

ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS



**“ANÁLISIS DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MERCADO
LABORAL ECUATORIANO, DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA
OFERTA, PARA EL PERÍODO 2007-2013”**

TESIS DE GRADO

PREVIA A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE:

"ECONOMISTA CON MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL"

PRESENTADO POR:

**JESSICA JOHANNA CONTRERAS ROMO
LISBETH JACQUELINE MACÍAS RUIZ**

GUAYAQUIL - ECUADOR

2014

AGRADECIMIENTO

Agradezco infinitamente a Dios por su amor, bondad y sabiduría que me ha brindado día a día para seguir por su sendero y alcanzar cada meta propuesta en mi vida.

También expreso mi profundo agradecimiento a mis padres y mi tío Carlos, por ese gran amor, sacrificio, esfuerzo, y apoyo incondicional que me ofrecieron siempre en todo momento, porque sin ellos nada de esto pudo haber sido posible.

Así mismo a mis hermanos Diego y Andrés les agradezco por compartir conmigo alegrías y fracasos, constituyen un pilar fundamental en mi vida.

A mi enamorado José Miguel por su comprensión y apoyo, por estar siempre a mi lado alentándome a culminar esta etapa, por su gran ayuda a lo largo de esta carrera y especialmente con este trabajo.

A mi amiga Lisbeth Macías, por su entrega y colaboración constante en este trabajo.

Mi más sincero agradecimiento a nuestra directora de tesis, Msc. Alicia Guerrero, por su valioso aporte a este trabajo de graduación a través de su amplio conocimiento y experiencia.

Al Econ. César Avilés, por su contribución en el desarrollo de este trabajo.

A la vez quiero agradecer al Centro de Investigaciones Económicas de la ESPOL, por la ayuda dedicada para la presente tesis.

Jessica

Agradezco a Dios por ser mi guía espiritual e iluminar mi camino a lo largo de mi vida en especial durante el desarrollo del presente trabajo.

A mis padres, Alexandra y Víctor porque son el motor que impulsan mi existencia sin ustedes nada de esto hubiese sido posible, gracias por el apoyo incondicional que me han dado a lo largo de mi vida.

A mis adoradas hermanas Rayza y Victoria, con las que he compartido las mejores experiencias en estos 21 años, gracias infinitamente por la motivación brindada durante esta magnífica etapa de mi vida que esta pronto a culminar.

A la Escuela Superior Politécnica del Litoral, por brindarme una educación de excelencia.

A mi compañera de tesis y mejor amiga Jessica Contreras que me ha acompañado durante 4 largos años por la constante entrega y compromiso mostrado en el trabajo.

A mi directora de tesis, Msc. Alicia Guerrero por su colaboración, paciencia y apoyo continuo.

Al Econ. César Avilés, por aportar con sus conocimientos y visión crítica para la elaboración del presente trabajo.

Y al Centro de Investigaciones Económicas de la ESPOL, por la ayuda brindada durante el desarrollo de la tesis.

Lisbeth

DEDICATORIA

Dedico esta tesis a quienes son la razón de mi vida y por quienes di todo de mí para culminar esta meta propuesta,

Dios

Mis padres Bolívar y Norma

Mi tío más querido Carlos Contreras

Y mis hermanos Diego y Andrés.

Jessica

*A Dios, a mis padres, a mis hermanas
Rayza y Victoria por el incondicional
apoyo brindado a lo largo de mi vida.
Y a todas las personas que influyeron
de forma positiva y dejaron huella en
mi corazón.*

Lisbeth

TRIBUNAL DE GRADUACIÓN

Msc. Jenny Tola
PRESIDENTE

Msc. Alicia Guerrero
DIRECTOR DE TESIS

Msc. María Elena Romero
VOCAL PRINCIPAL

DECLARACIÓN EXPRESA

"La responsabilidad del contenido de esta Tesis de Grado, nos corresponde exclusivamente; y el patrimonio intelectual de la misma a la Escuela Superior Politécnica del Litoral".

JESSICA JOHANNA CONTRERAS ROMO

LISBETH JACQUELINE MACÍAS RUIZ

ÍNDICE GENERAL

AGRADECIMIENTO.....	II
DEDICATORIA	IV
TRIBUNAL DE GRADUACIÓN	VI
DECLARACIÓN EXPRESA	VII
ÍNDICE GENERAL.....	VIII
RESUMEN.....	XII
LISTA DE FIGURAS	XIII
LISTA DE TABLAS.....	XVI
1 INTRODUCCIÓN	1
1.1 ANTECEDENTES.....	1
1.2 OBJETIVOS	5
1.2.1 OBJETIVO GENERAL	5
1.2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
1.3 HIPÓTESIS.....	6
1.4 ALCANCE DEL ESTUDIO	6
2 REVISIÓN DE LITERATURA Y METODOLOGÍA	8
2.1 REVISIÓN DE LITERATURA	8
2.2 METODOLOGÍA	11
3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO	13
3.1 ESTADÍSTICAS MUNDIALES DEL MERCADO LABORAL	13
3.1.1 EMPLEO.....	13
3.1.2 SUBEMPLEO.....	15
3.1.3 SEGREGACIÓN SECTORIAL Y OCUPACIONAL EN EL MUNDO	17

3.1.4 PARTICIPACIÓN LABORAL MUNDIAL	19
3.2 INDICADORES DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO	21
3.3 ANÁLISIS DE LA PEA: TENDENCIA DEL EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO DESAGREGADO POR GÉNERO, ETNIA, EDAD Y EDUCACIÓN.....	22
3.4 ANÁLISIS DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA) Y LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (PEI) DESAGREGADA POR GÉNERO Y GRUPO DE EDAD.....	23
3.5 TASA DE PARTICIPACIÓN GLOBAL	28
3.5.1 TASA DE PARTICIPACIÓN GLOBAL FEMENINA Y MASCULINA DESAGREGADA POR ZONA, EDAD, ETNIA Y NIVEL DE EDUCACIÓN.....	28
3.6 OCUPADOS	37
3.6.1 TASA DE OCUPACIÓN BRUTA.....	37
3.6.2 TASA DE OCUPACIÓN GLOBAL	39
3.6.3 INDICADORES DE CALIDAD DE EMPLEO DE LOS OCUPADOS.	41
3.6.4 OCUPADOS EN SECTOR INFORMAL, FORMAL Y SERVICIO DOMÉSTICO.	46
3.7 OCUPADOS PLENOS	48
3.7.1 TASA DE OCUPACIÓN PLENA BRUTA (OCUPADOS PLENOS/ PEA) DESAGREGADA POR ZONA, EDAD, ETNIA, NIVEL DE EDUCACIÓN Y RAMA DE ACTIVIDAD LABORAL.....	49
3.8 SUBEMPLEO	55
3.8.1 TASA DE SUBEMPLEO BRUTA (SUBEMPLEADOS / PEA) DESAGREGADA POR ZONA, EDAD, ETNIA, NIVEL DE EDUCACIÓN Y RAMA DE ACTIVIDAD LABORAL.....	58
3.9 DESEMPLEO	62
4 APLICACIÓN DE LOS MODELOS ECONOMETRÍCOS.....	69
4.1 MODELO OCIO –CONSUMO	69
4.1.1 COSTO DE OPORTUNIDAD	71
4.1.2 DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL: SALARIO DE MERCADO VS SALARIO DE RESERVA.	71
4.2 MODELOS ECONOMETRÍCOS.....	72
4.3 MODELO LOGIT BINOMIAL: INTENCIÓN DE FORMAR PARTE DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO.	73
4.3.1 DESCRIPCIÓN DEL MODELO	73
4.3.2 DATOS Y MUESTRA.....	75

4.3.3	SELECCIÓN Y DEFINICIÓN DE VARIABLES	76
4.3.4	ESPECIFICACIÓN DE VARIABLES	77
4.3.4.1	VARIABLES REGRESORAS (X) DEL MODELO	77
4.3.4.2	VARIABLE REGRESADA Y DEL MODELO	80
4.3.5	ECUACIÓN DE REGRESIÓN.....	80
4.4	MODELO LOGIT MULTINOMIAL: PROBABILIDAD DE PERTENECER A PLENO EMPLEO, SUBEMPLEO O DESEMPLEO	80
4.4.1	DESCRIPCIÓN DEL MODELO	80
4.4.2	DATOS Y MUESTRA.....	81
4.4.3	SELECCIÓN Y DEFINICIÓN DE VARIABLES	82
4.4.4	ESPECIFICACIÓN DE VARIABLES	83
4.4.4.1	VARIABLES REGRESORAS (X) DEL MODELO	83
4.4.4.2	VARIABLE REGRESADA Y DEL MODELO	85
4.4.5	ECUACIÓN DE REGRESIÓN.....	85
5	PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	86
5.1	MODELO LOGIT BINOMIAL: INTENCIÓN DE FORMAR PARTE DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO.	86
5.1.1	RESULTADOS DEL AÑO 2007.....	86
5.1.1.1	EFFECTOS MARGINALES	86
5.1.2	RESULTADOS DEL AÑO 2013.....	88
5.1.2.1	EFFECTOS MARGINALES	89
5.2	MODELO LOGIT MULTINOMIAL: PROBABILIDAD DE PERTENECER A PLENO EMPLEO, SUBEMPLEO O DESEMPLEO	91
5.2.1	RESULTADOS DEL AÑO 2007.....	91
5.2.1.1	EFFECTOS MARGINALES DEL SUBEMPLEO.....	91
5.2.1.2	EFFECTOS MARGINALES PLENO EMPLEO	93
5.2.2	RESULTADOS DEL AÑO 2013.....	95
5.2.2.1	EFFECTOS MARGINALES DEL SUBEMPLEO.....	95
5.2.2.2	EFFECTOS MARGINALES DEL PLENO EMPLEO.....	96
6	CONCLUSIONES	98
	REFERENCIAS.....	99

ANEXOS.....	102
ANEXO 1: REGRESIÓN LOGIT BINOMIAL AÑO 2007.....	102
ANEXO 2: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO LOGIT BINOMIAL AÑO 2007.....	103
ANEXO 3: REGRESIÓN LOGIT BINOMIAL AÑO 2013.....	104
ANEXO 4: EFECTOS MARGINALES DEL MODELO LOGIT BINOMIAL AÑO 2013.....	105
ANEXO 5: REGRESIÓN LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2007.....	106
ANEXO 6: EFECTOS MARGINALES DEL SUBEMPLEO DEL MODELO LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2007.....	107
ANEXO 7: EFECTOS MARGINALES DEL PLENO EMPLEO DEL MODELO LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2007.....	108
ANEXO 8: REGRESIÓN LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2013.....	109
ANEXO 9: EFECTOS MARGINALES DEL SUBEMPLEO DEL MODELO LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2013.....	110
ANEXO 10: EFECTOS MARGINALES DEL PLENO EMPLEO DEL MODELO LOGIT MULTINOMIAL AÑO 2013.....	111

RESUMEN

Durante el transcurso de la historia, diversos gobiernos y organismos internacionales trabajan por promover la equidad de género en diferentes ámbitos con el objetivo de fortalecer el desarrollo socioeconómico de cualquier sociedad.

En el ámbito laboral, existen ciertas desigualdades en relación al acceso al mercado como también a empleos de calidad, en los cuales las mujeres son las más afectadas. En el Ecuador se ha visto reflejada esta tendencia, puesto que las mujeres presentan altas tasas de subempleo, desempleo y bajas tasas de participación laboral, estas posibles brechas, desde el punto de vista de la oferta pueden ser el resultado de diversos factores socioculturales que podrían influir directamente en la decisión de la mujer debido al rol reproductivo que la sociedad ha delegado sobre ella. O podría ser interpretado desde el punto de vista de la demanda como una discriminación de género.

Esta problemática conlleva a un retroceso en el crecimiento económico de un país y aumento de la pobreza, motivo por el cual a través del presente trabajo de graduación se pretende realizar desde el lado de la oferta un diagnóstico de la situación actual de la mujer y el hombre en el acceso al mercado laboral, a fin de determinar las principales variables que inciden en la intención de ser parte del mercado laboral, así como las que incurren en la probabilidad de acceder a un empleo de calidad.

Por ello en el primer capítulo, se explica brevemente los antecedentes respecto a la equidad de género e inserción de la mujer en el mercado laboral, así como también los objetivos y alcance de este estudio en el segundo capítulo se lleva a cabo la respectiva revisión literaria. Con ello se procede a elaborar el tercer capítulo, en el cual se presenta las estadísticas laborales mundiales en relación al género y a la vez se desarrolla varios indicadores sociales del mercado laboral ecuatoriano, desagregado por género, etnia, zona y nivel de educación. Luego en el cuarto capítulo se realiza la estimación de dos modelos de regresión logística, un logit binomial y un multinomial, con los cuales se pretende estimar la probabilidad de intención de pertenecer a la PEA y la de acceder a un empleo de calidad correspondientemente, dadas algunas variables referentes a características personales del individuo, entorno familiar, capital humano, y factores económicos del hogar. Después en cuarto capítulo se presentan los resultados del modelo. Por último en el quinto capítulo se emiten las respectivas conclusiones referentes al tema de estudio.

Lista de Figuras

Gráfico 1 Situación del Empleo por Región y Sexo.....	17
Gráfico 2 Diferencias en Promedio de los Grupos de Ocupación en las Economías Desarrolladas y en Desarrollo.....	19
Gráfico 3 Estructura del Mercado Laboral Ecuatoriano.....	23
Gráfico 4 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 10-17 años y Área.	24
Gráfico 5 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 18-29 años y Área.	24
Gráfico 6 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 30-39 años y Área.	25
Gráfico 7 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad Mayores a 65 años y Área.	25
Gráfico 8 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 10-17 años y Área.....	26
Gráfico 9 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 18-29 años y Área.....	27
Gráfico 10 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 30-39 años y Área.....	27
Gráfico 11 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad Mayores a 65 años y Área.	28
Gráfico 12 Tasa de Participación Global Femenina desagregada por Área.....	29
Gráfico 13 Tasa de Participación Global Masculina desagregada por Área.	29
Gráfico 14 Tasa de Participación Global Femenina 10-17 años desagregada Por Área y Años de Escolaridad.	30
Gráfico 15 Tasa de Participación Global Femenina 18 - 29 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.	31
Gráfico 16 Tasa de Participación Global Masculina 10 -17 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.	31
Gráfico 17 Tasa de Participación Global Masculina 18-29 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.	32

Gráfico 18 Tasa de Participación Global Femenina Mayores a 65 años desagregada por Área.	33
Gráfico 19 Tasa de Participación Global Masculina Mayores a 65 años desagregada por Área.	34
Gráfico 20 Tasa de Participación Global Masculina desagregada por Nivel de Educación y Área.	36
Gráfico 21 Tasa de Participación Global Femenina desagregada por Nivel de Educación y Área.	36
Gráfico 22 Tasa de Ocupación Bruta Femenina desagregada por Área.	38
Gráfico 23 Tasa de Ocupación Bruta Masculina desagregada por Área.	39
Gráfico 24 Tasa de Ocupación Global Femenina desagregada por Área.	40
Gráfico 25 Tasa de Ocupación Global Masculina desagregada por Área.	41
Gráfico 26 Ingreso Promedio de las Mujeres desagregado por Área.	45
Gráfico 27 Ingreso Promedio de los Hombres desagregado por Área.	46
Gráfico 28 Tasa de Ocupadas por Sector Formal, Informal y Servicio Doméstico.	47
Gráfico 29 Tasa de Ocupados por Sector Formal, Informal y Servicios Doméstico.	48
Gráfico 30 Tasa de Ocupación Plena Nacional desagregado por Género.	48
Gráfico 31 Tasa de Ocupación Plena Femenina desagregada por Área.	49
Gráfico 32 Tasa de Ocupación Plena Masculina desagregada por Área.	50
Gráfico 33 Tasa de Ocupación Plena Femenina desagregada por Nivel de Instrucción y Área.	53
Gráfico 34 Tasa de Ocupación Plena Masculina desagregada por Nivel de Instrucción y Área.	53
Gráfico 35 Tasa de Subempleo Bruto Nacional por Sexo.	56
Gráfico 36 Tasa de Subempleo Visible Masculina y Femenina desagregada por Área.	57
Gráfico 37 Tasa Otras Formas de Subempleo Masculina y Femenina desagregada por Área.	57
Gráfico 38 Tasa de Subempleo Bruta Femenina desagregada por Área.	58
Gráfico 39 Tasa de Subempleo Bruta Masculina desagregada por Área.	58
Gráfico 40 Tasa de Desempleo Masculina y Femenina Nacional.	63
Gráfico 41 Tasa de Desempleo Femenina desagregada por Etnia y Área.	65

Gráfico 42 Tasa de Desempleo Masculina desagregada por Etnia y Área.....	65
Gráfico 43 Tasa de Desempleado por Primera vez desagregado por Sexo y Área.	67
Gráfico 44 Tasa de Cesantía desagregada por Área.....	67
Gráfico 45 Isocuanta de Utilidad y Restricción de Ocio.....	69
Gráfico 46 Restricción del Presupuesto	70

Lista de Tablas

Tabla 1 Tasa de Empleo Juvenil del Mundo y Regiones por Sexo	14
Tabla 2 Tasa de Empleo de la Población Adulta del Mundo y Regiones por Sexo.	15
Tabla 3 Tasas de Subempleo del Mundo y Regiones por Sexo.	16
Tabla 4 Tasa de Empleo desagregada por Sector, Región y Sexo.	18
Tabla 5 Tasa de Participación Laboral en el Mundo y por Regiones.	20
Tabla 6 Tasa de Participación laboral del Mundo y Regiones por Sexo	21
Tabla 7 Tasa de Participación Global Femenina y Masculina desagregada por Etnia y Área	34
Tabla 8 Mujeres Ocupadas por Tipo de Contrato desagregado por Área	43
Tabla 9 Hombres Ocupados por Tipo de Contrato desagregado por Área.....	44
Tabla 10 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Grupo de Edad y Área.....	51
Tabla 11 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Etnia y Área	52
Tabla 12 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Rama de Actividad y Área. .	55
Tabla 13 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina Nacional por Grupo de Edad	59
Tabla 14 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina desagregada por Etnia.	60
Tabla 15 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina desagregada por Nivel de Educación y Área.....	61
Tabla 16 Tasa de Desempleo Oculto y Abierto desagregado por Género y Área.....	63
Tabla 17 Tasa de Desempleo Femenina y Masculina desagregada por Grupo de Edad y Área.	64
Tabla 18 Tasa de Desempleo Femenino y Masculino desagregada por Nivel de Instrucción y Área.	66
Tabla 19 Selección de Muestra de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo	76
Tabla 20 Descripción de las Variables utilizadas en el Primer Modelo Econométrico.	77
Tabla 21 Muestra de la Población Económicamente Activa.	82
Tabla 22 Descripción de las Variables usadas en el Segundo Modelo.	83
Tabla 23 Modelo Logit Binomial año 2007: Efectos Marginales	88
Tabla 24 Modelo Logit Binomial año 2013: Efectos Marginales	91
Tabla 25 Modelo Logit Multinomial año 2007: Efectos Marginales del Subempleo	93
Tabla 26 Modelo Logit Multinomial año 2007: Efectos Marginales del Pleno Empleo.....	94

Tabla 27 Modelo Logit Multinomial año 2013: Efectos Marginales del Subempleo	96
Tabla 28 Modelo Logit Multinomial año 2013: Efectos Marginales del Pleno Empleo.....	97

1 INTRODUCCIÓN

1.1 Antecedentes

Actualmente se puede evidenciar que la mujer tiene una participación activa en las actividades primordiales para el desarrollo de las sociedades tales como económicas, científicas y culturales, áreas que anteriormente eran destinadas exclusivamente para los hombres.

Con el tiempo los roles de género y comportamientos han ido evolucionando con el único fin de alcanzar la equidad de género en las sociedades que no es otra cosa que el obtener un trato equitativo y equivalente entre hombres y mujeres en lo referente a derechos, beneficios, obligaciones y posibilidades (International Fund for Agricultural Development, 2004).

El término género hace referencia a las expectativas de índole cultural respecto de los roles y comportamientos de hombres y mujeres. El término distingue los aspectos atribuidos a hombres y mujeres desde un punto de vista social de los determinados biológicamente. A diferencia del sexo biológico, los roles de género y los comportamientos y relaciones entre hombres y mujeres (relaciones de género) pueden cambiar con el tiempo, incluso si ciertos aspectos de estos roles derivan de las diferencias biológicas entre los sexos. (IFAD, 2004)

En las primeras sociedades se reflejaban ciertas exclusividades de los hombres en las actividades laborales, ya que estas se sustentaban en la caza y recolección, siendo las mujeres quienes recolectaban, y los hombres los encargados de la cacería, esto supuestamente debido a la diferencia física entre ambos. Asimismo en la Edad Media, las actividades laborales se fueron definiendo en base a género, poniéndose más rigurosas para la historia de la mujer; el mundo laboral se fue consolidando de acuerdo a conocimientos y percepciones basadas en creencias religiosas, siendo estos destinados únicamente al hombre desplazando a la mujer a un solo rol, el cual era ser esposa y madre.

Para la Edad Moderna se mantenía esta división del trabajo en dos ámbitos desde el enfoque de la hegemonía del hombre sobre la mujer, los cuales son: el público o productivo/asalariado destinado a los hombres y el privado o reproductivo/doméstico a las

mujeres. Es de resaltar que las mujeres que no pertenecían a la clase alta, por lo general trabajaban fuera de casa, como comerciantes, niñeras, lavanderas o en talleres.

Mediante la revolución industrial se originó la introducción femenina en el sector productivo, proceso en el cual se refleja la separación del ámbito público y privado, al dejar las mujeres los talleres y trasladar su oficio a las industrias. Un claro ejemplo es la presencia de trabajadoras textiles en la década de 1870, quienes representaban una mano de obra más económica, pero al ser un salario bajo y sumiso apenas podían subsistir. Es así que, el 8 de marzo de 1908, algunas mujeres obreras de una fábrica textil de Nueva York, fallecieron por reivindicar sus derechos como trabajadoras, exigiendo más seguridad, salubridad y mejores sueldos.

En la Primera Guerra Mundial (1918), la separación de los dos ámbitos, el público y el privado se acentuó; las circunstancias propias de la guerra obligaron a las mujeres a involucrarse aún más en tareas que eran exclusivas del hombre, ya que ellos debían enrolarse a actividades militares. Esto último conllevó a que en la Segunda Guerra Mundial (1942), la participación laboral de las mujeres se acrecentara, haciendo que al culminar este periodo se reflejara la presencia femenina en otros sectores, escenario que se mantuvo sin retroceso alguno; también los avances técnicos científicos permitieron que la economía y la producción se desarrollaran de manera rápida y continua, lo que ocasionó que las empresas evolucionen a la par de estos acontecimientos, permitiendo una cierta variedad en el mercado de trabajo, dando una mayor apertura a las mujeres al ámbito laboral.

Pese a los avances alcanzados por las mujeres referentes al acceso al mercado laboral durante el transcurso de la historia, la participación laboral femenina a nivel mundial se ha conservado por debajo de la participación masculina, reflejando mayor presencia de las mujeres en el sector informal, y baja representación de éstas en empleos de altos cargos. (Elborgh-Woytek et al. ,2013).

A lo largo del tiempo se ha intentado cerrar las brechas pertenecientes a desigualdades que afectan a los agentes que conforman una economía, pues el rol de estos es de suma importancia para impulsar un correcto desarrollo y progreso en los ámbitos sociales, culturales, políticos y económicos, para así crear un continuo y próspero crecimiento de la economía.

Actualmente en el Ecuador se han venido realizando varios cambios estructurales a nivel económico, social, legal, cultural y político, concentrándose dichos cambios en sectores estratégicos como: salud, educación, vivienda, y mercado laboral, siendo los cambios en éste ámbito encaminados a lograr una mayor equidad entre géneros masculino y femenino.

“La equidad entre géneros significa justicia e imparcialidad en el tratamiento de las mujeres y los hombres en lo que atañe a los derechos, los beneficios, las obligaciones y las oportunidades” (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, 2009).

A pesar de lo expuesto anteriormente, en el mercado laboral aún se percibe desigualdad tanto en el acceso como en materia de ingresos laborales. Se tiene así por ejemplo que de acuerdo al Observatorio Social Económico de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas de la ESPOL, a diciembre del 2013 a nivel urbano, el 65% de la población económicamente activa está representada por hombres, mientras el 43% está representado por mujeres, siendo éstas cifras más marcadas a nivel rural.

Así mismo, en referencia a la calidad del empleo, nos indica que, el subempleo bruto femenino en Ecuador para el año 2013 es de un 59% y en hombres de un 49%. De igual manera lo que concierne a desempleo, en mujeres es de un 5% y en hombres 3%; con lo cual se puede afirmar de manera general que las mujeres en el Ecuador reflejan menores cifras de pleno empleo y mayores cifras de subempleo y desempleo en relación a los hombres.

Además el reporte del Global Gender Gap Global (Brecha Global de Género) del World Economic Forum (WEF), hace referencia a diferentes aspectos en relación al género como por ejemplo: las desigualdades en el mercado laboral, la participación masculina y femenina en el mismo, el contraste entre los sueldos de hombres y mujeres con capacidades y responsabilidades similares, y la comparación de las ganancias esperadas durante su vida laboral. Mediante este reporte en el 2013, se determinó que existen grandes diferencias económicas entre hombres y mujeres, puesto que las mujeres ecuatorianas ganan sólo el 65% de lo que perciben los hombres en un trabajo similar y con niveles de estudios análogos.

A la vez el reporte del Global Gender Gap del WEF establece que la brecha es aún mayor cuando se comparan las ganancias esperadas de las mujeres durante la totalidad de su vida laboral con las de los hombres. Pues para el año 2013 las mujeres sólo podían aspirar a ganar el 51% de lo que ganaba un hombre. Por otra parte se evidenció que las mujeres que se encontraban ocupadas en el sector informal representaban el 64%, y en empleos de medio tiempo el 24%, en contraste a los hombres que era del 59% y 14% respectivamente.

De acuerdo a lo explicado anteriormente, se evidencia una problemática para el desarrollo económico de un país, pues se observan desigualdades en el acceso al mercado laboral y luego en el acceso a empleos de calidad con la respectiva diferencia en ingresos.

En base a los antecedentes mencionados, surge la pregunta de que si dichas diferencias observadas a partir de indicadores descriptivos, se deben a un problema de discriminación de género, lo que puede ser interpretado desde un enfoque de demanda, o responde a decisiones propias de las mujeres, lo cual puede ser dilucidado desde un enfoque de oferta. Desde un enfoque de demanda, las diferencias encontradas pueden conducir a un debilitamiento de la seguridad económica de la mujer, generando un aumento de la pobreza para éste grupo en particular de la población, sin embargo, si la diferencia aparente viene explicada desde un enfoque de oferta, entonces puede ser explicada por decisiones inherentes de la mujer quien en su psicología y culturalmente hablando, tiene un rol indelegable en el hogar referente al cuidado y crianza de los hijos.

En relación al párrafo anterior se puede observar por el lado de la oferta, mujeres con avanzados niveles de educación y que podrían aspirar a altos cargos, evalúan su decisión final en base a los beneficios de ocupar uno de estos cargos versus el costo, principalmente emocional, de delegar el cuidado de los hijos. Por lo contrario en el caso de mujeres con menores niveles de educación, éstas podrían verse resignadas a aceptar las condiciones que el mercado les ofrece.

Este es un tema controversial que se ha venido tratando durante años, el mismo que induce a ser observado desde una óptica más profunda, para así combatir estas limitaciones y promover una equidad de género que permita el fortalecimiento y desarrollo socioeconómico de cualquier sociedad.

En la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, la Plataforma para la Acción de Beijing y la Declaración del Milenio, suscrita en los últimos años, señala e incita a los Gobiernos a tomar en consideración que sin igualdad entre hombres y mujeres, no habrá nunca un desarrollo considerable, ni superación de la pobreza. En ese sentido tanto hombres como mujeres tienen un rol importante en el desarrollo económico a través de su participación en el plano laboral.

Por todo lo expuesto anteriormente, el presente trabajo de graduación tiene como objetivo realizar un análisis desde el punto de vista de la oferta laboral que permita determinar las principales variables que inciden en la decisión del individuo para ser parte del mercado laboral, como también las que incurren en la probabilidad de que hombres y mujeres se encuentren plenamente empleados o subempleados.

De esta manera, el aporte que este trabajo dejará a la sociedad será una herramienta útil para la formulación de futuras tomas de decisiones sociales y económicas que conlleven a mejorar la situación laboral de las mujeres ecuatorianas y su contribución al desarrollo económico.

1.2 Objetivos

1.2.1 Objetivo General

Realizar un diagnóstico de la situación actual de la mujer y el hombre en el acceso al mercado laboral, desagregando dicho diagnóstico por variables como educación, edad, estado civil, actividad económica, etnia, entre otras, con la finalidad de determinar las principales variables que inciden en la intención de ser parte del mercado laboral, así como las variables que incurren en la probabilidad de acceder a un empleo de calidad.

1.2.2 Objetivos Específicos

1. Realizar una revisión bibliográfica exhaustiva relacionada a materia de género y equidad laboral con la finalidad de establecer el marco teórico para el presente análisis.
2. Desarrollar un diagnóstico de la evolución y situación actual del hombre y la mujer en materia de empleo, desempleo y subempleo, mediante el análisis de indicadores sociales.
3. Estimar y determinar el efecto de cada una de las variables incidentes en la intención de los hombres y mujeres de 18 a 65 años de participar en el mercado

laboral mediante un modelo de regresión logística binomial para los años 2007 y 2013.

4. Estimar y determinar el efecto de las variables que incurren en la probabilidad de que hombres y mujeres de 18 a 65 años accedan a un empleo de calidad, mediante la realización de un modelo logístico multinomial para los años 2007 y 2013.

1.3 Hipótesis

1. La intención de hombres y mujeres de ser parte de la PEA, está influenciada por factores socioculturales predeterminados por la sociedad a través del tiempo, en especial los relacionados a los roles que desempeñan el género femenino en el desarrollo de las actividades realizadas dentro del hogar.
2. Factores relacionados al capital humano, influyen positivamente en la intención de formar parte del mercado laboral ecuatoriano y a la vez en el hecho de acceder a un empleo de calidad.
3. El sexo constituye un factor importante que afecta a la intención de participar en el mercado laboral como también para lograr el acceso a empleo de calidad, como lo es el pleno empleo.

1.4 Alcance del estudio

Según la clasificación de Danhke (1989), el alcance que tiene esta investigación es de un estudio de tipo correlacional explicativo puesto que se pretende identificar las variables que inciden en la probabilidad de que el individuo decida trabajar o no, es decir se busca determinar si la actual desigualdad entre géneros, representadas por las diferencias de las variables como pleno empleo, empleo, subempleo y desempleo e ingresos son significativas. También se pretende determinar las variables que inciden en la probabilidad de acceder a un empleo de calidad.

Este estudio comprende a los ecuatorianos que habitan en zonas urbanas y rurales cuyas edades estén comprendidas en el rango de 18 a 65 años, haciendo un análisis para el año 2007 y 2013.

Puesto que el rol que desempeña la equidad de género en el ámbito laboral es de suma importancia para la economía y bienestar de la sociedad, se establece relevante realizar un profundo análisis de la situación actual de la mujer en el mercado laboral ecuatoriano y para ello se analizarán distintos indicadores sociales basados principalmente

en la variable empleo. De igual manera se presentaran las respectivas conclusiones respecto al estudio realizado.

2 REVISIÓN DE LITERATURA Y METODOLOGÍA

2.1 Revisión de Literatura

A continuación se procede a mencionar los principales artículos, tesis y publicaciones en términos de revisión literaria para el análisis de la equidad de género en el mercado laboral en el Ecuador concretado al problema de estudio y con ello establecer la metodología más adecuada para alcanzar los objetivos planteados.

En el año 2002, Larrañaga, M. procedió a realizar un breve análisis de la tasa de participación femenina en España con relación a las tasas de la Unión Europea, el paro, la remuneración y la precariedad laboral. Los resultados obtenidos determinaron que el ingreso de las mujeres españolas en el mercado laboral se debe en gran medida a los factores culturales y sociales como la feminización de ciertos sectores de la economía específicamente el de servicios, el nivel de instrucción y el estado civil de las mujeres.

Respecto al paro, la distribución es muy desigual afectando directamente a las mujeres y a los jóvenes. En el 2001 la tasa de paro de los hombres fue 8,9% frente a un 18,9% de las mujeres, esta notable diferencia tal vez radica en la imagen de que la mujer tiene la opción de pertenecer al mercado laboral así como la de dedicarse al cuidado del hogar. A esto se suma la desigualdad presente en la remuneración que perciben las mujeres justificándose en que el salario que reciben es de apoyo, remitiéndose a la división sexual del trabajo y las tareas domésticas.

Así mismo la precariedad laboral es claramente visible en España, puesto que el aumento de los contratos a tiempo parcial es netamente femenino ocupando el 80%. De igual manera en el 2000 la tasa de empleo por jornada parcial de los hombres se ubicaba en el 18% y el 34% para las mujeres. Esta variación se debe a que las mujeres son consideradas aptas para realizar trabajos eventuales, jornadas parciales o intermitentes que a la vez permitan el desarrollo de las actividades domésticas.

A la vez Escobar, L. (2004) realiza un estudio sobre la participación laboral femenina en España, en el cual pretende identificar los factores que determinan la inserción de la mujer en el mercado laboral. Establece como variables explicativas el estado civil, número de hijos menores de edad, número de miembros del hogar, renta de trabajo del cónyuge, grado de satisfacción económica, también planteó el hecho de incluir una variable

que mostrara el hecho de pertenecer a familias distintas a las tradicionales, es decir ser cabeza de familia monoparental.

Adicionalmente trabaja con otras variables como las horas dedicadas al cuidado de niños y adultos mayores, también las ayudas públicas familiares que pueden tomar. Y por último emplea una variable que informa sobre el estado de salud del individuo. En lo que concierne a educación superior y salud, se muestra que estas variables influyen positivamente en la probabilidad de que una mujer española forme parte del mercado laboral, lo contrario ocurre con la pertenencia a familias monoparentales, y el grado de satisfacción económica.

Por otra parte Uribe, V. (2008) realiza una investigación en relación a las diferencias significativas de género presentes en Chile, el estudio se centra en la identificación de los factores que pueden incidir en la existencia de la brecha de género concerniente a la participación laboral y los beneficios monetarios de la misma, para ello la autora plantea distintos enfoques teóricos que permitan explicar las razones por las cuales se dan estas diferencias y luego mediante la utilización de los datos de la encuesta CASEN 2006 se estima dos modelos multivariados de regresión.

En cuanto a los resultados obtenidos en el primer modelo, las responsabilidades del hogar y la familia influyen en la participación laboral de hombres y mujeres, en el caso de estas últimas el matrimonio, la maternidad, la presencia de hijos en edad preescolar y escolar afecta en forma negativa su participación. Mientras que los resultados obtenidos en el segundo modelo, se evidencia que para las mujeres el matrimonio, la maternidad y los hijos no resultaban significativos para explicar el nivel de salario/hora mercado, en cambio para los hombres el tener hijos en edad escolar influía negativamente sobre sus salarios.

Las autoras Millán y Melián (2008) pretenden estimar el perfil de la mujer trabajadora andaluza mediante un modelo econométrico de regresión logit para obtener la probabilidad de encontrar empleo por la mujer andaluza. Los datos fueron obtenidos mediante una encuesta realizada entre los meses de enero del 2006 y diciembre del 2007.

Las variables explicativas del modelo corresponden a determinadas características personales tales como: estado civil, lugar de residencia, edad, sector en el que se ubica la empresa, número de hijos, afiliación de seguridad social, tipo de contrato, jornada laboral, nivel académico, cargo que ocupa en la empresa, salario neto al mes, número de empresas

de economía social de Andalucía, tipo de empresa y grado de satisfacción personal con el trabajo en casa y las obligaciones familiares.

Los resultados obtenidos muestran que la mayoría de las variables seleccionadas tienen influencia positiva destacando entre ellas el nivel académico, la jornada laboral incompleta y el puesto de trabajo que ocupa. En contraste las variables como salario neto al mes, número de hijos y satisfacción personal con el trabajo en casa muestran influencia negativa.

