

# **ACTA DE MATERIA INTEGRADORA**

## **MATRIZ DE TRANSICIÓN DE EMPLEO INFORMAL EN ECUADOR**

Proyecto Integrador realizado por:

**DENDER AGUIRRE MARIA BELÉN  
SUÁREZ VILLAMAR ELVIA NATHALY**

Revisado por:

Prof. Materia Integradora: Ec. Andrea Molina Vera \_\_\_\_\_

Febrero 2018



**ESPOL**  
*“Impulsando la sociedad del conocimiento”*

# **MATRIZ DE TRANSICIÓN DEL EMPLEO INFORMAL EN EL ECUADOR**

**Dender Aguirre María Belén<sup>1</sup>, Suárez Villamar Elvia Nathaly<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup> *Escuela Superior Politécnica del Litoral, ESPOL, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, Campus Gustavo Galindo Km. 30.5 Vía Perimetral, Ecuador.*

*Escuela Superior Politécnica del Litoral*

*Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas*

*Guayaquil, Ecuador*

2018

## **Resumen**

El trabajo informal juega un rol importante dentro de la economía a nivel mundial, siendo este una fuente de generación de empleos y de producción de bienes y servicios, pero estos trabajos se dan dentro de condiciones precarias. La importancia de la medición de dicho sector laboral radica en que a través de las estadísticas se pueden implementar políticas laborales que regulen al empleo informal y que mejoren las condiciones laborales a nivel nacional. En el siguiente estudio se da a conocer el empleo informal dentro del Ecuador desde el año 2007, y además se muestra una matriz de transición del año 2016 y 2017 que informa la movilidad de los empleados formales e informales con sus respectivas categorías de ocupación.

**Palabras claves:** empleo informal, empleo en el sector informal, matriz de transición laboral.

## **Abstract**

The informal employment plays an important role in the worldwide economy, being this a source of employment and the production of goods and services, but this sector works is under precarious conditions. The importance of the measuring of the statistics on the informal employment lies on that through this statistics labor policies can be implemented, which can regulate the informal sector and improve labor conditions for the country. In the following study the informal employment in Ecuador is reported since 2007, and it also shows a transition matrix of 2016 and 2017 that reports the mobility of formal and informal employees with their respective occupation categories.

**Keywords:** informal employment, employment in the formal sector, labor transition matrix.

## 1. INTRODUCCIÓN

Durante algunas décadas, los jefes de estado de los países y economistas han creado diferentes herramientas laborales a través de políticas económicas y monetarias, con el fin de obtener economías productivas y sostenibles, análogamente, se busca erradicar el sector informal y de ahí que la mayoría de los trabajos estuvieran dentro del sector formal, en el que normalmente las condiciones de trabajo son menos precarias a diferencia al sector opuesto.

No obstante, el sector informal es una de las fuentes principales de empleo, y así mismo, es importante en la producción de bienes y servicios de cada país.

Cabe señalar que en algunos países el empleo informal es la principal y más visible fuente de empleo, tanto así que las actividades típicas del sector informal, tales como trabajo no remunerado en empresa familiar, trabajo asalariado ocasional, trabajo a domicilio, trabajo en la calle, entre otros, son la única alternativa u opción que tienen las personas pobres para satisfacer sus necesidades básicas de supervivencia, y hay incluso países donde los beneficios por estar afiliados al seguro social son nulos, y por esta razón no tienen significancia o relevancia alguna estar dentro de un trabajo formal.

La importancia de la medición del empleo en el sector informal y el empleo informal radica en que, a través de esta se puede elaborar estadísticas de trabajo, con el fin de promover la formulación y aplicación de políticas de desarrollo económico, social y legislativo, crear un panorama más claro dentro del análisis macroeconómico en cuanto al trabajo, y diseñar y evaluar programas gubernamentales en los cuales se promocióne la creación de empleos.

Es por eso que nacen las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los factores que determinan que un individuo se sitúe en el empleo informal? y ¿cuál es la duración del empleo informal en Ecuador? Para tal fin, el siguiente trabajo busca entender la dinámica y tendencia de la transición del empleo informal al formal a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).

El empleo informal agrupa a todas las personas que se encuentren ocupadas, en otras palabras, abarca los empleadores públicos y privados, asalariados, trabajadores por cuenta propia o patrón y empleados domésticos, que no se rijan a las regulaciones establecidas por organismos de legislación laboral o que no tienen derechos a la protección laboral ni a sus beneficios.

Por otra parte, se debe aclarar que el sector informal y empleo informal se relacionan simultáneamente con el sector formal, es decir, el sector informal produce, comercia, distribuye y en alguno de los casos presta servicios al sector formal, por lo tanto, las empresas del sector formal pueden generar mayores utilidades a menores precios.

El empleo en el sector informal son las empresas con menos de 100 trabajadores que no tienen RUC y el empleo informal son aquellas personas que no están afiliadas al seguro social del Ecuador, con lo anterior en mente, el siguiente estudio busca medir el empleo informal y empleo en el sector informal en relación a las categorías de ocupación y demás características que se consideran relevantes, particularmente el género, edad promedio, estado civil, nivel de instrucción del empleado, y horas de trabajo.

Además, se muestra una matriz de transición del empleo informal del Ecuador entre 2016 y 2017, en la que se verifica y compara la movilidad de la población económicamente activa dentro de sus categorías de ocupación con respecto a los años mencionados. En otras palabras, reconocer en promedio a qué categoría de ocupación se trasladaron aquellas personas. De esta manera, también se puede verificar el porcentaje de transición de los ocupados dentro del sector informal al sector formal o viceversa.

En el estudio también se incluyen gráficos y porcentajes de tendencia en la última década del sector formal e informal, e igualmente se realizan comparaciones entre las categorías de ocupación de los años extremos (2007-2017).

La tesis está estructurada en 5 secciones. En la segunda, se encuentra una extensa revisión literaria, que hace hincapié en las definiciones, diferencias, cambios y desventajas de empleo en el sector informal y empleo informal, de igual modo, se presentan conceptos sobre instituciones encargadas de temas laborales, definiciones de las categorías de ocupación, y un breve repaso acerca de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).

En la tercera sección, se presenta una tendencia del sector formal e informal, tablas de porcentajes de empleo informal y sector informal para las categorías de ocupación, una matriz de transición del empleo informal, la cual muestra la movilidad de los empleados formales, asalariados e independientes del año 2016 a las distintas categorías de ocupación, ya sea formal, informal, desempleado o inactivo, y finalmente se incluye una distribución de los deciles del ingreso per cápita con respecto a la informalidad del año 2016 y 2017.

En la cuarta sección se exponen los principales resultados, tales como la tendencia creciente del empleo en el sector informal, la movilidad de la categoría de ocupación del 2016-2017, entre otros.

Y finalmente, en la quinta sección se expresan las conclusiones a partir de la inferencia estadística realizada en las secciones anteriores, de ahí se puede concluir que los empleados asalariados tienden a estar en el empleo formal, que los deciles con menores ingresos per cápita son más vulnerables a la informalidad, y que aquellos empleados formales tienen más probabilidades de seguir en la formalidad.

## **2. REVISIÓN LITERARIA**

El sector informal es una de las principales fuentes de empleo a nivel internacional, además, es importante en la producción de bienes y servicios de cada país y contribuye al desarrollo sostenible económico y social. En consecuencia, existen múltiples motivos para la elaboración de estadísticas de la economía informal, entre ellos están: mejorar las estadísticas del trabajo y la contabilidad nacional, formular políticas de desarrollo económico, social y legislativo, y, diseñar y evaluar programas gubernamentales donde se promocióne la creación de empleos (OIT, La medición de la informalidad, 2013).

