

Escuela Superior Politécnica del Litoral

Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas

Análisis de las Determinantes del Desempleo Femenino en Ecuador

ADMI – 1105

Proyecto Integrador

Previo a la obtención del Título de:

Economista

Presentado por:

Valeria Judith Armijos Romero

Helen Susana Romero Luna

Guayaquil – Ecuador

Año: 2024

Dedicatoria

A mis padres, por ser mi guía constante, por su apoyo incondicional y por enseñarme el valor del esfuerzo y la perseverancia. Este logro es tanto mío como suyo, y les dedico con todo mi corazón el fruto de tantos años de esfuerzo y sacrificio.

Valeria Judith Armijos Romero

Dedico este trabajo a mi familia, por su amor, apoyo incondicional y confianza en cada paso de este camino.

Helen Susana Romero Luna

Agradecimientos

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a mis padres, cuya fé en mí nunca titubeó, y a mi hermana Noella, por su apoyo inquebrantable y su amor incondicional. A mi prima Michelle, por su compañía y aliento en los momentos más difíciles, y a Valentino, por estar a mi lado durante este viaje y llenar mis días de motivación y alegría. Este logro es el reflejo del cariño y apoyo de cada uno de ustedes. Gracias por ser mi inspiración y mi fortaleza.

Valeria Judith Armijos Romero

Agradezco a mi familia y amigos por su constante apoyo, y a mis profesores por su guía y conocimiento durante este proceso.

Helen Susana Romero Luna

Declaración Expresa

Nosotras Helen Susana Romero Luna, Valeria Judith Armijos Romero acordamos y reconocemos que:

La titularidad de los derechos patrimoniales de autor (derechos de autor) del proyecto de graduación corresponderá al autor o autores, sin perjuicio de lo cual la ESPOL recibe en este acto una licencia gratuita de plazo indefinido para el uso no comercial y comercial de la obra con facultad de sublicenciar, incluyendo la autorización para su divulgación, así como para la creación y uso de obras derivadas. En el caso de usos comerciales se respetará el porcentaje de participación en beneficios que corresponda a favor del autor o autores.

La titularidad total y exclusiva sobre los derechos patrimoniales de patente de invención, modelo de utilidad, diseño industrial, secreto industrial, software o información no divulgada que corresponda o pueda corresponder respecto de cualquier investigación, desarrollo tecnológico o invención realizada por nosotras durante el desarrollo del proyecto de graduación, pertenecerán de forma total, exclusiva e indivisible a la ESPOL, sin perjuicio del porcentaje que nos corresponda de los beneficios económicos que la ESPOL reciba por la explotación de nuestra innovación, de ser el caso.

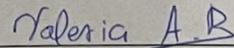
En los casos donde la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) de la ESPOL comunique los autores que existe una innovación potencialmente patentable sobre los resultados del proyecto de graduación, no se realizará publicación o divulgación alguna, sin la autorización expresa y previa de la ESPOL.

Guayaquil, 29 de Mayo del 2024.



Helen Susana Romero

Luna



Valeria Judith Armijos

Romero

Evaluadores

María Cristina Aguirre Valverde

Profesor de Materia

Iván Daniel Rivadeneyra Camino

Tutor de proyecto

Resumen

Este estudio analiza los determinantes del desempleo femenino en Ecuador a través de un modelo econométrico logit. Sus objetivos son identificar los factores que contribuyen al desempleo entre las mujeres y evaluar la relación y probabilidad de influencia de variables como edad, etnia, nivel educacional y estado civil. La hipótesis plantea que estas variables influyen significativamente en el desempleo femenino. El proyecto se justifica por la necesidad de entender mejor las causas del desempleo femenino para mejorar la situación laboral de las mujeres. Se utilizaron datos del año 2023 de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), empleando un modelo logit para identificar las relaciones entre las variables. Los resultados muestran que las mujeres jóvenes, con menor nivel educacional, y que viven en zonas urbanas, tienen una mayor probabilidad de estar desempleadas. Además, se evidenció que la etnia y el estado civil también influyen en el desempleo femenino. Se concluye que es esencial considerar estos factores para desarrollar estrategias que reduzcan el desempleo femenino en Ecuador como, por ejemplo, implementar políticas que promuevan la inclusión laboral de las mujeres en minoría étnica, y fomentar el apoyo económico para el acceso a becas de educación superior.

Palabras Clave: Desempleo Femenino, Modelo Logit, Variables, Ecuador

Abstract

This study analyzes the determinants of female unemployment in Ecuador through a logit econometric model. Its goal is to identify the factors that contribute to unemployment among women and to evaluate the relationship and probability of the influence of variables such as age, ethnicity, educational level and marital status. The hypothesis is that these variables have a significant influence on female unemployment. The project is justified by the need to better understand the causes of female unemployment in order to improve the employment situation of women. Data for the year 2023 from the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment (ENEMDU) were used, utilizing a logit model to identify the relationships between variables. The results show that young and less educated women living in urban areas have a higher probability of being unemployed. In addition, it was found that ethnicity and marital status also influence female unemployment. As a conclusion the study shows that it is essential to consider these factors in order to develop strategies to reduce female unemployment in Ecuador, such as implementing policies that promote the inclusion of ethnic minority women in the labor market and encouraging economic support for access to higher education scholarships.

Keywords: Female Unemployment, Logit Model, Variables, Ecuador

Índice general

Resumen.....	I
<i>Abstract</i>	II
Índice general.....	III
Abreviaturas.....	V
Índice de tablas	VI
Índice de Figuras.....	VI
Capítulo 1.....	1
1. Introducción	2
1.1 Descripción del Problema	3
1.2 Pregunta de investigación	5
1.3 Justificación del Problema	6
1.4 Objetivos	7
1.4.1 Objetivo general	7
1.4.2 Objetivos específicos.....	7
1.5 Marco teórico	7
Capítulo 2.....	12
2. Metodología.....	13
2.1 Enfoque de la investigación	13
2.2 Población y muestra	13
2.4 Modelo econométrico y definición de variables	15
2.4.1 Modelo Logit.....	15
2.4.2 Especificación del modelo.....	15
2.4.3 Supuestos del Modelo.....	16
2.4.4 Variable Dependiente.....	16

2.4.5 Variables Independientes	16
Capítulo 3.....	21
3. Resultados y análisis	22
3.1 Análisis variables descriptivas	22
3.2 Análisis del Modelo Logit.....	26
Capítulo 4.....	32
4.1 Conclusiones y recomendaciones	33
4.1.1 Conclusiones.....	33
4.1.2 Recomendaciones	35
Referencias	37

Abreviaturas

DESEM	Desempleo.
DESEM_ab	Desempleo abierto.
DESEM_oc	Desempleo oculto.
ENEMDU	Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo.
INEC	Instituto Nacional de Estadística y Censos.
PEA	Población Económicamente Activa.
TD	Tasa de Desempleo.
TD_ab	Tasa de Desempleo Abierto.
TD_oc	Tasa de Desempleo Oculto.

Índice de tablas

Tabla 1 Resumen de la variable desempleo total	22
Tabla 2 Resumen de las variables independientes	23
Tabla 3 Odds ratios a través del modelo logit	27

Índice de Figuras

Ilustración 1 Histograma de edad.....	26
--	----

Capítulo 1

1. Introducción

El desempleo femenino en Ecuador es un fenómeno de interés creciente debido a su impacto en la participación económica y social de las mujeres en el país. El desempleo perjudica desproporcionadamente a las mujeres, pues afrontan mayores obstáculos al momento de acceder al empleo remunerado, Smith (2020, p. 15). Uno de los principales desafíos en las sociedades contemporáneas y su impacto se hace más evidente al analizar las diferencias de género en el mercado laboral. En Ecuador, según el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), en diciembre de 2020, la tasa de desempleo femenino era del 6,8%, mientras que la de los hombres era del 3,6% (INEC, 2020). Estas cifras demuestran una brecha significativa que no solo limita las oportunidades económicas de las mujeres, sino que también afecta negativamente el desarrollo socioeconómico del país.