García & Cortez (2012), realizaron un estudio sobre el comportamiento de la probabilidad de participación laboral femenina en el territorio continental ecuatoriano considerando variables y características propias de la mujer que influyen en la decisión de trabajar o no. Los datos fueron obtenidos de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) en el periodo comprendido de 1990 a 2011.

Los resultados obtenidos mostraron que la variable edad influye significativamente en la decisión de participar o no en el mercado laboral, es por esto que se observa que entre los 10 a 19 años es menor la participación, mientras que entre los 20 a 44 años edades en la que las mujeres se encuentran en el periodo fértil es mayor la participación lo que significa que la mujer no abandona el mercado laboral por cumplir con el rol innegable de ser madre y a partir de los 45 años disminuye la tasa de participación, es decir que la mujer trabaja por una remuneración hasta los 45 años.

El estado civil de la mujer afecta directamente en la decisión de formar parte del mercado laboral puesto que la sociedad ha delegado el cuidado, crianza y educación de los hijos a las mismas, ya que al ser el hombre, el jefe de hogar se establece que él es el proveedor de los ingresos del hogar mientras que la mujer se encarga del hogar e hijos. Otra variable importante son los niños menores en el hogar puesto que la presencia de hijos no es compatible con la participación laboral dado que la crianza y cuidados de los mismos exigen mucho tiempo ocasionando que la mujer no tenga autonomía para tomar decisiones, es decir que la fertilidad incide en la posibilidad de que una mujer participe del mercado laboral.

Finalmente Castrillón, Gómez y Santos (2013), realiza un análisis de equidad de género mediante el estudio de los principales indicadores del mercado laboral desagregado por sexo, del Municipio de Riohacha La Guajira Colombia, los datos empleados fueron

obtenidos mediante la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (GEIH-DANE).

Mediante estos se obtuvieron los siguientes resultados, respecto a la tasa global de participación esta presenta un aumento de 58,0% en el 2008 a 67,3% en el 2012 de igual forma refleja una baja tasa de participación femenina en comparación con la masculina a pesar del aumento en la inserción de la mujer en el mercado laboral. Esta situación podría ser el reflejo de la división social del trabajo que determinó que las mujeres estuvieran a cargo de la reproducción, y los hombres se encargaran de las tareas productivas (Observatorio de Género de América Latina y el Caribe, 2011).

Además los ingresos percibidos por la población femenina es 24,4% inferior al de los hombres, esta diferencia radica en que los hombres están plenamente ocupados en todos los sectores de la economía a diferencia de las mujeres que se ocupan en el sector de los servicios sociales en el que reciben salarios muy bajos en comparación con los hombres. (Anker, 1998).

2.2 Metodología

Con el propósito de alcanzar los objetivos anteriormente planteados en el capítulo 1, se establece descomponer la metodología de la siguiente manera:

❖ Análisis Cualitativo:

1. Revisión de literatura relacionada a género y empleo para comparar el estado actual del Ecuador con otros países principalmente de Latinoamérica.

❖ Análisis Cuantitativo:

1. Elaboración de índices sociales, los mismos que permitirán conocer la situación actual en la que se encuentra el mercado laboral ecuatoriano, en materia de empleo, subempleo y desempleo para el periodo comprendido 2007-2013.
2. Obtención y depuración de la base de datos de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) que reporta el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) de manera trimestral.
3. Nuestra Población bajo análisis serán los habitantes que conforman la Población en Edad de Trabajar (PET) de las zonas urbanas y rurales del Ecuador a excepción de la región insular, haciendo un estudio de los años 2007 y 2013.

4. Depuración de los datos mediante conocimientos estadísticos basados en el programa especializado para dicho fin como lo es Stata, para así poder proporcionar demostraciones limpias y claras del tema propuesto en este trabajo.
5. Desarrollo de dos modelos econométricos de regresión logística, el primero constituye un logit binomial en el cual se estimará la intención de hombres y mujeres mayores a 18 años de formar parte de la PEA.
6. Como última parte integral de este compendio se podrá dar las diferentes conclusiones del estudio realizado, así como dar el veredicto final si se cumple o no las hipótesis planteadas en apartados anteriores. Y así derivar del trabajo desarrollado deducciones propias de los resultados observados.

3 ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO

3.1 Estadísticas Mundiales del Mercado Laboral

A continuación presentamos información de la situación actual de mercado laboral en el mundo, en materia de empleo, subempleo, segregación ocupacional y participación laboral basada en edad y sexo, puesto que al analizar la edad y la tasa de actividad por género se puede obtener información respecto a los cambios demográficos y culturales de los países que son objetos de estudio.

3.1.1 Empleo

La tasa de empleo de las mujeres jóvenes tal y como se observa en la tabla 1, es menor en comparación de los hombres. Esto se debe a que las jóvenes no cuentan con el mismo nivel de educación, experiencia ni formación. Si bien es cierto que a mayor nivel de educación mayor es la oportunidad de acceder a empleos de calidad con altas remuneraciones esta creencia es notablemente cuestionada puesto que en la realidad no se está cumpliendo, mientras mayor sea la inversión en la educación mayor será el costo de oportunidad de inactividad.

Sin embargo de acuerdo al informe presentado por la OIT “Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil” para el año 2012 indica que las tasas de participación laboral femenina de las mujeres jóvenes cada vez son menores puesto que las jóvenes no trabajan ni estudian; esto se debe a posibles aumentos en los costos de las matriculas para acceder a la educación como es el caso del Sur de Asia.

Tabla 1 Tasa de Empleo Juvenil del Mundo y Regiones por Sexo

Hombres jóvenes	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	51,6	51,1	49,9	49,3	49,3	49,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	45,8	45,0	41,1	39,8	40,1	40,0
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	39,3	41,0	39,3	40,0	40,8	41,4
Asia Oriental	54,4	53,2	53,0	52,9	52,7	52,2
Sudeste de Asia y Pacífico	51,6	51,9	51,6	51,6	51,8	51,6
Asia del Sur	57,2	55,8	54,1	52,1	52,2	52,0
América Latina y El Caribe	56,6	56,7	54,7	55,5	55,0	54,7
Oriente Medio	38,0	36,7	36,6	36,5	36,4	36,0
África del Norte	39,2	39,1	38,6	38,4	37,0	36,6
África subsahariana	49,8	49,8	49,6	49,5	49,6	49,7
Mujeres jóvenes	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	37,5	36,9	36,0	35,6	35,4	35,2
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	41,9	41,6	39,4	38,0	37,9	37,9
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	27,5	28,3	27,5	27,7	27,9	28,2
Asia Oriental	59,3	57,6	57,2	57,3	57,0	56,4
Sudeste de Asia y Pacífico	39,4	39,2	39,2	39,2	39,3	39,0
Asia del Sur	24,5	23,5	22,3	20,9	20,8	20,9
América Latina y El Caribe	35,1	35,3	34,0	34,7	34,6	34,7
Oriente Medio	8,6	7,8	7,7	7,9	7,8	7,8
África del Norte	12,8	13,1	12,5	12,7	11,5	11,5
África subsahariana	45,0	45,0	44,9	44,8	44,8	44,8

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

En el caso de la población adulta subyacen las mismas características, de acuerdo a la tabla 2, los hombres presentan mayores tasas de empleo que las mujeres. En la edad adulta la mayoría de las mujeres cumplen con el papel reproductivo que la sociedad ha designado ocasionando con frecuencia que las mujeres abandonan los empleos para dedicarse a la crianza de los hijos y el cumplimiento de las tareas domésticas, además cabe mencionar que la sociedad se ha caracterizado por mantener los factores socioculturales referentes a las mujeres como el hecho de que son menos productivas y no poseen el poder para tomar decisiones correctas ni los conocimientos necesarios que poseen los hombres.

Tabla 2 Tasa de Empleo de la Población Adulta del Mundo y Regiones por Sexo.

Hombres adultos	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	81,0	80,9	80,2	80,3	80,2	80,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	69,0	68,7	66,5	65,9	65,8	65,5
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	70,5	70,5	69,2	69,8	70,6	70,8
Asia Oriental	83,1	82,5	82,1	82,0	81,7	81,4
Sudeste de Asia y Pacífico	87,6	87,3	87,1	87,6	87,6	87,4
Asia del Sur	88,8	89,0	88,9	89,2	89,1	88,9
América Latina y El Caribe	82,3	82,6	81,6	81,9	81,7	81,5
Oriente Medio	80,7	79,8	80,1	80,4	80,4	80,2
África del Norte	81,3	81,6	81,6	81,5	81,0	80,7
África subsahariana	82,3	82,3	82,1	82,0	82,1	82,2
Mujeres adultas	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	52,6	52,3	51,8	51,6	51,6	51,5
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	50,8	51,1	50,4	50,3	50,2	50,1
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	49,7	49,5	48,9	49,2	49,8	49,8
Asia Oriental	67,3	66,7	66,4	66,3	66,0	65,7
Sudeste de Asia y Pacífico	60,6	61,2	61,0	61,1	61,3	61,3
Asia del Sur	37,2	36,1	35,0	33,8	33,9	33,9
América Latina y El Caribe	51,3	51,8	51,9	52,7	52,8	53,1
Oriente Medio	18,3	17,5	17,6	17,9	18,1	18,4
África del Norte	22,8	22,7	22,8	23,0	22,7	22,8
África subsahariana	66,3	66,5	66,6	66,5	66,6	66,7

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

3.1.2 Subempleo

El subempleo viene asociado con la carencia de calidad de empleo y de seguridad social. En la mayoría de países en vías de desarrollo las mujeres son más propensas que los hombres a trabajar de manera informal, lo cual indica una alta proporción de baja productividad en las mujeres. En cambio en las economías desarrolladas las mujeres tienden a tener empleos formales remunerados y con la debida seguridad social.

Mediante la tabla 3 se puede observar el subempleo en el mundo clasificado por género realizada por la OIT para los periodos 2007 al 2012. Para este último año más de la mitad de las mujeres ocupadas se encontraban subempleadas a nivel mundial 50,40% en contraste a los hombres que se encontraban en un 48,10%. Las Economías Desarrolladas y la Unión Europea, son las que presentan las tasas más bajas de subempleo y la menor brecha de subempleo la encontramos en Europa Central y Oriental sin UE y CEI con un 0,7%.

Tabla 3 Tasas de Subempleo del Mundo y Regiones por Sexo.

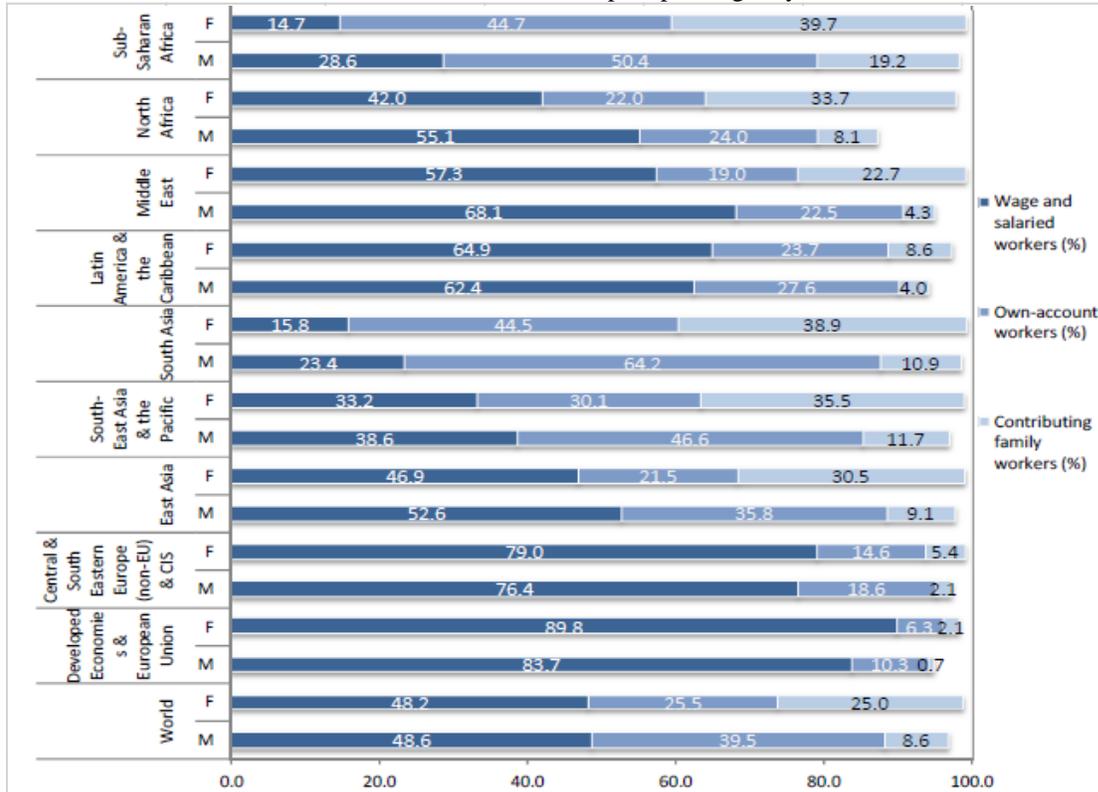
Masculino	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	49,6	48,8	48,7	48,7	48,2	48,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	10,9	10,7	10,8	11,2	11,0	11,0
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	21,0	20,7	21,2	21,2	20,8	20,7
Asia Oriental	50,6	48,7	47,4	46,5	45,6	44,9
Sudeste de Asia y Pacífico	58,7	59,1	58,3	59,0	58,3	58,2
Asia del Sur	77,5	76,4	75,9	76,2	75,4	75,0
América Latina y El Caribe	31,8	31,2	31,7	31,6	31,6	31,6
Oriente Medio	28,0	27,5	27,7	27,3	26,9	26,7
África del Norte	34,2	33,4	33,4	32,3	31,8	32,0
África subsahariana	70,6	69,7	70,3	70,2	69,9	69,5
Femenino	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	53,8	52,2	51,7	51,3	50,7	50,4
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	8,6	8,4	8,5	8,5	8,4	8,3
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	20,0	19,9	19,7	20,5	20,2	20,0
Asia Oriental	61,3	58,1	56,1	54,6	53,2	52,2
Sudeste de Asia y Pacífico	67,3	66,3	65,5	66,7	65,6	65,6
Asia del Sur	86,3	85,0	84,2	84,8	83,7	83,3
América Latina y El Caribe	33,1	32,7	33,4	32,4	32,3	32,3
Oriente Medio	45,7	43,2	42,5	42,4	41,9	41,8
África del Norte	60,4	59,8	59,1	55,2	55,6	55,7
África subsahariana	85,5	84,8	85,1	84,8	84,6	84,4

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

De acuerdo al gráfico 1, presentado por el Global Employment Trends for Women por la OIT, es notable que las mujeres en el mundo tienen mayor incidencia de participar en trabajos familiares, mientras que los hombres presentan una mayor participación en trabajos por cuenta propia, esto es una clara evidencia de que las mujeres se encuentran en una posición subordinada y vulnerable. De igual forma en cuanto a la pertenencia de trabajos asalariados los hombres llevan la delantera a nivel mundial.

Gráfico 1 Situación del Empleo por Región y Sexo.



Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT, 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

3.1.3 Segregación Sectorial y ocupacional en el Mundo

La segregación ocupacional puede adoptar dos formas principales: la segregación horizontal y vertical. La segregación horizontal describe la sobre-representación de las mujeres en una ocupación determinada. En este caso, la participación en el empleo de las mujeres en ciertas ocupaciones es mayor que su participación en otros. En cambio la segregación vertical se produce cuando los hombres y las mujeres trabajan en la misma profesión, pero los hombres con más frecuencia desarrollan el trabajo relacionado a mayores responsabilidades provocando que el pago y el estatus sean más elevados, debido a causas no imputables a sus habilidades o experiencia.

En la actualidad las mujeres en el mundo afrontan una segregación sectorial y ocupacional, lo cual las limita a desarrollar sus capacidades en determinados sectores, las mujeres siguen estando sobre representadas en los empleos de servicios, tareas domésticas y agrícolas, como puede observar en la siguiente tabla 4, elaborada por la OIT para el año 2012 poco más de un tercio de las mujeres se encontraban empleadas en el sector de la agricultura, casi la mitad en servicios y tan solo un sexto en el sector industrial ,lo contrario

para los hombres pues la tasa de empleo en el sector industrial es el 25,9% frente a un 16,4% para las mujeres a nivel mundial.

En cuanto a América Latina y el Caribe es observable el desplazamiento del empleo de las mujeres en el sector agrícola e industrial hacia el sector de servicios, esto lo podemos asociar quizás con la excesiva demanda de carreras universitarias enroladas a este sector.

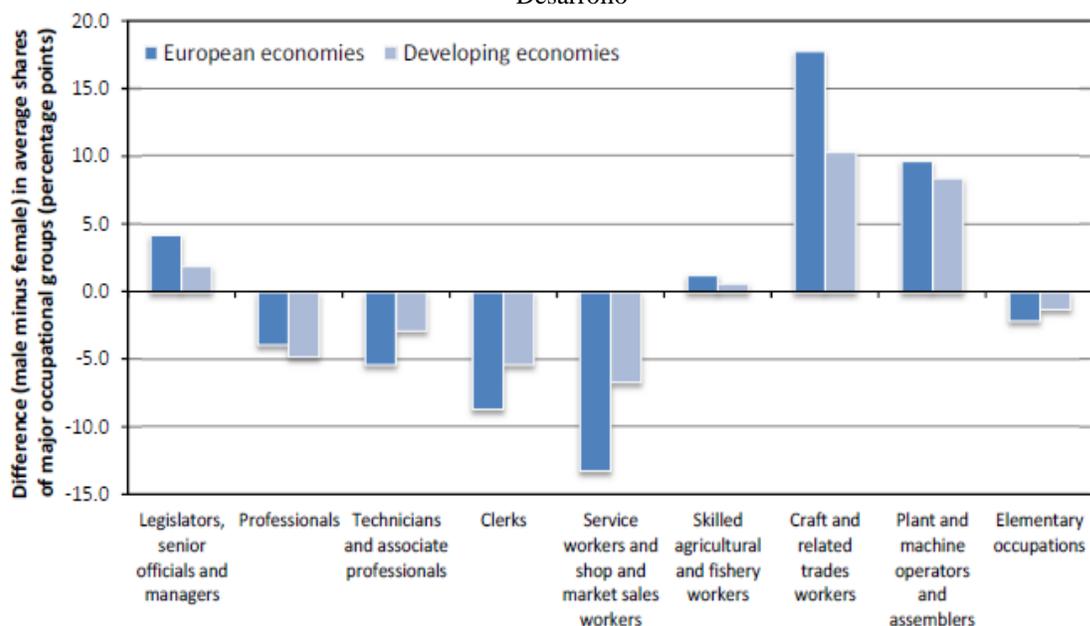
Tabla 4 Tasa de Empleo desagregada por Sector, Región y Sexo.

Hombres	2002	2012	2002	2012	2002	2012
Mundo	37,5	32,8	23,9	25,9	38,6	41,3
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	5,7	4,5	35,6	31,3	58,7	64,2
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	23,5	19,0	30,7	33,3	45,8	47,7
Asia Oriental	41,0	31,8	25,9	31,4	33,1	36,8
Sudeste de Asia y Pacífico	47,4	42,3	19,5	21,0	33,1	36,7
Asia del Sur	51,0	44,3	18,5	23,1	30,5	32,6
América Latina y El Caribe	24,4	20,7	26,0	27,7	49,5	51,5
Oriente Medio	19,3	14,0	26,8	28,1	53,9	57,9
África del Norte	31,4	29,8	20,6	24,5	48,0	45,8
África subsahariana	65,2	61,8	9,8	10,5	25,1	27,7
			Agricultura	Industria	Servicio	
Mujeres	2002	2012	2002	2012	2002	2012
Mundo	43,2	36,4	14,7	16,4	42,1	47,4
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	4,2	3,0	14,5	10,6	81,4	86,4
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	23,0	20,3	18,2	18,3	58,9	61,4
Asia Oriental	55,5	39,0	18,0	24,8	26,5	36,2
Sudeste de Asia y Pacífico	49,4	44,2	14,3	15,1	36,3	40,7
Asia del Sur	71,9	68,9	13,1	15,4	15,0	15,8
América Latina y El Caribe	11,9	9,0	14,2	13,3	73,9	77,7
Oriente Medio	35,2	30,3	13,3	13,0	51,4	56,7
África del Norte	26,4	31,8	12,7	11,2	60,9	57,0
África subsahariana	66,3	62,5	6,0	6,3	27,7	31,2

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012
Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

En el gráfico 2 presentado por la OIT mediante el Global Employment Trends for Women, se muestra la segregación ocupacional en economías desarrolladas y en desarrollo, aquí existe una gran cantidad de hombres distribuidos en las ocupaciones de operadores de instalaciones y máquinas, de gestión y legislativos, en contraste a las mujeres que tienen mayor concentración en las ocupaciones denominadas “ventas y mercado”, y “empleados y trabajadores de servicios”.

Gráfico 2 Diferencias en Promedio de los Grupos de Ocupación en las Economías Desarrolladas y en Desarrollo



Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012
Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

3.1.4 Participación Laboral Mundial

De acuerdo al informe presentado por OIT: Global Employment Trends for Women del año 2012, en la mayoría de los países alrededor del mundo la tasa de participación laboral de la mujer es más baja que la del hombre. Y son las mujeres jóvenes quienes presentan una mayor tasa de participación si tienen un alto nivel de educación, mientras que las mujeres que se encuentran en el periodo reproductivo son más propensas a no participar en el mercado puesto que influye notablemente la crianza de los hijos, en cambio para las mujeres mayores el factor determinante de la participación es la protección social que permita la jubilación.

En los últimos años el aumento de la tasa de participación laboral de la mujer se debe en gran medida al aumento de la educación, la disminución de la fertilidad y cambios estructurales e institucionales que estén vinculados con la reducción de los costos transaccionales y falta de tiempo.(Goldin, 2006)

Es considerable también que el aumento de las tasas de participación laboral por región, puede ser causada por factores no deseados como la persistente pobreza y la falta de acceso a una educación de calidad lo que conlleva a que las personas se vean obligadas a

ingresar al mercado laboral, tal es el caso de América Latina y el Caribe, Oriente Medio, África del Norte y Europa Central como se muestra en la tabla 5.

Tabla 5 Tasa de Participación Laboral en el Mundo y por Regiones.

Total	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	64,8	64,6	64,3	64,1	64,1	64,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	60,6	60,8	60,5	60,3	60,0	60,0
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	58,4	58,8	59,0	59,2	59,6	59,8
Asia Oriental	74,1	73,8	73,6	73,4	73,3	73,1
Sudeste de Asia y Pacífico	70,1	70,1	70,0	70,1	70,1	70,1
Asia del Sur	59,5	58,6	57,9	57,1	57,1	57,1
América Latina y El Caribe	65,5	65,7	65,8	66,1	66,1	66,3
Oriente Medio	47,4	46,7	47,0	47,5	47,8	48,1
África del Norte	48,7	48,8	48,8	48,8	49,0	49,1
África subsahariana	70,1	70,2	70,2	70,2	70,3	70,4

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

Al analizar los factores que determinan la participación laboral femenina por región se establece que en Europa Sudoriental y Central la participación femenina está relacionada con los cambios institucionales a economías de mercado afectando a la protección social. En Medio Oriente y África del Norte la baja participación femenina se debe a las costumbres tradicionalistas propias de estas regiones.

Por otra parte mediante la tabla 6 se observa la tasa de participación masculina y femenina a nivel mundial en la cual para América Latina y el Caribe la brecha de género ha sido disminuida gracias a una mayor participación laboral femenina de los países explicados por el aumento de la acumulación de capital humano. (Chioda, Garcia-Verdú, & Muñoz Boudet, 2011).

En África subsahariana el aumento de las tasas de actividad femenina se debe a un factor negativo como la pobreza persistente y generalizada, por lo que realizar la actividad económica es una necesidad más que una opción.

Tabla 6 Tasa de Participación laboral del Mundo y Regiones por Sexo

Hombres	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	77,6	77,5	77,3	77,1	77,1	77,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	69,0	69,0	68,4	68,0	67,6	67,5
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	68,9	69,6	69,7	70,0	70,4	70,7
Asia Oriental	80,3	80,0	79,8	79,6	79,6	79,4
Sudeste de Asia y Pacífico	82,1	81,9	81,8	81,9	81,8	81,8
Asia del Sur	82,6	82,1	81,7	81,4	81,3	81,3
América Latina y El Caribe	79,9	80,0	79,7	79,8	79,6	79,5
Oriente Medio	73,3	72,7	73,1	73,6	74,0	74,3
África del Norte	74,1	74,1	74,1	74,1	74,2	74,3
África subsahariana	76,0	76,2	76,1	76,1	76,2	76,3
Mujeres	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Mundo	52,0	51,7	51,4	51,2	51,1	51,1
Economías Desarrolladas y La Unión Europea	52,7	53,0	53,0	53,0	52,8	52,8
Europa Central y Oriental (non-UE) y CEI	49,1	49,3	49,6	49,7	50,0	50,2
Asia Oriental	67,7	67,2	67,0	66,9	66,7	66,4
Sudeste de Asia y Pacífico	58,5	58,7	58,5	58,6	58,7	58,8
Asia del Sur	35,1	33,9	32,8	31,7	31,8	31,8
América Latina y El Caribe	51,8	52,1	52,6	53,1	53,3	53,6
Oriente Medio	18,5	17,7	17,8	18,1	18,4	18,7
África del Norte	23,6	23,7	23,8	24,0	24,2	24,4
África subsahariana	64,2	64,4	64,4	64,4	64,5	64,6

Fuente: Global Employment Trends for Women, OIT. 2012

Elaboración: Organización Internacional del Trabajo.

3.2 Indicadores del Mercado Laboral Ecuatoriano

La Constitución de la República del Ecuador del año 2008 estableció el “Modelo Social Solidario” reemplazando al antiguo “Modelo Social de Mercado”. A partir de ello se han promovido proyectos y reformas con el fin de mejorar el sector de la salud, educación, vivienda y el mercado laboral. Sin embargo, aún persisten brechas y desigualdades sociales en el mercado laboral ecuatoriano, tanto en el acceso como en materia de ingresos laborales que afectan de manera directa a los grupos vulnerables del Ecuador.

Ante esta problemática, es oportuno el disponer de información actualizada que permita realizar un exhaustivo estudio de la evolución del mercado laboral ecuatoriano desde el punto de vista de la oferta, a través de un enfoque de género.

De acuerdo a lo mencionado, se elabora un análisis estadístico, mediante el uso de indicadores sociales, para presentar un diagnóstico de la situación actual de hombres y mujeres ecuatorianos en materia de empleo, desempleo y subempleo, desagregado por variables como: etnia, edad y nivel de educación para el periodo comprendido entre los años 2007 y 2013.

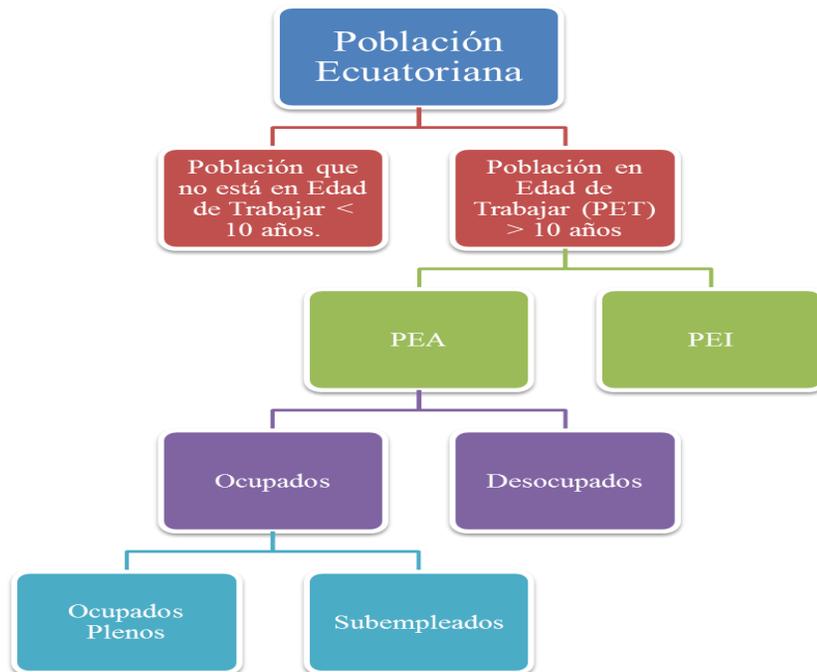
La fuente principal de datos es obtenida mediante el “Observatorio Social Económico” elaborado por el Centro de Desarrollo Social Aplicado (CEDESA) de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, y el Centro de Investigaciones Económicas (CIEC).

3.3 Análisis de la PEA: tendencia del empleo, desempleo y subempleo desagregado por género, etnia, edad y educación.

Para el respectivo estudio del mercado laboral ecuatoriano, es imprescindible conocer como está estructurado el mismo. Básicamente como se muestra en el gráfico 3 la población ecuatoriana se subdivide en dos grupos como lo son la población menor a 10 años que no se encuentran en edad a trabajar y la población mayor a 10 años que se encuentran en edad para trabajar, a la vez ésta se subdivide en lo que conocemos como la población económicamente activa (PEA) y la población económicamente inactiva (PEI). A continuación se realiza un análisis respecto a la PEA y sus componentes.

El principal indicador de la oferta laboral, lo constituye la PEA la cual se encuentra conformada por todas las personas de 10 años en adelante que trabajaron al menos una hora durante la semana de referencia que corresponde a cuatro semanas, o las personas que no trabajaron pero tuvieron empleo (Ocupados), o también aquellas que no tenían empleo pero estaban disponibles para trabajar (Desocupados). Dentro del grupo de los ocupados, se encuentran los ocupados plenos, y aquellos que no cuentan con un empleo de calidad es decir los subempleados.

Gráfico 3 Estructura del Mercado Laboral Ecuatoriano.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL
Elaboración: Las Autoras

3.4 Análisis de la distribución de la población económicamente activa (PEA) y la población económicamente inactiva (PEI) desagregada por género y grupo de edad.

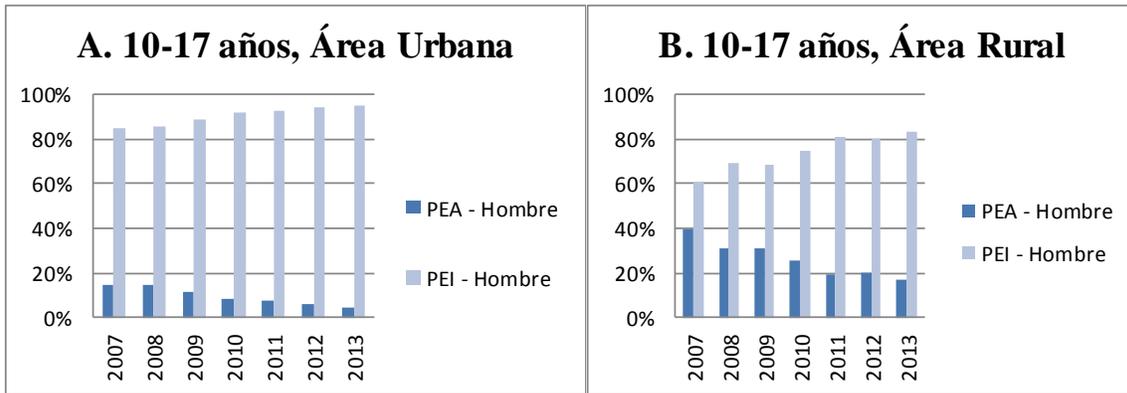
A continuación se presenta la distribución de la población económicamente activa e inactiva segmentada por hombres y mujeres en los correspondientes tramos de edad y área.

Como se observa en gráfico 4a los jóvenes en edades comprendidas de 10 a 17 años mantienen una notable disminución de casi 10 puntos porcentuales en la PEA siendo en el año 2013 el 5% la zona urbana.

Mientras que el gráfico 4b muestra que la zona rural presenta el mismo comportamiento de disminución de la PEA en aproximadamente 23 puntos porcentuales ubicándose para el año 2013 en el 17%.

Esta disminución de la PEA en ambas zonas puede ser explicada por las políticas utilizadas por el actual gobierno que impulsa la educación primaria y secundaria en los niños y jóvenes del país.

Gráfico 4 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 10-17 años y Área.



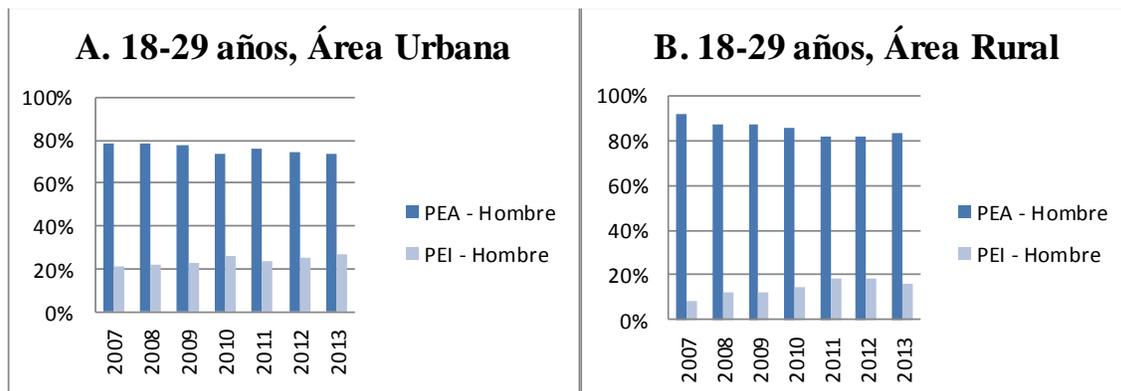
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Así mismo en el gráfico 5a y 5b se observa que los hombres de 18 a 29 años presentan tendencias crecientes en la población económicamente inactiva tanto en la zona urbana como en la rural, una posible explicación en los aumentos de la PEI podría ser por la mejoras en el acceso a la educación puesto que parte de los hombres decidieron no formar parte del mercado laboral y continuar con los estudios superiores para poder aspirar en el futuro a empleos de calidad.

Gráfico 5 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 18-29 años y Área.



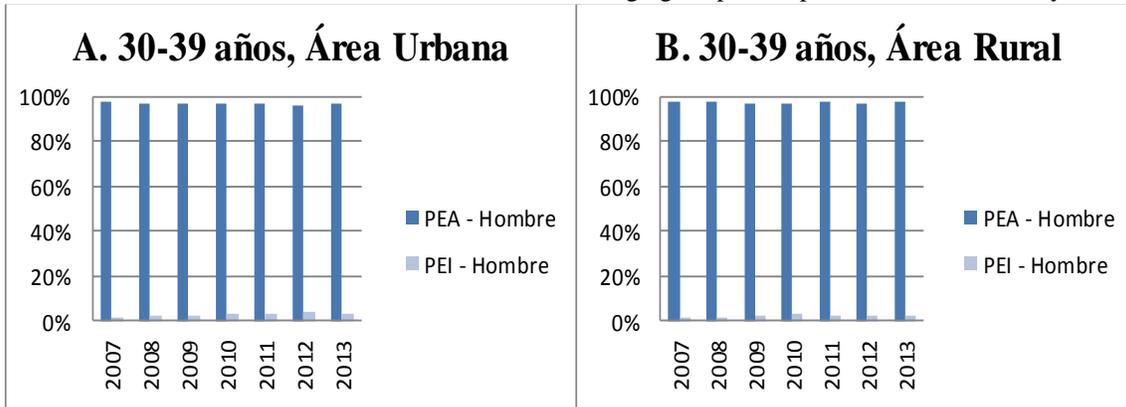
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a los hombres que están en edades comprendidas de 30 a 39 años como lo muestra el gráfico 6, durante el periodo de estudio se han mantenido constantes las tasas de participación e inactividad indistintamente de la zona en la que se encuentren.

Gráfico 6 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad 30-39 años y Área.