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, OIT, en países de África Subsahariana el empleo informal es predominante y quizás hasta muy visible, así como en países de Europa del Este y Asia Central; en aquellos países las actividades o trabajos típicas del sector informal, donde sin duda alguna se dan en condiciones precarias, es una de las alternativas para satisfacer las necesidades básicas y en ocasiones son la única fuente de ingreso para las personas pobres (OIT, La medición de la informalidad, 2013).

Es totalmente indiscutible que las personas que ejercen un trabajo deben tener beneficios laborales, médicos, sociales, etc. No obstante, este no es el caso de los trabajadores informales que sacrifican su bienestar a cambio de un estilo de vida.

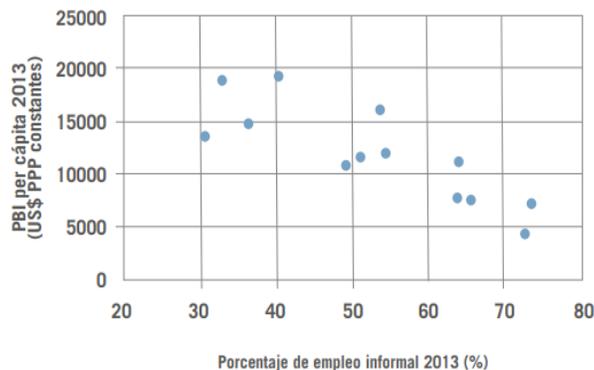
Sin embargo, para tener estadísticas del sector informal de la economía se deben establecer las correctas definiciones tanto del empleo informal como del empleo en el sector informal, las cuales se presentan en los párrafos siguientes (Husmanns, 2004).

Por otro lado, según informes técnicos publicados anualmente por la OIT, se menciona que la reducción de los empleos informales se ha dado en un contexto de crecimiento económico y de reducción de la tasa de personas desocupadas. Por ejemplo, para el año 2003 la tasa informalidad en los países de América Latina y del Caribe fue de 11%, mientras que, para el año 2013 y 2014 fue de 6%, teniendo en cuenta que los años 2013 y 2014 fueron de bonanza económica para la región, por lo tanto, el crecimiento económico es una condición necesaria, pero no suficiente para la formalización de empleos, es decir, existen otros factores explicativos de dicha disminución, por ejemplo, las políticas públicas y laborales (OIT, Informes Técnicos, 2016).

No obstante, con la transición de la formalidad, se destaca una tendencia de aumento de empleo por cuenta propia y caída de la proporción de los asalariados en el total de ocupados, lo cual indica deterioro en la calidad del trabajo.

Para justificar lo anterior, a continuación, se presenta el gráfico de la relación que existe entre el PIB per cápita y el empleo informal no agrícola de la región para el año 2013.

*Gráfico 1: América Latina y el Caribe: Correlación entre PIB per cápita y empleo informal no agrícola 2013*



*Fuente: OIT. Desarrollo productivo, formalización laboral y normas del trabajo.*

Otro aspecto que resaltar es la existencia de varios lineamientos para la transición del empleo informal al empleo formal, entre ellos figuran los siguientes: La Declaración de Lima 2014, El Programa de Presupuesto de la OIT para el bienio 2016-2017, La Agenda 2030 y La Recomendación 204 sobre la transición de la economía informal a la economía formal y su Plan de Acción 2015 (OIT, Informes Técnicos, 2016).

Por otro parte, siguiendo a Jaime Tenjo y Rocío Ribero, quienes realizaron el cálculo de la matriz de transición en Colombia, tanto para el corto como para el largo plazo, expresaron que, la transición del estado de desempleo no es fácilmente observable con la información estadística que se dispone, pero que, sin embargo, se puede hacer una distribución de probabilidades de desempleo a través de un modelo de desempleo que se presenta en su tesis (Tenjo, 1998).

En cambio, en otro estudio realizado para comprender la dinámica del empleo informal en Colombia, se parte desde el punto que se debe tener un conocimiento detallado de la distribución de la población en las categorías de ocupación, es decir, dimensionar el tamaño del sector informal en un punto en el cual dicha situación se estabilice en el tiempo, es por esto que el autor recurre a la herramienta matemática-estadística llamada Cadenas de Markov, la cual ayuda a comprender la probabilidad de largo plazo de estar en el empleo en el sector informal.

En dicho estudio, se llega a la conclusión de que el empleo informal requiere una base económica e institucional con el fin de mejorar las condiciones laborales (Venegas, 2011).

### **Definiciones, conceptos y diferencia de empleo en el sector informal y empleo informal.**

Desde la década de 1970 ha cambiado constantemente la definición del sector informal, debido a que en la mayoría de los casos existen factores que no se pueden determinar a simple vista, es decir, a dicha categoría no se la puede identificar por su movilidad y falta de visibilidad.

Por otro lado, aproximadamente cada 5 años se realiza la Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (CIET), la cual está conformado por miembros del gobierno de cada país y de los ministerios laborales.

El Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) es el órgano rector de la estadística nacional y el encargado de generar estadísticas oficiales del Ecuador.

Dicho lo anterior, la OIT como agencia promotora de derechos laborales de la ONU, es el gestor de la definición del empleo en el sector informal, siendo así que, en la decimocuarta CIET se especificó la primera definición oficial. Sin embargo, en la decimoquinta CIET realizada en 1993, es donde se incluyen aspectos relevantes acerca de su definición; además, se ofrecen ciertos lineamientos que los países deben seguir para la medición del empleo en el sector informal, tales como, establecer un sistema de estadísticas del sector informal en los países que el sector informal fuera denominado como fuente de empleo e ingresos, también, elaborar estadísticas detalladas y fiables, y así mismo que dichas estadísticas sean elaboradas en intervalos regulares, con el objetivo de seguir la evolución del tamaño y las características del empleo en sector informal en el tiempo. <sup>1</sup>

En la decimoséptima CIET 2003, se establecieron directrices internacionales, las cuales asisten a los países a establecer definiciones nacionales de este sector, con el fin de tener una medida estadística estándar a nivel internacional, siempre y cuando se rijan a los lineamientos planteados por la OIT.

En el año 2013, la OIT publicó el Manual Estadístico sobre el empleo en sector informal y el empleo informal, que es una guía para la planificación de estadísticas y al mismo tiempo brinda recomendaciones. <sup>2</sup>

### **Definiciones: El sector informal.**

La definición oficial del sector informal de la OIT en la resolución CIET 1993 es la siguiente:

Se considera el sector informal como un grupo de unidades de producción que, según las definiciones y clasificaciones del Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas, forman parte del sector de los hogares como empresas de hogares, es decir, como empresas que pertenecen a los hogares y que no están constituidas en sociedad.

Por otro lado, el INEC hasta marzo del 2015, tenía los siguientes criterios para determinar si algún empleo formaba parte del sector informal: las unidades económicas de hasta 10 empleados que no poseen RUC y no llevan registros contables completos.

---

<sup>1</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (1993). Además, se explicó que el empleo en el sector informal difiere a la economía ilegal.

<sup>2</sup> El manual estadístico sobre el sector informal y empleo formal cuenta con recomendaciones del Grupo de Expertos sobre Estadísticas del Sector Informal (Grupo de Delhi), del Grupo de Mujeres en el Empleo Informal y del Departamento de Estadísticas de la OIT.