La tasa de desempleo femenino ha mostrado variaciones significativas en los últimos años, reflejando no solo las fluctuaciones económicas, sino también las dinámicas estructurales que afectan desproporcionadamente a las mujeres en el mercado laboral (INEC, 2023).

La participación laboral de las mujeres está limitada por diversas barreras, entre ellas la segregación ocupacional, la discriminación de género y la carga desproporcionada de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado (Pérez & Martínez, 2019). Además, suelen estar concentradas en sectores de baja remuneración y empleo informal, lo que reduce su acceso a beneficios laborales y seguridad social (Ramírez & Sánchez, 2021).

Ante este contexto, este estudio se centra en analizar los determinantes del desempleo femenino utilizando un enfoque econométrico, para analizar factores clave que influyen en esta problemática de forma específica a través de un modelo logit. El uso de modelos econométricos

avanzados permite no solo identificar las variables clave que influyen en el desempleo femenino, sino también cuantificar su impacto relativo y evaluar la probabilidad de desempleo en función de diferentes características demográficas y socioeconómicas (García, 2020).

El desempleo femenino no solo afecta individualmente, sino que también tiene implicaciones más amplias para el desarrollo económico y social del país. Según estudios recientes, "las tasas elevadas de desempleo femenino pueden limitar el crecimiento económico y perpetuar la desigualdad de género, afectando negativamente la inclusión y el progreso social" (Rodríguez, 2019, p. 55). Por lo tanto, entender las causas y factores que perpetúan este fenómeno es crucial para desarrollar políticas públicas efectivas que promuevan la igualdad de oportunidades y la participación equitativa de las mujeres en la fuerza laboral.

1.1 Descripción del Problema

Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el empleo adecuado en Ecuador ha disminuido con los años, con la mayoría del desempleo concentrado en la población urbana y femenina. Aunque la tasa de desempleo general ha mostrado una tendencia decreciente en los últimos años, la tasa de desempleo femenina sigue siendo notablemente más alta. Hasta abril de 2023, la tasa de desempleo fue del 4,9% para las mujeres y del 3,4% para los hombres (INEC, 2023). Estas cifras destacan la persistencia de inequidades estructurales que afectan la participación económica de las mujeres.

Históricamente, la brecha de género en el desempleo ha sido constante. Por ejemplo, según datos del Banco Mundial, la tasa de desempleo femenina en 1995 fue del 5,9%, mientras que la de los hombres fue del 3,4%. En 2020, debido a la pandemia de COVID-19, la tasa de

desempleo alcanzó un pico del 7,4% para mujeres y del 5,3% para hombres. En 2023, estas tasas disminuyeron a 4,1% para mujeres y 2,8% para hombres (Banco Mundial, 2024).

La tasa de participación en la fuerza laboral femenina entre 15 y 24 años fue del 58,23% en 2019, alcanzando su valor máximo en 2017 con el 59,51% (Index Mundi, 2023). Además, el sueldo recibido por una mujer es menor comparado al de un hombre en el país. Hasta abril de 2023, los hombres ganaban hasta \$100 más que las mujeres, quienes ocupan menos cargos directivos que los hombres. Esta diferencia en ingresos impacta significativamente su calidad de vida, especialmente si son jefas de hogar o tienen hijos que mantener (Ecuavisa, 2023).

El desempleo femenino genera varios problemas profundos más allá de la simple falta de empleo. La discriminación de género limita el acceso de las mujeres a oportunidades laborales igualitarias y bien remuneradas. Como señala Pérez (2020), "las prácticas discriminatorias en el mercado laboral, incluyendo la preferencia por hombres en roles de liderazgo y la segregación ocupacional basada en género, contribuyen significativamente a la disparidad en las tasas de desempleo" (Pérez, 2020, p. 25). Estas barreras no solo perpetúan la desigualdad económica entre hombres y mujeres, sino que también afectan el desarrollo personal y profesional de las mujeres ecuatorianas.

Además, el desempleo femenino tiene repercusiones negativas en la economía del hogar. Las mujeres desempleadas o subempleadas tienen menos capacidad para contribuir a los ingresos familiares, lo que puede llevar a mayores niveles de pobreza y dependencia económica. Esto es especialmente crítico en hogares monoparentales liderados por mujeres, donde la falta de ingresos suficientes puede afectar la educación y el bienestar de los hijos.

Otro problema asociado al desempleo es la perpetuación de la brecha de género, lo que limita las oportunidades de las mujeres y causa que se sigan manteniendo los roles de género tradicionales.

La falta de empleo también tiene implicaciones para la salud mental y el bienestar emocional de las mujeres. La inseguridad laboral y la precariedad económica pueden causar estrés, ansiedad y depresión, afectando su calidad de vida y sus relaciones familiares y sociales. Así como también generar aislamiento y limitar sus oportunidades de convivencia y desarrollo personal.

Además, que el desempleo prolongado ocasiona que la mujer desgaste sus habilidades y pierda experiencia valiosa, lo que hace más difícil su reincorporación a la fuerza laboral (Torres, s.f.)

Las políticas laborales existentes no han sido efectivas en mitigar estas disparidades. Según Gómez (2018), "las políticas públicas orientadas al empleo femenino en Ecuador han sido limitadas en su alcance y efectividad, lo que subraya la necesidad de investigar y entender mejor las causas subyacentes del desempleo femenino para informar la formulación de políticas más inclusivas y equitativas" (Gómez, 2018, p. 40). Es fundamental desarrollar políticas que promuevan la igualdad de género en el acceso al empleo, como programas de capacitación específica para mujeres, incentivos a las empresas que contraten mujeres en cargos directivos, y medidas para combatir la discriminación laboral.

1.2 Pregunta de investigación

El estudio responderá la siguiente pregunta: ¿Cuáles son los factores determinantes que influyen en la probabilidad de que las mujeres en Ecuador se encuentren desempleadas?

1.3 Justificación del Problema

Según la Organización Mundial del Trabajo (OIT) la falta de equidad en el empleo afecta también a la situación de pobreza de las mujeres, limitando su desarrollo personal y económico, aumentando su vulnerabilidad a la pobreza, violencia y exclusión social (OIT, 2019).

Actualmente Ecuador tiene una brecha de género del 73,7% en el 2023 (Datos Macro), ubicando al país en el puesto número 50 de la clasificación de países de brecha de género. Es importante estudiar esta problemática para disminuir la brecha de género en el ámbito laboral, y para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), particularmente el ODS 5 (Igualdad de Género), ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), ODS 1 (Fin de la Pobreza), ODS 10 (Reducción de las Desigualdades) y ODS 4 (Educación de Calidad).

Las mujeres ecuatorianas enfrentan una clara desventaja en el mercado laboral, evidenciada por salarios promedio inferiores tanto al de los hombres como al salario básico unificado del país. En el año 2023, el ingreso promedio mensual fue de \$445,1, donde los hombres ganaron en promedio \$470,3 y las mujeres \$402,8 (INEC).

Hasta el año 2023, la tasa de desempleo en Ecuador se sitúa en un 3,8%, con un 46,9% correspondiente a hombres y un 53,1% a mujeres (INEC). Estas cifras reflejan una realidad similar en otros países latinoamericanos y grandes potencias, subrayando la necesidad urgente de implementar soluciones, reformas o incentivos que mitiguen la brecha de género en el desempleo.

