

**RESOLUCIONES ADOPTADAS POR EL CONSEJO POLITÉCNICO EN SESIÓN REALIZADA  
EL DÍA LUNES 27 DE JUNIO DE 2016**

**16-06-217.- 1º.) CONOCER y APROBAR una a una las Recomendaciones de la Comisión de Docencia**, sesión del martes 07 de junio de 2016, contenidas en el anexo (03 fjs.) del **Oficio Nro. ESPOL-C-DOC-2016-0022-O** del 23 de junio del año en curso, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Mg. Marcos Mendoza Vélez, Secretario de la Comisión de Docencia; enumeradas con las siglas siguientes:

**C-Doc-2016-152.- Aprobación del acta digital de Comisión de Docencia.**

**APROBAR** la acta digital de la sesión de Comisión de Docencia del martes, 24 de mayo de 2016.

**C-Doc-2016-153.- Convalidación de materias de los estudiantes de la MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTOS, ESPAE.**

Considerando la resolución **ESPAE CD.ESPAE.0007.2016** del Consejo Directivo de la Escuela de Postgrado de Administración de Empresas, ESPAE, la Comisión de Docencia, **acuerda:**

**RECOMENDAR** al Consejo Politécnico que autorice la convalidación de las materias aprobadas de la malla curricular de la MAESTRIA EN GESTION DE PROYECTOS, a los estudiantes que constan en dicha resolución, con sus respectivas calificaciones, las mismas que deberán ser ingresadas al sistema académico de postgrado. Se adjunta el formato de reporte de convalidación.

Estudiante	Matrícula	Materia Aprobada	Código	Materia a Convalidar	Código	Calificación
<b>RICARDO ANDRES CHALEN CADENA</b>	0914470505	Formulación de Proyectos I	ESPAE003095	Marco Lógico/Otras Herramientas	ESPAE001040	8.00
<b>PAOLA FERNANDA LEAL RIVERA</b>	0923081079	Formulación de Proyectos I	ESPAE003095	Marco Lógico/Otras Herramientas	ESPAE001040	7.30
<b>PAOLA VANESSA SANCHEZ LOPEZ</b>	0704483494	Análisis Técnico en los Proyectos	ESPAE003129	Análisis Técnico	ESPAE001081	9.00
<b>MICHAEL PATRICIO VILLA GARCIA</b>	0921976593	Formulación de Proyectos I	ESPAE003095	Marco Lógico/Otras Herramientas	ESPAE001040	7.60

La Secretaría Técnica Académica ingresará en el sistema la convalidación con sus respectivas calificaciones.

**C-Doc-2016-154.- Convalidación de materias de los estudiantes de la MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-PRESENCIAL, ESPAE.**

Considerando la resolución **ESPAE CD.ESPAE.0051.2015** del Consejo Directivo de la Escuela de Postgrado de Administración de Empresas, ESPAE, la Comisión de Docencia, **acuerda:**

**RECOMENDAR** al Consejo Politécnico que autorice la homologación de las materias aprobadas de la malla curricular de la MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-PRESENCIAL, a los estudiantes

que constan en dicha resolución, con sus respectivas calificaciones, las mismas que deberán ser ingresadas al sistema académico de postgrado. Se adjunta el formato de reporte de convalidación.

Estudiante	No. Cédula	Materia Aprobada	Código	Materia a Convalidar	Código	Calificación
<b>DANIEL CÁRDENAS SAENZ</b>	0924549017	Finanzas 1	ESPAE002873	Finanzas 1	ESPAE001727	8.90
<b>ANDREA PÉREZ GALLARDO</b>	0704997329	Finanzas 1	ESPAE002873	Finanzas 1	ESPAE001727	8.10
<b>FERNANDO REBOLLEDO Q.</b>	0908717986	Finanzas 1	ESPAE002873	Finanzas 1	ESPAE001727	8.70
<b>WILLIAM SALAZAR RODRÍGUEZ</b>	0919069633	Finanzas 1	ESPAE002873	Finanzas 1	ESPAE001727	9.80
<b>COLÓN COPPIANO RAMÍREZ</b>	0923028880	Comunicación y Liderazgo	ESPAE002808	Comunicación y Liderazgo	ESPAE001438	10.00

La Secretaría Técnica Académica ingresará en el sistema la convalidación con sus respectivas calificaciones.

**C-Doc-2016-155.- Convalidación de materias de estudiantes de la MAESTRIA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-SEMIPRESENCIAL, ESPAE.**

Considerando la resolución **ESPAE CD.ESPAE.0051.2015** del Consejo Directivo de la Escuela de Postgrado de Administración de Empresas, ESPAE, la Comisión de Docencia, **acuerda:**

**RECOMENDAR** al Consejo Politécnico que autorice **RATIFICAR** la homologación de las materias aprobadas de la malla curricular de la **MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-SEMIPRESENCIAL**, a las estudiantes que constan en dicha resolución, con sus respectivas calificaciones, las mismas que deberán ser ingresadas al sistema académico de postgrado. Se adjunta el formato de reporte de convalidación.

Estudiante	No. Cédula	Materia Aprobada	Código	Materia a Convalidar	Código	Calificación
<b>PATRICIA ILLINGWORTH CARVAJAL</b>	0913617981	Matemáticas Aplicadas a la Administración	ESPAE001453	Matemáticas para la Administración	ESPAE000851	7.80
		Entorno Empresarial	ESPAE001487	Entorno de los Negocios	ESPAE002816	7.15
		Comunicación y Liderazgo	ESPAE001438	Comunicación y Liderazgo	ESPAE002808	9.30
		Estadísticas en los Negocios	ESPAE001479	Estadísticas para los Negocios	ESPAE001206	8.65
		Comportamiento Organizacional	ESPAE001495	Comportamiento Organizacional	ESPAE002832	7.95
<b>SANDRA VERA CARRERA</b>	0923550768	Matemáticas Aplicadas a la Administración.	ESPAE001453	Matemáticas para la Administración	ESPAE000851	7.40
		Entorno Empresarial	ESPAE001487	Entorno de los Negocios	ESPAE002816	7.55
		Comunicación y Liderazgo	ESPAE001438	Comunicación y Liderazgo	ESPAE002808	8.50
		Estadísticas en los Negocios	ESPAE001479	Estadísticas para los Negocios	ESPAE001206	9.40

	Comportamiento Organizacional	ESPAE001495	Comportamiento Organizacional	ESPAE002832	7.05
--	-------------------------------	-------------	-------------------------------	-------------	------

La Secretaría Técnica Académica ingresará en el sistema la convalidación con sus respectivas calificaciones.

**C-Doc-2016-156.- Convalidación de la Srta. Daniela Andrea Almeida Morales.**

Considerando la resolución **R-CD-FCSH-0387-2016** del Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, la Comisión de Docencia, **acuerda:**

**RECOMENDAR** al Consejo Politécnico que autorice la convalidación de las materias aprobadas a la Srta. **Daniela Andrea Almeida Morales**, No. Cédula 0919623348 para continuar con las materias de la maestría en Marketing y Comercio Internacional, de acuerdo al siguiente cuadro:

Maestría de Administración de Empresas Universidad ESIC		Maestría en Marketing y Comercio Exterior-ESPOL		
Materia Aprobada	Código	Materia a Convalidar	Código	Calificación
Marketing y Ventas	N/A	Planteamiento Estratégico de Marketing	ICHE000034	7.75
Diagnostico Económico Financiero	N/A	Análisis Económico y Financiero aplicado al Marketing	ICHE000042	7.50
Sistemas de Información	N/A	Sistemas de Información e Investigación en Marketing	ICHE000091	7.85

La Secretaría Técnica Académica ingresará en el sistema la convalidación con sus respectivas calificaciones.

**C-Doc-2016-162.- Informe del taller sobre Mejoramiento en el desarrollo de la materia integradora, presentado por el Centro de Investigaciones y Servicios Educativos, CISE.**

**CONOCER** el informe del taller sobre Mejoramiento en el desarrollo de la materia integradora realizado los días 17, 18, 19 y 21 de mayo del 2016, presentado mediante oficio **ESPOL-CISE-OFC-0103-2016**, con fecha 23 de mayo del presente año, dirigido a la Dra. Cecilia Paredes, Vicerrectora Académica de la ESPOL, suscrito y expuesto por la Dra. Olga Leonor Aguilar Ramos, Directora del Centro de Investigaciones y Servicios Educativos, CISE.

**C-Doc-2016-163.- Rúbricas de Resultados de Aprendizaje Institucionales (RAI). Versión 2016.**

Considerando el oficio **FICT-SUBDEC-MEM-0012-2016**, dirigido a la Dra. Cecilia Paredes Verduga, Vicerrectora Académica de la ESPOL, con fecha 16 de mayo de 2016, respecto a la aprobación de las **Rúbricas de Resultados de Aprendizaje Institucionales (RAI). Versión 2016**, cuya presentación estuvo a cargo del Dr. Mijaíl Eduardo Arias Hidalgo, Coordinador ABET ESPOL. Con estos antecedentes, la Comisión de Docencia, **acuerda:**

**RECOMENDAR** al Consejo Politécnico **APROBAR** las **Rúbricas de Resultados de Aprendizaje Institucionales (RAI). Versión 2016**, donde se encontrará:

1. Una propuesta para el formato de portafolio - reporte de medición y evaluación de resultados de aprendizaje.
2. Hoja de cálculo para resultados (equivalente a la que se encuentra inserta en el SIDWEB).
3. Formato propuesto para condensar resultados de varios portafolios, sobre el mismo RA (coordinación de medición).

Esto con el fin de uniformizar criterios al momento de presentación del portafolio, sobretodo para aquellas carreras que aún no han entrado al proceso ABET.

Una vez aprobado, realizar la socialización respectiva en todas las unidades académicas de la ESPOL.

**2°.) TRATAR en una próxima sesión del Consejo Politécnico, la Recomendación:**

**C-Doc-2016-160.- Proyecto Innovador de la Carrera de Arqueología de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT.**

**C-Doc-2016-161.- Proyecto Innovador de la Carrera de Licenciatura en Diseño Gráfico, de la Escuela de Diseño y Comunicación Visual, EDCOM.**

**3°.) CONOCER y APROBAR mediante Resolución individual las Recomendaciones:**

**C-Doc-2016-157.- Ayuda Económica institucional a favor del M.Sc. JOHN MOISÉS CRUZATTI CONSTANTINE para realizar sus estudios doctorales.**

**C-Doc-2016-158.- Ayuda Económica institucional a favor del M.Sc. JOSÉ JERRY LANDÍVAR ZAMBRANO para terminar sus estudios doctorales.**

**C-Doc-2016-159.- Ayuda Económica institucional a favor del Ing. JORGE LUIS GÓMEZ PONCE, para realizar sus estudios doctorales.**

**16-06-218.- OTORGAR Ayuda Económica Institucional de \$ 1,740.00 mensual a favor del M.Sc. JOHN MOISÉS CRUZATTI CONSTANTINE, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, a partir del 01 de octubre de 2016 hasta el 30 de septiembre de 2020, para que realice sus estudios doctorales en la Universidad Heidelberg-Alemania, en base al Reglamento de Becas para Perfeccionamiento Doctoral y Posdoctoral en el Exterior de la ESPOL, 4296 y en atención al informe favorable constante en el **Oficio Nro. ESPOL-DP-OFC-0048-2016** del 16 de mayo de 2016, suscrito por la Ph.D. Katherine Chiluita García, Decana de Postgrado, acordada en la **Recomendación C-Doc-2016-157** de la **Comisión de Docencia** de martes 07 de junio de 2016 y contenida en el anexo (03 fjs. útiles) del **Oficio Nro. ESPOL-C-DOC-2016-0022-O** del 23 de junio del año en curso, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Mg. Marcos Mendoza Vélez, Secretario de la Comisión de Docencia, de acuerdo al siguiente cuadro:**

<b>M.Sc. JOHN CRUZATTI CONSTANTINE</b>		
<b>Tipo de Beneficiario:</b> Profesor Ocasional no Titular.		
<b>Coficiente Pais:</b>	1.48*500	\$740
<b>Ranking Universidad:</b>	La Universidad Universitat Heidelberg – Alemania se encuentra en las siguientes posiciones: Shanghai: 46	\$500
<b>Idioma:</b>	Inglés	\$500
<b>TOTAL</b>		<b>\$1740</b>

El **M.Sc. John Moisés Cruzatti Constantine**, deberá informar sobre el avance de su beca de estudios doctorales, a la Unidad Académica auspiciante, Decanato de Postgrado y a la Gerencia de Relaciones Internacionales; de acuerdo a lo contemplado en **Reglamento de Becas para Perfeccionamiento Doctoral y Posdoctoral en el Exterior** de la ESPOL, 4296.

**16-06-219.- OTORGAR Ayuda Económica Institucional** a favor del **M.Sc. JOSÉ JERRY LANDÍVAR ZAMBRANO**, Profesor Principal a Tiempo Completo de la Facultad de Ingeniería Marítima, Ciencias Biológicas, Oceánicas y Recursos Naturales, FIMCBOR, **a partir del 01 de junio de 2016 hasta el 30 de junio de 2017**, para que realice sus estudios doctorales en la Universidad Mayor de San Marcos, Lima-Perú, de acuerdo a la **Recomendación C-Doc-2016-158** de la **Comisión de Docencia** de martes 07 de junio de 2016 contenida en el anexo (03 fjs. útiles) del **Oficio Nro. ESPOL-C-DOC-2016-0022-O** del 23 de junio del año en curso, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Mg. Marcos Mendoza Vélez, Secretario de la Comisión de Docencia, de acuerdo al siguiente cuadro:

Presupuesto programa doctoral (Ph.D)											
Nombre del Candidato:		Jerry Landívar Zambrano									
Unidad Académica:		FIMCBOR									
Fecha de elaboración de propuesta:		Junio 2016									
Rubricas	Presupuesto (*)									Total \$	
	2016								2017		
	1er Semestre				2do Semestre				1er Sem		
	mayo	Junio	Julio	Agto	Sept.	Oct.	Nov.	Dic			
Matricula				67						67	133
Colegiatura (2014: 2500; 2015: 2500; 2016: 1250)	6.250			1.250						0	7.500
Derechos de grado. Tasas. Idiomas		500			400		1.000				1.900
Gastos de movilización: pasajes			470	470	470	470	470			940	3.290
Viaticos (7 - 14d/mes)			2.400	2.400	1.200	1.200	2.400			3.600	13.200
Investigación (salidas de campo y laboratorio)			4.000	2.000	2.000						8.000
Capacitación investigación (Congresos/eventos)			1.000				5.000				6.000
Gastos material bibliografía			500		500						1.000
Seguro de vida y accidentes en el exterior			50	50	50	50	50			150	400
<b>Costo total</b>			<b>6.750</b>	<b>8.420</b>	<b>6.237</b>	<b>4.620</b>	<b>6.720</b>	<b>3.920</b>	<b>0</b>	<b>4.757</b>	<b>41.423</b>

\* Los valores corresponden a gastos no ejecutados.

El **M.Sc. José Jerry Landívar Zambrano**, deberá informar sobre el avance de su beca de estudios doctorales, a la Unidad Académica auspiciante, Decanato de Postgrado y a la Gerencia de Relaciones Internacionales.

- 16-06-220.- OTORGAR Ayuda Económica Institucional** de \$ 1,705.00 mensual a favor del **Mg. JORGE LUIS GÓMEZ PONCE**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo de la Facultad de Ingeniería en Electricidad y Computación, FIEC, **a partir del 22 de agosto de 2016 hasta el 21 de agosto de 2020**, para que realice sus estudios doctorales en la Universidad Southern California-Estados Unidos de Norteamérica, en base al Reglamento de Becas para Perfeccionamiento Doctoral y Posdoctoral en el Exterior de la ESPOL, 4296 y en atención al informe favorable constante en el **Oficio Nro. ESPOL-DP-MEM-0012-2016** del 09 de mayo de 2016, suscrito por la Ph.D. Katherine Chiluita García, Decana de Postgrado, acordada en la **Recomendación C-Doc-2016-159 de la Comisión de Docencia de martes 07 de junio de 2016 y contenida en el anexo (03 fjs. útiles) del Oficio Nro. ESPOL-C-DOC-2016-0022-O del 23 de junio del año en curso, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Mg. Marcos Mendoza Vélez, Secretario de la Comisión de Docencia, de acuerdo al siguiente cuadro:**

<b>ING. JORGE LUIS GÓMEZ PONCE</b>		
<b>Tipo de Beneficiario:</b> Docente no Titular		
<b>Coficiente País:</b>	1.41*500	\$705
<b>Ranking Universidad:</b>	La Universidad de Southern California – Estados Unidos se encuentra en las siguientes posiciones: Shanghai: 49 Times Higher Education: 68	\$500
<b>Idioma:</b>	Inglés	\$500
<b>TOTAL</b>		<b>\$1705</b>

El **Mg. Jorge Luis Gómez Ponce**, deberá informar sobre el avance de su beca de estudios doctorales, a la Unidad Académica auspiciante, Decanato de Postgrado y a la Gerencia de Relaciones Internacionales; de acuerdo a lo contemplado en **Reglamento de Becas para Perfeccionamiento Doctoral y Posdoctoral en el Exterior de la ESPOL, 4296**.

- 16-06-221.-** En función del informe contenido en el oficio s/n del 24 de junio del presente año, que la **Ph.D. Cecilia Paredes Verduga**, Delegada del Rector como Presidenta de la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición para realizar la calificación de méritos de los aspirantes a la posición de Profesor Titular PRINCIPAL 1 de la Facultad de Ciencias de la Vida-FCV en el área de BIOTECNOLOGIAS DE MICROORGANISMOS Y DE PLANTAS, presenta al seno de este organismo, referente a la apelación presentada por la **Ph.D. Gioconda García Santamaría**, postulante al Concurso antes señalado, el cual es conocido, discutido y analizado correspondientemente por los miembros, **el CONSEJO POLITÉCNICO RESUELVE:**

1. **NO ACEPTAR** la apelación en la Fase de Méritos presentada por la **Ph.D. GIOCONDA GARCÍA SANTAMARÍA**, dado que las evidencias aportadas no subsanan ni cumplen los requisitos establecidos en la Ley y las normas aplicables. Se deja constancia que las evidencias que se consideran son estrictamente las exhibidas al momento de la presentación de la postulación y que guarden relación con el área del conocimiento.
2. **DELEGAR** a la Secretaria Ad Hoc de la Unidad de Administración de Talento Humano del Concurso de Méritos y Oposición que proceda a la publicación y notificación que corresponda.

**16-06-222.-** En función del informe contenido en el oficio s/n del 24 de junio de 2016 que el **PhD. José Marín López**, Delegado del Rector como Presidente de la Comisión de Evaluación del Concurso de Mérito y Oposición de Profesor Titular **AGREGADO 1** en la Facultad Ingeniería Marítima, Ciencias Biológicas, Oceánicas y Recursos Naturales-FIMCBOR, Área de Ciencias Ambientales y Oceanografía presenta al seno de este organismo, referente a la apelación del Dr. Héctor Severeyn, postulante al Concurso antes señalado, el cual es conocido, discutido y analizado correspondientemente por los miembros, **el Consejo Politécnico resuelve:**

1. **ACEPTAR** la corrección solicitada por la evaluadora externa Ph.D. Débora Simón-Baile, al respecto de su calificación en la fase de Méritos a los participantes del Concurso.
2. **NO ACEPTAR** la apelación en la Fase de Méritos presentada por el Dr. Héctor Severeyn, al respecto de las publicaciones presentadas. Se deja constancia que las publicaciones que se consideran son estrictamente las presentadas como evidencias al momento de la presentación de la postulación y que guarden relación con el área del conocimiento establecidas en la base del Concurso.
3. **DELEGAR** a la Secretaria Ad Hoc de la Unidad de Administración de Talento Humano del Concurso de Méritos y Oposición que realice las modificaciones en las notas de los postulantes del concurso correspondientes al numeral 1 de la presente resolución y se proceda a la publicación y notificación que corresponda.

**16-06-223.-** En función del informe contenido en el oficio s/n del 23 de junio del presente año, que el **Ph.D. Francisco Vera Alcivar**, Delegado del Rector como Presidente de la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición para realizar la calificación de méritos de los aspirantes a la posición de Profesor Titular **AGREGADO 1** de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas-FCNM en el área de ESTADISTICA, presenta al seno de este organismo, referente a la comunicación s/n con fecha 23 de junio de 2016, la **Ph.D. Sandra García Bustos**, postulante al Concurso de Méritos y Oposición para Profesores Titulares de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas-FCNM, donde manifiesta su inquietud por la calificación obtenida en la fase de méritos, correspondiente a publicaciones de alto impacto; señalando que durante su trabajo como investigadora ha realizado 4 publicaciones en revistas indexadas ISI y 1 publicación para Congreso Internacional, mismas que detalla e inserta las direcciones electrónicas correspondientes, la que una vez conocida y discutida por el pleno, **el Consejo Politécnico resuelve:**

1. **ACEPTAR** la apelación efectuada en la Fase de Méritos que hace la **Ph.D. SANDRA GARCÍA BUSTOS**, en su **Oficio s/n** del 23 de junio de 2016, remitida al **Ph.D. Francisco Vera Alcivar**, Delegado del Rector como Presidente del Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas-FCNM, quien continúa a la siguiente fase del proceso.
2. **DELEGAR** a la Secretaria Ad Hoc de la Unidad de Administración de Talento Humano del Concurso de Méritos y Oposición que realice las modificaciones en la nota de la postulante del concurso correspondientes al numeral 1 de la presente resolución y se proceda a la publicación y notificación que corresponda.

**16-06-224.-** Se toma conocimiento del **Proyecto de ACUERDO DE COMPENSACIÓN ENTRE LA ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL) Y LA FUNDACIÓN DE AYUDA A LA EDUCACIÓN MEDIA (FUNDAEM)**, remitido por el Gerente Jurídico Dr. Gastón Alarcón Elizalde mediante **Oficio Nro. ESPOL-GJ-OFC-0122-2016** de Junio 23 de 2016, explicado de manera personal por el Gerente Administrativo M.Sc. Constantino Tobalina D., en el sentido siguiente:

Que el Consejo Politécnico en sesión de agosto 24 de 2010, adoptó la Resolución N° 10-08-240, con las siguientes disposiciones:

- Art.1. Pagar a FUNDAEM el valor de US\$ 2,003,110.42, por concepto de la construcción de un Edificio de Aulas Especiales para la sección Secundaria del COPOL y 5 Edificios en la sección Primaria en los terrenos de la ESPOL, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 684 del Código Civil, el mismo que se cancelará mediante cuotas anuales de US\$ 200,311.040 en un período de 10 años.
- Art.2. Disponer que la Vicepresidencia Jurídica de la ESPOL elabore los instrumentos jurídicos respectivos para efectuar la transferencia de dominio e inscripción en el Registro de la Propiedad de los edificios a que hace referencia el Art.1 de la presente Resolución.
- Art.3. Disponer que la Vicepresidencia Administrativa de la ESPOL realice a través del Portal de Compras Públicas, un proceso para dar en arrendamiento los Edificios No. 40, No. 46, Aulas Especiales de la sección Secundaria del COPOL y 5 Edificios de la sección Primaria con un área total de construcción de 5,007 m<sup>2</sup> de construcción que actualmente están ocupados por FUNDAEM, con un precio referencial mensual de \$3.00/m<sup>2</sup>; así como también dar en arrendamiento un terreno de 4,823.90 m<sup>2</sup> de superficie igualmente ocupados por FUNDAEM para áreas recreativas, con un precio referencial de US\$ 2.00/m<sup>2</sup>.
- Art.4. Disponer que la Vicepresidencia Jurídica de la ESPOL elabore un contrato de alquiler de los locales que tienen un área total de construcción de 5,007 m<sup>2</sup> ocupados por FUNDAEM, A un valor mensual de US\$3.00/m<sup>2</sup>; y del terreno de 4,823.90 m<sup>2</sup> de superficie igualmente ocupados por FUNDAEM para áreas

recreativas, a un valor mensual de US\$2.00/m<sup>2</sup>, desde la fecha de suscripción de la escritura pública de terminación del Comodato celebrado entre la ESPOL y FUNDAEM hasta la fecha de suscripción del contrato de arrendamiento con el adjudicatario del proceso señalado en el Art.3 de la presente Resolución.

