100		0 %	100%
20		0 %	contestadas
24	2 respuestas	100 %	✓ correctamente
10		0 %	

Intentos: 2 de 2

La posibilidad de vender los productos que fabrica o que, a su vez, distribuye con capacidad de delegar la distribución a terceros, en un territorio determinado; así como de prestar servicios, o una combinación de ambos de manera continuada o estable, actuando como empresario o comerciante independiente y asumiendo el riesgo y ventura de tales operaciones

-0

Índice de discriminación



Contrato social de compania anonima	0 %
Contrato de Franquicia	0 %
contrato de concesion	2 respuestas 100 % ✓

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La compañía que se rige parcialemnte por las reglas relativas a la compañía anónima es

-0

Índice de discriminación



En comandita por acciones	0 %
Sociedad de Acciones Simplificadas	0 %
Economía Mixta	0 %
todas las anteriores	100 %

1 respuesta



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Es obligación del liquidador de la compañía la repartición del remanente de las utilidades a los acreedores de la compañías

-0

Índice de discriminación



Verdadero	1 respuesta	100 %	
Falso		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Los contratos de teletrabajo son parciales cuando

-0

Índice de discriminación



teletrabajadores que no tienen un lugar	0 %
---	-----

de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en una oficina.

1 respuesta

0 %

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

En los contratos de concesion, la distribución puede ser delegada por el distribuidor a terceros que actuarán bajo su responsabilidad.

-0

Índice de discriminación



Verdadero

1 respuesta

100 %



Falso

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La reactivación de la compañía procede siempre y unicamente cuando esta se encuentra en proceso de liquidacion

-0

Índice de
discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

.Cuál de las siguientes acciones no es un requisito para domiciliar una compañía extranjera en el Ecuador?

-0

Índice de
discriminación



Una certificación en la que consten la
resolución de la compañía de operar en

0 %

el Ecuador y el capital asignado para el efecto.

Presentar a la Superintendencia de Compañías los documentos constitutivos y los estatutos de la compañías, un certificado expedido por el Cónsul del Ecuador que acredite dicha certificación.

0 %

Presentar el certificado de no adeudar a la Autoridad tributaria del país en que se establece la matriz.

2 respuestas

100 %



Presentar el poder otorgado al representante

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Las reservas legales se las establece para el cumplimiento de un objetivo único y luego desaparecen

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

-0

El contrato a destajo es cuando

Índice de
discriminación

el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

0 %

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

0 %

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

2 respuestas

100 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 2 de 2

En todo contrato de plazo indefinido, cuando se celebre por primera vez, podrá señalarse un tiempo de prueba, de duración máxima de

-0Índice de
discriminación

15 días

0 %

90 días 2 respuestas **100 %** ✓

2 meses 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Son causales de disolución de pleno derecho de las sociedades por acciones simplificadas, las siguientes:

1. Incumplir, por [Respuesta1] ejercicios económicos consecutivos, con [Respuesta2] ;
2. El auto de quiebra de la sociedad, [Respuesta3] (...)

Respuesta2 Respuesta1 Respuesta3

Pago de costas judiciales 0 %

Las disposiciones dispuestas mediante intervencion por la Superintendencia de Companias 1 respuesta 50 %

Entrega de informacion financiera a la Superintendencia de Companias 1 respuesta **50 %** ✓

50%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Calculando con un sueldo de US\$1300 mensuales, imagina que tu horario de trabajo comienza desde las 8 hasta las 17h00 con hora de almuerzo.

Pero un día hay una actividad urgente y debes quedarte hasta las 24h00 después del trabajo.

Por favor calcular la hora de trabajo:

Por favor calcular el valor de la hora extra:

Por favor calcular el valor total del día de trabajo:

Por favor calcular cuanto recibiría el trabajador en el mes, considerando que los demás días no tiene ninguna variación.

Por favor calcular cuanto le correspondería por ese mes el décimo tercer y cuarto sueldo.

