



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
Examen final
ESCUELA DE DISEÑO Y COMUNICACION
LIDERAZGO PARA EL CAMBIO

Nombre _____ Fecha: _____ MSc. Hilda Flor

Desarrolle los temas enunciados en una hoja de papel ministro.

1. En la **Fase II PLANIFICACION Y ARRANQUE** indique los aspectos que contiene
2. ¿Se pueden gestionar a las Personas? ¿Cómo?
3. Cual es el modelo de cambio diseñado por Robbins en 1990.- gráfíquelo
4. Grafíque la Relación del Proceso del Cambio con el procedimiento del Cambio Planeado
5. Indique las siglas DIDID que indica de donde nace todo fracaso.
6. Indique cuatro aspectos por lo que las reuniones de trabajo nos sirven.
7. Indique los 3 aspectos que quedan definidos en un misión bien elaborada
8. Cuales son los conceptos de visión para

Jack Fleitman	Arthur Thompson y A. J. Strickland
---------------	------------------------------------

9. Indique 4 diferencias de misión y visión según Jack Fleitman
10. Explique como se fusiona la misión y visión en aspectos comunes
11. Cuales son las preguntas a considerar para constituir una misión
12. Enuncie los 5 pasos para elaborar una visión
13. Explique las fuerzas promotoras del cambio
14. Cuales son las estrategias de intervención en el cambio
15. Explique cuales son las resistencias al cambio

BONO: en encuadro indique cuales son las causas de resistencia al cambio y las actitudes a tomar frente a cada una de estas causas. (son 10) (2 puntos)