- Art.5. Aceptar el pago por parte de FUNDAEM del valor de US\$50,000.00 anuales, durante el período de 10 años, por concepto de utilizar la imagen corporativa (logo) de la Escuela Superior Politécnica del Litoral, para lo cual la Vicepresidencia Jurídica de la ESPOL deberá elaborar el instrumento jurídico correspondiente para perfeccionar este acuerdo. Este valor deberá ser descontado de la cantidad que la ESPOL debe pagar a FUNDAEM por concepto de lo resuelto en el Artículo 1 de la presente Resolución.”

Que el 21 de octubre de 2015 el Delegado Provincial del Guayas de la Contraloría General del Estado remitió al Rector de la ESPOL el oficio 0002418-DR1-DPGY-AE-2015 adjuntando el informe DR1-DPGY-AE-0161-2015 relativo al examen especial a los ingresos de larga duración y cuentas de orden, recomendando, en lo principal, que se recauden los valores que por concepto de canon de arrendamiento han sido aprobadas, desde la fecha en que se dio por finalizado el contrato de comodato con FUNDAEM.

Al respecto, en ejercicio de las atribuciones que le confiere la Constitución de la República del Ecuador, la LOES y el Estatuto institucional vigente, **el Consejo Politécnico, RESUELVE:**

**1º) MODIFICAR** los artículos 1 y 5 de la Resolución 10-08-240, de la manera siguiente:

**Art. 1.** Pagar a FUNDAEM, mediante compensación, el valor de US\$ 2'003,110.42 como consecuencia de la construcción de 560 m<sup>2</sup> correspondiente a un edificio de aulas para secundaria y 1.710 m<sup>2</sup> por construcción de cinco edificios para primaria, que totaliza 2.270 m<sup>2</sup> de construcciones, que realizó la Fundación dentro del predio de propiedad de la ESPOL; y,

**Art. 5.** Aceptar el pago por parte de FUNDAEM, mediante compensación, del valor de US\$ 2'076.153,60, valores pendientes cortados al 12 de julio de 2016, que tiene con la ESPOL relativa al alquiler de edificios y utilización de la imagen corporativa de la ESPOL (LOGO).

**2º) AUTORIZAR** al Rector Ing. Sergio Flores Macías proceda a suscribir el ACUERDO DE COMPENSACIÓN, mediante el cual FUNDAEM y la ESPOL concilian los créditos que ostentan una contra otra, es decir el valor adeudado por FUNDAEM de US\$ 2'076.153,60 menos el valor adeudado por la ESPOL de US\$ 2'003.110,42, quedando un saldo de US\$ 73.043,18 que FUNDAEM deberá cancelar a la ESPOL una vez firmado el presente Acuerdo, que se aprueba.

**16-06-225.- APROBAR las REFORMAS al Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor Titular de la ESPOL, 4311**, propuesta elaborada por la Vicerrectora Académica Ph.D. Cecilia Paredes V., contenida en el Oficio Nro. **ESPOL-VRA-2016-0145-O**, del 24 de junio de 2016, que dirige al Rector, mismas que se originan en base a los cambios realizados por el Consejo de Educación Superior al Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, RCEPISES/CES, en la Décimo Octava Sesión Ordinaria, desarrollada el 11 de mayo de 2016; *versión final del cuerpo reglamentario interno que se reproduce a continuación:*

4311

**REGLAMENTO INTERNO DE CARRERA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR TITULAR  
DE LA ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**

**EL H. CONSEJO POLITÉCNICO DE LA ESCUELA SUPERIOR  
POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**

**CONSIDERANDO:**

- Que,** el artículo 350 de la Constitución de la República dispone que el Sistema de Educación Superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo;
- Que,** el artículo 352 de la Constitución de la República organiza el Sistema de Educación Superior que estará integrado por universidades y escuelas politécnicas; institutos superiores técnicos, tecnológicos y pedagógicos; y conservatorios de música y artes, debidamente acreditados y evaluados. Estas instituciones, sean públicas o particulares, no tendrán fines de lucro;
- Que,** el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior - LOES, establece que: Son derechos de los Profesores o Profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) c) Acceder a la carrera de Profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género ni de ningún otro tipo";
- Que,** el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior reconoce que los Profesores o Profesoras e investigadores o investigadoras de las universidades y escuelas politécnicas públicas son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación;

**Que,** en la Trigésima Séptima Sesión Ordinaria del Consejo de Educación Superior - CES, el 31 de octubre de 2012, y reconsiderada mediante resolución Nro. RPC-SO-038-No.266-2012, adoptada en la Trigésima Octava Sesión Ordinaria del CES, el 07 de noviembre de 2012, se aprobó el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, publicado en la Gaceta Oficial del Consejo de Educación Superior, el 08 de noviembre de 2012, el cual fue reformado mediante Resoluciones Nro. RPC-SO- 20-197-2013, adoptada en la Vigésima Sesión Ordinaria del Pleno del Consejo de Educación Superior, desarrollada el 29 de mayo del 2013, RPC-SO-023-No.239-2013, adoptada en el Vigésima Tercera Sesión Ordinaria del Pleno del Consejo de Educación Superior, desarrollada el 19 de Junio del 2013, RPC-SO-037-No.382-2013, adoptada en la Trigésima Séptima Sesión Ordinaria del Pleno del Consejo de Educación Superior, desarrollada el 25 de Septiembre del 2013; y, RPC-SO-03-No.033-2014, adoptada en la Tercera Sesión Ordinaria del Pleno del Consejo de Educación Superior, desarrollada el 22 de enero de 2014; y, RPC-SO-20-Nro. 215-2014, adoptada en la Vigésima Sesión Ordinaria del Pleno del Consejo de Educación Superior desarrollada el 28 de Mayo de 2014;

**Que,** el artículo 75 del Estatuto de la Escuela Superior Politécnica del Litoral determina que el personal académico está conformado por docentes-investigadores, cuyo ejercicio de la cátedra y la investigación podrán combinarse entre sí, lo mismo que con actividades de dirección, prestación de servicios y de vínculos con la sociedad, si su horario lo permitiera; y,

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley y el Estatuto de la ESPOL, Resuelve expedir el siguiente:

## **REGLAMENTO INTERNO DE CARRERA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR TITULAR DE LA ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)**

### **TÍTULO I NORMAS GENERALES**

#### **CAPÍTULO I DEL OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO**

**Art. 1.- Objeto.-** El presente Reglamento establece las normas de cumplimiento obligatorio que rigen la carrera y escalafón del Profesor de la ESPOL, regulando su selección, ingreso, dedicación, estabilidad, escalas remunerativas, capacitación, perfeccionamiento, evaluación, promoción, estímulos, cesación y jubilación.

**Art. 2.- Ámbito.-** El presente Reglamento se aplica a los Profesores que prestan sus servicios en la ESPOL. Se observará además todo lo dispuesto en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, dictado por el Consejo de Educación Superior - CES, el mismo que prevalecerá en caso de contradicción.

**Art. 3.- Personal académico.-** A efectos de este Reglamento, se considerará personal académico a los Profesores titulares y no titulares de la ESPOL.

El personal administrativo y técnico docente no forman parte del personal académico.

Los Profesores no titulares, el personal administrativo y técnico docente no ingresan a la carrera y escalafón del Profesor de la ESPOL.

**Art. 4.- Personal técnico docente.-** Se define como personal técnico docente al servidor o trabajador de la ESPOL que cuente con título profesional, experiencia y experticia para la impartición, supervisión y evaluación de actividades de aprendizaje práctico o de una lengua extranjera así como para realizar actividades de apoyo en la investigación científica o tecnológica, y la investigación en humanidades o artes.

## **CAPÍTULO II**

### **DEL PROFESOR DE LA ESPOL**

**Art. 5.- Tipos de Profesores.-** Los Profesores de la ESPOL, son titulares y no titulares. La condición de titular garantiza la estabilidad, de conformidad con lo establecido en la LOES, su Reglamento General, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, el estatuto de la ESPOL y el presente Reglamento.

Los titulares son aquellos que ingresan a la carrera y escalafón del Profesor y se clasifican en principales, agregados y auxiliares.

Los no titulares son aquellos que no ingresan a la carrera y escalafón del Profesor, se clasifican en honorarios, invitados y ocasionales.

El ejercicio de la cátedra podrá combinarse con:

- a) Investigación;
- b) Actividades de dirección, gestión académica; y,
- c) Actividades de vinculación con la sociedad.

En la distribución de la carga horaria se señalarán necesariamente las horas asignadas de: docencia, investigación, vinculación con la sociedad y dirección o gestión académica, según corresponda.

Los Profesores con dedicación a tiempo parcial y medio tiempo solo podrán realizar actividades de docencia.

**Art. 6.- Actividades de docencia.-** Son aquellas que se encuentran detalladas en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación expedido por el CES, y otras que defina el Consejo Politécnico a propuesta de la Comisión de Docencia.

**Art. 7.- Actividades de investigación.-** Son aquellas que se encuentran detalladas en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación expedido por el CES, y otras que defina el Consejo Politécnico a propuesta de la Comisión de Investigación.

**Art. 8.- Actividades de dirección o gestión académica.-** Comprende:

1. El gobierno y la dirección de la ESPOL;
2. La dirección y gestión de los procesos de docencia e investigación en sus distintos niveles de organización académica e institucional;
3. La organización o dirección de eventos académicos nacionales o internacionales;
4. El desempeño de cargos tales como: director o coordinador de carreras de educación superior, posgrados, centros o programas de investigación, vinculación con la colectividad, departamentos académicos, editor académico, director editorial o revisor de una revista indexada, así como en las comisiones de evaluación del desempeño del Profesor;
5. El ejercicio como representante de los Profesores de las distintas Facultades y unidades académicas ante el Consejo Politécnico;
6. El diseño de carreras y programas de estudios de grado y postgrado;
7. Actividades de dirección o gestión académica en los espacios de colaboración interinstitucional, tales como: delegaciones a organismos públicos, representación ante la Asamblea del Sistema de Educación Superior, los Comités Regionales de Planificación de la Educación Superior, entre otros;
8. Integración en calidad de consejeros de los organismos que rigen el Sistema de Educación Superior (CES y CEAACES); en estos casos, se reconocerá la dedicación como equivalente a tiempo completo;
9. Ejercicio de cargos académicos de nivel jerárquico superior en la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación; en estos casos, se reconocerá la dedicación como equivalente a tiempo completo;
10. Ejercicio de cargos directivos de carácter científico en los institutos públicos de investigación;
11. Actividades de dirección en sociedades científicas o académicas de reconocido prestigio; y,
12. Otras actividades de gestión relacionadas con los procesos académicos ordinarios de la institución.

Los cargos de dirección o gestión administrativa, financiera, talento humano, planificación no académica, tecnologías de la información, asesoría jurídica y otros que no sean de índole académica, se excluyen del ámbito de este artículo, por lo que no se encuentran regulados por este Reglamento y deberán sujetarse a las disposiciones de la LOSEP o del Código del Trabajo, según corresponda.

El Consejo Politécnico aprobará las demás actividades relacionadas con la carga de trabajo politécnico dentro del área de dirección y gestión.

Todo Profesor que tenga asignadas actividades de Dirección o Gestión Académica debe participar en la ejecución del POA de su unidad o centro de investigación.

**Art. 9.- Actividades de vinculación con la sociedad.-** Son las que se encuentran detalladas en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, y las que definan el Consejo Politécnico, las cuales deberán estar enmarcadas dentro de las actividades de docencia, investigación o gestión académica.

**Art. 10.- Del tiempo de dedicación.-** Los miembros del personal académico de la ESPOL, en razón del tiempo semanal de trabajo, tendrán una de las siguientes dedicaciones:

1. Exclusiva o tiempo completo, con cuarenta horas semanales;
2. Semi exclusiva o medio tiempo, con veinte horas semanales; y,
3. Tiempo parcial, con menos de veinte horas semanales.

**Art. 11.- Distribución del tiempo de dedicación del Profesor.-** En la distribución del tiempo de dedicación del Profesor de la ESPOL, se observará lo siguiente:

**11.1.** El Profesor con dedicación a tiempo parcial deberá:

- a) Impartir al menos 2 horas y hasta 9 horas semanales de clase; y,
- b) Dedicar por cada hora de clase que imparta al menos una hora semanal a las demás actividades de docencia, entre las que obligatoriamente deberán considerarse las actividades de: preparación y actualización de clases, seminarios, talleres, entre otros; y, preparación, elaboración, aplicación y calificación de exámenes, trabajos y prácticas.

**11.2.** El Profesor con dedicación a medio tiempo deberá:

- a) Impartir 10 horas semanales de clase; y,
- b) Dedicar por cada hora de clase que imparta al menos una hora semanal a las demás actividades de docencia, entre las que obligatoriamente deberán considerarse las actividades de: preparación y actualización de clases, seminarios, talleres, entre otros; y, preparación, elaboración, aplicación y calificación de exámenes, trabajos y prácticas.

**11.3.** El personal académico con dedicación a tiempo completo deberá:

1. Impartir al menos 3 horas y hasta 16 horas semanales de clase; y,
2. Dedicar por cada hora de clase que imparta al menos una hora semanal a las demás actividades de docencia, entre las que obligatoriamente deberán considerarse las actividades de: preparación y actualización de clases, seminarios, talleres, entre otros; y, preparación, elaboración, aplicación y calificación de exámenes, trabajos y prácticas.

**11.4.** El Profesor a tiempo completo para completar las 40 horas semanales podrá dedicar hasta:

- a) 31 horas semanales a las actividades de investigación;
- b) 12 horas semanales a las actividades de dirección o gestión académica. Únicamente los coordinadores de carreras o programas podrán dedicar hasta 20 horas semanales a las actividades de dirección o gestión académica;
- c) 10 horas semanales a las actividades de vinculación.

El Profesor a tiempo completo podrá desempeñar otros cargos a medio tiempo o tiempo parcial en el sector público o privado, de conformidad con las normas de la LOSEP y del Código del Trabajo respectivamente.

La distribución de la carga de las actividades definidas en los literales anteriores será aprobada en el Consejo Politécnico en concordancia con las disposiciones del documento "*Carga de Trabajo Politécnico*".

**11.5.** Para el rector o rectora y vicerrector o vicerrectora de la ESPOL, se reconocerán las actividades de dirección o gestión académica, a las que deberán dedicar 40 horas semanales, de las cuales como máximo 3 horas podrán ser dedicadas a actividades de docencia o investigación.

**11.6.** Los decanos, subdecanos y demás autoridades académicas de similar jerarquía de la ESPOL, serán de libre nombramiento y remoción, y se les podrá reconocer hasta 12 horas de actividades de docencia o investigación en su dedicación de tiempo completo. A las autoridades académicas que dirijan unidades de investigación se les reconocerá hasta 12 horas de actividades de investigación.

Las autoridades de la ESPOL, no podrán realizar actividades de consultoría institucional y prestación de servicios institucionales.

Las normas sobre las jornadas de trabajo establecidas en la LOSEP y el Código del Trabajo no serán aplicables para el desarrollo de las actividades de los Profesores de la ESPOL.

**Art. 12.- Modificación del régimen de dedicación.-** La modificación del régimen de dedicación del Profesor, podrá realizarse hasta por dos ocasiones en cada año y será resuelta por el Consejo Politécnico, siempre que haya sido prevista en el presupuesto institucional y el Profesor solicite o acepte dicha modificación.

## TÍTULO II

### DE LA SELECCIÓN E INGRESO DEL PROFESOR DE LA ESPOL

#### CAPÍTULO I

##### DE LA CREACIÓN Y SUPRESIÓN DE PUESTOS DEL PERSONAL ACADÉMICO Y SU SELECCIÓN

**Art. 13.- Creación y supresión de puestos.-** La creación y supresión de puestos de Profesor titular corresponde al Consejo Politécnico y se realizará conforme requerimiento debidamente motivado de la máxima autoridad institucional o de la unidad académica, siempre que se encuentre planificada y se cuente con la disponibilidad presupuestaria.

Para la contratación de Profesores no titulares se requerirá la autorización del Rector.

**Art. 14.- De la selección del personal académico de la ESPOL.-** La selección es el proceso técnico que aplica normas, políticas, métodos y procedimientos tendientes a evaluar la idoneidad de los aspirantes para ingresar como Profesor de la ESPOL, cumpliendo con los requisitos establecidos en la LOES, su Reglamento General, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigar del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, el presente Reglamento; así como la LOSEP y su reglamento en lo que fuere pertinente.

#### CAPÍTULO II

##### DE LOS REQUISITOS PARA EL INGRESO DE PROFESORES A LA ESPOL

**Art. 15.- Requisitos generales para el ingreso.-** El Profesor que ingrese a la Institución, deberá presentar su hoja de vida con la documentación de respaldo que acredite el cumplimiento de los requisitos y los méritos como: experiencia, formación, y los demás exigidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigar del Sistema de Educación Superior expedido por el CES y el presente Reglamento.

El (la) aspirante a integrarse como Profesor de la ESPOL deberá cumplir además con los requisitos establecidos en los literales a), b), c), e), f), g), h) e i) del artículo 5 de la LOSEP, en lo que fuere pertinente.

No se considerarán los títulos extranjeros no oficiales para el cumplimiento de los requisitos de titulación establecidos en este Reglamento.

**Art. 16.- Requisitos para profesor titular auxiliar de la ESPOL.-** Para el ingreso como profesor titular auxiliar de la ESPOL, además de los requisitos generales establecidos en este Reglamento, deberá acreditar:

1. Tener al menos grado académico de maestría basada en investigación, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT, en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación;
2. El postulante que posea únicamente el grado académico de maestría basada en investigación, debe haberlo obtenido en alguna de las cien mejores universidades que constan en el ranking de Shanghai, institucional o del campo correspondiente;
3. Tener al menos tres publicaciones indexadas por Scopus u otro indexador de similar nivel; por lo menos una de ellas en los últimos cinco años; en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación. No se validarán publicaciones indexadas en Latin Index;
4. Ganar el correspondiente concurso público de méritos y oposición; y,
5. Los demás que determine la ESPOL, en las bases de los respectivos concursos, y la Comisión de Evaluación de los Concursos de Méritos y Oposición, que deberán observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la Ley orgánica de Educación Superior.

Los requisitos específicos serán definidos en las correspondientes bases de cada concurso.

**Art. 17.- Requisitos para profesor titular agregado de la ESPOL.-** Para el ingreso como profesor titular agregado de la ESPOL, además de los requisitos generales establecidos en este Reglamento, deberá acreditar:

1. Tener al menos grado académico de maestría basada en investigación, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT, en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia e investigación;
2. El postulante que posea únicamente el grado académico de maestría basada en investigación, debe haberlo obtenido en alguna de las cien mejores universidades que constan en el ranking de Shanghai, institucional o del campo correspondiente;
3. Tener al menos tres años de experiencia como profesor en instituciones de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio;
4. Haber creado o publicado al menos tres obras de relevancia o artículos indexados por Scopus u otro indexador de similar nivel; por lo menos una de ellas en los últimos cinco años; en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación. No se validarán publicaciones indexadas en Latin Index;
5. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje en la evaluación de desempeño en sus últimos dos períodos académicos "cada período es de un año", continuos o no. Para el caso de la experiencia como profesor en instituciones de educación superior o de investigación extranjeras de prestigio, se considerará como evaluación de desempeño, la certificación que otorgue la institución correspondiente, de acuerdo a la siguiente escala: Excelente, Muy Bueno y Satisfactorio;
6. Haber realizado ciento ochenta horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los aspirantes hayan realizado y que cuente con el correspondiente certificado, en el que se detalle la fecha y horas del curso;
7. Haber participado al menos doce meses en uno o más proyectos de investigación;
8. Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna. A efectos de demostrar suficiencia en un idioma diferente, la exposición se realizará en inglés, y en el caso de que tal idioma corresponda a su lengua materna, deberá presentar certificados que respalden su conocimiento en otro idioma;
9. Ganar el correspondiente concurso público de méritos y oposición o ser promovido a esta categoría de conformidad con las normas del presente reglamento; y,
10. Los demás que determine la ESPOL, en las bases de los respectivos concursos, y la Comisión de Evaluación de los Concursos de Méritos y Oposición, que deberán observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

**Art. 18.- Requisitos para profesor titular principal de la ESPOL.-** Para el ingreso como profesor titular principal de la ESPOL, además de los requisitos generales establecidos, deberá acreditar:

1. Tener grado académico de doctorado (PhD o su equivalente), en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia e investigación, reconocido e inscrito por la Senescyt con la leyenda de "Título de doctor o Ph.D. válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior". El

incumplimiento de este requisito invalidará el nombramiento otorgado como resultado del respectivo concurso;

2. Tener al menos cuatro años de experiencia como profesor en instituciones de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio;
3. Haber creado o publicado doce obras de relevancia o artículos indexados por Scopus u otro indexador de similar nivel, en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación, de los cuales al menos tres deberán haber sido creados o publicados durante los últimos cinco años. No se validarán publicaciones indexadas en Latin Index;
4. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje en la evaluación de desempeño en sus últimos dos períodos académicos "cada período es de un año", continuos o no. Para el caso de la experiencia como profesor en instituciones de educación superior o de investigación extranjeras de prestigio, se considerará como evaluación de desempeño, la certificación que otorgue la institución correspondiente, de acuerdo a la siguiente escala: Excelente, Muy Bueno y Satisfactorio;
5. Haber realizado ciento veintidós horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los aspirantes hayan realizado y que cuente con correspondiente certificado, en el que se detalle la fecha y horas del curso;
6. Haber participado en uno o más proyectos de investigación con una duración de al menos 12 meses cada uno, por un total mínimo de seis años.
7. Haber dirigido o codirigido al menos una tesis de doctorado o tres tesis de maestría de investigación;
8. Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna. A efectos de demostrar suficiencia en un idioma diferente la exposición se realizará en inglés, y en el caso de que tal idioma corresponda a su lengua materna, deberá presentar certificados que respalden su conocimiento en otro idioma;
9. Ganar el correspondiente concurso público de méritos y oposición; y,
10. Los demás que determine la ESPOL, en las bases de los respectivos concursos, y la Comisión de Evaluación de los Concursos de Méritos y Oposición, que deberán observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

**Art. 19.- Requisitos para Profesor invitado de la ESPOL.-** Además de los requisitos generales establecidos en este Reglamento, se acreditará:

1. Tener al menos título de maestría o su equivalente o gozar de prestigio académico, científico, cultural, artístico, profesional, empresarial o haber prestado servicios relevantes a la humanidad, la región o al país;
2. En el caso de ejercer actividades dentro de un programa doctoral, tener grado académico de doctorado (PhD. o su equivalente) en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia e investigación, obtenido en una de las instituciones de investigación o educación superior que consten en la lista de Convocatoria Abierta elaborada por la SENESCYT al tenor del artículo 27 del Reglamento General a la LOES; y,
3. Los demás requisitos que determine la ESPOL que deberá observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la LOES.