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio

1 respuesta

100 %

[Ver en SpeedGrader](https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/275/gradebook/assignment_id=16501)
(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/275/gradebook/assignment_id=16501).

Intentos: 1 de 1

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por [Respuesta] días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento cuando ha tenido nacimiento por cesárea, en condiciones de cuidado especial.

Por favor poner su respuesta en numeros

veintitres		0 %	✓
23	1 respuesta	100 %	✓

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

-0

Las franquicias en el Ecuador no pueden ser:

Índice de discriminación



unicamente de servicios		0 %	
de etapas de produccion		0 %	
de regimenes especiales	1 respuesta	100 %	✓
solamente de productos		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La escisión es la división del capital de una compañía

-0

Índice de discriminación



Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

En caso de ausencia motivada por el servicio militar o el ejercicio de cargos públicos obligatorios, quedando facultado el empleador para prescindir de los servicios del trabajador que haya ocupado el puesto del ausente, puede

-0

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno

0 %

el empleador dar por terminado el contrato sin la necesidad de visto bueno

0 %

el empleador no puede dar por terminado el contrato

1 respuesta

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

La persona que a nombre propio o en calidad de representante legal, apoderada, directora, administradora o empleada de entidad o empresa, simule, por cualquier forma, un estado de insolvencia o quiebra para eludir sus obligaciones frente a sus acreedores, ha cometido el delito de:

-0

Índice de discriminación



peculado		0 %	
insolvencia fraudulenta	1 respuesta	100 %	✓
concusión		0 %	
quiebra		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Los trabajadores menores de dieciséis años tendrán derecho a[Respuesta1] días de vacaciones y los mayores de dieciséis y menores de dieciocho, lo tendrán a [Respuesta2] días de vacaciones anuales.

Respuesta1 Respuesta2

20	1 respuesta	100 %	✓
18		0 %	
15		0 %	

30

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Las acciones ordinarias de una Sociedad Anonima no tendrán derecho a voto, pero podrán conferir derechos especiales en cuanto al pago de dividendos y en la liquidación de la compañía

-0Índice de
discriminación

Verdadero

0 %

Falso

1 respuesta

100 %100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de [Respuesta1] trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a [Respuesta2] persona(s) con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad. En el segundo año, la contratación será del [Respuesta3]% del total de los trabajadores, en el cuarto año el [Respuesta4]%. El porcentaje fijo que se aplicará en los sucesivos al

quinto año es del [Respuesta5].

El empleador que incumpla con lo dispuesto será sancionado con una multa mensual equivalente a [Respuesta6] remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general.

Respuesta5	Respuesta1	Respuesta6	Respuesta4	Respuesta2	Respuesta3
3		0 %		100%	
10		0 %		contestadas	
4	1 respuesta	100 %		correctamente	

Intentos: 1 de 1

Los socios de las compañías de Responsabilidad Limitada pueden ejercer el derecho de preferencia:

-0

Índice de discriminación



Durante los 30 días siguientes a su publicación en la prensa de la Resolución de aumento de capital nunca

0 %

0 %

En proporción a sus participaciones sociales

1 respuesta

100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador es

-0

Índice de discriminación



es la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del empleador

0 %

es la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por razon de visto bueno en contra del trabajador

0 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes

1 respuesta

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El capital debe estar representado por *acciones* a las que no se señala un valor determinado en la compania

-0

Índice de

Índice de
discriminación



todas las anteriores	1 respuesta	100 %	✓
Economía Mixta		0 %	
Sociedad Anonima		0 %	
En Comandita por Acciones		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

-0

Son contratos eventuales Índice de
discriminación



todas las anteriores	1 respuesta	100 %	✓
para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador		0 %	
aquellos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias circunstanciales que motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma.		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Los socios de las compañías Anonimas pueden ejercer el derecho de preferencia:

-0

Índice de
discriminación



nunca

0 %

**Durante los 30 días siguientes a su
publicación en la prensa de la
Resolución de aumento de capital**

0 %



En proporción a sus participaciones
sociales

1 respuesta

100 %

0%

contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

-0

En la compañía En Comandita por Acciones:

