**CAPÍTULO I**

**Seguridad “Social” y “Privada”, para la Jubilación**

**1.1 Introducción**

Este primer capítulo contiene seis secciones. Inicia con una breve introducción de como los individuos se han visto en la necesidad desde los albores de la historia a buscar iniciativas que lo protejan contra las contingencias de la vida, llegando paulatinamente hasta la creación de lo que hoy se conoce como seguridad social. A partir de la sección 1.4 se presenta información sobre la Seguridad Social en el Ecuador, el IESS sus normas y organismos reguladores, de igual manera se presentan formas existentes de seguridad privada en el país, y finalmente lo que es la jubilación dentro de la ESPOL, con el "ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO", sus beneficiarios, sus leyes y estructura orgánica. Todo lo que se presenta es sustentado en datos, tanto del IESS como del "ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO".

**1.2 La Seguridad Social como Concepto en el Mundo**

**1.2.1 Formas de Seguridad Social en la Historia**

La seguridad social es el resultado de un largo proceso evolutivo, proviene de los albores de la humanidad, promovida por la necesidad que siempre ha poseído el hombre para protegerse a causa de percances de la naturaleza y contra las vicisitudes de la vida (enfermedad, vejez, así como por la imposibilidad de subsistir por sus propios medios).

Alrededor del mundo culturas antiguas se idearon formas de protegerse y dar solución a las tribulaciones que desde siempre padece la humanidad.

En Egipto se crearon instituciones de defensa y ayuda mutua, que prestaban auxilio en caso de enfermedad. En Babilonia a los dueños de los esclavos, se obligaba el pago de honorarios a los médicos que atendían a los esclavos, en caso de enfermedad. En Grecia los ciudadanos que por limitaciones físicas no podían realizar actividades laborales eran auxiliados así como los hijos de aquellos que habían perecidos en defensa del Estado, creándose además asociaciones de trabajadores con fines de ayuda mutua (*heriatas*).

En Roma surgen asociaciones de artesanos con propósitos mutuos, religioso y de asistencia a los colegiados y sus familiares (*Collegia Corpora Ofice*). En el siglo VII, en Escandinavia, Gran Bretaña y Alemania existieron asociaciones de asistencia mutua (*guildas*), unidas por el juramento de ayudar y socorrer a enfermos, apoyados en el principio de la solidaridad. En los países del medio oriente existieron fundaciones piadosas (*wakouf*). En América, los Incas depositaban los sobrantes del cultivo de sus tierras en graneros (piuras), con el fin de cubrir la escasez, también fueron creadas instituciones comunitarias que ayudaban a sus miembros (*ayllu*), una versión similar a esta (*calpulli*) se creo en los pueblos mexicanos.

**1.2.2 La Seguridad Social en la Época Moderna**

La seguridad social, se desarrolla en Europa, desde inicios del siglo XVIII, naciendo como tal en la Alemania gobernada por el Káiser Guillermo II, producto del proceso de industrialización, la lucha de los trabajadores, la presión de las iglesias, grupos políticos y sectores académicos de la época, quienes organizados en asociaciones de auto-ayuda solidaria, de socorro mutuo, cooperativas de consumo y sindicatos, logran en el año 1981, el primer documento de compromiso por parte del Estado, el cual da protección al trabajador, en caso de perder su base existencial por enfermedad, accidente, vejez o invalidez total o parcial. Para el transcurso de la década de 1890 el Canciller Otto Von Bismarck aprueba tres leyes sociales, que son la base del Sistema de Seguridad Social Universal: “Seguro contra Enfermedad en 1883”; “Seguro contra Accidentes de Trabajo en 1884”; y “Seguro contra la Invalidez y la Vejez en1889”, contribuidas de manera obligatoria por parte de los trabajadores del sector privado, sobre el salario real o una porción importante del mismo.

Un pilar doctrinal de política de la Seguridad Social, es la Organización Internacional del Trabajo (OIT), creada en 1919, mediante el Tratado de Versalles, al fin de la Primera Guerra Mundial.

Una concepción más amplia de la seguridad social se da en Inglaterra en el año 1942 con el “Plan Beberidge”, el cual contempla las situaciones de necesidad producidas por cualquier contingencia, remediándolas cualquiera que fuera su origen.

La Seguridad Social adquiere tal relevancia que aparece en 1948, como parte integrante de la Declaración de los Derechos Humanos, en su artículo 22 donde la consagra como un derecho esencial estableciendo : *"Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la Seguridad Social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad".*

**1.2.3 Definición Formal de Seguridad Social según las Organizaciones Mundiales de Seguridad Social**

Organizaciones internacionales han desarrollado, principios en los que deben basarse las políticas de seguridad social que se implementen en países alrededor del mundo. Las políticas son las siguientes:

**Universalidad:** garantía de protección para todas las personas amparadas, sin discriminación y en todas las etapas de la vida.

**Solidaridad:** garantía de protección a los menos favorecidos en base a la participación de todos los contribuyentes al sistema.

**Integralidad:** garantía de cobertura de todas las necesidades de previsión amparadas dentro del Sistema.

**Unidad:** articulación de políticas, instituciones, procedimientos y prestaciones, a fin de alcanzar su objetivo.

**Participación:** fortalecimiento del rol protagónico de todos los actores sociales, públicos y privados.

**Autofinanciamiento:** funcionamiento del sistema en equilibrio financiero y actuarialmente sostenible.

**Eficiencia:** utilización de los recursos disponibles, para que los beneficios que asegura la seguridad social sean dados en forma oportuna, adecuada y suficiente.

El Departamento de Seguridad Social de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), Ginebra, en conjunto con el Centro Internacional de Formación de la OIT, con sede en Turín y la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), publicaron en el año 1991 en Ginebra el documento: “Administración de la seguridad social”, del que se transcribe: *“La Seguridad Social es la protección que la sociedad proporciona a sus miembros mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales que, de no ser así, ocasionarían la desaparición o una fuerte reducción de los ingresos por causa de enfermedad, maternidad, accidente de trabajo o enfermedad laboral, desempleo, invalidez, vejez y muerte y también la protección en forma de asistencia médica y de ayuda a las familias con hijos”.*

El Art. XVI de la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948) dice : *"Toda persona tiene derecho a la seguridad social que lo proteja contra las consecuencias de la desocupación, de la vejez y de la incapacidad que, proveniente de cualquier otra causa ajena a su voluntad, la imposibilite física o mentalmente para obtener los medios de subsistencia".*

**1.2.4 La Seguridad Social y el Estado**

La seguridad social, como objetivo de política estatal, debe proteger al individuo de los riesgos materiales y de las inseguridades materiales individuales típicas (enfermedades, cesantía, jubilación), ejecutando políticas sociales que garanticen y aseguren el bienestar de los ciudadanos mediante programas gubernamentales financiados con presupuestos estatales, posible debido a fondos públicos, impuestos fiscales con que el Estado cobra a los propios ciudadanos, generando un proceso de redistribución de riqueza, favoreciendo a las clases inferiores de la sociedad, las cuales deben ser las más beneficiadas por una cobertura social que no logran alcanzar con sus propios ingresos.