Sin embargo, la metodología mencionada no consideraba parte del sector formal a las personas naturales que no están obligadas a llevar contabilidad completa, y tampoco a los contribuyentes del Régimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano (RISE), y, por ende existía una sobreestimación de informalidad (Andrea Molina Vera, 2015).

Debido a lo anterior, en junio del 2015 el INEC publica su más reciente definición del sector formal e informal, que dicta lo siguiente: “Sector formal: Lo componen las personas ocupadas que trabajan en establecimientos que tienen Registro Único de Contribuyente (RUC). Sector informal: El sector informal corresponde a establecimientos económicos que no tienen RUC”<sup>3</sup>

Agregando a lo anterior, las empresas de hogares o no constituidas en la sociedad, son aquellas empresas que no son independientes del miembro del hogar propietario de la misma, y cuyas empresas tampoco llevan contabilidad completa con el que se pueda diferenciar la producción entre la empresa y el propietario.<sup>4</sup>

Por consiguiente, según criterio de la OIT, se puede encontrar una definición residual del sector informal, que inicialmente excluye a las sociedades y cuasi-sociedades, y después se excluye una parte del sector institucional de los hogares (OIT, La medición de la informalidad, 2013).

Es así como el INEC construye, por último, una definición residual del sector informal, donde en primer lugar se excluyen a sociedades y cuasi-sociedades, luego se excluye a las empresas de hogares que tengan RUC, en conclusión, el sector informal son las empresas de hogares que no tengan RUC (Andrea Molina Vera, 2015).

### **Definiciones: Empleo en el sector informal.**

En este punto vale mencionar que, las definiciones del sector informal están directamente ligadas a las definiciones del empleo dentro del sector informal, pero que, a su vez, este no determina una definición explícita del mismo, es por eso que, a continuación, se enfatiza sobre las definiciones del empleo en sector informal desde el punto de vista de la OIT y del INEC respectivamente.

---

<sup>3</sup> Metodología para la medición del empleo en Ecuador. Julio 2015. Para la aplicación del cálculo del indicador de empleo en el sector informal, se considera a los establecimientos de menos de 100 trabajadores.

<sup>4</sup> Las empresas de hogares no constituidas en sociedad pueden ser empresas de cuenta propia y empresas de empleadores.

“Empleo en el sector informal: Personas que, durante el periodo de referencia, fueron empleadas en al menos una unidad del sector informal, independientemente de su estatus en el empleo y de si dicho empleo es una actividad principal o secundaria”.

"Empleo en el sector informal: Conjunto de personas que trabajan en unidades de producción de menos de 100 trabajadores que no tiene RUC”

### **Definición empleo informal**

Personas mayores de 18 años que trabajan en relación de dependencia que no están afiliadas al seguro social y por ende no obtienen derechos laborales ni beneficios.

### **Diferencia entre empleo en el sector informal y empleo informal.**

Dentro de las directrices que se tomaron en cuenta en la decimoséptima CIET del año 2003, se resalta la diferencia y la controversia que genera tener términos semejantes para dos conceptos que no buscan expresar lo mismo.

Uno de los aspectos que permite diferenciar estas dos definiciones es a través de las unidades de observaciones que se utilizan para medir a cada uno de ellos.

En el caso del empleo en el sector informal las unidades de observaciones u objetos de estudios son las unidades de producción, dicho de otra manera, las empresas.

Mientras que, para el empleo informal la unidad de observación comprende el número total de empleos y también a las características de los empleados.

Aunque los conceptos difieren entre sí, se destaca, según la OIT, que para fines estadísticos las definiciones de empleo en el sector informal y el empleo informal son sumamente útiles y se deben conservar, pero por separado y tampoco ninguno de los conceptos puede remplazar al otro (Husmanns, 2004).

### **Problemas del empleo en el sector informal.**

Entre los inconvenientes que presentan el sector informal sobresalen: políticas económicas inadecuadas para proporcionar oportunidades de trabajo, ingresos laborales regulares, condiciones laborales precarias e incluso abuso laboral en cuanto a las horas y lugares de trabajo, los beneficios

sociales a través del sistema de seguridad social son mínimas o nulas, la probabilidad de accidentes y enfermedades laborales son altas, y por último la falta de identidad jurídica.

Los trabajadores informales tienen jornadas laborales más extensas que lo adecuado, por lo cual, la hora remunerada tiende a ser menor que los salarios mínimos, y, además, esto les ubica en los estratos sociales más vulnerables (OIT, 2015).

Por otro lado, se destaca que el quintil más pobre en la región tiene la mayor tasa de empleo informal (72,5%), y dicho porcentaje disminuye a medida que aumenta el ingreso, es decir, el quintil más rico tan solo el 29.8% de la tasa de empleo es informal (OIT, Panorama Temático Laboral: Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe, 2015).

### **Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo.**

Una de las maneras para manifestar las políticas de transparencias del INEC es a través de la publicación de encuestas y presentación de resultados sobre diferentes aspectos relevantes en la economía nacional, en este caso se presenta la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo, la cual muestra tasas de empleo pleno, desempleo y subempleo, bases de datos en formato SPSS y CSV, es decir, se puede utilizar varios softwares estadísticos, además también se presenta el formulario que se usa para levantar la información, la sintaxis de los cálculos, y el informe ejecutivo donde exponen los principales resultados.

La ENEMDU, por sus siglas en español, es una encuesta por muestreo probabilístico que actualmente se realiza con periodicidad anual y trimestral, y la representación de la muestra viene a nivel nacional, urbana, rural, provincial y por zonas de planificación.

El objetivo de la mencionada encuesta es la medición y seguimiento del empleo, desempleo, y también, la caracterización del mercado laboral, que este a su vez permite reconocer las diferentes actividades económicas, las fuentes de ingresos y los sectores de productividad nacional. De igual manera, favorece a la creación de series temporales que indiquen la tendencia del empleo, así mismo, se pueden hacer pronósticos a corto y largo plazo, incluso con dichas estadísticas se pueden hacer comparaciones laborales con otros países de la región, dado que el INEC utiliza criterios y definiciones que se rigen a las organizaciones internacionales, por ejemplo, la OIT.

Cabe mencionar que dentro del formulario de la encuesta existen preguntas con las que se puede determinar la tasa del sector formal e informal, las categorías de ocupación, ramas de actividad, edad que prevalece en los sectores productivos, entre otros aspectos.

### **Identificación de categorías de ocupación**

Las categorías de ocupación son las siguientes: asalariados, independientes y empleo doméstico, se las puede reconocer por los datos recolectados en la ENEMDU, ya que, como se mencionó anteriormente, existe una pregunta dentro del formulario en la cual se busca que el encuestado se auto clasifique en las siguientes ocupaciones: empleado del gobierno, empleado privado, empleado tercerizado, jornalero, patrono, cuenta propia, trabajador del hogar no remunerado, trabajador no remunerado en otro hogar, ayudante no remunerado de jornalero y empleado doméstico.

Se puede clasificar a las personas asalariadas si están dentro de las cuatro primeras categorías de ocupación, específicamente a los empleados del gobierno, empleados privados, empleados tercerizados y a los jornaleros.

A continuación, las personas independientes se las reconoce si forman parte de la categoría patrono o si trabaja por cuenta propia.

Por último, la categoría de empleado doméstico se lo reconoce con más facilidad porque la pregunta especifica claramente a esta categoría

Más adelante se enfatiza sobre las mencionadas categorías y la condiciones que deben cumplir cada una de ellas para conocer si están dentro del empleo formal o informal.