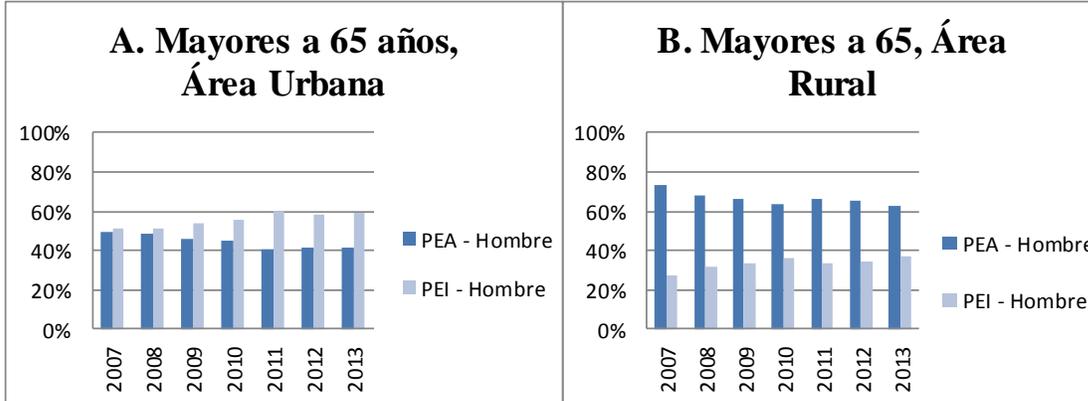
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Como se observa en el gráfico 7, los hombres mayores de 65 años exhiben tasas más elevadas respecto a la PEA en el área rural siendo el 61% para el 2013 en contraste al 41% de la zona urbana. Esta situación podría ser explicada porque la edad permitida para la jubilación es a los 65 años, y en las áreas urbanas es donde se encuentran más trabajadores en relación de dependencia que en las zonas rurales.

Gráfico 7 Distribución de la Población Masculina desagregada por Grupo de Edad Mayores a 65 años y Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

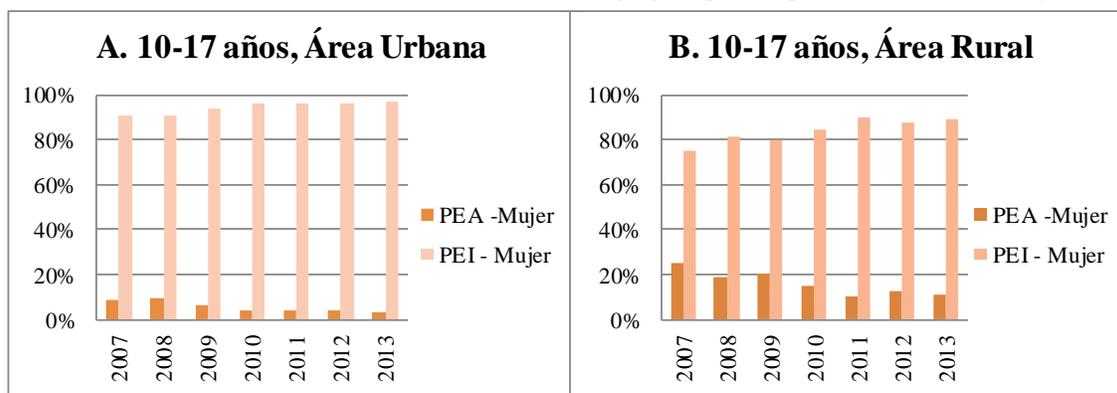
Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

A continuación se detalla la distribución de la población femenina por grupos de edades en las áreas urbanas y rurales en el periodo comprendido 2007 – 2013.

De acuerdo al gráfico 8, las jóvenes cuyas edades están entre los 10 a 17 años presentan una tendencia creciente en la población económicamente inactiva de aproximadamente 6 puntos porcentuales siendo en diciembre de 2013 el 97% en la zona

urbana. De igual manera se observa el mismo comportamiento creciente de la PEI de casi 14 puntos porcentuales ubicándose en diciembre de 2013 en el 89% en la zona rural.

Gráfico 8 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 10-17 años y Área



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

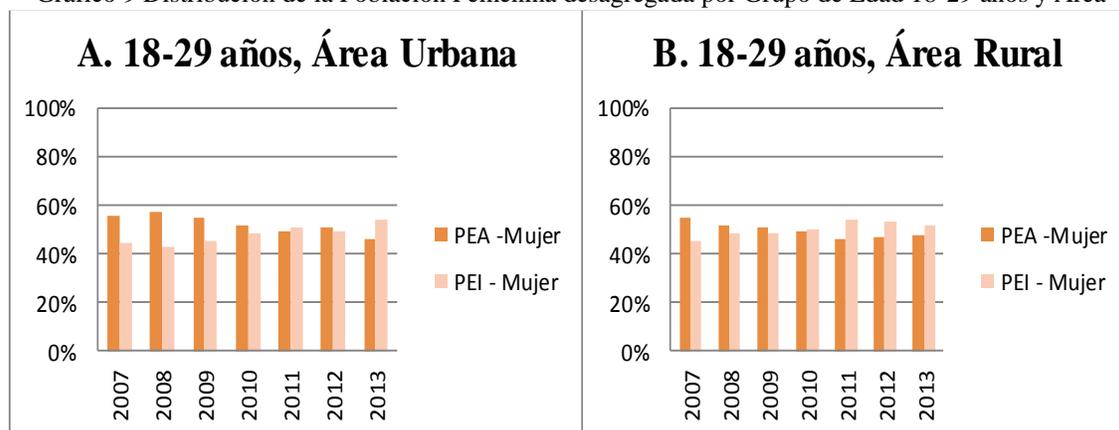
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Mientras que el gráfico 9a muestra que las mujeres en edades comprendidas de 18 a 29 años, exhiben tendencias decrecientes en la PEA, siendo el 56% en diciembre de 2007 a diferencia del 46% registrado en diciembre de 2013 en la zona urbana.

En contraste a la población económicamente inactiva que muestra una tendencia creciente de aproximadamente 10 puntos porcentuales ubicándose en el 54% a diciembre de 2013. Respecto a la zona rural según el gráfico 9b, la población económicamente inactiva ha aumentado de 45% en diciembre de 2007 al 52% en diciembre de 2013. Estos aumentos en la población económicamente inactiva pueden ser explicados por el incremento de las mujeres que deciden seguir estudiando y no ser parte del mercado laboral.

Gráfico 9 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 18-29 años y Área

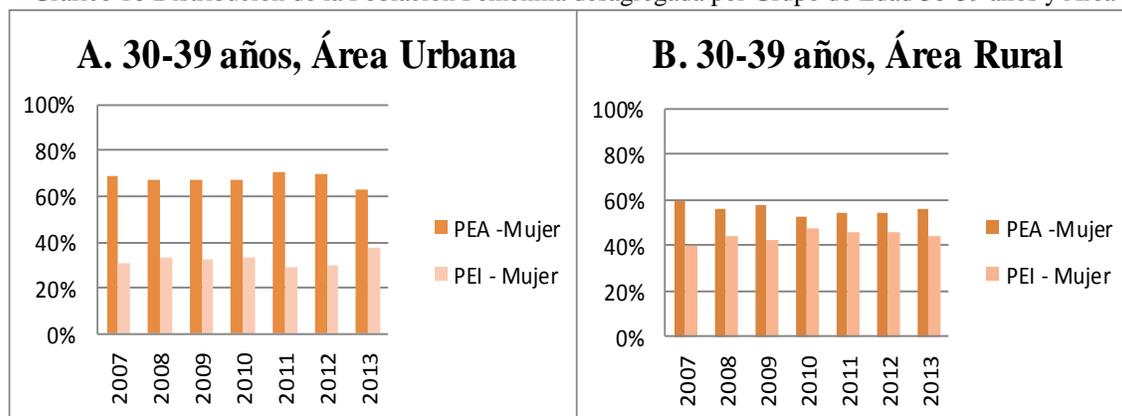


Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

A la vez se observa que en el gráfico 10, las mujeres que están en edades comprendidas de 30 a 39 años de las zonas urbanas muestran una mayor participación respecto a las féminas de áreas rurales siendo a diciembre 2013 el 62% y 57% respectivamente.

Gráfico 10 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad 30-39 años y Área

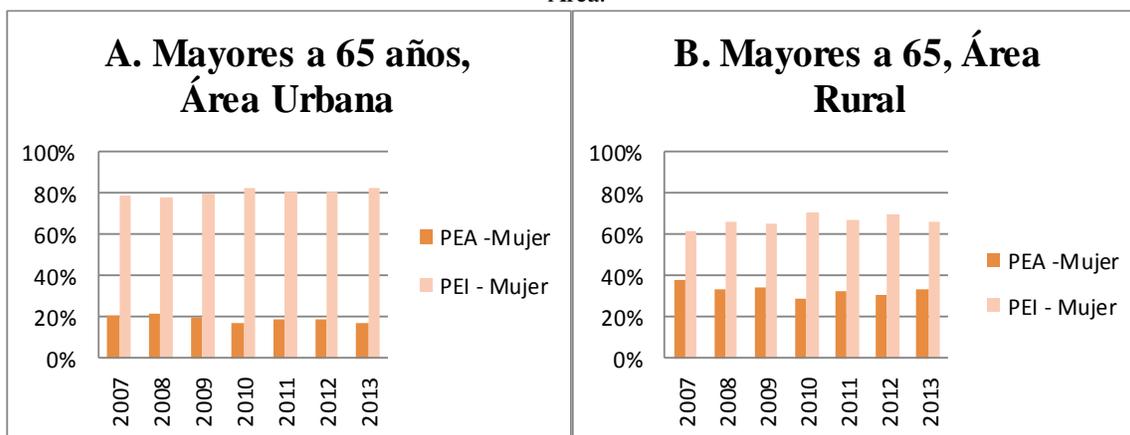


Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Finalmente las mujeres mayores de 65 años tal y como muestra el gráfico 11 exhiben tasas más elevadas de PEI en las zonas urbanas que en las rurales, mostrando la carencia de seguridad social en áreas rurales.

Gráfico 11 Distribución de la Población Femenina desagregada por Grupo de Edad Mayores a 65 años y Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.5 Tasa de Participación Global

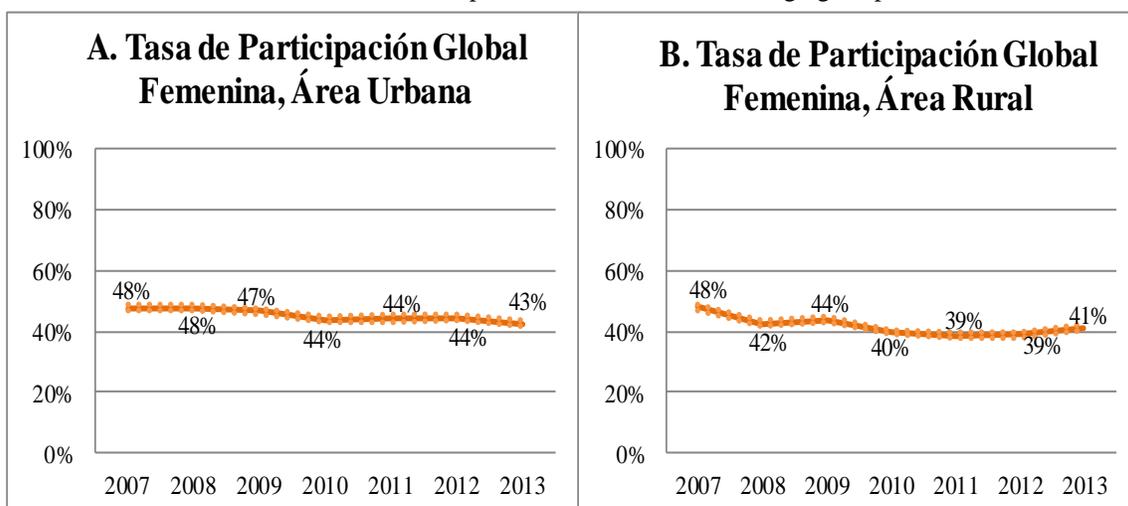
La oferta laboral es medida a través de la tasa de participación global, que es el resultante del cociente (PEA/PET), se analiza la tasa de participación global en vez de la bruta puesto que así se evitan sesgos demográficos. La oferta laboral a nivel nacional en el 2007 se ubicó en el 60,1%, manteniendo un decrecimiento paulatino hasta diciembre del 2013 que llegó al 54%.

En esta sección se procederá al análisis de la oferta laboral desde un enfoque de género, estudiando así lo concerniente a tasa de participación global femenina y masculina desagregados por zona, edad, etnia y nivel de educación.

3.5.1 Tasa de Participación Global Femenina y Masculina desagregada por zona, edad, etnia y nivel de educación.

De acuerdo al gráfico 12 durante el periodo de análisis 2007-2013 la tasa de participación laboral femenina ha oscilado en promedio en 45% a nivel urbano y 42% a nivel rural, manteniendo una leve tendencia decreciente en ambas zonas. En el área urbana existe mayor concentración de participación laboral femenina, lo cual puede asociarse a que muchas jóvenes en dicha zona optan por estudiar y dejar de trabajar, o también otra causa podría ser que la mayoría de mujeres en el área rural se dedican exclusivamente al trabajo doméstico no remunerado.

Gráfico 12 Tasa de Participación Global Femenina desagregada por Área



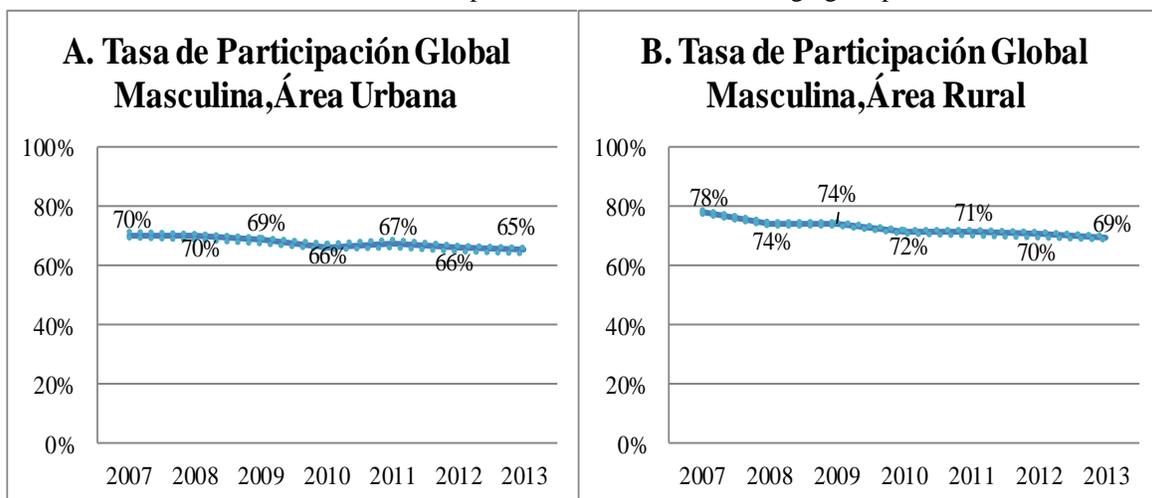
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Así mismo en el gráfico 13 la tasa de participación global masculina durante el periodo de análisis se situó en promedio en 68% en la zona urbana y 73% en la zona rural presentando una tendencia decreciente en ambas zonas.

Gráfico 13 Tasa de Participación Global Masculina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

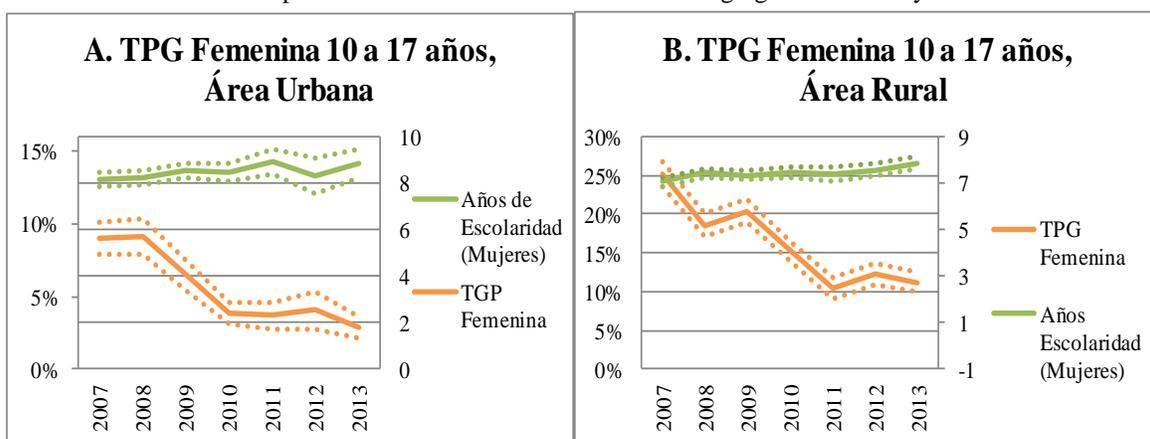
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Adicionalmente en cuanto a la participación laboral femenina desagregada por grupos de edad, los grupos de jóvenes de 10 a 17, 18 a 29 años y las personas mayores de 65 años presentan dinámicas muy importantes razón por la cual se procede a realizar el análisis correspondiente sobre cada uno de estos grupos tanto para hombres como mujeres.

Para el grupo de las jóvenes de 10 a 17 años se evidencia una caída importante de la tasa de participación global, en contraste a un leve aumento de los años de escolaridad de estas adolescentes. Por ejemplo como se observa en el gráfico 14, la tasa de participación global femenina a nivel urbano de un 9% en el 2007 se ubicó a un 3% a diciembre del 2013, a diferencia del leve aumento de los años de escolaridad de 8,16 a 8,85 años. En cambio en el área rural es más notoria esta dinámica pues la tasa global de participación femenina de un 25% en el 2007 pasó a un 11% en el 2013, mientras que los años de escolaridad aumentaron de 7,06 a 7,88 años en promedio.

Gráfico 14 Tasa de Participación Global Femenina 10-17 años desagregada Por Área y Años de Escolaridad.



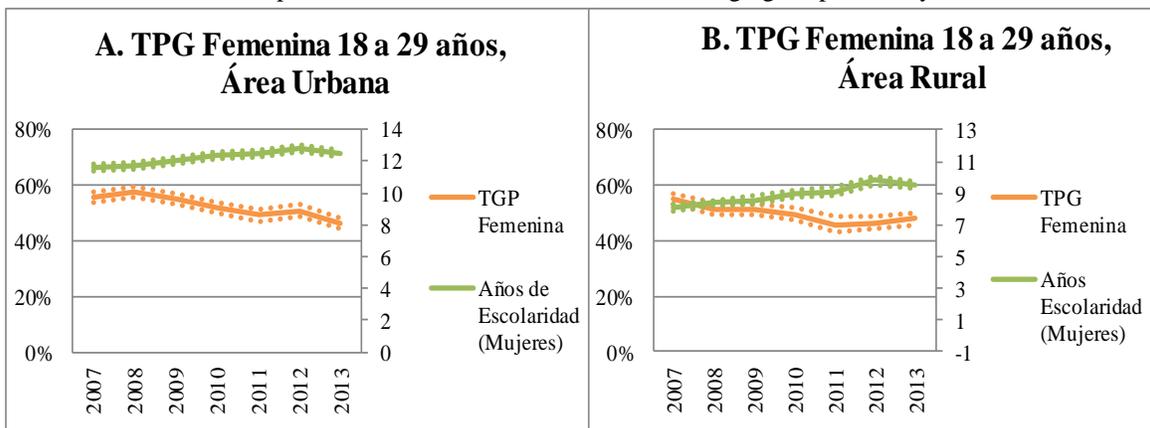
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre.

Tal como lo muestra el gráfico 15, algo parecido a lo expuesto anteriormente ocurre para las jóvenes de 18 a 29 años, en la zona urbana la tasa de participación laboral femenina de 56% en el año 2007 disminuyó a 46% en el 2013, así mismo los años de escolaridad de este grupo de jóvenes aumenta de 11,6 a 12,5 años para el respectivo periodo. A la vez en este grupo de edad no existen muchas diferencias entre zonas, pues en el área rural la dinámica es parecida ya que la tasa de participación laboral femenina en el 2007 se ubicó en 55% para llegar a un 48% a diciembre del 2013, y el aumento de los años de escolaridad en promedio de dicha zona fue de 8,1 a 9,5 años.

Gráfico 15 Tasa de Participación Global Femenina 18 - 29 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

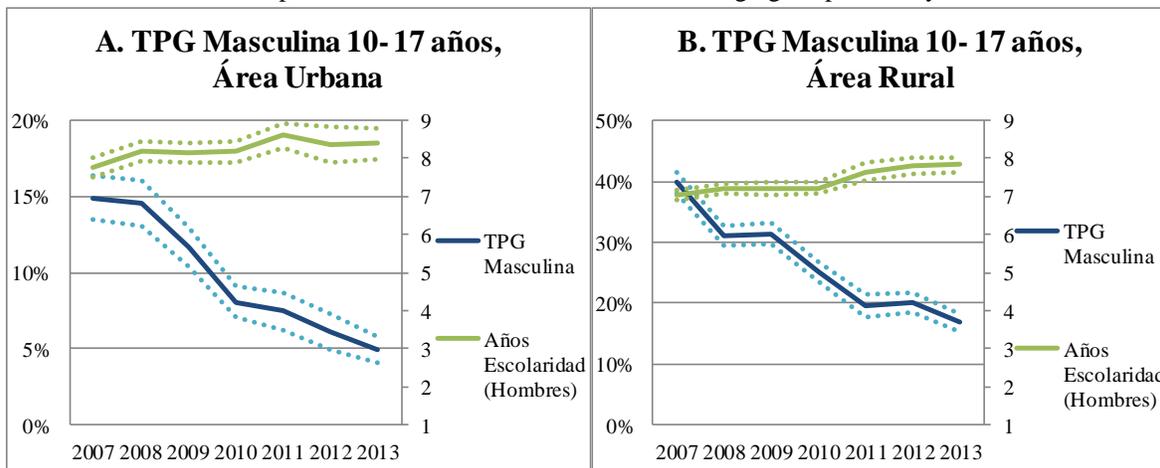
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre.

De igual manera para el caso de los hombres se presenta una dinámica similar a la expuesta en las mujeres, en relación a la disminución de la participación laboral y al aumento de los años de escolaridad de los jóvenes de 10 a 17 y 18 a 29 años.

Como se muestra en el gráfico 16, la tasa de participación laboral masculina de los jóvenes de 10 a 17 años en el área urbana en el año 2007 se ubicó aproximadamente en 15% a diferencia del año 2013 en el cual se situó alrededor del 5%. Al mismo tiempo los años de escolaridad de este grupo de jóvenes aumenta de 7,75 a 8,39 años para el respectivo periodo.

Gráfico 16 Tasa de Participación Global Masculina 10 –17 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

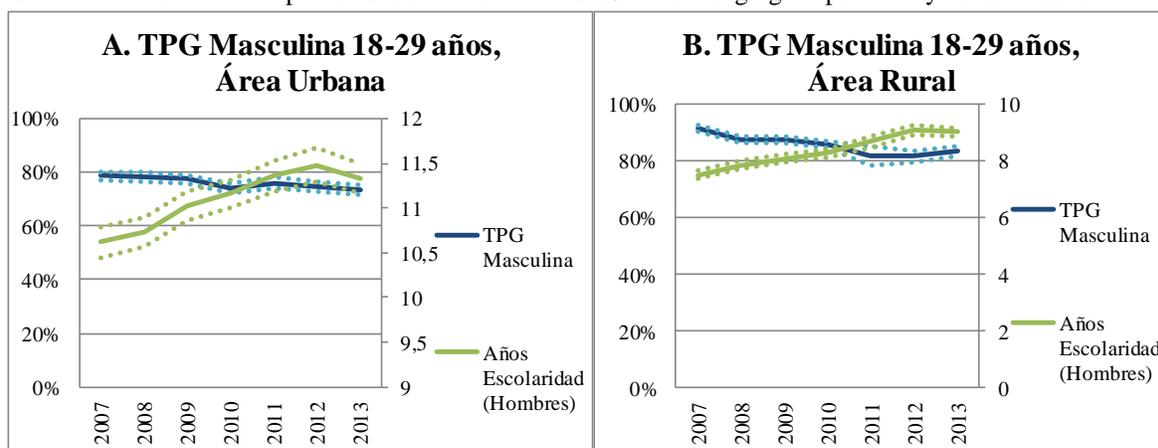
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En cambio en la zona rural para el año 2007 la tasa de participación de este grupo de jóvenes alcanzó cerca del 40%, en contraste al casi 17% obtenido en el 2013, así mismo aumentaron los años de escolaridad de este grupo pasando de 7,02 a 7,83 años respectivamente.

En relación a la participación laboral de los hombres de 18 a 29 años, tal como se observa en el gráfico 17 en el año 2007 fue cerca del 79% a diferencia del 73% alcanzado en el año 2013, así mismo los años de escolaridad de este grupo de jóvenes aumentó de 10,62 a 11,34 años para el respectivo periodo en el área urbana. Mientras que en el área rural se observa un escenario parecido puesto que para el año 2007 la tasa se ubicó alrededor del 92% en contraste al 84% registrado en el 2013 y el aumento de los años de escolaridad en promedio de dicha zona fue de 7,52 a 9,02 años.

Gráfico 17 Tasa de Participación Global Masculina 18–29 años desagregada por Área y Años de Escolaridad.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

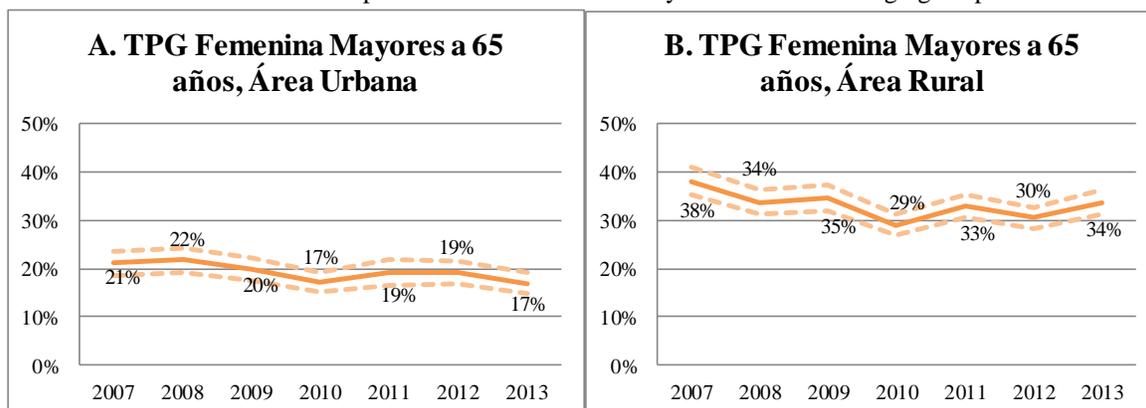
La disminución de la tasa de participación laboral y el aumento de los años de escolaridad en las mujeres y hombres de 10 a 17 años, puede ser explicado por la reforma concerniente al Bono de Desarrollo Humano, en la cual se estableció como condición para el cobro del mismo el enrolar a centros educativos a los hijos de los beneficiarios del BDH.

Así mismo el decrecimiento de la participación laboral y el aumento de años de educación en las mujeres y hombres de 18 a 29 años de edad, puede ser explicada por las políticas del gobierno actual que impulsa el acceso universal a una educación de calidad a través de la gratuidad de la educación, por este motivo algunos jóvenes decidieron dejar de

trabajar y dedicarse a estudiar para obtener títulos de tercer nivel que permita en un futuro aspirar a empleos de calidad.

Otro grupo que presenta características importantes respecto a la tasa de participación global es el de los adultos mayores de 65 años.

Gráfico 18 Tasa de Participación Global Femenina Mayores a 65 años desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

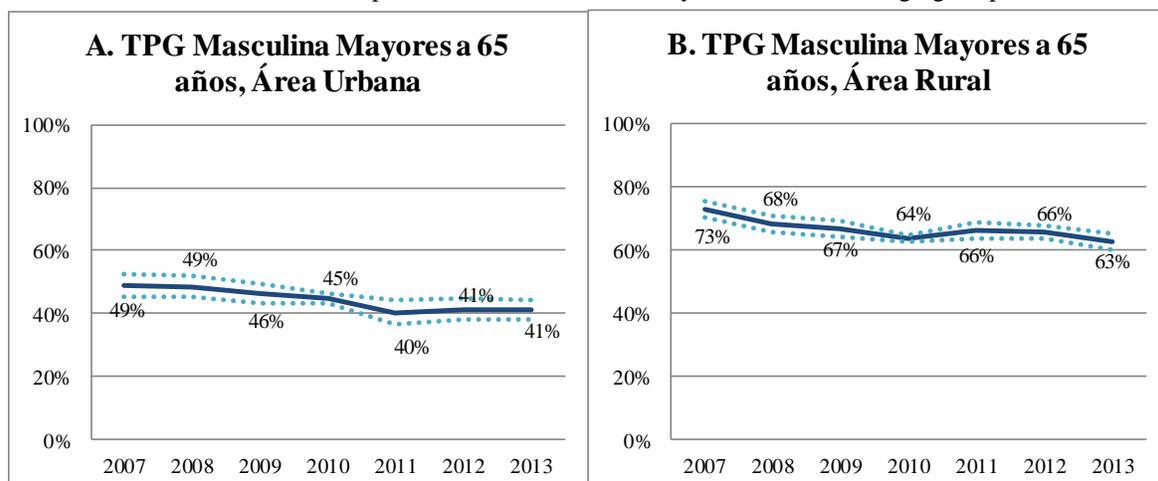
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a la tasa de participación laboral de las mujeres mayores a 65 años ha oscilado en un 25% en promedio para el periodo de análisis 2007-2013, mostrando una leve tendencia decreciente. En la zona urbana se registra tasas más bajas de participación laboral que la zona rural, como se observa en el gráfico 18 a diciembre del 2013 la participación laboral de las mujeres de este grupo de edad para el área urbana fue del 17% en contraste al 34% del área rural.

A la vez, en el gráfico 19 es notable el mismo comportamiento para los hombres puesto que en el área urbana la tasa se situó en 41% mientras que en la zona rural alcanzó el 63% aproximadamente.

Gráfico 19 Tasa de Participación Global Masculina Mayores a 65 años desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Esta tendencia decreciente presentada en la tasa de participación laboral femenina y masculina podría reflejar la mejora de condiciones para la jubilación, lo que provoca que muchos hombres y mujeres de este grupo de edad decidan dejar de trabajar y opten por jubilarse. Siendo esta situación más incidente en la zona urbana que en la rural pues en esta última aún existen dificultades para salir del mercado laboral a esta edad.

De acuerdo a la tabla 7 respecto a etnia las mujeres indígenas son las que representan la mayor participación laboral en relación a las otras, existiendo mayor concentración de la misma a nivel rural.

A diciembre del 2013 las mujeres indígenas representaban el 56,62% en zona rural y el 47,49% en la zona urbana.

Respecto a la tasa de participación masculina, la etnia indígena registró al año 2013 a nivel urbano y a nivel rural el 69,15% y 69,25 % respectivamente. Además en la zona rural la mayor participación laboral de los hombres recae en la etnia blancos ubicándose cerca del 79% para el año 2013.

Tabla 7 Tasa de Participación Global Femenina y Masculina desagregada por Etnia y Área

Mujeres										
	Blanco		Indígena		Mestizo		Negro		Otro	
	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural
2007	43,56%	40,37%	56,43%	69,44%	47,79%	44,77%	45,46%	31,87%	48,05%	32,68%
2008	47,72%	32,52%	62,08%	63,24%	47,57%	39,67%	48,04%	32,92%	38,46%	25,98%
2009	48,15%	43,77%	65,14%	64,36%	45,98%	39,74%	51,40%	33,10%	45,10%	29,65%
2010	41,62%	37,29%	50,12%	58,42%	43,80%	39,47%	46,45%	32,69%	40,99%	15,32%
2011	45,96%	40,78%	53,19%	53,33%	44,62%	38,70%	38,19%	29,82%	36,47%	19,47%
2012	54,35%	33,46%	52,73%	52,81%	44,20%	39,53%	42,29%	34,05%	40,02%	17,33%
2013	42,60%	37,41%	47,49%	56,62%	42,77%	40,73%	44,44%	30,94%	31,64%	22,20%

Hombres										
	Blanco		Indígena		Mestizo		Negro		Otro	
	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural
2007	69,73%	80,91%	80,56%	81,76%	69,74%	77,38%	73,12%	75,31%	74,34%	74,64%
2008	68,77%	76,72%	79,51%	74,85%	69,63%	73,39%	73,81%	73,06%	67,72%	76,80%
2009	68,83%	76,90%	78,24%	75,21%	68,17%	73,86%	69,24%	72,26%	73,28%	73,05%
2010	61,63%	71,67%	76,56%	70,74%	66,01%	71,42%	66,74%	72,23%	71,42%	72,60%
2011	66,90%	73,71%	75,00%	68,85%	67,21%	70,92%	67,47%	70,63%	67,16%	75,26%
2012	71,04%	69,08%	71,25%	67,47%	65,64%	71,09%	62,97%	64,97%	69,08%	71,86%
2013	63,14%	79,25%	69,16%	69,25%	65,06%	69,24%	65,04%	69,65%	65,23%	68,95%

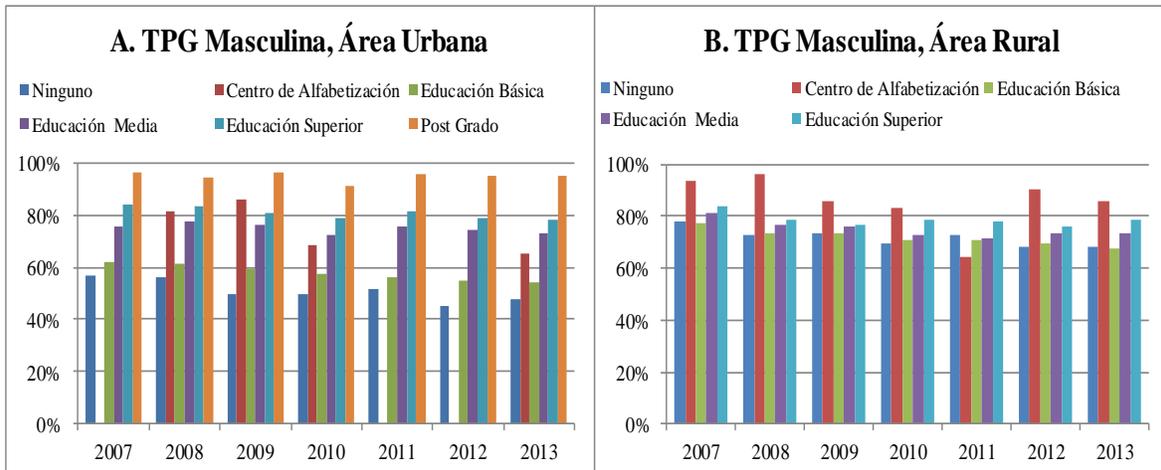
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Por otra parte, la tasa de participación laboral masculina se incrementa a medida que aumenta el nivel de instrucción, tal como lo muestra el gráfico 20a los hombres con estudios superiores y postgrado son los que presentan las tasas más altas de participación laboral global respecto al resto que presentan niveles de estudios más bajos. Mientras que en el gráfico 20b se observa que los hombres que han cursado el centro de alfabetización y la educación superior son los que reflejan las tasas más altas de participación

Gráfico 20 Tasa de Participación Global Masculina desagregada por Nivel de Educación y Área.



