**RESUMEN**

Las discapacidades están presentes en cualquier parte del mundo, sin importar el nivel económico, nivel socio cultural o incluso sin importar el desarrollo científico que el país o la nación posea.

El tiempo ha demostrado que la posición de incomprensión de la sociedad ha dado a los discapacitados un paradigma, mostrándolos como personas que no pueden realizar labores de cualquier índole e incluso llegarlos a categorizar como personas que deben solamente dedicarse a pedir la buena voluntad de quienes los rodean.

En diversas partes del mundo se empezó a respetar el puesto que las personas discapacitadas les corresponde, el puesto de personas con las mismas ganas de vivir que cualquiera de nosotros, el puesto como miembro de una sociedad que busca aportar a la misma con su esfuerzo y trabajo diario, la oportunidad de tener una familia a la que pueda brindarle todo y cuanto esté a su alcance.

El objetivo de estudio fue: “Elaborar un modelo de aplicación para que a los empresarios les sirviera de guía durante la inclusión laboral de discapacitados a sus industrias mediante un adecuado proceso de selección, aplicando las normas de Seguridad Ocupacional necesarias con el afán de garantizar el bienestar y desarrollo de todos sus colaboradores, creando un ambiente de trabajo acorde a su discapacidad.”

Como primer paso de la metodología de este estudio se empezó a analizar la situación actual de los discapacitados en el Ecuador, mostrando a través de datos estadísticos la realidad de los discapacitados en nuestro país. A continuación se presentó las diferentes realidades de los discapacitados en sociedades más desarrolladas en este tema como son Chile y Colombia, para tener una clara idea de la realidad más cercana.

Seguidamente se analizó las diferentes posiciones que tiene la sociedad con respecto a la convivencia con los discapacitados y es en este punto donde se comenzó a enfatizar el estudio, debido a esta falta de conocimientos y de aceptación la realidad de los discapacitados, nos hicimos la siguiente pregunta ¿Dejamos de ser justos con sus derechos?.

Continuando con el estudio para la Inclusión de los discapacitados, se elaboró un proceso de selección para que las empresas pudieran incluir discapacitados en su nómina, de acuerdo a la Ley que el gobierno actual dispuso como obligación en todas las industrias, en el sentido que el 1% de su nómina sea personal con discapacidades y este valor debía ir aumentando en la misma proporción de manera anual hasta completar el 5%. Como siguiente paso en la investigación para la inclusión laboral de discapacitados se analizó el uso de las normas de Seguridad Ocupacional que las empresas deben poseer y aplicarla previamente a la inclusión de una persona discapacitada en su nómina de tal manera que pudiera asegúrale su bienestar y desarrollo.

Para finalizar se expusieron las conclusiones obtenidas durante el estudio donde se destacaron todas aquellas situaciones que favorecerían al empresario, debido al cumplimiento de las leyes establecidas por el gobierno, los beneficios de un adecuado proceso de selección para la inclusión laboral de colaboradores discapacitados y la preparación que la empresa debía emprender, con el afán de recibir a su nuevo colaborador.

**INDICE GENERAL**

**Pág.**

RESUMEN…………………………………………….………………………….. I

ÍNDICE GENERAL…………………………………….…………………………IV

ABREVIATURAS………………………………………………………………..VII

ÍNDICE DE FIGURAS………………………………………………………….VIII

ÍNDICE DE TABLAS………………………………………………………….....IX

INTRODUCCIÓN……………………………………….……………………….. 1

CAPÍTULO 1

1. GENERALIDADES……………………………………………………………3
   1. Antecedentes……………………………………………………………3
   2. Planteamiento del Problema…………………………………………9
   3. Objetivos………………………………………………………………..10
   4. Justificación……………………………………………………………..11
   5. Metodología…………………………………………………………….12
   6. Estructura de la Tesis…………………………………………………14

CAPÍTULO 2

1. MARCO TEÓRICO……………………………………………………….....16
   1. Deficiencia, Discapacidad y Minusvalía…………………………...16
   2. Deficiencia, Discapacidad y Minusvalía. Clasificación…………..21
   3. Realidad de los discapacitados en el Ecuador……………………67
   4. Regulaciones Jurídicas de las discapacidades del

Ecuador…………………………………………………………………76

* 1. Realidad de los discapacitados en los países de América

Latina……………………………………………………………………79

CAPÍTULO 3

1. DEFICIENCIA, DISCAPACIDAD Y MINUSVALÍA ANTE LA

SOCIEDAD….……………………………………………………….………83

* 1. Posición de la sociedad ante la Deficiencia, Discapacidad

y Minusvalía….………………………………………………………..83

* 1. Modelo tradicional.……………………………………………………85
  2. Modelo de rehabilitación....………………………………………….86
  3. Modelo de Autonomía personal….………………………………….88
  4. Postura hacia las personas con discapacidad……………………89.