Países alrededor del mundo, han establecido formas de régimen de seguridad social cotizados de manera obligatoria, cubriendo al menos a obreros y asalariados del sector público, en muchos casos extendiéndose a fin de proteger implícitamente a todos los trabajadores, esto es posible debido al aporte de porcentajes de ganancias brutas por parte de trabajadores y/o los patronos.

Empero, el crecimiento de la esperanza de vida en los países industrializados, hace que el pago de la Seguridad Social sea cada vez más cara. Fomentando el cambio desde el sistema público hacia una gestión promovida por el sector privado; debido en parte a la búsqueda de reducción de gastos e impuestos, ya que las relaciones económicas internacionalmente entre países favorecen a aquellos con presupuestos equilibrados.

**1.2.5 Seguridad Social en America Latina**

En cada uno de los países de Latinoamérica lossistemas estatales de servicios social se han desarrollado en forma muy diferente, desde sistemas clásicos de seguridad social, hasta sistemas de seguridad social de orientación universalista.

Argentina, Costa Rica, Cuba, Uruguay, Brasil, Jamaica, las Bahamas y Barbados tienen sistemas de seguridad social extensamente desarrollados, basados en el modelo de Bismarck, amparando del 70 al 100% de la población. En el extremo opuesto se encuentran países como Honduras, Guatemala, El Salvador, República Dominica y Bolivia, en donde apenas un máximo del 20% de la población está protegido por sistemas públicos de seguridad social.

Países con un desnivel social considerable, donde en lugar de contribuir de manera justa en la distribución, el sistema de seguridad social reproduce la estructura social extremadamente desigual, tal es el caso de Colombia, Perú y nuestro país, donde del 64 al 84% de los empleados en el área de la energía son amparados por la seguridad social, y de igual manera del 40 al 45% de los trabajadores de la industria procesadora, pero sólo 5% de los trabajadores del campo reciben cuidados médicos a través del sistema de seguridad social.

Analizando modelos de seguridad social existentes, en los países de América latina, Argentina posee un sistema formado por dos regímenes: uno público de reparto y otro privado de capitalización individual. En Colombia, el sistema es mixto y está formado por un régimen de reparto y otro de capitalización; funcionando en forma independiente. En Costa Rica, el modelo básico es de capitalización colectiva, existe un régimen de capitalización individual obligatorio, y otro voluntario, los cuales coexisten con otros regímenes y fondos previsionales. En México existe un régimen de capitalización puro para vejez, y las ramas de invalidez y muerte están administradas por el Estado, con prestaciones definidas por el Instituto Mexicano del Seguro Social; además, subsisten regímenes sectoriales entre los que se destaca el sistema previsional para los empleados públicos federales. En Perú, el modelo también es mixto y tiene la particularidad de que los regímenes de reparto y capitalización están completamente separados en la legislación, en la administración y en el control. En República Dominicana, el nuevo sistema mixto tiene un ”pilar” de reparto y otro de capitalización individual. En Uruguay y en nuestro país, el sistema previsional es mixto, integrado por un “pilar” de reparto y otro de capitalización; la pertenencia a los mismos depende del nivel de ingresos de los afiliados y está administrado por empresas privadas y públicas. En Bolivia, Chile, El Salvador y Nicaragua, los sistemas son de capitalización "pura", administrados por empresas privadas

**1.2.6 Estadísticas Mundiales sobre Empleo y Seguridad Social**

La seguridad social se encuentra estrechamente vinculada con el empleo, mientras más empleo posee la población de un país, mayor cobertura para la seguridad social tendrá.

Los países denominados “ricos” son los que pueden lograr de manera fácil seguridad económica para sus ciudadanos, protegiendo a sus ciudadanos mediante instituciones gubernamentales de seguridad social, o con alguna otra forma de seguridad social.

Datos proporcionados por la Organización Internacional del Trabjao [13], en todo el mundo más de la mitad de la población mundial no dispone de ninguna forma de seguridad social, sólo 20% posee una cobertura adecuada, cifra que puede alcanzar hasta 60% en países con ingresos altos, e industrializados como Estados Unidos, donde la cobertura de seguridad social es cercana al 100% de la población. Con respecto al nivel de gasto en seguridad social que realizan los países, Europa es la región que registra el nivel más alto, casi el 25 por ciento del PIB, seguida de América del Norte con el 16,6 por ciento. África tiene el nivel más bajo, el 4.3 por ciento del PIB.

Aquellas personas que no están protegidas, forman parte de la economía informal de un país, el Gráfico 1.1 presenta estadísticas mundiales de la relación población-empleo, que fueron tomadas durante la década de los 90, pudiendo observar que son pocos los países en los que para ese entonces, el empleo alcanzaba a cubrir por lo menos el 60% de la población. Se puede observar también que en muchos países africanos esta información no se posee, estimándose únicamente que el número de personas con seguridad social entre 5 y 10% del total de la población.

|  |
| --- |
| Gráfico 1.1  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”* Población-Empleo Estadísticas Mundiales |

1.3 Alternativas a la Seguridad Social

En muchos de los casos, la ayuda que se recibe por parte de la seguridad social, no llena las expectativas de los afiliados. Lo que las personas desean durante su jubilación es no afectar su nivel de vida, ellos desean poder acceder a los mismos beneficios y darse los mismos gustos.

Es importante saber que en modelos privados de previsión, la prestación que en un futuro reciba el beneficiario depende de el tipo de aporte que este proporcione al mismo, aquellos que más tienen podrán ahorrar de igual manera, y aquellos que no, deben de estudiar bien la situación o conformarse con el sistema de seguridad pública, en caso de tener acceso al mismo.

**1.3.1 El Ahorro Individual y la Previsión Personal**

Para saber cuánto se debe ahorrar manteniendo el nivel de vida al jubilarse, es importante que cada persona desarrolle un análisis específico de lo que pretende conseguir, considerando la relación entre la edad en que se comienza y la edad de jubilación, para poder tomar conciencia la duración del mismo, ya que se trata de una inversión, cuyo objetivo es construir un patrimonio que complemente o supla a las coberturas públicas. También deben de ser analizados el estado civil y el número de hijos, ya que la cuantía a ser ahorrada depende del número de personas.

