**TEMA 1 (75 PUNTOS): Determine si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ORACIÓN** |  |
|  | La autoestima es la predisposición que se tiene ante diversas situaciones en las que puedo estar. |  |
|  | La confianza y la experiencia forman la credibilidad que es a su vez la base del liderazgo |  |
|  | Una de las barreras para tener una buena autoestima es el miedo al fracaso |  |
|  | Toda iniciativa de cambio empieza con un grupo pequeño de personas comprometidas |  |
|  | La autoestima relativa es un sentimiento de inferioridad e inseguridad |  |
|  | Cuando alguien se opone a algo en particular, entonces es cuando existe un conflicto  |  |
|  | Los pequeños éxitos y las experiencias positivas, nos dan confianza y esto mejora nuestra autoestima |  |
|  | Una persona proactiva es que tiene iniciativa propia |  |
|  | Se considera personas con temperamento sanguíneo aquellos que se caracterizan por una voluntad fuerte y unos sentimientos impulsivos |  |
|  | La meta es todo lo que deseamos tener, no tiene principio ni fin, no siempre se puede convertir en realidad.  |  |
|  | La confianza moral es la creencia en los valores y motivaciones del líder |  |
|  | Los valores son los principios que guían nuestro comportamiento |  |
|  | Tengo conciencia de mi forma de actuar y trato de mejorar cada día, sé que puedo lograr grandes metas en mi vida y sobre todo tengo confianza en mí. Estamos hablando de misión personal |  |
|  | Entre las características del temperamento colérico está que es ansioso, indeciso y diplomático |  |
|  | El carácter es la forma como se comporta una persona. Ejemplo alegre, violento.  |  |
|  | El carácter es aceptar y comprender como son los demás |  |
|  | Un conflicto se da siempre que alguien no está de acuerdo y se opone a otra persona.  |  |
|  | En el estilo de liderazgo libre, el líder delega la toma de decisiones, ya que espera motivar a los demás para generar iniciativas. |  |
|  | Eficacia es hacer las cosas bien en el menor tiempo sin ver su costo. |  |
|  | El respeto es parte fundamental de la vida y nos ayuda a tener amigos |  |
|  | Efectividad es hacer las cosas bien al menor costo, y en el menor tiempo |  |
|  | En el sector estructural de liderazgo se ubican los responsables de hacer los planes del grupo |  |
|  | Si el líder busca su beneficio personal, está manipulando al grupo. |  |
|  | Son aquellos que se resisten al cambio esto es el sector de miembros base |  |
|  | Entre las funciones del líder está la de ser estratega ya que coordina y supervisa las tareas  |  |

**TEMA 2 Determinar el número que corresponda a los siguientes enunciados: (24 ptos.)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Demostrar coherencia al hablar y actuar, Promover respeto, tolerancia, justicia social, compromiso, utilizar método de resolución de conflictos |
|  | Es el respeto a la verdad en la relación con el mundo los hechos y las personas |
|  | Tiene como prototipo a la familia. Los integrantes están ahí simplemente por afecto, no les interesa sacar ningún provecho.  |
|  | Son habilidades y características propias del ser humano que marcan una diferencia particular reconocida por un grupo para un beneficio colectivo  |
|  | Exige de sus integrantes que se comporten de acuerdo a las actividades y normas que los rigen.  |
|  | Los miembros de un grupo que no se comprometen con nadie, ni están a favor o en contra de los cambios. |
|  | Es la disposición de una persona para detenerse y enfocar la atención sobre determinado punto, es crear un motivo y comprometerse con este. |
|  | Posee habilidades sociales, planifica, buena comunicación, inteligencia emocional, entre otra |

1. Grupo primario
2. Proceso del liderazgo
3. Grupo secundario
4. Motivación
5. Perfil del líder
6. Proceso de crecimiento de un cambio profundo
7. Honestidad
8. Sector amorfo
9. Características del líder
10. Liderazgo

**TEMA 3 Escriba cuál es su misión 1 punto**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**