Los Profesores invitados podrán tener vinculación contractual con la ESPOL o por intermedio de convenio interinstitucional (movilidad docente) o amparado en un proyecto de investigación. Las Unidades Académicas solicitarán a la Comisión de Docencia se califique y recomiende al Profesor como Profesor invitado al Consejo Politécnico para su aprobación.

Cuando la vinculación sea contractual con la ESPOL no podrá ser inferior a dos meses consecutivos, ni superar veinticuatro meses acumulados bajo la modalidad de servicios profesionales o civiles, con excepción de los Profesores o investigadores residentes en el exterior, así como de Profesores de programas de doctorado y maestrías de investigación, a los cuales no se les aplica un tiempo máximo.

**Art. 20.- Requisitos para Profesor honorario de la ESPOL.-** Para ser Profesor honorario de la ESPOL, además de los requisitos generales establecidos en este Reglamento, se acreditará:

1. Tener título de cuarto nivel o gozar de comprobado prestigio académico, científico, cultural, artístico, profesional, empresarial, o por haber prestado servicios relevantes a la humanidad, la región, al país o la ESPOL;
2. Encontrarse jubilado de una institución pública o particular, o de educación superior;
3. Haber superado al menos una de las dos últimas evaluaciones de desempeño académico con un mínimo del 85% del puntaje pertinente, cuando corresponda; y,
4. Los demás requisitos que determine la ESPOL que deberá observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el Art. 6 de la LOES.

El Profesor que posea la distinción de honorario podrá vincularse laboralmente con la ESPOL, cada vez que se justifique la necesidad institucional y será contratado bajo la modalidad de servicios profesionales o mediante contratos técnicos especializados sin relación de dependencia, cuantas veces sea requerido sin límite de tiempo.

El Consejo Politécnico designará a los Profesores honorarios de la institución, para ello deberá contar con el informe previo de la Comisión de Docencia quien calificará y recomendará en base a las solicitudes presentadas de manera anual por las Unidades Académicas de la ESPOL.

**Art. 21.- Requisitos para Profesor ocasional de la ESPOL.-** Para ser Profesor ocasional de la ESPOL, además de los requisitos generales establecidos en este Reglamento, se acreditará como mínimo tener el grado académico de maestría, debidamente reconocido e inscrito por la SENESCYT en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación. Para desempeñar esta posición, deberá someterse al proceso de preselección que la Institución determine.

Los Profesores ocasionales de ESPOL solo podrán ser contratados bajo relación de dependencia. El tiempo de vinculación contractual con la institución, no podrá superar cuarenta y ocho meses acumulados, consecutivos o no, exceptuando los Profesores que residen en el exterior, para quienes no habrá un tiempo máximo de contratación.

En el caso de que la contratación tenga como propósito reemplazar a un Profesor que se le haya concedido licencia con remuneración para estudios, el plazo de la vinculación contractual podrá extenderse por el tiempo que dure la licencia concedida, incluyendo las posibles prórrogas. Una vez cumplido este plazo, el Profesor cesará en sus funciones y solo podrá reingresar a la institución en condición de Profesor titular a través del correspondiente concurso público de méritos y oposición.

### CAPÍTULO III

#### INGRESO COMO PROFESOR TITULAR DE LA ESPOL

**Art. 22.- Del ingreso a la carrera por concurso público de méritos y oposición.-** Para el ingreso como Profesor titular de la ESPOL, se convocará al correspondiente concurso público de méritos y oposición. El concurso evaluará y garantizará la idoneidad de los aspirantes y su libre acceso bajo los principios de transparencia y no discriminación. Se aplicarán acciones afirmativas de manera que grupos históricamente discriminados participen en igualdad de oportunidades.

**Art. 23.- Solicitud y aprobación del concurso público de méritos y oposición.-** La solicitud y aprobación de los concursos públicos de méritos y oposición, se realizarán de la siguiente manera:

1. La Unidad Académica, deberá elaborar el Plan Quinquenal de Requerimiento de Profesores Titulares, el cual deberá concordar con el Plan Quinquenal de Perfeccionamiento Doctoral y Postdoctoral. Deberá incluir el número de Profesores, la categoría, las áreas de conocimiento y las propuestas de bases para los concursos correspondientes;
2. El Consejo Directivo de la Facultad analizará el Plan Quinquenal de Requerimiento de Profesores Titulares y lo remitirá al Rector(a), quien luego de validar los requerimientos, a través del Vicerrectorado Académico enviará a la Comisión de Docencia para que prepare el Plan Quinquenal Institucional de Requerimientos de Profesores Titulares;
3. La Comisión de Docencia consolidará en un solo Plan Quinquenal Institucional de Requerimientos de Profesores Titulares, todos los requerimientos de las Unidades Académicas, ya validadas por el Rector(a), y enviará al Consejo Politécnico para su aprobación;
4. El Consejo Politécnico aprobará el Plan Quinquenal Institucional de Requerimientos de Profesores Titulares;
5. Las Unidades Académicas, solicitarán la realización de los concursos, conforme a la planificación aprobada en el Plan Quinquenal Institucional de Requerimientos de Profesores Titulares, y coordinará con la UATH, la obtención de la disponibilidad presupuestaria y los números de partidas correspondientes. Información que será incluida en las Bases para cada concurso;
6. La Unidad Académica remitirá al Rector las Bases y el modelo de la publicación para que disponga la convocatoria del concurso correspondiente.

**Art. 24.- Duración máxima del concurso público de méritos y oposición.-** Ningún concurso público de méritos y oposición durará más de noventa días plazo, contados desde su convocatoria hasta la publicación de sus resultados. Este plazo no incluye los términos contemplados en el artículo sobre la impugnación de resultados.

El transcurso del plazo máximo de duración del concurso se podrá suspender en los siguientes casos:

- a) Cuando se solicite a cualquier aspirante, documentación adicional para verificar el cumplimiento de algún requisito por el plazo que la Comisión de Evaluación conceda para la entrega del mismo; y,
- b) Cuando deba solicitarse informes a cualquier órgano de la misma IES, o de cualquier otra institución para la resolución de actos relacionados con el concurso de méritos y oposición, por el tiempo que la Comisión establezca para el efecto.

Este plazo de suspensión no podrá exceder en ningún caso treinta (30) días.

**Art. 25.- Integración de la Comisión de Evaluación de los Concursos de Méritos y Oposición.-** Una vez autorizado el inicio del concurso por el Consejo Politécnico, se procederá a nombrar a los miembros de la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición. De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 152 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), los miembros de esta comisión serán Profesores titulares (40% de miembros externos a la universidad y 60% por Profesores titulares de la ESPOL), con la siguiente distribución:

- El Rector o Rectora de la ESPOL o su delegado, que deberá ser un Profesor titular, quien lo presidirá.
- El Vicerrector o Vicerrectora Académica de la ESPOL o su delegado, que deberá ser un Profesor titular en un área afín al concurso de méritos y oposición.
- Un Profesor titular de la ESPOL perteneciente a la Unidad Académica requirente, nombrado por el Consejo Directivo de dicha unidad, que deberá ser del área afín al concurso de méritos y oposición.
- Dos Profesores externos a la institución que deberán ser designados, a petición del Rector de ESPOL, por otra institución de educación superior de igual o superior categoría, conforme a la categorización efectuada por el CEAACES, excepto en los casos, en que se demostrare ausencia o no disponibilidad de personal académico con la formación requerida en el concurso. De ser así, los miembros externos de la Comisión de Evaluación provendrán de una universidad o escuela politécnica acreditada por el CEAACES.

Para la conformación de las distintas Comisiones se deberá considerar como requisito que sus miembros se encuentren en la misma categoría o en categorías superiores a la plaza convocada y cuenten con formación en el área de conocimiento respectiva.

En caso de que alguno de los miembros de la Comisión sea cónyuge o pareja en relación de unión de hecho, pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad de uno o varios concursantes, éste deberá ser sustituido por otro miembro, de conformidad con las normas precedentes. También se aplicará este criterio entre los miembros de estas comisiones y las autoridades individuales u órganos colegiados que designan o proponen su designación

Los gastos de *per diem* de los miembros externos de los tribunales para la designación de Profesores titulares, serán asumidos por la ESPOL. En los casos donde se solicite Profesores de ESPOL para conformar dichos tribunales en otras instituciones de educación superior, se procederá conforme al acuerdo establecido entre ambas partes.

**Art. 26.- Atribuciones de la Comisión de Evaluación de los Concursos de Méritos y Oposición.-** La Comisión actuará con total independencia y autonomía, garantizará e implementará todas las fases del concurso público de méritos y oposición, para lo cual deberá evaluar a los postulantes, solicitar documentación adicional para verificar el cumplimiento de los requisitos, y notificar con los resultados del concurso al postulante y al Consejo Politécnico.

La Comisión de evaluación del Concurso de Méritos y Oposición tendrá las siguientes funciones:

1. Calificar los documentos presentados por los participantes, de conformidad con los parámetros establecidos en la bases del concurso;
2. Elaborar las actas de méritos y oposición, que registren los puntajes alcanzados y notificar a los participantes;
3. Declarar ganador del concurso de méritos y oposición, al participante que haya obtenido el mayor puntaje;
4. Declarar desierto el concurso público por las siguientes causas: si no existe por lo menos un participante; por no existir participantes que cumplan con los requisitos mínimos institucionales requeridos en el proceso de convocatoria, o por no haberse alcanzado el estándar mínimo del 75% del total de puntos en la calificación de méritos y de oposición; de presentarse estos casos, se iniciará un nuevo concurso

La Comisión podrá utilizar todos los medios físicos, digitales y virtuales para realizar todas las etapas del proceso.

**Art. 27.- Elaboración de las bases del concurso.-** La Unidad Académica requirente elaborará las bases del concurso de méritos y oposición siguiendo las guías o formatos establecidos por la Unidad de Administración de Talento Humano de la ESPOL. Estas bases serán aprobadas por el Consejo Directivo de la Unidad Académica y mínimo contendrá:

1. La historia del proceso.
2. Un detalle del tipo de titularidad para el concurso (auxiliar, agregado, principal).
3. La dedicación en horas para la posición.
4. La Unidad Académica requirente.
5. La Remuneración Mensual Unificada (RMU) para la posición.
6. Detalle de documentación que sustenta la disponibilidad presupuestaria.
7. Los antecedentes para la creación de la posición.
8. Detalle de la necesidad de dictado de cátedras en el nivel de grado y postgrado.
9. Objetivos para la posición.
10. Actividades académicas o de investigación para la posición.
11. Proyecciones de contribución de la posición a las líneas de investigación de la unidad académica, o de un centro de investigación institucional.
12. Si aplica, proyecciones de contribución a los programas de vinculación de la unidad académica o centro de investigación institucional.

13. Detalle de título y experiencia mínima requerida, considerando los artículos 5, 6, 7 y 8 de este reglamento.
14. Un detalle del mecanismo de calificación de los méritos y oposición que incluya todas las métricas necesarias para la evaluación de los aspirantes, y una definición de las ponderaciones para las distintas fases del concurso (méritos y oposición), de acuerdo a lo que establece el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e investigador del Sistema de Educación Superior.
15. Detalle de los documentos requeridos para presentarse al concurso. Además de los que establezca la Unidad Académica.
16. Detalle de lugar, fecha y hora máxima de entrega de la información (cierre de la convocatoria).
17. Una propuesta de texto para la convocatoria pública del concurso.
18. Cronograma tentativo del concurso.

**Art. 28.- Convocatoria al concurso público y Publicación de la convocatoria.-** El Consejo Politécnico autorizará el concurso público de méritos y oposición.

Una vez que el Rector reciba la resolución de la Unidad Académica de aprobación de las Bases de cada concurso, y en caso considere pertinente, dispondrá su publicación en al menos dos medios de comunicación escrito masivo, y en los medios oficiales de la institución convocante, de conformidad con el Art. 152 de la LOES.

En la publicación de la convocatoria se deberá indicar con precisión la persona de contacto o el enlace de internet para que los aspirantes accedan a las bases del concurso e incluirá los requisitos, la categoría, el área de conocimiento en que se ejercerán las actividades académicas, el tiempo de dedicación y la remuneración del puesto o puestos que se ofertan, así como el cronograma del proceso e indicación del lugar de acceso a las bases del concurso.

**Art. 29.- Convocatoria a Reuniones de la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición.-** El Rector o su delegado convocará a la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición a las reuniones que fueren necesarias, con al menos cinco días de anticipación. La UATH a través de un representante, actuará como secretaria(o) de la Comisión de Evaluación del concurso. Esta secretaria se encargará de levantar las actas de cada reunión, y custodiará toda la información del proceso.

**Art. 30.- Entrega de postulaciones y cierre de la convocatoria.-** Los postulantes a los concursos entregarán en total dos (2) sobres cerrados con los documentos requeridos, incluyendo lo determinado en el Art. 15 de este Reglamento. Un sobre corresponderá a la documentación original o copia certificada, según se indique en las bases del concurso, y otro sobre contendrá una copia simple de toda la documentación. En el caso de que los postulantes se encuentren fuera del país, podrán presentar su aplicación, a través del correo electrónico que se establezca para el efecto y adjuntar en un sólo archivo, la totalidad de los documentos requeridos. En el caso de que el postulante que presentó su documentación, a través de un medio digital, si es declarado ganador del concurso, presentará los documentos en físico de acuerdo a lo establecido en el art. 15 del presente reglamento, caso contrario quedará descalificado.

La entrega será en la Unidad Administrativa de Talento Humano, la cual deberá certificar "día y hora" de la recepción de los sobres entregados o correos electrónicos remitidos por los aspirantes.

Los documentos en físico o digital, se receptorán dentro del plazo de 10 días laborables, contados desde la publicación de la convocatoria, hasta las 16h00 del último día. No se aceptarán por ningún motivo documentos que lleguen fuera del plazo establecido para el efecto.

Cuando exista un participante a la fecha del vencimiento del plazo para la entrega de los documentos, continuará el proceso de acuerdo con el cronograma establecido.

**Art. 31.- Apertura de sobres para verificación de documentación.-** Dentro de cinco (5) días laborables posteriores al último día de recepción de documentos, el o la secretaria de la comisión de evaluación del concurso de méritos y oposición, convocará al Presidente de la misma a una reunión para abrir los sobres de los postulantes y verificar el cumplimiento de los requisitos del concurso, mediante una lista de chequeo, la cual deberá constar en el acta correspondiente.

La UATH organizará y convocará a las siguientes fases, sólo a los aspirantes que cumplan con todos los requisitos. Los aspirantes que no hayan cumplido con los requisitos de la convocatoria, serán notificados por parte de la UATH.

Si ningún aspirante a cumplido con los requisitos de la convocatoria, el Rector o su delegado convocarán a la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición para dar a conocer el estado del proceso. La Comisión analizará y declarará desierto el concurso.

**Art. 32.- Fases del Concurso de Méritos y Oposición.-** El Concurso Público de Méritos y Oposición mantendrá dos fases:

**Fase 1 de Calificación de Méritos:** Consiste en el análisis, verificación y calificación de los documentos presentados por las y los aspirantes con base en los lineamientos establecidos en las Bases del concurso, y conforme a lo establecido en la Ley Orgánica de Educación Superior, su Reglamento General, Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el Consejo de Educación Superior y este Reglamento.

El peso de los Méritos deberá ser del cincuenta (50%) por ciento del total del concurso, el porcentaje restante corresponderá a la fase de Oposición, lo cual será expresamente establecido en las Bases del Concurso para Profesores Auxiliares y Agregados.

En el caso de los concursos para acceder a la categoría de Profesor Principal, el peso de la Fase de Méritos será al menos del treinta (30%) por ciento del puntaje total del concurso, el porcentaje restante (70%) corresponderá a la Fase de Oposición y será establecido en las Bases del Concurso Público de Méritos y Oposición.

En cualquiera de los casos, la Comisión debe garantizar que para acceder a la Fase de Oposición, el aspirante deberá alcanzar una calificación mínima equivalente al 60% de la calificación total de la Fase de Méritos.

**Fase 2 de calificación de la oposición:** Constará de una Clase Demostrativa, una Exposición Pública de un Proyecto de Investigación, Creación o Innovación, que haya dirigido o en el que haya participado, y una Propuesta Escrita relacionada con el desarrollo investigativo en su área. No se aplicará el requisito de la Exposición Pública de un proyecto de investigación, creación o innovación, al postulante para Personal Académico Titular Auxiliar 1; no obstante será opcional para el caso del Titular Agregado 1.

El tema de la clase demostrativa será escogido de entre tres tópicos definidos previamente en las Bases del Concurso, en presencia del aspirante el día de su presentación. La clase demostrativa y la presentación del proyecto de investigación tendrán una duración máxima de 30 minutos cada uno, sin considerar la etapa de preguntas y respuestas.

En caso que el aspirante se encuentre fuera del país, se podrán utilizar medios de comunicación virtuales para el desarrollo de esta fase.

**Art. 33.- Sesiones de evaluación de méritos y oposición.-** La sesión de calificación de méritos deberá realizarse dentro de 20 días laborables, contados a partir del vencimiento de la fecha de recepción de documentos. Los resultados de esta etapa podrán ser impugnados, de conformidad con lo establecido en el artículo 38. Luego de conocerse la resolución del Consejo Politécnico sobre las impugnaciones, la cual deberá ser comunicada a los participantes por la UATH, se procederá a la sesión de calificación de oposición.

Durante cada sesión, se registrará la calificación de cada miembro de la Comisión, cuyo promedio será su calificación final en cada etapa. Dicha calificación final se registrará en el acta respectiva la cual será publicada y notificada a los aspirantes por la UATH.

Para la sesión de calificación de oposición, se evaluarán de manera independiente la clase demostrativa y la presentación del proyecto.

Luego de la sesión de calificación de oposición y una vez obtenidas las valoraciones de cada miembro de la Comisión, el Presidente de la misma procederá a sumar las calificaciones de cada aspirante y emitirá un acta que ordene a los participantes en relación a sus calificaciones y declare ganador al participante con la más alta calificación. Los resultados de esta etapa podrán ser impugnados, de conformidad con lo establecido en el artículo 38.

**Art. 34.- Presentación de Excusas.-** Los miembros de la Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición, deberán excusarse si alguno de los participantes del concurso es un pariente comprendido hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge o con quien mantenga unión de hecho. Se procederá a sustituir al delegado que se excusa por esta causa, de conformidad con el Art. 25 del presente Reglamento.

**Art. 35.- Sobre la presentación de la oposición.-** La exposición mediante la cual se califica la oposición, cuando esta aplica (clase demostrativa y proyecto de investigación), será pública. Sólo los miembros de la Comisión podrán interrumpir al aspirante con preguntas aclaratorias sobre el tema; sin embargo, terminada la exposición, los asistentes también podrán hacer preguntas, y el tiempo destinado a las preguntas y aclaraciones no excederá, en ningún caso, de media hora.

El aspirante que no se encontrará en el país la fecha y hora señalada para la exposición, podrá solicitar mediante comunicación presentada 72 horas antes de dicha exposición al Tribunal para que se le permita ser evaluado mediante videoconferencia o técnicas similares, ante lo cual el Tribunal deberá garantizar en coordinación con la unidad competente de ESPOL el acceso al presente derecho.

**Art. 36.- Sobre la presencia de otros aspirantes en la fase de oposición.-** Durante la exposición de uno de los concursantes, no podrá estar presente ninguno de los otros.

**Art. 37.- Política de Acción Afirmativa.-** Cuando se requiera definir al ganador entre participantes que presenten igualdad de puntaje en méritos y oposición; entendiéndose como tal, cuando la diferencia de puntaje entre el participante que obtuvo el más alto puntaje y el o los siguientes es igual o menor al 5%; y con el

propósito de garantizar la equidad de género, la interculturalidad, la inclusión de las personas con discapacidad, oportunidades de edad, y resarcir el auspicio económico que un participante haya recibido por parte de la ESPOL para estudios en maestrías y/o doctorados, se otorgará una calificación adicional de 10 sobre 100 puntos a los candidatos mujeres, indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad, becario(a)s con ayuda institucional para estudios de postgrado que sean menores de 45 años.

Esta disposición se aplicará siempre y cuando los referidos participantes hayan alcanzado el estándar mínimo del 75% del valor máximo total establecido de puntos en la calificación de méritos y oposición.

**Art. 38.- Apelación de los resultados del concurso público de méritos y oposición.-** Los concursantes podrán apelar los resultados de cada etapa del concurso y la resolución de declaratoria del ganador del mismo ante el Consejo Politécnico, dentro del término de tres días contados desde la fecha en que se notifiquen los resultados de cada etapa del concurso.

El Consejo Politécnico resolverá las apelaciones de cada etapa en el término máximo de 5 días.

Interpuesta la impugnación a la etapa de méritos, y en caso de no resolverse dentro de los términos previstos, los aspirantes podrán presentarse a la etapa de oposición.

Las impugnaciones también podrán ser realizadas por terceros, siempre que estén debidamente fundamentadas y sean calificadas por la Comisión.

Una vez resueltas las apelaciones de cada fase por el Consejo Politécnico, comunicará la resolución a la Comisión de Evaluación para que ejecute la misma. En el caso de las apelaciones a la fase de oposición, el Consejo Politécnico instruirá a la Comisión para que emita el acta final de declaratoria del ganador(a) del concurso de méritos y oposición.

**Art. 39.- Declaratoria del ganador del concurso de méritos y oposición.-** La Comisión de Evaluación del Concurso de Méritos y Oposición, una vez cumplidas todas las etapas del proceso, elaborará, notificará y publicará el acta final de declaratoria del ganador(a) del correspondiente concurso, en la cual instruirá a la UATH para que solicite los documentos al ganador(a) de conformidad con el Art. 5 de la LOSEP, en lo que fuere pertinente, y remitirá todo el expediente del concurso al Consejo Politécnico para la expedición del nombramiento.

**Art. 40.- De la vinculación del personal académico.-** El Consejo Politécnico dispondrá la expedición del nombramiento para el ganador del concurso, a efectos de la aceptación del nombramiento definitivo y de la posesión del cargo.

El Rector(a) de la institución suscribirá el correspondiente nombramiento, dentro del cual deberá constar el resultado obtenido del Concurso Público de Méritos y Oposición, la fecha de la convocatoria, declaratoria del ganador; y la fecha de inicio de actividades del Profesor en la ESPOL.

**Art. 41.- Vinculación del Profesor no titular.-** El Profesor no titular de la ESPOL, deberá ser contratado bajo los procedimientos de servicios ocasionales establecidos en la LOSEP, observando la dedicación horaria determinada en el artículo 21 del presente Reglamento.

De manera excepcional, el Profesor no titular de la ESPOL podrá ser contratado bajo la modalidad de contratos civiles de servicios profesionales o contratos técnicos especializados sin relación de dependencia establecidos en el Reglamento General a la LOSEP.

En el caso de los Profesores e investigadores invitados residentes en el Ecuador, el tiempo acumulado de sus contratos de servicios profesionales o civiles no podrá superar los veinte y cuatro meses, los cuales deberán distribuirse al menos en dos contratos, sucesivos o no, con las excepciones antes establecidas para Profesores invitados u honorarios.