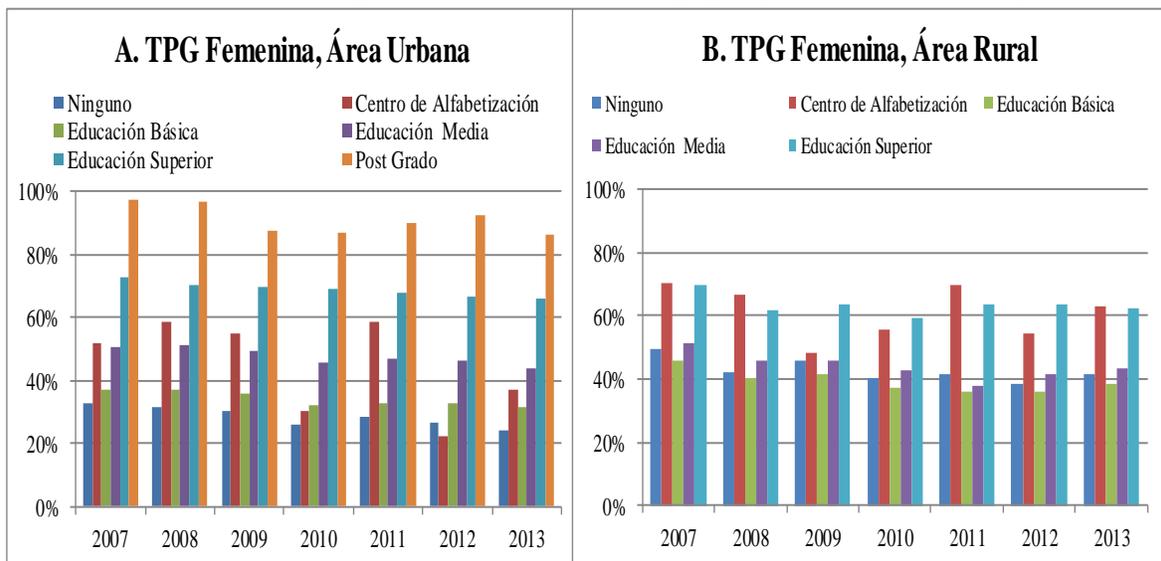
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Simultáneamente es notable el mismo patrón de comportamiento en la tasa de participación laboral femenina puesto que incrementa a medida que aumenta el nivel de educación, tal como lo muestra el gráfico 21a las mujeres del área urbana que culminaron los estudios superiores y realizaron postgrados son las que tienen las tasas más altas de participación laboral global respecto a las demás que presentan niveles de estudios más bajos.

Gráfico 21 Tasa de Participación Global Femenina desagregada por Nivel de Educación y Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.6 Ocupados

Se considera ocupados a las personas que trabajaron al menos una hora la semana anterior, o aquellas que no trabajaron en dicha semana debido a que estuvieron ausentes por motivos tales como vacaciones, enfermedad, entre otros. Adicional a esto se establece como ocupadas a las personas que realicen actividades productivas dentro del hogar, aunque dichas actividades no mantengan las formas típicas del trabajo asalariado e independiente.

Los ocupados de la PEA esta subdividida en: ocupados plenos, subempleados y ocupados no clasificados (aquellos que no entran en las categorías de ocupados plenos u otras formas de subempleo debido a la falta de datos de ingresos u horas laboradas).

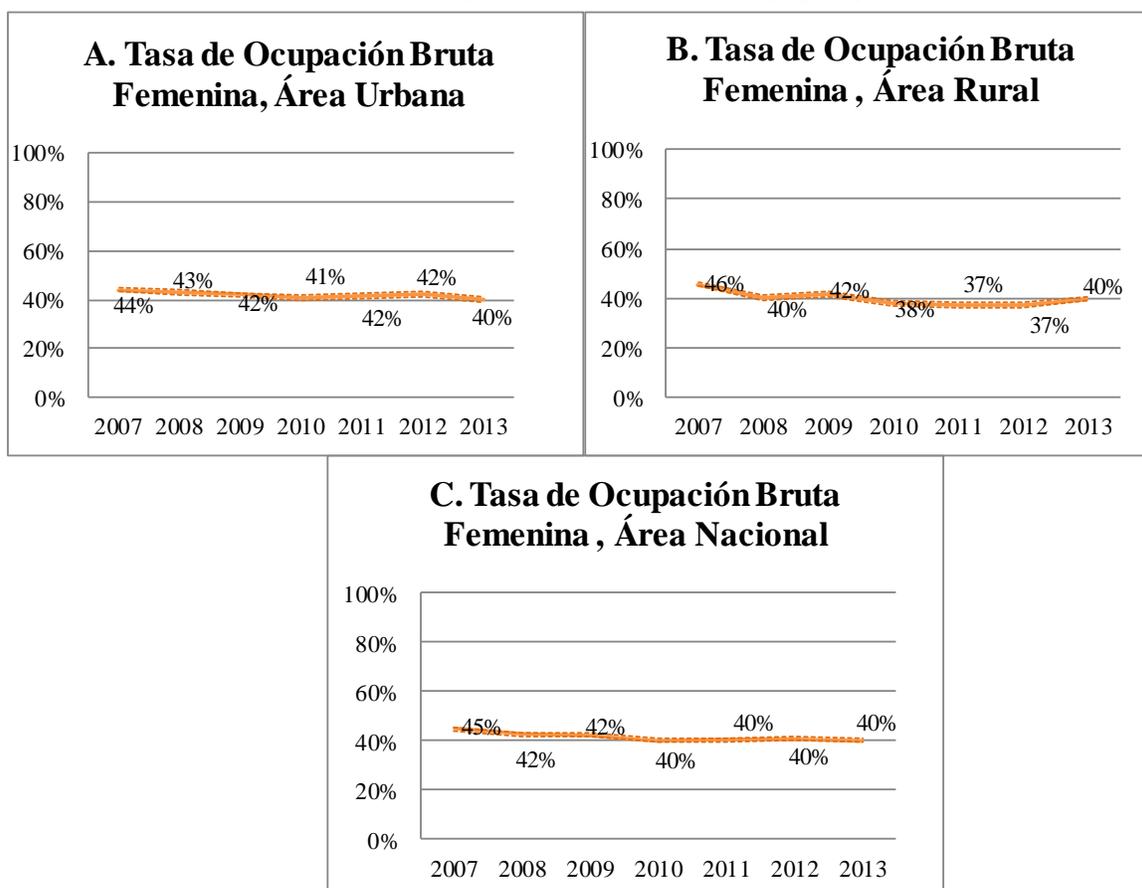
En esta sección se procede a realizar un análisis de la situación de los Ocupados en el mercado laboral ecuatoriano desde un enfoque de género.

3.6.1 Tasa de Ocupación Bruta

La tasa de ocupación bruta (Ocupados/ PET), es un indicador que permite medir la capacidad de generación de empleo en una economía, es decir por medio de este indicador se puede observar la cantidad de personas que trabajan en la sociedad.

Respecto a la tasa de ocupación bruta femenina, mediante el gráfico 22 se observa que ésta a nivel nacional ha disminuido de un 45% en el 2007 a un 40% al 2013. Así mismo tanto en zona urbana como rural se observa esta tendencia decreciente para el periodo 2007-2013, mostrando una menor inserción de las mujeres al mercado laboral durante este periodo.

Gráfico 22 Tasa de Ocupación Bruta Femenina desagregada por Área.



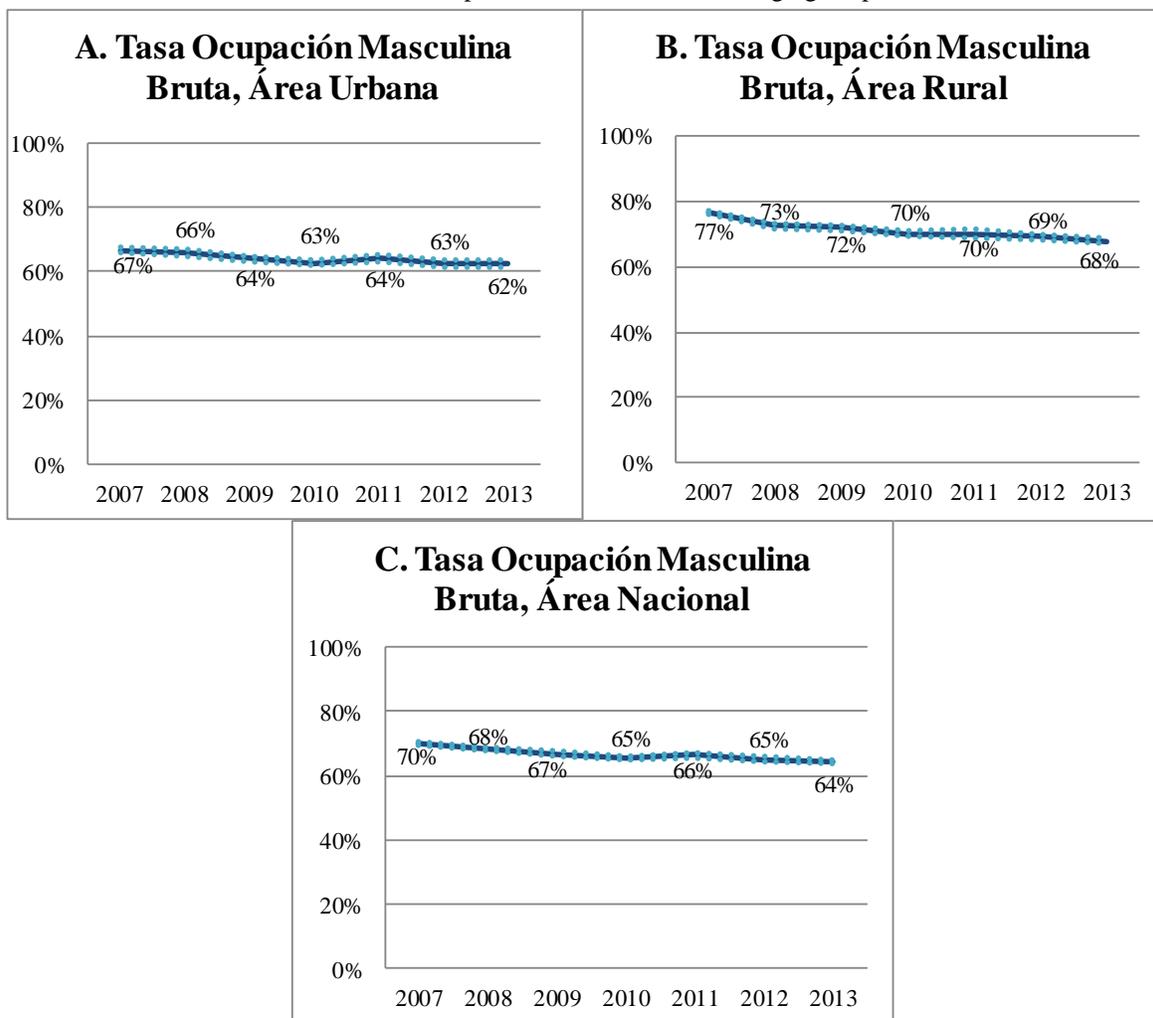
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En el caso de los hombres tal como se observa en el gráfico 23, la tasa de ocupación bruta masculina a nivel nacional ha presentado una ligera disminución siendo en el 2007 aproximadamente el 70% en contraste al 64% obtenido en el año 2013. De igual manera para la zona urbana y rural se observa el mismo comportamiento decreciente pero la zona rural es la que registra mayor tasa de ocupación bruta ubicándose en el 68% para el año 2013.

Gráfico 23 Tasa de Ocupación Bruta Masculina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

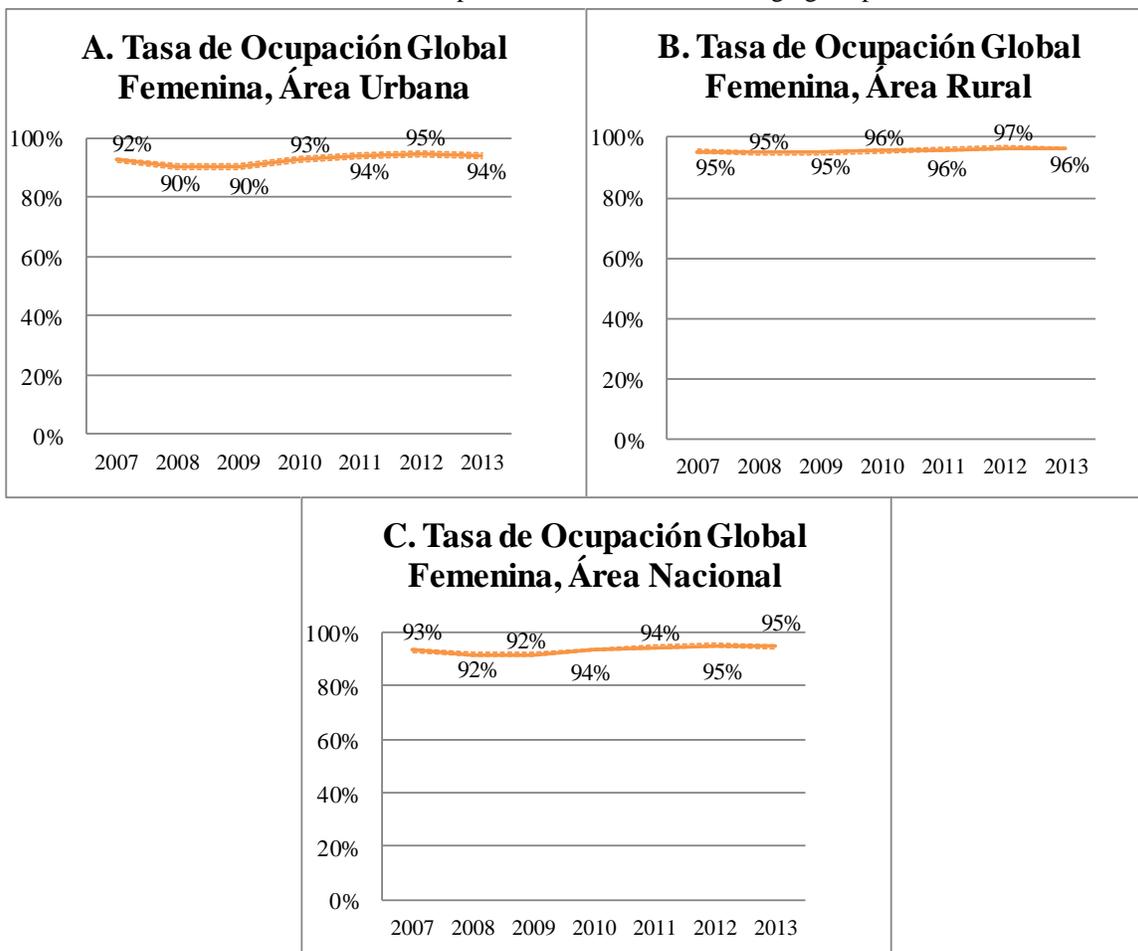
3.6.2 Tasa de Ocupación Global

Otro indicador importante representa la tasa de ocupación global (Ocupados/PEA), la cual indica la proporción de las personas activas que se encuentran efectivamente ocupadas.

A diciembre del 2013, 2767.582 mujeres pertenecientes a la PEA se encontraban ocupadas a nivel nacional, existiendo una mayor concentración de las mismas a nivel urbano (1923203), mientras que en las zonas rurales 844379 mujeres se constituyen como ocupadas. De acuerdo al gráfico 24, en relación a la evolución de la tasa de ocupación global femenina, ésta ha mantenido una tendencia creciente a nivel nacional ubicándose a

diciembre del 2013 en un 95%. De igual manera se evidencia esta misma tendencia en las zonas urbanas y rurales, mostrando al año 2013 tasas de 94% y 96% respectivamente.

Gráfico 24 Tasa de Ocupación Global Femenina desagregada por Área



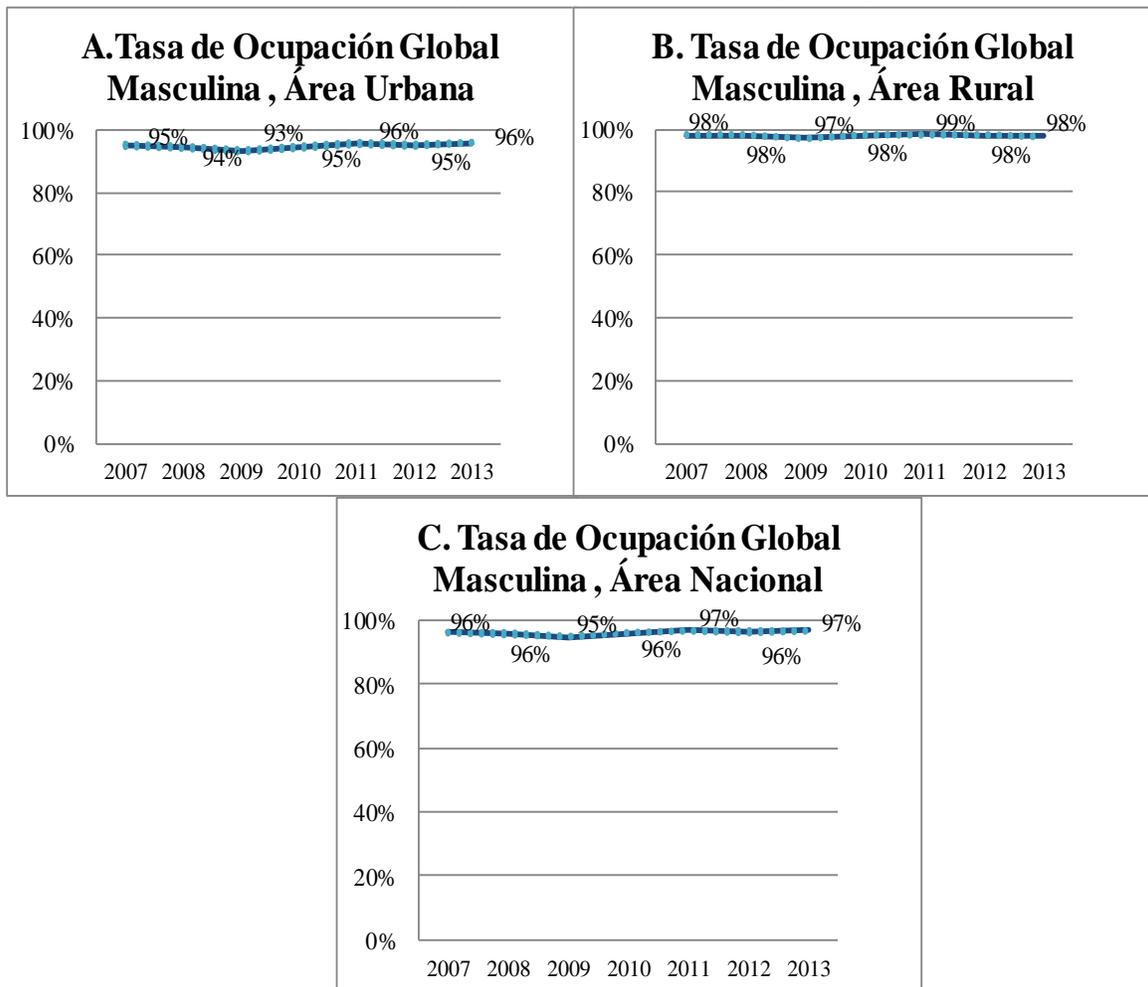
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

De igual manera a diciembre del 2013, 4260581 de hombres pertenecientes a la PEA se encontraban ocupados a nivel nacional, existiendo una mayor concentración de los mismos a nivel urbano (2802310), mientras que en las zonas rurales 1458271 hombres se constituyen como ocupados. Mediante el gráfico 25, se muestra la evolución de la tasa de ocupación global masculina, siendo el 95% en el 2007 y el 97% en diciembre de 2013 presentando una tendencia ligeramente creciente a nivel nacional. De igual manera se evidencia el mismo comportamiento en las zonas urbanas y rurales, mostrando al año 2013 tasas de 96% y 98% respectivamente.

Gráfico 25 Tasa de Ocupación Global Masculina desagregada por Área



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.6.3 Indicadores de Calidad de Empleo de los Ocupados.

Ecuador forma parte del Pacto Interamericano de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC), razón por la cual ha establecido su compromiso en enfocar todos sus esfuerzos para el cumplimiento de los derechos económicos de la población, disminuyendo la precarización laboral de la cual son afectadas en mayor medida las mujeres y así conceder un empleo decente.

Por esta razón es de vital importancia realizar un análisis concerniente a la calidad del empleo que perciben los ocupados en el mercado laboral ecuatoriano respecto a género, para así de esta manera tener una visión más clara de las posibles dificultades o falencias del acceso al mercado laboral; para ello se procede el análisis de los siguientes indicadores.

➤ **Tipo de Contrato**

Uno de los determinantes del riesgo en la generación de ingresos futuros que sufre una persona al ser empleada instituye el tipo de contrato. Pues al no asegurar la posición laboral mediante un contrato formal el costo que asume el empleador al momento de culminar sus obligaciones con el empleado es menor.

En el mercado laboral ecuatoriano la mayor parte de la población carece de un contrato de trabajo indistintamente de la zona en la que se encuentre. Tal como se observa en la tabla 8 la mayoría de mujeres ocupadas registran tasas muy altas en la categoría “Ningún contrato de Trabajo”, demostrando así la precariedad laboral existente aun en el país. En la zona rural es más común para las mujeres trabajar sin ningún contrato establecido, al 2013 el porcentaje de ocupadas que no contaban con un contrato en dicha zona fue de 71%.

En la zona urbana, el porcentaje de mujeres que laboran sin ningún contrato de trabajo representa el 45%, y solo un 24,9% mantienen un contrato permanente.

Tabla 8 Mujeres Ocupadas por Tipo de Contrato desagregado por Área

ÁREA URBANA							
	Nombramiento	Contrato permanente de planta	Contrato temporal o eventual	Por obra	Por horas	Por jornal	No tiene contrato
2007	8,1%	21,4%	21,1%	0,4%	2,2%	1,1%	45,8%
2008	7,7%	21,0%	23,4%	0,3%	1,7%	0,9%	44,9%
2009	8,4%	20,4%	23,8%	0,4%	1,2%	0,9%	44,8%
2010	9,2%	22,4%	23,2%	0,2%	1,4%	0,9%	42,8%
2011	7,9%	22,8%	20,8%	0,2%	0,9%	1,2%	46,2%
2012	7,6%	24,9%	21,0%	0,2%	1,1%	0,6%	44,6%
ÁREA RURAL							
	Nombramiento	Contrato permanente de planta	Contrato temporal o eventual	Por obra	Por horas	Por jornal	No tiene contrato
2007	1,7%	6,2%	9,2%	1,0%	1,7%	6,2%	74,0%
2008	1,8%	5,9%	11,8%	1,0%	2,2%	7,7%	69,5%
2009	1,9%	5,5%	10,6%	1,3%	1,4%	6,5%	72,8%
2010	2,1%	7,5%	10,4%	1,0%	1,9%	5,8%	71,2%
2011	2,8%	5,6%	8,8%	1,0%	2,8%	6,2%	72,8%
2012	2,2%	6,7%	9,6%	1,0%	2,0%	7,4%	71,1%

Fuente: Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador
Elaboración: Las Autoras

Como se muestra en la tabla 9 durante el periodo de análisis se evidencia la mayor tendencia de los hombres hacia el tipo de contrato permanente de planta en el área urbana siendo del 22,13% para el año 2013, mientras que en el área rural la tendencia es hacia los tipos de contrato por jornada llegando a ser el 27,78% en el año 2013.

Tabla 9 Hombres Ocupados por Tipo de Contrato desagregado por Área

ÁREA URBANA							
Nombramiento	Contrato permanente de planta	Contrato temporal o eventual	Por obra	Por horas	Por jornal	No tiene contrato	
2007	7,6%	21,2%	21,8%	2,5%	2,1%	7,3%	37,5%
2008	7,7%	19,5%	24,2%	1,8%	1,0%	8,9%	36,9%
2009	7,1%	21,5%	23,3%	1,4%	1,1%	9,4%	36,2%
2010	7,0%	21,5%	23,2%	1,3%	1,1%	9,6%	36,4%
2011	7,6%	23,4%	20,1%	0,9%	1,0%	8,8%	38,2%
2012	6,2%	25,7%	19,7%	1,0%	1,0%	8,3%	38,1%
2013	7,2%	22,1%	22,1%	1,5%	1,2%	8,7%	37,2%
ÁREA RURAL							
Nombramiento	Contrato permanente de planta	Contrato temporal o eventual	Por obra	Por horas	Por jornal	No tiene contrato	
2007	1,6%	7,0%	11,2%	2,5%	1,9%	27,1%	48,8%
2008	1,8%	6,2%	10,9%	2,1%	1,7%	30,5%	46,9%
2009	2,2%	5,5%	9,8%	2,4%	1,1%	27,1%	51,8%
2010	2,1%	6,6%	8,9%	2,5%	1,4%	28,8%	49,7%
2011	2,2%	6,8%	9,0%	2,2%	2,0%	25,8%	51,9%
2012	1,7%	8,0%	8,5%	2,5%	1,4%	27,9%	50,0%
2013	1,9%	6,7%	9,7%	2,4%	1,6%	27,9%	49,9%

Fuente: Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador

Elaboración: Las Autoras

➤ **Ingresos**

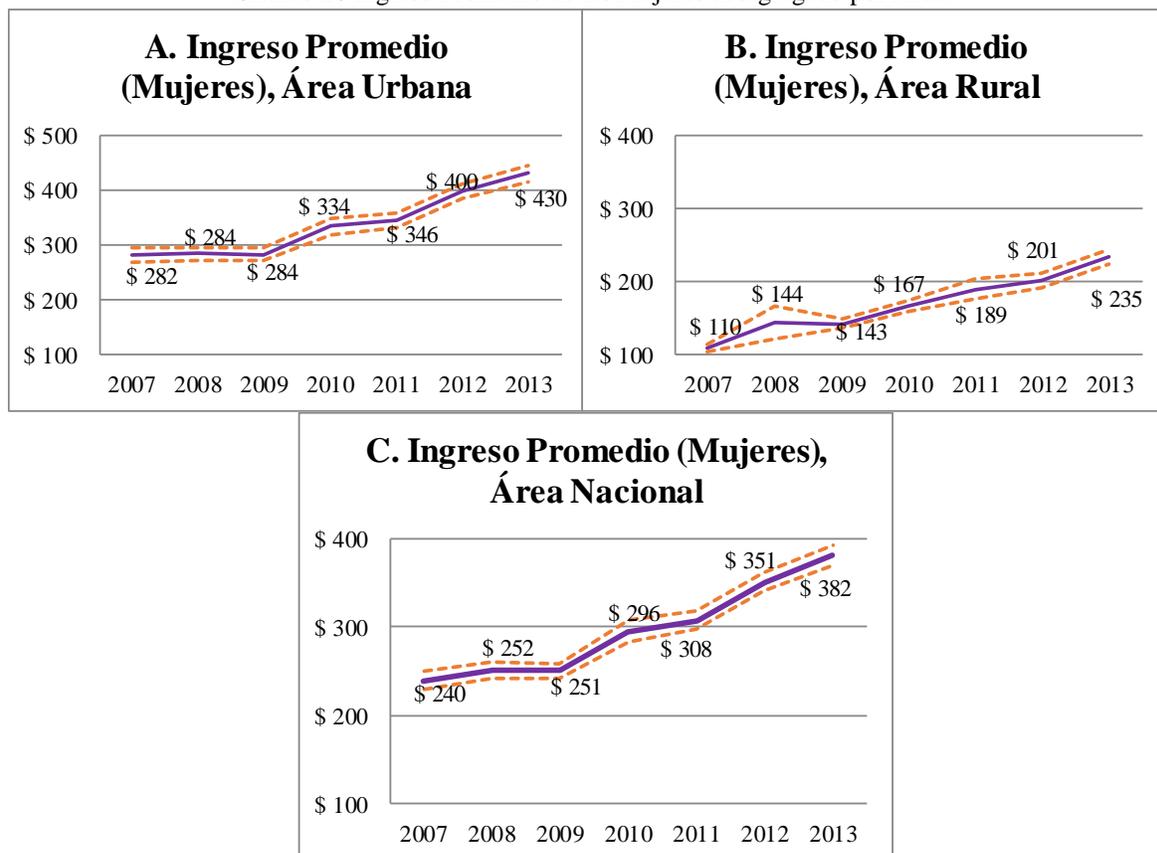
Otro indicador que ayuda a medir la calidad de empleo en el país constituye el ingreso que las personas reciben a cambio de sus labores.

Durante el periodo 2007-2013 los ingresos promedios de las mujeres y hombres ocupados en el área urbana superan a las del área rural. Adicionalmente, se identifica una tendencia creciente del ingreso promedio en ambas zonas para el periodo de análisis, esto

se puede asociar a los incrementos realizados al salario básico por decreto presidencial a partir del 2008.

En el año 2013, se observa en el gráfico 26 que el ingreso promedio de las mujeres se ubicó en \$ 382 a nivel nacional, \$ 430 en la zona urbana y \$ 235 en la zona rural.

Gráfico 26 Ingreso Promedio de las Mujeres desagregado por Área.



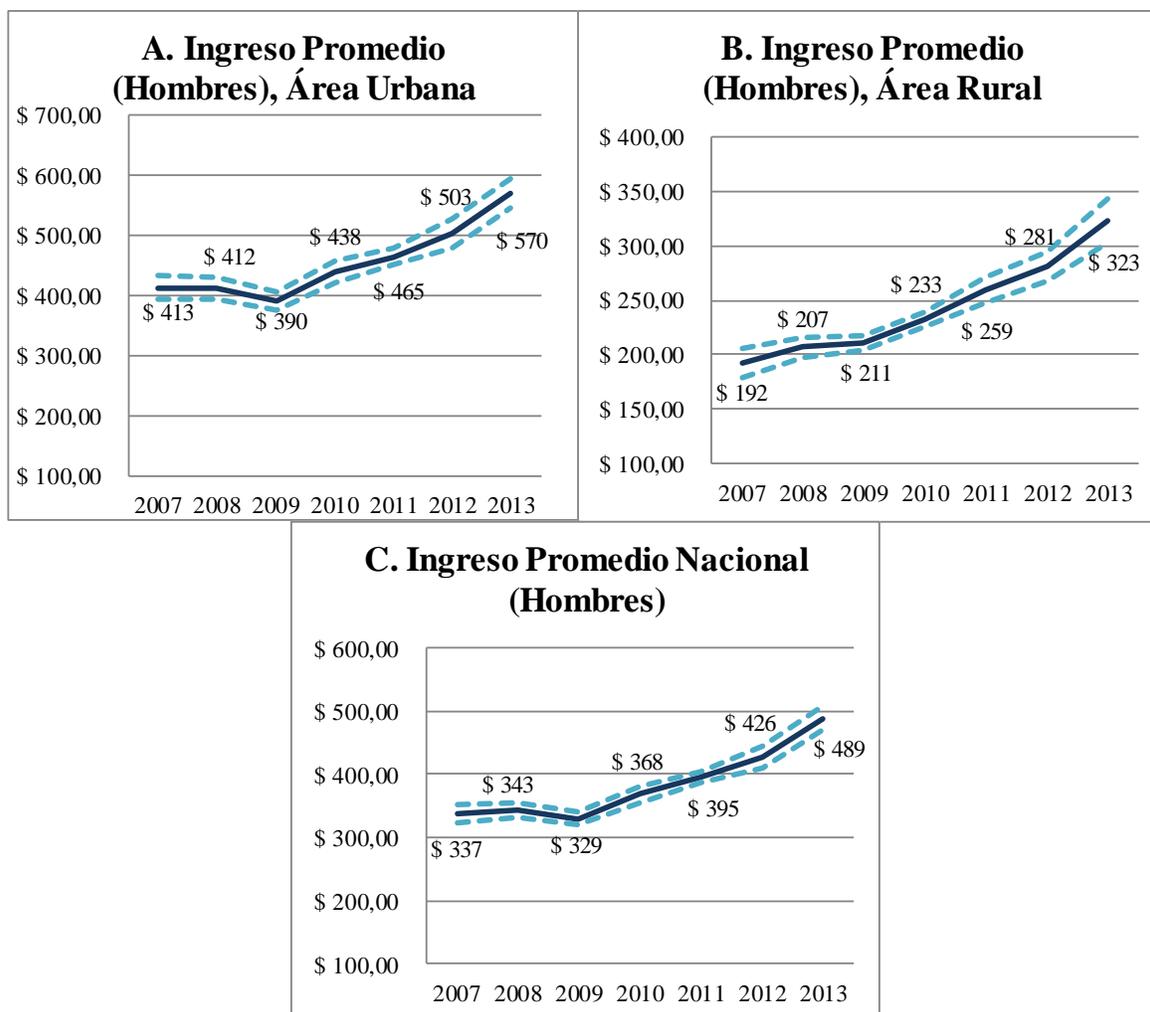
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Y en el gráfico 27, el ingreso de los hombres se situó en \$ 488 a nivel nacional, \$ 569 en la zona urbana y \$ 322 en la zona rural.

Gráfico 27 Ingreso Promedio de los Hombres desagregado por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

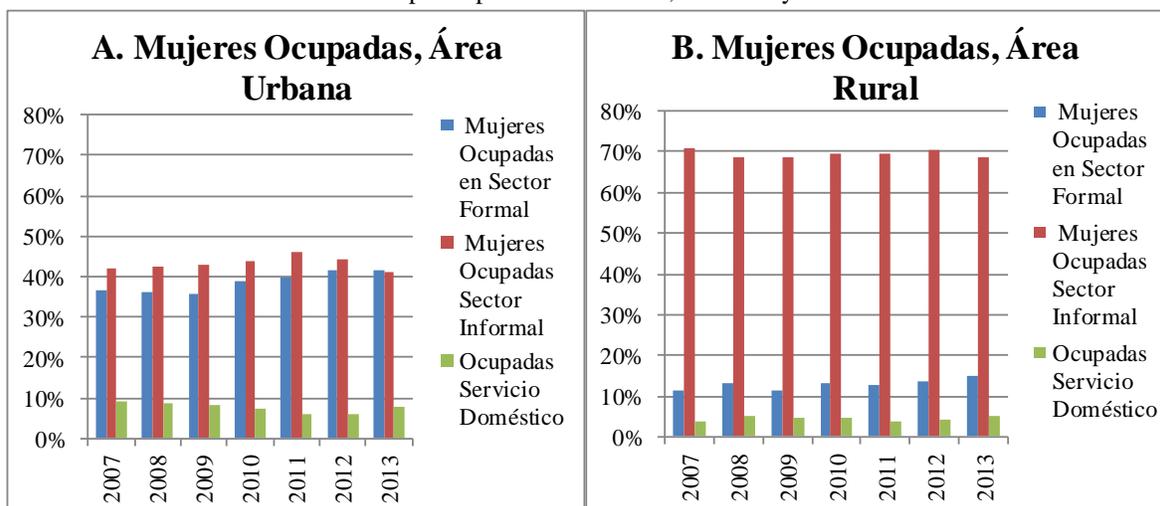
3.6.4 Ocupados en Sector informal, formal y Servicio Doméstico.

Otro punto muy importante a ser analizado es el sector en el que se encuentran los ocupados. Se establece que una persona se encuentra ocupada en el sector formal cuando ésta cuenta con RUC o registros contables, caso contrario pertenecería al sector informal.

Mediante el gráfico 28 se observa que la mayoría de mujeres se encuentran ocupadas en el sector informal tanto en zona urbana como rural mostrando mayor incidencia en esta última zona, esta situación se mantiene durante todo el periodo de

análisis, por lo contrario un grupo muy pequeño de mujeres se encuentran ocupadas en el servicio doméstico.

Gráfico 28 Tasa de Ocupadas por Sector Formal, Informal y Servicio Doméstico.



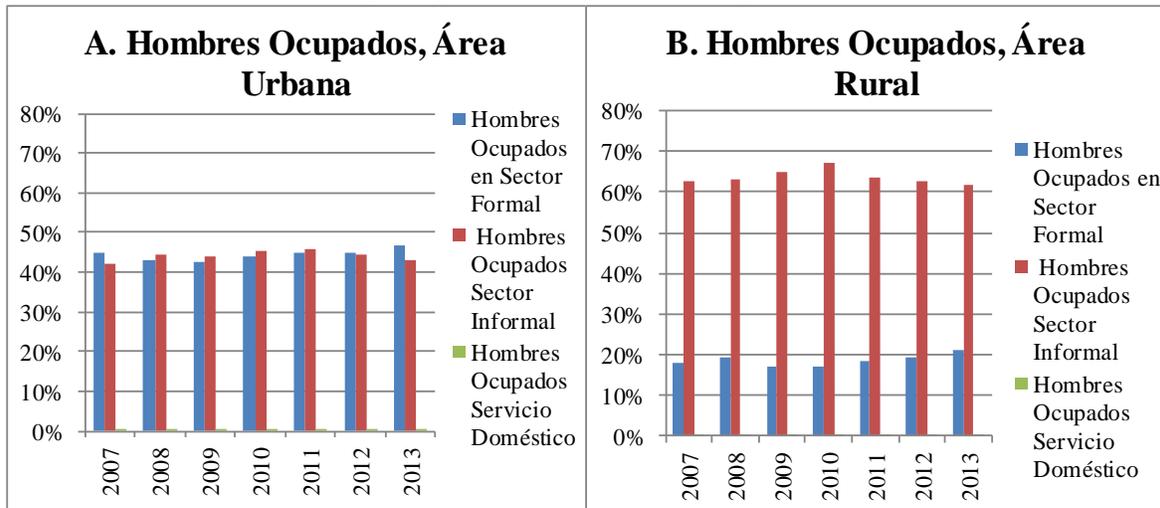
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a los hombres el gráfico 29 muestra que en el área urbana durante el periodo de análisis cerca del 88% en promedio se ocupan tanto en los sectores informales como formales del mercado laboral ecuatoriano. Mientras que en la zona rural el sector informal registra mayores tasas de ocupación llegando a ser en promedio el 64%, a diferencia de las actividades de servicio doméstico en las cuales los hombres apenas alcanzan en promedio el 0,3% a nivel nacional para el periodo de estudio.