Además, el empleo adecuadamente remunerado para las mujeres no solo beneficia a las empresas y contribuye al desarrollo económico nacional, sino que también incide directamente en el Producto Interno Bruto (PIB), ya que una mayor participación laboral femenina impulsa el

crecimiento económico sostenible. En conclusión, reducir la brecha de género en el desempleo no solo es esencial para alcanzar un ambiente laboral equitativo, sino que también es crucial para lograr un crecimiento económico sostenible conforme a los ODS, especialmente el ODS 5 y el ODS 8, que promueven la igualdad de género y el trabajo decente, respectivamente (Naciones Unidas, 2015).

1.4 Objetivos

1.4.1 Objetivo general

Analizar los determinantes que afectan al desempleo femenino en Ecuador en el año 2023, a través de un modelo econométrico logit para la observación de su probabilidad de relación positiva o negativa en el mercado laboral femenino.

1.4.2 Objetivos específicos

1. Identificar mediante la estimación de un modelo logit las variables que tienen mayor impacto en el desempleo femenino.
2. Evaluar la relación y probabilidad de influencia de estas variables utilizando datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del año 2023.

1.5 Marco teórico

En Ecuador, la brecha de género en el empleo se destaca con una diferencia significativa, con un 73,7% en el año 2023, posicionando al país en el puesto número 50 en la clasificación mundial de brecha de género. Esta disparidad refleja desafíos persistentes en la participación laboral equitativa entre hombres y mujeres (Datos Macro, 2023).

Para disminuir esta brecha de género, Ecuador ha implementado en su marco legal la Ley Orgánica de Prevención, Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y la Familia, y la Ley

de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, que establecen medidas para combatir la discriminación en el ámbito laboral y promover condiciones laborales justas y equitativas (Asamblea Nacional del Ecuador, 2018). Estas leyes proporcionan un contexto importante para analizar las políticas públicas que impactan en el empleo.

La teoría clásica del desempleo, representada por economistas como Adam Smith y David Ricardo, sugiere que el desempleo es un fenómeno temporal que se resuelve a través del ajuste natural del mercado. Según esta teoría, el desempleo ocurre cuando los salarios son más altos que el nivel de equilibrio, lo que lleva a un exceso de oferta de trabajo.

Cuando hablamos sobre el desempleo femenino, la teoría clásica podría interpretarse como que las mujeres enfrentan mayores tasas de desempleo debido a las restricciones salariales y las expectativas del mercado laboral. Sin embargo, esta teoría no aborda directamente las barreras estructurales que enfrentan las mujeres, como la discriminación de género y las responsabilidades domésticas desproporcionadas.

John Maynard Keynes introdujo una perspectiva diferente, argumentando que el desempleo es el resultado de una insuficiencia en la demanda agregada. Según la teoría keynesiana, el desempleo puede persistir debido a la falta de demanda de bienes y servicios, lo que a continuación reduce la necesidad de mano de obra (Brunner y Meitzer, 1978).

Desde esta perspectiva, el desempleo femenino podría ser visto como una consecuencia de la falta de demanda en sectores donde predominan las mujeres, o debido a la recesión económica que afecta de manera desproporcionada a las trabajadoras. Las políticas de estímulo económico que fomentan la demanda podrían, por tanto, ser efectivas para reducir el desempleo femenino.

La teoría del capital humano, desarrollada por Gary Becker (1964), se centra en la idea de que la inversión en educación y habilidades mejora la productividad y la empleabilidad de los individuos. Según esta teoría, las diferencias en la educación y las competencias laborales son factores clave que determinan el desempleo.

Para las mujeres, la teoría del capital humano sugiere que el acceso limitado a la educación y la formación profesional es un factor importante que contribuye al desempleo. Esta teoría destaca la importancia de las políticas que mejoren el acceso a una formación educativa para las mujeres (Becker, 1964).

La teoría de la segmentación del mercado laboral (Doeringer, Piore, 1971) postula que este está dividido en segmentos primarios y secundarios, cada uno con sus propias características y reglas. Los segmentos primarios suelen ofrecer empleos estables y bien remunerados, mientras que los secundarios se caracterizan por condiciones laborales precarias y salarios bajos.

Las mujeres a menudo se encuentran en el segmento secundario del mercado laboral, lo que les impide acceder a trabajos de calidad y las expone a un mayor riesgo de desempleo. Esta teoría destaca cómo las barreras estructurales y la discriminación afectan la capacidad de las mujeres para encontrar empleos estables y bien remunerados.

La teoría feminista del empleo analiza cómo las normas de género y las expectativas culturales influyen en el acceso al trabajo para las mujeres. Según esta teoría, el desempleo femenino es un reflejo de la discriminación sistémica y las desigualdades de género presentes en la sociedad (Joan Acker, 1990).

Además, enfatiza la necesidad de abordar las normas culturales que limitan las oportunidades laborales de las mujeres. Las políticas deben centrarse en la eliminación de la

discriminación de género y en la fomentación de la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.

Por otro lado, la teoría de la discriminación laboral examina cómo las prácticas discriminatorias afectan las oportunidades de empleo y las condiciones laborales de las mujeres. Esta teoría destaca la existencia de sesgos en los procesos de contratación y promoción, así como la segregación ocupacional que perpetúa la brecha de género en el empleo (Reskin & Padavic, 1994).

Estudios internacionales y regionales han identificado patrones comunes en la separación laboral y las disparidades salariales basadas en el género. Por ejemplo, investigaciones del Banco Mundial han documentado cómo crisis económicas, como la pandemia de COVID-19, afectan de manera desproporcionada el empleo femenino, exacerbando las brechas existentes (Banco Mundial, 2021).

Según datos del Banco Mundial, la tasa de participación en la fuerza laboral femenina de la población económicamente activa para el 2020 fue de 52%. Mientras que la de hombres fue de 77%.

Otras investigaciones como la realizada por la Universidad de Valladolid, España, demuestran mediante el modelo econométrico logit que las mujeres tienen más dificultades que los hombres a la hora de encontrar empleo, y que afecta más a mujeres solteras que a las casadas (Gómez, 2022).

En un estudio hecho en Etiopía en el 2020, se encontró mediante un análisis de regresión que las mujeres presentan una desventaja en cuanto al empleo formal, dedicándose más al trabajo informal en comparación con los hombres de la población (Debele, 2020).

Así mismo, en otro análisis realizado en 13 países de América Latina y el Caribe (ALC) por el Banco Mundial revela que el mayor porcentaje de personas que perdieron su empleo por efectos de la pandemia de COVID-19, fueron las mujeres. Esta pérdida de empleo desproporcionada empeora la brecha de género existente en estas zonas, por lo que el estudio recomienda implementar programas de protección social que protejan y apoyen a la población femenina (Banco Mundial, 2021). La participación de la mujer tiene una desventaja en el ámbito empresarial ya que representa una menor productividad para la misma y en consecuencia un PIB más bajo para la región. Una de las razones que más reportan las mujeres con hijos pequeños para no participar en el mercado laboral es la desconfianza en el sistema de cuidado infantil, es decir que estos no generan la confianza suficiente para que las madres de familia elijan conseguir un empleo remunerado (Banco Mundial, 2021).