Para la contratación de docentes extranjeros bajo esta modalidad se podrá utilizar una visa 12 IX o 12 VI, de acuerdo con el tiempo que dure el contrato.

De persistir la necesidad de contar con este Profesor, solo podrá ser vinculado bajo cualquiera de las modalidades de relación de dependencia previstas en este Reglamento.

Se exceptúa de lo dispuesto en los incisos anteriores la contratación de Profesores e investigadores invitados extranjeros, en cuyo caso se observará la norma técnica emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales, de conformidad con la Disposición General Séptima de la LOSEP.

Se otorgará nombramiento provisional al Profesor ocasional para ocupar:

1. El puesto de un miembro del Profesor que haya sido suspendido en sus funciones o destituido:
  - a) En caso de que una resolución de la Sala de lo Contencioso Administrativo u otra instancia competente deje sin efecto el acto que contiene la suspensión o destitución, terminará el nombramiento provisional.
  - b) Si no se hubiere impugnado el acto administrativo de suspensión o destitución, la ESPOL podrá llamar a concurso de méritos y oposición para reemplazar al Profesor.
2. El puesto de un Profesor que se hallare en goce de licencia sin remuneración. Este nombramiento no podrá exceder el tiempo determinado para la señalada licencia, incluidas las posibles prórrogas; y,
3. El puesto de un Profesor titular que se encuentre en comisión de servicios sin remuneración. Este nombramiento no podrá exceder el tiempo determinado para la señalada comisión.

La ESPOL otorgará nombramiento a periodo fijo al Profesor no titular que:

- a) Participe en programas o proyectos de investigación; y,
- b) Realice actividades de docencia en programas de doctorado y maestrías de investigación. Dichos periodos fijos estarán ligados al plazo de vigencia de los mismos. Estos nombramientos se podrán realizar para un solo programa o proyecto de posgrado, o de investigación en la ESPOL.

**TÍTULO III**  
**ESCALAFÓN, ESCALA REMUNERATIVA Y PROMOCIÓN**  
**DEL PROFESOR DE ESPOL**

## CAPÍTULO I ESCALAFÓN Y ESCALAS REMUNERATIVAS

**Art. 42.- Escalafón.-** El sistema de escalafón de la ESPOL promueve la excelencia académica mediante el reconocimiento y estímulo de los méritos del Profesor titular, fijando las categorías, niveles y grados escalafonarios de la carrera académica.

**Art. 43.- Ingreso al escalafón.-** Se ingresa al escalafón de la carrera académica tras haber ganado el respectivo concurso de méritos y oposición y haberse posesionado del cargo.

**Art. 44.- Categoría.-** La ESPOL reconoce para sus Profesores tres categorías: Auxiliar, Agregado y Principal.

**Art. 45.- Nivel.-** Se entiende por niveles los rangos graduales y progresivos existentes en cada categoría del Profesor académico titular. Estos niveles no pueden ser divididos en subniveles.

**Art. 46.- Grado escalafonario.-** Se entiende por grado escalafonario el puesto que en función de la categoría y nivel ocupa el Profesor titular en el escalafón y que tiene implicaciones directas en la remuneración.

**Art. 47.- Escalafón y escala remunerativa del Profesor.-** Las categorías, niveles, grados escalafonarios y escalas remunerativas del Profesor, son los que determina el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES.

## CAPÍTULO II DE LAS REMUNERACIONES DEL PROFESOR DE LA ESPOL

**Art. 48.- Remuneraciones del Profesor titular de la ESPOL.-** Las remuneraciones del Profesor titular de la ESPOL, se regirán por las normas que regulan las categorías, niveles, grados y requisitos definidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, y observando las escalas remunerativas mínimas y máximas para cada categoría.

El Consejo Politécnico expedirá la tabla de remuneraciones de acuerdo a las categorías y niveles, las mismas que pueden ser incrementadas anualmente, de acuerdo con el índice de inflación y la disponibilidad presupuestaria.

**Art. 49.- Remuneraciones del Profesor no titular de la ESPOL.-** La remuneración del Profesor invitado y honorario de la ESPOL será, al menos, igual a la indicada para la escala del Profesor titular agregado 1, del Reglamento de Escalafón expedido por el CES.

La remuneración del Profesor ocasional de la ESPOL será, al menos, la equivalente a la indicada para la escala del Profesor auxiliar 1 del Reglamento de Escalafón expedido por el CES; si el miembro del Profesor ocasional cuenta con título de doctorado (PhD. o su equivalente), la remuneración será como mínimo la equivalente a la indicada para la escala del Profesor agregado 1, de conformidad con lo que establece el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES.

La remuneración del Profesor no titular no podrá ser igual ni superior a la remuneración establecida para el servidor público grado 8 del nivel jerárquico superior, excepto cuando se trata de un Profesor internacional, en cuyo caso, a efectos remunerativos, se sujetará a la norma técnica emitida por el Ministerio de Relaciones Laborales, en concordancia con la Disposición General Séptima de la LOSEP y demás legislación vigente al respecto de la materia. En estos casos, los gastos por concepto de transporte internacional y nacional, seguro de viaje, alojamiento y alimentación, serán asumidos y gestionados por la IES en ejercicio de su autonomía responsable.

**Art. 50.- Ponderación para determinar la remuneración del Profesor a medio tiempo y tiempo parcial.-** Para determinar la remuneración del Profesor a medio tiempo, se multiplicará por 0.50 la remuneración para el Profesor con dedicación a tiempo completo correspondiente.

Para determinar la remuneración del Profesor a tiempo parcial, la multiplicación se hará por el factor correspondiente de acuerdo al número de horas de dedicación semanal.

**Art. 51.- Condiciones para la contratación del Profesor no titular de la ESPOL que no está bajo relación de dependencia.-** En la ESPOL, el Profesor no titular invitado, podrá ser contratado cuando se justifique que las actividades de docencia e investigación son de carácter específico, no puedan ser realizadas por los Profesores titulares de la institución y siempre que se trate de alguno de los siguientes casos:

- a. Cursos, seminarios o conferencias de corta duración, cuyo lapso sea inferior al de un periodo académico;
- b. Actividades docentes, hasta por un periodo académico; y,
- c. Actividades de investigación que requieran un alto nivel de experticia con la que no cuenta la institución.

El personal académico titular que por sus conocimientos y experiencia sea requerido para colaborar fuera del tiempo de dedicación en la ESPOL en una de las actividades que se enumera a continuación, también podrá vincularse bajo la modalidad de contratos civiles de servicios profesionales o contratos técnicos especializados sin relación de dependencia:

- a. Profesores, facilitadores o instructores en eventos de capacitación o de nivelación en el Sistema de Nivelación y Admisión y en planes de contingencia;
- b. Profesores e investigadores que realicen actividades docentes en cursos de posgrado;
- c. Profesores que participen en programas o proyectos de investigación con fondos externos a la ESPOL en los que se incluya el financiamiento de dicha participación.
- d. Profesores o investigadores que participen en el desarrollo de trabajos de consultoría que se contraten con la ESPOL; y,
- e. Profesores e investigadores que dicten cursos de educación continua.

En el caso de los literales a), c), d) y e) los contratos se suscribirán por el plazo que demandan estas actividades, sin límites de tiempo.

Los honorarios se calcularán de manera proporcional según el tiempo dedicado a las actividades académicas en cada mes, con base a las escalas remunerativas establecidas por el Consejo Politécnico conforme el artículo 49 del presente reglamento, de acuerdo al cumplimiento de requisitos para cada categoría y nivel.

**Art. 52.- Remuneración de las Autoridades de la ESPOL.-** La escala remunerativa de las Autoridades de la ESPOL será fijada por el Consejo Politécnico, de acuerdo con la escala de remuneraciones del nivel jerárquico superior del sector público conforme a la siguiente tabla:

<b>Autoridades</b>	<b>Escala remunerativa de Universidades o Escuelas Politécnicas, equivalente a la escala de remuneraciones del Nivel Jerárquico Superior del sector público (máximo).</b>
Rector	Grado 8
Vicerrector Académico	Grado 7
Decano o de similar jerarquía	Grado 6
Subdecano o similar jerarquía	Grado 5

Cuando el cargo de autoridad de la ESPOL, sea ocupado por un Profesor titular de la misma institución que perciba una remuneración superior a la establecida para el cargo de autoridad, ésta no será disminuida. Una vez culminadas sus funciones retornarán al cargo de Profesor que hayan mantenido previo a su designación con la remuneración que corresponda a las funciones a las que sean reintegrados.

En las funciones de similar jerarquía a las de decano o subdecano, la ESPOL podrá establecer remuneraciones iguales o por debajo de las determinadas para las referidas autoridades.

Cuando el personal académico que, sin ser considerado autoridad académica o de similar jerarquía, realice alguna de las actividades de gestión académica se podrá observar, únicamente para efectos remunerativos, hasta el grado 5 de la escala anterior. A fin de ejercer dichas funciones, se exigirá al menos dos años de experiencia en calidad de Profesor titular.

### CAPITULO III

#### DE LA PROMOCIÓN Y ESTÍMULOS AL PROFESOR

##### SECCIÓN I

#### DE LA PROMOCIÓN DEL PROFESOR TITULAR DE LA ESPOL

**Art. 53.- Órgano encargado de la promoción.-** El órgano encargado de la promoción del Profesor titular de la ESPOL, será la Comisión Especial de Ubicación.

**Art. 54.- Disposiciones generales requisitos exigidos para la promoción.-** El Profesor titular de la ESPOL será promovido y en la valoración de los requisitos exigidos se aplicarán los siguientes criterios:

1. El año sabático al que se acoja el Profesor, así como el tiempo en funciones en cargos como autoridad de la ESPOL, se considerarán como parte de la experiencia para fines de promoción.
2. Se deberá observar la normativa que expida el CEAACES sobre los cursos o programas de capacitación y actualización profesional.
3. Para la promoción del Profesor titular de los programas y carreras de artes, los requisitos de obras de relevancia, intervenciones, presentaciones artísticas en el espacio público, reconocidas en las distintas disciplinas artísticas, deberán contar con el aval de la Comisión de Promoción del Personal Académico.
4. Para la promoción del personal académico de los demás programas y carreras, la relevancia y pertinencia de las obras publicadas deberá cumplir con la normativa que establezca el CEACCES.
5. El tiempo de experiencia en cargos de Rector, Vicerrector, Decano, Subdecano o similar jerarquía, ocupados a partir de la vigencia de este Reglamento, se reconocerá como tiempo de experiencia académica.

**Art. 55.- Promoción del Profesor titular auxiliar.-** El Profesor titular auxiliar de la ESPOL será promovido siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. Para la promoción del Profesor titular auxiliar 1 a titular auxiliar 2, se acreditará:
  - a. Experiencia mínima de dieciocho meses como Profesor titular auxiliar 1, en instituciones de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio;
  - b. Haber creado publicado en los últimos dos años al menos una obra de relevancia o artículo indexado en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica;
  - c. Haber obtenido como mínimo el setenta por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos, y;
  - d. Haber realizado noventa horas de capacitación y actualización profesional en metodologías de aprendizaje e investigación, diseño curricular, uso pedagógico de nuevas tecnologías, fundamentos teóricos y epistemológicos de la docencia e investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado.
2. Promoción de titular Auxiliar II a Titular Agregado I.- Para la promoción del Profesor titular auxiliar 2 a titular agregado 1, se acreditará:
  - a. Experiencia mínima de treinta y seis meses como Profesor titular auxiliar 2 en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio;
  - b. Haber creado o publicado al menos tres obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica;
  - c. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos;
  - d. Haber realizado ciento ochenta horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado; y,
  - e. Haber participado al menos doce meses en proyectos de investigación científica.

Los requisitos de creación o publicación de obras de relevancia o artículos indexados, de capacitación y actualización profesional, de participación en proyectos de investigación son de carácter acumulativo, durante su trayectoria académica o profesional.

**Art. 56.- Promoción del Profesor titular agregado.-**

1. Para la promoción del Profesor titular agregado 1 a titular agregado 2, se acreditará:
  - a) Experiencia mínima de treinta y seis meses como Profesor titular agregado 1 en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio;
  - b) Haber creado o publicado al menos seis obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica;
  - c) Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos;
  - d) Haber realizado trescientas horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado;
  - e) Haber participado en uno o más proyectos de investigación científica con una duración de al menos 12 meses cada uno, por un total mínimo de 3 años, y;
  - f) Haber dirigido o codirigido al menos una tesis de maestría.
2. Para la promoción del Profesor titular agregado 2 a Titular Agregado 3, se acreditará:
  - a. Experiencia mínima de treinta y seis meses como Profesor titular agregado 2 en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio;
  - b. Haber creado o publicado al menos nueve obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica;
  - c. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos;

- d. Haber realizado cuatrocientas horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado;
- e. Haber participado en uno o más proyectos de investigación científica con una duración de al menos 12 meses cada uno, por un total mínimo de 5 años, y;
- f. Haber dirigido o codirigido al menos nueve tesis de maestría profesionalizante o tres tesis de maestría de investigación científica o una tesis de doctorado.

No existirá promoción del Profesor entre la categoría titular agregado a la categoría de titular principal.

Los requisitos de creación o publicación de obras de relevancia o artículos indexados, de capacitación y actualización profesional, de participación en proyectos de investigación científica y de dirección de tesis son de carácter acumulativo, durante su trayectoria académica o profesional.

**Art. 57.- Promoción del Profesor titular principal.-** El Profesor titular principal de la ESPOL será promovido siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. Para la promoción del Profesor titular principal 1 a titular principal 2, se acreditará:
  - a) Experiencia mínima de cuarenta y ocho meses como Profesor titular principal 1 en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio;
  - b) Haber creado o publicado al menos dieciséis obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica, de las cuales al menos una deberá haber sido en un idioma diferente de su lengua materna;
  - c) Haber obtenido como mínimo el ochenta por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos tres periodos académicos;
  - d) Haber realizado cuatrocientas ochenta horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado;
  - e) Haber impartido al menos cuarenta horas de capacitación y actualización profesional;
  - f) Haber dirigido o codirigido uno o más proyectos de investigación con una duración mínima de doce meses cada uno, por un total mínimo de 4 años, de los cuales al menos un proyecto deberá haber implicado investigadores, instituciones o redes de investigación extranjeros, y;
  - g) Haber dirigido o codirigido al menos dos tesis de doctorado o seis de maestría de investigación científica.
2. Para la promoción del Profesor titular principal 2 a titular principal 3, se acreditará:
  - a) Experiencia mínima de cuarenta y ocho meses como Profesor titular principal 2 en instituciones de educación superior o instituciones de investigación de prestigio;
  - b) Haber creado o publicado al menos veinte obras de relevancia o artículos indexados en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación, de las cuales al menos dos deberán haber sido en un idioma diferente de su lengua materna;
  - c) Haber obtenido como mínimo el ochenta por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos tres periodos académicos;
  - d) Haber realizado cuatrocientas ochenta horas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el área de conocimiento vinculada a sus actividades de docencia o investigación científica. Se considerarán las capacitaciones presenciales y virtuales, nacionales o internacionales, que los Profesores hayan realizado y certificado;
  - e) Haber impartido al menos ochenta horas de capacitación y actualización profesional;
  - f) Haber dirigido o codirigido uno o más proyectos de investigación con una duración mínima de doce meses cada uno, por un total mínimo de 8 años, de los cuales al menos dos proyectos deberán haber implicado investigadores, instituciones o redes de investigación extranjeros, y;
  - g) Haber dirigido o codirigido, o estar dirigiendo o codirigiendo al menos tres tesis de doctorado.

Los requisitos de creación o publicación de obras de relevancia o artículos indexados, de capacitación y actualización profesional, la dirección o codirección de proyectos de investigación científica y de dirección o codirección de tesis son de carácter acumulativo, durante su trayectoria académica o profesional.

## SECCIÓN II

### Disposiciones generales para la promoción

**Art. 58.- Disposiciones generales para la promoción.-** Para la valoración de los requisitos exigidos para la promoción del Profesor titular de la ESPOL, se seguirán los siguientes criterios:

1. El año sabático al que se acoja el Profesor titular de la ESPOL, así como el tiempo en funciones en cargos de autoridad de la institución, se considerarán como parte de la experiencia para fines de promoción.
2. Se deberá observar la normativa que expida el CEAACES sobre los cursos o programas de capacitación y actualización profesional.
3. Para la promoción del Profesor titular de la ESPOL de los programas y carreras de artes, los requisitos de obras de relevancia, intervenciones, presentaciones artísticas en el espacio público, reconocidas en las distintas disciplinas artísticas, deberán contar con el aval de una comisión interuniversitaria.
4. Para la promoción del Profesor titular de la ESPOL de los demás programas y carreras, la relevancia y pertinencia de las obras publicadas deberán cumplir con la normativa que establezca el CEAACES.
5. El tiempo de experiencia en cargos de Rector, Vicerrector Académico, Decano, Subdecano o similar jerarquía, ocupados a partir de la vigencia del presente Reglamento, se reconocerá como tiempo de experiencia académica.
6. En todos los casos de promoción se incorporará la respectiva constancia mediante una acción de personal o nuevo nombramiento emitido por la Unidad de Administración del Talento Humano de la institución, señalando las fechas en las que se llevó a cabo.
7. El número de horas de capacitación al que se refiere los artículos precedentes es acumulado a lo largo de la carrera académica. Este requisito no se exigirá en el caso del ingreso o promoción de la carrera de Profesores e investigadores internacionales, luego de lo cual se cumplirá únicamente con la cantidad de horas necesarias para promoverse de un grado escalafonario a otro.

## SECCIÓN III

### ESTÍMULOS AL PROFESOR

**Art. 59.- Estímulos.-** Serán estímulos académicos y económicos para propiciar la excelencia del Profesor los siguientes:

1. El Profesor titular auxiliar o agregado 1 y 2 que cuente con título de doctor (PhD. o su equivalente), debidamente reconocido e inscrito en la SENESCYT, percibirá la remuneración correspondiente al nivel inmediatamente superior;
2. Si los Profesores participan en proyectos de investigación financiados con fondos externos, podrán percibir ingresos adicionales, conforme a la normativa nacional sobre la materia y a las regulaciones y políticas de investigación de la ESPOL;
3. Para la promoción del Profesor titular:
  - a) La publicación de un artículo en revistas indexadas que se encuentren en el veinticinco por ciento superior de los rankings científicos de ISI Web Of Knowledge o SCImago Journal Rank, en relación a cada área del conocimiento conforme a la clasificación CINE vigente establecida por la UNESCO, medido por el factor de impacto en el año de su publicación, se reconocerá como la publicación de tres artículos indexados en otras revistas.
  - b) La publicación como autor en un artículo en revistas indexadas que se encuentren en el diez por ciento superiores de los rankings científicos de ISI Web of Knowledge o SCImago Journal, en relación a cada área del conocimiento conforme a la clasificación CINE vigente establecida por la UNESCO, medido por el factor de impacto en el año de su publicación, se reconocerá con la dirección de una tesis doctoral (Ph.D.).
  - c) La experiencia como Profesor en una de las cien mejores instituciones de educación superior extranjeras o instituciones de investigación de alto prestigio, según el listado definido por la

SENESCYT, conforme al artículo 27 del Reglamento General a la LOES, se reconocerá como el triple del tiempo de experiencia como Profesor en otras instituciones de educación superior.

- d) La experiencia como Profesor en una de las diez mejores instituciones de educación superior o instituciones de investigación de América Latina, según el Ranking Iberoamericano de SCImago Institutions Rankings, o el listado de instituciones de investigación elaborado por la SENESCYT, se reconocerá como el doble del tiempo de experiencia como Profesor.
- e) La dirección o codirección de un proyecto de investigación, de al menos 12 meses de duración, desarrollado en una de las cien mejores instituciones de educación superior extranjeras o instituciones de investigación, según el listado definido por la SENESCYT para el reconocimiento del título de doctor (PhD), conforme al artículo 27 del Reglamento General a la LOES, se reconocerá como la dirección o participación en tres proyectos de investigación con una duración de 12 meses cada uno.
- f) La dirección o codirección de un proyecto de investigación, de al menos 12 meses de duración, desarrollado en una de las diez mejores instituciones de educación superior de América Latina, según el Ranking Iberoamericano de SCImago Institutions Rankings, o instituciones de investigación según el listado de instituciones de investigación elaborado por la SENESCYT, independientemente de su duración, se reconocerá como la dirección o participación en dos proyectos de investigación con una duración de 12 meses cada uno.
- g) La dirección de un proyecto de investigación, de al menos 18 meses de duración, producto de procesos concursables y realizado como parte de una red temática de investigación en la cual participen al menos tres universidades extranjeras o instituciones de investigación que conste en los listados elaborados por la SENESCYT, de acuerdo al artículo 27 del Reglamento General de la LOES, se reconocerá como la dirección de una tesis doctoral (PhD).
- h) El haber realizado un programa posdoctoral con al menos 12 meses de duración en una de las universidades ubicadas en el listado elaborado por la SENESCYT de acuerdo al artículo 27 del Reglamento General de la LOES, se reconocerá como la creación o publicación de una obra de relevancia.
- i) La dirección o codirección de una tesis doctoral (PhD) en una de las cien mejores instituciones de educación superior extranjeras, según el listado definido por la SENESCYT para el reconocimiento del título de doctor (PhD) como requisito para ser Profesor titular principal, se reconocerá como la dirección de tres tesis doctorales (PhD.) en otras instituciones.
- j) La dirección o codirección de una tesis doctoral (PhD) en una de las diez mejores instituciones de educación superior de América Latina, según el Ranking Iberoamericano de SCImago Institutions Rankings, se reconocerá como la dirección de dos tesis doctorales (PhD) en otras instituciones.
- k) El Consejo Politécnico establecerá un Reglamento de Distinciones Académicas para premiar al Profesor por sus especiales méritos académicos a través de distinciones, condecoraciones o medallas, cuyos importes máximos serán regulados por las normas que dicte el Ministerio de Relaciones Laborales.
- l) Se prohíbe la entrega de bonificaciones, medallas, anillos, botones, canastas navideñas, comisiones o estímulos económicos y otros beneficios materiales, por el cumplimiento de años de servicio, por aniversarios institucionales, por la ejecución de funciones propias de cada institución o por cualquier otro mecanismo, modo o circunstancia diferentes a los establecidos en este Reglamento. Esta disposición aplica a aquellas bonificaciones, comisiones o estímulos económicos que a la entrada en vigencia del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, se encuentren percibiendo los miembros del personal académico.

#### TITULO IV

### EVALUACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO

#### CAPÍTULO I

### DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PROFESOR

**Art. 60.- Ámbito y objeto de la evaluación.-** La evaluación integral del desempeño se aplicará a todos los Profesores titulares y no titulares de la ESPOL. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y dirección o gestión académica.

**Art. 61.- Instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño.-** Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral de desempeño de los Profesores deberán ser elaborados y

evaluados periódicamente su cumplimiento por la Secretaría Técnica de Aseguramiento de la Calidad de la ESPOL, de conformidad con la normativa que expida el CEAACES y los criterios establecidos en este Reglamento.

**Art. 62.- Garantías de la evaluación integral del desempeño.-** Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la ESPOL garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo.