**1.3.2 Los Fondos Privados Complementarios de Jubilación**

Los “Fondos de Jubilación Privadas” son aportaciones financieras por parte de un grupo de personas con intereses comunes, que genera el capital suficiente para cubrir las necesidades futuras de todo el conglomerado, constituidos por empresas, colectivos profesionales e instituciones son un soporte de la Seguridad Social, que contribuye al desarrollo y a un estilo de vida digno, para los beneficiarios después de su jubilación.

La administración y representación que poseen los “Fondos” es independiente a las que posee la Seguridad Social, son vigilados por organismos estatales, y en base a políticas internas se encargan de la supervisión y control de los fondos salvaguardando los intereses de los beneficiarios, diseñando políticas de inversión y rentabilidad.

Existen diferentes tipos de fondos privados **de jubilación, clasificados según su naturaleza; ”**Fondos de Reparto y de Capitalización” en el cual sus miembros pagan cuotas de manera periódica cuya acumulación originará un capital o patrimonio que debidamente invertido, y a través de los cálculos actuariales pertinentes, vinculados a la rentabilidad previsible y las probabilidad de vida de los beneficiarios, permitan cubrir las prestaciones acordadas a sus beneficiarios; y “Fondos de Jubilaciones y Pensiones de Empresas o de Otros Colectivos”, que son basados en planes individuales, bajo la fórmula de contratos de adaptados a las necesidades de sus miembros, tanto en el volumen y periodicidad de las aportaciones como en la cuantía y modalidad de las prestaciones que brinda.

Una vez revisado el proceso evolutivo de la seguridad social, sus beneficios, costos, alternativas y su influencia en la sociedad, las siguientes secciones profundizan la misma teoría ya revisada pero para el caso ecuatoriano.

**1.4 La Seguridad Social en el Ecuador**

El 30 de noviembre de 2001, el “Congreso Nacional”, aprobó la Ley Reformatoria a la Seguridad Social, que rige desde enero del año 2002. El Sistema Nacional de Seguridad Social es el organismo encargado de la seguridad social, integrado por: el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), el Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas (ISSFA), Instituto de Seguridad Social de la Policía Nacional (ISSPOL), las Unidades Médicas Prestadoras de Salud (UMPS), las personas jurídicas que administran programas de seguros complementarios de propiedad privada, pública o mixta, garantizadas según la Ley y las Entidades Depositarias del Ahorro Previsional (EDAP´s).

Según el censo nacional, realizado en el año 2001 por el INEC, el Ecuador para ese entonces contaba con 12.156.608 habitantes de los cuales 6.018.353 correspondían al género masculino y 6.138.255 al género femenino, proyecciones para el año 2006 revelan que la población total es aproximadamente 13.605.486 habitantes. (Cuadro 1.1).

En base a datos del censo desarrollado en el año 2001, [10] determina que 1.963.699 habitantes, a partir de los 12 años hasta más de 65 años, se encuentran afiliados al IESS, de estos 1.142.079 corresponde al género masculino y 821.620 al género femenino.

|  |
| --- |
| Cuadro 1.1  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  Evolución de la Población del Ecuador |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **AÑO** | **FUENTE** | **Número de habitantes** | | | | **TOTAL** | Hombres | **Mujeres** | | ***1950*** | *Censo* | *3.202.757* | *1.594.803* | *1.607.954* | | ***1962*** | *Censo* | *4.476.007* | *2.236.476* | *2.239.531* | | ***1974*** | *Censo* | *6.521.710* | *3.258.413* | *3.263.297* | | ***1982*** | *Censo* | *8.060.712* | *4.021.034* | *4.039.678* | | ***1990*** | *Censo* | *9.648.269* | *4.796.492* | *4.851.777* | | ***2001*** | *Censo* | *12.156.608* | *6.018.353* | *6.138.255* | | ***2006*** | *proyección* | *13.605.486* | *-* | *-* | | ***2007*** | *proyección* | *13.805.092* | *-* | *-* | | ***2010*** | *proyección* | *14.204.900* | *-* | *-* |   **Fuente:** Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) |

Según [10], a noviembre del año 2005, el número total de afiliados registrados en historia laboral, es decir, el número de personas afiliadas al IESS, fue de 1´524.525, donde Pichincha es la provincia que presenta el mayor numero de afiliados, con aproximadamente 39% del total de los afiliados en el país, continuando con Guayas que posee el 26.62% del total del afiliados al seguro social, la provincia que posee la menor cantidad de afiliados es la provincia Zamora Chinchipe con apenas el 0.02% del total la población afiliada en el país, tal como se puede se

detalla en el Cuadro 1.2.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.2  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  **Afiliados registrados en historia laboral por provincia**  Al 24 DE NOVIEMBRE DEL 2005   |  |  | | --- | --- | | Provincia | **Frecuencia** | | Azuay | *0,0526* | | *Bolívar* | *0,0068* | | *Cañar* | *0,0060* | | *Carchi* | *0,0061* | | *Chimborazo* | *0,0290* | | *Cotopaxi* | *0,0263* | | *El oro* | *0,0182* | | *Esmeraldas* | *0,0147* | | *Galápagos* | *0,0014* | | *Guayas* | *0,2648* | | *Imbabura* | *0,0229* | | *Loja* | *0,0315* | | *Los Ríos* | *0,0143* | | *Manabí* | *0,0559* | | *Morona Santiago* | *0,0043* | | *Napo* | *0,0061* | | *Orellana* | *0,0024* | | *Pastaza* | *0,0044* | | *Pichincha* | *0,3873* | | *Sucumbios* | *0,0048* | | *Tungurahua* | *0,0394* | | *Zamora Chinchipe* | *0,0009* | | **TOTAL** | **1,0000** |     **Fuente :** Departamento de estadísticas IESS |

**1.4.1 El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)**

El Instituto Ecuatoriano de seguridad Social es una entidad pública descentralizada, creada por la Constitución Política de la República, dotada de autonomía normativa, técnica, administrativa, financiera y presupuestaria con personería jurídica y patrimonio propio que tiene por objeto indelegable la prestación del Seguro General Obligatorio en todo el territorio nacional, y cuya organización y funcionamiento se fundamenta en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

El **Art. 17, en [7], dice:”** El IESS tiene la misión de proteger a la población urbana y rural, con relación de dependencia laboral o sin ella, contra las contingencias de enfermedad, maternidad, riesgos del trabajo, discapacidad, cesantía, invalidez, vejez y muerte”

El Seguro General Obligatorio lo conforman cuatro seguros, los cuales son administrados independientemente y de manera especializada, considerados patrimonios autónomos, cubriendo a sus afiliados en casos de enfermedad, maternidad, riesgos de trabajo, vejez, muerte, invalidez y cesantía. Siendo estos: “Seguro Social Campesino”, “Seguro General de Salud Individual y Familiar”, “Seguro General de Riesgos de Trabajo” y el “Sistema de Pensiones por Vejez, Invalidez y Muerte”.