Gráfico 29 Tasa de Ocupados por Sector Formal, Informal y Servicios Doméstico.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL

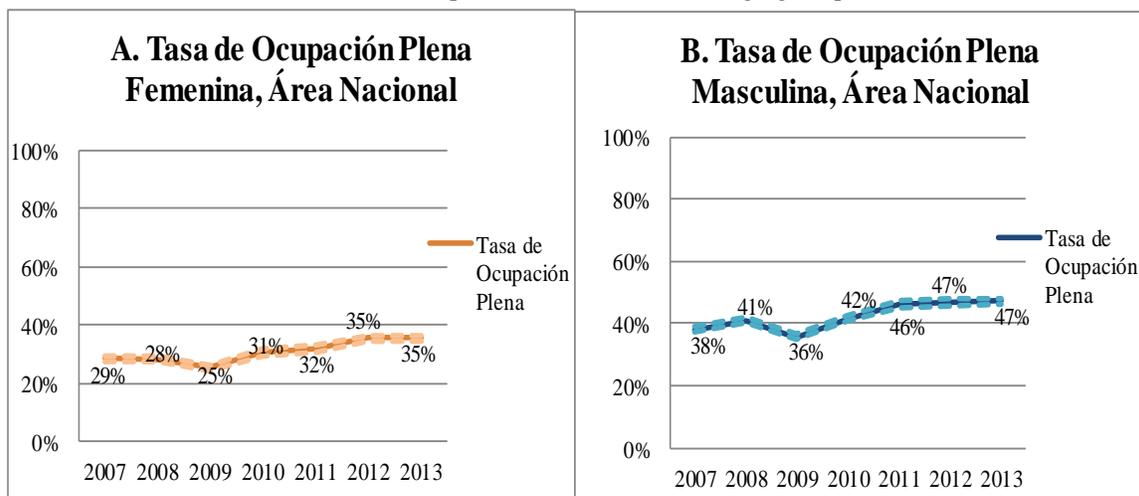
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.7 Ocupados Plenos

Los ocupados plenos están compuestos por las personas de 10 años en adelante que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo, cuyos ingresos son superiores al salario unificado legal, y que no desean trabajar más horas, además incluye a las personas que trabajan menos de 40 horas semanales, cuyos ingresos superan también el salario unificado legal y no desean trabajar más horas. En el gráfico 30 se observa que a diciembre de 2013 el 47,4% de los hombres se encuentran plenamente ocupados a diferencia de las mujeres que alcanzan el 35,4%.

Gráfico 30 Tasa de Ocupación Plena Nacional desagregado por Género.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

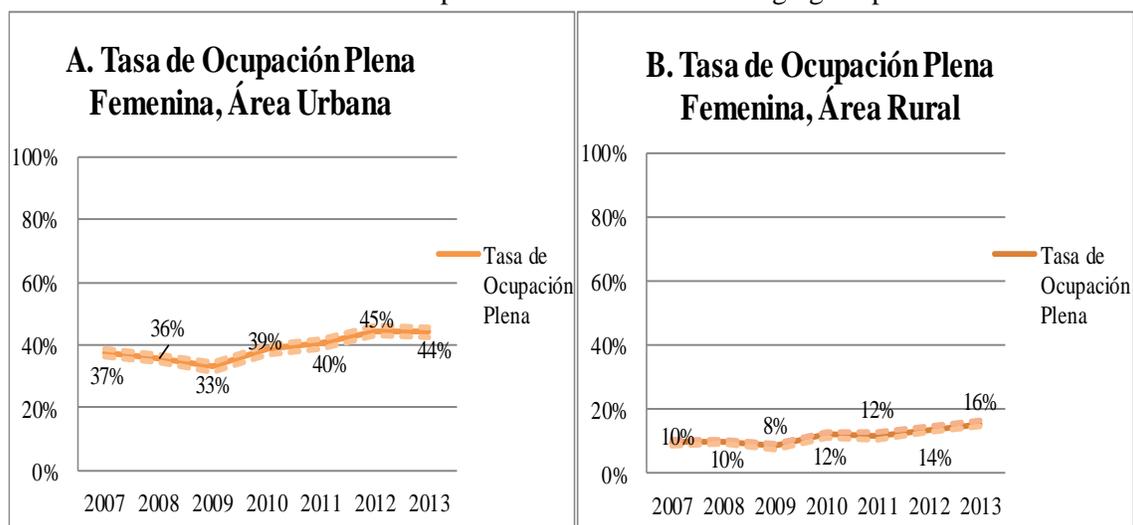
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.7.1 Tasa de Ocupación Plena Bruta (Ocupados Plenos/ PEA) desagregada por zona, edad, etnia, nivel de educación y rama de actividad laboral.

La tasa de ocupación plena femenina ha mantenido una tendencia creciente ubicándose en 35% a nivel nacional en el 2013, por otra parte como lo muestra el grafico 31 en la zona urbana se observa tasas más altas de ocupación femenina en comparación a la zona rural, esto se podría asociar quizás a que en las zona urbana existen mayores oportunidades de emplearse plenamente en las empresas establecidas en las distintas ciudades del país que en las zonas rurales.

Gráfico 31 Tasa de Ocupación Plena Femenina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

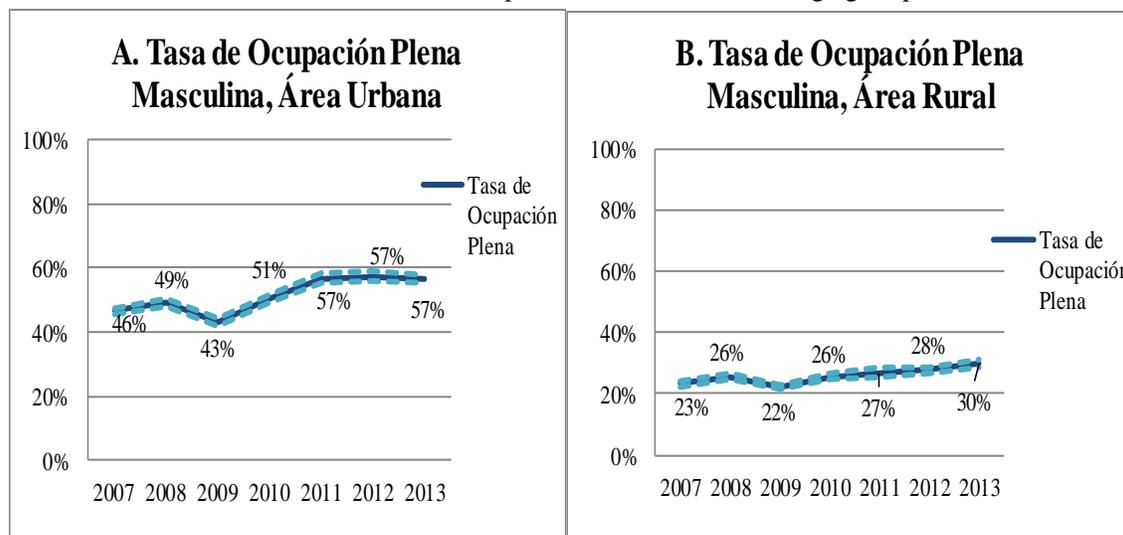
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En cuanto a los hombres como indica el grafico 32, la tasa de ocupación plena también ha presentado la tendencia creciente siendo en diciembre de 2013 el 47%.

A la vez se evidencia una mayor concentración de ocupados plenos en las zonas urbanas en todo el periodo de estudio.

Gráfico 32 Tasa de Ocupación Plena Masculina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

También en el año 2009 la tasa de ocupación plena masculina y femenina a nivel nacional disminuyó 12 y 10 puntos porcentuales respectivamente, posiblemente esto se asocia al impacto que generó la crisis financiera internacional sobre las principales ciudades del país que mantienen importantes relaciones comerciales con el mundo, recuperándose ligeramente a finales de 2010.

En lo referente a edad como lo muestra la tabla 10, se observa que la mayor parte de la población ocupada plenamente lo conforman hombres y mujeres de edades comprendidas entre los 30- 39 años y 40 – 49 años.

A la vez durante el periodo de análisis se evidencia una tendencia creciente de la tasa de ocupación plena masculina y femenina que pertenecen al grupo de 50 a 64 años de edad. Esto podría tener concordancia con la reforma en la cual se estableció el incremento de edad mínima para jubilarse a 65 años.

Tabla 10 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Grupo de Edad y Área

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Hombres	Urbano	Rural												
10 a 17	9,22%	5,07%	7,70%	4,92%	7,02%	3,25%	9,01%	4,01%	16,98%	3,94%	12,12%	4,84%	6,51%	3,58%
18 a 29	43,86%	22,03%	43,68%	23,10%	37,05%	19,26%	48,32%	24,63%	48,91%	26,95%	51,62%	27,65%	51,05%	29,99%
30 a 39	50,58%	28,58%	57,73%	31,16%	48,08%	30,61%	56,83%	33,54%	65,93%	32,97%	66,54%	37,13%	63,99%	38,86%
40 a 49	53,63%	31,13%	56,01%	32,83%	51,35%	30,25%	55,71%	34,29%	61,15%	36,31%	61,58%	35,87%	64,22%	37,66%
50 a 64	50,99%	27,15%	54,24%	32,16%	47,73%	25,95%	52,61%	28,05%	61,29%	29,60%	60,33%	28,68%	57,76%	29,86%
> 65 años	33,44%	21,64%	38,15%	21,47%	35,05%	17,10%	35,44%	17,19%	42,41%	14,74%	43,50%	16,69%	34,81%	13,88%
Tasa de Ocupación Plena	46,46%	23,19%	49,34%	25,55%	43,18%	22,23%	50,66%	25,69%	56,72%	26,97%	57,49%	27,69%	56,55%	29,83%

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Mujeres	Urbano	Rural												
10 a 17	8,41%	1,65%	4,67%	3,37%	3,42%	1,58%	5,36%	2,96%	9,62%	1,76%	3,75%	0,80%	7,56%	2,01%
18 a 29	36,16%	10,65%	32,58%	10,93%	30,30%	10,07%	41,07%	17,14%	39,02%	11,29%	46,59%	16,63%	44,98%	17,70%
30 a 39	40,08%	11,40%	40,68%	12,31%	35,18%	13,43%	37,61%	16,61%	45,61%	16,76%	48,87%	18,33%	49,10%	20,37%
40 a 49	41,27%	15,04%	38,77%	13,65%	36,45%	10,13%	40,25%	13,76%	41,00%	15,55%	46,75%	18,14%	45,50%	20,26%
50 a 64	39,88%	9,43%	40,07%	9,76%	36,20%	6,67%	39,78%	9,45%	40,67%	11,34%	43,96%	11,86%	42,49%	12,61%
> 65 años	23,68%	4,03%	25,91%	2,09%	23,39%	2,31%	24,71%	3,36%	24,63%	3,60%	21,07%	5,57%	20,02%	4,11%
Tasa de Ocupación Plena	37,39%	9,59%	35,82%	9,85%	32,93%	8,34%	38,53%	12,19%	40,37%	11,59%	44,59%	13,66%	44,15%	15,53%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Por otra parte de acuerdo a la tabla 11 para el periodo 2007-2013 a nivel urbano y rural, hombres y mujeres pertenecientes a la etnia “Blancos”, muestran la mayor tasa de ocupación plena, seguida de la etnia “mestizos”, a la vez es notorio las bajas tasas de ocupación plena que presenta la etnia “indígena”, pues esta es la menor en comparación a las demás etnias.

Tabla 11 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Etnia y Área

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Hombre	Urbano	Rural												
Blanco	49%	24%	55%	31%	45%	22%	55%	32%	57%	31%	57%	28%	64%	30%
Indígena	36%	17%	34%	15%	40%	12%	42%	18%	41%	19%	46%	18%	44%	24%
Mestizo	47%	24%	50%	27%	43%	24%	52%	29%	58%	30%	59%	30%	57%	33%
Negro	45%	23%	43%	22%	40%	17%	41%	27%	53%	28%	51%	27%	52%	29%
Otro	37%	23%	43%	37%	37%	23%	41%	20%	41%	21%	40%	25%	44%	19%
Tasa de Ocupación Plena	46%	23%	49%	26%	43%	22%	51%	26%	57%	27%	57%	28%	57%	30%

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Mujer	Urbano	Rural												
Blanco	38%	11%	40%	17%	33%	6%	46%	11%	47%	13%	55%	6%	53%	18%
Indígena	23%	4%	14%	3%	19%	3%	22%	5%	17%	4%	29%	6%	35%	6%
Mestizo	38%	11%	37%	12%	34%	10%	39%	15%	41%	14%	45%	16%	45%	19%
Negro	31%	8%	33%	15%	22%	5%	31%	14%	43%	15%	30%	16%	32%	15%
Otro	32%	12%	26%	13%	25%	13%	35%	11%	32%	9%	30%	9%	36%	13%
Tasa de Ocupación Plena	37%	10%	36%	10%	33%	8%	39%	12%	40%	12%	45%	14%	44%	16%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

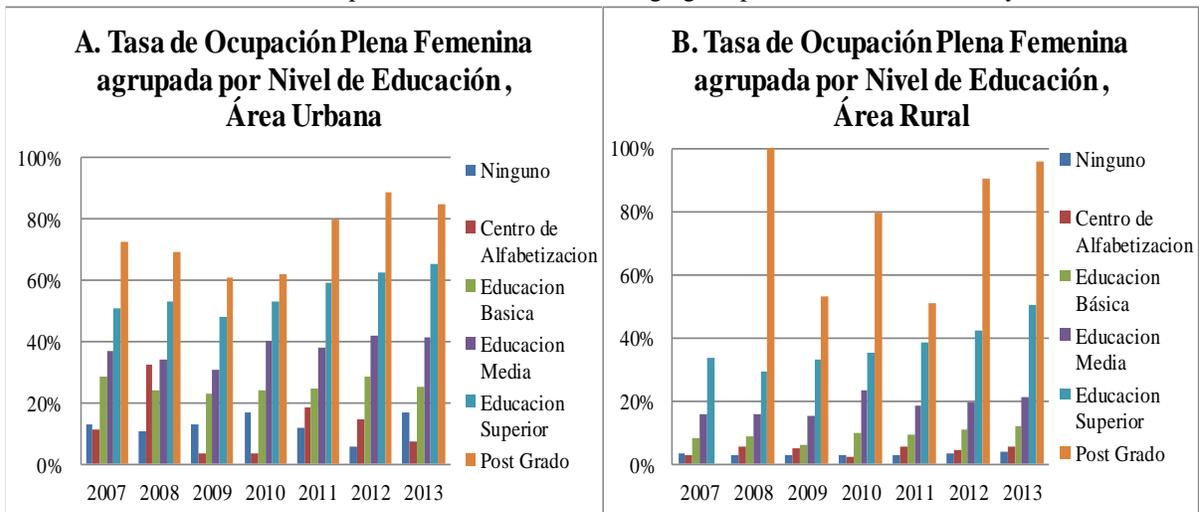
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a los ocupados plenos por nivel de educación, durante el periodo 2007 – 2013, las estadísticas muestran que las personas que tienen un mayor nivel de educación (Educación superior y Post-gradados) son los que presentan las mayores tasas de ocupación plena.

Por ejemplo mediante el gráfico 33 muestra que a diciembre del 2013 la tasa de ocupación plena de las mujeres con Post-gradados en el área urbana se ubica en el 85% a diferencia del área rural cuya tasa fue del 96%.

Gráfico 33 Tasa de Ocupación Plena Femenina desagregada por Nivel de Instrucción y Área.



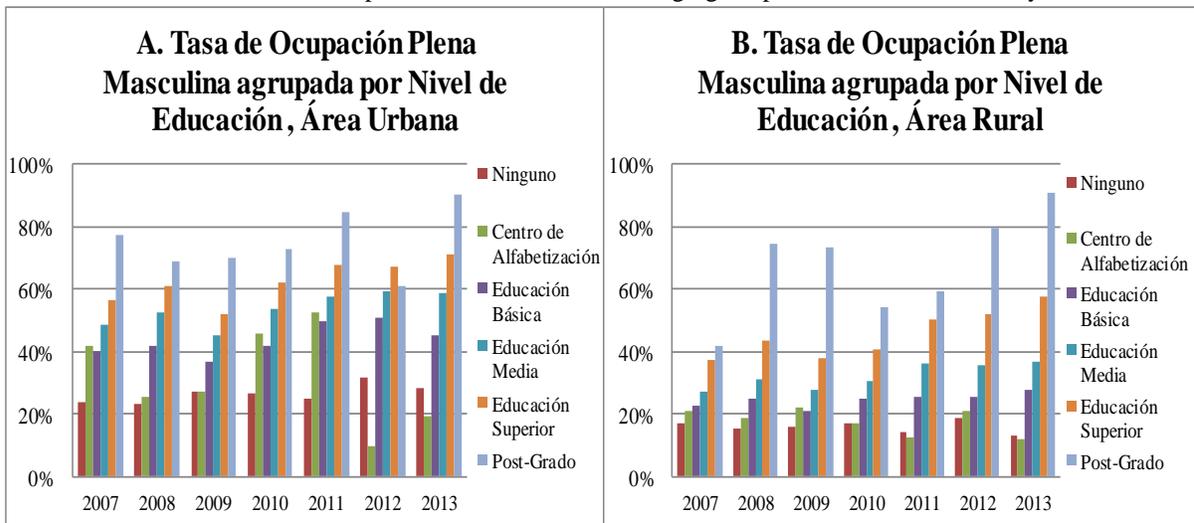
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Mientras que en el gráfico 34 muestra que la tasa de ocupación plena de los hombres que culminaron los estudios de cuarto nivel (Post-Grados) en el año 2013 fueron el 90% para el área urbana y 91% para el área rural.

Gráfico 34 Tasa de Ocupación Plena Masculina desagregada por Nivel de Instrucción y Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En contraste las personas que están ubicadas en las categorías ningún nivel de educación y centro de alfabetización son las que presentan las menores tasas de ocupación plena indistintamente de la zona en la que se encuentren. En conclusión los resultados

obtenidos indican que a niveles más altos de educación aumenta la probabilidad de hallar un empleo de calidad.

En lo concerniente a la rama de actividad laboral en la tabla 12 en promedio el 41,30% de las mujeres ubicadas en la zona urbana y el 24,53% de las féminas situadas en la zona rural pertenecen a la actividad de servicios considerándose plenamente empleadas. Esto puede interpretarse como un indicador de que esta actividad es un ente que ayuda a generar empleos de mejor calidad.

Las mujeres plenamente empleadas que laboran en la rama de actividad de servicios se encuentran ubicadas en algunas de las siguientes actividades económicas: comercio al por mayor y menor, intermediación financiera, administración pública, transporte, actividades inmobiliarias y administración pública.

En tanto los hombres plenamente empleados predominan en la rama de actividad denominada explotación de minas y canteras, siendo para el año 2013 en la zona urbana el 83% aproximadamente seguida por el 59% registrado en las industrias manufactureras y de servicios. Mientras que en la zona rural el 72% de los hombres se encuentran laborando en actividades de explotación de minas y canteras.

Tabla 12 Tasa de Ocupación Plena desagregada por Género, Rama de Actividad y Área.

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Hombres	Urbano	Rural												
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	35%	18%	35%	19%	31%	17%	34%	19%	34%	20%	43%	19%	37%	18%
Explotación de minas y canteras	55%	68%	68%	67%	74%	42%	70%	55%	83%	77%	72%	65%	83%	72%
Industrias manufactureras	47%	30%	50%	40%	47%	34%	56%	37%	62%	40%	61%	44%	59%	45%
Servicios	49%	39%	52%	42%	45%	39%	53%	45%	60%	47%	60%	50%	59%	53%
Tasa de Ocupación Plena	46%	23%	49%	26%	43%	22%	51%	26%	57%	27%	57%	28%	57%	30%

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Mujeres	Urbano	Rural												
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	27%	5%	25%	5%	21%	4%	25%	5%	25%	5%	39%	6%	34%	7%
Explotación de minas y canteras	63%	0%	62%	8%	56%	0%	47%	0%	78%	35%	59%	78%	83%	42%
Industrias manufactureras	32%	11%	31%	18%	28%	16%	36%	19%	40%	16%	46%	15%	44%	21%
Servicios	38%	20%	39%	21%	35%	20%	41%	26%	42%	25%	47%	30%	47%	31%
Tasa de Ocupación Plena	37%	10%	36%	10%	33%	8%	39%	12%	40%	12%	45%	14%	44%	16%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

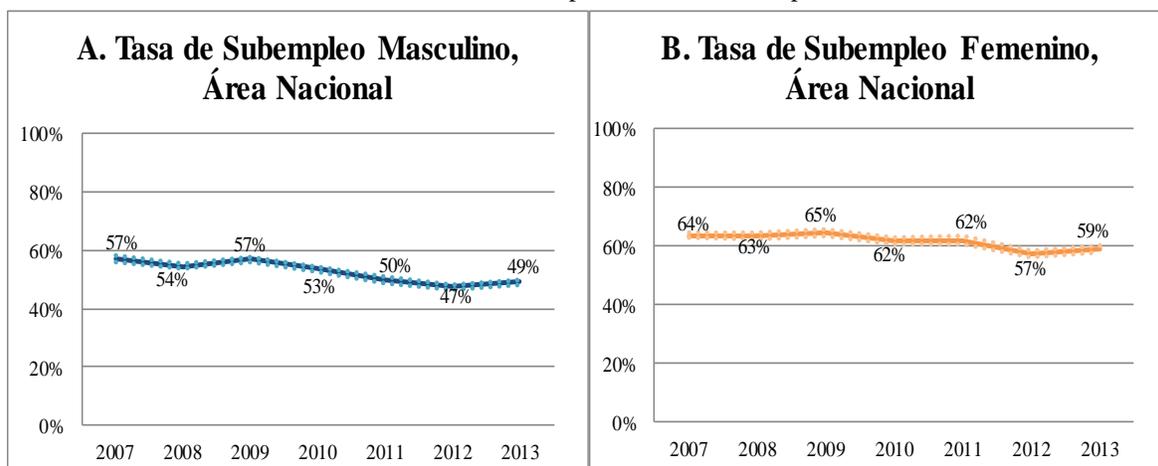
Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

3.8 Subempleo

Los subempleados constituyen las personas ocupadas que trabajan menos de 40 horas y que están dispuestas a trabajar más horas y aquellas personas que aun trabajando la jornada legal o más horas perciben ingresos inferiores al salario mínimo vital.

En el gráfico 35 se observa que a diciembre del 2013, las mujeres alcanzaron una tasa del 59% en subempleo a diferencia del 49% obtenido por los hombres, a nivel nacional.

Gráfico 35 Tasa de Subempleo Bruto Nacional por Sexo.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

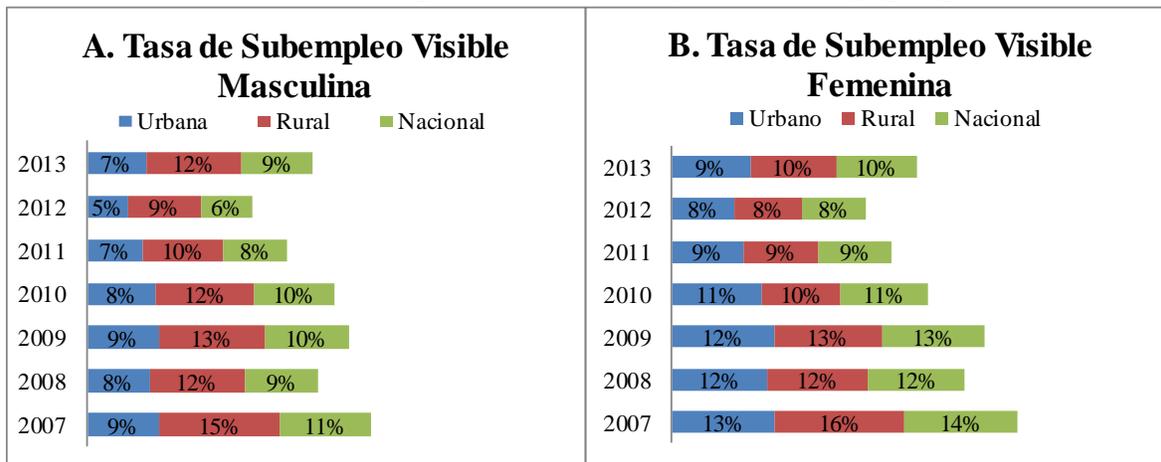
Mediante la tasa de subempleo bruta (Subempleados/PEA) se puede medir la baja calidad de empleo existente aun en el país. A partir del año 2007, se define a la tasa de subempleo bruta (subempleados/PEA) como el resultado de la suma de la tasa de subempleo por insuficiencia de horas (subempleo visible) y la tasa de otras formas de subempleo¹.

De acuerdo al gráfico 36 respecto a la tasa de subempleo visible nacional, esta ha mantenido tendencia decreciente a partir del 2009, año en que se ubica para las mujeres en 13% y para los hombres 10%, culminando el 2013 en 9,78% y 8,69% respectivamente.

A nivel urbano y rural la tasa de subempleo femenina durante el periodo 2007-2013, ha oscilado en promedio en 10 y 11 puntos porcentuales respectivamente. En cambio la tasa de subempleo masculina ha oscilado en promedio el 7% para el área urbana y en 12% en el área rural, durante el periodo de estudio.

¹ Otras formas de subempleo abarca a las personas que tienen ingresos menores, iguales, o mayores al salario básico y están dispuestas a trabajar más horas, a pesar de que cumplen o sobrepasan la jornada laboral establecida (40 horas). O también aquellas personas que laboran menos de las 40 horas a la semana y tienen ingresos menores al salario básico, pero no están dispuestas a trabajar.

Gráfico 36 Tasa de Subempleo Visible Masculina y Femenina desagregada por Área.



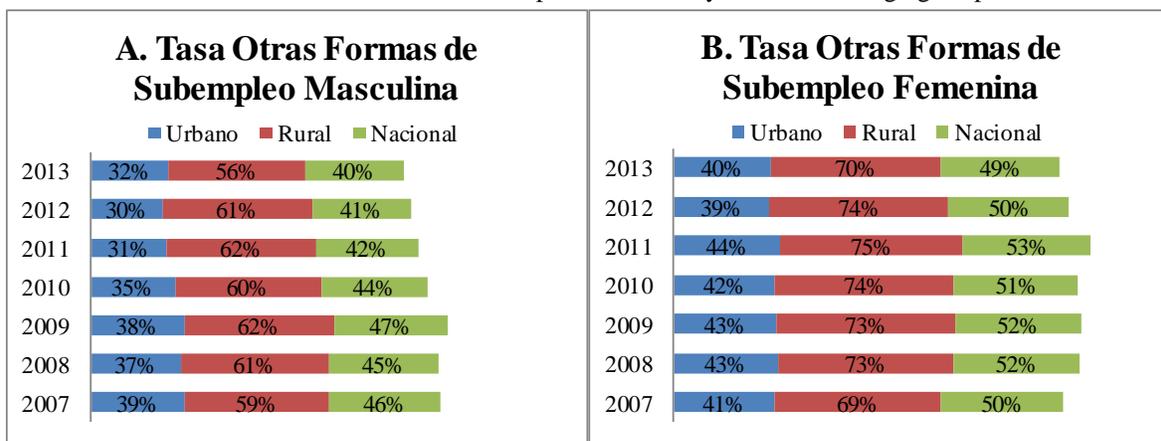
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

La categoría otras formas de subempleo muestra mayor incidencia que el subempleo por insuficiencia de horas. En el año 2013 la tasa otras formas de subempleo nacional femenino se ubican en 49% y la masculina en 40%.

Gráfico 37 Tasa Otras Formas de Subempleo Masculina y Femenina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

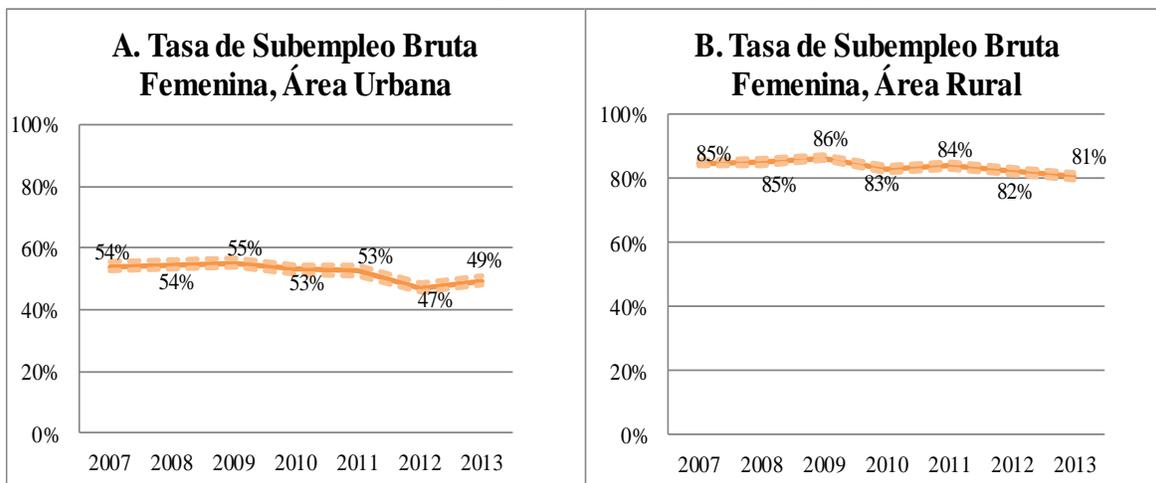
Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre.

Adicionalmente como lo muestra el gráfico 37, en la zona rural es donde se evidencia mayores tasas de otras formas de subempleo que en la zona urbana tanto para hombres como mujeres.

3.8.1 Tasa de Subempleo Bruta (Subempleados / PEA) desagregada por zona, edad, etnia, nivel de educación y rama de actividad laboral.

En el gráfico 38, durante el periodo 2007- 2013 la tasa de subempleo bruta femenina en el área urbana ha oscilado en promedio en 52%, registrando el valor más bajo en el año 2012. En cambio en el área rural en promedio el 84% de las mujeres pertenecientes a la PEA se encontraban subempleadas.

Gráfico 38 Tasa de Subempleo Bruta Femenina desagregada por Área.



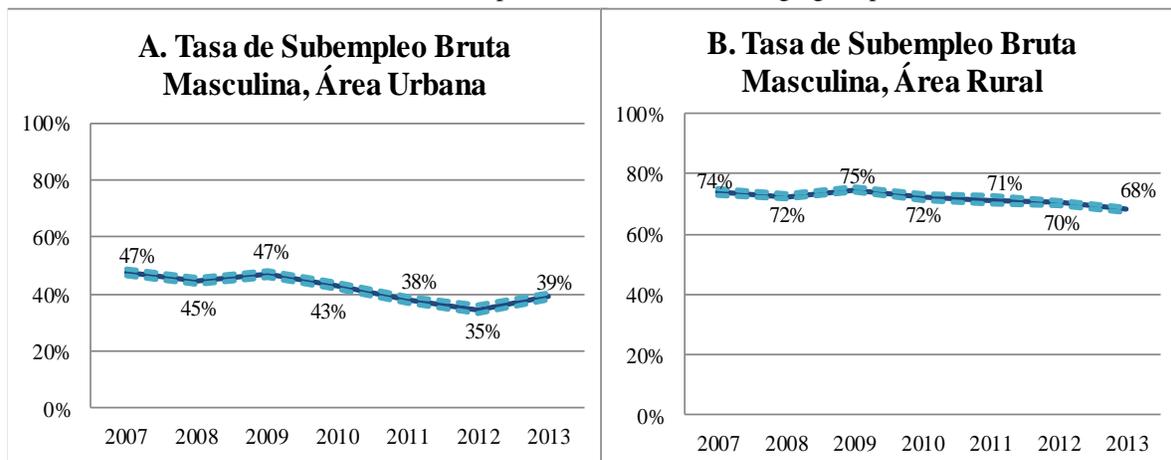
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a la tasa de subempleo bruta masculina tal y como muestra el gráfico 39 esta ha fluctuado alrededor del 72% en promedio para el periodo de análisis en zona rural y 42% en urbana.

Gráfico 39 Tasa de Subempleo Bruta Masculina desagregada por Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En cuanto a la edad se observa en la tabla 13, que los jóvenes de 10 a 17 años y los adultos mayores a 65 años mantienen mayor incidencia de subempleo durante el periodo de análisis. A diciembre del 2013 las mujeres subempleadas de 10 a 17 años representaban el 87,25% y las mujeres mayores a 65 años el 86,85%, y los hombres 89,38% y 74,13% respectivamente.

Tabla 13 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina Nacional por Grupo de Edad

Mujeres						
	10 a 17	18 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 64	Mayores a 65
2007	85,45%	59,25%	60,97%	59,82%	64,83%	83,45%
2008	85,97%	57,35%	60,11%	61,66%	65,32%	84,80%
2009	85,93%	57,61%	61,13%	63,26%	67,58%	84,13%
2010	89,10%	51,71%	60,19%	61,63%	66,05%	83,38%
2011	85,16%	54,87%	56,68%	61,48%	65,73%	86,61%
2012	88,89%	48,21%	50,83%	56,12%	62,24%	83,92%
2013	87,25%	50,72%	54,22%	57,80%	64,39%	86,85%

Hombres						
	10 a 17	18 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 64	Mayores a 65
2007	86,39%	55,82%	52,72%	50,49%	53,38%	68,88%
2008	85,04%	54,25%	48,29%	48,92%	50,51%	67,38%
2009	86,46%	57,14%	50,84%	50,85%	54,04%	70,55%
2010	86,99%	51,42%	46,40%	48,54%	52,46%	70,64%
2011	84,31%	49,51%	41,38%	45,23%	46,86%	72,77%
2012	86,98%	45,89%	36,58%	43,82%	45,68%	68,97%
2013	89,38%	48,75%	41,44%	42,26%	48,96%	74,13%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a etnia mediante la tabla 14 el subempleo acecha más a las personas afro descendientes e indígenas, siendo este último grupo el más afectado por este problema. Para el periodo 2007-2013 las mujeres indígenas incurrieron en una tasa de subempleo en promedio del 90% y los hombres indígenas en 75% aproximadamente a nivel nacional.

Tabla 14 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina desagregada por Etnia.

Mujeres					
	Blanco	Indigena	Mestizo	Negro	Otro
2007	62%	88%	61%	66%	59%
2008	53%	92%	61%	58%	70%
2009	56%	90%	62%	71%	64%
2010	54%	91%	59%	57%	61%
2011	52%	92%	59%	57%	69%
2012	38%	88%	54%	65%	72%
2013	45%	87%	56%	62%	64%

Hombres					
	Blanco	Indigena	Mestizo	Negro	Otro
2007	54%	75%	56%	57%	62%
2008	48%	78%	53%	59%	55%
2009	49%	78%	56%	59%	56%
2010	41%	76%	51%	54%	69%
2011	46%	74%	46%	52%	69%
2012	36%	75%	44%	50%	68%
2013	37%	71%	46%	51%	66%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

De acuerdo a la tabla 15 en el subempleo desagregado por nivel de educación tanto en la zona urbana como rural, las personas que están categorizadas en ningún tipo de educación y centro de alfabetización son las que presentan las tasas más altas en comparación con el resto de categorías educativas.

Tabla 15 Tasa de Subempleo Bruta Femenina y Masculina desagregada por Nivel de Educación y Área.