En términos legales y políticos, Ecuador ha implementado legislaciones significativas para promover la igualdad de género en el empleo, como la Ley Orgánica de Prevención, Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y la Familia y la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres. Estas leyes establecen un marco para combatir la discriminación laboral y garantizar condiciones laborales equitativas para las mujeres (Asamblea Nacional del Ecuador, 2018). Estas políticas públicas incluyen iniciativas como programas de capacitación laboral específicamente dirigidos a mujeres, acceso a créditos para emprendimientos femeninos y medidas para mejorar la conciliación entre el trabajo y la vida familiar. Evaluar la efectividad de estas políticas es crucial para identificar áreas de mejora y fortalecer las estrategias que promuevan una mayor inclusión laboral y equidad de género (Organización Internacional del Trabajo, 2020).

Capítulo 2

2. Metodología.

2.1 Enfoque de la investigación

Este proyecto mantuvo un enfoque cuantitativo, a partir de análisis estadísticos y econométricos para responder la pregunta de investigación., A partir del análisis de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), se buscó encontrar las principales determinantes del desempleo femenino en las principales ciudades del Ecuador.

Los datos fueron tratados mediante un análisis descriptivo detallado de las características demográficas, socioeconómicas y laborales de las mujeres desempleadas en Ecuador y modelos econométricos como el modelo logit, para identificar los factores que influyeron en la probabilidad de desempleo femenino en Ecuador. La variable dependiente fue el desempleo y las independientes o explicativas incluyeron el sexo, la edad, el grupo etario, el área, el dominio, provincia, etnia, estado civil, nivel de instrucción y relación de parentesco.

2.2 Población y muestra

La población se refirió a un conjunto de N entes de los cuales se investigaron sus características, y la muestra fue un subconjunto de las observaciones efectuadas a igual número de unidades de investigación que se toman de la población objetivo (Zurita, 2010).

El grupo de interés fue la población económicamente activa del Ecuador, es decir, personas de entre 15 a 65 años o más, empleados o buscando empleo y desempleados.

La ENEMDU, en su base de datos acumulada trimestral, trabajó con un tamaño de muestra de 27.048 viviendas, del 2021 al 2024 representando a nivel nacional, área (urbana y rural) y cinco ciudades principales (Quito, Guayaquil, Cuenca, Machala y Ambato). La

metodología de levantamiento realizada por el INEC fue presencial, cara a cara, excepto a los hogares contagiados por COVID – 19, en donde se realizó mediante llamadas telefónicas (INEC, 2023).

El sistema de captura e ingreso de datos utilizado fue el Sistema Integrado de Producción Estadística (SIPE), el mismo que permitió obtener bases de datos correctamente estructuradas.

Tasa de Desempleo

- a. Tasa de desempleo:** Se definió como el porcentaje resultante del cociente entre el total de la población de 15 años y más en condición de desempleo (DESEM) y la PEA, tal como se indica en la ecuación (2.1).

$$TD = \frac{DESEM}{PEA} x 100 \quad (2.1)$$

- b. Tasa de desempleo abierto:** Se definió como el porcentaje perteneciente al cociente entre el total de la población de 15 años y más con desempleo (DESEM_ab) y la PEA, tal como se puede observar en la ecuación (2.2).

$$TD_{ab} = \frac{DESEM_{ab}}{PEA} x 100 \quad (2.2)$$

- c. Tasa de desempleo oculto:** Se definió como el porcentaje que resulta de la división entre el total de la población de 15 años y más en condición de desempleo (DESEM_oc) y la PEA, tal como se indica en la siguiente ecuación (2.3).

$$TD_{oc} = \frac{DESEM_{oc}}{PEA} x 100 \quad (2.3)$$

2.4 Modelo econométrico y definición de variables

2.4.1 Modelo Logit

Para identificar los determinantes del desempleo femenino, se empleó un modelo econométrico de regresión logística (Logit). Este modelo fue adecuado para situaciones en las que la variable dependiente era dicotómica (empleo/desempleo) y permitió estimar la probabilidad de que un evento ocurriera en función de una serie de variables independientes.

El modelo Logit se seleccionó debido a su capacidad para manejar variables dependientes categóricas y proporcionar interpretaciones claras en términos de probabilidades. Dado que el objetivo fue analizar la probabilidad de desempleo femenino en función de diversas características demográficas, sociales y económicas, el modelo Logit fue la opción más apropiada.

2.4.2 Especificación del modelo

En el modelo logit se utilizó la función acumulada logística estándar, la cual se expresó mediante la prueba F. Se definió como lo muestra la siguiente ecuación (2.4):

$$\begin{aligned} \Pr(Y = 1 | X_1, X_2, X_3, \dots, X_k) &= F(\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_k X_k) \quad (2.4) \\ &= \frac{1}{1 + e^{-(\beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_k X_k)}} \end{aligned}$$

Donde:

Y = es la variable dependiente binaria, en este caso el desempleo femenino.

X_i = son las variables independientes para el i –ésimo individuo

β_0 = es el intercepto del modelo, representa la probabilidad de estar

desempleado cuando todas las demás variables independientes son cero.

β_1, \dots, β_k = son los coeficientes que representan el efecto de las variables independientes en el logaritmo de la razón de probabilidad de estar desempleada.

2.4.3 Supuestos del Modelo

a. Independencia de las observaciones: Las observaciones debieron ser independientes entre sí.

b. Linealidad en el logit: El modelo de regresión fue lineal en los parámetros.

c. Ausencia de multicolinealidad: Las variables independientes no debieron estar altamente correlacionadas entre sí.

d. Especificación correcta del modelo: Se debió incluir todas las variables relevantes y no incluirse variables irrelevantes (Gujarati, Porter, 2010).

2.4.4 Variable Dependiente

En este estudio la variable dependiente o explicada fue el desempleo femenino del Ecuador en el año 2023. El desempleo femenino se definió como el número de mujeres entre 15 a 65 años que estaban dispuestas a trabajar pero que no encontraban un empleo.

La variable fue codificada como 0, para las personas con empleo y 1 para la población con desempleo.

2.4.5 Variables Independientes

Las variables independientes o explicativas que se usaron en el modelo fueron la siguientes:

- Sexo
- Edad
- Etnia
- Estado civil
- Dominio
- Área
- Nivel de Instrucción
- Relación de Parentesco

El modelo constó de 8 variables explicativas de las cuales estado civil, dominio, etnia y relación de parentesco fueron variables categóricas, el nivel de instrucción es una variable categórica ordinal y el sexo y área fueron variables binarias.

La variable “edad” se dividió en cinco categorías. Según la teoría econométrica, es necesario incluir (m categorías -1) para evitar multicolinealidad perfecta. Por lo tanto, en este caso, se incorporó al modelo tres variables dicotómicas y se estableció una cuarta como la categoría base o de referencia para las comparaciones.

Otra variable con más de dos categorías fue la “etnia” y “dominio” se clasificó en seis categorías. Esto implicó la inclusión de cinco variables dicotómicas, mientras que una categoría se asignó como la base

Además, que la variable “nivel de instrucción” contó con tres categorías, por lo que se incluyeron dos variables dicotómicas y una categoría se estableció como la de referencia.

Las otras variables cualitativas restantes se dividieron en solo dos categorías, diferenciándose entre 0 y 1, donde las respuestas con cero se consideraron categorías de referencia o comparación.

Dado que la variable dependiente tomó valores binarios, se utilizó un modelo no lineal como lo es el modelo logit, en el cual fue de interés entender cómo las variables independientes afectaron la probabilidad de que ocurriera el evento binario de interés.

Los coeficientes logit tuvieron una mejor interpretación mediante el cálculo de las probabilidades estimadas y las diferencias en las probabilidades estimadas. Dichos coeficientes se estimaron por el método de máxima verosimilitud, el cual resultó ser consistente y tener distribución normal en muestras grandes (Stock, J. H., & Watson, M. W., 2012).