El Seguro General Obligatorio, facilita al afiliado: seguro de salud individual y familiar , tratando con un régimen especial a los beneficiarios de seguro social campesino y a los trabajadores de la construcción, el sistema de pensiones por vejez, invalidez y muerte, cumpliéndose mediante un régimen mixto que combina las virtudes de la solidaridad intergeneracional y las ventajas del ahorro individual obligatorio, es decir, todos los aportes de los afiliados, dependiendo de su nivel de ingresos, se destinarán para los dos fondos mencionados, el primero destinado a cubrir las obligaciones que tiene el IESS con los actuales jubilados, (solidaridad intergeneraciona); mientras que el segundo, garantiza la pensión de los actuales afiliados mediante el aporte individual obligatorio a cuentas personalizadas, que acumularán los aportes y el rendimiento de las inversiones que se realicen con estos recursos. Contemplando además que los afiliados con remuneraciones superiores a los 500 dólares, puedan abrir cuentas individuales, y aportar voluntariamente el valor que deseen con el fin de aumentar el valor de sus pensiones cuando se jubilen o para cubrir contingencias que no están cubiertas por el Seguro General Obligatorio.

Tanto el ahorro individual obligatorio como el ahorro individual voluntario son administrados por las Entidades Depositarias del Ahorro Previsional (EDAP´s), las mismas en las cuales todo afiliado que aporte al régimen de jubilación por ahorro individual obligatorio, debe depositar sus aportes, abriendo una cuenta individual en la entidad que elija.

**1.4.2 La Seguridad Social en el Ecuador antes del IESS**

Los orígenes del sistema del Seguro Social en el Ecuador se encuentran en las leyes dictadas en los años 1905, 1915 y 1918 y 1923 para amparar a los empleados públicos, educadores, telegrafistas y dependientes del poder judicial.

El 8 de marzo de 1928, el Dr. Isidro Ayora Cueva ese entonces presidente de la República, crea mediante el Decreto Nº 18 La Caja de Jubilaciones y Montepío Civil, Retiro y Montepío Militar, Ahorro y Cooperativa. Esta institución, tenía como objetivo conceder a los empleados públicos, civiles y militares, los beneficios de Jubilación, Montepío Civil y Fondo Mortuorio.

Instituto Nacional de Previsión fue creada en octubre de 1935, empezándose a dictar la Ley del Seguro Social Obligatorio, el Instituto Nacional de Previsión fue el órgano superior del Seguro Social que comenzó a desarrollar sus actividades el 1º de mayo de 1936, con la finalidad de establecer la práctica del Seguro Social Obligatorio, fomentar el Seguro Voluntario y ejercer el Patronato del Indio y del Montubio.

En 1937 con la reforma a la Ley del Seguro Social Obligatorio, se incorporan el seguro de enfermedad entre los beneficios para los afiliados, aprobándose los Estatutos de la Caja del Seguro de Empleados Privados y Obreros, elaborado por el Instituto Nacional de Previsión, naciendo así la Caja del Seguro Social.

En julio de 1958 las reformas a la Ley del Seguro Social Obligatorio fijaron equilibrio financiero a la Caja del Seguro y la ubicaron en nivel de igualdad con la de Pensiones, en lo referente a cuantías de prestaciones y beneficios.

En septiembre de 1963, la fusión de la Caja de Pensiones y de la Caja del Seguro forman la Caja Nacional del Seguro Social. Para 1964 se establecieron el Seguro de Riesgos del Trabajo, el Seguro Artesanal, el Seguro de Profesionales, el Seguro de Trabajadores Domésticos y, el Seguro del Clero Secular en el año 1968.

En 1968, con el asesoramiento de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social, se inició un plan piloto del Seguro Social Campesino y el 29 de junio de 1970 se suprimió el Instituto Nacional de Previsión, para que posteriormente el 2 de julio de 1970 mediante el Decreto Supremo Nº 40 publicado en el Registro Oficial Nº 15 del 10 de julio de 1970 la Caja Nacional del Seguro Social se transforma en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

**1.4.3 Administración del IESS**

El directorio del IESS lo componen seis niveles administrativos:

**Nivel de gobierno y Dirección superior.-** Responsables de la aplicación del Seguro General Obligatorio en todo el territorio nacional: Consejo Directivo, Dirección General y Dirección Provincial.

**Nivel de Dirección especializada.-** Conformado por órganos especializados en el aseguramiento de las contingencias y calificación del derecho a las prestaciones que otorga el Seguro General Obligatorio, siendo estas: Dirección del Seguro General de Salud Individual y Familiar, Dirección del Sistema de Pensiones, Dirección del Seguro General de Riegos del Trabajo y Dirección del Seguro Social Campesino.

**Nivel de reclamación administrativa.-** Responsables de la aprobación o denegación de los reclamos de prestaciones plantados por los asegurados: Comisión Nacional de Apelaciones y Comisión Provincial de Prestaciones y Controversias. Son instancias de resolución administrativa.

**Nivel Técnico Auxiliar.-** Dirección Actuarial y Comisión Técnica de Inversiones.

La Dirección Actuarial es un órgano de asesoría técnica, subordinado al Consejo Directivo, que prepara los estudios actuariales necesarios, para que cada uno de los seguros que conforman el Seguro General Obligatorio atiendan a los afiliados de una manera eficaz y eficiente. La Comisión Técnica de Inversiones, es responsable de la realización de las inversiones de los recursos del Seguro General Obligatorio, cumpliendo lo dispuesto en la ley de seguridad social [10].

**Nivel de Control Interno.-** La Auditoria Interna es el órgano de control independiente, de evaluación y asesoría, responsable del examen posterior, objetivo, profesional, sistemático y periódico de los procedimientos administrativos, presupuestarios y financieros del Instituto.

**Nivel de asistencia técnica y administrativa.-** Dirección Económica Financiera, Dirección de Servicios Corporativos, Dirección de Desarrollo Institucional, Secretaría General y Procuraduría General.

