



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA Y CIENCIAS DE LA PRODUCCIÓN
 PRIMERA EVALUACIÓN DE PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
 MIÉRCOLES 3 DE JULIO 2013



COMPROMISO DE HONOR

Yo, al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.
Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

Firma

NÚMERO DE MATRÍCULA:..... PARALELO:.....

1.- (12 puntos) Mencione dos actividades de los Psicólogos Industriales-Organizacionales para las siguientes Áreas:

Nº	Área	Actividades de los Psicólogos Industriales-Organizacionales
1	Selección y ubicación del personal	
2	Capacitación y Desarrollo del personal	
3	Desarrollo Organizacional	
4	Evaluación del desempeño	
5	Calidad de vida en el trabajo	
6	Ingeniería Psicológica	

2.- (6 puntos) Mencione los tres componentes que, según Stephen Covey, generan un hábito:,
 Y

3.- (10 puntos) Mencione los cinco factores (M5F) que describen la personalidad de un individuo:
,,,,,
 y

4.- (12 puntos) Relacionar las definiciones dadas con los siguientes conceptos: Psicología, Psicología Industrial – Organizacional, Psicología de Personal, Administración de Recursos Humanos, Ingeniería Humana y Análisis de Puestos.

N°	Definición	Concepto
1	Campo de la psicología que se dirige a aspectos tales como reclutamiento, selección, capacitación, evaluación del desempeño, promoción, transferencia y terminación de relación laboral.	
2	Es el estudio de las capacidades y limitaciones de los seres humanos respecto a un ambiente particular.	
3	Prácticas tales como reclutamiento, selección, retención, capacitación y desarrollo de los recursos humanos, con la finalidad de alcanzar los objetivos individuales y organizacionales.	
4	Es la ciencia que estudia la conducta de las personas y sus procesos mentales, incluyendo los procesos internos de los individuos y las influencias que se producen en su entorno físico y social.	
5	Proceso utilizado por los psicólogos I-O para desarrollar la comprensión de un puesto mediante la identificación de las obligaciones y las competencias requeridas para ejecutarlo.	
6	Es la aplicación de los principios, la teoría y la investigación psicológicos al escenario laboral.	

5.- (12 puntos) Relacionar las definiciones dadas con los siguientes conceptos: Personalidad, Percepción, Intereses, Conocimiento, Emoción y Afecto.

N°	Definición	Concepto
1	Conjunto de hechos e información específicos e interrelacionados acerca de un área particular.	
2	Afecto o sentimiento experimentado y demostrado como reacción a un evento o pensamiento y acompañado de cambios fisiológicos en varios de los sistemas corporales.	
3	Características conductuales y emocionales del individuo, por lo general estables a lo largo del tiempo y en una variedad de circunstancias; forma habitual en que responde un individuo.	
4	Aspecto consciente y subjetivo de la emoción.	
5	Preferencias o aficiones por un amplio rango de actividades.	
6	Obedece a los estímulos cerebrales logrados a través de los 5 sentidos: vista, olfato, tacto, auditivo, gusto, los cuales dan una realidad física del entorno.	

6.- (12 puntos) Explique la teoría de necesidades de Maslow

7.- (12 puntos) Mencione las diferencias entre Grupos de Trabajo y Equipos de trabajo, según la siguiente matriz:

	Grupos de trabajo	Equipos de trabajo
Liderazgo		
Sentido de responsabilidad		
Dependencia		
Aspectos a considerar al formar grupo o equipo		
Forma de resolver conflictos		
Desempeño		
Diferencias		
Nivel de compromiso		
Tendencia		

8.- (12 puntos) Defina : Clima y Cultura Organizacional

9.- (12 puntos) Defina : Empresa Familiar, y mencione 2 ventajas y 2 desventajas