Grupo de edad: La edad se consideró un factor clave y determinante en el desempleo femenino. Esta variable fue categórica y, para su estudio, se dividió en cuatro rangos de edad.

- 18 a 25 años
- 26 a 44 años
- 45 a 64 años
- Mayores a 65 años

Etnia: Esta variable representó el grupo étnico al que perteneció la persona. Se incluyó en el modelo porque podía haber diferencias significativas en las tasas de desempleo entre diferentes grupos étnicos. Esta variable fue categórica y se dividió en cinco categorías.

- Negro
- Mestizo
- Blanco

- Indígena
- Mulato
- Otra raza

Estado civil: Se refirió a la situación legal de una persona en relación con su familia y la sociedad. Esta variable fue importante en el modelo debido a los roles de género presentes en la sociedad, donde a menudo se considera que la mujer es el pilar fundamental en el cuidado del hogar, lo que puede llevar a que muchas mujeres abandonen sus trabajos. Esta variable fue categórica y, para este estudio, se creó una variable binaria que se dividió en dos grupos:

- Casado o unión libre (con pareja)
- Soltera, viuda, divorciada o separada (sin pareja)

Dominio: Esta variable se refirió al área geográfica donde vive la persona, ya que el desempleo puede variar significativamente según la ubicación. Esta variable fue categórica y se dividió en seis categorías:

- Quito
- Guayaquil
- Cuenca
- Machala
- Ambato
- Resto del País

Área: Esta variable se refirió al tipo de área en la que residía la persona, ya sea urbana o rural, y se consideró importante ya que podía influir en las oportunidades de empleo. Esta variable fue binaria y se dividió en:

- Urbana
- Rural

Nivel de instrucción: Esta variable hizo referencia al nivel educativo de una mujer. Se supuso que, a mayor nivel de educación, menor sería la probabilidad del desempleo. Esta variable fue categórica y, para este estudio, se dividió en tres niveles.

- Básico: Educación básica y bachillerato
- Superior: Educación de tercer nivel
- Ninguno: Ninguno y centro de Alfabetización

Relación de parentesco: Esta variable estableció la relación de parentesco dentro del hogar de la persona, de la cual se tomó una sola categoría.

- **Jefe:** Indica si es jefe de hogar

Capítulo 3

3. Resultados y análisis

3.1 Análisis variables descriptivas

En este apartado se realizó un pequeño resumen de las estadísticas descriptivas de las variables usadas en el modelo. Mismas que sirven para entender mejor la procedencia y magnitud de los datos con los que se trabajó.

Tabla 1 Resumen de la variable desempleo total

Variable	Obs	Mean	Std. dev.	Min	Max
Desempleo	345,174	0.519	0.499	0	1
Desemfem	178,278	0.591	0.491	0	1

Nota: Desempleo total y femenino.

La variable “Desempleo” describe el estado de desempleo de la población total, con un total de 345,174 observaciones. Esta variable es binaria, por lo que toma el valor de 0 cuando indica empleo y 1 cuando indica desempleo. La media de la variable es 0,519, lo que insinúa que aproximadamente el 51,9% de las observaciones se encuentran desempleadas, lo que quiere decir que poco más de la mitad de la población analizada están en situación de desempleo.

La desviación estándar es de 0,499, lo cual indica una variabilidad moderada de los datos, aspecto común en variables binarias. Los valores mínimo y máximo son 0 y 1 respectivamente, corroborando que es una variable binaria.

La variable “Desemfem” indica el estado de desempleo únicamente de la población femenina, con 178,278 observaciones. Esta variable es también dicotómica, tomando el valor de 0 cuando la mujer está empleada y 1 cuando está desempleada.

El valor de su media es de 0,591, sugiriendo que el 59,1% de la población femenina dentro del conjunto de datos está desempleada. Como este valor es mayor que la media de la variable “Desempleo” general indica que la tasa de desempleo es mayor entre las mujeres que en la población total.

Su desviación estándar es similar a la de desempleo total con 0,491, valor que es esperado de una variable binaria. Finalmente, su mínimo y máximo son 0 y 1, dado la naturaleza de esta variable.

Tabla 2 Resumen de las variables independientes

Variable	Obs	Mean	Std. dev.	Min	Max
Urbana	178.278	0,7391714	0,4390878	0	1
Edad18_25	178.278	0,1278958	0,3339746	0	1
Edad26_44	178.278	0,2479891	0,4318467	0	1
Edad45_64	178.278	0,2313746	0,4217124	0	1
Pareja	178.278	0,2409664	0,4276711	0	1
Básico	178.278	0,699991	0,4582628	0	1
Superior	178.278	0,2095603	0,406996	0	1
Quito	178.278	0,0983969	0,2978514	0	1
Gye	178.278	0,104825	0,3063287	0	1
Cuenca	178.278	0,0713997	0,2574921	0	1
Machala	178.278	0,080683	0,2723484	0	1
Ambato	178.278	0,0602318	0,2379164	0	1
Afro	178.278	0,0297289	0,1698388	0	1

Mestizo	178.278	0,815625	0,3877908	0	1
Mulato	178.278	0,0091486	0,0952102	0	1
Montuvio	178.278	0,0128058	0,1124363	0	1
Blanco	178.278	0,0091991	0,0954701	0	1
Indígena	178.278	0,0677257	0,2512753	0	1
Jefe	178.278	0,2045794	0,403395	0	1

Nota: La tabla presenta las estadísticas descriptivas (media, desviación estándar, valor mínimo y máximo) de las variables dicotómicas utilizadas en el análisis. Estas variables toman el valor de 1 si la condición se cumple y 0 en caso contrario. Los datos provienen de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).

El siguiente análisis se basa en el número de observaciones (Obs). La media (mean), la desviación estándar (Std. Dev.), el valor mínimo (Min) y el valor máximo (Max) de todas las variables independientes tomadas en el modelo Logit. Dado que todas las variables son binarias, toman valores de 0 cuando no aplica la característica y 1 cuando aplica.

- Para la variable “Urbana” se tienen 178,278 observaciones, su media de 0,739 sugiere que el 73,9% de la población dentro del conjunto de datos se refiere a personas que viven en áreas urbanas, mientras el porcentaje restante de 26,1% pertenecen a áreas rurales. La desviación estándar de 0,439 sugiere una variabilidad moderada en la distribución entre zonas urbanas y rurales. Los valores mínimo y máximo son 0 y 1, respectivamente.
- La media de la variable “Edad18_25” es 0,128, indicando que el 12,8% de la población tiene entre 18 a 25 años.
- La variable “Edad26_44” tiene una media de 0,248, sugiriendo que el 24,8% de la población analizada tiene entre 26 y 44 años.

