



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Melanie Xiomara Chasi Dugue al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: [Firma] NÚMERO DE MATRÍCULA: 201803202 PARALELO: 2

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración, más la indemnización del valor por desahucio.
- b) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración, más el valor que corresponde a la indemnización por desahucio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración, más al valor que corresponde de indemnización por desahucio.

1.2) **Las leyes ordinarias son aquellas que:**

- a) regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- e) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



1.4) ¿Cuál de las siguientes opciones se constituye en licencia con RMU para un servidor público?:

- a) Para cumplir con el servicio militar;
- b) Para actuar en reemplazo temporal u ocasional de una dignataria o dignatario electo por votación popular
- c) Por enfermedad que determine imposibilidad física o psicológica, debidamente comprobada, para la realización de sus labores, hasta por tres meses; e, igual período podrá aplicarse para su rehabilitación;

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cuál es la licencia de maternidad y paternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

- Maternidad

12 semanas - Parto normal
+ 10 días
Parto múltiple

- Paternidad

10 días Parto normal +
+ 5 días parto múltiple + 8 días por condiciones delicadas del nacido + 25 días por enfermedades terminales / catastróficas.
• Si la madre muere en el parto, el padre podrá acogerse a los días de permiso que le quedaban a la madre.

2.2) ¿Qué es la jubilación patronal? Justifique su respuesta

Es un beneficio que todos los empleados en relación de dependencia poseen. Se acumulará a los colaboradores que trabajen de manera ininterrumpida en una empresa durante 25 años. *en qué régimen*

2.3) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- > Acoso laboral
- > Por designación de responsabilidades que no le competen
- > Injustias por parte del contratador al empleado.



2.4) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique su respuesta

El despido intempestivo es una condición laboral a la que se pueden recoger todos los empleados en condiciones de: haber sido injuriado, falta de pago, asignación de roles en los que no posee destrezas, etc.
→ Se encuentra bajo el Código Civil / Código de trabajo.

2.5) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

Es la décima parte de todos los beneficios percibidos durante el año corriente.

$$D_3 = \frac{\text{Sueldos} + \text{Comisiones} + \text{utilidades} + \text{Bonos} + \text{Otros beneficios monetarios}}{12}$$

2.6) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

OBRA CIERTA

Determina un número conocido de obra / trabajo dentro de una jornada establecida

OBRA POR TAREA X

Establece una relación de trabajo en la que el resultado (producción / obra) está por encima de los jornadas a cambio de un estipendio determinado

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Loor es jefe de la Dirección de Talento Humano de la compañía privada DISLEXA S.A., que realiza la importación de insumos de rehabilitación oral y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Odontología de la Universidad de Guayaquil por medio de contrato ocasional. ¿Puede el Señor Loor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de Talento Humano en la compañía? Justifique su respuesta con la base legal y si existe alguna restricción al respecto.

En el sistema laboral público existe la restricción del pluriempleo; sin embargo, a esta no se acogen los docentes dada la naturaleza de sus labores; por lo que el Sr. Loor puede aceptar la Cátedra.

4



3.2) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano una unión de hecho y un hijo mayor de edad. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$34800000, en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 10000 empleados, de los cuales 4000 empleados reflejan un total de 12000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

Handwritten calculations and notes for problem 3.2:

$$\frac{150.000}{10.000} = 15$$

$$\frac{100.000}{10.000} = 10$$

$$\frac{50.000}{17.000} = 2.94$$

$$10 + 2.94 = 12.94$$

150.000
 100.000 trabajadores
 50.000 cargas trab.
 17.000

4
 150.000
 150.000

1 Unión de hecho
 1 Hijo mayor de edad
 marzo 2016
 abril 2018 (ingreso)
 Empresa
 Ut. líquida: 34800000
 Trab: \$ 150 000
 10.000 empleados
 4000 = 12000 cargas.

→ El señor Pérez tiene derecho a \$ 14.17 por utilidad des + 1 carga, ya que su hijo mayor de edad no está amparado por el Código de trabajo.

3.3) El señor Mauricio Granda, ha sido contratado para prestar su mano de obra en la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, por intermedio de la Constructora INMOBI CÍA.LTDA. Le corresponde a la M.I. Municipalidad de Guayaquil la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial, para lo cual se convocó a concurso público de oferta en el cual la compañía INMOBI CÍA LTDA. fue declarada ganadora y se suscribió el respectivo **contrato de concesión**. El señor Mauricio Granda tuvo problemas de despido de intempestivo y no esta de acuerdo con su liquidación, ¿Contra quién debe interponer su recurso ante el Ministerio de Trabajo? Justifique su respuesta legalmente

4

Bajo el código de trabajo (ya que INMOBI CÍA LTDA es una empresa privada), las cartas de formalización de despido intempestivo deben ser presentadas al Ministerio de Trabajo, así como las objeciones al caso (relación trabajador - contratada), así las autoridades pertinentes podrán llevar a cabo las evaluaciones necesarias para dar el fallo a alguna de las partes involucradas.