La Ley de Seguridad Social, es la única que modifica la estructura orgánica funcional del IESS, independiza los diferentes tipos de seguros que administra, crea órganos especializados de gobierno y control, introduce conceptos nuevos para el sistema de pensiones, y faculta la creación de instituciones privadas especializadas en administración e inversión del ahorro previsional; todo esto con el fin de crear un sistema que garantice la seguridad social en el país. Las tres instituciones que controlan, la seguridad social según la Ley, son:

**Contraloría General del Estado.-** Controla el origen y el uso de los recursos públicos conforme al artículo 211 de la Constitución Política de la República, de esta manera controla las entidades públicas integrantes del Sistema Nacional de Seguridad Social.

**Superintendencia de Bancos y Seguros.-** Encargada de regular las instituciones bancarias públicas y privadas y los servicios que brinden las instituciones públicas y privadas de seguridad social.

**Dirección Nacional de Seguridad Social.-** supervisa y controla las Entidades Depositarias de Ahorro Provisional (EDAP´S) y el Sistema Nacional de Seguridad Social.

**1.4.4 Seguridad Privada en el Ecuador**

Como en todo país, Ecuador cuenta con organismos privados que se encargan de brindar a las personas mediante pólizas o contratos, formas alternativas para estar protegido contra contingencias que la sociedad posee, sean estas para asegurar la integridad personal, como es el caso de los seguros de vida, o también proteger bienes personales, como es el caso de seguros de vehículos, o de vivienda. Estas entidades son las llamadas compañías de seguros y en un concepto más amplio las compañías reaseguradoras.

La superintendencia de compañías del Ecuador en [14], señala que existen un total de 28 diferentes tipos de seguros, agrupados en 16 ramos, así el “ramo” de seguros de vida posee los seguros de vida individual y de vida en grupo, el ramo que más tipos de seguro posee es el ramo de riesgos técnicos, con un total de 8 seguros diferentes, esta división se presenta detallada en el Cuadro 1.3.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| CUADRO 1.3 *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”* Seguros Existentes en el Ecuador; Por Ramo y Tipo de Seguro  |  |  | | --- | --- | | **RAMO** | SEGURO | | **Vida** | *Vida individual* | |  | *Vida en grupo* | | **Asistencia médica** | *Asistencia médica* | | **Accidentes personales** | *Accidentes personales* | | **Incendio y líneas aliadas** | *Incendio y líneas aliadas* | | **Lucro cesante a consecuencia de incendio** | *Lucro cesante a consecuencia de incendio* | | **Vehículos** | *Vehículos* | | **Transporte** | *Transporte* | | **Marítimo** | *Marítimo* | | **Aviación** | *Aviación* | | **Robo** | *Robo* | | **Dinero y valores** | *Dinero y valores* | | **Agropecuario** | *Agropecuario* | | Riesgos técnicos | *Todo riesgo para contratistas* | |  | *Montaje de maquinaria* | |  | *Rotura de maquinaria* | |  | *Pérdida de beneficio por rotura de maquinaria* | |  | *Equipo y maquinaria de contratistas* | |  | *Obras civiles terminadas* | |  | *Todo riesgo petrolero* | |  | *Equipo electrónico* | | **Responsabilidad civil** | *Responsabilidad civil* | | **Fidelidad** | *Fidelidad* | | **Fianzas** | *Seriedad de oferta* | |  | *Cumplimiento de contrato* | |  | *Buen uso de anticipo* | |  | *Ejecución de obra y buena calidad de materiales* | |  | *Garantías aduaneras* | | **Crédito** | *Crédito* | | **Bancos e instituciones financieras** | *Bancos e instituciones financieras (BBB)* | | **Multiriesgos** | *Multiriesgos* | | **Riesgos especiales** | *Riesgos especiales* |   **Fuente y elaboración:** Superintendencia de Bancos y Seguros, Intendencia Nacional de Seguros |

Hasta el año 2005, operaban en el país, un total de 40 compañías dedicas a brindar algún tipo de seguro a las personas, cantidad invariante desde el 2003, según [14], el Cuadro 1.3, muestra la distribución geográfica de las compañías de seguros y reaseguros en el territorio nacional.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.4  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  Compañías de Seguros y Reaseguros en Ecuador, 2005  **Compañías de Seguros y Reaseguros, por provincias**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Provincia** | **Matriz** | **Sucursal** | **Agencia** | | ***Azuay*** | *1* | *14* | *7* | | ***Guayas*** | *17* | *14* | *4* | | ***Pichincha*** | *22* | *15* | *6* | | ***Resto del país*** | *0* | *22* | *12* | | **Total Aseguradoras** | ***40*** | ***65*** | ***29*** | | *Guayas* | *1* | *0* | *0* | | *Pichincha* | *1* | *0* | *0* | | Total Reaseguradoras | ***2*** | ***0*** | ***0*** | | TOTAL | ***42*** | ***65*** | ***29*** |  Ubicación Geográfica   **Fuente y elaboración :** Superintendencia de Bancos y Seguros, Intendencia Nacional de Seguros |

**1.4..2.1 Cifras del Sector Asegurador Ecuatoriano**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.4  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  CIFRAS DEL SECTOR ASEGURADOR ECUATORIANO Montos Asegurados: Seguros Generales y Vida(En Millones de Dólares), por sectores (1999-2003)  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | SECTORES | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | | Público | *5521* | *14017* | *19623* | *25031* | *30517* | | Privado | *91037* | *140951* | *197331* | *251712* | *306881* | | **Total Seguros Generales** | *96557* | *154967* | *216954* | *276743* | *337398* | | **Total Seguros de Vida** | *2462* | *4158* | *7655* | *9764* | *11904* | | **TOTAL MONTOS ASEGURADOS** | **99019** | **159125** | **244609** | **286507** | **349302** |   **Indices de Progreso Financiero del Sector Asegurador Ecuatoriano (1999-2003)**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | AÑO | PIB | VARIACION PIB REAL | TOTAL MONTOS BASE ASEGURADOS | TOTAL MONTOS ASEGURADOS / PIB | PRIMA NETA RECIBIDA SECTOR SEGUROS | VARIACION ANUAL PRIMA NETA RECIBIDA | PRIMA NETA RECIBIDA / PIB corriente | DENSIDAD POBLACIONAL | ENTIDADES SEGUROS Y REASEGUROS | INDICE DE DENSIDAD COMPAÑIAS ASEGURADOAS Y REASEGURADOAS | | *1999* | *16.674.495* | *-6,3%* | *99.018.947* | *5,94* | *116.617* | *-44,2%* | *0,70%* | *12.411.232* | *39* | *0,314* | | *2000* | *15.933.666* | *2,8%* | *159.125.024* | *9,99* | *208.895* | *17,1%* | *1,31%* | *12.040.095* | *41* | *0,324* | | *2001* | *21.024.085* | *5,1%* | *224.608.703* | *10,69* | *313.180* | *49,9%* | *1,49%* | *12.156.608* | *40* | *0,329* | | *2002* | *24.417.393* | *3,4%* | *286.507.314* | *11,73* | *403.088* | *28,7%* | *1,65%* | *12.404.645* | *41* | *0,331* | | *2003* | *26.844.000* | *3,0%* | *349.302.192* | *13,01* | *458.379* | *13,7%* | *1,71%* | *12.402.449* | *42* | *0,339* |   **Fuente y elaboración :** Superintendencia de Bancos y Seguros, Intendencia Nacional de Seguros |

