

EXAMEN FINAL MICROECONOMIA III (sobre 55 puntos)

I PARTE: RESPUESTAS MULTIPLES. . Escoger una sola alternativa.

1. (2,5) Beneficio marginal de un bien público es:
 - a. el aumento de beneficio total resultante del aumento de una unidad de la cantidad
 - b. la diferencia entre el beneficio total y el costo total
 - c. el beneficio que resulta de un aumento de la cantidad
 - d. la suma del beneficio de cada individuo
 - e. Todas las anteriores

2. (6 puntos) Ante la presencia de externalidades negativas, el precio resultante de un libre mercado está:
 - a. Por debajo de lo socialmente óptimo
 - b. Por encima de lo socialmente óptimo
 - c. Ninguna de las anteriores.

(Nota: Esta pregunta debe mostrarse gráficamente, mostrando inclusive la pérdida de eficiencia)

3. (3 puntos) Debido al problema del parásito:
 - a. Hay una asignación ineficiente de recursos
 - b. hay un aumento de la pérdida irrecuperable de bienestar
 - c. Se hará demasiado de un bien mediante la provisión privada
 - d. Se haría muy poco de un bien mediante la provisión privada

4. (8,5) De acuerdo a la siguiente información: $QDa = 18 - 3P_y$; $QDb = 15 - 1.5P_y$; $QS = 1 + 1.5P_y$, indique la cantidad óptima a proveer de un bien público es:
 - a. 9 unidades
 - b. 10 unidades
 - c. 6 unidades
 - d. Ninguna de las anteriores

5. (3 puntos) Según el teorema de Coase, si están definidos los derechos de propiedad y los costos de negociación son bajos, entonces:
 - a. Las negociaciones privadas son eficientes
 - b. Los resultados de las negociaciones privadas son eficientes y equitativas
 - c. La responsabilidad de eliminar la externalidad debe recaer sobre aquella parte que tenga el menor costo de eliminarla.
 - d. Todas las anteriores.

6. (3 puntos) En el mercado de trabajo, para eliminar el problema de riesgo moral, **los trabajadores** **buscan:**
 - a. Señalizarse con un nivel de educación determinado
 - b. Elaborar y firmar contratos adecuados donde se cumpla la restricción de participación y de compatibilidad de incentivos.
 - c. Ninguna de las anteriores: Este es un ámbito de competencia del empleador.

7. (2.5 puntos) Cuanto más rápido decrece la utilidad marginal de la riqueza de una persona, entonces esa persona es más:
- Neutral al riesgo
 - Amante al riesgo
 - Indiferente
 - Adversa al riesgo.
8. (3 puntos)Cuál de las siguientes opciones no está relacionada con el riesgo moral:
- La probabilidad de una enfermedad
 - La probabilidad de una inundación
 - La probabilidad de un accidente automovilístico
 - La probabilidad de un incendio
 - Ninguna de las anteriores
9. (8,5 puntos) En la garzota la oferta de fiestas infantiles viene dada por $P=5+0,1Q$ y la curva de demanda por dichas fiestas infantiles viene dada por $P = 20 -0,2Q$. Estudiantes de la ESPOL determinaron que el costo que imponen estas fiestas a los vecinos viene dado por \$3 diarios. EN cuanto excederá el numero de fiestas infantiles al socialmente óptimo:
- 20 unidades
 - 10 unidades
 - Ninguna de las anteriores

SEGUNDA PARTE: PROBLEMA SOBRE ASIMETRIAS DE INFORMACION (15 puntos)

Un gerente de una empresa desea contratar a un trabajador. El gerente es neutral al riesgo. El trabajador tiene una función de utilidad que depende del monto que le paguen (s) y del esfuerzo que realice (e). La forma funcional es $U = \sqrt{s} - e$, y su nivel de utilidad de reserva es $= 9$. El nivel de esfuerzo de esfuerzo puede ser alto ($e = 5$) o bajo ($e = 0$).

Si el trabajador lleva a cabo su mejor esfuerzo, la empresa puede obtener \$400 con probabilidad de 0,6; \$100 con probabilidad de 0,3 y \$0 con probabilidad de 0,1.

Si el trabajador lleva a cabo un bajo esfuerzo, la empresa puede obtener \$400 con probabilidad de 0,1; \$100 con probabilidad de 0,3 y \$0 con probabilidad de 0,6.

a) Si se pudiera verificar el nivel de esfuerzo del trabajador, ¿cuánto habría que pagarle para que hiciera un bajo esfuerzo?, ¿cuánto para que hiciera su mejor esfuerzo? ¿Cuál de las dos alternativas le convendría más a la empresa.

b) Si no se puede verificar el esfuerzo del trabajador, **especifique** el conjunto de ecuaciones a partir de las cuales se podría derivar la estructura salarial óptima, para inducir al trabajador a aceptar el trabajo, y a llevar a cabo un alto nivel de esfuerzo.

FUENTES DE DONDE SE OBTUVO EL BANCO DE PREGUNTAS

Varian, Hal R. (1993), "Intermediate Microeconomics", Third Edition, W.W. Norton & Company.

Frank, Robert (1992), "Microeconomía Intermedia", Séptima Edición. Mc Graw – Hill.

Gibbons, Robert (1992), "Game Theory for Applied Economists", Princeton University Press.

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE, INSTITUTO DE ECONOMIA: GUIA DE EJERCICIOS SOBRE COMPETENCIA Y MERCADO

WEBSITE: www.microeconomía.org