Para finalizar con esta sección, es importante aclarar que tanto el empleo formal como el informal están dentro de las personas ocupados de la población económicamente activa, es decir, el empleo pleno, el subempleo y el empleo no clasificado.<sup>5</sup>

---

<sup>5</sup>La clasificación de la población económicamente activa es empleo y desempleo. El empleo se subclasifica en: empleo pleno, subempleo y empleo no clasificado, y el desempleo en: abierto y oculto.

### 3. METODOLOGÍA

Las categorías de ocupación usadas en las tablas y matrices corresponden al empleo formal e informal que abarcan la población económicamente activa (PEA), las cuales se han clasificado de la siguiente manera:

- Asalariados formales e informales: trabajadores mayores de 18 años que laboran en relación de dependencia, ya sea como empleados del gobierno, empleados privados, empleados tercerizados, jornalero o peón y empleados domésticos.

La diferencia que existe entre el asalariado formal e informal, dada la definición que se propone en este estudio, radica en que si los empleados están afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), y reciben los beneficios brindados por esta institución, así como los exigidos por la ley, entonces pertenecen a los asalariados formales, caso contrario serían asalariados informales.

- Independientes formales e informales: trabajadores mayores de 18 años que no laboran en relación de dependencia, es decir, que laboren por cuenta propia o son patronos. El trabajador formal se distingue por la presencia de un seguro social público: IESS seguro general, IESS seguro general voluntario, seguro campesino, e ISSFA o ISSPOL, mientras que el informal carece de estas características.

- Empleados no remunerados: esta clasificación corresponde exclusivamente al empleo informal, y abarca a los trabajadores del hogar no remunerados, trabajadores no del hogar no remunerados y ayudante no remunerado de asalariado o jornalero. Esta clasificación a pesar de no recibir remuneración muestra resultados significativos de las personas que se encuentran activas.

Se incluye a esta clasificación porque, como se menciona en párrafos anteriores existe una definición residual del empleo informal, donde el sector informal son las empresas de hogares que no tengan RUC.

Adicionalmente, se incorpora las siguientes categorías de ocupación para poder tener un conocimiento más certero acerca de la movilidad de dichos trabajadores:

- Desempleados: Personas de 18 años o más que no tuvieron empleo, estaban disponibles para trabajar y buscaron trabajo.

- Inactivos: Personas mayores de 18 años que tienen disponibilidad de tiempo, pero no están buscando trabajo.

Para realizar la tendencia del empleo en el sector formal e informal desde el año 2007 hasta el 2017, se utilizaron las bases de datos históricos sobre estadísticas laborales que se encuentran en la página web oficial del INEC, vale señalar que se utilizan las bases de los últimos trimestres de cada año, con excepción del año 2017 que utiliza la base del segundo trimestre debido a que fueron las más recientes al momento de empezar el estudio.

En cuanto a las tablas de porcentaje de sector y empleo informal para las categorías de ocupación, se utilizaron solo las bases de datos estadísticos de los años extremos, es decir, 2007 y 2016, de igual manera se utilizaron los datos de los últimos trimestres.

Por otro lado, la matriz de transición sirve para identificar a las personas que presenciaron la movilización del empleo formal a las distintas categorías de ocupación, en ella se realizó la caracterización de estos empleados mediante aspectos relevantes o que presentan interés y significancia, tales como: el género, la edad promedio, el estado civil, el promedio de escolaridad, la tenencia de título de tercer nivel y las horas de trabajo por semana, a partir de esta información se buscan las características y perfiles que diferencian y comparan a los trabajadores formales e informales.

No obstante, se recopilan las categorías de ocupación del empleo formal e informal de los años 2016 y 2017, que busca la comparación del volumen de trabajadores existentes en el empleo formal e informal incluyendo a los desempleados e inactivos.

Para realizar la matriz se utiliza datos de periodicidad trimestral correspondientes ENEMDU de los años 2016 y 2017.

Por último, se realizan los deciles del ingreso per cápita con respecto al empleo informal del año 2016 y 2017.

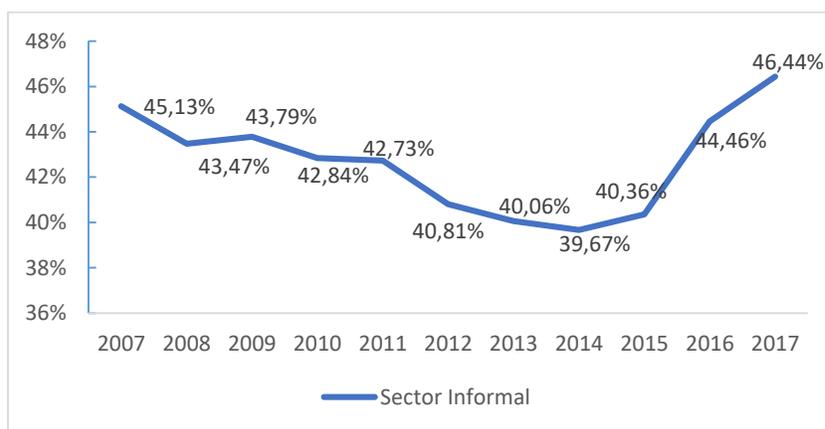
#### 4. ANÁLISIS DE RESULTADOS

En el *Gráfico 2* se muestra la tendencia del sector informal a partir del año 2007, en la cual se observa una reducción del sector informal entre los años 2011 y 2014 con un leve incremento a partir del año 2015, esto concuerda con lo mencionado en la revisión literaria que indica que en los períodos de crecimiento económico del año 2013 y 2014 el porcentaje de empleados informales disminuyó y que partir de la recesión de los años 2015 y 2016, este aumentó en cuatro puntos porcentuales.

En el primer semestre del 2017, el 49,19% de los empleos estuvieron dentro del sector informal y en términos de promedio de todos los años, aproximadamente el 47% de los empleos son formales y el restante 52% son empleos dentro del sector informal.

Dentro del apéndice se encuentra la tabla A1 con todos los porcentajes del sector informal, sector formal, empleo doméstico y empleo no clasificado desde el 2007.

*Gráfico 2: Tendencia Sector informal*



*Fuente: INEC*

*Elaborado por: Autoras*

A continuación, se muestran las *Tabla 1a* y *Tabla 1b* con el porcentaje del año 2007 y 2016 del sector formal y empleo formal para los empleados asalariados, independientes y empleados domésticos.

Para los empleados asalariados del sector formal se nota un incremento en 10 puntos porcentuales, es decir, para el 2016 el 68,42% de los asalariados están dentro del sector formal y están afiliados al seguro social, mientras que el 57,23% son empleados formales, en este último se observa un aumento significativo con respecto al año 2007.

En cuanto a los empleados independientes se nota una disminución dentro del sector formal pero un aumento en el empleo formal; en el 2016 el 24,94% de los empleados independientes trabajan en el sector formal y el 23,71% tienen empleos formales.

Por otro lado, a los empleados domésticos no se los cuenta dentro del sector formal, dado que ellos no trabajan en instituciones que se poseen RUC, pero sin embargo hace cerca de 3 años los empleados domésticos deben afiliarse al IESS, es por eso que existe un aumento significativo de aproximadamente treinta puntos porcentuales entre el 2007 y 2016; en el 2016 el 40.87% de los empleados domésticos reciben beneficios sociales, mientras que en el 2007 tan solo el 11.70% de ellos pertenecían al empleo formal.