3.4) La Señora Mariana Pérez es funcionaria pública con nombramiento de carrera Administrativa en el Servicio de Rentas Internas (SRI) por más de 5 años bajo el cargo de Analista 3. Le han propuesto ser parte del movimiento CREO y lanzar su candidatura para Concejala, pero no quiere renunciar a su puesto de trabajo en el SRI. ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Pérez en régimen LOSEP?

→ La Sra. Pérez puede aplicar a una licencia por actividades externas ligadas a la política.

→ Sin R.M.U.

4) Esto hará que pueda ausentarse cierto tiempo en su puesto como analista y no influir en las preferencias políticas de sus compañeros de trabajo. [LOSEP - Licencias y PERMISOS]

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

\$600

$$25\% \cdot (600) = 150$$

$$T_{DI} = \$150 (22) + \$600 (2)$$

$$T_{DI} = \$300 + \$1200 = \underline{\underline{\$1500}}$$

25% del último pago por cada año trabajado
+ pago completo x cada año completado

X

18%

0

4.2) La señorita María Gómez Piedra, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por siete (7) años, cuya remuneración actual es de ochocientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 800). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

↳ Indemnización = 25% del pago del último mes x años trabajados

$$L_{DH} = 25\% \cdot (\$800) (7)$$

$$= \$200 (7) = \underline{\underline{\$1400}}$$

3



AÑO:	2019	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	26/11/19

COMPROMISO DE HONOR

Yo, María Fernanda Maruri Rodríguez al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

43/50 María Maruri

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: María Maruri **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 2018 04473 **PARALELO:** 2

1) **Escoja la respuesta correcta:**

(Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es:**

- a) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) el movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato a destajo es:**

- a) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.
- b) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.



- c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado:

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo? Justifique su respuesta.

El décimo cuarto sueldo es el sueldo básico (B394) multiplicado por los meses de trabajo y dividido para 12 se lo puede dar mensualmente (proporcional) o el 15 de marzo (Costa) ; 15 de Agosto (Sierra)

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, ¿cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

La indemnización es equivalente al despido indeseado es decir el 125% de la última remuneración recibida a parte de décimo tercer y cuarto proporcional que le correspondan.

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- Acoso por parte del trabajador a el empleador dentro o fuera del trabajo
- Atrazos o faltas consecutivas sin justificación
- Por ineptitud (No realiza de forma optima su labor).

2.4) ¿Explique cómo determina la LOSEP al pluriempleo?

La facultad de tener más de un trabajo el cual solo puede ejercer un docente debidamente certificado y si este no ocasiona inconveniente alguno con su jornada laboral.

2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?



Materno → 12 semanas parto normal + 10 días adicionales si es parto múltiple (remunerada)
9 meses adicionales (sin Remuneración)

Paternidad → 10 días parto normal; 5 días adicionales si es parto múltiple y 8 días adicionales si es prematuro; en caso de alguna enfermedad grave se darán 25 días. Si la madre fallece se concederán los días restantes del permiso por maternidad al padre.

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

Para que un contrato de trabajo sea válido debe tener la capacidad para contratar

- causa lícita
- consentimiento
- solemnidad
- objeto lícito

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad Pública de las Artes por medio de contrato ocasional, ¿Puede el Señor Llor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

No, ya que un trabajador público no puede ejercer dos puestos al mismo tiempo en el sector público ya que entre las prohibiciones están los contratos ocasionales

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho o matrimonio, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$65'000'000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150'000, en una empresa de 900 empleados, de los cuales 900 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ojeda? Justifique su respuesta.

1 hijo Utilidades líquidas → 65'000.000

$$\frac{65'000.000 \times 10\%}{900} = 7.222^{22} \text{ \$/Trabajador}$$

$$\text{Cargas} \rightarrow \frac{65'000.000 \times 5\%}{2000} = 1.625 \text{ \$/carga}$$

Suponiendo que el valor de los trabajadores esta mal y es \$9750.000

Al Sr. Ojeda le corresponderá 7.222^{22} ya que se le dan los 7.222^{22} correspondiente de los trabajadores y \$1.625 por su hijo (1 carga)



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

El Sr. Ramírez tiene un contrato por obra cierta ya que indiferente al tiempo que se demore la obra (E) a él se le pagará cuando termine la construcción del Puente.

¡V!

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

Puede pedir un traspaso ya que es dentro de la institución pública pero en diferentes administraciones.