**Art. 63.- Componentes y ponderación.-** Los componentes de la evaluación integral son:

1. Autoevaluación.- Es la evaluación que los Profesores realizan periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.
2. Coevaluación.- Es la evaluación que realizan pares académicos y directivos de la institución de educación superior.
3. Heteroevaluación.- Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el Profesor.

La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

**EVALUACIÓN**

<b>COMPONENTES Y PONDERACIÓN</b>	<b>AUTO EVALUACIÓN</b>	<b>CO EVALUACIÓN</b>	<b>DIRECTIVOS</b>	<b>HETERO EVALUACIÓN</b>	<b>TOTAL</b>
<b>DOCENCIA</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>30%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>
<b>INVESTIGACIÓN</b>	<b>20%</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>		<b>100%</b>
<b>GESTIÓN</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>	<b>40%</b>	<b>15%</b>	<b>100%</b>
<b>VINCULACIÓN</b>	<b>20%</b>	<b>45%</b>	<b>35%</b>		<b>100%</b>

Los resultados de la evaluación integral y sus componentes serán públicos.

En caso de que el Profesor combine actividades de docencia, investigación, gestión y vinculación, la ponderación de la evaluación sobre cada una de las mismas será equivalente al número de horas de dedicación a cada una.

**Art. 64.- Actores de la evaluación integral del desempeño.-** Los actores del proceso de autoevaluación son los miembros del personal académico. Los actores del proceso de heteroevaluación son los estudiantes. Los actores del proceso de la coevaluación son:

1. Para las actividades de docencia e investigación:
  - a) Una Comisión de Evaluación conformada por 3 Profesores que cuenten con el máximo nivel escalafonario que existe en la Espol y la máxima titulación, designados por el Vicerrectorado Académico. y,
  - b) Las autoridades académicas que según los reglamentos internos de la ESPOL estén encargadas de evaluación.
2. Para las actividades de dirección o gestión académica:
  - a) Una Comisión de Evaluación conformada por 3 Profesores que cuenten con el máximo nivel escalafonario que existe en la Espol, designados por el Rectorado.

**Art. 65.- Recurso de apelación.-** El Profesor que no esté de acuerdo con los resultados de su evaluación integral podrá apelar ante el Consejo Politécnico. Dicho órgano, en el término de veinte días, emitirá una resolución definitiva, en mérito de lo actuado. Sobre la decisión no existirá recurso alguno en la vía contenciosa administrativa.

## CAPÍTULO II

### PERFECCIONAMIENTO DE LOS PROFESORES DE LA ESPOL.

**Art. 66.- Garantía del perfeccionamiento académico.-** A fin de garantizar el perfeccionamiento del personal académico, las Unidades Académicas deberán elaborar el plan de perfeccionamiento para sus Profesores, de cada período académico y lo remitirán a la Comisión de Docencia para su revisión, luego de aquello dicho plan será remitido al Consejo Politécnico para su aprobación. En el presupuesto general de la ESPOL constarán de manera obligatoria partidas especiales destinadas a financiar becas o ayudas económicas para especialización, años sabáticos y pasantías.

Para acceder a los programas de perfeccionamiento, la ESPOL considerará las demandas de los Profesores, así como los objetivos y fines institucionales. Como parte de los programas de perfeccionamiento, entre otros, se consideran:

1. Los cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización realizados tanto en el país como en el extranjero;
2. Los cursos en metodologías de aprendizaje e investigación;
3. Los programas doctorales que realice los Profesores titulares agregados y auxiliares;
4. El período sabático, conforme al artículo 158 de la LOES; y,
5. Los programas posdoctorales.

Los programas de perfeccionamiento se ejecutarán a través de becas, ayudas económicas, licencias, permisos, comisiones de servicio, entre otros. Las condiciones y los montos de las ayudas económicas serán definidos por el Consejo Politécnico, los mismos que deberán ser planificados y constarán en su presupuesto institucional.

**Art. 67.- Facilidades para el perfeccionamiento académico.-** El Profesor titular, auxiliar y agregado de la ESPOL, tendrá derecho para la realización de estudios de doctorado (PhD.) a la obtención de una licencia, sin remuneración o con remuneración total o parcial, por el periodo oficial de duración de los estudios, de acuerdo a la disponibilidad presupuestaria.

**Art. 68.- Preparación de textos.-** La ESPOL brindará las facilidades para que sus Profesores titulares no más de una vez cada cuatro (4) años, puedan preparar textos relacionados a las materias que dicta o que estuviere relacionado con el área de especialidad.

**Art. 69.- Período Sabático.-** Luego de seis años de labores ininterrumpidas los Profesores o Profesoras titulares principales con dedicación a tiempo completo podrán solicitar hasta doce meses de permiso para realizar estudios o trabajos de investigación.

La solicitud deberá realizarse dos meses antes del evento que lo motiva, de acuerdo al formato que la UATH haya definido para el efecto, y remitirse a la Unidad Académica, la cual solicitará información a la Unidad de Talento Humano y a la Gerencia de Relaciones Internacionales, sobre la situación laboral del Profesor solicitante. Luego de reunir la información correspondiente, la Unidad Académica a través del Consejo Directivo analizará la procedencia de la solicitud, de proceder la misma, remitirá a la Comisión de Docencia para su recomendación y posterior aprobación por parte del Consejo Politécnico.

La UATH emitirá la acción de personal y notificará al solicitante, además realizará el control del cumplimiento del período sabático por parte del Profesor.

Una vez cumplido el periodo sabático, en caso de no reintegrarse a sus funciones sin que medie debida justificación, deberá restituir los valores recibidos por este concepto, con los respectivos intereses legales.

Culminado el periodo de estudio o investigación el Profesor o investigador deberá presentar ante la misma instancia colegiada el informe de sus actividades y los productos obtenidos. Los mismos deberán ser socializados en la comunidad académica.

## TÍTULO V

### MOVILIDAD, LICENCIAS Y COMISIONES DE SERVICIO

**Art. 70.- De la movilidad.-** A fin de garantizar la movilidad de los Profesores de la ESPOL, podrá conceder comisiones de servicio, así como realizar traspasos de puestos y suscribir convenios con otras instituciones de educación superior, nacionales o extranjeras. El tiempo de servicio en la institución distinta a la de origen será valorado a efectos de la promoción.

El Consejo Politécnico es el órgano que concederá las comisiones de servicios y traspasos de puestos. En los casos en que se efectúen traspasos de puestos, la remuneración que perciba el Profesor se adecuará a la escala de remuneraciones de la institución de acogida.

Licencia que conlleve la ausencia por menos de 90 días será autorizado por el Rector y más de 90 días deberá ser aprobado por el Consejo Politécnico.

**Art. 71.- Licencias.-** Se concederá licencia al Profesor titular de la ESPOL en los casos y con las condiciones establecidas en la LOSEP. Se exceptúan como requisitos para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución, así como la del tiempo de duración máximo de la licencia.

Además de los casos establecidos en la LOSEP, la ESPOL concederá licencia sin o con remuneración total o parcial, al Profesor titular para:

1. La realización de posdoctorados y capacitación profesional;
2. La realización de estudios de doctorado (Ph.D. o su equivalente) de acuerdo con el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, y el presente Reglamento;
3. La realización de actividades de docencia o investigación en instituciones de educación superior o de investigación científica, nacional o extranjera, hasta por el plazo máximo de dos años; y,
4. La participación en procesos de evaluación y acreditación de la calidad de la educación superior, por un período máximo de seis meses.

**Art. 72.- Otro tipos de licencia con remuneración.-** Los servidores tienen derecho a las licencias con remuneración, en los siguientes casos:

1. Por enfermedad;
2. Por maternidad y paternidad;
3. Por calamidad doméstica; y
4. Por matrimonio o unión de hecho.

**Licencia por enfermedad.-** La o el servidor tendrá derecho a licencia con remuneración por enfermedad, de conformidad con lo que establece el artículo 27, literales a) y b) de la LOSEP, la solicitud de licencia deberá ser presentada a la Unidad Administrativa de Talento Humano, junto con el certificado del departamento médico del IESS en el término de 3 días a fin de que sea elaborada la respectiva acción de personal.

Reintegrado al trabajo podrá hacer uso de hasta 2 horas diarias de permiso para rehabilitación, tiempo que no se imputará a las licencias por enfermedad señaladas en el inciso anterior, y para la consideración del tiempo y su autorización será de acuerdo lo que prescriba el médico, que atendió o que atiende el caso. Estos permisos no serán acumulables y se hará uso de ellos mientras dure la rehabilitación.

**Reemplazo por licencia.-** Concedida la licencia en mención, el inmediato superior podrá solicitar a la Unidad Administrativa de Talento Humano que realice los ajustes pertinentes, para reemplazar al servidor que goza de la misma, siempre que las necesidades administrativas así lo requieran y que exista disponibilidad presupuestaria para el efecto.

En la Planificación de la UATH deberá estimarse la cantidad de servidores o servidoras, que podrían ser reemplazados por licencia.

**Licencia por maternidad y paternidad.-** La servidora podrá hacer uso del derecho a la licencia por maternidad desde dos semanas anteriores al parto, las que se imputará a las 12 semanas establecidas en la letra c) del artículo 27 de la LOSEP, que podrán ser acumulables.

La licencia se justificará con la presentación del respectivo informe médico, y en caso de acumularse a más tardar dentro del término de tres días hábiles de haberse producido el parto mediante la presentación del certificado de nacido vivo otorgado por la autoridad competente; y, a falta de este, por otro profesional de la salud, y será validado en el IESS en el término de 15 días.

De producirse el fallecimiento de la o el niño, dentro del período de la licencia por maternidad concedida, la servidora continuará haciendo uso de esta licencia por el tiempo que le reste a excepción del tiempo por lactancia.

En el caso de los servidores (padres), la certificación de maternidad servirá de sustento para justificar la concesión de la licencia por el tiempo establecido para estos casos en la letra d) del artículo 27 de la LOSEP.

**Calamidad doméstica.-** La servidora o servidor tendrá derecho a licencia con remuneración por calamidad doméstica, definida en los términos del literal i) del artículo 27 de la LOSEP, la misma no puede postergarse, acumularse o anticiparse, y en un término no mayor a 3 días de producido el suceso, el beneficiario de la licencia deberá comunicar a la Unidad Administrativa de Talento Humano a efectos de registro en el sistema que dicha unidad utilice, y observando lo siguiente:

- a) Ante el fallecimiento, accidente o enfermedad grave del cónyuge o conviviente en unión de hecho legalmente reconocida, del padre, madre o hijos o sus parientes así como por los siniestros que afecten gravemente la integridad, propiedad o bienes de la o el servidor, hasta por ocho días calendario en total, que serán conocidos y registrados por la Unidad Administrativa de Talento Humano, de acuerdo a lo que se enuncia en el presente artículo:
  - a.1.- Por fallecimiento de los padres, hijos, hermanos, cónyuge o la o el conviviente en unión de hecho legalmente reconocida de la o el servidor, se concederá 3 días calendario, que se justificará con la presentación de la correspondiente partida de defunción, dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto;
  - a.2.- Por fallecimiento de los suegros, cuñados o nietos de la o el servidor, se concederá 2 días calendario, que se justificará con la presentación de la correspondiente partida de defunción, dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto;
  - a.3.- Por accidente grave, que provoque imposibilidad física o por enfermedad grave, de los hijos, cónyuge o de la o el conviviente, en unión de hecho legalmente reconocida de la o el servidor, se concederá 8 días calendario, que se justificarán con la presentación del correspondiente certificado médico, dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto;
  - a.4.- Por accidente grave que provoque imposibilidad física o por enfermedad grave, de los padres o hermanos de la o el servidor se concederá hasta 2 días calendario, que se justificará con la presentación del correspondiente certificado médico, dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto;
  - a.5.- Por los siniestros que afecten gravemente la propiedad o bienes de la o el servidor, entendiéndose como tales: robo de bienes y enseres del hogar, incendio, catástrofes naturales y delitos contra los integrantes del núcleo familiar de la o el servidor, se concederá 8 días calendario. La o el servidor deberá presentar a la Unidad Administrativa de Talento Humano, la respectiva denuncia dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto, y los documentos que justifiquen los hechos, según el caso.
- b) Ante el fallecimiento de los demás parientes que no se encuentran señalados en el literal anterior y que se hallen contemplados hasta el segundo grado de consanguinidad o segundo de afinidad de la o el servidor dos días; si tiene que trasladarse a otra provincia fuera de su lugar habitual de trabajo 3 días, que se justificará con la presentación del correspondiente certificado de defunción dentro de los 3 días posteriores del reintegro a su puesto; y, en caso de requerir tiempo adicional, se lo contabilizará con cargo a vacaciones.

La documentación podrá ser presentada por el servidor o servidora, sus familiares o terceros.

**Licencia por matrimonio o unión de hecho.-** La servidora o servidor que contraiga matrimonio o unión de hecho, tendrá derecho a una licencia con remuneración de tres días hábiles continuos en total, pudiendo solicitarla antes o después de la celebración del matrimonio. Una vez concedida esta licencia, se deberá justificar con el documento habilitante ante la Unidad Administrativa de Talento Humano, con máximo 3 días después de su reintegro al puesto.

**Art. 73.- Comisiones de servicio.-** Los Profesores titulares de la ESPOL podrán prestar servicios en otra entidad del Estado, con su aceptación por escrito, previo dictamen favorable de la UATH, hasta por dos años, mediante comisión de servicios con remuneración, y hasta por seis años, mediante comisión de servicios sin remuneración, se exceptúa como requisito para su otorgamiento la exigencia del tiempo mínimo de servicio en la institución.

El Profesor en goce de la comisión de servicios con remuneración tendrá derecho a percibir la remuneración mayor, o al pago de la diferencia entre lo que percibe en la entidad de origen y lo presupuestado en la que prestará sus servicios.

El Profesor conservará todos sus derechos adquiridos en la institución de origen, en la cual se encontraba originalmente sirviendo; y, una vez que concluya su comisión de servicios, tendrá derecho a ser reintegrado a su cargo original, una vez culminado el período de comisión de servicios el Profesor deberá reintegrarse a la ESPOL de forma inmediata y obligatoria, caso contrario, la Unidad Académica deberá comunicar a la UATH, para que se determinen la sanción disciplinaria prevista en la Ley Orgánica de Educación Superior.

**Art. 74.- Vacaciones.-** Los Profesores titulares y no titulares gozarán de 30 días de vacaciones anuales pagadas, durante el período vacacional académico que determine el Consejo Politécnico. En el caso de las autoridades académicas, deberán coordinar sus vacaciones, de tal forma, se garanticen los servicios que la Unidad ofrece.

Este derecho no podrá ser compensado en dinero, salvo en el caso de cesación de funciones, en que se liquidarán las vacaciones no gozadas, de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación. Las vacaciones podrán ser acumuladas hasta por sesenta días.

En el caso de que el Profesor requiera salir en una fecha distinta a la establecida como período vacacional académico, deberá coordinar con la autoridad de la Unidad Académica, quien podrá autorizar o negar la solicitud.

## TITULO VI

### DE LA CESACIÓN Y JUBILACIÓN DEL PROFESOR DE LA ESPOL

#### CAPÍTULO I

#### DE LA CESACIÓN

**Art. 75.- Causas de cesación de los Profesores.-** El Profesor titular cesará en sus funciones por la separación definitiva del cargo. Se contemplará, además, lo dispuesto en el artículo 47 y 48 de la LOSEP.

Adicionalmente, el Profesor titular será destituido cuando haya obtenido:

1. Dos veces consecutivas una evaluación integral de desempeño inferior al sesenta por ciento;
2. Cuatro evaluaciones integrales de desempeño inferiores al sesenta por ciento durante su carrera.

El procedimiento que adopten para el cumplimiento estos fines deberá observar el debido proceso.

**Art. 76.- Monto máximo de indemnización o compensación.-** La suma total de las indemnizaciones y/o compensaciones que recibirá el Profesor de la ESPOL por acogerse a planes de retiro voluntario, compra de renuncia, supresión de puesto jubilación, no podrá superar el límite del valor de ciento cincuenta remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado.

## CAPÍTULO II JUBILACIÓN DEL PROFESOR DE LA ESPOL

**Art. 77.- Compensación por jubilación voluntaria.-** El Profesor titular de la ESPOL que cumplan con los requisitos de las leyes de seguridad social para la jubilación, podrán jubilarse voluntariamente del servicio público. Para ello, deberán informar de su decisión al Rector de la ESPOL durante el primer semestre del año, a fin de que ésta la considere en su planificación institucional del siguiente año fiscal. Una vez que la ESPOL cuente con los recursos económicos pagará una compensación del valor de cinco remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado por cada año de servicio, contado a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta de éstas.

La compensación por jubilación que percibirá el Profesor de la ESPOL deberá calcularse proporcionalmente al tiempo de dedicación durante su tiempo de servicio como Profesor.

**Art. 78.- Compensación por jubilación o retiro obligatorio.-** EL Profesor de la ESPOL que cumplan con los requisitos de las leyes de seguridad social y hayan alcanzado los setenta años de edad, deberán retirarse obligatoriamente de la carrera del Profesor titular, al concluir el periodo académico en curso. La ESPOL entregará una compensación del valor de cinco remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado por cada año de servicio, contado a partir del quinto, y hasta un monto máximo de ciento cincuenta de éstas, la cual se calculará conforme se establece en el artículo anterior.

Se exceptúan de la obligatoriedad del retiro establecido en este artículo a los Profesores mientras desempeñen un cargo de elección universal en la ESPOL.

**Art. 79.- Condiciones para el ingreso a la ESPOL.-** Los Profesores titulares que hubieren sido indemnizados por éstas en razón de la supresión de su puesto, de su retiro voluntario, venta de renuncia u otros casos similares, podrán vincularse nuevamente a la ESPOL, únicamente en calidad de Profesor no titular invitado u honorario bajo la modalidad contractual de servicios profesionales o civiles.

## DISPOSICIONES GENERALES

**PRIMERA.-** Los requisitos para el ingreso o la promoción del Profesor titular con dedicación a medio tiempo o tiempo parcial, se excluirá la exigencia de la dirección o codirección de proyectos de investigación. En caso de que el Profesor titular cambie su dedicación a tiempo completo para la promoción, deberá cumplir todos los requisitos correspondientes a esta dedicación, exigidos en el presente Reglamento.

**SEGUNDA.-** La regulación de contratos ocasionales se normará conforme al Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, el presente Reglamento y en forma complementaria y subsidiaria se aplicará la LOSEP y demás normativa aplicable en lo que fuere pertinente.

**TERCERA.-** Los Profesores jubilados de la ESPOL podrán reingresar bajo la modalidad contractual de servicios profesionales o civiles, cuando se justifique que las actividades de docencia, e investigación no puedan ser realizadas por el personal académico titular de la ESPOL en relación de dependencia.

**CUARTA.-** El Consejo Politécnico podrá una vez al año nombrar de forma honorífica y vitalicia con la distinción de "Profesor Emérito" a un Profesor jubilado que durante su trayectoria de vida académica institucional y haber contribuido de forma extraordinaria y evidente tanto en la docencia como en la investigación en la ESPOL así como haber contribuido de manera relevante al servicio del país.

Podrán participar con derecho a voz cuando fueren invitados al Consejo Politécnico, Comisiones Técnicas o administrativas. Además podrán continuar con proyectos de investigación o aportando en actividades académicas, en apego con la normativa vigente.

El procedimiento de selección, designación, atribuciones y deberes constarán en el instructivo que para tal efecto se expida el Consejo Politécnico.

**QUINTA.-** El requisito de haber accedido a la docencia por concurso público de merecimiento y oposición para ser Profesor titular de la ESPOL, será aplicable a los que ingresaron a la ESPOL como Profesores titulares a partir de la vigencia de la LOES.

**SEXTA.-** En cumplimiento a lo establecido en el artículo 27 del Reglamento General a la Ley Orgánica de Educación Superior los títulos de doctorado considerado válidos para acceder a la titularidad en la ESPOL serán los que se encuentren inscritos en la SENESCYT.

**SÉPTIMA.-** Para el cumplimiento del numeral 1) de los artículos 16, 17 y 18 del presente reglamento, si el aspirante posee un título no inscrito en la SENESCYT pero que consta en el Listado de Instituciones de Educación Superior Extranjeras para Registro Automático de Títulos, se admitirá un documento que pruebe que se ha iniciado el proceso de inscripción del mismo. En caso de que el aspirante gane el concurso, la ESPOL otorgará la titularidad solo si la inscripción se ha perfeccionado y el título consta en los registros de la SENESCYT.

**OCTAVA.-** La Unidad de Administración del Talento Humano de la ESPOL antes de registrar la posesión efectiva del nombramiento como Profesor titular del ganador de un determinado concurso, deberá verificar que el ganador conste con su título de posgrado registrado en la SENESCYT.

**NOVENA.-** En las instituciones de educación superior públicas y particulares los Profesores e investigadores extranjeros residentes con menos de 5 años y los no residentes en el Ecuador, podrán participar en los concursos de méritos y oposición para el ingreso a la carrera y escalafón del Profesor e investigador titular, siempre que cumpla las siguientes condiciones:

1. Poseer grado académico de Doctor (equivalente a Ph.D.);
2. Ser graduado en una institución de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio acreditada en el país en el que obtuvo el título;
3. Los requisitos académicos establecidos en el presente Reglamento con excepción de haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación de desempeño en sus últimos dos períodos académicos;
4. Los requisitos académicos que establezca la IES en su respectivo Estatuto, en el marco de la Constitución de la República, la LOES, y demás normativa aplicable al sistema de educación superior; y,
5. Presentar copia del título debidamente apostillado previo al Concurso. En caso de ser declarado ganador deberá inscribir y registrar el título en la SENESCYT en el transcurso del periodo académico inmediatamente posterior a su ingreso a la IES.

Los extranjeros residentes con cinco años y más tendrán los mismos derechos y obligaciones que los ciudadanos ecuatorianos.

#### **DISPOSICIONES TRANSITORIAS**

**PRIMERA.-** A partir de la vigencia del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, la ESPOL en el plazo de tres años sus Profesores titulares e invitados deberán estar a cargo del 80% de las actividades de docencia e investigación programadas por periodo académico.

El Profesor que actualmente se encuentre vinculado a la ESPOL bajo la modalidad de contrato de servicios ocasionales o civiles de servicios profesionales y no acredite el título de maestría debidamente registrado en la SENESCYT, podrá continuar prestando sus servicios a través de la modalidad de servicios ocasionales hasta la finalización del I Término académico 2015 - 2016. Cumplido el mismo, solo podrá vincularse a la institución a través del respectivo concurso público de merecimiento y oposición para la obtención de un puesto titular. Se incluye en este plazo al personal invitado que se haya acogido a la jubilación.

El Profesor de la ESPOL que cuente con el título de maestría que se encuentre vinculado bajo la modalidad de servicios ocasionales por falta de creación de la partida presupuestaria correspondiente, podrá vincularse a la institución a través del respectivo concurso público de méritos y oposición para la obtención de un puesto titular. Para tal efecto el Consejo Politécnico, de contar con los recursos económicos necesarios convocará al correspondiente concurso en el plazo máximo de un año.

En los concursos de méritos y oposición se le otorgará al Profesor aludido en los dos incisos anteriores un puntaje adicional equivalente al diez por ciento en la fase de méritos por haber prestado sus servicios a la ESPOL. Este puntaje adicional se reconocerá también a aquellos Profesores que se encuentren, a la fecha de expedición del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el CES, vinculados a la Escuela Superior Politécnica del Litoral bajo la modalidad de contratos civiles de servicios profesionales o técnicos especializados.

