



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA Y CIENCIAS DE LA PRODUCCIÓN
PRIMERA EVALUACIÓN DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
LUNES 1° DE JULIO 2013



COMPROMISO DE HONOR

Yo, al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.
Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

Firma

NÚMERO DE MATRÍCULA:..... PARALELO:.....

1. (10 puntos) Defina Comportamiento Organizacional
2. (15 puntos) Mencione las Ciencias que se relacionan con el comportamiento organizacional y su contribución y unidad de análisis respectiva.
3. (10 puntos) Bosqueje gráficamente y explique los Condicionantes externos e internos a la gestión de los Recursos Humanos:
4. (15 puntos) Bosqueje gráficamente y explique las Funciones, actividades y objetivos de la gestión de los Recursos Humanos:
5. (10 puntos) Bosqueje gráficamente el modelo del Comportamiento Organizacional, mostrando las variables dependientes e independientes.
6. (20 puntos) Explique la teoría del Liderazgo Basado en Acciones de John Adair
7. (20 puntos) Explique la teoría del Liderazgo Situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard