

**ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL  
FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES  
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS  
EXAMEN FINAL**

**Nombre:**.....

**Tema I: Encierre la (s) alternativa (s) correcta (s) para cada enunciado: (5 pts c/u)**

1. La remuneración total incluye:
  - a. Remuneración Básica
  - b. Incentivos salariales
  - c. Motivación intrínseca
  - d. Beneficios Sociales
  - e. Todas las anteriores.
2. Las oportunidades de desarrollo al interior de la empresa, seguridad en el empleo, calidad de vida, pueden ser considerados como ejemplos de:
  - a. Remuneraciones Financieras Directas.
  - b. Remuneraciones Financieras Indirectas.
  - c. Beneficios Sociales.
  - d. Remuneraciones Indirectas
  - e. Ninguna de las anteriores.
3. Los empleados de una organización pueden asimilar la cultura de ésta a través de:
  - a. Historia
  - b. Rituales
  - c. Símbolos materiales
  - d. Lenguaje
  - e. Todas las anteriores.
4. Los principales modelos de diseños de cargos son:
  - a. Modelo Clásico
  - b. Modelo Neoclásico
  - c. Modelo Humanístico
  - d. Modelo Situacional
  - e. Modelo Tayloriano.
5. En cuanto a su exigibilidad legal se refiere, los beneficios sociales pueden clasificarse en:
  - a. Legales
  - b. Monetarios
  - c. No monetarios
  - d. Asistenciales
  - e. Espontáneos

**Tema II: En función de sus apuntes de clase y lecturas asignadas conteste:**

**Pregunta 1.-** Mencione al menos 5 diferencias entre el modelo clásico y humanístico de diseño de cargos. (10 pts)

**Pregunta 2.-** Enumere y explique los factores de especificaciones de un cargo. De ejemplos para cada uno de ellos. (10 pts)

**Pregunta 3.-** Suponga que usted ha sido designado por la gerencia de recursos humanos para que diseñe un paquete o plan de beneficios para los colaboradores de la organización. ¿Cuáles serían los principales objetivos individuales, económicos y sociales a plantear? ¿Qué tipos de beneficios incluiría en dicho plan. ( sea específico)? ¿Qué enfoque adoptaría al momento de diseñar este paquete de beneficios? ¿Qué criterios utilizaría? (30 pts)

**Pregunta 4.-** Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de compensaciones organizacionales que existen. (15 pts)

**Pregunta 5.-** Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de salario que existe. Además de un ejemplo para cada uno de ellos. (10 pts)