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Hombre	Urbano	Rural												
Ninguno	74%	80%	71%	84%	71%	82%	69%	82%	72%	84%	68%	80%	69%	86%
Centro de														
Alfabetización	56%	77%	75%	81%	70%	70%	52%	83%	47%	87%	90%	79%	81%	88%
Educación Básica	56%	75%	53%	73%	57%	76%	54%	73%	47%	73%	45%	73%	51%	71%
Educación Media	44%	69%	39%	65%	45%	67%	39%	66%	36%	61%	33%	60%	36%	59%
Educación Superior	35%	58%	33%	53%	32%	57%	29%	56%	26%	46%	20%	46%	23%	38%
Post-grado	17%	42%	25%	25%	16%	27%	19%	46%	13%	41%	15%	21%	8%	9%
Tasa de Subempleo														
Bruto	47%	77%	45%	73%	47%	72%	43%	70%	38%	70%	35%	69%	39%	68%

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Mujer	Urbano	Rural												
Ninguno	79%	93%	85%	96%	84%	96%	79%	95%	86%	96%	92%	94%	79%	94%
Centro de														
Alfabetización	86%	95%	57%	93%	77%	90%	93%	96%	81%	95%	85%	94%	93%	93%
Educación Básica	65%	87%	68%	87%	68%	89%	70%	86%	70%	87%	67%	86%	71%	86%
Educación Media	53%	74%	52%	74%	56%	78%	50%	70%	53%	74%	48%	72%	50%	71%
Educación Superior	39%	61%	37%	61%	37%	59%	37%	54%	34%	53%	27%	50%	27%	44%
Post-grado	21%	50%	28%	10%	28%	17%	20%	20%	16%	49%	6%	9%	13%	4%
Tasa de Subempleo														
Bruto	54%	46%	54%	40%	55%	42%	53%	38%	53%	37%	47%	37%	49%	40%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Es así que en diciembre del 2013 en el área urbana la tasa de subocupación agrupada por nivel de educación de las mujeres que no cuentan con ningún tipo de educación se sitúa en 79% y las que cursaron algún centro de alfabetización es el 93%. En cuanto a los hombres se registra en la categoría ningún tipo de educación el 69% y en centro de alfabetización el 81%.

Mientras que en la zona rural para las mujeres que no tienen ningún tipo de educación la tasa se sitúa en el 94% y las que cursaron algún centro de alfabetización se ubica en el 93% a diferencia de las tasas presentadas por los hombres que alcanzaron el 69% y 81% respectivamente.

Es notable la diferencia existente entre las zonas urbanas y rurales, pues las personas al no contar con mejores niveles de educación las probabilidades de encontrar empleos de calidad disminuyen considerablemente obligándolos a aceptar cualquier tipo de empleo que no cumpla con las condiciones necesarias que puedan garantizar la seguridad y

estabilidad laboral del sujeto, esta condición se agrava en las zonas rurales en especial para la mujer puesto que presenta tasas muy altas de subempleo demostrando así que la situación de la mujer respecto al mercado laboral continúa siendo precaria e inestable.

3.9 Desempleo

Una gran problemática de la economía laboral del país que afecta en mayor medida a las mujeres ecuatorianas constituye el desempleo, el cual de acuerdo a la nueva metodología implantada por el INEC lo define como la suma del desempleo abierto y del desempleo oculto.

El desempleo abierto, lo constituyen aquellas personas que se encuentran sin empleo pero optan por buscar alguno. En el país en el caso de las mujeres, como muestra en la tabla 16, la tasa de desempleo abierto durante el periodo de análisis ha oscilado en promedio en la zona urbana y rural en 5,33 y 1,66 puntos porcentuales, a diferencia de los hombres que en promedio ha fluctuado en 3,85 % y 1,04 % respectivamente para dichas zonas.

En cambio el desempleo oculto lo conforman aquellas personas que durante el periodo de referencia no tenían un trabajo pero tampoco realizaron ninguna gestión por buscar alguno, debido a diversos motivos pero igual se encuentran disponibles para trabajar.

De acuerdo a la tabla 16, para el periodo 2007-2013 la tasa de desempleo oculto de los hombres ha oscilado en promedio en 1,22% a nivel urbano y 0,95% a nivel rural. Respecto a las mujeres el desempleo oculto ha sido del 2,09% y 2,68% respectivamente.

Tabla 16 Tasa de Desempleo Oculto y Abierto desagregado por Género y Área.

DESEMPLEO OCULTO				
	Hombres		Mujeres	
	Urbana	Rural	Urbana	Rural
2007	1,50%	1,04%	2,94%	3,20%
2008	1,31%	1,00%	3,15%	3,23%
2009	1,53%	1,57%	2,41%	3,39%
2010	1,29%	0,73%	2,03%	2,75%
2011	1,05%	0,67%	1,39%	2,55%
2012	0,88%	0,74%	1,28%	1,52%
2013	1,02%	0,88%	1,41%	2,13%

DESEMPLEO ABIERTO				
	Hombres		Mujeres	
	Urbana	Rural	Urbana	Rural
2007	3,45%	0,91%	4,67%	1,51%
2008	4,33%	0,90%	6,41%	1,83%
2009	5,03%	1,22%	7,37%	1,59%
2010	4,04%	1,16%	5,17%	1,69%
2011	3,26%	0,82%	4,74%	1,58%
2012	3,84%	1,00%	4,21%	1,88%
2013	2,98%	1,28%	4,71%	1,54%

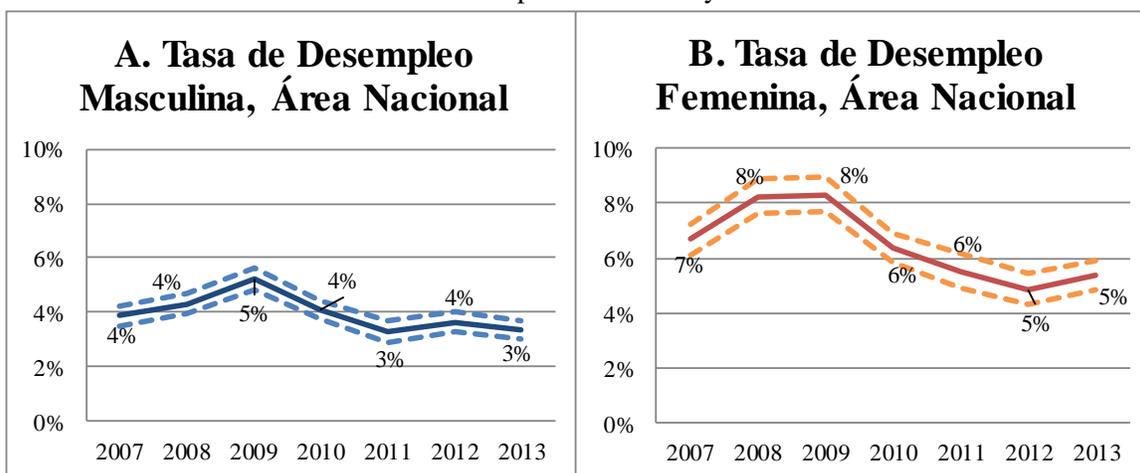
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En el gráfico 40, la tasa de desempleo en promedio para el periodo 2007-2013 representa el 6% para la población femenina y 4% para la masculina a nivel nacional. A partir del 2009 se mantiene una tendencia decreciente lo cual es satisfactorio, pero aun este problema sigue afectando en mayor proporción a las mujeres ecuatorianas.

Gráfico 40 Tasa de Desempleo Masculina y Femenina Nacional



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Por otra parte de acuerdo a la tabla 17, los jóvenes que integran los grupos de edades de 10 a 17 y 18 a 29 años, tanto hombres como mujeres presentan mayores tasas de desempleo con un mayor impacto en la zona urbana. Por ejemplo, a diciembre de 2013 la tasa de desempleo para las mujeres de 10 a 17 años de la zona urbana alcanzó el 17,24% y para los hombres fue de 7,43% a diferencia de la zona rural que alcanza el 5,49% y 5,36% respectivamente; esta situación se puede asociar a la mayor incorporación de los jóvenes de zonas rurales a las escuelas debido a las condiciones existentes para el cobro del Bono de Desarrollo Humano pues en esta zona es donde existen más beneficiarios del mismo.

Tabla 17 Tasa de Desempleo Femenina y Masculina desagregada por Grupo de Edad y Área.

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
	Urbano	Rural	Urbano	Rural	Urbano	Rural								
Hombre														
10-17	9,59%	4,70%	15,18%	4,15%	14,28%	4,97%	14,15%	3,64%	12,57%	2,63%	8,61%	4,29%	7,43%	5,36%
18-29	9,05%	2,85%	11,09%	3,55%	12,20%	5,87%	10,28%	3,66%	8,98%	3,88%	10,33%	4,15%	7,77%	4,67%
30-39	3,35%	1,08%	2,32%	1,00%	4,69%	1,78%	3,46%	1,26%	2,61%	0,99%	2,90%	1,37%	2,69%	0,81%
40-49	2,22%	0,82%	2,19%	0,76%	3,11%	1,19%	2,86%	0,78%	1,94%	0,64%	2,43%	0,43%	2,14%	0,92%
50-64	2,57%	1,01%	3,46%	0,46%	3,65%	1,05%	2,91%	1,12%	2,00%	0,63%	2,48%	0,94%	2,83%	1,13%
> 65 años	4,30%	0,92%	3,77%	1,17%	2,71%	0,48%	2,36%	0,47%	1,82%	0,25%	0,33%	0,26%	1,01%	0,88%
Tasa de Desempleo	4,95%	1,95%	5,64%	1,89%	6,56%	2,79%	5,33%	1,89%	4,31%	1,49%	4,71%	1,74%	4,00%	2,16%
Mujer														
10-17	11,30%	8,79%	12,95%	7,38%	18,83%	7,68%	11,25%	5,58%	13,48%	7,93%	17,84%	4,41%	17,24%	5,49%
18-29	12,20%	7,83%	18,28%	9,01%	8,83%	9,38%	14,08%	9,76%	12,67%	11,91%	12,06%	8,95%	13,14%	8,40%
30-39	6,62%	3,64%	6,46%	6,23%	8,81%	5,24%	7,41%	4,66%	5,36%	2,67%	6,04%	2,40%	5,31%	3,09%
40-49	5,51%	2,51%	6,58%	2,16%	5,23%	3,45%	4,42%	2,40%	3,96%	2,31%	2,05%	2,51%	3,30%	2,06%
50-64	4,10%	2,77%	4,20%	1,79%	3,67%	1,69%	2,20%	1,29%	1,85%	0,69%	0,81%	1,31%	1,77%	1,40%
> 65 años	3,71%	0,29%	0,70%	0,62%	0,57%	0,32%	0,19%	0,45%	0,52%	0,12%	0,93%	0,38%	2,24%	0,13%
Tasa de Desempleo	7,60%	4,71%	9,56%	5,05%	9,78%	4,98%	7,20%	4,44%	6,13%	4,13%	5,49%	3,41%	6,11%	3,66%

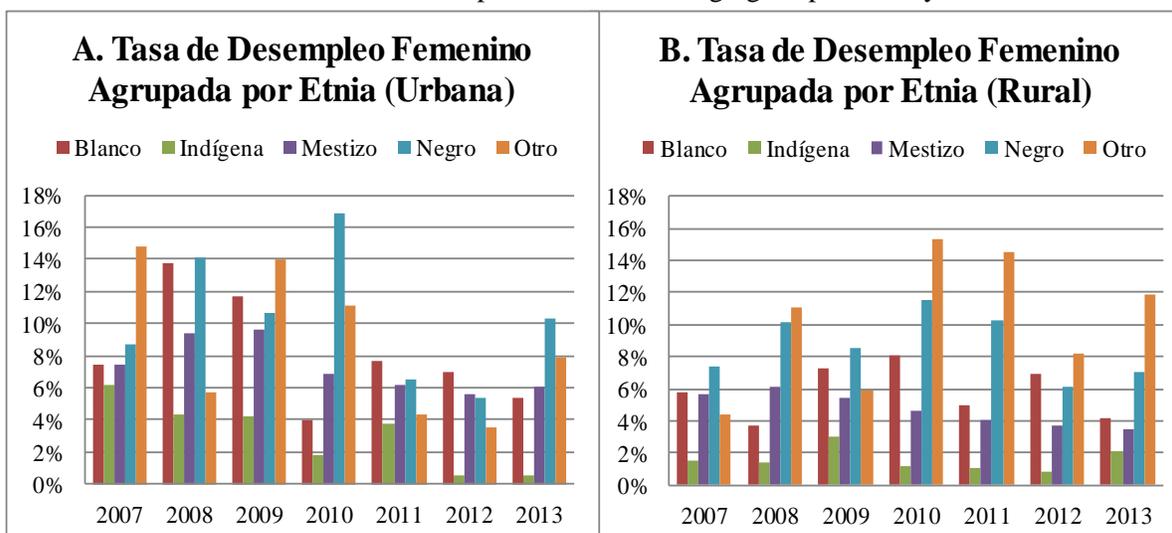
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Respecto a la etnia los hombres afro ecuatorianos poseen las mayores tasas de desempleo siendo en promedio el 10% en la zona urbana, en tanto que la zona rural alcanzó en promedio el 9% en el respectivo periodo de estudio del presente trabajo. A diferencia de la etnia indígena que presenta las menores tasas de desempleo para ambas zonas del país como indica el gráfico 41.

Gráfico 41 Tasa de Desempleo Femenina desagregada por Etnia y Área.



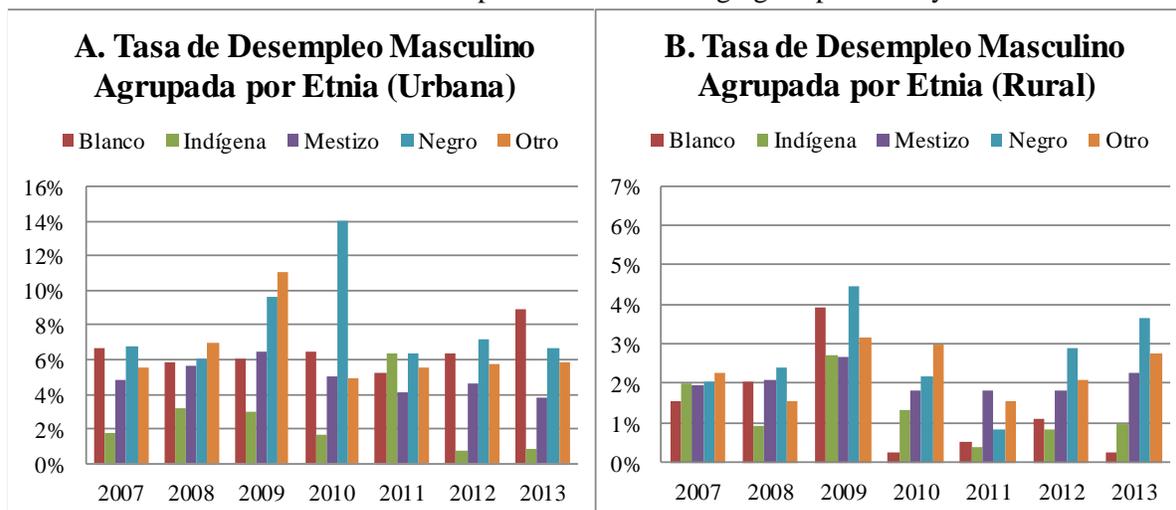
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Mientras las mujeres afro ecuatorianas presentan las mayores tasas de desempleo siendo en promedio el 8% en la zona urbana y el 3% en promedio en la zona rural en el periodo 2007-2013. En contraste a la etnia indígena que presenta las menores tasas de desempleo para ambas zonas del país como indica el gráfico 42.

Gráfico 42 Tasa de Desempleo Masculino desagregada por Etnia y Área.



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En la tabla 18, el desempleo desagregado por el nivel de educación muestra en la zona urbana que las mujeres que culminaron con un nivel de educación media y los

hombres que alcanzaron el nivel de educación superior exhiben las tasas más altas de desempleo siendo el 8,8% y 4,9% correspondientemente en diciembre del año 2013.

Mientras que en el área rural tanto las mujeres como los hombres que han alcanzado la educación media exteriorizan las tasas más altas de desempleo situándose en orden en el 7,65% y 4,38%.

Tabla 18 Tasa de Desempleo Femenino y Masculino desagregada por Nivel de Instrucción y Área.

	2007		2008		2009		2010		2011		2012		2013	
Hombres	Urbano	Rural												
Ninguno	2,72%	1,42%	4,94%	0,95%	2,16%	1,22%	4,32%	0,97%	1,85%	1,14%	0,56%	0,70%	2,71%	0,73%
Centro de														
Alfabetización	1,58%	2,02%	0,00%	0,00%	2,64%	7,17%	2,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Educación														
Básica	3,57%	1,86%	4,33%	1,66%	5,48%	2,45%	4,33%	1,66%	3,28%	1,13%	3,23%	1,37%	3,08%	1,57%
Educación														
Media	6,09%	2,91%	8,34%	3,58%	7,80%	4,78%	6,46%	3,39%	5,65%	2,86%	6,03%	3,86%	4,68%	4,38%
Educación														
Superior	6,68%	1,60%	4,98%	3,30%	7,69%	4,63%	6,04%	3,15%	4,34%	3,55%	5,52%	1,92%	4,94%	3,88%
Post-Grado	1,50%	-	4,19%	-	2,16%	-	1,75%	-	2,35%	-	3,81%	-	0,43%	-
Tasa de Desempleo	4,95%	1,95%	5,64%	1,89%	6,56%	2,79%	5,33%	1,89%	4,31%	1,49%	4,71%	1,74%	4,00%	2,16%
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013							
Mujeres	Urbano	Rural												
Ninguno	7,42%	2,43%	4,76%	1,05%	2,75%	0,98%	3,48%	1,53%	1,63%	1,15%	1,56%	0,33%	3,64%	2,00%
Centro de														
Alfabetización	0,00%	2,14%	9,52%	1,59%	19,41%	5,35%	3,26%	1,79%	0,00%	0,00%	0,00%	1,28%	0,00%	1,54%
Educación														
Básica	6,31%	4,50%	7,20%	4,61%	8,24%	5,06%	5,68%	4,04%	4,89%	3,69%	3,51%	2,52%	3,82%	2,72%
Educación														
Media	8,78%	8,85%	13,65%	10,06%	11,75%	7,16%	9,25%	6,93%	8,39%	8,14%	7,80%	7,66%	8,76%	7,65%
Educación														
Superior	8,53%	4,84%	9,53%	10,19%	10,11%	8,04%	7,46%	10,15%	5,90%	7,47%	5,82%	7,66%	6,52%	5,32%
Post-Grado	0,72%	-	2,45%	-	8,19%	-	5,29%	-	2,76%	-	1,87%	-	2,37%	-
Tasa de Desempleo	7,60%	4,71%	9,56%	5,05%	9,78%	4,98%	7,20%	4,44%	6,13%	4,13%	5,49%	3,41%	6,11%	3,66%

Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

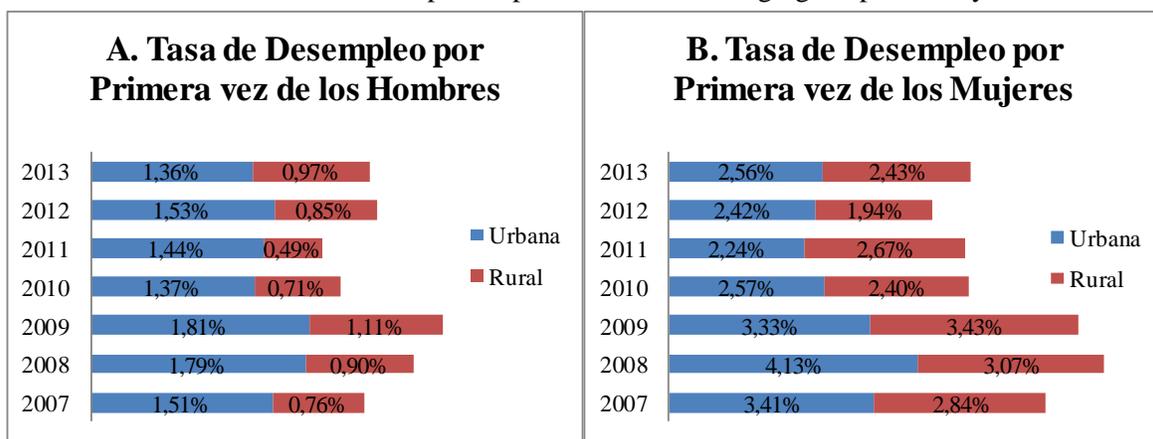
Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

Adicionalmente se realiza un análisis del desempleo respecto a su composición de cesantes y desempleados por ingreso al mercado laboral, los primeros se refieren a aquellos desempleados que han trabajado anteriormente mientras que los otros constituyen a las que no han trabajado anteriormente.

De acuerdo al gráfico 43 la tasa de desempleo por primera vez es más notoria a nivel urbano, a diciembre del 2013 registra el 2,56% en mujeres y el 1,36% en hombres, mientras que en el área rural son el 2,43% y 0,97% respectivamente.

Gráfico 43 Tasa de Desempleado por Primera vez desagregado por Sexo y Área.



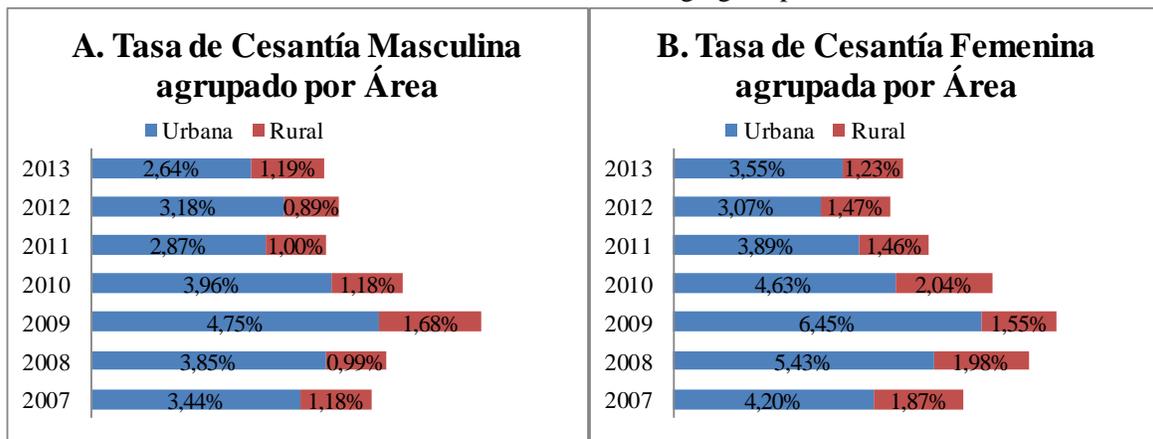
Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

En el gráfico 44, la tasa de cesantía las mujeres presentan una leve tendencia decreciente puesto que en el año 2007 la tasa se sitúa en el 4,20% a diferencia del 3,55% obtenido en diciembre del 2013 para el área urbana, mientras que en el área rural el porcentaje de cesantía pasó de 1,87% a 1,23% respectivamente. En relación a los hombres la tasa de cesantía también disminuyó pero solo en el área urbana siendo de 3,44% en el 2007 a 2,64% para diciembre de 2013.

Gráfico 44 Tasa de Cesantía desagregada por Área



Fuente: Observatorio Social Económico, Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, ESPOL.

Elaboración: Las Autoras

Nota: Periodo 2007-2013 trimestre octubre-diciembre

De acuerdo a los resultados obtenidos por los indicadores laborales en el presente capítulo, son las mujeres quienes presentan bajas tasas de participación laboral y altas tasas de subempleo. A la vez también se muestra que gran parte de las mujeres se concentran en

el mercado informal, y en relación a ingresos son éstas las que perciben bajos ingresos en contraste a los hombres.

Es así como, se evidencian posibles diferencias y desigualdades en materia de pleno empleo, subempleo, protección social y desempleo entre hombres y mujeres en el mercado laboral ecuatoriano, siendo las mujeres las que presentan ciertas desventajas respecto a estos aspectos.

Aquellas diferencias entre hombres y mujeres pueden estar relacionadas con ciertas características y factores culturales e idiosincráticos. Por ello en el siguiente capítulo se procederá a realizar dos modelos econométricos, en el primero se pretende medir que tan probable es para una mujer u hombre el incorporarse al mercado laboral tomando en cuenta las características que les afecten, y en el segundo se tratará de establecer cuál sería la probabilidad de que una mujer u hombre acceda a un empleo de calidad, dada varias variables que pueden influir en la misma.

Así conjuntamente entre los modelo econométricos y los indicadores sociales permitiremos que nuestra investigación sea más sólida, para así otorgar información precisa y valiosa para futuras investigaciones y creación de políticas que permitan promover la equidad de género en el mercado laboral ecuatoriano.

4 APLICACIÓN DE LOS MODELOS ECONÓMICOS

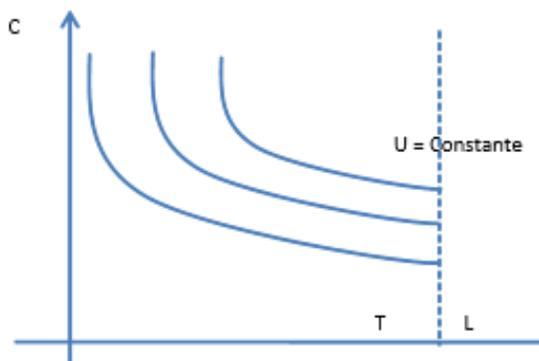
4.1 Modelo Ocio –Consumo

En la teoría económica los individuos deben tomar decisiones de manera análoga de cómo van a invertir su tiempo, dado que la cantidad del mismo es fija provocando que todo individuo decida cuantas horas va a trabajar, a dedicar al consumo de bienes y cuantas horas al ocio, puesto que entendiendo la forma en que los individuos reparten el tiempo disponible se puede comprender la decisión de trabajar de los mismos. (Nicholson, 2007)

En el modelo ocio consumo el individuo toma las decisiones en forma racional, es decir maximiza la función de utilidad en la cual puede escoger entre las horas dedicadas al ocio (L) y el consumo (C).

Cuando el individuo trata de maximizar la utilidad se enfrenta a dos restricciones: tiempo e ingresos. La primera es que la cantidad del tiempo dedicado al ocio no supere el tiempo disponible. La segunda es que el individuo solo puede adquirir bienes de consumo que sean igual al total de los ingresos del individuo. La curva de indiferencia o isocuantas de utilidad y la restricción de ocio se ilustran en el gráfico 45:

Gráfico 45 Isocuanta de Utilidad y Restricción de Ocio



Fuente: Tatiana Tasigchana y Lorena Triviño (2003)
Elaboración: Las Autoras.

El gráfico 45 muestra el problema tradicional de la microeconomía cuando se elige entre dos bienes siendo que no existen límites finitos para ellos. Mientras que en el modelo ocio consumo, el tiempo físico es el limitante natural del ocio a diferencia del consumo que no tiene limitante. De este modo se establece una asíntota vertical en la isocuanta de la utilidad para fijar el mínimo de ocio. (Tasigchana & Triviño, 2003)

Siendo la representación formal de la función de utilidad y las propiedades:

$$U(C, L)$$

$$U'C > 0, U'L > 0$$

Donde $U'C$ y $U'L$ son las utilidades marginales del ocio y del consumo con las respectivas derivadas de primer orden positiva.

De esta forma la restricción presupuestaria es definida de la siguiente manera:

$$C + wL = V + wT$$

Donde:

C = consumo de los bienes

L = horas dedicadas al ocio

W = salario por hora

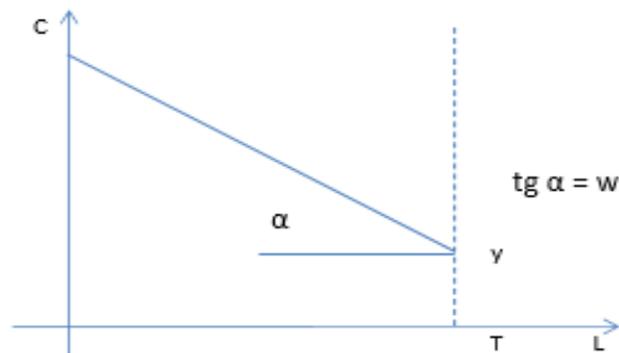
V = ingreso no laboral

T = tiempo total disponible

Si L son las horas dedicadas al ocio de los individuos, entonces:

$H = T - L$; son las horas dedicadas al mercado de trabajo.

Gráfico 46 Restricción del Presupuesto



Fuente: Tatiana Tasigchana y Lorena Triviño (2003)
Elaboración: Las Autoras.

Mientras que el gráfico 46 muestra la restricción presupuestaria, la misma que indica que los individuos consumen los ingresos no laborales más lo que consiguen en el mercado laboral transformándose la ecuación.

$$C = V + w(T - L)$$

En el gráfico 46 cada curva de indiferencia representa la utilidad obtenida por elegir una combinación de determinada cantidad de ocio y consumo que se mantiene

constante. En la cual la tangente de la curva representa la tasa marginal de sustitución (TMS) entre ocio y consumo. En la microeconomía es conocida la solución en la cual el individuo maximizará la función de utilidad cuando la curva de indiferencia tope la restricción del presupuesto, lo que conlleva a que la tasa marginal de sustitución (TMS) entre el ocio y consumo coincida con la pendiente de la restricción del presupuesto, es decir con la tasa de salario de mercado (w) cuando:(Alarcón, 2011)

$$\frac{U'C}{U'L} = w$$

4.1.1 Costo de Oportunidad

Según Parkin (2004) los individuos al decidir la cantidad de horas que dedicarán a trabajar consideran al costo de oportunidad que es la tasa de salario real (w) de no trabajar. Es decir mientras más alta sea la tasa del salario real, mayor será el costo de oportunidad del ocio (tiempo libre) en lugar de trabajar. A la vez que el ocio sea más costoso, los individuos van a elegir trabajar siempre y cuando el resto permanezcan constantes pero esto no se cumple puesto que a medida que la tasa de salario real aumenta el ingreso de los individuos también lo hace provocando que estos consuman más. Es así que cuanto más alta sea la tasa de salario real, mayor será la cantidad de trabajo que las personas deciden realizar.

Respecto a la participación de la fuerza laboral las personas deciden trabajar solo si la tasa de salario real supera el valor de estas otras actividades productivas realizadas fuera de la fuerza laboral. De esta forma cuanto más alta sea la tasa de salario real, más probable será que el individuo decida trabajar y mayor será la tasa de participación de la fuerza laboral.

Finalmente la cantidad ofrecida de trabajo incrementa a medida que la tasa del salario real aumenta aunque no responde con rapidez ni intensidad, es decir mediante un cambio porcentual grande en la tasa de salario real provoca un pequeño cambio porcentual en la cantidad ofrecida de trabajo.

4.1.2 Determinantes De La Participación Laboral: Salario De Mercado Vs Salario De Reserva.

El individuo resuelve el problema de la maximización mediante (Marcillo & Zambrano, 2010):

$$\text{Max } U(C, L)$$

$$\text{S.a. } C + wL = V + wT \quad \text{con } L \leq T$$

Este problema se resuelve mediante el uso de los multiplicadores de Lagrange, donde λ es el multiplicador asociado a la restricción presupuestaria y μ asociado a la restricción del tiempo.

$$\mathcal{L}(C, L, \lambda, \mu) = U(C, L) + \lambda[V + wT - (C + wT)] + \mu(T - w)$$

Se obtienen las condiciones de primer orden igualadas a cero:

$$U' C = \lambda$$

$$U' L = \lambda w + \mu$$

El individuo maximizará la función de utilidad cuando la tasa marginal de sustitución entre ocio y consumo coincida con el salario real de mercado, se obtiene cuando:

$$\frac{U_{mgL}}{U_{mgC}} = w$$

4.2 Modelos Econométricos

La metodología empleada en el presente capítulo es de tipo cuantitativo ya que se usa un análisis de regresión múltiple, el cual es propicio para la elaboración de un análisis *ceteris paribus*² entre las variables exógenas y la variable endógena. (Wooldridge, 2006)

De acuerdo a los objetivos previamente planteados en el capítulo 1, se establece oportuna la estimación de dos modelos multivariados de regresión logística.

El primer modelo es un logit binomial en el cual la variable dependiente es una dicotómica que toma el valor de 1 si el individuo pertenece a la PEA y 0 si este pertenece a la PEI, mediante la estimación del modelo binomial se pretende mostrar la probabilidad de la intención de los hombres y mujeres mayores a 18 años de formar parte de la PEA y así identificar si esta intención viene influenciada por ciertos factores socioculturales predeterminados por la sociedad a través del tiempo, en especial los relacionados a los roles que desempeñan el género femenino en el desarrollo de las actividades realizadas dentro del hogar tales como el cuidado de los hijos y los quehaceres domésticos.

² El efecto *ceteris paribus* consiste en mantener constante el resto de variables influyentes en Y.

El segundo modelo es un logit multinomial, el cual permite estimar la probabilidad de que la población ecuatoriana de 18 a 65 años que pertenece a la PEA se encuentre plenamente empleado, subempleado o desempleado dada la influencia de determinados factores establecidos por los diferentes fundamentos teóricos anticipadamente analizados en la revisión literaria. Aquí la variable predicha toma el valor de 0 cuando el individuo se considera desempleado, 1 si se establece como subempleado y 2 si se encuentra plenamente empleado, este modelo tiene gran importancia para el análisis de equidad de género que plantea la investigación, puesto que de acuerdo al previo análisis de los indicadores del mercado laboral en el capítulo III se muestra que las mujeres tienen muy poco acceso a empleos de calidad.

Es así que de esta manera, mediante la estimación de estos dos modelos se procederá a realizar el respectivo análisis de los resultados provistos por los modelos que conllevará a tener una mejor perspectiva de la equidad de género en el mercado laboral ecuatoriano.

4.3 Modelo Logit Binomial: Intención De Formar Parte Del Mercado Laboral Ecuatoriano.

Los modelos de elección discreta resultan apropiados cuando el objetivo no es predecir el comportamiento medio de un agregado, sino analizar los factores determinantes de la probabilidad de que un agente económico individual elija un curso de acción dentro de un conjunto, generalmente finito, de opciones posibles. Si el objeto del análisis son las preferencias o utilidades individuales de los agentes económicos, puestas de manifiesto en una elección concreta, la variable explicada suele poseer naturaleza cualitativa y, a la hora de caracterizar el comportamiento probabilístico del atributo, resulta útil predecir la probabilidad asignada a cada una de las modalidades del mismo como función de aquellas características que, apriori, explican la decisión del individuo. (Rodríguez & Cáceres, 2007)

4.3.1 Descripción del modelo

Es recomendable utilizar modelos econométricos de respuesta cualitativa estimados usualmente mediante el método de Máxima Verosimilitud.

En el modelo a desarrollar en el presente trabajo de investigación, los individuos cuentan con dos opciones que son el pertenecer a la población económicamente activa (PEA) o pertenecer a la población económicamente inactiva (PEI). La variable regresada será Y_i y podrá tomar dos valores “0” y “1”, puesto que servirá para conocer la intención de los individuos a participar en el mercado laboral. La variable formulada matemáticamente sería:

$$y_i = \begin{cases} 1 & \text{Si pertenece a la PEA} \\ 0 & \text{No pertenece a la PEA} \end{cases}$$

En la teoría del modelo Ocio- Consumo el determinante de la participación laboral es el salario de reserva y salario real de mercado, es así que en este modelo la intención de participar en el mercado laboral depende de si, el salario de mercado supera al de reserva y viceversa; por tanto, si se define: Q_1 como salario de mercado y Q_0 como salario de reserva.

