**ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL**

**FACULTAD DE ESPCIALIDADES EMPRESARIALES**

**ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS**

**EXAMEN FINAL**

**Nombre:…………………………………………………………………………………..**

**Tema I: Encierre la (s) alternativa (s) correcta (s) para cada enunciado: (5 ptos c/u)**

1. La remuneración total incluye:

1. Remuneración Básica
2. Incentivos salariales
3. Motivación intrínseca
4. Beneficios Sociales
5. Todas las anteriores.

2. Las oportunidades de desarrollo al interior de la empresa, seguridad en el empleo, calidad de vida, pueden ser considerados como ejemplos de:

1. Remuneraciones Financieras Directas.
2. Remuneraciones Financieras Indirectas.
3. Beneficios Sociales.
4. Remuneraciones Indirectas
5. Ninguna de las anteriores.

3. Los empelados de una organización pueden asimilar la cultura de ésta a través de:

1. Historia
2. Rituales
3. Símbolos materiales
4. Lenguaje
5. Todas las anteriores.

4. Los principales modelos de diseños de cargos son:

1. Modelo Clásico
2. Modelo Neoclásico
3. Modelo Humanístico
4. Modelo Situacional
5. Modelo Tayloriano.

5. En cuanto a su exigibilidad legal se refiere, los beneficios sociales pueden clasificarse en:

1. Legales
2. Monetarios
3. No monetarios
4. Asistenciales
5. Espontáneos

**Tema II: En función de sus apuntes de clase y lecturas asignadas conteste:**

**Pregunta 1.-** Mencione al menos 5 diferencias entre el modelo clásico y humanístico de diseño de cargos. (10 ptos)

**Pregunta 2.-** Enumere y explique los factores de especificaciones de un cargo. De ejemplos para cada uno de ellos. (10 ptos)

**Pregunta 3.-** Suponga que usted ha sido designado por la gerencia de recursos humanos para que diseñe un paquete o plan de beneficios para los colaboradores de la organización. ¿Cuáles serían los principales objetivos individuales, económicos y sociales a plantear?¿Qué tipos de beneficios incluiría en dicho plan. ( sea específico)? ¿Qué enfoque adoptaría al momento de diseñar este paquete de beneficios? ¿Qué criterios utilizaría? (30 ptos)

**Pregunta 4.-** Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de compensaciones organizacionales que existen. (15 ptos)

**Pregunta 5.-** Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de salario que existe. Además de un ejemplo para cada uno de ellos. (10 ptos)