**ANEXO A - ACTITUD**

A continuación le presentamos un test para que sepa cómo está su espíritu y actitud empresariales:

**Marque con una X su respuesta, luego sume su puntaje y divídalo para nueve.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **PREGUNTAS** |  | **PUNTUACIÓN** | | |  |
| 1. | ¿Tiene una baja aversión al riesgo? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | ¿Podría soportar bien la situación de no saber de dónde va a salir su sueldo el mes que viene? |  |  |  |  |  |
| 3. | ¿Qué le gusta más, ser líder o seguidor/a? |  |  |  |  |  |
| 4. | ¿Sería capaz de planear un proyecto y llevarlo adelante hasta su implementación? |  |  |  |  |  |
| 5. | ¿Es de los/las que se pone metas y le gusta alcanzarlas? |  |  |  |  |  |
| 6. | ¿Es una persona optimista? |  |  |  |  |  |
| 7. | ¿Si las cosas no salen como lo planeó, pensaría que fue una experiencia valiosa más que un fracaso? |  |  |  |  |  |
| 8. | ¿Es una persona disciplinada y maneja bien sus tiempos? |  |  |  |  |  |
| 9. | ¿Prefiere la libertad y la creatividad sobre las políticas, procedimientos y estructuras? |  |  |  |  |  |

**Puntuación mínima exigida para ser un empresario de éxito: 3**

**ANEXO B - LIDERAZGO Test de Liderazgo** A continuación tiene una serie de afirmaciones, conteste verdadero o falso a cada una de ellas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CUESTIONARIO** | **VERDADERO** | **FALSO** |
| 1. Habitualmente, las personas de mi entorno suelen aceptar y seguir mis ideas y opiniones. |  |  |
| 2. Me considero una persona de principios sólidos y me comporto en coherencia a mis valores y creencias. |  |  |
| 3. Soy una persona que ofrece resistencia a los cambios del entorno. Prefiero la estabilidad y el equilibrio. |  |  |
| 4. Mi trabajo es responsabilidad mía, y no suelo aceptar sugerencias de nadie con respecto a mis tareas. |  |  |
| 5. Me gusta escuchar a mis colaboradores, compañeros, y apoyarles en aquello que sea necesario. |  |  |
| 6. Me considero una persona abierta, flexible y generosa. |  |  |
| 7. Tengo interés por evolucionar profesionalmente e intento actualizar mis conocimientos. |  |  |
| 8. Suelo gritar a las personas con las que trabajo para conseguir que cumplan mis instrucciones y hagan lo que yo quiero. |  |  |
| 9. Soy una persona creativa y me intereso por las novedades que surgen. |  |  |
| 10. Disfruto motivando a los que me rodean y les transmito mi ilusión e interés por las cosas importantes. |  |  |
| 11. Intento aprovecharme de las situaciones yde las personas que están en mi entorno paralo cual son importantes mis ideas y actitudes. |  |  |
| 12. Defiendo mis ideas, cuando estoy convencido de ellas, sin esperar la aprobación de los demás. |  |  |
| 13. Cuando tomo decisiones, pienso y reflexiono sobre los hechos y sus consecuencias. No me gusta actuar “en caliente”. |  |  |
| 14. Mi trabajo siempre da resultados positivos. No me equivoco en mis decisiones ni en lo que hago, y ello es debido a mi esfuerzo. |  |  |
| 15. Conozco en profundidad a mis colaboradores, sus puntos fuertes y sus puntos débiles, sus virtudes y defectos. |  |  |

.

Para saber el resultado de tu test sóoo sume su puntuación y de acuerdo a la siguiente tabla

**verifique cuál es su nivel de liderazgo**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1) F=0 V=3** | **2) F=0 V=3** | **3) F=3 V=0** | **4) F=3 V=0** | **5) F=0 V=3** |
| **6) F=0 V=3** | **7) F=0 V=3** | **8) F=3 V=0** | **9) F=0 V=3** | **10) F=0 V=3** |
| **11) F=3 V=0** | **12) F=0 V=3** | **13) F=0 V=3** | **14) F=3 V=0** | **15) F=0 V=3** |

* **PUNTUACIÓN ENTRE 0 Y 16:** Debe desarrollar aspectos para aprender a ser un buen líder.
* **PUNTUACIÓN MAYOR QUE 16 Y MENOR QUE 30:** Posee algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz. Siga en esta línea. Va por buen camino.
* **PUNTUACIÓN IGUAL O MAYOR QUE 30:** ¡Es un líder nato! Posee el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre sus seguidores.