El sistema de ecuaciones puede expresarse como:

$$y_i = \begin{cases} 1 & \text{Si } Q_1 \geq Q_0 \\ 0 & \text{Si } Q_1 < Q_0 \end{cases} \quad \text{Donde } Q_j = \beta_j' X_j + \varepsilon_j ; \text{ para } j = 0,1$$

El hecho de que el salario de mercado sea mayor al de reserva se debe a que es una variable aleatoria latente y no observable que depende de un conjunto de variables independientes contenidas en el vector X_j ; mientras que ε_j representa el término de error.

$$\begin{aligned} P_i &= P_r(Y_i = 1|X_j) \\ &= P_r(\varepsilon_j > \beta_j X_j | X_j) \end{aligned}$$

Mientras que la variable dependiente Y_i al tomar los valores de 0 y 1, indica si el evento ocurre o no. Por tanto, es posible definir P_i como la probabilidad de ocurrencia del evento condicionada a un conjunto de variables independientes (X_i). De esta forma, se establece que:

$$\begin{aligned} P_r(Y_i = 1|X_j) &= F_s(\beta_j x_j), \quad y \\ P_r(Y_i = 0|X_j) &= 1 - F_s(\beta_j x_j) \end{aligned}$$

Dado que los modelos de respuesta binaria se estiman a menudo a través del método de máxima verosimilitud, se obtiene:

$$L(\beta|y, x) = \prod_{i=1}^{N_1} \frac{e^{\beta_j X_j}}{1 + e^{\beta_j X_j}} \prod_{i=N_1+1}^N \frac{1}{1 + e^{\beta_j X_j}} \text{ donde } 1 + e^{\beta_j X_j} = F_z(\beta_j' X_j)$$

Siendo esta ecuación la función de verosimilitud a utilizarse en la estimación del modelo logit. Donde $F_z(\beta_j' X_j)$ representa la función acumulada para una variable con distribución Logística.

De manera adicional los parámetros β estimados, así como los de cualquier otro modelo de probabilidad no lineal, no representan necesariamente los efectos marginales. Sin embargo, para el caso del modelo logit, una buena aproximación es:

$$\frac{\delta P_r(Y_i = 1|X_j)}{\delta X_k} = \beta_k F_z(\beta_j' x_j) = \beta_x \frac{e^{\beta_j x_j}}{1 + e^{\beta_j x_j}}$$

Esta última ecuación se interpreta como el efecto marginal de cada variable explicativa sobre la probabilidad condicional de que el joven trabaje o no lo haga. (Armijos, Ordoñez, & Karla, 2010)

4.3.2 Datos y muestra

La fuente de datos secundarios utilizados proviene de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), los resultados obtenidos tienen cobertura nacional, incluye la zona urbana y rural de las provincias de la Sierra, Costa y Amazonia excluyendo a la Región Insular.

Las bases de datos de la ENEMDU a emplear serán las correspondientes al periodo de diciembre de los años 2007 y 2013, a través de éstas se estimará la intención de participar en el mercado laboral ecuatoriano, y a la vez analizar la evolución en lo relacionado a equidad de género. Cabe recalcar que se trabajará con datos de corte transversal³, puesto que las observaciones se obtienen mediante muestreo aleatorio, lo que implica que las observaciones sean independientes entre sí.

La muestra está conformada por los hombres y mujeres cuyas edades estén comprendidas en el rango de 18 a 65 años, ubicados en las zonas urbanas y rurales del país.

³ Se dispone de una observación por individuo y se refieren a un punto determinado en el tiempo.

Tabla 19 Selección de Muestra de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo

Año	Observaciones Totales de la Muestra	Observaciones del Género Femenino	Observaciones del Género Masculino
2007	41110	21179	19931
2013	44968	23126	21842

Fuente: INEC, ENEMDU.
Elaboración: Las Autoras.

4.3.3 Selección y Definición de Variables

La selección de las variables del modelo para los años 2007 y 2013 están basadas en los fundamentos teóricos relevantes analizados inicialmente en el capítulo II pretendiendo seleccionar variables que posiblemente influyan en la intención de formar parte del mercado laboral, de acuerdo a ello se clasifican dichas variables en cuatro grupos.

El primer grupo corresponde a las características individuales de las personas, entre ellas se encuentran la edad, el sexo, el área en que habita, la etnia a la que pertenece, y si posee alguna discapacidad.⁴

El segundo grupo incumbe a características del entorno familiar que de cierta manera instituye una posible influencia en la intención de participar en el mercado laboral, así de esta manera se incluyen variables como el estado civil, presencia de niños menores a 5 años, jefatura de hogar y horas que dedica a los quehaceres domésticos.

En el tercer grupo se presentan variables referentes al capital humano que se relacionan con el salario de mercado y de reserva, siendo estas la experiencia, la experiencia al cuadrado y los años de escolaridad del individuo.

Finalmente en el cuarto grupo se asocian las variables concernientes a los factores económicos del hogar que pueden influir en que las personas desistan o tengan la intención de ser partícipes de la PEA, estas variables constituyen los ingresos laborales del hogar como también los ingresos no laborales del hogar.

Las variables empleadas en el modelo son de tipo numéricas y categóricas, las cuales se muestran en la tabla 20.

⁴ Esta variable solo se utiliza en el primer modelo para el año 2007.

Tabla 20 Descripción de las Variables utilizadas en el Primer Modelo Econométrico.

Nombre de la Variable	Etiqueta	Tipo de Variable	Categorías
edad	Edad	Númerica	
edad_2	Edad^2	Númerica	
d_cas_unil	Estado Civil	Categórica	1: Casado o Unión libre 0: Solteros, Divorciado y viudo
d_indigena	Etnia_1	Categórica	1: Indígena 0: Otros
d_mestizo	Etnia_2	Categórica	1: Mestizo 0: Otros
d_blanco	Etnia_3	Categórica	1: Blanco 0: Otros
area_	Área	Categórica	1: Urbana 0: Rural
ln_ingr_nl_hog	Logaritmo de los Ingresos no Laborales del hogar	Númerica	
ln_ingr_hog	Logaritmo de los Ingresos Laborales del hogar	Númerica	
experiencia	Experiencia Laboral	Númerica	
experiencia_2	Experiencia Potencial	Númerica	
sexo_	Sexo	Categórica	1: Mujer 0: Hombre
jefe_hogar	Jefatura de Hogar	Categórica	
d_niños	Presencia de niños en el hogar	Categórica	1: Presencia de niños menores a 5 años 0: Sin niños menores a 5 años
horas_quehadomest	Horas dedicadas a los quehaceres domésticos	Númerica	
discapacitado ^a	Discapacitado	Categórica	1: Discapacidad 0: Sin discapacidad
anosaprob	Años de Escolaridad	Númerica	

Fuente: INEC, ENEMDU. (2007 y 2013)

Elaboración: Las Autoras.

Nota: ^a variable incluida en el año 2007

4.3.4 Especificación de Variables

4.3.4.1 Variables Regresoras (X) del modelo

❖ Edad y Edad al cuadrado

Corresponde a la edad declarada por la persona encuestada, la edad al cuadrado se incluye para evitar los efectos lineales por la naturaleza de esta variable. Se esperaría que a medida que incrementa la edad la probabilidad de participar en el mercado laboral disminuya.

❖ **Etnia**

Esta variable concierne a la auto identificación étnica de los individuos, para su análisis se crea variables dummy de cada grupo étnico dejando como base el grupo otros.

Se esperaría que de acuerdo a las estadísticas presentadas el hecho de pertenecer a la etnia blanco o mestizo aumente la probabilidad de participar en el mercado laboral.

❖ **Área**

Esta variable se refiere a la zona en la que habita el encuestado, representando el valor de 1 si vive en área urbana y 0 si vive en área rural. Por medio de esta variable se podría mostrar que las personas que habitan en zonas urbanas tienen menor probabilidad de intención de participar en la PEA.

❖ **Sexo**

Es una variable binaria concerniente a la característica fisiológica del encuestado, tomando el valor de 1 si es mujer y 0 si es hombre. Se incluye esta variable en el modelo para así evidenciar si el hecho de ser mujer conlleva a tener una menor probabilidad de intención de participar en el mercado laboral.

❖ **Discapacidad**

Incumbe a una variable dicotómica a la cual se designa el valor de 1 si el individuo presenta alguna discapacidad y 0 si no tiene discapacidad. Con esta variable se pretende mostrar que el ser discapacitado disminuya la probabilidad de intención de participar en la PEA.

❖ **Estado civil**

Representa una variable categórica que presenta el valor de 1 si el encuestado se encuentra casado o en unión libre y 0 si este es soltero, viudo o divorciado. Con esta variable se conseguiría identificar si el estar casado o en unión libre disminuye la probabilidad de insertarse al mercado laboral.

❖ **Jefatura de hogar**

Variable binaria que toma el valor de 1 si la persona encuestada se considera jefe de hogar y 0 si no lo es, con esta variable se trata de mostrar si el ser jefe de hogar aumentaría la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral.

❖ **Presencia de niños menores a 5 años en el hogar**

Constituye una variable dicotómica a la cual se le asigna el valor de 1 si el individuo encuestado tiene niños menores a 5 años en el hogar y 0 si no los tiene. La presencia de niños menores en el hogar posiblemente demandaría mayor tiempo dedicado

al cuidado de ellos lo que implicaría posiblemente a una disminución de la probabilidad de intención de participar en la PEA.

❖ **Horas que dedica a quehaceres domésticos**

Representa el número de horas que dedican los individuos a las labores del hogar, esta variable se incluye en el modelo puesto que es posible que a mayor número de horas dedicadas al hogar menor sea la intención de participar en el mercado.

❖ **Experiencia**

De acuerdo a la aproximación de Mincer (1974), la experiencia se establece como:

Edad - años de educación – 6. Este último número representa los años disfrutados como niños, el tiempo que ellos no estudian ni trabajan. Se esperaría que a mayor experiencia adquirida la probabilidad de participar en el mercado laboral aumente.

❖ **Experiencia al cuadrado**

Se eleva al cuadrado la experiencia para poder capturar los efectos decrecientes que tiene la variable con el paso del tiempo con el fin de mostrar el efecto que tiene la experiencia en el tiempo en relación al mercado laboral sea negativo.

❖ **Años de escolaridad**

Esta variable numérica, se refiere a los años de educación aprobados por el encuestado. De acuerdo a las bases teóricas se esperaría que por un año adicional de educación la probabilidad de participar en el mercado laboral aumente.

❖ **Ingreso laboral del hogar**

Para el modelo econométrico se emplea el logaritmo natural del ingreso, el cual es una variable numérica. Esta variable representan los ingresos laborales de todos los miembros del hogar excluyendo al ingreso del jefe del hogar. La finalidad de incluir esta variable es mostrar que al aumentar el ingreso en el hogar en 1% la probabilidad de participar en el mercado disminuya.

❖ **Ingreso no laboral del hogar**

Esta variable de carácter numérico aborda a todos los ingresos que no son percibidos por trabajar tales como: pensión jubilar, el Bono de Desarrollo Humano, remesas, pensión alimenticia, y pensión de montepío, regalos o donaciones, Bono Joaquín Gallegos Lara y los ingresos por transferencias de capital. De acuerdo a la teoría ocio-consumo anteriormente explicada, los individuos al tener un salario de reserva mayor al salario real es probable que no tengan la intención de formar parte de la PEA.

4.3.4.2 Variable regresada Y del modelo

La variable dependiente del modelo es una variable binaria que toma el valor de 1 si el encuestado pertenece a la PEA y 0 si este pertenece a la PEI, se establece de esta forma la variable predicha para mostrar la probabilidad de la intención del individuo de formar parte de la PEA mediante la estimación del modelo logit binomial.

4.3.5 Ecuación de regresión

$Y_i = \text{edad}_2 \text{ d_cas_unil} \text{ d_indigena} \text{ d_mestizo} \text{ d_blanco} \text{ area_ ln_ingr_nl_hog}$
 $\text{ln_ingrl_hog} \text{ experiencia} \text{ experiencia_2} \text{ sexo_ jefe_hogar} \text{ d_niños} \text{ horas_quehadomest}$
 $\text{discapacitado} \text{ anosaprob.}$

4.4 Modelo Logit Multinomial: Probabilidad De Pertenecer A Pleno Empleo, Subempleo O Desempleo

4.4.1 Descripción del modelo

Este modelo puede utilizarse cuando las variables independientes contienen características propias de los individuos.

$$Prob(Y_i = j) = \frac{e^{\beta'_j X_i}}{1 + \sum_{k=1}^J e^{\beta'_k X_i}} \text{ para } j = 1, 2, \dots, J,$$

Según Cadena, Ramos & Pazmiño (2010) las ecuaciones estimadas aportan un determinando conjunto de probabilidades para las J+1 alternativas en la cual el individuo puede tomar una decisión en base a las características propias del individuo que sean representada por X_i . A la vez se debe corregir la indeterminación que el modelo tiene, si se define $\beta^*j = \beta_j + q$, en el cual para cualquier vector (q), se obtiene la misma probabilidad dado que los términos que afectan al vector se eliminan. Para resolver el problema, se normaliza el modelo igualando $\beta_0 = 0$. Provocando que las probabilidades resultantes queden establecidas como:

$$Prob(Y_i = j) = \frac{e^{\beta'_j X_i}}{1 + \sum_{k=1}^J e^{\beta'_k X_i}} \text{ para } j = 1, 2, \dots, J,$$

$$Prob(Y = 0) = \frac{1}{1 + \sum_{k=1}^J e^{\beta'_k X_i}}$$

Igualando $J=1$ se obtiene la formulación del modelo binomial, con dicha fórmula, los J logaritmos de los cocientes de probabilidades obtenidos son:

$$\ln \left[\frac{P_{ij}}{P_{i0}} \right] = \beta'_j X_i$$

Además se podría normalizar empleando cualquier probabilidad quedando:

$$\ln \left[\frac{P_{ij}}{P_{ik}} \right] = X'_i (\beta_j - \beta_{ij})$$

Los errores del modelo son independientes puesto que el cociente de probabilidades P_j / P_k no depende del resto de las alternativas, pero no es atrayente para el comportamiento individual dado que la estimación del modelo logit multinomial es inmediata, para solucionar el problema se emplea el método de Newton que consiste en que la verosimilitud logarítmica puede derivarse a partir de definir que cada individuo con $J + 1$ alternativas sea igual a $d_{ij} = 1$ si el individuo i escoge la opción j , y 0 en caso contrario, siendo la verosimilitud logarítmica:

$$\ln L = \sum_{i=1}^n \sum_{j=0}^J d_{ij} \ln \text{Prob}(Y_i = j)$$

Las derivadas de primer orden tienen la siguiente forma:

$$\frac{\partial \ln L}{\partial \beta_j} = \sum_i [d_{ij} - P_{ij}] X_i \text{ para } j = 1, \dots, J.$$

Mientras que la matriz exacta de derivadas de segundo orden está conformada por $J^2 K \times K$ bloques:

$$\frac{\partial^2 \ln L}{\partial \beta_j \partial \beta'_l} = \sum_{i=1}^n P_{ij} [1(j=l) - P_{ij}] x_i x'_i$$

Donde recibe el valor de 1 si j es igual a l y 0 en caso contrario.

Luego se procede a obtener los efectos marginales de las características individuales sobre las probabilidades, siendo estos:

$$\delta_j = \frac{\partial P_j}{\partial x_i} = P_j \left[\beta_j - \sum_{k=0}^J P_k \beta_k \right] = P_j [\beta_j - \bar{\beta}]$$

4.4.2 Datos y Muestra

De igual manera que en el modelo binomial la fuente de datos secundarios utilizados proviene de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU),

realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), los resultados obtenidos tienen cobertura nacional, incluye la zona urbana y rural de las provincias de la Sierra, Costa y Amazonia excluyendo a la Región Insular.

Las bases de datos de ENEMDU a usar serán las correspondientes al periodo de diciembre de los años 2007 y 2013, mediante la utilización de datos de corte transversal se procederá a la estimación del modelo logit multinomial con el cual se pretende medir la influencia que ciertas variables teóricamente relevantes tienen sobre el acceso a pleno empleo y subempleo.

La muestra está conformada por los hombres y mujeres que pertenecen a la Población Económicamente Activa (PEA), cuyas edades estén comprendidas en el rango de 18 a 65 años, ubicados en las zonas urbanas y rurales del país.

Tabla 21 Muestra de la Población Económicamente Activa.

Año	Observaciones Totales de la Muestra	Observaciones del Género Femenino	Observaciones del Género Masculino
2007	31194	12830	18364
2013	32046	12598	19448

Fuente: INEC, ENEMDU.
Elaboración: Las Autoras.

4.4.3 Selección y Definición de Variables

La selección de las variables para el modelo logit multinomial para los años 2007 y 2013 están basadas en fundamentos teóricos relevantes estudiados inicialmente en el capítulo II, seleccionando así de esta manera variables que posiblemente influyan en el acceso a pleno empleo y subempleo. De acuerdo a ello se clasifican dichas variables en cuatro grupos.

El primer grupo corresponde a las características individuales de las personas, entre ellas se encuentran el sexo, el área en que habita y la etnia a la que pertenece.

El segundo grupo incumbe a características del entorno familiar que de cierta manera instituye una posible influencia a que la persona se encuentre plenamente empleada o subempleada. Así de esta forma se incluyen variables como el estado civil, presencia de niños menores a 5 años y horas que dedica a los quehaceres domésticos.

En el tercer grupo se presentan variables concernientes al capital humano como la experiencia, la experiencia al cuadrado y los años de escolaridad del individuo.

Finalmente en el cuarto grupo se asocian las variables concernientes a los factores económicos del hogar que podría influir en que disminuya la probabilidad de que las personas accedan a un empleo de calidad o subempleo frente a la de estar desempleado, en este caso se incluye a la variable ingresos laborales del hogar.

Las variables empleadas en el modelo son de tipo numéricas y categóricas, las cuales se muestran en la tabla 22:

Tabla 22 Descripción de las Variables usadas en el Segundo Modelo.

Nombre de la Variable	Etiqueta	Tipo de Variable	Categorías
d_cas_unil	Estado Civil	Categórica	1: Casado o Unión libre 0: Solteros, Divorciado y viudo
d_mulato	Etnia_1	Categórica	1: Mulato 0: Indígena
d_mestizo	Etnia_2	Categórica	1: Mestizo 0: Indígena
d_blanco	Etnia_3	Categórica	1: Blanco 0: Indígena
d_negro	Etnia_4	Categórica	1: Negro 0: Indígena
area_	Área	Categórica	1: Urbana 0: Rural
ln_ingr_hog	Logaritmo de los Ingresos Laborales del hogar	Númerica	
experiencia	Experiencia Laboral	Númerica	
experiencia_2	Experiencia Potencial	Númerica	
sexo_	Sexo	Categórica	1: Mujer 0: Hombre
d_niños	Presencia de niños en el hogar	Categórica	1: Presencia de niños menores a 5 años 0: Sin niños menores a 5 años
horas_quehadomest	Horas dedicadas a los quehaceres domésticos	Númerica	
anosaprob	Años de Escolaridad	Númerica	

Fuente: INEC, ENEMDU. (2007 y 2013)
Elaboración: Las Autoras.

4.4.4 Especificación de Variables

4.4.4.1 Variables Regresoras (X) del Modelo

❖ **Etnia**

Esta variable concierne a la auto identificación étnica de los individuos, para su análisis se crearon variables dummy de cada grupo étnico dejando como base el grupo indígena.

Se esperaría que de acuerdo a las estadísticas presentadas el hecho de pertenecer a la etnia indígena aumente la probabilidad de estar subempleado.

❖ **Área**

Esta variable se refiere a la zona en la que habita el encuestado, representando el valor de 1 si vive en área urbana y 0 si vive en área rural. Por medio de esta variable de acuerdo a los indicadores presentados en el capítulo III, se podría esperar que las personas que habitan en zonas rurales tengan mayor probabilidad de estar subempleadas.

❖ **Sexo**

Es una variable binaria concerniente a la característica fisiológica del encuestado, tomando el valor de 1 si es mujer y 0 si es hombre. Se incluye esta variable en el modelo para de cierta manera evidenciar si el hecho de ser mujer conlleva a tener mayor probabilidad de estar desempleada que plenamente empleada o subempleada.

❖ **Estado civil**

Representa una variable categórica que presenta el valor de 1 si el encuestado se encuentra casado o en unión libre y 0 si este es soltero, viudo o divorciado. Con esta variable se conseguiría identificar si el estar casado o en unión libre disminuye la probabilidad de estar plenamente empleado.

❖ **Presencia de niños menores a 5 años en el hogar**

Constituye una variable dicotómica a la cual se asigna el valor de 1 si el individuo encuestado tiene niños menores a 5 años en el hogar y 0 si no los tiene. La presencia de niños menores en el hogar posiblemente demandaría mayor tiempo dedicado al cuidado de ellos lo que implicaría posiblemente a una disminución de la probabilidad de estar plenamente empleado.

❖ **Horas que dedica a quehaceres domésticos**

Representa el número de horas que dedican los individuos a las labores del hogar, esta variable se incluye en el modelo puesto que es posible que a mayor número de horas dedicadas al hogar aumente la probabilidad de estar subempleado o desempleado.

❖ **Experiencia**

De acuerdo a la aproximación de Mincer (1974), la experiencia se la establece como:

Edad -años de educación – 6. Este último número representa los años disfrutados como niños, el tiempo que ellos no estudian ni trabajan. Para la presente investigación se toma como referencia 5 años puesto que en Ecuador los niños generalmente inician sus estudios a esta edad. Se esperaría que a mayor experiencia adquirida la probabilidad de estar plenamente empleado aumente.

❖ **Experiencia al cuadrado**

Se eleva al cuadrado la experiencia para poder capturar los efectos decrecientes que tiene esta con el paso del tiempo.

❖ **Años de escolaridad**

Esta variable numérica, se refiere a los años de educación aprobados por el encuestado. De acuerdo a las bases teóricas por un año adicional de educación la probabilidad de estar plenamente empleado aumentaría.

4.4.4.2 Variable Regresada Y del Modelo

La variable dependiente del modelo logit multinomial toma el valor de 0 cuando el individuo se encuentra desempleado, 1 subempleado y 2 plenamente empleado. Se establece de esta forma la variable predicha para que mediante la estimación del modelo se identifique los factores que debido a su influencia determinan de cierta manera el hecho de que la persona se encuentre plenamente empleada o subempleada.

4.4.5 Ecuación de Regresión

$Y1 = \text{sexo_d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_experiencia}$
 $\text{experiencia_2 d_niños horas_quehadomest anosaprob ln_ingrl_hog}$

5 PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

5.1 Modelo Logit Binomial: Intención De Formar Parte Del Mercado Laboral Ecuatoriano.

5.1.1 Resultados del Año 2007

Para el año 2007 todas las variables son significativas al 1% excepto las variables logaritmo de los ingresos no laborales del hogar y la dummy mestizo que son significativas al 5%, esto nos indica que estas variables si están aportando al modelo planteado, es decir si tienen influencia sobre la probabilidad de intención de hombres y mujeres de 18 a 65 años de ser parte de la PEA.

En cuanto a los signos, los coeficientes que muestran signo negativo tienen una relación inversamente proporcional sobre la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral, mientras que los que presentan signo positivo tienen una relación directamente proporcional.

5.1.1.1 Efectos Marginales

Respecto a los efectos marginales la tabla 23 muestra que la variable edad al cuadrado es significativa al 1% y presenta un coeficiente negativo, lo cual indica que en efectos marginales un año adicional de edad disminuye la probabilidad de intención de formar parte del mercado laboral ecuatoriano.

La variable dummy casado o en unión libre es significativa al 1% y presenta un coeficiente negativo lo cual en este caso se interpreta como un desincentivo a la intención de participar en el mercado laboral por el hecho de estar casado o en unión libre.

Respecto a las dummy referentes a etnia se puede interpretar que el considerarse indígena o mestizo influye positivamente en la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral, es decir se puede identificar que el pertenecer a cualquier grupo étnico no afecta a la intención de ser parte de la PEA.

En cuanto al área el hecho de que la persona viva en área urbana tiene un efecto negativo sobre la probabilidad de intención de ser parte del mercado laboral ecuatoriano.

En lo concerniente al ingreso no laboral de los hogares, esta es significativa al 5% y muestra un signo negativo lo que indica en términos marginales que ante un aumento de 1% del ingreso no laboral del hogar la probabilidad de intención de ser parte de la PEA

disminuye en 0,8%. Puesto que las personas al tener aumento en los ingresos tendrán menor incentivo de participar en el mercado laboral.

Respeto al ingreso laboral del hogar resulta positiva para el año 2007 mostrando que ante un aumento del 1% del ingreso laboral del hogar la probabilidad de querer formar parte de la PEA aumenta en el 2% esto puede significar que los ingresos percibidos en el hogar no son suficientes para que el individuo observado desista de la decisión de ser parte del mercado laboral.

De acuerdo a la experiencia como se esperaba esta tiene un efecto positivo sobre la probabilidad de intención de ser parte de la PEA, lo cual quiere decir que ante un año adicional de experiencia la probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 3%. En cambio en relación a la experiencia al cuadrado que captura los rendimientos decrecientes se muestra lo contrario.

Mientras que la variable sexo previamente definida como 1 mujer y 0 hombre presenta un efecto negativo en las mujeres, disminuyendo en un 21% aproximadamente la probabilidad de intención de formar parte del mercado laboral, esto puede ser explicado por los papeles socio-culturales que han sido delegados a las mujeres, las cuales se encargan muchas veces exclusivamente al cuidado de los niños y de las labores domésticas de los hogares.

En cuanto, a la variable jefe de hogar esta resulta significativa al 1 %, mostrando que el hecho de que la persona se considere jefe de hogar aumenta la probabilidad de intención de formar parte de la PEA en 21,98%. Esto puede ser explicado por el sentido de responsabilidad sobre la manutención del hogar que conlleva el ser jefe del mismo.

Respecto la variable dummy niños que se refiere a la presencia de niños menores de 5 años en el hogar, esta resulta significativa al 1% con coeficiente negativo, lo que implica que el estar en esta situación disminuye la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral ecuatoriano en 2.18%.

De igual manera la variable referente a las horas de quehaceres domésticos también resultó significativa al 1% y con coeficiente negativo mostrando en efectos marginales que ante una hora adicional que la persona dedique a las labores en el hogar la probabilidad de intención de formar parte de la PEA disminuye en 1%.

Así mismo la variable dicotómica discapacitado es significativa al 1%, y muestra un coeficiente negativo lo que implica que el presentar algún tipo de discapacidad disminuye la probabilidad de intención de formar parte del mercado laboral en 31%.

En cambio la variable concerniente a los años de escolaridad como se esperaba aumenta la probabilidad de intención de formar parte de la PEA en 2,5% ante un año adicional de escolaridad aprobado.

Tabla 23 Modelo Logit Binomial año 2007: Efectos Marginales

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Edad2	-0,0002	0,000
Casado/Unión libre	-0,0666	0,000
Indígena	0,1569	0,000
Mestizo	0,0395	0,019
Blanco	0,0290	0,107
Área	-0,3811	0,000
Ln ingres no laboral	-0,0080	0,035
Ln ingres laboral	0,0209	0,000
Experiencia	0,0259	0,000
Experiencia^2	-0,0001	0,000
Sexo	-0,2111	0,000
Jefe hogar	0,2198	0,000
Presencia de niños < 5 años	-0,0218	0,004
Horas quehacer domésticos	-0,0064	0,000
Discapacitado	-0,3126	0,000
Años aprobados	0,0254	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras.

5.1.2 Resultados del Año 2013

Para el año 2013 todas las variables son significativas al 1%, excepto la variable logaritmo de los ingresos no laborales del hogar que resulta significativa al 5%, esto nos indica que estas variables si están aportando al modelo planteado es decir si tienen influencia sobre la probabilidad de intención de hombres y mujeres de 18 a 65 años de ser parte de la PEA.

La variable dummy niños referente a la presencia de niños menores de 5 años en el hogar, no resulta significativa para el modelo, esto puede guardar relación con las diferentes opciones con las que se cuenta ahora para facilitar el cuidado de los niños como es el caso de las guarderías públicas o privadas, pues para el año 2013 mediante la Ley

Orgánica para la Defensa de los Trabajadores se establece que las empresas privadas con más de 50 empleados tengan el servicio de guardería.

En relación a la variable discapacitado, en la encuesta de ENEMDU 2013 no existe ninguna pregunta que se puede relacionar a esta característica razón por la cual esta variable no se encuentra en la regresión del modelo.

En cuanto a los signos, los coeficientes que muestran signo negativo tienen una relación inversamente proporcional sobre la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral, mientras que los que presentan signo positivo tienen una relación directamente proporcional.

5.1.2.1 Efectos marginales

Para el año 2013 como se observa en la tabla 24, la variable edad al cuadrado es significativa al 1% y presenta coeficiente negativo, lo cual indica que en efectos marginales un año adicional de edad disminuye la probabilidad de intención de formar parte del mercado laboral ecuatoriano.

De igual manera, la variable dummy casado o en unión libre es significativa al 1% y presenta coeficiente negativo interpretándose como un desincentivo a la intención de participar en el mercado laboral por el hecho de estar casado o en unión libre.

En cuanto a las dummy de etnia mantienen los mismos resultados del 2007, pues el considerarse indígena, mestizo o blanco influye positivamente en la probabilidad de intención de participar en el mercado laboral, es decir que el pertenecer a cualquier grupo étnico no afecta a la intención de ser parte de la PEA.

En cuanto al área las personas que viven en área urbana la probabilidad de intención de ser parte del mercado laboral ecuatoriano disminuye en 4,39%, esto tiene sentido con lo mostrado en los indicadores anteriormente en donde se identificó que es posible que en las áreas urbanas las personas en especial los jóvenes deciden no ser parte de la PEA porque optan por continuar con sus estudios.

En relación al ingreso no laboral de los hogares, esta es significativa al 5% y muestra un signo negativo lo que indica en términos marginales que ante un aumento de 1% del ingreso no laboral del hogar la probabilidad de intención de ser parte de la PEA disminuye en 1,35%. Puesto que las personas al tener un aumento en los ingresos tendrán menor incentivo de participar en el mercado laboral.

En lo concerniente al ingreso laboral del hogar, esta variable presenta efectos positivos sobre la probabilidad de ingresar en el mercado laboral, aumentándola en 1,5%.

Respeto a la experiencia al igual que en el 2007, ante un año adicional de experiencia la probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 8,66%. En cambio en relación a la experiencia al cuadrado que captura los rendimientos decrecientes de la experiencia, se muestra lo contrario.

En lo referente a la variable sexo así como en el año 2007 presenta un efecto negativo en las mujeres, disminuyendo en un 21% aproximadamente la probabilidad de intención de formar parte del mercado laboral, resulta interesante observar que no ha existido ninguna variante entre el año 2007 y 2013 respecto a esta variable lo cual podría dar indicios que pese a los esfuerzos realizados por las autoridades para aplacar este fenómeno en contra de las mujeres, aun los papeles socio-culturales que han sido delegados a las mujeres persisten.

La variable jefe de hogar resulta significativa al 1% y presenta coeficiente positivo, mostrando que el hecho de que la persona se considere jefe de hogar aumenta la probabilidad de intención de formar parte de la PEA en 25,94%.

De igual manera que en el año 2007 la variable referente a las horas de quehaceres domésticos también resultó significativa al 1% y con coeficiente negativo mostrando en efectos marginales que ante una hora adicional que la persona dedique a las labores en el hogar la probabilidad de intención de formar parte de la PEA disminuye en 1%.

En cambio en relación a la variable años aprobados, la probabilidad de intención de formar parte de la PEA aumenta en 6,68% ante un año adicional de escolaridad aprobado.

Tabla 24 Modelo Logit Binomial año 2013: Efectos Marginales

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Edad2	-0,0007	0,000
Casado/Unión libre	-0,1035	0,000
Indígena	0,2053	0,000
Mestizo	0,1002	0,000
Blanco	0,0890	0,001
Área	-0,0440	0,000
Ln ingres no laboral	-0,0135	0,015
Ln ingres laboral	0,0148	0,011
Experiencia	0,0867	0,000
Experiencia^2	-0,0013	0,000
Sexo	-0,2065	0,000
Jefe hogar	0,2594	0,000
Presencia de niños < 5 años	0,0154	0,104
Horas quehacer domésticos	-0,0054	0,000
Años aprobados	0,0668	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras.

5.2 Modelo Logit Multinomial: Probabilidad De Pertenecer A Pleno Empleo, Subempleo O Desempleo

5.2.1 Resultados del Año 2007

5.2.1.1 Efectos Marginales Del Subempleo

En la ecuación de efectos marginales en un modelo logit multinomial las variables categóricas (0,1) se las fija en cero para calcular los efectos marginales, esto se hace por que al calcular los efectos marginales en variables categóricas ésta cambia del valor en que esté, a su contraparte. Es decir, si está en cero cambia a uno, y si es fijada en uno cambia a cero. Por eso se la fija en cero para que al momento de hacer este paso cambie a uno, es decir la característica neta de la dummy.

Para el año 2007 en relación al subempleo todas las variables resultan significativas al 1% a excepción de la variable (d_niños) que representa la presencia de niños menores a 5 años en el hogar es decir esta variable no aporta al modelo, esto implica que una vez que el individuo forme parte de la PEA el tener niños pequeños en el hogar no influye en que este se encuentre plenamente empleado, subempleado o desempleado.

En la tabla 25 la variable sexo que está definida como 1 si es mujer y 0 si es hombre muestra un coeficiente positivo lo que demuestra que el hecho de ser mujer en el

2007 incrementa la probabilidad de pertenecer al subempleo en 16,22% con respecto al hombre.

Respecto a las etnias, el hecho de ser blanco para el año 2007 disminuye la probabilidad de ser subempleado en 8,67% más frente al indígena. Así mismo el ser mestizo o negro disminuye la probabilidad de encontrarse subempleado en 6,02% y 8,87% respectivamente más que al indígena, esto puede relacionarse a las estadísticas mostradas en los indicadores sociales antes analizados en donde se observa la gran concentración de la etnia indígena en el subempleo.

En lo concerniente al área, el que el individuo se encuentre en el sector urbano para el año 2007 reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo en 10,58% con respecto al sector rural.

Una variable muy interesante para este modelo constituyen las horas que la persona dedica a los quehaceres domésticos, pues una hora adicional al promedio (4 horas) dedicada a labores domésticas aumenta la probabilidad de pertenecer a los subempleados en 0.85%.

En lo referente a la experiencia, un año adicional en la experiencia promedio (25 años) disminuye la probabilidad de ser subempleado en un 1%, esto resulta evidente pues el hecho de contar con mayor experiencia le otorga cierta ventaja a un individuo para no estar subempleado y tener un mejor un empleo de calidad.

En cuanto a los años de escolaridad aprobados se observa que un año de estudio adicional al promedio (9 años) disminuye la probabilidad de ser subempleado en un 0.5%.

Por otra parte, el cambio del ingreso laboral del hogar promedio en una unidad de 5.76 a 6.76 genera un decremento del 27% en la probabilidad de ser subempleado. Pues el contar con mayores ingresos implicaría que la persona deje de estar subempleado con ingresos inferiores al básico.

Tabla 25 Modelo Logit Multinomial año 2007: Efectos Marginales del Subempleo

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Sexo	0,1622	0,000
Blanco	-0,0867	0,000
Mestizo	-0,0602	0,001
Negro	-0,0887	0,002
Mulato	-0,1008	0,004
Casado/Unión libre	0,0320	0,001
Área	-0,1058	0,000
Experiencia	-0,0132	0,000
Experiencia^2	0,0002	0,000
Presencia de niños < 5 años	-0,0057	0,543
Horas quehacer domésticos	0,0086	0,000
Años aprobados	-0,0067	0,000
Ln ingreso laboral	-0,2722	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras

5.2.1.2 Efectos Marginales Pleno Empleo

Para el año 2007 en lo referente al pleno empleo todas las variables resultan significativas al 1% a excepción de la variable (d_niños) que representa la presencia de niños menores a 5 años en el hogar es decir esta variable no aporta al modelo, esto implica que una vez que el individuo forme parte de la PEA el tener niños pequeños en el hogar no influye en que este se encuentre plenamente empleado, subempleado o desempleado, pues son otros los factores que determinan aquello.

La variable sexo que está definida como 1 si es mujer y 0 si es hombre muestra un coeficiente negativo lo que demuestra que el hecho de ser mujer en el 2007 disminuye la probabilidad de acceder a un empleo de calidad en 16,67% con respecto al hombre.

Respecto a las etnias, el auto identificarse como blanco aumenta la probabilidad de ser plenamente empleado en 8,19 % más frente al indígena. Así mismo el ser mestizo, negro o mulato aumenta la probabilidad de encontrarse plenamente empleado en 5.66%,8.28% y 9.47% respectivamente más que al indígena, esto puede relacionarse a las estadísticas mostradas en los indicadores sociales antes analizados en donde se observa el poco acceso que tienen los indígenas a empleos de calidad.