El crecimiento que presenta el sector asegurador ecuatoriano en la última década está sustentado en los servicios que éste ofrece a las personas, nuevos tipos de contratos y el no aumento de las tarifas, además de las campañas de publicidad y promoción que realizan las compañías de seguros, son parte de los motivos a este crecimiento. Los tipos de seguros más demandados son: "seguro de vida en grupo" y el de "vehículos, incendios y líneas aliadas". El cuadro 1.4, presenta un análisis detallado de las cifras del sector asegurados ecuatoriano, durante el periodo 1999-2003.

Durante el periodo 1999-2003 los indicadores del sistema presentaron cifras positivas, esto es, analizado el número de instituciones participantes frente a la población, la relación Montos Asegurados frente al Producto Interno Bruto (PIB) corriente y la prima neta recibida como proporción del PIB corriente, donde la contribución, que hace el sector asegurador a la producción, mostrando una tendencia ascendente de la contribución del sector asegurador, esto es la relación de los montos asegurados y las primas netas recibidas frente al PIB (corriente), que a diciembre de 2003 fue de 1.71%, por otra parte el índice de densidad de las entidades aseguradoras, en el 2003 presentó que por cada 3300 habitantes existe una entidad de seguro privado.

Una comparación internacional muestra que Estados Unidos ocupa el primer lugar en la relación primas PIB, de países a nivel iberoamericano, durante los años 1999 al 2001, seguido por España, Chile y Panamá, en este periodo Ecuador superó los registros de países como, Argentina, Colombia, Perú y México, como lo muestra el Cuadro 1.5.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.5  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  **PRIMAS Vs. P.I.B. en IBEROAMERICA**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **PAIS** | **AÑO** | | | | **1999** | **2000** | **2001** | | Argentina | *2* | *2,26* | *2,55* | | *Bolivia* | *0,86* | *0,99* | *1,28* | | *Brasil* | *2,12* | *2,11* | *2,77* | | *Chile* | *3,78* | *3,96* | *4,23* | | *Colombia* | *2,14* | *2,34* | *2,35* | | *Ecuador* | *1,76* | *1,54* | *2,71* | | *El Salvador* | *1,38* | *1,48* | *1,96* | | *España* | *6,1* | *6,74* | *6,61* | | *Estados unidos* | *8,22* | *8,76* | *8,22* | | *Guatemala* | *0,93* | *1* | *1,05* | | *Honduras* | *2* | *2,12* | *2,22* | | *México* | *1,69* | *1,93* | *1,82* | | *Panamá* | *4,1* | *3,65* | *3,43* | | *Paraguay* | *0,99* | *1,92* | *0,9* | | *Perú* | *0,99* | *1,04* | *1,01* | | *Republica Dominicana* | *1,9* | *2,12* | *2,16* | | *Venezuela* | *1,64* | *1,83* | *1,94* |   **Fuente y elaboración :** Federación Interamericana de Empresas de Seguros (FIDES) |

1.5 El ESPOL Fondo Complementario Previsional Cerrado

##### 1.5 La Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL)

La Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) surgió como respuesta a las demandas de educación científico-técnica en la Costa siendo creada por el entonces Presidente de la República el Dr. Camilo Ponce Enríquez, mediante Decreto Ejecutivo No. 1664 publicado en el Registro Oficial del 11 de noviembre de 1958.

Siendo creada con docencia superior en ciencias naturales, físicas, químicas y matemáticas, con el objetivo de dar investigación científica de los fenómenos y recursos naturales de la región litoral, inclusive el mar territorial mediante formación de archivos y museos científicos relativos a las materias de su docencia e investigaciones, difundiendo la cultura científica en las provincias del litoral y en el resto del país, construyendo una nueva y justa sociedad.

La Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL) es una persona jurídica de derecho público que integra el sector público del estado, sin fines de lucro, es autónoma en lo académico, científico, técnico, administrativo y económico, sin más restricciones que las señaladas en la Constitución. Tiene carácter unitario e indivisible y se rige por las disposiciones de la Ley de Universidades y Escuelas Politécnicas, y por sus propios estatutos y sus reglamentos.

##### 1.5.2 Lo Laboral

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.6  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  ***Distribución Histórica de los empleados de ESPOL (1997-2004)***  **PERSONAL ADMINISTRATIVO**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Detalle** | **Año** | | | | | | | | | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | | ***Personal con nombramiento*** | *260* | *259* | *255* | *253* | *275* | *289* | *296* | *306* | | ***Personal contratado en relación de dependencia*** | *190* | *122* | *119* | *138* | *101* | *85* | *104* | *49* | | ***Personal contratado por honorarios profesionales*** | *4* | *24* | *66* | *107* | *89* | *56* | *40* | *68* | | ***Jornaleros*** | *-* | *-* | *-* | *-* | *104* | *81* | *74* | *87* | | **TOTAL** | **454** | **405** | **440** | **498** | **569** | **511** | **514** | **510** |   **PROFESORES**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Detalle** | **Año** | | | | | | | | | **1997** | **1998** | **1999** | **2000** | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | | *Personal con nombramiento* | *201* | *204* | *200* | *211* | *218* | *224* | *221* | *221* | | ***Personal contratado en relación de dependencia*** | *29* | *30* | *24* | *21* | *21* | *23* | *25* | *19* | | ***Personal contratado por honorarios profesionales*** | *308* | *409* | *366* | *405* | *430* | *460* | *420* | *521* | | **TOTAL** | **538** | **643** | **590** | **637** | **669** | **707** | **666** | **761** |   **Fuente:** Dpto. Personal-ESPOL |

El departamento de personal de la ESPOL, clasifica dos grupos servidores, Personal Administrativo y Profesores, cualquiera de los dos grupos se subdivide: personal con Nombramiento, Personal Contratado en Relación de Dependencia, Personal Contratado por honorarios profesionales, figurando sólo en el grupo de Personal Administrativo, los jornaleros.