**SEGUNDA.-** De conformidad con lo que establece la Disposición Transitoria Quinta del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, se integra la Comisión Especial de Ubicación del Personal Académico de la ESPOL presidida por el Rector o su delegado, un

delegado del Consejo Politécnico; un delegado de la Comisión de Docencia; un delegado de la Comisión de Investigación y un delegado de la Comisión de Aseguramiento de la Calidad. Todos los miembros de la Comisión Especial de Ubicación deben ser Profesores Titulares de la Institución. Cada una de las Comisiones presentará al Rector en el plazo de ocho días luego de la aprobación del presente Reglamento, el nombre de su delegado designado para integrar la Comisión Especial de Ubicación del Personal Académico de la ESPOL.

Actuará como Secretario Ad-Hoc un delegado de la Unidad Administrativa de Talento Humano. La Comisión Especial de Ubicación del Personal Académico de la ESPOL invitará al representante Docente de cada Facultad o su alterno ante el Consejo Politécnico, que participará con voz y sin voto, a las sesiones que se trate la ubicación de los profesores de la facultad a la que corresponde.

Para el caso de la ESPAE y EDCOM la Decana o Decano y el Director o Directora de Escuela designarán a un representante de los Profesores, quienes participarán con voz y sin voto, en las sesiones que se trate la ubicación de los Profesores de estas unidades académicas.

**TERCERA.-** La Comisión Especial presentará un informe que determinará la categoría y nivel en la que se ubicarán los Profesores titulares, conforme a los requisitos establecidos en este Reglamento. La Comisión Especial tendrá un plazo máximo de ciento veinte días para presentar el informe de ubicación al Consejo Politécnico para su aprobación, los resultados serán notificados individualmente al Profesor titular.

A partir de la notificación del informe establecido en los incisos anteriores, cada Profesor titular en el término de diez días podrá solicitar su traslado a la categoría y nivel correspondiente.

Los Profesores titulares que no cumplan los requisitos establecidos en este Reglamento para cada categoría y nivel, conservarán su actual categoría y deberían acreditar los nuevos requisitos hasta el 12 de octubre de 2017. Su remuneración podrá ser incrementada anualmente hasta por un monto correspondiente a la tasa de inflación del periodo fiscal anterior.

Para cumplir con lo establecido en los incisos anteriores, la Comisión Especial se reunirá una vez al año, hasta el inicio del I Término Académico del 2017-2018, a efectos de presentar los informes de ubicación correspondiente ante el Consejo Politécnico y notificar de sus resultados individualmente a los Profesores que corresponda.

Cumplidos este plazo, aquellos que no hubieran cumplidos los requisitos serán reubicados en la categoría o nivel que corresponda. Esta reubicación no disminuirá la remuneración que estuviera percibiendo.

Si un Profesor titular se sintiere afectado en sus derechos por el resultado de la ubicación, podría presentar sus argumentaciones por escrito ante el Consejo Politécnico, en un plazo máximo de 10 días, contados a partir de la notificación de la resolución, el cual en el término de cinco días resolverá en última y definitiva instancia.

**CUARTA.-** A efectos de la promoción del Profesor titular de ESPOL y hasta que el CEAACES expida la normativa relacionada con los cursos o programas de capacitación y actualización profesional, la ESPOL a través del organismo competente tendrá autonomía para instrumentar la metodología necesaria para efectuar dicha promoción.

**QUINTA.-** Para la ubicación de los Profesores en una categoría y nivel del presente escalafón antes del 12 de octubre de 2017, se les reconocerá la experiencia como Profesor así como también las obras acumuladas durante su trayectoria.

**SEXTA.-** Para efectos de la promoción de los Profesores titulares que hubiesen ingresado a la ESPOL antes del 07 de noviembre del 2012, la experiencia como Profesor titular requerida por cada nivel escalafonario, establecida en los literales a) de los artículos 55, 56 y 57 de este reglamento, será acumulativa desde el inicio de su carrera como Profesor o investigador titular.

Para efectos del ingreso y de la promoción de dichos Profesores se contabilizarán también los años de servicio como Profesor no titular.

**SÉPTIMA.-** Hasta el 12 de octubre de 2017, el personal académico titular que no cumpla con los requerimientos necesarios para ser recategorizado y cuente con grado académico de maestría o su equivalente y haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición, se ubicará como Profesor titular auxiliar grado 1.

**OCTAVA.-** Hasta el 12 de octubre de 2017 los requisitos de dirección de tesis de doctorado y maestría de investigación podrán ser sustituidos por igual número de tesis de maestrías profesionalizantes o el triple de tesis o tutoría en trabajos de titulación de grado, en las carreras relacionadas con los campos de la educación de la CINE 4, 5 6 y 2-21, de la UNESCO 2011.

**NOVENA.-** Hasta el 12 de octubre de 2017, el Profesor titular que haya ingresado mediante concurso público de méritos y oposición o bajo otra modalidad antes de la vigencia de la LOES, y que opte por la categoría como titular agregado 1 y cuente con grado académico de maestría o su equivalente podrá acceder a la categoría de Profesor agregado 2, y 3 establecido en este Reglamento, siempre que hasta esa fecha acredite haber creado o publicado 3, y 5 obras de relevancia o artículos indexados, además de los requisitos exigidos en este Reglamento.

**DÉCIMA.-** Hasta el 12 de octubre de 2017 el Profesor titular principal que haya ingresado o que ingrese mediante concurso público de méritos y oposición y que cuente con el grado académico de doctor Ph.D. o su equivalente debidamente registrado en el SNIESE, podrá optar por la categoría de Profesor principal 1 establecido en este Reglamento, siempre que, hasta esa fecha, acredite haber creado o publicado seis obras de relevancia o artículos indexados de los cuales al menos dos deberán haber sido creados o publicados en los últimos cinco años, y tenga al menos cuatro años de experiencia académica en actividades de docencia o investigación.

**DÉCIMA PRIMERA.-** Los títulos de doctorado equivalente a PhD obtenidos antes de la expedición de la lista establecida en el artículo 27 del Reglamento General a la Ley Orgánica de Educación Superior y reconocidos e inscritos por la SENESCYT servirán para el cumplimiento de los requisitos de este reglamento.

Quienes hubieren iniciado estudios doctorales en una institución que no conste en la lista indicada en el inciso anterior, expedida el 05 de agosto del 2013, podrán solicitar que la SENESCYT registre el título para ejercer como personal académico titular o no titular, conforme la normativa correspondiente.

**DÉCIMA SEGUNDA.-** Para la re categorización de los actuales Profesores titulares de la ESPOL se deberá observar obligatoriamente lo establecido en la Disposición Décima Quinta del Reglamento General de la Ley Orgánica de Educación Superior.

**DÉCIMA TERCERA.-** Para acceder a la recategorización los Profesores titulares de la ESPOL deberán obligatoriamente tener registrado sus títulos de posgrados en el sistema de la SENESCYT, caso contrario, quien no haya registrado su título no podrá recategorizarse.

**DÉCIMA CUARTA.-** A partir de la vigencia del Reglamento expedido por el CES y hasta el 30 de agosto de 2016, la ESPOL podrá asignar a sus Profesores con dedicación a tiempo completo, horas de dedicación adicionales a sus horas de dedicación ordinarias, siempre que se verifique el cumplimiento de las siguientes condiciones:

- a) Que se justifique que, a la fecha de la decisión de asignar horas de dedicación adicionales, no exista talento humano disponible que cumpla con los requerimientos u cualificaciones exigidas por la ESPOL conforme a la normativa vigente; y,
- b) Que el número de horas adicionales no sea superior a 8 semanales.

Las horas adicionales de dedicación asignadas al Profesor deberán ser debidamente remuneradas; para este efecto, el cálculo se realizará en forma proporcional al valor por hora correspondiente a su remuneración vigente.

La asignación de horas de dedicación adicionales durante el plazo de vigencia de la presente disposición transitoria no constituirá un derecho adquirido para el Profesor de la ESPOL.

El Profesor de dedicación a tiempo completo al que se le asignen horas adicionales, conforme a lo establecido en la presente disposición deberá culminar el periodo académico dentro del cual se le hubiere realizado tal asignación, con las horas adicionales fijadas.

**DÉCIMA QUINTA.-** Para efectos de considerar los estímulos académicos que se establecen en el numeral 3 del Art. 58 del presente Reglamento se considerarán los ranking de Shanghái o el de Times Higher Education, hasta que la SENESCYT, establezca el orden del ranking de las cien mejores instituciones de educación superior extranjeras o instituciones de investigación de alto prestigio que determina el artículo 27 del Reglamento General a la LOES.

**DÉCIMA SEXTA.-** A partir de los 18 meses de la aprobación del presente reglamento se realizará la evaluación por pares, mediante un proceso planificado y progresivo.

Los docentes que no hayan sido evaluados por pares académicos, su evaluación será solo por autoevaluación, co-evaluación por directivos y hetero-evaluación en los porcentajes previamente establecidos en el Art. 63. La calificación obtenida será la ponderada al 100%, hasta que sean evaluados por pares.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Los Profesores de la ESPOL que alcanzaron la categoría de titulares principales antes de la entrada en vigencia de la Ley Orgánica de Educación Superior del 12 de octubre del 2012, y que no cuenten con título de Ph.D., pasarán a ser denominados Profesores principales no escalafonados. Este personal académico podrá acceder a la categoría de principal 1 establecido en este Reglamento una vez que cuente con el título de Doctor (equivalente a Ph.D.), registrado en la SENESCYT, con la leyenda "*Título de*

*Doctor o Ph.D. válido para el ejercicio de la docencia, investigación y gestión en educación superior"* y que acredite haber creado o publicado al menos seis obras de relevancia o artículos indexados, de las cuales dos deberán corresponder a los últimos cinco años.

1. El personal académico principal no escalafonado percibirá una remuneración igual o inferior a la establecida por la ESPOL para los Profesores agregados de nivel 1, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:
  - 1.1. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
  - 1.2. Acreditar una publicación indexada u obra de relevancia (publicaciones revisadas por pares) en los últimos cinco años;
  - 1.3. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último si la IES no hubiera realizado más evaluaciones; y,
  - 1.4. Acreditar una experiencia de al menos diez años como Profesor titular en la misma IES u otra.
  
2. El personal académico principal no escalafonado percibirá una remuneración igual o inferior a la establecida por la ESPOL para los Profesores titulares agregados de nivel 2, siempre que cumplan con los siguientes requisitos:
  - 2.1. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
  - 2.2. Acreditar tres publicaciones indexadas u obras de relevancia (publicaciones revisadas por pares) en los últimos cinco años;
  - 2.3. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación de integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último si la IES no hubiera realizado más evaluaciones;
  - 2.4. Haber participado en una investigación de al menos 12 meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación de los resultados del respectivo proyecto; y,
  - 2.5. Acreditar una experiencia de al menos quince años como Profesor titular en la misma IES u otra.
  
3. El personal académico principal no escalafonado percibirá una remuneración igual o inferior a la establecida por la ESPOL para los Profesores titulares agregados de nivel 3, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:
  - 3.1. Tener al menos grado académico de maestría o su equivalente, reconocido e inscrito por la SENESCYT;
  - 3.2. Acreditar cinco publicaciones indexadas u obras de relevancia (publicaciones revisadas por pares) en los últimos cinco años;
  - 3.3. Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en sus últimos dos períodos académicos, o en el último, si la IES no hubiera realizado más evaluaciones;
  - 3.4. Haber dirigido una investigación de al menos 12 meses de duración, la cual deberá haber finalizado con la presentación de los resultados del respectivo proyecto; y,
  - 3.5. Acreditar una experiencia de al menos veinte años como Profesor titular en la misma IES u otra.
  
4. El personal académico principal no escalafonado que no cumpla con los requisitos establecidos en los numerales anteriores, hasta el 12 de octubre de 2017, podrá percibir un incremento salarial anual, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria, por un valor igual o inferior de la inflación del año fiscal anterior. En correspondencia con lo establecido en la Disposición Transitoria Décima Tercera de la LOES, a partir de esa fecha todos los Profesores titulares principales que no hayan obtenido el título de Doctor equivalente a Ph.D.; conservarán la condición de "*Profesores titulares principales no escalafonados*", sin perjuicio de posteriores recategorizaciones, conforme a lo estipulado en el RCEPSES del CES y este Reglamento.

**DÉCIMA OCTAVA.-** En los concursos de méritos y oposición para otorgar titularidad a profesores de la ESPOL que se convoquen durante el año 2016 para Centros Específicos de Docencia, no se considerará lo dispuesto en el artículo 16 y 17 del presente Reglamento. Para estos casos, las bases serán presentadas por la autoridad competente a la Máxima Autoridad de la institución quien será la encargada de modificar y/o aprobar las bases correspondientes, así como los demás componentes del concurso.

**DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA.-** A partir de la aprobación y vigencia del presente reglamento queda derogado el Reglamento para el Concurso Público de Méritos y Oposición para Acceder a la Titularidad en la ESPOL (4309), y; además todas las disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo dispuesto al presente reglamento.

**CERTIFICO:** Que el proyecto del precedente reglamento fue **conocido y aprobado** en primer debate mediante **Resolución N° 14-05-148** del Consejo Politécnico, sesión del día jueves 08 de mayo de 2014. **Aprobado** en segundo y definitivo debate mediante **Resolución N° 14-07-238** del Consejo Politécnico, sesión del día martes 15 de julio de 2014. **Reformado** mediante **Resolución Nro. 15-06-211** del Consejo Politécnico en sesión del día martes 11 de junio del 2015. **Reformado** mediante **Resolución Nro. 15-11-527** del Consejo Politécnico, sesión del día jueves 26 de noviembre de 2015. **Reformado** mediante **Resolución Nro. 16-04-149** del Consejo Politécnico, sesión del día miércoles 13 de abril de 2016. **Modificado** mediante **Resolución Nro. 16-06-206** del Consejo Politécnico, sesión del jueves 02 de junio de 2016. **Modificado por consulta** mediante **Resolución Nro. 16-06-216** del Consejo Politécnico, sesión del día viernes 10 de junio de 2016 y **reformado** mediante **Resolución Nro. 16-06-225** del Consejo Politécnico, sesión del día lunes 27 de junio de 2016.

Félix Macías Ronquillo, Ab. Esp.

SECRETARIO ADMINISTRATIVO SUBROGANTE

**16-06-226.- AUTORIZAR la Reclasificación de 19 Partidas Presupuestarias** en atención de la propuesta del Vicerrectorado Académico de convocar a Concursos Públicos de Méritos y Oposición para el nombramiento de nuevos Profesores Titulares Principales en el presente año; considerando el **Memorando Nro. UTH-MEM-0318-2016** del 27 de junio de 2016 que dirige al Rector Sergio Flores Macías, M.Sc.; María De Lourdes Macías Pico, Mg., Directora (e) de la Unidad de Administración de Talento Humano, UATH, concordante al Artículo 16 y 21 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, RCPISES, expedido por el CES; situación que no afectaría la Masa Salarial institucional en razón de la disponibilidad presupuestaria, emitida por Ana María Carchi Paucar, Mae., Gerente Financiera institucional (e), mediante decreto inserto en el **Oficio Nro. UTH-110-2016**; según el detalle del cuadro siguiente:

PARTIDAS PRESUPUESTARIAS INACTIVAS PARA APROBACIÓN DE RECLASIFICACIÓN POR PARTE DEL CONSEJO POLITÉCNICO							
NRO.	PARTIDA INDIVIDUAL	ESTADO DEL PUESTO	RMU ACTUAL	RMU NIVEL RRANQUE	ESCALA OCUPACIONAL	DENOMINACIÓN PUESTO ACTUAL	DENOMINACIÓN PUESTO ACTUAL
1	300	VACANTE	4.700,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
2	575	VACANTE	4.700,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
3	1150	VACANTE	4.700,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
4	395	VACANTE	5.420,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
5	785	VACANTE	5.534,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
6	990	VACANTE	5.595,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
7	1080	VACANTE	5.750,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
8	1195	VACANTE	5.750,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
9	135	VACANTE	5.779,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1

10	1210	VACANTE	5.791,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
11	930	VACANTE	5.807,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
12	205	VACANTE	5.868,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
13	660	VACANTE	5.869,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
14	80	VACANTE	6.000,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
15	555	VACANTE	6.000,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
16	1100	VACANTE	6.000,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
17	600	VACANTE	6.080,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
18	860	VACANTE	6.116,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1
19	230	VACANTE	6.121,00	4.700,00	PERSONAL ACADEMICO PRINCIPAL	PROFESOR PRINCIPAL	PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 1

**16-06-227.- CONOCER** el Informe contenido en el **Memorando UTH-MEM-0256-2016**, de mayo 23 de 2016, suscrito por María de Lourdes Macías Pico, Mg., Directora (e) de la UATH, y **AUTORIZAR la Creación de Partidas Presupuestarias para la Facultad de Ciencias de la Vida, FCV**, para los siguientes cargos: **05 de Analistas de Laboratorio; 01 de Asistente Administrativo; 01 de Analista de Servicios Generales; y, 01 Partida Presupuestaria de Analista de Soporte Técnico, para la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH**; partidas que serán integradas para la respectiva reclasificación y aprobación en una siguiente resolución de este Órgano Académico Superior.

**16-06-228.- 1º.) AUTORIZAR la Creación de una Partida Presupuestaria para el Cargo de Asistente de Soporte Técnico para la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas, FCNM; 2º.)** Una vez que la vacante conste en el Distributivo de Remuneraciones, **PLANIFICAR el cargo para Concurso de Méritos y Oposición en la Plataforma Tecnológica de Socio Empleo, a fin de emitir un Nombramiento Provisional** a favor de un profesional que cuente con el perfil y requisitos para el cargo, vigente hasta la posesión del ganador del concurso; en atención del Informe favorable de la Dirección de la Unidad de Administración de Talento Humano, UATH, contenido en el **Memorando Nro. UTH-MEM-0260-2016** del 30 de mayo del año en curso; dirigido al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc., por María de Lourdes Macías Pico, Mg., Directora de la UATU (e); según el detalle del cuadro siguiente:

<b>CREACIÓN DE PARTIDA PRESUPUESTARIA</b>			
<b>CARGO</b>	<b>RMU</b>	<b>Costo mensual aproximado</b>	<b>Fecha de Aplicación</b>
<b>ASISTENTE DE SOPORTE TÉCNICO, FCNM</b>	USD \$ 817.00	USD \$ 1,062.50	01-agosto-2016

**16-06-229.-** Se toma conocimiento del texto del oficio **GJ No. 543-2016** de junio 27 de 2016 mediante el cual el Dr. Gastón Alarcón Elizalde, Gerente Jurídico de la ESPOL informa al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, respecto de la situación del contrato N° 150-2014 (numeración actual 012-2015) “DOTACIÓN DE EQUIPAMIENTO DE UNA MESA VIBRANTE Y SISTEMA DE ENSAYO ESTRUCTURAL PSEUDODINÁMICO PARA EL LABORATORIO DE SISMORESISTENCIA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA EN CIENCIAS DE LA TIERRA DE LA ESPOL” celebrado el 22 de enero del 2015 entre la ESPOL y el Consorcio ARIES - LUVIANTRADE, conformado por la compañía LUVIANTRADE CÍA. LTDA. de nacionalidad ecuatoriana y la compañía ARIES INGENIERÍA Y SISTEMAS S.A. de nacionalidad española, con la novedad que el administrador del contrato Dr. Carlos Rodríguez Díaz, en su informe técnico concluye que el Consorcio ARIES – LUVIANTRADE ha incumplido con la ejecución del contrato, solicitando al Consejo Politécnico autorice el inicio del proceso de terminación unilateral del contrato y faculte al Rector para la emisión de la resolución de terminación así como para que presente las acciones legales correspondientes como la de ejecución de las garantías otorgadas.

Al respecto, el **Consejo Politécnico RESUELVE:**

**AUTORIZAR al Rector**, de conformidad con los informes presentados por el Gerente Jurídico de la ESPOL y el administrador del contrato, ejecute la **terminación unilateral del**

**contrato N° 150-2014** (numeración actual 012-2015) “DOTACIÓN DE EQUIPAMIENTO DE UNA MESA VIBRANTE Y SISTEMA DE ENSAYO ESTRUCTURAL PSEUDODINÁMICO PARA EL LABORATORIO DE SISMORESISTENCIA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA EN CIENCIAS DE LA TIERRA DE LA ESPOL” celebrado el 22 de enero del 2015 entre la ESPOL y el Consorcio ARIES - LUVIANTRADE, facultándolo para la emisión de la respectiva resolución y para que presente las acciones legales correspondientes, como la de ejecución de las garantías otorgadas.