*Tabla 1a: Categorías de ocupación año 2007*

	2007	Sector Formal	Empleo formal
<b>Asalariados</b>		58,31%	34,04%
<b>Independientes</b>		31,25%	13,43%
<b>Empleo Doméstico</b>			11,70%

*Tabla 1b: Categorías de ocupación 2016*

	2016	Sector Formal	Empleo formal
<b>Asalariados</b>		68,42%	57,23%
<b>Independientes</b>		24,94%	23,71%
<b>Empleo Doméstico</b>			40,87%

*Fuente: INEC*

*Elaborado por: Autoras*

La *Tabla 2* expone los resultados totales de las categorías del empleo formal e informal para los años 2016 y 2017. Como se anticipaba, el empleo informal prevalece en ambos años alcanzando niveles aproximados del 60%.

Para el año 2016, el 57% de los asalariados tienen empleos formales por lo que, existe una gran cantidad de trabajadores en relación de dependencia que no tienen una afiliación pública y no están gozando de sus derechos laborales, mientras que, por el lado de los independientes, el 76% presenta un empleo informal siendo este un gran número de trabajadores que no presentan una afiliación pública, y además, los trabajadores no remunerados alcanzaron un 8% del total de la población.

Del total de la población económicamente activa, sólo el 39% presenta afiliación al seguro social público y el 62% carece de ella. Asimismo, el desempleo tuvo un porcentaje mínimo del 3% y las personas inactivas alcanzaron el 33% del total de los encuestados.

Para el año 2017 permanecieron aproximadamente los mismos niveles y no hubo mayor diferencia en las distintas categorías.

Tabla 2: Categorías de ocupación

CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN DEL EMPLEO FORMAL E INFORMAL								
		TOTAL	ASALARIADOS	INDEPENDIENTES	NO REMUNERADOS	DESEMPLEADO	INACTIVO	TOTAL
2016	FORMAL	2.889.501,00 39%	2.240.747,00 57%	648.753,12 24%				
	INFORMAL	4.574.079,00 61%	1.674.903,00 43%	2.087.752,00 76%	811.423,63			
	TOTAL	7.463.580,00	3.915.650,00	2.736.505,12	811.423,63	410.441,44	3.822.110,00	11.696.131,44
2017	FORMAL	2.839.145,00 36%	2.118.827,00 55%	720.318,17 25%				
	INFORMAL	5.003.326,00 64%	1.766.488,00 45%	2.208.694,00 75%	1.028.144,45			
	TOTAL	7.842.471,00	3.885.315,00	2.929.012,17	1.028.144,45	338.577,31	3.698.515,00	11.879.563,31

Fuente: INEC

Elaborado por: Autoras

La Tabla 3, muestra las características de mayor interés del empleo informal para el año 2016 que ayudarán a tener un mejor entendimiento del perfil de los trabajadores informales.

Los asalariados representan el 37% de los trabajadores informales, de los cuales el 71% corresponden a hombres, aproximadamente trabajan un total de 38 horas semanales de las 40 horas exigidas por la ley, la edad promedio es de 35 años, la media de los años de escolaridad es noveno de básica o segundo curso y solo el 3,4% presenta título de tercer nivel o postgrado, cifras que son preocupantes a nivel de estudios y preparación escolar.

Los independientes alcanzan un 46% del total de los informales, siendo un 57% hombres y un 43% mujeres, laboran cerca de 35 horas por semana y presentan una edad promedio de 45 años. Al igual que los asalariados, tienen una media de los años de escolaridad de segundo curso y existe un aumento del 3% de los independientes informales que tienen título.

En relación a los trabajadores no remunerados, constituyen un 18% de los informales, en donde el 31% son hombres y el 69% mujeres, trabajan alrededor de 29 horas por semana, presentan una edad promedio de 34 años y en cuanto a su escolaridad, la media aún persiste en noveno básica y presentan título un 4,3% en esta categoría.

Tabla 3: Caracterización y categorización del empleo informal 2016

### INFORMALIDAD 2016

CARACTERIZACIÓN CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN		Informalidad	Media de los años de escolaridad	Título (ocupación)	Horas de trabajo	Edad promedio	Género	
							Hombre	Mujer
ASALARIADOS	<b>TOTAL</b>	1.674.903,10	9,33	57.033,82	37,82	35,41	1.181.378,50	493.524,60
	<b>%</b>	36,62%		3,4%			71%	29%
INDEPENDIENTE	<b>TOTAL</b>	2.087.752,10	9,14	122.588,81	35,15	44,57	1.181.721,50	906.030,60
	<b>%</b>	45,64%		6%			57%	43%
NO REMUNERADO	<b>TOTAL</b>	811.423,63	9,36	34.692,65	28,60	34,40	254.960,99	556.462,64
	<b>%</b>	17,74%		4,3%			31%	69%
<b>TOTAL INFORMALES</b>		<b>4.574.079</b>						

Fuente: INEC

Elaborado por: Autoras

Las características de distintas categorías permanecieron similar al año anterior, por lo que se puede tener una aproximación de las personas que trabajan en el empleo informal, siendo estas las siguientes:

- Para los asalariados e independientes, prevalecen los hombres por el contrario, en los trabajadores no remunerados prevalecen las mujeres.
- Presentan una edad promedio que varía entre los 34 a 45 años.
- Los trabajadores asalariados laboran una cantidad promedio de 38 horas semanales, es decir, que cumplen con las horas exigidas por la ley y no presentan una afiliación. Los independientes trabajan cerca de 35 horas por semana, mientras que los trabajadores no remunerados varían de 27 a 29 horas por semana.
- El promedio de los años de escolaridad para las tres categorías es de noveno de básica y los independientes sobresalen con el 6% que presentan título de tercer nivel o postgrado.

Tabla 4: Caracterización y categorización del empleo informal 2017

### INFORMALIDAD 2017

CARACTERIZACIÓN CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN		Informalidad	Media de los años de escolaridad	Título (ocupación)	Horas de trabajo	Edad promedio	Género	
							Hombre	Mujer
ASALARIADOS	<b>TOTAL</b>	1.766.487,80	9,42	58.668,84	37,61	35,20	1.252.282,30	514.205,50
	<b>%</b>	35,31%		3,3%			71%	29%
INDEPENDIENTE	<b>TOTAL</b>	2.208.693,90	9,34	135.719,39	34,71	44,31	1.204.473,10	1.004.220,80
	<b>%</b>	44,14%		6%			55%	45%
NO REMUNERADO	<b>TOTAL</b>	1.028.144,44	9,61	38.307,91	27,94	33,80	347.822,64	680.321,80
	<b>%</b>	20,55%		3,7%			34%	66%
<b>TOTAL INFORMALES</b>		<b>5.003.326</b>						

Fuente: INEC

Elaborado por: Autoras

De la misma manera, las Tablas 5 y 6 muestran la caracterización de los trabajadores formales para el 2016 y 2017, los trabajadores asalariados presentan el mayor porcentaje en ambos periodos, de los cuales más de la mitad de ellos son hombres, laboran cerca de 44 horas semanales, en efecto, trabajan horas extras, y la edad promedio es 37 años, en promedio han culminado sus estudios secundarios y entre el 30% al 34% de los mismos poseen título de tercer nivel o postgrado, siendo esta una diferencia bastante notoria con el empleo informal que aproximadamente solo el 3% de ellos presentaban título.

Para los trabajadores independientes, de igual modo, los hombres ocupan la gran mayoría con un 61%, trabajan cerca de las 37 horas semanales con una edad promedio de 51 años y la media de los años de escolaridad es décimo de básica o tercer curso y el 15% aproximadamente presentan título universitario.

