**EXAMEN FINAL DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN**

**NOMBRE: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ FECHA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Conteste V si es verdadero y F si es Falso**
   1. El jefe depende de la autoridad. El líder, de la buena fama. ( )
   2. Cuando el líder carece de ***compromiso***, los seguidores carecen de ***confianza.***( )
   3. El nivel de posición se obtiene, frecuentemente, por nombramiento. ( )
   4. Liderazgo es lograr que la gente trabaje para usted cuando no está obligada a hacerlo. ( )
   5. El liderazgo comienza en el corazón, no en la cabeza. ( )
   6. No se puede dirigir a las personas sin obligarlas. ( )
   7. El nivel de producción es el nivel de los resultados ( )
   8. Las personas que han producido grandes resultados no han sido personas “ineptas”. ( )
   9. Un líder es grande, no por su poder, sino por su habilidad de hacer surgir poder a otros.( )
   10. El éxito sin que se pueda transmitir a otros es improductivo. ( )
   11. Al comunicarse intervienen palabras, gestos, emociones. ( )
   12. La responsabilidad de un líder es capacitar a otros para hacer el trabajo. ( )
   13. Los seguidores de un líder por posición son leales y están dispuestos a sacrificarse. ( )
   14. El carácter se hace en los grandes momentos de nuestras vidas. ( )
   15. Los principios éticos dependen de la circunstancia que estemos atravesando, todos los factores deben ser analizados. ( )
   16. La integridad no se basa en títulos o credenciales. ( )
   17. La integridad puede confundirse con la reputación. ( )
   18. El carácter es reflejo de la buena reputación de la persona. ( )
   19. El líder puede comunicarse como quiera, siempre llegará, no debe buscar técnicas de comunicación.
   20. Los otros llegan a confiar en usted sólo cuando muestra ser duro y prepotente. ( )

**2.- Una con rayas según corresponda**

|  |  |
| --- | --- |
| *El uno es un número demasiado bajo para alcanzar la grandeza”* | La Ley de la Banca |
| *“Los miembros del equipo deben ser capaces de contar los unos con los otros”* | La Ley de la Comunicación |
| *“La fortaleza del equipo se ve afectada por el eslabón más débil”* | La Ley de la Importancia |
| Para crear un cambio positivo en la organización se requiere de comunicación. Los miembros de los equipos más efectivos siempre están hablando y escuchándose unos a los otros. | La ley de la Ventaja |
| *“La inversión en el equipo se notará con el tiempo”* | La Ley de la Cadena |
| *El equipo puede hacer ajustes cuando sabe cuál es la situación”* | La Ley de los Dividendos |
| *Todos los jugadores tienen un lugar en el que ofrecen el mayor valor”* | La Ley de la Manzana Podrida |
| *“La fortaleza del equipo se ve afectada por el eslabón más débil”* | La Ley del Monte Everest |
| *“La visión les brinda dirección y confianza a los miembros del equipo”* | La Ley de la Moral Alta |
| *“El trabajo en equipo se vuelve más necesario a medida que aumenta el desafío”* | La Ley de la Identidad |

1. **Complete la(s) palabra(s) faltante**
   1. Lo único seguro es el \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   2. Un líder \_\_\_\_\_\_\_\_ deja sin terminar lo comenzado.
   3. Un líder con problemas \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ poco a la gente, carece de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, se siente satisfecho, no es \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   4. La integridad forja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ elevados.
   5. La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ da como resultado una \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, no solamente una \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   6. No puedes dejar que tus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sean un \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   7. La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nunca compensa la \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   8. No podemos viajar hacia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ si primero no viajamos hacia \_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   9. Cuando nos falta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, queremos conquistar el \_\_\_\_\_\_\_\_. Cuando somos \_\_\_\_\_\_\_\_, queremos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a nosotros mismos.
   10. Los equipos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ escogen personas \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.