**16-06-230.- DISPONER** a la Unidad de Administración del Talento Humano, UATH, **aplicar el inciso segundo, numeral 2º) de la Disposición Transitoria Primera de la Norma Interna del Subsistema de Clasificación y Valoración de Puestos, que dispone la Resolución Nro. 14-11-532** de este Órgano Colegiado; a favor del servidor de carrera **CARLOS ERNESTO MONTOYA CAICEDO**, una vez que ha cumplido con la formación profesional en el área de conocimiento del cargo de **Analista de Información Bibliotecario** al que fue reclasificado, al obtener el Título de Tercer Nivel como Licenciado en Bibliotecología y Archivología, expedido por la Universidad de Guayaquil, registrado en la página web de la Senescyt con el Nro. 1006-2016-1690649, el 09 de junio de 2016; y, al recibir la calificación equivalente de excelente en las dos últimas evaluaciones de desempeño; en atención del Informe contenido en el **Memorando Nro. UTH-MEM-0304-2016**, del 21 de junio del año en curso, dirigido al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc., por María De Lourdes Macías Pico, Psi., Mg., Directora de la UATH (e), de acuerdo al detalle del cuadro siguiente:

Nombre	Cargo Actual	RMU Actual USD	RMU Cargo Actual USD	Diferencia USD	Fecha de aplicación
<b>Carlos Ernesto Montoya Caicedo</b>	Analista de Información Bibliotecario	\$585,00	\$1.212,00	\$627,00	09/06/2016

**16-06-231.- CONOCER y APROBAR** el Informe de la Unidad de Administración de Talento Humano, UATH, de la ESPOL, contenido en el **Memorando Nro. UTH-MEM-0301-2016** del 21 de junio de 2016; que dirige al Rector, M.Sc. Sergio Flores Macías, María de Lourdes Macías Pico Mg., Directora (e) de la UATH; referente a solicitar la **INCORPORACIÓN de la Escala Propia Vigente de la ESPOL; al Sistema Presupuestario de Remuneraciones y Nóminas, SPRYN, tomando en cuenta que las remuneraciones se encuentran por debajo de los techos establecidos en los Niveles determinados en el Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2015-0226 del Ministerio del Trabajo, de fecha 22 de septiembre de 2015.**

**16-06-232.- APROBAR** la **Reclasificación de Partidas Presupuestarias de Cargos Administrativos para convocar los correspondientes Concursos de Méritos y Oposición - 2016;** del vigente Distributivo Presupuestario de Remuneraciones, en el que

constan **11 Partidas Vacantes Activas** y **17 Inactivas no utilizadas**; considerando la necesidad de Unidades Académicas y Administrativas de contar con personal idóneo que permitan lograr los objetivos institucionales; acciones administrativas en atención del Informe de María De Lourdes Macías Pico, Mg., Directora (e) de la Unidad de Administración de Talento Humano, UATH, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.; contenido en el **Memorando Nro. UTH-MEM-0312-2016** del 23 de junio de 2016, gestiones con base en los siguientes cuadros:

**1º) RECLASIFICACIÓN de las siguientes Partidas Presupuestarias Activas:**

Nº Partida	SITUACIÓN ACTUAL				SITUACIÓN PROPUESTA			
	Denominación de Puestos	Unidad Orgánica	Nº Vacantes	Valor Total US\$	Denominación del Puesto	Unidad Orgánica	Nº. Partidas	Total US\$
249	Entrenador de Deportes	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	817.00	Analista de Laboratorio	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,412.00
250	Entrenador de Deportes	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	817.00	Analista de Laboratorio	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,412.00
344	Asistente de Comunicación Social	Gerencia de Comunicación Social y Asuntos Públicos	1	817.00	Analista de Servicios Generales	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,086.00
251	Entrenador de Deportes	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	817.00	Analista de Comunicación Social 2	Gerencia de Comunicación Social y Asuntos Públicos	1	1,412.00
137	Técnico de Archivo y Digitalización	Secretaría Administrativa	1	675.00	Analista de Archivo	Secretaría Administrativa	1	1,086.00
327	Analista de Presupuesto 1	Decanato de Investigación	1	1212.00	Analista Administrativo	Decanato de Investigación	1	1,412.00
252	Entrenador de Deportes	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	817.00	Analista Técnico Académico 2	Dirección de la Secretaría Técnica Académica	1	1,412.00
253	Entrenador de Deportes	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	817.00	<b>TOTALES</b>		<b>7</b>	<b>9,232.00</b>
340	Asistente de Compras Públicas	Dirección de Adquisiciones y Suministros	1	817.00				
341	Asistente de Compras Públicas	Dirección de Adquisiciones y Suministros	1	817.00				
345	Asistente de Guardalmacén	Dirección de Adquisiciones y Suministros	1	817.00				
	<b>TOTALES</b>		<b>11</b>	<b>9,240.00</b>				

**2º) SUPRESIÓN de las siguientes Partidas Presupuestarias:**

Nº Partida	Denominación del Puesto Vacante	No. Partidas Vacantes	RMU US\$
253	Entrenador de Deportes	1	817.00
340	Asistente de Compras Públicas	1	817.00
341	Asistente de Compras Públicas	1	817.00
345	Asistente de Guardalmacén	1	817.00

**3º) RECLASIFICACIÓN de las siguientes Partidas Presupuestarias Vacantes Inactivas**, que implicará que la Unidad de Administración de Talento Humano de la ESPOL realice ante el Ministerio de Finanzas, el trámite de activación de las partidas inactivas y su presupuesto:

Nº Partida	SITUACIÓN ACTUAL				SITUACIÓN PROPUESTA			
	Denominación de Puestos	Unidad Orgánica	Nº Vacantes	Valor Total	Denominación del Puesto	Unidad Orgánica	Nº Partidas	Total US\$
1270	Asesor	Gerencia Financiera	1	3,120.00	Analista de Gestión de Proyectos de Investigación	Decanato de Investigación	1	1,412.00
1195	Asistente	Gerencia Administrativa	1	2,410.00	Asistente de Gestión de Proyectos de Investigación	Decanato de Investigación	1	817.00
140	Bibliotecario	Centro De Información Bibliotecaria	1	1,887.00	Psicólogo	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	1,412.00
1065	Médico General	Gerencia Administrativa	1	1,888.00	Trabajadora Social	Unidad de Bienestar Estudiantil y Politécnico	1	1,412.00
1470	Secretaria	Gerencia Administrativa	1	2,288.00	Asistente Ejecutiva 1	Centro de Desarrollo de Emprendedores	1	675.00
430	Asistente	Gerencia Administrativa	1	1,819.00	Asistente Administrativa	Facultad de Ciencias de la Vida	1	817.00
830	Coordinador	Dirección De Servicios Generales	1	1,521.00	Analista de Laboratorio	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,412.00
1945	Director	Gerencia Juridica	1	2,190.00	Analista de Laboratorio	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,412.00
960	Diseñador	Gerencia Administrativa	1	1,609.00	Analista de Laboratorio	Facultad de Ciencias de la Vida	1	1,412.00
1955	Gerente	Gerencia De Comunicación Social Y Asuntos Públicos	1	5,000.00	Analista Técnico Académico 2	Dirección de la Secretaría Técnica Académica	1	1,412.00
1960	Gerente	Gerencia De Comunicación Social y Asuntos Públicos	1	4,000.00	Analista de Soporte Técnico	Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas	1	1,212.00
10	Asistente	Gerencia Administrativa	1	1,831.00	Asistente de Soporte Técnico	Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas	1	817.00
<b>TOTALES</b>							<b>12</b>	<b>14,222.00</b>

**16-06-233.- REFORMAR** las Disposiciones que Regulan la Remuneración Mensual Unificada y Honorarios del Personal Académico No Titular con dedicación a Tiempo Parcial de la ESPOL, de este Organismo Superior; en aplicación de los Artículos 7 y 8 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, expedido por el CES, en concordancia con los Artículos 6 y 7 del Reglamento Interno de Carrera y Escalafón del Profesor Titular de la ESPOL, 4311; en atención del **Memorando Nro. UTH-MEM-0315-2016** del 24 de junio de 2016, dirigido al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc., por María De Lourdes Macías Pico, Mg., Directora (e) de la Unidad de Administración de Talento Humano; de acuerdo al detalle de los siguientes cuadros:

**1. PROFESOR NO TITULAR OCASIONAL.**

**Resolución N° 14-09-387** del Consejo Politécnico, sesión del 25 de septiembre de 2014, reformada mediante **Resolución Nro. 16-04-150** del 13 de abril de 2016.

DENOMINACIÓN	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO PARCIAL
			Dictado de clases sin actividad de docencia o investigación  (Actividad de docencia Art. 7 numerales 2 y 7 del reglamento de carrera y escalafón.)	Dictado de clases con actividad de docencia o investigación  (Actividad de docencia Art. 7 exceptuando los numerales 2 y 7; Art. 8 del reglamento de carrera y escalafón.)
<b>PROFESOR OCASIONAL 1 con Doctorado</b> (Ph.D. o equivalente)	USD \$ 3,150.00	USD \$ 1,575.00	USD \$ 40.00	USD \$ 20.00
<b>PROFESOR OCASIONAL 1 con Maestría</b>	USD \$ 2,034.00	USD \$ 1,017.00	USD \$ 26.00	USD \$ 13.00
<b>PROFESOR OCASIONAL 2 con Título de Tercer Nivel</b>	USD \$ 1,412.00	----	----	----

- a) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases deberá impartir mínimo 2 horas de clases y un máximo de 9 horas de clases semanales; por lo que, se reconocerá el tiempo de dedicación por 2, es decir, el valor de la hora multiplicado por 2, según lo establecido en el cuadro que antecede.
- b) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases y además realiza actividades de docencia o investigación, podrá tener un máximo de 19 horas de dedicación a la semana, previa solicitud de la Unidad Académica, para lo cual se reconocerá el valor hora de acuerdo a lo especificado en el cuadro que antecede.

## 2. PROFESOR NO TITULAR INVITADO.

**Resolución N° 14-12-563** del Consejo Politécnico sesión del 18 de diciembre de 2014, reformada mediante **Resolución Nro. 16-03-104** sesión del 03 de marzo de 2016.

REQUISITOS Y HONORARIOS PARA CONTRATACIÓN DE PROFESORES INVITADOS						
Títulos	Reconocimiento	Consideraciones	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO PARCIAL
					Dictado de clases sin actividad de docencia o investigación	Dictado de clases con actividad de docencia o investigación

					(Actividad de docencia Art. 7 numerales 2 y 7 del reglamento de carrera y escalafón.	(Actividad de docencia Art. 7 exceptuando los numerales 2 y 7; Art. 8 del reglamento de carrera y escalafón)
Ph.D.	Prestigio Académico	Con prestigio internacional.	USD \$ 4,700.00	USD \$ 2.350,00	USD \$ 59,00	USD \$ 30,00
Ph.D.	Prestigio Profesional	Con prestigio nacional o internacional.	USD \$ 4,000.00	USD \$ 2.000,00	USD \$ 50,00	USD \$ 25,00
Ph.D.		Con título no registrado o en proceso de registro en la SENESCYT; y	USD \$ 3,150.00	USD \$ 1.575,00	USD \$ 40,00	USD \$ 20,00
		Para profesores extranjeros que estén tramitando el permiso ante el Ministerio de Relaciones Laborales.				
Sin Maestría	Prestigio Profesional	Experiencia profesional específica en el área.	USD \$ 2,500.00	USD \$ 1.250,00	USD \$ 31,00	USD \$ 16,00
Maestría		Con título no registrado o en proceso de registro en la SENESCYT.	USD \$ 2,034.00	USD \$ 1.017,00	USD \$ 26,00	USD \$ 13,00
Sin Maestría		Con experiencia profesional.	USD \$ 1,700.00	USD \$ 850,00	USD \$ 21,00	USD \$ 11,00

- a) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases deberá impartir mínimo 2 horas de clases y un máximo de 9 horas de clases semanales; por lo que, se reconocerá el tiempo de dedicación por 2, es decir, el valor de la hora multiplicado por 2, según lo establecido en el cuadro que antecede.
- b) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases y además realiza actividades de docencia o investigación, podrá tener un máximo de 19 horas de dedicación a la semana, previa solicitud de la Unidad Académica, para lo cual, se reconocerá el valor hora, de acuerdo a lo especificado en el cuadro que antecede.

### 3. PROFESOR NO TITULAR HONORARIO.

Resolución N° 14-09-388 del Consejo Politécnico sesión del 25 de septiembre de 2014:

DENOMINACIÓN	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO PARCIAL
			(Actividad de docencia Art. 7 numerales 2 y 7 del reglamento de carrera y escalafón)	(Actividad de docencia Art. 7 exceptuando los numerales 2 y 7 del reglamento de

				carrera y escalafón.)
<b>Doctorado (Ph.D.) o Prestigio Científico, Presentación de Servicios Relevantes a la Humanidad, la Región o al País.</b>	USD \$ 3,750.00	USD \$ 1,875.00	USD \$ 40.00	USD \$ 20.00
<b>Maestría o Prestigio Académico, Cultural, Artístico, Profesional o Empresarial</b>	USD \$ 2,250.00	USD \$ 1,125.00	USD \$ 26.00	USD \$ 13.00

- a) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases deberá impartir mínimo 2 horas de clases y un máximo de 9 horas de clases semanales; por lo que, se reconocerá el tiempo de dedicación por 2, es decir, el valor de la hora multiplicado por 2, según lo establecido en el cuadro que antecede.
- b) El profesor con dedicación a Tiempo Parcial que dicta clases y además realiza actividades de docencia o investigación, podrá tener un máximo de 19 horas de dedicación a la semana, previa solicitud de la Unidad Académica, para lo cual, se reconocerá el valor hora, de acuerdo a lo especificado en el cuadro que antecede.

**16-06-234.-** En atención al **oficio FUND-GER-023** de junio 23 de 2016 por el Ing. Jorge Faytong Durango, Gerente de FUNDESPOL, dirigido al señor Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, mediante el cual, por su digno intermedio, solicita al Honorable Consejo Politécnico, **designar a los miembros del Directorio de la Fundación para la Extensión Politécnica, FUNDESPOL**, tal como dispone el artículo 12 de su Estatuto, toda vez que la Ph.D. Elizabeth Peña Carpio, se desempeñó como Decana (e) de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra habiendo sido designada en octubre 23 de 2014 mediante Resolución Nro. 14-10-464 de este organismo.

El **Consejo Politécnico** facultado legal, estatutaria y reglamentariamente **RESUELVE DESIGNAR** en base al literal d) del artículo 12 del Estatuto de FUNDESPOL al profesor **Ph.D. DAVID MATAMOROS CAMPOSANO**, Decano de la FICT, **MIEMBRO DEL DIRECTORIO DE FUNDESPOL**, debiendo con la notificación posesionarse en la Secretaría Administrativa.

**16-06-235.- REFORMAR** la Resolución Nro. 16-04-146 de este Órgano Académico Superior, sesión del 13 de abril de 2016 alusiva a **DESIGNAR PROFESORES HONORARIOS y APROBAR su contratación** en la Facultad de Ingeniería en Mecánica y Ciencias de la Producción, FIMCP; **para el I Término Académico del Período 2016-2017**; en atención *al Oficio Nro. ESPOL-DEC-FIMCP-OFC-0176-2016* del 20 de junio del año en curso y su anexo (01 f.), cuadro modificado), en **alcance al Oficio Nro. ESPOL-DEC-FIMCP-OFC-0081-2016**, del 28 de marzo del año que decurre, **conteniendo la Resolución CD-2016-23-03-33** del Consejo Directivo de la FIMCP, acogida en la **Recomendación**

**C-Doc-2016-113** por la **Comisión de Docencia**, sesión del 12 de abril del año antes referido, constante en el anexo (07 fjs.) del **Oficio Nro. ESPOL-C-DOC-2016-0011-O** del 13 de abril del año arriba señalado, dirigido al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.; por Marcos Mendoza Vélez, Mg., Secretario de la mencionada Comisión; de acuerdo al detalle del cuadro siguiente:

Profesor Honorario	Dedicación	Titulación	Materias dictadas	Actividades	Período de contratación
<b>Cevallos Bravo, Nelson Eddy</b> 1300582440	TC 40 horas dedicación	M.Sc.	<b>ICHE02659</b> ADMINIST. DE EMPL. Y RR.HH. <b>ICHE00448</b> ADMINIST.DE EMPRESAS. <b>FIMP05462</b> ESTRATEGIA COMPETITIVA	Asistencia y participación en reuniones y/o actividades programadas por la Unidad Académica. Participación en actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular; Consejero Académico; Tutoría de Prácticas	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Félix Navarrete, Jorge Eduardo</b> 0901247908	TP 8 horas clase	M.Sc.	<b>FIMP03947</b> MANT.INDUSTRIAL <b>FIMP01354</b> MOTORES DE COMBUSTION INTERNA	Asistencia y participación en reuniones y/o actividades programadas por la Unidad Académica. Partic. En actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular;	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Guerrero Macías, Hugo Gustavo</b> 0900139528	TP 19 horas dedicación	M.Sc.	<b>FIMP06254</b> FORMULAC. Y EVAL.DE PROYECTOS <b>FIMP08730</b> ADMINIST. FINANCIERA Y CONTROL DE COSTOS	Asistencia y participación en reuniones y/o actividades programadas por la Unidad Académica. Partic. En actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular; Apoyo a la Acreditación Internacional. Consejero Académico	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
Profesor Honorario	Dedicación	Titulación	Materias dictadas	Actividades	Período de contratación
<b>Orcés Pareja, Eduardo Horacio</b> 0903301901	TP 19 horas dedicación	M.Sc.	<b>FIMP03905</b> SISTEMAS DE CONTROL <b>FIMP03889</b> MECÁNICA DE MAQUINARIAS II P-1	Asistencia y participación en reuniones y/o actividades programadas por la Unidad Académica. Participación en actividades de Calidad, evaluación y acreditación y revisión curricular; Consejero Académico	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Rivadeneira Pazmiño, Eduardo</b> 0900655770	TP 19 horas dedicación	M.Sc.	<b>FIMP01305</b> TERMODINAMICA II – TECNOLOGÍA DE GENERACIÓN DE VAPOR	Apoyo a la acreditación Internacional; Asistencia y partic. En reuniones y/o actividades programadas por la Unidad Académica. Partic. en actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular; Consejero Académico;	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Serrano Valarezo, Omar Augusto</b> 0903182301	TP 19 horas dedicación	M.Sc.	<b>FIMP03921</b> MATERIALES DE INGENIERÍA <b>FIMP02378</b> SOLDADURA	Curso de Postgrado de Maestría en Ciencias; Coordinador para la elaboración de exámenes de fin de carrera; Apoyo a la Acreditación Internacional; Asist y partic. En reuniones y/o activ. Programadas por la Unidad Académica. Partic. En actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular; Consejero Académico	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Tapia Quincha, Marcos Vinicio</b> 1200557419	TC 40 horas dedicación	M.Sc.	<b>FIMP01271</b> DINAMICA <b>FIMP08805</b> MATERIA INTEGRADORA IAPI	Director de un proyecto de vinculación con la sociedad; Responsable de proyecto o actividad. Institucional. Asist y partic. En reuniones y/o activ. Programadas por la Unidad Académica. Partic. En actividades de Calidad, evaluac. y acreditac. y revisión curricular; Consejero Académico	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Torres González, Alfredo</b> 0900062274	TP 4 horas clase	M.Sc.	<b>FIMP01404</b> MECÁNICA DE SOLIDOS I	Asistencia y participación en reuniones y/o actividades de calidad, evaluac. y acreditac. y revisión Curricular;	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016
<b>Wiesner Falconí, Ignacio Vicente</b> 0900731043	TP 6 horas clase	M.Sc.	<b>FIMP02360</b> TRATAMIENTOS TÉRMICOS <b>FIMP02352</b> FUNDICIÓN	Apoyo a la acreditac. ABET; Asistencia y participación en reuniones y/o actividades de calidad, evaluac. y acreditac. y revis. Curricular; tutorías de prácticas	01 de Abril-2016  23 de septiembre 2016

**16-06-236.- AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en la materia **FINANZA I**, código (ICHE01982) paralelo 142, correspondiente al **I Término Académico 2016**, a favor de

la señorita **LISETH ALEXANDRA ORTEGA PEÑA**, matrícula No. 200533644, estudiante de la Carrera de Licenciatura en Sistemas de Información, perteneciente a la Facultad de Ingeniería en Electricidad y Computación, FIEC, en atención a la **Resolución R-CD-FCSH-0409-2016** del Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, del 03 de junio de 2016, constante en el **Oficio Nro. ESPOL-FCSH-OFC-0226-2016** del 11 de los mismos mes y año, dirigido a la Vicerrectora Académica Ph.D. Cecilia Paredes Verduga, por el Decano de la Unidad Académica Ph.D. Leonardo Estrada Aguilar.

**16-06-237.-** **AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en la materia **MERCADO DE VALORES**, código (**ICHE01669**) paralelo **391**, correspondiente al **I Término Académico 2016**, a favor del señor **ROBERTO ANDRÉS QUINDE GARZÓN**, matrícula No. 200802965, estudiante de la Carrera de Ingeniería en Negocios Internacionales, perteneciente a la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, en atención a la **Resolución R-CD-FCSH-0410-2016** del Consejo Directivo de la FCSH, del 03 de junio de 2016, constante en el **Oficio Nro. ESPOL-FCSH-OFC-0227-2016** del 11 de los mismos mes y año, dirigido a la Vicerrectora Académica Ph.D. Cecilia Paredes Verduga, por el Decano de la Unidad Académica Ph.D. Leonardo Estrada Aguilar.

**16-06-238.-** **AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en la materia **INGENIERÍA ECONÓMICA I**, código (**ICHE02675**) paralelo **112**, correspondiente al **I Término Académico 2016**, a favor de la señorita **AELLEN ALLISON DOMÍNGUEZ ORDÓÑEZ**, matrícula No. 201604238, estudiante de la Carrera de Ingeniería Comercial y Empresarial, perteneciente a la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, en atención a la **Resolución R-CD-FCSH-0417-2016** del Consejo Directivo de la FCSH, del 03 de junio de 2016, constante en el **Oficio Nro. ESPOL-FCSH-OFC-0230-2016** del 11 de los mismos mes y año, dirigido a la Vicerrectora Académica Ph.D. Cecilia Paredes Verduga, por el Decano de la Unidad Académica Ph.D. Leonardo Estrada Aguilar.

**16-06-239.-** **AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en el **I Término Académico 2016**, a favor de 32 estudiantes de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, en atención a la **Resolución FICT-CD-050-2016** del Consejo Directivo de la FICT, del 25 de mayo de 2016, constante en el **Oficio Memorando Nro. FICT-MEM-0027-2016** del 02 de los mismos mes y año, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Decano de la Unidad Académica Ph.D. David Matamoros Camposano, según el detalle del cuadro siguiente:

No.	Apellidos y Nombres	Matrícula	Carrera	Código	Materia	Paralelo
1	ALVAREZ CEDEÑO JOHN PAÚL	201509138	PETRÓLEO	ICM00604	ALGEBRA LINEAL	5
				ICM01958	CÁLCULO INTEGRAL	1
				ICF01099	FÍSICA A	7
				ICF01107	LAB. FÍSICA A	12
2	AQUINO ZAMBRANO JOHANNA CAROLINA	201210010	CIVIL	FICT02865	RESISTENCIA 1	1
3	BARZOLA NAVARRETE FABIÁN ALEXANDER	201301647	CIVIL	FICT02899	TOPOGRAFÍA II	1
4	BENAVIDES GILER GUSTAVO ADRIÁN	201503957	CIVIL	ICF01099	FÍSICA A	11
5	CEVALLOS ESPINOZA JOSÉ MANUEL	201503613	CIVIL	ICF01099	FÍSICA A	4
6	CHARALES FIERRO MARCO AURELIO	201224583	CIVIL	FICT02972	SANITARIAS I	1
				FICT03400	CARRETERAS I	3
				FICT03384	ESTÁTICA DINÁMICA	
				ICF01131	FÍSICA C	3
				ICF01131	HORMIGONES ESPECIALES	8
FICT03236		1				
7	CHIANG ANTÓN SAMUEL ANDRÉS	201300874	PETRÓLEOS	ICF01149	LABORATORIO FÍSICA A	7
8	CRUZ CABRERA OMAR ORLANDO	201010238	CIVIL	FICT02899	TOPOGRAFÍA II	1
9	DURÁN TAPIA JORGE FRANCISCO	201305428	CIVIL	FICT02725	TOPOGRAFÍA 1	2
10	ESCANDÓN FEIJÓO JIMMY ANDRÉS	201404977	CIVIL	FICT03392	MATERIALES ING. CIVIL	1