Por lo tanto, el perfil de los trabajadores formales es el siguiente:

- Tanto para los asalariados e independientes, predominan los trabajadores hombres con un porcentaje mayor que la mitad al igual que los trabajadores informales.
- Tienen una edad promedio que varía entre los 37 a 51 años aproximadamente.

- Los trabajadores asalariados trabajan cerca de 44 horas por semana, es decir, cumplen con las 40 horas exigidas por la ley y realizan horas extras. Por el contrario, los independientes laboran cerca de las 37 horas semanales.
- Los asalariados, en general, han culminado sus estudios secundarios y los independientes tienen una media de cursar o haber terminado el tercer curso de secundaria.

Tabla 5: Caracterización y categorización del empleo formal 2016

### FORMALIDAD 2016

CARACTERIZACIÓN DE CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN		Formalidad	Media de los años de escolaridad	Título (ocupación)	Horas de trabajo	Edad promedio	Género	
							Hombre	Mujer
ASALARIADOS	TOTAL	2.240.748	13,42	691.926,63	44,17	37,46	1.362.997,00	877.750,85
	%	77,55%		30,9%			61%	39%
INDEPENDIENTE	TOTAL	648.753,11	10,10	96.079,99	36,96	51,04	393.265,55	255.487,56
	%	22,45%		15%			61%	39%
<b>TOTAL FORMALES</b>		<b>2.889.501</b>						

Tabla 6: Caracterización y categorización del empleo formal 2017

### FORMALIDAD 2017

CARACTERIZACIÓN DE CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN		Formalidad	Media de los años de escolaridad	Título (ocupación)	Horas de trabajo	Edad promedio	Género	
							Hombre	Mujer
ASALARIADOS	TOTAL	2.118.827	13,73	716.756,74	43,63	37,88	1.290.129,00	828.697,65
	%	74,63%		33,8%			61%	39%
INDEPENDIENTE	TOTAL	720.318,17	9,97	101.392,10	37,20	51,91	439.335,13	280.983,04
	%	25,37%		14%			61%	39%
<b>TOTAL FORMALES</b>		<b>2.839.145</b>						

Fuente: INEC

Elaborado por: Autoras

A continuación, la *Matriz 1* muestra la movilidad de los trabajadores formales a las diferentes categorías de ocupación para los años mencionados.

El siguiente aspecto trata de los asalariados formales, cerca del 83% se mantuvo en la misma categoría mientras que un 5,24% se trasladó hacia la informalidad en el 2017, seguido con un 3,20% que pasó a ser independiente informal y un 3,40% que abandonaron sus trabajos y no desean trabajar. Aproximadamente un 2% de los asalariados formales cayeron en el desempleo para el 2017 y un 1% pasó al trabajo informal y no remunerado.

Para los independientes formales el 64% permanecieron en la misma categoría, no obstante, el 10,43% cambiaron su ocupación hacia inactivos, seguido por un 8,84% que pasaron a ser independientes informales, el 5,98% trabajadores se movieron a asalariados formales, mientras que el 3,91% hacia los asalariados informales.

El desempleo, para los independientes formales del año 2017 fue de 0,84% y cerca del 5,89% ocuparon la informalidad en trabajo no remunerado. En efecto, las categorías con mayor movilidad y permanencia son los asalariados formales y los independientes formales, es decir, los trabajadores formales la gran mayoría de los mismos permanecen en la formalidad.

*Matriz 1: Matriz de transición de categorías de ocupación*

MATRIZ DE TRANSICIÓN									
2017									
2	CATEGORÍAS DE OCUPACIÓN	ASALARIADO INFORMAL	ASALARIADO FORMAL	INDEPENDIENTE INFORMAL	INDEPENDIENTE FORMAL	NO REMUNERADO	DESEMPLEADO	INACTIVO	TOTAL
0	ASALARIADO FORMAL	109.329,30 5,24%	1.747.053,70 83,67%	66.758,95 3,20%	31.558,85 1,51%	18.669,36 0,89%	43.798,81 2,10%	70.902,87 3,40%	2.088.071,84 100,00%
1	INDEPENDIENTE FORMAL	44.350,47 5,98%	28.983,51 3,91%	65.540,90 8,84%	475.057,50 64,11%	43.633,83 5,89%	6.201,99 0,84%	77.261,30 10,43%	741.029,50 100,00%
6	TOTAL	153.679,77 5,43%	1.776.037,21 62,78%	132.299,85 4,68%	506.616,35 17,91%	62.303,19 2,20%	50.000,80 1,77%	148.164,17 5,24%	2.829.101,34 100,00%

Fuente: INEC

Elaborado por: Autoras

Con todo, para mayor entendimiento de la movilidad del empleo formal e informal en el Ecuador se encuentra dentro del Apéndice la *Matriz 2* con la similar estructura de la *Matriz 1*, pero con información más extensa, esto se refiere a, la inclusión de los empleos informales, los desempleados y los inactivos.

En relación con los asalariados e independientes informales, la mayoría permanecen en su categoría o se movilizan hacia otro tipo de informalidad, un porcentaje mínimo se traslada hacia la formalidad. Con respecto a las personas que permanecían en desempleo en el año 2016, solo el 15,64% siguen desempleados y el 29,21% pasaron a ser inactivos; Sin embargo, el 15% laboran como asalariados formales y cerca del 38% ocupan la informalidad en el 2017. Y en los inactivos, la gran mayoría permanecen en esta categoría y los de mayor movilidad prefieren las distintas categorías de informalidad.

En la *Tabla A3* dentro del apéndice se explica la caracterización de la *Matriz 1*, las características de las personas que permanecieron o cambiaron de categoría de ocupación.

Acercas de los asalariados formales, los trabajadores que permanecieron en la misma categoría prevalecen los hombres con un 51%, presentan una edad promedio de 40 años, el estado civil que sobresale son los casados en un 68%, seguidos de los asalariados solteros con un 21%, además, la gran mayoría ya han culminado sus estudios secundarios y el 35% de los que permanecen poseen título universitario o postgrados. La categoría de movilidad que sobresale en los asalariados formales (5,24%) como se indicó anteriormente son los asalariados informales, siendo estos un 69% hombres con una edad promedio de 38 años.

Por otro lado, el 57% de estos trabajadores que se trasladaron hacia la informalidad son casados, 29% solteros y un 11% de ellos son separados, tan solo el 10% de los mismos presentan título y su media de los años de escolaridad es de primer año de bachillerato. Respecto a las otras categorías de traslado, de igual manera, sobresalen los hombres que han tenido esta movilidad en su empleo a diferencia de los inactivos, en donde un 73% de ellos son mujeres, la edad promedio varían entre los 33 a 46 años, pero los que pasan hacia la informalidad presentan edades entre los 33 a 38 años, así mismo, los asalariados formales que pasan a ser inactivos presentan una edad promedio de 46 años y los que caen en el desempleo aproximadamente tienen 35 años.

En relación al estado civil, la categoría de independientes, desempleados e inactivos resaltan con mayor porcentaje los casados seguidos de los trabajadores solteros, mientras que los trabajadores no remunerados sobresalen los solteros con un 4% de diferencia de los casados; aproximadamente ya han culminado sus estudios secundarios y la categoría que presenta mayor porcentaje en cuanto a la presencia de título universitario o postgrado son los desempleados con un 41% de su total, seguidos de los independientes formales e inactivos.