CAPÍTULO 4

1. SELECCIÓN DE DISCAPACITADOS EN EMPRESAS YA

CONSTITUIDAS……………………………………………………………91

* 1. Detección de la vacante……………………………………………...91
  2. Fundaciones de apoyo para la selección………………………….93
  3. Proceso de Selección………………………………………………...95

CAPÍTULO 5

1. NORMAS DE SEGURIDAD OCUPACIONAL PARA LA INCLUSION

LABORAL DE DISCAPACITADOS…………………………………………99

* 1. Normas INEN……………………………………………………………99
  2. Accesibilidad dentro de una empresa……………………………….119
  3. Análisis Costo Beneficio……………………………………………….126

CAPÍTULO 6

1. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES…………………………..131
   1. Conclusiones………………………………………………………...131
   2. Recomendaciones…………………………………………………..137

BIBLIOGRAFÍA

**INDICE DE FIGURAS**

**Pág.**

Figura 1.1 Metodología de la Tesis…………………………………………13

Figura 2.1 integración de conceptos de enfermedad, deficiencia,

Discapacidad y minusvalía………….…………………………..20

Figura 2.2 esquema de integración de conceptos: CIDDM-2…….……...31

Figura 2.3 deficiencia, discapacidad y minusvalía………………….…….32

Figura 2.4 población con DDM………………………………………….…..68

Figura 2.5 Cuadro de porcentajes de hombres y mujeres con discapacidad…………………………………………………..….69

Figura 2.6 Porcentaje de discapacidad de acuerdo a la edad…………..70

Figura 2.7 distribución porcentual de personas discapacitadas

por provincia……………………………………………………...71

Figura 2.8 Porcentaje de niños y niñas con deficiencias…………….......73

Figura 2.9 Discapacidades congénitas vs discapacidades por

accidentes………………………………………………………...76

Figura 2.10 Posición del Ecuador vs. América Latina……………………...82

Figura 4.1 Proceso de selección……………………………………………98

Figura 5. 1 Características generales……………………………………...103

Figura 5.2 Símbolo de sordera e hipoacucia o dificultades

sensoriales………………………………………………………104

Figura 5.3 Símbolo de No vidente y baja visión…………………………105

Figura 5.4 Vías de circulación personal………………………………….106

Figura 5.5 Agarraderas, bordillos y pasamanos………………………...107

Figura 5.6 Edificios y rampas fijas…………………………………………108

Figura 5.7 Cruce de peatonales a nivel y desnivel………………………109

Figura 5.8 Características de corredores y pasillos……………………..110

Figura 5.9 Estacionamientos generales………………………………… .111

Figura. 5.10 Edificios y escaleras……………………………………………111

Figura 5.11 Tránsito y señalización…………………………………………112

Figura 5.12 Transporte……………………………………………………….113

Figura 5.14 Ascensores……………………………………………………...114

Figura 5.15 Dormitorios y espacios…………………………………………114

Figura 5.15 Dormitorios y espacios…………………………………………115

Figura 5.16 Elementos de cierre, ventanas………………………………..117

Figura 5.17 Espacios y cocina……………………………………………....117

Figura 5.18 Mobiliario urbano……………………………………………… 118

**INDICE DE TABLAS**

Tabla 1 Clasificación internacional de deficiencias, discapacidades

y minusvalías (ciddm-1)……………………………………………...23

Tabla 2 Clasificación del Primer Nivel………………………………………..35

Tabla 3 Realidad de los Discapacitados en el Ecuador……………………68

Tabla 4 Promedio mensual de ingresos Per Cápita………………………..74

Tabla 5 Resumen de Ejemplo……………………………………………….125

Tabla 6 Uso de Normas INEM según CIDDM-2…………….………….…134