



ESPOL
Impulsando la sociedad del conocimiento

Luis Andres Silva León
ansilva@espol.edu.ec

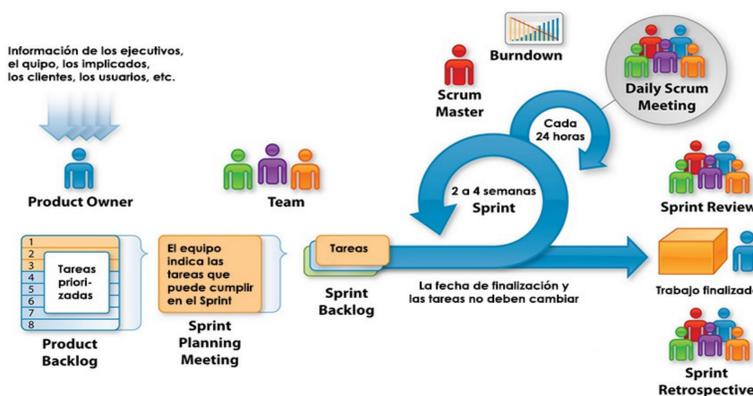
Victor Cristóbal Peñafiel González
viccrpen@espol.edu.ec

DISEÑO DE UNA APLICACIÓN WEB PARA EL RECLUTAMIENTO DE PERSONAL EN UNA INSTITUCIÓN PÚBLICA

El área de Talento Humano realiza diferentes actividades para encontrar personas idóneas para llenar una vacante en una organización pública o privada. Este proceso de reclutamiento suele tomar mucho tiempo ya que requiere bastante trabajo manual, utilización de recursos y la coordinación de varias personas.

Objetivos

Automatizar el proceso de reclutamiento y selección de personal, para el departamento de Contratación y Administración de Talento Humano en una Institución Pública, utilizando la tecnología, por medio del desarrollo de una aplicación web.



Metodología

Para el desarrollo del sistema se ha utilizado Scrum, el cuál es una metodología ágil y flexible para gestionar el desarrollo de software, cuyo principal objetivo es maximizar el retorno de la inversión para su empresa.

Resultados

- Reduce los tiempos.
- Seguimiento de los procesos.
- Portabilidad.
- Disminuyen las colas de espera.



Conclusión

Administra eficientemente las actividades realizadas durante el proceso de reclutamiento y selección de personal, además, la aplicación se encuentra altamente disponible pudiendo ser accedido desde cualquier parte y en todo momento.



FIEC
Facultad de Ingeniería en
Electricidad y Computación