Índice de
discriminación



La mitad del capital social, por lo menos,
debe ser aportada por los socios
solidariamente responsables
(comanditados), a quienes por sus

0 %

acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1 respuesta

100 %



La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

0 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 1 de 1

Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán

-0

Índice de discriminación



su fondo de reserva

1 respuesta

100 %



su bonificación del decimo cuarto sueldo
indemnización que pague el empleador
al trabajador por visto bueno

0 %

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

El empleador no podrá despedir a uno o más trabajadores de una contratación grupal y, en caso de hacerlo, se considerará como despido de todo el grupo y pagará las indemnizaciones correspondientes a todos y cada uno de sus integrantes. Esto se establece en los contratos

-0

Índice de
discriminación



grupal		0 %	
de equipo	1 respuesta	100 %	✓
colectivo		0 %	
individual		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante, se puede

-0

Índice de discriminación



- el empleador procesar un juicio civil en contra del trabajador 0 %
- el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno 0 %
- el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno 100 %**
- el empleador multar al trabajador 0 %

1 respuesta

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 1 de 1

Para domiciliar una compañía extranjera en el Ecuador, NO se deberá:

-0

Índice de discriminación



- Presentar un nombramiento otorgado al representante 100 %**
- una certificación en la que consten la resolución de la compañía de operar en el Ecuador y el capital asignado para el efecto. 0 %
- Presentar a la Superintendencia de Compañías los documentos constitutivos y los estatutos de la compañías, un 0 %

1 respuesta



certificado expedido poreal Cónsul del Ecuador que acredite dicha certificación.

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

la terminación de la relación laboral operará sin necesidad de desahucio ni otra formalidad, cuando

-0

Índice de discriminación



se establezca un despido intempestivo 0 %

el trabajador renuncia a sus derecho del contrato de trabajo 0 %

se produzca la conclusión efectiva de la obra, del período de labor o servicios objeto del contrato, que así lo hayan estipulado las partes por escrito, 1 respuesta 100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Son contratos ocasionales

-0Índice de
discriminación

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de ciento ochenta días continuos o discontinuos

0 %

**aque-
llos cuyo objeto es la atención de
necesidades emergentes o
extraordinarias, no vinculadas con la
actividad habitual del empleador, y
cuya duración no excederá de treinta
días en un año.**

1 respuesta

100 %

0 %

aque-
llos que en razón de la costumbre o
de la contratación colectiva, se han
venido celebrando entre una empresa o
empleador y un trabajador o grupo de
trabajadores, para que realicen trabajos
cíclicos o periódicos, en razón de la
naturaleza discontinua de sus labores,
gozando estos contratos de estabilidad,
entendida, como el derecho de los
trabajadores a ser llamados a prestar
sus servicios en cada temporada que se
requieran. Se configurará el despido
intempestivo si no lo fueren.

0 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 1 de 1

El contrato de Teletrabajo autnomos son cuando **-0**

Índice de
discriminación



son aquellos teletrabajadores que realizan sus actividades en ocasiones o circunstancias convenidas.

0 %

se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

1 respuesta

100 %

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

0 %

100%

contestadas

correctamente



Intentos: 0 de 1

Calculando con un sueldo mensual de US\$480, imagina que tu horario es de lunes a viernes desde las 08h00 am hasta las 17h00 con una hora de almuerzo. Pero un día sábado hay una actividad urgente y debes trabajar de 08h00 a 11h00 de la mañana. Por favor desarrolle su respuesta, es decir exponga el procedimiento de la misma.

Por favor calcular el valor la hora de trabajo:

Por favor calcular el valor de la Hora extra

Por favor calcular el valor que recibira el dia sabado

Por favor calcular el valor por la semana de trabajo

Respuestas sin calificación

1 respuesta

100 %

Ver en SpeedGrader

(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/275/gradebook/assignment_id=16501)