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

Ultima remuneración \$ 900

$$\text{Indemnización} = 900 \times 125\% = 1125 \times 4 \text{ años} = \underline{\underline{4500}}$$

su valor de indemnización por despido intempestivo es de \$ 4500.

3

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por diez (10) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

Ultima remuneración = \$ 1000

$$\text{Indemnización} = 1000 \times 25\% = 250 \times 10 \text{ años} = \underline{\underline{2500}}$$

Marla Villacís recibe una indemnización por desahucio de \$ 2500

3



AÑO:	2019	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	26 de Noviembre del 2019

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Vaca Branded Isabel al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora ordinaria para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Isabel Vaca NÚMERO DE MATRÍCULA: 20190320 PARALELO: 2

1) Escoja la respuesta correcta:

(Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) El traspaso es:

- a) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) el movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) El contrato a destajo es:

- a) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.
- b) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.



c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado:

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
- b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
- c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo? Justifique su respuesta.

~~Si un empleado gana \$700 mensuales, se le debe dividir~~
Se trata de como la remuneración de un mes adicional. En el caso de que el sueldo sea de \$1200, esto se multiplica por 12 y se divide para 12.

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, ¿cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

En el caso de que el trabajador inicie el proceso de visto bueno y gane, no se ocurre nada más que el despido al empleador.

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- Por ineptitud
- No cumplir su horario de trabajo
- Por cese laboral

2.4) ¿Explique cómo determina la LOSEP al pluriempleo?

Un trabajador funcionario público que trabaja en una o más áreas administrativas.

2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?



- Madre: tiene 12 semanas de descanso y 10 días extras si ~~sea~~ más de un bebé.

- Padre: inicialmente tiene 10 días, ~~de~~ se aumenta en 5 días si es más de un bebé, se aumenta 8 días si nace prematuro y 20 días días si tiene una enfermedad grave. En caso de que la madre muera, él tiene todos los semanas de la madre.

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

- Capacidad para contratar

- Lanza lícita

- Objeto lícito

- Consentimiento

- Libertades

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad Pública de las Artes por medio de contrato ocasional, ¿Puede el Señor Llor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

Debido a que es en una misma empresa pública, no puede aceptar ninguna y cuando esto no interrumpe con las actividades principales e importantes de su puesto de trabajo inicial.

motivo en nómina

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho o matrimonio, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$65000000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150000, en una empresa de 900 empleados, de los cuales 900 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ojeda? Justifique su respuesta.

$$150000 \rightarrow 10\% = 15000 / 900 = 16.67$$

$$\rightarrow 5\% = 7500 / 2000 = 3.75$$

1 carga

$$16.67 + 3.75(1) = 20.42$$

4



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

Un contrato por obra cierta, porque está siendo contratado por y se le remunerará por cada obra que haga. En este caso la construcción del puente alterno.

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

Cuando a un empleado se lo contrata bajo el contrato ocasional y lo vuelven a contratar, debe ser en la misma área de trabajo. Entonces la señora Verduga debe tomar el puesto de Analista 2.

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

$900 \times 100\% = 900 \times 4 = 3600 //$

+ deducción

1.5

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por diez (10) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

$1000 \times 25\% = 250 \times 10 = 2500 //$

3



- c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado:

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo? Justifique su respuesta.

Para esto se toma el sueldo básico 394 y se divide por 12
$$\frac{394}{12} = 32,83 \text{ décimo cuarto por mes (Proporcional)}$$

Sea la suma de todo el sueldo del año $\frac{394 \times 12}{12} = 394$ → décimo cuarto del año

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, ¿cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

Cuando la gana el trabajador el empleador debe pagar la indemnización por desahucio y por despido intempestivo la suma de ambos y décimo cuarto, décimo tercero, Vacación y Fondo de Reserve

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- * Faltas graves
- * Columnias (demostradas) al empleador
- * Falso

2.4) ¿Explique cómo determina la LOSEP al pluriempleo?

Cuando una persona puede constar de dos empleos con una misma Institución.

2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?



Maternidad = 12 Semanas parto normal, cesaria & nacimiento múltiple son 10 días más
 Paternidad = 10 días normal, nacimiento múltiple 5 días más, enfermedad son 8 días más y enfermedad terminal seran 25 días.

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

- * Acuerdo en Ambas Partes ✓
- * Remuneración ✓
- * El trabajo (servicio) que el trabajador brindara ✓
- * Existencia del contrato ✓

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad Pública de las Artes por medio de contrato ocasional, ¿Puede el Señor Llor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

Si puede mantener e y aceptar sus empleos ✓
 Por el motivo de que en ambos puestos, trabaja con el estado. ✓

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho o matrimonio, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$6500000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150000, en una empresa de 900 empleados, de los cuales 900 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ojeda? Justifique su respuesta.