En el año 2004, según registros administrativos de ESPOL, 510 personas trabajaron en el grupo de Personal Administrativo, de los cuales el 306 poseía nombramiento, de igual manera el total de profesores que trabajó en la ESPOL en el mismo año fue 761, en este grupo el total de profesores con nombramiento fue 221, Cuadro 1.6.

Al mes de abril del año 2006, el total de personal con nombramiento dentro de ESPOL, es 575. de los cuales 326 (57%) pertenecen al grupo de personal administrativo y 249 (43%) a profesores, véase Gráfico 1.2.

|  |
| --- |
| GRAFICO 1.2  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”* Distribución de los Empleados con Nombramiento en la ESPOL **Fuente :** Dpto. Personal-ESPOL |

El Cuadro 1.7 presenta la distribución de los empleados con nombramiento dentro de ESPOL, la administración central rectorado con 201 personas, es donde se concentra la mayor cantidad de personal administrativo, y entre las facultades es la Facultad de Ingeniería en electricidad y Computación, FIEC, (56 profesores).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cuadro 1.7  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”* Distribución del Personal “con Nombramiento” dentro de la ESPOL por lugar de Trabajo (unidad Académica o Administrativa), Abril 2006.  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | LUGAR | **Personal Administrativo** | PersonalProfesores | **Total Personal** | | *Rectorado* | *201* | *0* | *201* | | ***Plan de Manejo del Bosque Protector*** | *1* | *0* | *1* | | ***CEMA*** | *1* | *0* | *1* | | ***Biblioteca*** | *15* | *0* | *15* | | ***FIEC*** | *12* | *59* | *71* | | ***FINCT*** | *8* | *21* | *29* | | ***FIMCM*** | *7* | *25* | *32* | | ***FIMCP*** | *10* | *39* | *49* | | ***ICF*** | *6* | *14* | *20* | | ***ICHE*** | *16* | *28* | *44* | | ***ICM*** | *2* | *17* | *19* | | ***ICQ*** | *7* | *9* | *16* | | ***Tecnologías*** | *21* | *25* | *46* | | ***CICYT*** | *2* | *0* | *2* | | ***CEAA*** | *2* | *0* | *2* | | ***Centro de Prestaciones de Servicios*** | *3* | *0* | *3* | | ***Centro de Servicios Computacionales*** | *8* | *0* | *8* | | ***CISE*** | *4* | *0* | *4* | | ***Centro de Difusión y Publicación*** | *6* | *0* | *6* | | ***CELEX*** | *0* | *1* | *1* | | ***Otros*** | *0* | *5* | *5* | | TOTAL | **326** | **249** | **575** |   **Fuente:** Dpto. Personal-ESPOL |

En su mayor parte, (71.4%), de los empleados con nombramiento de ESPOL pertenecen al género masculino, teniendo en promedio 49,043 ± 0.465 años de edad, con al menos una persona que tiene 24 años y de manera similar una persona con edad de 85 años.

|  |
| --- |
| Cuadro 1.8  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  **Estadísticas “Empleado con Nombramiento de ESPOL”** |
| GéneroHistograma de Frecuencias  Tabla de Frecuencias  |  |  | | --- | --- | | **Género** | **Frecuencia** | | Masculino | 0,714 | | **Femenino** | 0,286 | |
| EdadHistograma de Frecuencias  Estadísticas Descriptivas  |  |  |  | | --- | --- | --- | | Media | | 49,043 | | Error Estándar | | 0,465 | | Mediana | | 49,000 | | Moda | | 57,000 | | Desviación Estándar | | 10,999 | | Varianza | | 120,980 | | Sesgo | | 0,035 | | Curtosis | | -0,134 | | Mínimo | | 24,000 | | Máximo | | 85,000 | | Percentiles | 10 | 33,000 | |  | 25 | 42,000 | |  | 75 | 57,000 | |  | 90 | 63,000 |   **Edad** Diagrama de Caja |
| **Años de Servicio** Estadísticas Descriptivas  |  |  |  | | --- | --- | --- | | Media | | 20,082 | | Error Estándar | | 0,436 | | Mediana | | 23,000 | | Moda | | 31,000 | | Desviación Estándar | | 10,319 | | Varianza | | 106,477 | | Sesgo | | -0,506 | | Curtosis | | -0,972 | | Mínimo | | 1,000 | | Máximo | | 41,000 | | Percentiles | 10 | 4,000 | |  | 25 | 11,000 | |  | 75 | 28,000 | |  | 90 | 31,000 |   **Años de Servicio** Diagrama de Caja  Histograma de Frecuencias     **Fuente :** Dpto. Personal-ESPOL |

EL 50% del personal que actualmente labora en la ESPOL, lo viene haciendo desde hace 23 años, y en promedio estos lo han hecho durante 20.082 años.

Véase mayor información acerca de las características del empleado con “nombramiento” de ESPOL en el Cuadro 1.8.

### 1.5.3 Jubilados

En la ESPO, según datos proporcionados por el Departamento de personal de la ESPOL, hasta el mes de octubre del año 2005, constaban 48 personas que habían obtenido la jubilación, de este total 35% se desempeñaban como profesores al momento de su jubilación, y el restante 65% lo hacía como parte del personal administrativo.

En su mayor parte pertenecientes al género masculino, la edad promedio de los jubilados de ESPOL a mayo del año 2006 es 70,29 ± 0549 años.