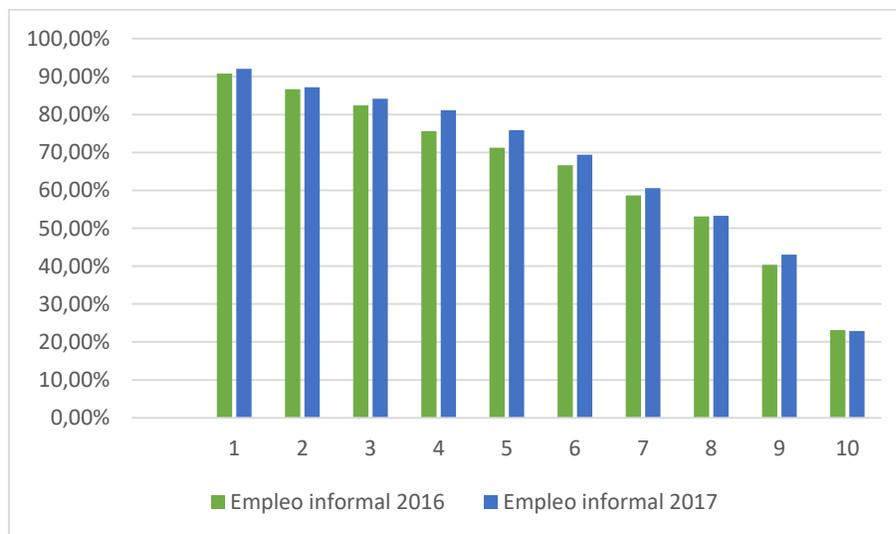
Por lo que se refiere a los independientes formales, los trabajadores que permanecen de la misma manera sobresalen los hombres con 69% del total, muestran una edad promedio de 55 años, resaltan los trabajadores casados con un 78% seguido de los trabajadores viudos con un 7% del total, por otro lado, solo un 13% presentan título y el noveno de básico o segundo curso es la media de los años de escolaridad.

Los inactivos es la categoría de movilidad de los independientes formales que tiene mayor porcentaje (10,43%), las mujeres conforman la mayor parte en un 61%, con una edad de 57 años en promedio, sobresalen los casados en un 70% seguidos de los viudos que ocupan un 14% del total; en promedio, han cursado el noveno de básico y el 9% del total presentan título de tercer nivel.

A su vez, en las demás categorías de movilidad de los independientes formales resaltan con mayor porcentaje los hombres, con una edad promedio que oscila entre los 44 a 49 años, y más de la mitad de ellos se encuentran casados y entre un 13% son solteros, sin embargo, los trabajadores que pasan a ser asalariados informales el 17% son viudos; los trabajadores que pasan a ser asalariados formales un 49% y el 46% que se suman al desempleo poseen título superiores; los trabajadores que se trasladan a los no remunerados poseen en promedio la culminación de los estudios primarios, los asalariados informales e independientes varían entre primer a tercer curso, mientras que los trabajadores que transitan al desempleo junto a los asalariados formales, por lo general ya han culminado los estudios secundarios.

Finalmente, en el gráfico 3 se observa que los empleos informales prevalecen en aquellas personas que tienen menores ingresos per cápita, por ejemplo, el 90% de las personas con menores ingresos per cápita tienen empleos informales, mientras que el tan sólo el 20% de las personas con mayores ingresos per cápita tienen empleos informales.

*Gráfico 3: Deciles de ingreso per cápita en empleo informal 2016 y 2017*



*Fuente: INEC*

*Elaborado por: Autoras*

## 5. CONCLUSIONES

Existe una tendencia creciente del sector formal cuando hay crecimiento económico en el país, por ejemplo, en el año 2013 y 2014 el empleo en el sector informal disminuyó, en promedios históricos, el sector informal es mayor al formal pero solamente con el 5%.

Los empleados asalariados tienen una mayor tendencia a estar tanto en el sector formal como en el empleo formal, y dentro de los empleados independientes se destaca que entre el año 2007 y 2016 disminuyeron los empleados que están dentro de instituciones que tengan RUC, pero a su vez aumentaron los empleados que están afiliados al seguro social.

A partir de la regulación laboral que se dio hace 3 años se nota un cambio muy significativo de aquellos que ahora adquieren los beneficios laborales del IESS.

En cuanto a la caracterización, los asalariados que laboran en la informalidad y formalidad sobresalen los hombres, trabajando las horas semanales exigidas por la ley; los trabajadores informales e independientes formales cursan o han culminado con el tercer curso o décimo de básico, mientras que los asalariados formales han culminado la secundaria.

Con relación a la movilidad de los trabajadores formales, asalariados e independientes, para ambos periodos, la gran mayoría permanecen en su misma categoría, siendo los hombres el género con mayor número de empleados, asimismo, los casados predominan y los asalariados, en promedio, han culminado sus estudios secundarios, mientras que los independientes cursan o cursaban la secundaria.

Los trabajadores que se trasladan hacia la informalidad son los que mayor movilidad presentan pero en porcentajes relativos entre el 4% al 8%, de la misma manera, prevalecen los hombres y los trabajadores casados en mayor volumen; por lo general, cursan o han terminado su nivel de instrucción secundaria y niveles no mayores al 15% presentan título universitario o postgrado.

Y finalmente, la clase social que más prevalece dentro del empleo informal tanto para el año 2016 como para el 2017 son los más pobres, mientras aquellos que perciben mayores ingresos per cápita tienden a estar en empleos formales.

## 6. REFERENCIAS

- Andrea Molina Vera, A. R. (2015). Actualización metodológica: el empleo en el sector informal. *Revista de Estadísticas y Metodologías*, 55-62.
- Husmanns, R. (Diciembre de 2004). Measuring the informal economy: From employment in the informal sector to informal employment. Geneva.
- INEC. (2015). *Actualización metodológica de la medición del empleo en el sector informal*.
- OIT. (2013). La medición de la informalidad. *La medición de la informalidad: Manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal*.
- OIT. (2015). *Panorama Temático Laboral: Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe*.
- OIT. (3 de 11 de 2016). Informes Técnicos. *Desarrollo productivo, formalización laboral y normas del trabajo: áreas prioritarias de trabajo de la OIT en América Latina y el Caribe*.
- OIT. (18 de 12 de 2017). Panorama Laboral. *Panorama Laboral 2017. América Latina y el Caribe*.
- Tenjo, R. (1998). Participación, desempleo y mercados. *Participación, desempleo y mercados laborales en Colombia*.
- Venegas, B. (2011). Dinámica del empleo informal en Colombia: Una. Bogotá, Colombia.

## 7. APÉNDICE

**Tabla A1**

**Tendencia de sector formal, informal, empleados doméstico y empleo no clasificado.**

	<b>Sector Formal</b>	<b>Sector Informal</b>	<b>Empleo Doméstico</b>	<b>No clasificados</b>
<b>2007</b>	40,96%	45,13%	3,33%	10,58%
<b>2008</b>	43,91%	43,47%	3,46%	9,17%
<b>2009</b>	43,71%	43,79%	3,39%	9,11%
<b>2010</b>	47,21%	42,84%	2,88%	7,07%
<b>2011</b>	46,50%	42,73%	2,34%	8,42%
<b>2012</b>	48,70%	40,81%	2,46%	8,03%
<b>2013</b>	49,35%	40,06%	3,10%	4,50%
<b>2014</b>	50,89%	39,67%	3,24%	6,19%

<b>2015</b>	50,49%	40,36%	2,67%	6,47%
<b>2016</b>	47,88%	44,46%	2,62%	5,04%
<b>2017</b>	47,37%	46,44%	2,75%	3,45%

**Tabla A2**

**Deciles de ingreso per cápita en porcentaje de informalidad año 2016 y 2017**

<b>Decil</b>	<b>Porcentaje de informalidad 2016</b>	<b>Porcentaje de informalidad 2017</b>
<b>1</b>	90,82%	92,07%
<b>2</b>	86,69%	87,21%
<b>3</b>	82,38%	84,17%
<b>4</b>	75,57%	81,17%
<b>5</b>	71,25%	75,85%
<b>6</b>	66,61%	69,35%
<b>7</b>	58,62%	60,60%
<b>8</b>	53,13%	53,24%
<b>9</b>	40,38%	43,05%
<b>10</b>	23,12%	22,85%

Caracterización de movilidad: caracterización y categorías de ocupación.