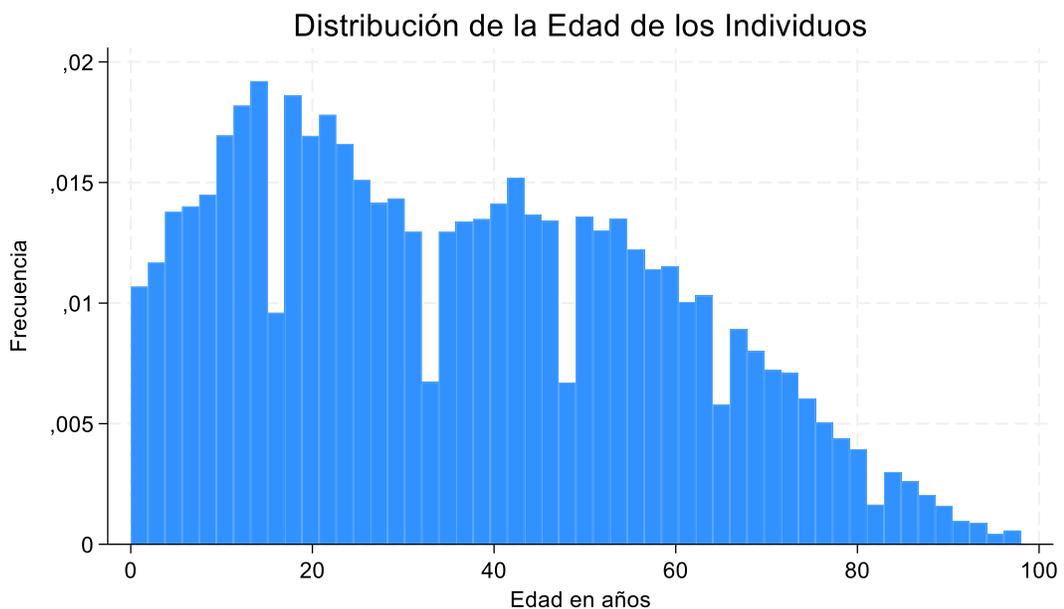
- La media de “Edad45_64” es 0,231, lo que indica que el 23,1% de las observaciones tienen entre 45 y 64 años.
- Todas las variables de edad cuentan con desviaciones estándar que están entre 0,333 y 0,432, lo cual muestra la dispersión en los grupos etarios.
- La variable “Pareja” tiene una media de 0,241, es decir que aproximadamente el 24,1% de las mujeres estudiadas tienen pareja. Su desviación estándar es de 0,428 y refleja la variabilidad entre quienes tienen pareja y quienes no tienen.
- La variable “Básico” tiene una media de 0,700, por lo que indica que el 70% de las mujeres estudiadas cuentan con educación básica (básica y bachillerato).
- La variable “Superior” tiene una media de 0,210, indicando que el 21% de las mujeres tienen educación superior. Las desviaciones estándar están entre 0,458 y 0,407, respectivamente y demuestran una dispersión moderada.
- Para las variables de las ciudades, sus medias indican que para “Quito” el 9,8% de la población estudiada reside en esta región. Para “Gye” el 10,5% de la población reside en Guayaquil, En “Cuenca” residen el 7,1% de la población, en “Machala” el 8,1% de la población vive en la ciudad y para “Ambato” reside el 6% de la población. Sus desviaciones estándar oscilan entre 0,238 y 0,307, lo que refleja la variabilidad en la población de cada ciudad.
- Para las variables de Etnia, “Afro” con una media de 0,030 indica que el 3% de las mujeres estudiadas se identifican como afrodescendientes. 81,6% de ellas se identifican como mestizas, siendo la mayoría de la población y esto tiene concordancia si hablamos en el contexto de Ecuador. Para variables como “Montuvio”, “Mulato” y “Blanco” se tiene medidas menores al 1,3%, por lo que indican que pertenecen a una porción muy

pequeña de la población. Finalmente “Indígena” tiene una media de 0,06, indicando que el 6,8% de la población se identifica como indígena.

- La variable de “Jefe” cuenta con una media de 0,205, lo que sugiere que el 20,5% de las observaciones conciernen a jefes de hogar, con una desviación estándar de 0,403.

En resumen, este análisis descriptivo de cada variable ayuda a dar un panorama general de las propiedades demográficas, socioeconómicas y geográficas de la población de estudio.

Ilustración 1 Histograma de edad



En el histograma (Ilustración 1) se puede observar el amplio rango de edad representado en la encuesta, del cual, tomamos aquel que cumple la condición de estar dentro de la población económicamente activa y que es mayor de edad, es decir a partir de los 18 años hasta los 64 años.

3.2 Análisis del Modelo Logit

En esta sección se presentará los resultados del modelo Logit aplicado y se realizará un análisis e interpretación de estos.

Para la correcta interpretación del modelo logit, se debe calcular los odds ratios con la siguiente ecuación (3.1):

$$\text{Odds Ratio} = e^{\text{Coeficiente}} \quad (3.1)$$

Y el cálculo del cambio porcentual, tal como se indica en la ecuación (3.2):

$$\text{Cambio porcentual} = (\text{OR} - 1) \times 100 \quad (3.2)$$

Tabla 3 Odds ratios a través del modelo logit

Variable	Coeficiente	Odds Ratio
Edad18_25	-1.651**	0.19
Edad26_44	-2.655**	0.07
Edad45_64	-2.260**	0.10
Afro	-3.561**	0.03
Blanco	-4.006**	0.02
Mestizo	-4.030**	0.02
Mulato	-3.773**	0.02
Indígena	-4.939**	0.01

Montuvio	-3.624**	0.03
Pareja	-0.477**	0.62
Quito	0.015	1.02
Gye	0.186**	1.20
Cuenca	-0.245**	0.78
Machala	-0.032	0.97
Ambato	-0.637**	0.53
Urbana	0.485**	1.62
Básico	0.059	1.06
Superior	-0.575**	0.56
Jefe	-1.263**	0.28

Nota: Los coeficientes marcados con ** indican que son estadísticamente significativos al nivel de significancia del 5% ($p < 0.05$). Las variables sin asteriscos no alcanzan este nivel de significancia y, por lo tanto, no son consideradas significativas en el modelo.

A partir de los resultados obtenidos en (Tabla 3) se procede a realizar un análisis económico de cada porcentaje obtenido para cada variable con la ecuación (3.2), por lo tanto, se da una interpretación económica de la causa posible de desempleo reflejado por dicho porcentaje y cómo esta variable influye al desempleo femenino.

- Las mujeres de 18 a 25 años tienen un 81% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con la categoría de referencia (asumida mayor a 64 años). Las mujeres jóvenes suelen enfrentarse a mayores dificultades en el mercado laboral debido a la falta de experiencia y redes profesionales. La reducción significativa en la probabilidad de desempleo para este grupo podría reflejar la transición de jóvenes hacia el mercado laboral, pero con desafíos que aún deben superar.
- Las mujeres de 26 a 44 años tienen un 93% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con la categoría de referencia. Este grupo etario representa a mujeres en la plenitud de su vida laboral, con mayor experiencia y estabilidad. Su menor probabilidad de desempleo indica una consolidación en el mercado laboral, posiblemente debido a mayores habilidades y una mayor adaptabilidad a las demandas del mercado.
- Las mujeres de 45 a 64 años tienen un 90% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con la categoría de referencia. Aunque este grupo se acerca a la jubilación, aún muestra menor probabilidad de desempleo, lo que puede estar relacionado con la estabilidad laboral adquirida con los años y la experiencia que aún se valora en el mercado.
- Las mujeres afrodescendientes tienen un 97% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con otras etnias. Las mujeres blancas tienen un 98% menos de probabilidades de encontrarse en situación de desempleo en comparación con otras etnias. Las mujeres mestizas tienen un 98% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con otras etnias. Las mujeres mulatas tienen un 98% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con otras etnias. Las mujeres indígenas tienen un 99% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con otras etnias. Las

mujeres montuvias tienen un 97% menos de probabilidades de estar en situación de desempleo en comparación con otras etnias.