Con respecto al tiempo en años que llevan de jubilados, se tiene que en promedio este es igual a 18.188 ± 0.648 años, y con mayor concentración en el intervalo de 6 a10 años, tal como se aprecia en el Cuadro 1.9.

|  |
| --- |
| Cuadro 1.9  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”*  **Estadísticas “Jubilados de ESPOL”** |
| EdadEstadísticas Descriptivas  |  |  |  | | --- | --- | --- | | Media | | 70,292 | | Error Estándar | | 0,549 | | Mediana | | 70,500 | | Moda | | 60,000 | | Desviación Estándar | | 10,729 | | Varianza | | 115,105 | | Sesgo | | -0,263 | | Curtosis | | -0,556 | | Mínimo | | 45,000 | | Máximo | | 89,000 | | Percentiles | 10 | 55,900 | |  | 25 | 62,000 | |  | 75 | 79,750 | |  | 90 | 83,100 |   **Edad** Diagrama de Caja  Histograma de Frecuencias |
| **Años de Jubilación** Estadísticas Descriptivas  |  |  |  | | --- | --- | --- | | Media | | 18,188 | | Error Estándar | | 0,648 | | Mediana | | 14,000 | | Moda | | 6,000 | | Desviación Estándar | | 11,420 | | Varianza | | 130,411 | | Sesgo | | 0,499 | | Curtosis | | -1,222 | | Mínimo | | 6,000 | | Máximo | | 44,000 | | Percentiles | 10 | 6,000 | |  | 25 | 6,500 | |  | 75 | 30,000 | |  | 90 | 35,000 |   **Años de jubilación** Diagrama de Caja  Histograma de Frecuencias   **Fuente :** Dpto. Personal-ESPOL |

##### 1.5.4 Acerca del “ESPOL Fondo Complementario Previsional

##### Cerrado”

”La Seguridad Social, es un derecho irrenunciable de todos sus habitantes, se prestará con la participación del sector público y privado, en conformidad con la Ley” artículo 55 de la Constitución Política del Ecuador [7], y la ESPOL como institución privada, en respuesta a este articulo, crea el “ESPOL Fondo Complementario Previsional Cerrado”, para que los empleados que han servido varios años de vida a la institución, gocen de una jubilación noble con seguridad económica hasta el final de sus días.

El Fondo es conocido, aprobado y rectificado por ESPOL desde el año 1988, creándose con patrimonio propio, de carácter privado y sin fines de lucro, actualmente registrado bajo el nombre de “ESPOL Fondo Complementario Previsional Cerrado”, conforme a disposición de [8] (resolución No. SBS-2004-740), beneficia a profesores, empleados y trabajadores con “Nombramiento”, al momento de la jubilación mediante la denominada “Pensión Jubilar Complementaria”, y mientras la vida laboral con la cesión de créditos.

**1.5.4.1** **Participes y Beneficiarios**

Los participes del Fondo son los profesores, empleados y trabajadores con “Nombramiento” que aportan al mismo. Pudiendo acceder a la “Pensión Jubilar Complementaria” aquellos cuya edad no sea menor a 60 años, que hayan servido 20 años a ESPOL como mínimo y aportado no menos de 15 años al Fondo [8].

Los beneficiarios que por invalidez permanente no puedan seguir laborando en la ESPOL, pueden acceder a la “Pensión Jubilar” siempre y cuando tengan mínimo 10 años de servicio con “Nombramiento” y de aportación al Fondo. En caso de fallecimiento, el Fondo reconoce al cónyuge sobreviviente mientras permanezca soltero o sea discapacitado y a los hijos solteros hasta que cumplan 25 años de edad siempre que no tuvieren invalidez total, ya que de ser así recibirán la “Pensión Jubilar” hasta treinta años después de concedida la jubilación [8].

**1.5.4.2 Cuantía y Prestaciones**

La remuneración mensual a favor de los beneficiarios del Fondo será pagada si estos estuviesen en servicio activo. Esta remuneración es la suma de la “Pensión Jubilar”, el pago mensual por jubilación del IESS, más las bonificaciones (Profesores) y remuneración mensual unificada y asignaciones complementarias (empleados adminsitrativos).

La cuantía de la Pensión Jubilar Complementaria se calcula según el articulo 3 de [8], acuerdo a la siguiente expresión: .



Donde:  
***PJC*** = Valor de la Pensión Jubilar Complementaria;

***M*** = Número de meses completos trabajados con nombramiento en la ESPOL.

**M** tendrá un valor máximo de 360 y mínimo de 240;

***H*** = Número promedio de las horas semanales laboradas por el profesor, empleado o trabajador con nombramiento, calculado de los veinte mejores años de servicio en la ESPOL. Este promedio tendrá un valor máximo de 40. Para el caso de los profesores habrá que remitirse a las planificaciones académicas aprobadas por autoridad competente.

***N*** = Número de horas del nombramiento del servidor previo a la jubilación; y,

***PJC* máx.** diferencia entre la última remuneración mensual recibida por el servidor a la fecha que le es aceptada su renuncia y la máxima pensión jubilar que otorga el *IESS* a la misma fecha.

**1.5.4.3 Financiamiento**

Para el financiamiento del fondo, los profesores aportan con 5% del monto del sueldo básico, mientras que los empleados el porcentaje es igual al 5% pero del sueldo básico vigente hasta diciembre del 2003.

Desde el 2004, tanto profesores como administrativos, aportan con 12% de su remuneración mensual (remuneración unificada para empleados, y sueldo básico mas bonificaciones en profesores), porcentajes similares correspondientes al decimotercer sueldo y beneficios extras de los meses de enero, marzo, julio y octubre en profesores. El personal jubilado también aporta 12% de su pensión mensual, y demás porcentajes que son establecidos en el estatuto del Fondo [8].

También, contribuyen al financiamiento del fondo las aportaciones que en forma extraordinaria hiciere la ESPOL, donaciones provenientes de personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, y, los ingresos de las operaciones activas o pasivas que se realizaren en el fondo.

**1.5.4.4 Estructura Orgánica**

El “ESPOL Fondo Complementario Previsional Cerrado”, lo conforman: La Asamblea General de Participes, organismo máximo del Fondo; El Consejo de Administración, encargado de la administración del fondo; El Comité de Riesgo, encargado de proponer y de aplicar, los objetivos, políticas, procedimientos y acciones tendientes a identificar, medir, analizar, monitorear, controlar, informar y revelar los riesgos (de inversión y crédito) a los que pueda estar expuesto el Fondo, principalmente; El Comité de Inversiones; responsable de la ejecución de las inversiones del Fondo y de velar que las operaciones de crédito estén sujetas a las políticas y procedimientos; El Área de Contabilidad y Custodia de Valores, organiza, sistematiza y dirigir la contabilidad del Fondo; El Área de Auditoria Externa, remite informes anuales a la Superintendencia de Bancos y Seguros.

|  |
| --- |
| GRAFICO 1.3  *Expectativas de los beneficiarios del “*ESPOL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO*”* Estructura Organizacional del “ESPOL Fondo Complementario Previsional Cerrado” org_fondos2  **Fuente y elaboración :** Superintendencia de Bancos y Seguros |

Además el Fondo consta de un representante legal que lo representa judicial y extrajudicialmente. Y por último el Fondo cuenta con una comisión encargada de entregar las prestaciones que este entrega.