## CARACTERIZACIÓN DE LA MOVILIDAD

CATEGORÍAS DE CARACTERIZACIÓN		2017							
		ASALARIADO INFORMAL	ASALARIADO FORMAL	INDEPENDIENTE INFORMAL	INDEPENDIENTE FORMAL	NO REMUNERADO	DESEMPLEADO	INACTIVO	
GÉNERO	HOMBRE	75.100,57	1.038.065,30	50.617,83	18.767,65	9.451,68	23.360,97	18.935,96	1.311,17
		69%	59%	76%	59%	51%	53%	27%	1%
GÉNERO	MUJER	34.229	708.988	16.141	12.791	9.218	20.438	51.967	1.311,17
		31%	41%	24%	41%	49%	47%	73%	1%
EDAD		37,60	39,83	37,46	46,16	33,25	35,12	45,79	1,31
ESTADO CIVIL	CASADO	61.870,95	1.193.341,47	48.103,47	20.026,33	8.666,80	20.926,25	44.403,65	1.311,17
		57%	68%	72%	63%	46%	48%	63%	1%
	SEPARADO	11.953,83	106.588,70	3.011,26	2.048,87	0,00	2.744,40	1.026,48	1.311,17
		11%	6%	5%	6%	0%	6%	1%	1%
	DIVORCIADO	3.054,91	56.268,26	1.693,23	1.179,11	608,81	699,05	1.481,39	6.000,00
		3%	3%	3%	4%	3%	2%	2%	1%
	VIUDO	423,25	21.270,36	877,41	128,23	0,00	111,26	4.447,61	2.000,00
		0%	1%	1%	0%	0%	0%	6%	1%
SOLTERO	32.026,36	369.585,00	13.073,57	8.176,31	9.393,75	19.317,86	19.543,74	4.000,00	

		29%	21%	20%	26%	50%	44%	28%	
	<b>INDEPENDIENTE</b>	44.350,47	28.983,51	65.540,90	475.057,50	43.633,83	6.201,99	77.261,30	7
	<b>FORMAL</b>	5,98%	3,91%	8,84%	64,11%	5,89%	0,84%	10,43%	
<b>ESCOLARIDAD</b>	<b>POSEEN TÍTULO</b>	11429,21	615222,9	11016,21	12065,88	1817,842	18044,5	18848,72	6
		10%	35%	17%	38%	10%	41%	27%	
	<b>AÑO PROMEDIO</b>	10,85	13,60	12,51	14,40	12,77	14,43	13,58	
<b>GÉNERO</b>	<b>HOMBRE</b>	30.970,29	16.522,06	43.862,33	313.476,10	16.666,71	3.825,18	29.993,88	4
		70%	57%	67%	66%	38%	62%	39%	
	<b>MUJER</b>	13.380,18	12.461,45	21.678,56	161.581,40	26.967,12	2.376,81	47.267,42	2
		30%	43%	33%	34%	62%	38%	61%	
<b>EDAD</b>		44,96	43,87	48,32	55,44	51,52	48,67	56,57	
<b>ESTADO CIVIL</b>	<b>CASADO</b>	32.494,33	19.811,14	53.001,43	371.090,71	35.560,06	4.530,61	54.245,75	5
		73%	68%	81%	78%	81%	73%	70%	
	<b>SEPARADO</b>	7.559,60	585,87	2.523,93	20.234,46	1.768,91	556,93	3.380,53	3
		17%	2%	4%	4%	4%	9%	4%	
	<b>DIVORCIADO</b>	103,11	2.302,82	1.211,28	15.412,14	0,00	388,64	2.397,59	2
		0%	8%	2%	3%	0%	6%	3%	
	<b>VIUDO</b>	2.009,98	1.822,31	2.869,47	40.804,86	824,45	0	10.949,01	5
		5%	6%	4%	9%	2%	0%	14%	
	<b>SOLTERO</b>	2.183,45	4.461,38	5.934,78	27.515,34	5.480,41	725,81	6.288,42	5
		5%	15%	9%	6%	13%	12%	8%	

<b>ESCOLARIDAD</b>	<b>POSEEN TÍTULO</b>	2018,97	14104,96	5752,09	64044,17	3059,70	2869,51	7241,88	9
		5%	49%	9%	13%	7%	46%	9%	
	<b>AÑO PROMEDIO</b>	8,41	15,30	10,10	9,31	7,30	14,65	9,32	

**Matriz 2 : Matriz de transición expandida de categorías de ocupación.**

MATRIZ DE TRANSICIÓN								
	2017							
	ASALARIADO INFORMAL	ASALARIADO FORMAL	INDEPENDIENTE INFORMAL	INDEPENDIENTE FORMAL	NO REMUNERADO	DESEMPLEADO	INACTIVO	TOTAL
<b>ASALARIADO INFORMAL</b>	929.603,20	135.185,70	228.098,40	51.371,78	49.169,81	56.768,23	101.195,10	1.551.392,22
	59,92%	8,71%	14,70%	3,31%	3,17%	3,66%	6,52%	100,00%
<b>ASALARIADO FORMAL</b>	109.329,30	1.747.053,70	66.758,95	31.558,85	18.669,36	43.798,81	70.902,87	2.088.071,84
	5,24%	83,67%	3,20%	1,51%	0,89%	2,10%	3,40%	100,00%
<b>INDEPENDIENTE INFORMAL</b>	257.536,50	53.785,31	1.366.164,10	72.430,24	99.800,65	43.496,78	216.901,70	2.110.115,28
	12,20%	2,55%	64,74%	3,43%	4,73%	2,06%	10,28%	100,00%
<b>INDEPENDIENTE FORMAL</b>	44.350,47	28.983,51	65.540,90	475.057,50	43.633,83	6.201,99	77.261,30	741.029,50
	5,98%	3,91%	8,84%	64,11%	5,89%	0,84%	10,43%	100,00%
<b>NO REMUNERADO</b>	87.242,56	15.712,60	105.504,50	29.101,15	518.051,93	14.129,89	144.996,20	914.738,83
	9,54%	1,72%	11,53%	3,18%	56,63%	1,54%	15,85%	100,00%
<b>DESEMPLEADO</b>	71.050,26	54.743,30	51.864,00	9.498,10	14.883,34	57.290,71	106.994,50	366.324,21
	19,40%	14,94%	14,16%	2,59%	4,06%	15,64%	29,21%	100,00%
<b>INACTIVO</b>	211.090,50	81.558,00	268.483,20	88.095,90	277.639,50	133.004,90	2.718.889,40	3.778.761,40
	5,59%	2,16%	7,11%	2,33%	7,35%	3,52%	71,95%	100,00%
<b>TOTAL</b>	1.710.202,79	2.117.022,12	2.152.414,05	757.113,53	1.021.848,42	354.691,31	3.437.141,07	11.550.433,28
	14,81%	18,33%	18,63%	6,55%	8,85%	3,07%	29,76%	100,00%