1 Carga
 $6500000 / 900 = 7222,22$
 $1 \times 360 = 360$
 $360 \cdot 3250000 = 1625$
 720000
 Utilidad = $7222,22 + 1625 = 8847,22$ ✓



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil - Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

Por el motivo de que el contrato que se estableció fue solo para la construcción del puente. Civil

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL, con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

Como Analista mismo o algunos puestos que tenga que ver con su título profesional por el motivo de que aplicarías para aquellos puestos. ?

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

Sueldo = 900

$$900 \times 100\% = 900 \times 4 = 3600 //$$

Falta desahucio. 2

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por diez (10) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

Sueldo = 1000

$$1000 \times 25\% = 250 \times 10 = 2500 //$$

3



AÑO:	2019	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Kevin Arana G. al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

16
10

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: [Signature] **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201705761 **PARALELO:** 2

1) **Escoja la respuesta correcta:**

(Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- 2*
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
 - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es:**

- a) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) el movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato a destajo es:**

- a) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.
- b) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.



c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado:

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
- b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
- c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo? Justifique su respuesta.

Se necesita el sueldo básico dividido por el número de meses trabajados. **incompleto.**

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, ¿cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

En este caso el empleador no pagaría indemnización ya que el visto bueno proviene del mismo trabajador.

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- 1) Enfermedad catastrófica X
- 2) Incumplimiento de contrato X
- 3)

2.4) ¿Explique cómo determina la LOSEP al pluriempleo?

Cuando la entidad pública permite que sus empleados puedan desempeñar otro cargo en la misma entidad.

2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?



0

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

- objeto lícito
- causa lícita
- con consentimiento
- Capaces para contratar

3

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad Pública de las Artes por medio de contrato ocasional, ¿Puede el Señor Llor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

No, porque en la LOSEP establece que un empleado público puede trabajar en puestos con ámbito público también.

0

46

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho o matrimonio, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$65000000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150000, en una empresa de 900 empleados, de los cuales 900 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ojeda? Justifique su respuesta.

0



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

0

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

0

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

4 años x \$ 900 = \$ 3.600

Resolución.
1.5

6

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por diez (10) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

10 años x 25% = 250 x 10 años = \$ 2500

3



AÑO:	2019	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Nataly Zambano Pincay al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Nataly Zambano P. **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201408501 **PARALELO:** 2

1) **Escoja la respuesta correcta:**

(Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es:**

- a) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) el movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato a destajo es:**

- a) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.
- b) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.



- c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado:

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
 b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
 c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
 b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
 c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo? Justifique su respuesta.

Es el sueldo dividido para los 12 meses por el número de meses trabajados:

$$\frac{S}{12} \times \# \text{ mese trabajados}$$

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, ¿cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

Debe de pagar una indemnización de 3 años de salario básico.

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- Ineptitud ✓
- Robo o hurto X
- Incumplimiento de Reglamento ✓

2.4) ¿Explique cómo determina la LOSEP al pluriempleo?

Pluriempleo es la diversidad de actividades realizada por diferentes tipos de personas, variedad de actividades en diferentes campos de labor, etc.

2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?



* para la madre son 12 semanas.

3 * para el papá 10 días. pago normal + 5 mul typh, 8 pundo.
25 días Semelot y si la madre muere toma la licencia de la madre

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

- Remuneración especificada
 - Beneficio de ambos lados.
 - Tiempo de contrato
 - Horas de Trabajo
 - Seguro de trabajadores
 - Lugar de trabajo
 - Por que se empeña el trabajador.
- Deposito**
objeto.

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 4 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad Pública de las Artes por medio de contrato ocasional. ¿Puede el Señor Loor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

Si, porque es solo por contrato ocasional, es decir por un determinado tiempo; además la relación entre la universidad pública no le limita a dejar su otra actividad o permanecer en esa institución

Justificen ambos

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho o matrimonio, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$65000000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150000, en una empresa de 900 empleados, de los cuales 900 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ojeda? Justifique su respuesta.

65000000 → 15% recargo

150000 → 900

900 → 2000

$\frac{900}{2000} = 0.45$

110 → 8.18.

$\frac{150000}{2000} = 75 \times 2 = 150$

433.33

X

?



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

Es de contrato ocasional ya que solo se lo gda contratar para realizar una obra

0

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

Puede presentarse como

X 0

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

4 años $\rightarrow 900 = 3600 \times 0.28 = 1008$ 1? 0

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por diez (10) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?

$1000 \times 15 = 15000$

0

No recibe indemnización ya que está renunciando ella al puesto de trabajo