

EXAMEN I PARCIAL DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

NOMBRE: _____

A) CONTESTE VERDADERO (V) O FALSO (F):

- Las habilidades humanas no son importantes para los gerentes medios.
- A los gerentes de organizaciones no lucrativas se les puede llamar administradores.
- Max Weber describió a la burocracia como una forma ideal de organización.
- El papel del análisis cuantitativo no es importante en la administración actual.
- El benchmarking es algo que da a una organización una ventaja sobre sus competidores.
- El clima ético de una firma de negocios no es una parte importante de su cultura corporativa.
- La religión es un aspecto de la cultura que no es importante que no es importante en la concertación de negocios entre miembros de diferentes culturas.
- Negocios internacionales es algo que sólo pueden hacer las empresas grandes, no las pequeñas.
- Una conducta que es legal siempre se considera ética.
- Una fuerte identidad con el grupo de trabajo es un obstáculo organizacional para denunciar acciones no éticas.
- El paso final en el proceso de solución de un problema es implementar la alternativa.
- El pensamiento racional es más flexible y espontáneo que el pensamiento intuitivo.
- Si se elaboran buenos pronósticos, no es necesario que los gerentes planeen.
- Un presupuesto flexible es una plan de aplicación única.

B) ESCOJA LA RESPUESTA VALIDA (SOLO UNA):

El proceso administrativo incluye funciones de planeación, _____, dirección y control.

- contabilidad
- creación
- innovación
- organización

Los _____ en las organizaciones deben poner especial atención al entorno, buscando los problemas y oportunidades, así como las diferentes formas de abordarlos.

- directivos
- gerentes medios
- gerentes de línea
- supervisores

La eficiencia del desempeño es una medición de _____ que se asocia con el logro de la tarea.

- la especificidad de la meta
- la calidad del producto
- el costo de los recursos
- la cantidad del producto

El padre de la administración científica es:

- Weber
- Taylor
- Mitzberg
- Fayol

Handwritten mark