11	FREIRE VELÓZ CARLOS XAVIER	200814762	CIVIL	FICT04341	MATERIA INTEGRAL	3
12	HERNÁNDEZ SEGOVIA STEFANÍA ELISA	201129607	MINAS	FICT03921	SOFTWARE EN CIENCIAS GEOLÓGICAS	1
13	JARRÍN RABASCALL FAWELL ALFONSO	201503889	MINAS	MAT61001	CÁLCULO DE UNA VARIABLE FÍSICA A	18
				ICF01099		11
14	LOOR MENDOZA DANIELA ALEXANDRA	201418226	CIVIL	ICF01149	LABORATORIO FÍSICA C	7
15	GONZÁLEZ LÓPEZ ANDRÉS	201301765	CIVIL	FICT02899	TOPOGRAFÍA II	1
16	MACHADO GÓMEZ RAFAEL MEDARDO	201113410	PETRÓLEO	ICM01974	ECUACIONES DIFERENCIALES	13
17	MACÍAS HEREDIA VÍCTOR JOSUÉ	201212392	CIVIL	FICT02899	TOPOGRAFÍA II	1
18	MENDOZA BARROS JORGE ANTONIO	200730570	MINAS	ICM01974	ECUACIONES DIFERENCIALES	10
19	MONTENEGRO BORBOR JHON RODY	200807931	CIVIL	FICT04341	MATERIA INTEGRAL	3
				FICT03236	HORMIGONES ESPECIALES	1
20	MUÑIZ VÁSQUEZ LISBETH SOLANGE	201205684	MINAS	FICT02774	SUPERFICIES I	1
21	ORDEÑAÑA ROCAFUERTE ALLAN GUILLERMO	200920270	MINAS	FICT02824	DISEÑO DE MINAS	1
22	PARRALES BERNABÉ WILLIAM VINICIO	200125243	CIVIL	ICF01131	FÍSICA C	8
23	PELAYO ÁLVAREZ GABRIEL ORLANDO	201301843	CIVIL	FICT02865	RESISTENCIA I	1
24	POZO ZAMBRANO WILSON MANUEL	201118896	CIVIL	FICT02901	TOPOGRAFÍA II	3
25	SALAZAR PALMA ANDREA BELÉN	201410851	CIVIL	FICT03384	ESTÁTICA DINÁMICA	3
26	SÁNCHEZ TORRES ROSSY MARCELA	201301961	CIVIL	FICT02899	TOPOGRAFÍA II	1
27	SOLÓRZANO ZAMBRANO KIMBERLY JOHANNA	201301981	CIVIL	FICT02865	RESISTENCIA 1	2
				FICT01057	MECÁNICA DE ROYAS	1
				FICT03400	CARRETERAS I	
				FICT03400	MECÁNICA DE FLUIDOS	2
				FICT01651	FÍSICA C	2
ICF01131		8				
28	SUÁREZ RIVERA RICARDO ADRIÁN	201420310	CIVIL	FICT03384	ESTÁTICA DINÁMICA	3
29	VALLEJO MARTILLO ADRIANA	200828044	CIVIL	FICT02900	TOPOGRAFÍA II	2
30	VERA BURAU MARÍA ALEJANDRA	201126299	GEOLOGÍA	FICT04333	MATERIA INTEGRADORA	1
31	VILLAQUIRÁN ENGRACIA ADOLFO LEÓN	201220939	MINAS	FICT02337	TOPOGRAFÍA EN MINAS	1
32	YÁNEZ CHÉRREZ DANIEL JESÚS	201516395	MINAS	ICF01107	LABORATORIO FÍSICA A	2

**16-06-240.- AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en el **I Término Académico 2016**, a favor de 21 estudiantes de la Facultad de Ingeniería en Electricidad y Computación, en atención a las **Resoluciones 2016-346** hasta **2016-366** del Consejo Directivo de la FIEC, del 01 de junio de 2016, constante en el **Oficio Nro. OFI-ESPOL-FIEC-0337-2016** del 02 de los mismos mes y año, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Decano Subrogante de la Unidad Académica Ph.D. Sixto García Aguilar; según el detalle del cuadro siguiente:

FACULTAD DE INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD Y COMPUTACIÓN									
SOLICITUDES DE REGISTRO ESPECIAL I TÉRMINO 2016 -2017									
INFORMACIÓN DE LA SOLICITUD								CONSEJO DIRECTIVO FIEC	
Nº	FECHA DE LA SOLICITUD	MATRÍCULA	APELLIDOS Y NOMBRES	CARRERA	CODIGO MATERIA	MATERIA	P.	RECOMENDACIÓN DE SUBDECANO	No. DE RESOLUCIÓN
1	09/05/2016	201013711	PIBAQUE PONCE, PEDRO LUIS	INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y	ICM00604	ALGEBRA LINEAL (B)	8	APROBAR	2016-346
2	11/05/2016	200605822	MATAMOROS OJEDA, VICENTE MIJAÍL	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD	FIEC07088	MATERIA INTEGRADORA	1	APROBAR	2016-347
3	11/05/2016	200802056	MUNOZ VALAREZO, ÁNGEL FERNANDO	INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y	FIEC07070	MATERIA INTEGRADORA	1	APROBAR	2016-348
4	17/05/2016	200730703	ORDÓÑEZ ALARCÓN, JOEL ISAAC	LICENCIATURA EN REDES Y SISTEMAS OPERATIVOS	FIEC05678	TECNOLOGÍAS DE REDES WAN	1	APROBAR	2016-349
					FIEC06155	FUNDAMENTOS DE CABLEADO DE VOZ Y	100		
					ICM01040	ESTADÍSTICA (ITT95)	1		
5	13/05/2016	201152422	SANCHO TADAY, LOURDES YOLANDA	INGENIERÍA EN CIENCIAS COMPUTACIONALES	ICM01966	CÁLCULO DE VARIAS VARIABLES	2	APROBAR	2016-350
					ICM01974	ECUACIONES DIFERENCIALES	8		
					CELEX00091	INGLÉS INTERMEDIO B	605		
6	17/05/2016	200533164	CEBALLOS ARELLANO, JAIME DE JESÚS	LICENCIATURA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ICHE02451	FINANZAS II (ITT95)	40	APROBAR	2016-351
					ICHE04903	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE	40		
7	18/05/2016	200822872	SÁNCHEZ NAVAS, DANIEL ALEJANDRO	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	FIEC01347	LABORATORIO DE ELECTRÓNICA B	1	APROBAR	2016-352
8	18/05/2016	200103802	RIVERA BAYAS, GUSTAVO ROBERTO	INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELÉCTRÓNICA Y	FIEC07112	MATERIA INTEGRADORA	1	APROBAR	2016-353
9	18/05/2016	201018918	BASANTES ESPARZA, BRYAN LEONEL	INGENIERÍA EN TELEMÁTICA	FIEC04622	PROGRAMACIÓN ORIENTADA A OBJETOS	3	APROBAR	2016-354
10	19/05/2016	201310245	NAGUA CAMPI, JAMIL ANDRÉS	INGENIERÍA EN TELEMÁTICA	FIEC06460	HERRAMIENTAS DE COLABORACIÓN	4	APROBAR	2016-355
11	20/05/2016	200730059	AULESTIA LOPEZ, MAURICIO GABRIEL	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	FIEC01388	ELECTRÓNICA III	2	APROBAR	2016-356
12	23/05/2016	200106953	LOOR FRANCO, PETER GERMAN	LICENCIATURA EN SISTEMAS DE	ICM01040	ESTADÍSTICA (ITT95)	2	APROBAR	2016-357
13	23/05/2016	200613859	HERMENEJILDO REYES, EDWIN ENRIQUE	INGENIERÍA EN CIENCIAS COMPUTACIONALES	ICF01131	FÍSICA C	8	APROBAR	2016-358

14	23/05/2016	198804064	TENECELA CALDERÓN, LENIN HOCHIMÍN	INGENIERÍA EN CIENCIAS COMPUTACIONALES	FIEC05884	DESARROLLO DE APLICACIONES WEB	1	APROBAR	2016-359
					FIEC03046	INGENIERÍA DE SOFTWARE I	1		
					FIEC05579	FUNDAMENTOS DE ROBÓTICA	3		
					FIEC05546	SISTEMAS DISTRIBUIDOS	1		
					FIEC00745	SISTEMAS DIGITALES II	2		
15	20/05/2016	201011657	LEMA MÉNDEZ BOLÍVAR DAVID	INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	CELEX00091	INGLÉS INTERMEDIO B	610	APROBAR	2016-360
					FIEC01735	ANÁLISIS DE REDES ELÉCTRICA	3		
					CELEX00257	FRANCÉS BÁSICO B	91		
					ICM00166	ESTADÍSTICAS (ING.) B	7		
					FIEC03426	TEORÍA ELECTROMAGNÉTICA I	3		
FIEC05058	SISTEMAS LINEALES	2							
16	23/05/2016	200515849	AGUILAR GARCÍA SALLY KRYSTLE	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD	ICHE00612	INGENIERÍA ECONÓMICA	41	APROBAR	2016-361
17	23/05/2016	200222784	SOTOMAYOR ROMERO JUAN PABLO	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD ESPECIALIZACIÓN ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	FIEC04291	INSTALACIONES ELÉCTRICAS	1	APROBAR	2016-362
					ICHE00612	INGENIERÍA ECONÓMICA	41		
					FICT03335	ANÁLISIS DEL COSTO DE OBRAS	1		
18	23/05/2016	201021938	PENAHERRERA BETANCOURT CRISTIAN	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD	FIEC00281	LABORATORIO DE CONTROLES	4	APROBAR	2016-363
19	23/05/2016	201021979	VILLEGAS UGARTE JORDY JAVIER	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD	FIEC00281	LABORATORIO DE CONTROLES	4	APROBAR	2016-364
20	23/05/2016	200847143	CABRERA GARCÍA NUBIA CAROLINA	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD	FIEC00281	LABORATORIO DE CONTROLES	4	APROBAR	2016-365
21	10/05/2016	200621761	CAJAS TOMALÁ DALTON AURELIO	INGENIERÍA EN ELECTRICIDAD ESPECIALIZACIÓN POTENCIA	CCPG1001	FUNDAMENTOS DE PROGRAMACIÓN	25	APROBAR	2016-366
					ICM00166	ESTADÍSTICA	12		

**16-06-241.- AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en el **I Término Académico 2016**, a favor de 07 estudiantes de la Facultad de Ingeniería Marítima, Ciencias Biológicas, Oceánicas y Recursos Naturales, en atención a las **Resoluciones CD-MAR-105-2016** hasta **CD-MAR-111-2016** del Consejo Directivo de la FMCBOR, del 08 de junio de 2016, constante en el **Oficio Nro. ESPOL-FIMCBOR-2016-0096-O** del 24 de los mismos mes y año, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Decano de la Unidad Académica M.Sc. Eduardo Cervantes Bernabé, según el detalle del cuadro siguiente:

Listado de Solicitudes de Registros Especiales Aprobados - FIMCBOR									
N°	NOMBRE	MATRICULA	SOLICITUD	MATERIA	CÓDIGO	PARALELO	RESOLUCIÓN DE C.D.	Término	
1	GABRIEL EMILIO FLORES VARAS	201155419	REGISTRO ESPECIAL	GASTRONOMIA INTERNACIONAL	FMAR05249	1	CD-MAR-105-2016	I 2016-2017	
2	ROSSANA ELIZABETH GORDILLO ALARCON	201301266	REGISTRO ESPECIAL	NUTRICION	FMAR01826	1	CD-MAR-106-2016	I 2016-2017	
3	DAYANA JARITZA RUSO BAJAÑA	201513220	REGISTRO ESPECIAL	PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN OCEANOGRÁFICA POR IMÁGENES SATELITALES	FMAR05140	1	CD-MAR-107-2016	I 2016-2017	
4	SHARON FRANSHESKA MUÑOZ RECALDE	201013596	REGISTRO ESPECIAL	MODELAJE AMBIENTAL	FMAR03152	1	CD-MAR-108-2016	I 2016-2017	
5	FELIX RICARDO CHÁVEZ ORRALA	201300109	REGISTRO ESPECIAL	FÍSICA C	ICF01131	8	CD-MAR-109-2016	I 2016-2017	
6	FREDDY XAVIER MARÍN FLORES	200904746	REGISTRO ESPECIAL	ECUACIONES DIFERENCIALES	ICM01974	9	CD-MAR-110-2016	I 2016-2017	
7	OSCAR BALLIN TOTOY	201412438	REGISTRO ESPECIAL	INTRODUCCIÓN AL TURISMO	FMAR03459	1	CD-MAR-111-2016	I 2016-2017	
				GEOGRAFÍA FÍSICA y AMBIENTAL	FMAR04119	1			
				CONTABILIDAD I	ICHE03772	1			

**16-06-242.- AUTORIZAR** el registro de **Matrícula Especial** en el **I Término Académico 2016**, a favor de 08 estudiantes de la Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas, en atención a las **Resoluciones CD-FCNM-16-127** hasta **CD-FCNM-16-134** del Consejo Directivo de la FCNM, del 06 de junio de 2016, constantes en el **Oficio Nro. ESPOL-FCNM-**

**OFC-0011-2016-O** del 25 de los mismos mes y año, dirigido al Rector M.Sc. Sergio Flores Macías, por el Decano de la Unidad Académica M.Sc. Oswaldo Valle Sánchez, según el detalle del cuadro siguiente:

No.	NOMBRE	MATRÍCULA No.	CARRERA	CÓDIGO DE MATERIA PARA REGISTRO	MATERIA PARA REGISTRO	PARALELO	RESOLUCIÓN DE CONSEJO DIRECTIVO No.
1	Marlon Enrique Mera Crespo	200223154	Ingeniería en Logística y Transporte	ICM02485	Transporte Aéreo	1	CD - FCNM - 16 - 127
				ICM00166	Estadística	7	
2	Marlon Kelvin Bacilio Rosario	200530012	Ingeniería en Logística y Transporte	ICM01172	Investigación de Operaciones I	1	CD - FCNM - 16 - 128
3	Erick Alexander Zambrano García	201019098	Ingeniería Química	ICQ01248	Materia Integradora Ingeniería Química	1	CD - FCNM - 16 - 129
4	Johanna Elena Salazar Sánchez	201129374	Ingeniería Química	ICQ00851	Residuos Sólidos Industriales y Municipales	1	CD - FCNM - 16 - 130
5	Yandri Javier Sánchez Guerrero	201155732	Ingeniería Química	ICQ00851	Residuos Sólidos Industriales y Municipales	1	CD - FCNM - 16 - 131
6	Maoli Stefany Villafuerte Intriago	200611879	Ingeniería Química	ICQ01131	Operaciones Unitarias II	1	CD - FCNM - 16 - 132
				ICQ01073	Laboratorio de Operaciones Unitarias II	1	
7	Andrea Viviana Rosado Pita	200308526	Ingeniería en Auditoría y Contaduría Pública	ICM01636	Derecho Mercantil y Laboral	1	CD - FCNM - 16 - 133
8	Carlos Antonio Fiallos Ordóñez	201245588	Ingeniería Química	ICQ00695	Tecnología Química Industrial	1	CD - FCNM - 16 - 134

**16-06-243.- CONOCER** el Informe de participación presentado por **SANDRA CECILIA ACOSTA DÁVILA, Ph.D.**, Profesora Ocasional 1 a Tiempo Completo de la Facultad de Ingeniería Mecánica y Ciencias de la Producción, FIMCP, al **Curso on line de Biomateriales: Bioplásticos y Biocomposites**, organizado por el Instituto Tecnológico del Plástico, AIMPLAS, en la ciudad de Valencia-España, del 01 de marzo al 30 de mayo de 2016, contenido en el **Oficio s/n** y su anexo (04 fjs.) del 07 de junio del año en curso, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc. El conocimiento adquirido será impartido a los estudiantes de la asignatura de Diseño y Control de Empaques; un capítulo de normativas, sistema de certificación y valorización de biopolímeros al ser esta materia una de la aplicación práctica en cualquier industria.

**16-06-244.- CONOCER** el Informe de viaje y asistencia presentado por **BRIAM MIGUEL SOLORZANO ESPINOZA, Ing.**, Analista de Calidad y Acreditación 1, al evento **ASQ World Conference on Quality and Improvement 2016**, donde asistió a las conferencias: “Quality Standards Applied in Research and Development y Quality and Sustainability” y “Dinding Common Casual Factors”, manteniendo reunión con la División de Educación de la ASQ, donde se analizó un modelo de calidad propuesto con el propósito de tomarlo como base para el desarrollo de un modelo de calidad en la educación superior, evento realizado en la ciudad de Milwaukee-Estados Unidos de Norteamérica, del 16 al 19 de mayo de 2016, contenido en el anexo (03 fjs.) del **Oficio s/n** del 01 de junio del año que decurre, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-245.- CONOCER** el Informe de viaje y asistencia presentado por **COLÓN ENRIQUE PELÁEZ JARRÍN, Ph.D.**, Profesor a Tiempo Completo Principal 2 y **DENNIS**

**GUILLERMO ROMERO LÓPEZ, Ph.D.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, ambos de la Facultad de Ingeniería en Electricidad y Computación, FIEC, a la **Cumbre Microsoft Research Faculty Summit Latino America 2016**, organizado por Microsoft, donde se exploró las innovaciones recientes en el campo de la ingeniería en computación, evento realizado en la ciudad de Rio de Janeiro-Brasil, del 18 al 20 de mayo de 2016, contenido en el **Oficio s/n** (06 fjs.) del 26 de mayo del año que en curso, que dirigen al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-246.- CONOCER el Informe de viaje y asistencia** presentado por **MIJAIL EDUARDO ARIAS HIDALGO, Ph.D.**, Profesor a Tiempo Completo Agregado 2, de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT, al **“Congreso Mundial de Recursos Hídricos y Ambientales 2016, EWRI-ASCE”**, y al curso: **“Introducción al modelamiento de flujos en ríos, sedimentos, transporte y morfo-dinámica, usando la interface IRIC”**; con el objetivo de satisfacer tanto las demandas ambientales como las de necesidad de agua potable, evento realizado en West Palm Beach, Florida-Estados Unidos de Norteamérica, del 22 al 26 de mayo de 2016, contenido en el **Oficio s/n** (02 fjs.), que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-247.- CONOCER el Informe de viaje y asistencia** presentado por **MARIA FERNANDA MORALES ROMO-LEROUX, M.Sc.**, Profesora a Tiempo Completo Agregado 1, de la Facultad de Ingeniería en Mecánica y Ciencias de la Producción, FIMCP, al curso **Controles Preventivos para Alimentos de Consumo Humano-Hazard Analysis and Risk-Based Preventive Controls con la US FDA y la FSPCA**, sirviendo para el seguimiento del control sanitario de los servicios de alimentos de la ESPOL y para apoyar a la Educación Continua de nuestros Profesionales y del sector Productivo en Alimentos, evento realizado en la ciudad de Lima-Perú, del 26 al 28 de mayo de 2016, contenido en el **Oficio s/n** del 01 de junio del año en curso y el anexo (04 fjs.), que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-248.- CONOCER el Informe de viaje, asistencia y participación** presentado por **DANIEL OMAR GARCÉS LEÓN, M.Sc.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT, al **7th International INQUA Meeting on Paleoseismology, Active Tectonics and Archaeoseismology, PATA-DAYS**, organizado por el Terrestrial Processes, Deposits, and History, TERPRO, comisión adjunta al International Union for Quaternary Research, INQUA y patrocinado por Crestone Science Center, GEO-HAZ Consulting, Adams State University, Colorado College, y la University of Colorado-Boulder, exponiendo el paper “Geomorphologic and Stratigraphic relationships as indicators of Geologic Hazard and Paleoseismicity, central coast of Ecuador” y se dio una conferencia referente al terremoto sucedido el 16 de abril titulado “ Geological effects the 16-April.2016 Pedernales earthquake (M7.8), Ecuador”, evento realizado en la ciudad de Crestone-Colorado- Estados Unidos de Norteamérica, del 30 de mayo al 03 de junio de 2016, contenido en el **Oficio s/n** del 09 de junio del año que decurre y el anexo (16 fjs.), que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-249.- CONOCER el Informe de viaje, asistencia y participación** presentado por **MERCY JULIA BORBOR CÓRDOVA, Ph.D.**, Profesora Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ingeniería Marítima, Ciencias Biológicas, Oceánicas, Recursos Naturales,

FIMCBOR, en el *Coloquio de Climate and Health, en el Institute of Climate and Society de la Columbia University*, donde se presentó el poster: Vector virus microclimate surveillance system for dengue control, evento realizado en la ciudad de New York-Estados Unidos de Norteamérica, del 07 al 12 de junio de 2016, contenido en el anexo (07 fjs.) del **Oficio s/n** del 15 de junio del año en curso, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-250.- CONOCER el Informe de viaje, asistencia y participación** presentado por **MIGUEL ALFONSO BOUHABEN, Ph.D.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Escuela de Diseño y Comunicación Visual, EDCOM, en el **II Encuentro Latino Americano de Estudiantes de Sociología. Teoría y Pensamiento Crítico Latinoamericano**, organizado por la comunidad Andina de Estudiantes de Sociología, C.A.E.S. y por la Confraternidad de Estudiantes de Sociología del Ecuador, C.E.S.O.E.C.; presentando el tema: “La representación de la Violencia en el Cine resistente de los años 60”, evento realizado en la ciudad de Esmeraldas-Ecuador, del 07 al 10 de junio de 2016, contenido en el **Oficio s/n** del 15 de junio del año en curso y su anexo (03 fjs.), que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-251.- CONOCER el Informe de viaje, asistencia y participación** presentado por **GONZALO EDUARDO SÁNCHEZ LIMA, Ph.D.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas, FCSH, al **Quinto Encuentro Anual de la Association of Environmental and Resource Economists**, presentando el artículo “Do Extrinsic Incentives Undermine Social Norms? Evidence from a Field Experiment in Energy Conservation”, evento realizado en la ciudad de Breckenridge-Colorado-Estados Unidos de Norteamérica, del 08 al 12 de junio de 2016, contenido en el **Oficio s/n** del 14 de junio del año que decurre, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-252.- CONOCER el Informe de viaje, asistencia y participación** presentado por **ROMEL ÁNGEL ERAZO BONE, M.Sc.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT, al congreso de Petróleo **Society of Petroleum Engineers, SPE 2016 Energy Resources Conference and Exhibition**, realizando la ponencia del artículo de investigación: New Challenges in Construction and Production Prediction Using Multilateral Well to Develop Ecuadorian Oilfield in Environmental Sensitive Areas, evento realizado en la ciudad de Puerto España-Trinidad y Tobago, del 13 al 15 de junio de 2016, contenido en el anexo (12 fjs) del **Oficio s/n** del 20 de junio del año en curso, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-253.- CONOCER el Informe de viaje y asistencia** presentado por **FERNANDO JAVIER SAGNAY SARES, M.Sc.**, Profesor Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT, al **“Simposio Argentino de Exploración y Producción de Recursos no Convencionales” the “SPE Argentina Exploration and Production of Unconventional Resources Symposium”**, evento realizado en la ciudad de Buenos Aires-Argentina, del 01 al 04 de junio de 2016, contenido en el **Oficio s/n** y su anexo (05 fjs.) del 20 de junio del año en curso, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-254.- CONOCER** el Informe de viaje y asistencia presentado por **ALBERTO FELICIANO GALARZA RAMOS, Ing.**, Profesora Ocasional 1 a Tiempo Parcial, de la Facultad de Ingeniería en Ciencias de la Tierra, FICT, al **Simposio Argentino de Exploración y Producción de Recursos no Convencionales de la Society of Petroleum Engineers (SPE)**, y siendo tutor de los estudiantes de la carrera de Ingeniería en Petróleo en el concurso regional Petrobowl, evento realizado en la ciudad de Buenos Aires-Argentina, del 01 al 04 de junio de 2016, contenido en el **Oficio s/n** y su anexo (02 fjs) del 20 de junio del año que decurre, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**16-06-255.- CONOCER** el Informe de viaje y asistencia presentado por **MARÍA FERNANDA CALDERÓN VEGA, Dra.**, Profesora Ocasional 1 a Tiempo Completo, de la Facultad de Ciencias de la Vida, FCV, para la producción de un artículo científico de alto impacto en el ámbito de los **flujos de energía entre el suelo y la atmósfera, mediante la propuesta de un nuevo modelo de cálculo de la radiación solar**, evento realizado en la ciudad de Turín-Italia, del 09 de mayo al 14 de junio de 2016, contenido en el anexo (01 fj.) del **Oficio Nro. ESPOL-FCV-OFC-0050-2016** del 23 de junio del año en curso, que dirige al Rector, Sergio Flores Macías, M.Sc.

**NOTA: Estas Resoluciones pueden ser consultadas en la dirección de Internet:**  
[www.dspace.espol.edu.ec](http://www.dspace.espol.edu.ec)