En lo concerniente al área el que el individuo se encuentre en el sector urbano para el año 2007 aumenta la probabilidad de pertenecer al pleno empleo en 10,22% con respecto al sector rural, de igual manera esto se puede confirmar mediante los indicadores sociales previamente analizados en el capítulo 3, donde se muestra que en el sector rural predomina el subempleo y en el urbano el pleno empleo.

En lo referente a las horas que la persona dedica a los quehaceres domésticos, una hora adicional al promedio (4 horas) dedicada a labores domésticas disminuye la probabilidad de que se encuentre plenamente empleado en 0.97%.

La variable experiencia muestra que ante un año adicional en la experiencia promedio (25 años) aumenta la probabilidad de estar plenamente empleado en un 1.41%, esto resulta evidente pues el hecho de contar con mayor experiencia le otorga cierta ventaja a un individuo para no estar subempleado y tener un mejor un empleo de calidad.

En cuanto a los años de escolaridad aprobados se observa que un año de estudio adicional al promedio (9 años) aumenta la probabilidad de ser plenamente empleado en un 0.68%.

Finalmente el cambio del ingreso laboral del hogar promedio en una unidad de 5.76 a 6.76 genera un aumento del 27% en la probabilidad de encontrarse plenamente empleado.

Tabla 26 Modelo Logit Multinomial año 2007: Efectos Marginales del Pleno Empleo

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Sexo	-0,1666	0,000
Blanco	0,0820	0,000
Mestizo	0,0566	0,001
Negro	0,0828	0,005
Mulato	0,0947	0,008
Casado/Unión libre	-0,0305	0,002
Área	0,1022	0,000
Experiencia	0,0141	0,000
Experiencia^2	-0,0002	0,000
Presencia de niños < 5 años	0,0066	0,483
Horas quehacer domésticos	-0,0096	0,000
Años aprobados	0,0069	0,000
Ln ingreso laboral	0,2760	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras

5.2.2 Resultados del Año 2013

5.2.2.1 Efectos Marginales del Subempleo

Mientras en el año 2013 el modelo de subempleo muestra que todas las variables explicativas resultan significativas al 5% a excepción de la variable (d_cas_unil) que representa el estado civil de los individuos, es decir esta variable no aporta al modelo, esto implica que una vez que el individuo forme parte de la PEA el estado civil del individuo no influye en que este se encuentre plenamente empleado, subempleado o desempleado.

La variable sexo que está definida como 1 si es mujer y 0 si es hombre muestra un coeficiente positivo lo que demuestra que el hecho de ser mujer en el 2013 incrementa la probabilidad de pertenecer al subempleo en 14,92% con respecto al hombre

En las variables dummies de etnia se puede observar que el hecho de ser blanco, mestizo, negro o mulato disminuye la probabilidad de ser subempleado en 7,49%, 6,61%, 6,68% y 7,77% respectivamente frente a la etnia indígena.

En cuanto al área, el que el individuo se encuentre el sector urbano reduce la probabilidad de pertenecer al subempleo en 7,21% con respecto al sector rural, de igual manera que en el año 2007 esto se puede confirmar mediante los indicadores sociales previamente analizados en el capítulo 3, donde se muestra que en el sector rural predomina el subempleo.

La variable horas que la persona dedica a los quehaceres domésticos, pues una hora adicional al promedio (20 horas a la semana) dedicada a labores domésticas aumenta la probabilidad de pertenecer a los subempleados en 0.32%.

En lo referente a la experiencia, un año adicional en la experiencia promedio (24 años) disminuye la probabilidad de ser subempleado en un 1,56%.

En cuanto a los años de escolaridad aprobados se observa que un año de estudio adicional al promedio (9 años) disminuye la probabilidad de ser subempleado en un 1,5%.

Así se puede observar que las variables relacionadas al factor humano (experiencia y años aprobados) influyen en el hecho de que una persona se encuentre subempleada o no.

Finalmente el cambio en la variable ingreso laboral del hogar promedio en una unidad de 6.26 a 7.26 genera una disminución del 30% en la probabilidad de encontrarse subempleado.

Tabla 27 Modelo Logit Multinomial año 2013: Efectos Marginales del Subempleo

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Sexo	0,1492	0,000
Blanco	-0,0749	0,010
Mestizo	-0,0661	0,000
Negro	-0,0685	0,013
Mulato	-0,0778	0,038
Casado/Unión libre	0,0100	0,241
Área	-0,0721	0,000
Experiencia	-0,0157	0,000
Experiencia^2	0,0002	0,000
Presencia de niños < 5 años	-0,0145	0,088
Horas quehacer domésticos	0,0032	0,000
Años aprobados	-0,0158	0,000
Ln ingreso laboral	-0,3025	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras

5.2.2.2 Efectos Marginales del Pleno Empleo

En el año 2013 las variables explicativas del modelo de pleno empleo todas resultan significativas al 5% a excepción de la variable (d_cas_unil) que representa el estado civil del individuo, esta variable no aporta al modelo, esto implica que una vez que el individuo forme parte de la PEA el estado civil no contribuye en que se encuentre plenamente empleado, subempleado o desempleado, pues son otros los factores que determinan aquello.

La variable que resulta muy interesante su resultado constituye la variable sexo que está definida como 1 si es mujer y 0 si es hombre muestra un coeficiente negativo lo que demuestra que el hecho de ser mujer disminuye la probabilidad de acceder a un empleo de calidad en 14,95% con respecto al hombre para el año 2013.

En la variable dummy de la etnia, el considerarse blanco, mestizo, negro o mulato aumenta la probabilidad de ser plenamente empleado en 6,2%, 5,7%, 5,5% y 6,4% respectivamente frente a la etnia indígena, esto puede relacionarse a las estadísticas mostradas en los indicadores sociales antes analizados en donde se observa el poco acceso que tienen los indígenas a empleos de calidad.

En lo concerniente al área el que el individuo se encuentre en el sector urbano para aumenta la probabilidad de pertenecer al pleno empleo en 6,45% con respecto al sector

rural, de igual manera esto se puede confirmar mediante los indicadores sociales previamente analizados en el capítulo 3, donde se muestra que en el sector urbano predomina el pleno empleo.

Respecto a las horas que la persona dedica a los quehaceres domésticos, una hora adicional al promedio (20 horas a la semana) dedicada a labores domésticas disminuye la probabilidad de que se encuentre plenamente empleado en 0.34%.

En lo referente a la experiencia, un año adicional en la experiencia promedio (24 años) aumenta la probabilidad de estar plenamente empleado en un 1.75%, esto resulta evidente pues el hecho de contar con mayor experiencia le otorga cierta ventaja a un individuo para hallarse plenamente empleado.

En cuanto a los años de escolaridad aprobados se observa que un año de estudio adicional al promedio (9 años) aumenta la probabilidad de ser plenamente empleado en un 1,59%.

Por otra parte, el cambio del ingreso laboral del hogar promedio en una unidad de 6,26 a 7,26 ocasiona un aumento del 31% en la probabilidad de encontrarse plenamente empleado.

Tabla 28 Modelo Logit Multinomial año 2013: Efectos Marginales del Pleno Empleo

Nombre de la Variable	dy/dx	p> z
Sexo	-0,1496	0,000
Blanco	0,0620	0,034
Mestizo	0,0577	0,000
Negro	0,0547	0,045
Mulato	0,0646	0,085
Casado/Unión libre	-0,0053	0,536
Área	0,0646	0,000
Experiencia	0,0176	0,000
Experiencia^2	-0,0003	0,000
Presencia de niños < 5 años	0,0170	0,045
Horas quehacer domésticos	-0,0035	0,000
Años aprobados	0,0159	0,000
Ln ingreso laboral	0,3069	0,000

Fuente: Programa Stata
Elaboración: Las Autoras

6 CONCLUSIONES

- ✓ Mediante el análisis respecto a los indicadores del mercado laboral ecuatoriano, se puede evidenciar bajas tasas de participación laboral y altas tasas de subempleo en las mujeres, así como también bajos ingresos para las mismas, a diferencia de los resultados presentados en los hombres.
- ✓ Las características inherentes al individuo (edad, sexo, área en que habita, poseer alguna capacidad especial), y características vinculadas al entorno familiar (estado civil, horas dedicadas a quehaceres domésticos), limita la intencionalidad de pertenecer a la población económicamente activa, tanto a hombres como mujeres.
- ✓ Características referentes al capital humano (experiencia, años de escolaridad), aumentan la probabilidad de intención de pertenecer a la PEA, como la de acceder a un empleo de calidad.
- ✓ El ser de sexo femenino, disminuye la probabilidad de pertenecer a la PEA como también la de encontrarse plenamente empleada.
- ✓ Pertenecer a la etnia indígena, habitar en área rural, y las horas que se dedican al quehacer doméstico, aumenta considerablemente la probabilidad de encontrarse dentro del grupo de subempleo.
- ✓ Las diferencias observadas a partir de los indicadores laborales, así como las variables influyentes en ambos modelos, responden a decisiones propias de la mujer, debido al rol indelegable en el hogar del cuidado y crianza de los hijos, rol que ha sido predeterminado por la sociedad, la cual aún considera que la mujer es un ente de apoyo y no un agente económico.

REFERENCIAS

- Alarcón, M. (2011). *Participación Laboral Femenina en el Ecuador durante el ciclo económico 1995-2006*. Quito: Universidad Internacional SEK - Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Turismo.
- Anker, R. (1998). *Gender and Jobs: Sex Segregation of Occupations in the World*. International Labour Organization.
- Armijos, L., Ordoñez, A., & Karla, R. (2010). *Desempleo e inactividad de la población juvenil en Ecuador*. Guayaquil: Escuela Superior Politécnica del Litoral - Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas.
- Cadena, F., Ramos, M., & Pazmiño, M. (2010). *Los determinantes de la demanda de vivienda en las ciudades de Guayaquil, Quito y Cuenca: Un análisis multinomial*. Guayaquil: Escuela Superior Politécnica del Litoral - Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas.
- Castrillón, M., Gómez, L., & Santos, E. (2013). Equidad de Género en el Mercado Laboral. *Global Conference on Business & Finance Proceedings* (págs. 1307-1318). Institute for Business & Finance Research.
- Chioda, L., Garcia-Verdú, R., & Muñoz Boudet, A. (2011). *Work and family: Latin American women in search of a new balance*. Washington DC: Office of the Chief Economist and Poverty Gender Group.
- Danhke, G. (1989). *Investigación y comunicación*. México D.F.: Mcgraw-Hill.
- Elborgh-Woytek, Newiak, Kochhar, Fabrizio, Kpodar, Wingender, . . . Schwartz. (1 de Septiembre de 2013). *Fondo Internacional Monetario - Las mujeres, el trabajo y la economía: Beneficios macroeconómicos de la equidad de género*. Obtenido de <https://www.imf.org/external/spanish/pubs/ft/sdn/2013/sdn1310s.pdf>
- Escobar, L. d. (2004). Participación laboral femenina. Análisis de los factores determinantes. La importancia de la educación. En [. s.n.], *XI Encuentro de Economía Pública [los retos de la descentralización fiscal ante la globalización]*. Barcelona.

- FAO. (14 de Noviembre de 2009). *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura - Género*. Obtenido de <http://www.fao.org/gender/gender-home/gender-why/es/>
- García, J. C., & Cortez, P. (31 de Diciembre de 2012). Análisis de la participación laboral de la mujer en el mercado ecuatoriano. (I. N. Censos, Ed.) *Analítika (Revista de Análisis Estadístico / Journal of Statistical Analysis)*, IV(1), 23-49.
- Goldin, C. (2006). The quiet revolution that transformed women's employment, education, and family. *American Economic Review*, 1-21.
- IFAD. (22 de Septiembre de 2004). *Internacional Fund for Agricultural Development - Investing of rural people*. Obtenido de http://www.ifad.org/gender/glossary_s.htm
- Larrañaga, M. (2002). *Universidad Complutense Madrid*. Obtenido de <http://pendientedemigracion.ucm.es/info/ec/jec8/Datos/documentos/comunicaciones/Feminista/Larra%F1aga%20Mercedes.PDF>
- Marcillo, E., & Zambrano, J. C. (2010). Determinantes de la participación en el mercado de trabajo. Un estudio para el área metropolitana de Pasto. *Tendencias*, XI(1), 75-96.
- Millán, M. G., & Melián, A. (2008). El mercado de trabajo femenino en las empresas de economía social de Andalucía (España). Un análisis econométrico del perfil de la mujer trabajadora. *Pecunia Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de León)*, 227-256.
- Mincer, J. (1974). Schooling, experience and earnings. *National Bureau of Economic Research(NBER)*.
- Nicholson, W. (2007). *Teoría Microeconómica: Principios Básicos y Ampliaciones* (Novena ed.). México : Thomson Learning.
- Parkin, M. (2004). *Economía* (Sexta ed.). México: Pearson Education.
- Rodríguez, M., & Cáceres, J. (2007). Modelos de elección discreta y especificaciones ordenadas: una reflexión metodológica. *Estadística Española*, 451-471.
- Rois, M. J., Bermúdez, L. E., & Moreno, E. R. (2013). Equidad de Género en el Mercado Laboral. *Global Conference on Business & Finance Proceedings* (págs. 1307-1318). Institute for Business & Finance Research.
- Tasigchana, T., & Triviño, L. (2003). *Determinantes de la Participación Laboral de la Mujer y Discriminación Salarial por Género en el Ecuador: Un Análisis*

Empírico. Guayaquil, Ecuador: Escuela Superior Politécnica del Litoral - Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas.

Torre, M. G., & Navarro, A. M. (2008). El mercado de trabajo femenino en las empresas de economía social de Andalucía (España). Un análisis econométrico del perfil de la mujer trabajadora. *Pecunia Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de León)*, 227-256.

Uribe, V. (2008). *Inequidades de Género en el Mercado Laboral: El Rol de la División Sexual del Trabajo*. Santiago: Dirección de Trabajo.

Wooldridge, J. (2006). *Introducción a la Econometría: Un enfoque moderno*. Madrid: PARANINFO Cengage Learning.

Anexo 2: Efectos Marginales del Modelo Logit Binomial Año 2007

```
. *efectos marginales
. mfx, level(95)
```

```
Marginal effects after logit
      y = Pr(y) (predict)
      = .810351
```

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
edad_2	-.0002292	.00005	-4.88	0.000	-.000321	-.000137		1577.39
d_cas_~1*	-.0665647	.00823	-8.09	0.000	-.082699	-.050431		.644173
d_indi~a*	.1568769	.01013	15.49	0.000	.137022	.176732		.107714
d_mest~o*	.0394859	.01682	2.35	0.019	.006518	.072453		.776042
d_blanco*	.0289981	.01799	1.61	0.107	-.006271	.064267		.064614
area_*	-.0381077	.00967	-3.94	0.000	-.057051	-.019164		.483847
l~nl_hog	-.008002	.00379	-2.11	0.035	-.015428	-.000576		3.94519
l~rl_hog	.0209418	.00419	5.00	0.000	.012731	.029153		5.49019
experi~a	.025894	.00236	10.97	0.000	.021266	.030522		24.8635
experi~2	-.0001223	.00003	-3.70	0.000	-.000187	-.000058		852.83
sexo_*	-.2110519	.01004	-21.03	0.000	-.230721	-.191383		.629378
jefe_h~r*	.2197797	.0095	23.13	0.000	.201153	.238406		.34609
d_niños*	-.0218326	.00769	-2.84	0.004	-.036895	-.00677		.449049
horas_~t	-.0064389	.00087	-7.40	0.000	-.008143	-.004734		4.08069
indisc~o*	-.3125672	.06077	-5.14	0.000	-.431672	-.193463		.010492
anosap~b	.0254181	.00361	7.05	0.000	.01835	.032486		7.58522

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Anexo 3: Regresión Logit Binomial año 2013

```
Iteration 0: log pseudolikelihood = -9018.4875
Iteration 1: log pseudolikelihood = -6831.3001
Iteration 2: log pseudolikelihood = -6683.1964
Iteration 3: log pseudolikelihood = -6680.3531
Iteration 4: log pseudolikelihood = -6680.3475
Iteration 5: log pseudolikelihood = -6680.3475
```

Logistic regression

```
Number of obs = 14153
Wald chi2(16) = 2634.92
Prob > chi2 = 0.0000
Pseudo R2 = 0.2593
```

Log pseudolikelihood = -6680.3475

(Std. Err. adjusted for 1719 clusters in fexp)

y	Coef.	Robust Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
edad_2	-.0038116	.0002767	-13.78	0.000	-.0043539	-.0032693
d_cas_unil	-.563191	.0575645	-9.78	0.000	-.6760155	-.4503666
d_indigena	1.49977	.1412529	10.62	0.000	1.222919	1.77662
d_mestizo	.4987244	.0753402	6.62	0.000	.3510602	.6463886
d_blanco	.5410485	.1945795	2.78	0.005	.1596796	.9224174
area_	-.2300592	.065727	-3.50	0.000	-.3588818	-.1012366
ln_ingr_nl_hog	-.0710292	.0290693	-2.44	0.015	-.128004	-.0140543
ln_ingr_l_hog	.0780358	.03066	2.55	0.011	.0179433	.1381283
experiencia	.4570565	.0209428	21.82	0.000	.4160094	.4981036
experiencia_2	-.0069846	.0005853	-11.93	0.000	-.0081317	-.0058375
experiencia_3	.0000885	6.89e-06	12.85	0.000	.0000075	.000102
sexo	-1.188273	.0745431	-15.94	0.000	-1.334375	-1.042171
jefe_hogar	1.554758	.07023	22.14	0.000	1.417109	1.692406
d_niños	.081729	.0504823	1.62	0.105	-.0172146	.1806725
horas_quehadomest	-.0285483	.001931	-14.78	0.000	-.032333	-.0247636
anosaprob	.3522802	.0230227	15.30	0.000	.3071565	.3974038
_cons	-3.348789	.3050813	-10.98	0.000	-3.946737	-2.750841

Anexo 4: Efectos Marginales del Modelo Logit Binomial Año

2013

```
. *efectos marginales
. mfx, level(95)
```

Marginal effects after logit

y = Pr(y) (predict)

= .74576634

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% C.I.]	X
edad_2	-.0007227	.00005	-13.41	0.000	-.000828 -.000617	1629.4
d_cas_~1*	-.1034945	.01046	-9.90	0.000	-.123987 -.083002	.605455
d_indi~a*	.2052529	.01227	16.73	0.000	.18121 .229296	.114322
d_mest~o*	.100195	.01579	6.34	0.000	.069245 .131145	.758143
d_blanco*	.0890207	.02716	3.28	0.001	.03578 .142261	.013566
area_*	-.0439903	.01255	-3.51	0.000	-.068581 -.019399	.421607
l~nl_hog	-.0134671	.00552	-2.44	0.015	-.024285 -.002649	4.4002
l~rl_hog	.0147955	.00581	2.55	0.011	.003414 .026177	5.94273
experi~a	.0866574	.00423	20.48	0.000	.078364 .094951	25.2172
experi~2	-.0013243	.00011	-11.73	0.000	-.001545 -.001103	881.476
experi~3	.0000168	.00000	12.63	0.000	.000014 .000019	35583.2
sexo*	-.2065165	.01202	-17.18	0.000	-.230079 -.182953	.635201
jefe_h~r*	.2594156	.01023	25.36	0.000	.239363 .279468	.348831
d_niños*	.015443	.0095	1.63	0.104	-.003178 .034064	.416307
horas_~t	-.0054127	.00038	-14.41	0.000	-.006149 -.004677	25.4128
anosap~b	.0667919	.00451	14.82	0.000	.057956 .075628	7.81326

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Anexo 5: Regresión Logit Multinomial Año 2007

```
. mlogit actividad sexo_ d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia ex
> eriencia_2 d_niños horas_quehadomest anosaprob ln_ingrl_hog, vce(cluster fexp) level(95) b
> 0)
```

```
Iteration 0: log pseudolikelihood = -18298.7
Iteration 1: log pseudolikelihood = -15184.506
Iteration 2: log pseudolikelihood = -14857.003
Iteration 3: log pseudolikelihood = -14855.464
Iteration 4: log pseudolikelihood = -14855.463
```

```
Multinomial logistic regression      Number of obs =      23178
Wald chi2(26) =      3567.09
Prob > chi2 =      0.0000
Pseudo R2 =      0.1882
Log pseudolikelihood = -14855.463
```

(Std. Err. adjusted for 1657 clusters in fexp)

actividad	Coef.	Robust Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
0	(base outcome)					
1						
sexo_	-.3238068	.0819478	-3.95	0.000	-.4844215	-.163192
d_blanco	-.7933558	.2529423	-3.14	0.002	-1.289114	-.297598
d_mestizo	-.6007167	.2145651	-2.80	0.005	-1.021256	-.1801769
d_negro	-.9705563	.2695501	-3.60	0.000	-1.498865	-.4422479
d_mulato	-1.020149	.2861483	-3.57	0.000	-1.580989	-.4593082
d_cas_unil	.2612869	.0791069	3.30	0.001	.1062403	.4163335
area_	-.6872934	.095094	-7.23	0.000	-.8736741	-.5009127
experiencia	.0946737	.0089012	10.64	0.000	.0772277	.1121197
experiencia_2	-.0009722	.0001689	-5.76	0.000	-.0013033	-.0006411
d_niños	.1128624	.0794753	1.42	0.156	-.0429063	.2686311
horas_quehadomest	-.0559619	.0062807	-8.91	0.000	-.0682717	-.043652
anosaprob	.0018374	.0105369	0.17	0.862	-.0188145	.0224894
ln_ingrl_hog	.045478	.0449632	1.01	0.312	-.0426482	.1336041
_cons	2.433149	.3207773	7.59	0.000	1.804437	3.061861
2						
sexo_	-1.002151	.0869364	-11.53	0.000	-1.172543	-.8317586
d_blanco	-.4475276	.2604857	-1.72	0.086	-.9580702	.0630151
d_mestizo	-.3612347	.2213047	-1.63	0.103	-.7949838	.0725145
d_negro	-.6193064	.2856285	-2.17	0.030	-1.179128	-.0594849
d_mulato	-.6192548	.3102673	-2.00	0.046	-1.227367	-.0111421
d_cas_unil	.1328921	.0851052	1.56	0.118	-.0339111	.2996953
area_	-.2600862	.099788	-2.61	0.009	-.455667	-.0645054
experiencia	.1512073	.0097194	15.56	0.000	.1321576	.1702569
experiencia_2	-.0017788	.0001836	-9.69	0.000	-.0021387	-.0014189
d_niños	.1385886	.0826709	1.68	0.094	-.0234434	.3006205
horas_quehadomest	-.0925082	.0072948	-12.68	0.000	-.1068057	-.0782107
anosaprob	.0300277	.010866	2.76	0.006	.0087306	.0513248
ln_ingrl_hog	1.175339	.0506231	23.22	0.000	1.076119	1.274558
_cons	-5.891298	.3515678	-16.76	0.000	-6.580359	-5.202238

Anexo 6: Efectos Marginales del Subempleo del Modelo Logit Multinomial Año 2007

```
. margins, dydx( sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_queha
> omest anosaprob ln_ingrl_hog) predict(p outcome(1)) at((means) _all sexo=0 d_niños=0 d_blanco=0 d_mestizo=0 d_negro=0
> _mulato=0 d_cas_unil=0 area_=0)
```

```
Conditional marginal effects          Number of obs   =       23178
Model VCE      : Robust
```

```
Expression      : Pr(actividad==1), predict(p outcome(1))
dy/dx w.r.t.    : sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños
                  horas_quehadomest anosaprob ln_ingrl_hog
at              : sexo          =          0
                  d_blanco     =          0
                  d_mestizo    =          0
                  d_negro      =          0
                  d_mulato     =          0
                  d_cas_unil   =          0
                  area_        =          0
                  experiencia   =    24.56873 (mean)
                  experienci~2 =    817.0138 (mean)
                  d_niños      =          0
                  horas_queh~t =    3.705195 (mean)
                  anosaprob    =     8.7832 (mean)
                  ln_ingrl_hog =    5.760751 (mean)
```

	Delta-method				
	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
sexo	.1621989	.0110226	14.72	0.000	.1405951 .1838028
d_blanco	-.0866596	.0229326	-3.78	0.000	-.1316066 -.0417125
d_mestizo	-.0602233	.0173996	-3.46	0.001	-.0943258 -.0261207
d_negro	-.0887004	.0292664	-3.03	0.002	-.1460615 -.0313393
d_mulato	-.1008742	.0354126	-2.85	0.004	-.1702817 -.0314668
d_cas_unil	.0320362	.0099483	3.22	0.001	.0125378 .0515345
area_	-.1058398	.0106266	-9.96	0.000	-.1266675 -.085012
experiencia	-.0132375	.0012447	-10.63	0.000	-.0156771 -.0107978
experiencia_2	.0001904	.0000212	8.97	0.000	.0001489 .000232
d_niños	-.0057349	.009418	-0.61	0.543	-.0241939 .0127241
horas_quehadomest	.0085791	.0011792	7.28	0.000	.006268 .0108903
anosaprob	-.0067887	.0012788	-5.31	0.000	-.0092951 -.0042823
ln_ingrl_hog	-.272206	.0082517	-32.99	0.000	-.2883791 -.2560329

Anexo 7: Efectos Marginales del Pleno Empleo del Modelo Logit Multinomial Año 2007

```
. margins, dydx( sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehad
> omeat anosaprob ln_ingri_hog) predict(p outcome(2)) at((means) _all sexo=0 d_niños=0 d_blanco=0 d_mestizo=0 d_negro=0 d
> _mulato=0 d_cas_unil=0 area_=0)
```

```
Conditional marginal effects      Number of obs =      23178
Model VCE      : Robust
```

```
Expression      : Pr(actividad==2), predict(p outcome(2))
dy/dx w.r.t.    : sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños
horas_quehadomest anosaprob ln_ingri_hog
at
   : sexo          =      0
     d_blanco      =      0
     d_mestizo     =      0
     d_negro       =      0
     d_mulato      =      0
     d_cas_unil   =      0
     area_         =      0
     experiencia   =  24.56873 (mean)
     experienci-2  =  817.0138 (mean)
     d_niños       =      0
     horas_queh-t  =  3.705195 (mean)
     anosaprob     =    8.7832 (mean)
     ln_ingri_hog =  5.760751 (mean)
```

	Delta-method				
	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
sexo	-.1666287	.0110536	-15.07	0.000	-.1882934 -.144964
d_blanco	.0819951	.0229425	3.57	0.000	.0370287 .1269615
d_mestizo	.0566224	.0174201	3.25	0.001	.0224797 .0907652
d_negro	.0827727	.0293904	2.82	0.005	.0251686 .1403768
d_mulato	.0947414	.0355922	2.66	0.008	.0249819 .1645008
d_cas_unil	-.0305446	.0100287	-3.05	0.002	-.0502005 -.0108888
area_	.1021923	.0106395	9.61	0.000	.0813393 .1230452
experiencia	.0140956	.001235	11.41	0.000	.011675 .0165161
experiencia_2	-.0002	.0000212	-9.41	0.000	-.0002416 -.0001583
d_niños	.0066294	.0094404	0.70	0.483	-.0118734 .0251323
horas_quehadomest	-.009096	.0011871	-7.66	0.000	-.0114226 -.0067694
anosaprob	.0068889	.0012818	5.37	0.000	.0043766 .0094011
ln_ingri_hog	.2760171	.0082774	33.35	0.000	.2597937 .2922406

Anexo 8: Regresión Logit Multinomial Año 2013

```
. mlogit actividad sexo d_blanco d_mestizo d_montubio d_afro d_negro d_mulato d_cas_unil area
> _ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehadomest anosaprob ln_ingrl_hog, vce(cluster f
> exp) level(95) b(0)
```

```
Iteration 0: log pseudolikelihood = -19192.992
Iteration 1: log pseudolikelihood = -14899.616
Iteration 2: log pseudolikelihood = -14316.145
Iteration 3: log pseudolikelihood = -14308.814
Iteration 4: log pseudolikelihood = -14308.802
Iteration 5: log pseudolikelihood = -14308.802
```

```
Multinomial logistic regression          Number of obs   =      23737
Wald chi2(30)          =      4399.70
Prob > chi2            =      0.0000
Pseudo R2              =      0.2545
Log pseudolikelihood = -14308.802
```

(Std. Err. adjusted for 1809 clusters in fexp)

actividad	Coef.	Robust Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]	
0	(base outcome)					
1						
sexo	.1904001	.0951903	2.00	0.045	.0038307	.3769696
d_blanco	-1.160263	.3480254	-3.33	0.001	-1.842381	-.4781462
d_mestizo	-.7876537	.237237	-3.32	0.001	-1.25263	-.3226777
d_montubio	-1.661568	.3096934	-5.37	0.000	-2.268556	-1.05458
d_afro	-1.790705	.3233075	-5.54	0.000	-2.424377	-1.157034
d_negro	-1.22297	.3108117	-3.93	0.000	-1.832149	-.6137898
d_mulato	-1.178699	.423494	-2.78	0.005	-2.008732	-.3486655
d_cas_unil	.4016884	.087599	4.59	0.000	.2299975	.5733793
area_	-.7193869	.1000848	-7.19	0.000	-.9155495	-.5232242
experiencia	.1337378	.0095419	14.02	0.000	.1150361	.1524396
experiencia_2	-.0015148	.0001828	-8.28	0.000	-.0018731	-.0011564
d_niños	.1808016	.0905901	2.00	0.046	.0032483	.3583549
horas_quehadomest	-.0212053	.0032557	-6.51	0.000	-.0275863	-.0148243
anosaprob	-.0171888	.0127047	-1.35	0.176	-.0420896	.007712
ln_ingrl_hog	-.0962987	.0553384	-1.74	0.082	-.2047599	.0121625
_cons	3.134545	.4124506	7.60	0.000	2.326157	3.942934
2						
sexo	-.5098043	.1011528	-5.04	0.000	-.7080601	-.3115484
d_blanco	-.8506169	.3639929	-2.34	0.019	-1.56403	-.137204
d_mestizo	-.5048787	.2403931	-2.10	0.036	-.9760406	-.0337168
d_montubio	-1.589163	.3200666	-4.97	0.000	-2.216482	-.961844
d_afro	-1.694605	.3426609	-4.95	0.000	-2.366208	-1.023002
d_negro	-.9461408	.312415	-3.03	0.002	-1.558463	-.3338186
d_mulato	-.8564003	.443462	-1.93	0.053	-1.72557	.0127693
d_cas_unil	.369934	.0902792	4.10	0.000	.19299	.5468781
area_	-.4058047	.1023943	-3.96	0.000	-.6064938	-.2051155
experiencia	.2132796	.0101985	20.91	0.000	.193291	.2332683
experiencia_2	-.0028293	.0001953	-14.48	0.000	-.0032121	-.0024464
d_niños	.2570457	.0953797	2.69	0.007	.0701049	.4439864
horas_quehadomest	-.0370219	.0034521	-10.72	0.000	-.0437879	-.030256
anosaprob	.057193	.0130988	4.37	0.000	.0315198	.0828661
ln_ingrl_hog	1.33496	.0604184	22.10	0.000	1.216542	1.453378
_cons	-7.863379	.4420824	-17.79	0.000	-8.729845	-6.996913

Anexo 9: Efectos Marginales del Subempleo del Modelo Logit Multinomial Año 2013

```
. margins, dydx( sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehadomest
> anosaprob ln_ingrl_hog) predict(p outcome(1)) at((means) _all sexo=0 d_blanco=0 d_mestizo=0 d_negro=0 d_mulato=0 d_montubio=0
> d_afro=0 d_cas_unil=0 area_=0 d_niños=0)
```

```
Conditional marginal effects      Number of obs   =    23737
Model VCE      : Robust
```

```
Expression   : Pr(actividad==1), predict(p outcome(1))
dy/dx w.r.t. : sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehadomest
anosaprob ln_ingrl_hog
```

```
at          : sexo          =      0
              d_blanco     =      0
              d_mestizo    =      0
              d_montubio   =      0
              d_afro       =      0
              d_negro      =      0
              d_mulato     =      0
              d_cas_unil   =      0
              area_        =      0
              experiencia   =    24.7351 (mean)
              experienci-2 =   824.0182 (mean)
              d_niños      =      0
              horas_queh-t =   20.18503 (mean)
              anosaprob    =    9.346885 (mean)
              ln_ingrl_hog =    6.263972 (mean)
```

	Delta-method				
	dy/dx	Std. Err.	z	P> z	[95% Conf. Interval]
sexo	.1492166	.0115563	12.91	0.000	.1265667 .1718665
d_blanco	-.0749598	.0291295	-2.57	0.010	-.1320525 -.0178671
d_mestizo	-.0661873	.0151182	-4.38	0.000	-.0958183 -.0365563
d_negro	-.0685635	.0275679	-2.49	0.013	-.1225956 -.0145313
d_mulato	-.077781	.0374511	-2.08	0.038	-.1511837 -.0043782
d_cas_unil	.0100445	.0085715	1.17	0.241	-.0067553 .0268443
area_	-.0721133	.0098895	-7.29	0.000	-.0914963 -.0527303
experiencia	-.0156552	.0012998	-12.04	0.000	-.0182027 -.0131076
experiencia_2	.0002645	.0000223	11.86	0.000	.0002208 .0003082
d_niños	-.0145675	.0085302	-1.71	0.088	-.0312863 .0021514
horas_quehadomest	.0031579	.0003292	9.59	0.000	.0025127 .0038031
anosaprob	-.0158258	.0012627	-12.53	0.000	-.0183007 -.0133508
ln_ingrl_hog	-.3025653	.0120909	-25.02	0.000	-.3262631 -.2788675

Anexo 10: Efectos Marginales del Pleno Empleo del Modelo Logit Multinomial Año 2013

```
. margins, dydx( sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehadomest
> anosaprob ln_ingrl_hog) predict(p outcome(2)) at((means) _all sexo=0 d_blanco=0 d_mestizo=0 d_negro=0 d_mulato=0 d_montubio=0
> d_afro=0 d_cas_unil=0 area_=0 d_niños=0)
```

```
Conditional marginal effects      Number of obs   =    23737
Model VCE      : Robust
```

```
Expression      : Pr(actividad==2), predict(p outcome(2))
dy/dx w.r.t.    : sexo d_blanco d_mestizo d_negro d_mulato d_cas_unil area_ experiencia experiencia_2 d_niños horas_quehadomest
anosaprob ln_ingrl_hog
at              : sexo          =          0
                 d_blanco      =          0
                 d_mestizo     =          0
                 d_montubio    =          0
                 d_afro        =          0
                 d_negro       =          0
                 d_mulato      =          0
                 d_cas_unil    =          0
                 area_         =          0
                 experiencia    =    24.7351 (mean)
                 experienci-2  =    824.0182 (mean)
                 d_niños       =          0
                 horas_queh-t  =    20.18503 (mean)
                 anosaprob     =    9.346885 (mean)
                 ln_ingrl_hog  =    6.263972 (mean)
```

	Delta-method					[95% Conf. Interval]
	dy/dx	Std. Err.	z	P> z		
sexo	-.1495928	.0116822	-12.81	0.000	-.1724894	-.1266961
d_blanco	.0620083	.0292574	2.12	0.034	.0046648	.1193517
d_mestizo	.0576746	.0150096	3.84	0.000	.0282564	.0870928
d_negro	.0547211	.0272621	2.01	0.045	.0012884	.1081539
d_mulato	.0646535	.0374881	1.72	0.085	-.0088219	.1381288
d_cas_unil	-.00527	.0085054	-0.62	0.536	-.0219403	.0114003
area_	.0645515	.0097844	6.60	0.000	.0453745	.0837285
experiencia	.0175919	.0012558	14.01	0.000	.0151307	.0200532
experiencia_2	-.000288	.000022	-13.11	0.000	-.0003311	-.000245
d_niños	.0170652	.0085165	2.00	0.045	.0003733	.0337572
horas_quehadomest	-.0034773	.0003264	-10.65	0.000	-.004117	-.0028376
anosaprob	.0159027	.0012646	12.58	0.000	.0134242	.0183813
ln_ingrl_hog	.3069047	.012309	24.93	0.000	.2827795	.3310298