**ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL**

 **FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA**

**TECNOLOGIA PETROLERA**

Profesor: Ecom. Richard Gallegos

Materia: Administración de Recursos Humanos Nivel 200 I

Nombre: …………………………………………………………………………………….

Fecha: …………………………………………………………………………………….

PRIMERA EVALUACION

1. ¿Qué es el Reclutamiento y Selección de Personal?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. ¿Qué es el Archivo de postulantes?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. El inventario de Recursos Humanos, se organizará clasificando la información del personal de acuerdo a los siguientes rubros:

………………………………………………… ………………………………………………..

………………………………………………… ………………………………………………..

………………………………………………… ………………………………………………..

1. Mencione las características de las organizaciones y hable de una de ellas

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. Mencione las ventajas y desventajas de los tramos de control: tramos estrechos (vertical)

………………………………………………… ………………………………………………..

………………………………………………… ………………………………………………..

………………………………………………… ………………………………………………..

 ………………………………………………..

1. Mencione las fuentes de reclutamiento de personal

…………………………………………………. ….………………………………………….

………………………………………………… ………………………………………………

………………………………………………… …………………………………………………….

……………………………………………………

1. Mencione los Objetivos del programa de valuación de puestos

…………………………………………………. ….………………………………………….

………………………………………………… ………………………………………………

………………………………………………… …………………………………………………….

……………………………………………………

1. Mencione 5 de las principales actividades gerenciales vinculadas con la información sobre el análisis de puestos.

…………………………………………………….

…………………………………………………….

…………………………………………………….

…………………………………………………….

…………………………………………………….

1. Hable sobre el Diseño de puestos.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………Mencione las técnicas para la obtención de datos y hable de una de ellas.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………