- Las mujeres pertenecientes a grupos étnicos minoritarios (afro, indígena, montuvio) tienen una probabilidad significativamente menor de desempleo, lo que podría interpretarse como una mayor inserción en el mercado laboral informal o en empleos de baja remuneración, donde la rotación es menor pero las condiciones laborales pueden ser menos favorables.
- La menor probabilidad de desempleo para mujeres blancas y mestizas sugiere una mejor inserción en empleos formales o con mayores barreras de entrada, lo que reduce el riesgo de desempleo.
- Las mujeres con pareja tienen un 38% menos de probabilidades de estar desempleadas en comparación con mujeres sin pareja. Lo cual podría reflejar la estabilidad económica y social que proviene del apoyo mutuo en un hogar con dos fuentes potenciales de ingresos.
- Vivir en una zona urbana aumenta las probabilidades de desempleo femenino en un 62% en comparación con zonas rurales. Por lo tanto, vivir en una zona urbana aumenta significativamente las probabilidades de desempleo. Esto podría estar relacionado con la mayor competencia por empleos en áreas urbanas, así como con las presiones económicas más altas, que incluyen el costo de vida y la necesidad de calificaciones más altas para obtener trabajos bien remunerados.
- La educación básica no tiene un efecto estadístico significativo en el desempleo femenino frente a personas sin educación, lo que sugiere que este nivel no es suficiente para reducir el riesgo de desempleo en el entorno laboral actual.
- Tener educación superior reduce las probabilidades de desempleo femenino en un 44% en comparación con personas sin educación, lo que refuerza la importancia de la inversión en

educación como medio para enriquecer las oportunidades laborales y la permanencia en el empleo.

- Ser jefe del hogar reduce las probabilidades de desempleo femenino en un 72% en comparación con quienes no lo son, posiblemente debido a la necesidad de mantener ingresos para sostener a la familia, lo que motiva una mayor permanencia en el empleo o en la búsqueda activa de trabajo.
- Vivir en Quito no tiene un efecto estadísticamente significativo sobre el desempleo femenino. Vivir en Guayaquil aumenta las probabilidades de desempleo femenino en un 20% en comparación con otras ciudades, lo cual puede deberse a que es la ciudad más grande y poblada del país, por lo que su nivel de competitividad es fuerte.
- Vivir en Cuenca reduce las probabilidades de desempleo femenino en un 22% en comparación con otras ciudades, porque es una ciudad más pequeña que Guayaquil, y se considera un lugar más tranquilo para vivir, donde puede haber menor competencia laboral que en la costa.
- Vivir en Machala no tiene un efecto estadísticamente significativo sobre el desempleo femenino. Vivir en Ambato reduce las probabilidades de desempleo femenino en un 47% en comparación con otras ciudades. Se evidencia que las ciudades de la región sierra estudiadas, a excepción de Quito, son las ciudades en las que hay menor desempleo, lo cual puede deberse a su tamaño y población más pequeños.

Capítulo 4

4.1 Conclusiones y recomendaciones

El presente estudio sobre los determinantes del desempleo femenino en Ecuador proporciona importantes hallazgos que contribuyen a la comprensión de este fenómeno en el país. Al analizar los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del año 2023 mediante un modelo econométrico logit, se ha podido identificar variables significativas que influyen en el desempleo femenino, tales como la edad, etnia, nivel educativo y estado civil.

4.1.1 Conclusiones

Este estudio tuvo como objetivo analizar los determinantes del desempleo femenino en Ecuador en el año 2023, utilizando un modelo logit para evaluar el impacto de diversas variables sociodemográficas y económicas. La investigación se basó en datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del año 2023, explorando factores como la edad, el nivel educativo, el estado civil y la etnia. Con este análisis se buscó identificar las variables con mayor peso en la probabilidad de desempleo entre las mujeres, proporcionando así una base empírica para formular políticas públicas orientadas a reducir el desempleo femenino. A continuación, se presentan las conclusiones derivadas de los resultados obtenidos.

Después de analizar los determinantes que afectan al desempleo femenino en Ecuador en el año 2023 a través de un modelo econométrico logit se concluye que las principales variables que afectan a este fenómeno son la edad, el grupo étnico, el estado civil, la zona de residencia, el nivel educativo, tener pareja y el rol de jefe de hogar. Estas variables muestran relaciones significativas tanto positivas como negativas con el desempleo, indicando una diversidad de factores que influyen en la situación laboral de las mujeres en el país:

- Las mujeres jóvenes (18-25 años) enfrentan mayores desafíos en el mercado laboral debido a la falta de experiencia, lo que aumenta su riesgo de desempleo. En contraste, las mujeres en los grupos de edad de 26-44 y 45-64 años tienen una probabilidad significativamente menor de estar desempleadas, lo que refleja la estabilidad y experiencia adquirida.
- Las mujeres pertenecientes a grupos étnicos como afrodescendientes, indígenas y montuvias muestran una menor probabilidad de desempleo, lo que podría indicar una mayor inserción en empleos informales o con condiciones menos favorables, lo cual requiere una política laboral que aborde estas desigualdades.
- La mayor probabilidad de desempleo en zonas urbanas resalta la necesidad de políticas que mejoren la capacitación y creación de empleo en estas áreas, para enfrentar la alta competencia y las presiones económicas.
- La educación superior es un aspecto clave para reducir el desempleo femenino, lo que subraya la importancia de promover el acceso a la educación superior para las mujeres como una herramienta para mejorar su participación en el mercado laboral.

Para evaluar la relación y probabilidad de influencia de las variables según los datos de la ENEMDU, el modelo logit revela que las variables que influyen mayormente sobre el desempleo femenino son los grupos etarios de entre 18 y 64 años, entre un 81 % y un 93 % de probabilidad de reducir el desempleo. Las variables como jefe de hogar y estado civil reducen el desempleo femenino en un 72 % y 38 % respectivamente, lo que indica que las mujeres con pareja, ya sea casadas o en unión libre y que son el principal sustento familiar tienen un empleo estable.

4.1.2 Recomendaciones

Dado el alcance y las limitaciones de este análisis sobre las determinantes del desempleo femenino en Ecuador, es importante considerar áreas de investigación que puedan enriquecer la comprensión de este fenómeno. Las recomendaciones propuestas buscan guiar a futuros estudios para que dicho análisis sea más robusto y eficiente frente a los formuladores de políticas públicas, mismas que se detallan a continuación:

- Realizar un análisis logit dinámico, empleando una base de datos con un amplio horizonte temporal, con el fin de poder analizar el desempleo femenino dado dicha particularidad y poder observar el comportamiento de las variables para enfocar esfuerzos en crear políticas y reformas más efectivas y sostenibles a largo plazo.
- Introducir más variables tanto demográficas como económicas en el modelo logit como por ejemplo el salario, experiencia previa y existencia de hijos dentro de la vivienda. Esto con la finalidad de observar cuál sería la probabilidad de desempleo de una mujer con estas características, para adquirir un conocimiento más completo acerca de los componentes que contribuyen al desempleo femenino. Se recomienda usar datos de encuestas adicionales dentro del análisis para indagar en la profundidad de los resultados.
- Se sugiere realizar pruebas de bondad de ajuste para constatar y confirmar que el modelo logit se ajusta apropiadamente a los datos analizados y arroja resultados confiables.

De igual manera se recomienda diversas Políticas Públicas basadas en la evidencia encontrada en este estudio orientadas a mitigar las disparidades en el desempleo femenino en Ecuador, estas propuestas están dirigidas tanto a los responsables de la formulación de estas políticas como a las

instituciones académicas y organizaciones no gubernamentales, con el fin de impulsar estrategias que promuevan la inclusión de las mujeres a la fuerza laboral y se reduzcan las brechas de género en este sector. A continuación, se exponen las recomendaciones clave derivadas de este estudio:

- Desarrollar programas de capacitación específicos para mujeres jóvenes que mejoren sus habilidades y aumenten su empleabilidad.
- Implementar políticas que promuevan la inclusión laboral de mujeres pertenecientes a grupos étnicos minoritarios, abordando la informalidad laboral.
- Fomentar la disponibilidad de ingreso a la educación superior para mujeres a través de becas y apoyos financieros, para reducir las barreras de entrada en el mercado laboral formal.
- Crear incentivos para el desarrollo económico en zonas urbanas, enfocándose en la instauración de empleos y la disminución de la competencia laboral desleal.

Referencias

- Banco Mundial. (2020). *Gender equality and economic growth*. World Bank Publications.
- González, M., & López, R. (2018). *Políticas públicas y equidad de género en América Latina*. Editorial Universitaria.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2020). *Boletín de estadísticas laborales*. INEC.
- Pérez, L., & Martínez, A. (2019). *Desigualdades de género en el mercado laboral ecuatoriano*. *Revista de Economía y Trabajo*, 22(3), 45-67.
- Ramírez, J., & Sánchez, P. (2021). *El trabajo informal y las mujeres en Ecuador*. *Estudios Sociolaborales*, 30(2), 89-105.
- Mundial, B. (2023). La participación laboral de la mujer en México. In *World Bank*.
<https://www.bancomundial.org/es/region/lac/publication/la-participacion-de-la-mujer-en-el-mercado-laboral-en-mexico>
- Expansión/Datosmacro.com. (2023). *Índice de brecha de género global: Ecuador*.
Datosmacro.com. <https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-brecha-genero-global/ecuador>
- Banco Mundial. (2020). *Women, Business and the Law 2020*. Recuperado de
<https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/32438>
- González, A. M., & López, M. J. (2018). Gender Equality and Economic Growth: Is There a Win-Win? *Social Indicators Research*, 139(3), 987-1010. doi:10.1007/s11205-017-1774-

Pérez, E., & Martínez, L. (2019). Labor Market Segmentation in Ecuador: An Analysis of Gender and Ethnic Differences. *World Development Perspectives*, 13, 71-76.

doi:10.1016/j.wdp.2019.01.006

Ramírez, F., & Sánchez, M. (2021). Policies to Promote Gender Equality in the Labor Market: Evidence from Latin America. *Feminist Economics*, 27(1-2), 174-199.

doi:10.1080/13545701.2020.1855100

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Recuperado de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/encuesta-nacional-de-empleo-desempleo-y-subempleo-enemdu/>

Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. National Bureau of Economic Research.

Reskin, B. F., & Padavic, I. (1994). *Women and Men at Work* (2nd ed.). Pine Forge Press.

Bianchi, S. M., Milkie, M. A., Sayer, L. C., & Robinson, J. P. (2012). Housework: Who Did, Does or Will Do It, and How Much Does It Matter? *Social Forces*, 91(1), 55-63.

doi:10.1093/sf/sos120

Blau, F. D., & Kahn, L. M. (2017). The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations.

Journal of Economic Literature, 55(3), 789-865. doi:10.1257/jel.20160995

Asamblea Nacional del Ecuador. (2018). Ley Orgánica de Prevención, Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y la Familia. Registro Oficial Suplemento 959.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2020). Género y Empleo. Recuperado de <https://www.ilo.org/americas/topics/gender-and-employment/lang--es/index.htm>

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.). SAGE Publications.

Gómez, P., & Ramírez, S. (2022). Desigualdades de género en el mercado laboral ecuatoriano. *Revista de Estudios de Género*, 12(3), 45-60.

Martínez, L., & Pérez, R. (2023). Evaluación de políticas públicas para la inclusión laboral de mujeres en Ecuador. *Revista de Políticas Públicas*, 8(1), 78-95.

Ministerio de Trabajo de Ecuador. (2022). Políticas laborales y su impacto en la inclusión de las mujeres en el mercado laboral. Ministerio de Trabajo.

Banco Mundial. (2021). La participación de la mujer en el mercado laboral en México. <https://www.bancomundial.org/es/region/lac/publication/la-participacion-de-la-mujer-en-el-mercado-laboral-en-mexico>

Banco Mundial. (2021). The gendered impacts of COVID-19 on labor markets in Latin America and the Caribbean. <https://documents1.worldbank.org/curated/en/228601614807224809/pdf/The-Gendered-Impacts-of-COVID-19-on-Labor-Markets-in-Latin-America-and-the-Caribbean.pdf>

Organización Internacional del Trabajo. (2023). Obstáculos para las mujeres en el mundo laboral. Organización Internacional del Trabajo. <https://webapps.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/barriers-women#footer>

Kunze A. (2018). The Oxford Handbook of Women and The Economy. Oxford University Press.

Banco Mundial. (2018). Women, Business and the Law 2018.

<https://www.worldbank.org/en/topic/gender/publication/women-business-and-the-law-2018>

Datos Macro. (2023). Brecha de género en Ecuador.

<https://www.datosmacro.com/demografia/brecha-genero/ecuador>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2019). Women at Work Trends 2019.

<https://www.ilo.org/global/research/global-reports/women-at-work/2019/lang--en/index.htm>

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD). (2020). Employment Outlook 2020. <https://www.oecd.org/employment-outlook/>

Naciones Unidas. (2015). Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable

Development. <https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld>

Debele, E. T. (2020). Urban Unemployment Patterns: Challenges, Coping Mechanisms and Self Employment Trends in Ethiopian Urban Centers. *International Journal of Science and Research*.

González, E. L. (2021). Impacto del Desempleo en Colombia a Causa del COVID -19 Durante el Año 2020. Bogotá. Obtenido de International Labour Organization.

Deloitte. (2024). Mujeres en el trabajo 2024: Una perspectiva global. Deloitte.
<https://www2.deloitte.com/ec/es/pages/about-deloitte/articles/mujeres-en-el-trabajo-2024.html>

Montaño Armijos, L. R. (2020). *Análisis de los determinantes de la probabilidad de desempleo femenino en Cuenca Urbano, 2019*. Universidad del Azuay, Cuenca, Ecuador.

Gómez Velasco, A. (2022). *Un Modelo Logit para los determinantes del desempleo en España*. Universidad de Valladolid, Valladolid, España.

ONU Mujeres. (n.d.). Ecuador. <https://lac.unwomen.org/es/donde-estamos/ecuador>

Cámara de Industrias y Producción. (2023, 9 de agosto). Desempleo y empleo no adecuado: jóvenes y mujeres. <https://www.cip.org.ec/2023/08/09/desempleo-y-empleo-no-adecuado-jovenes-mujeres/>

INEC. (2023). Metodología ENEMDU. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Abril/202304_Metodologia_ENEMDU.pdf

Ecuavisa. (2023). Día Mundial de la Igualdad Salarial: Las mujeres trabajadoras de Ecuador perciben al menos un 10% menos que los hombres.

<https://www.ecuavisa.com/noticias/sociedad/dia-mundial-igualdad-salarial-ecuador-mujeres-trabajadoras->

CB5982703#:~:text=Las%20mujeres%20trabajadoras%20de%20Ecuador%20perciben%20al%20menos,pese%20a%20que%20ambos%20ejercen%20las%20mismas%20funciones

Stock, J. H., & Watson, M. W. (2012). *Introducción a la econometría* (3ra ed.). Pearson Educación, S.A.: Madrid.

Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2010). *Econometría*. McGraw-Hill/Interamericana Editores, S.A. de C.V.

Aprende Economía. (n.d.). ¿Cómo afecta el desempleo a las mujeres?. Retrieved July 31, 2024, from <https://aprendeconomia.info/como-afecta-el-desempleo-a-las-mujeres/>

Acker, J. (1990). *Hierarchies, jobs, bodies: A theory of gendered organizations*. *Gender & Society*, 4(2), 139-158.

Doeringer, P. B., & Piore, M. J. (1971). *Internal labor markets and manpower analysis*. Lexington Books.

Becker, G. S. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. University of Chicago Press.