



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	I TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	

8/13/22

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Melina Macías Anchundia al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: NÚMERO DE MATRÍCULA: 201801503 PARALELO: 2

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es:**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- ① Por injurias por parte del empleador al trabajador
- ② Por faltas o demoras de pago al trabajador
- ③ Por acoso por parte del empleador al trabajador

2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

El despido intempestivo se da bajo el empleador que pueden tener algún motivo o no, se da bajo el régimen del cod. de Trabajo y su pago es de 100% + 25% de su remuneración

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

Contrato por obra cierta no se toma en cuenta el tiempo en el que se demora pero el de tarea sí toma en cuenta y está contratado en el contrato lo x partes

2.4) ¿Cómo se constituye una compañía?

- Objeto social.
- Capital suscrito hasta el plazo de la compañía que se pondra en marcha
- Debe ser autorizada por la Superintendencia de Compañías o por un comisario si se tiene

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

Se constituye por decreto ejecutivo por medio de la función ejecutiva, por acta normativa en cuanto a gobiernos descentralizados u



escritura pública con gobiernos descentralizados y función ejecutiva

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

La reserva legal de una Compañía de responsabilidad limitada es de 20% de las ~~aportaciones~~ la utilidad

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

- ✓ Por ineptitud del trabajador
- ✓ Por faltas en 3 días consecutivos ~~sin avisos o permiso~~, sin justificar
- ✓ Por acoso laboral. ~~de fin~~

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

- Dentro de 6 - 24h comprende el 100% que es las horas complementarias por la remuneración sueldo/salario
 - De 24h - 6h comprende el 100% que es las horas complementarias por sueldo
- En fines de semanas comprende el 100%. ; No puede exceder 4h al día ni 12h semana

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

Comandita simple.	Comandita por acciones
- comanditados y comanditarios	- comanditados.

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- ✓ La acciones esta conformada por socios.
- ✓ ~~El capital social~~ Las acciones pueden ser abonadas o compradas.
- ✓ El capital social suscrito mínimo es de 800 dolares.
- ✓ Suscribir el capital y pagarlo en 25%, se puede pagar ^{nasta} un plazo de 2 años

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 300000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.



2 000 000 Utilidades líquidas.
3 000 000 trabajadores

trabajador 10% $\frac{2000000 \times 10\%}{100} = 200000 = \frac{200000}{1000} = 200$ para cada trabajador.
- or

cargas 5% $\frac{2000000 \times 5\%}{100} = 100000 = \frac{100000}{500} = 200$ por carga.
 $\frac{2000000}{1000} = 2000$

por partes iguales los trabajadores que son 1000

son 500 cargas por cada todos los empleados

Al señor Pérez le corresponde 200 por el trabajador + las cargas que son el hijo y su esposa

$200 \times (200 \times 2) = 600$ le corresponde.
al Señor Esteban Ramirez

10

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

	20 000 Capital suscrito			
A: 25%	$20000 \times 25 = 5000$	+ 3500	8500	} A } B
B: 25%	$20000 \times 25 = 5000$	+ 3500	8500	
C: 25%	$20000 \times 25 = 5000$		5000	} C } D
D: 25%	$20000 \times 25 = 5000$		5000	
	20000	+ aumento 7000	27000	

$\frac{100 \times 8500}{27000} = 31.48\%$
 $\frac{100 \times 5000}{27000} = 18.51\%$

10

- el nuevo porcentaje se establecería en el socio A y B con 31.48% y en los socios C y D con 18.51%
 - Si tiene opción a realizar fusión por que la ley de compañía lo permite en condiciones de se comanda ta por acures se se quiere fusionar con una publica.
 - Si pueden ser capitalizadas ya que esta en \$1 cada acción
- Si pueden cambiar de valoración como en el cambio de porcentaje realizando



7913=82

AÑO:	2019-2020	PERIODO:	I TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	6 de Septiembre del 2019

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Genesis Lisbeth Mendoza Vera al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: [Firma] NÚMERO DE MATRÍCULA: 201801339 PARALELO: 2

70 x 1

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es:**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla.



1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- Acoso laboral
- falta de pago
- Injusticias de puros

2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

Es cuando el empleador despide al empleado sin haberlo anunciado ~~30~~ días antes.

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

Obra cierta es cuando un trabajador realiza una obra con la totalidad de remuneración sin tomar en cuenta cuánto tiempo se demore en ejecutarse, en cambio por tarea si tiene un tiempo establecido. ~~no todo le da~~

2.4) ¿Cómo se constituye una compañía?

Se constituye por las Aportaciones de los socios y Accionistas ~~solidariamente~~ ~~Proceso~~

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?



- Decreto ejecutivo
- Acto Normativo legalmente expedido por gobiernos autónomos descentralizados
- Mediante escritura Pública Empresas constituidas entre función ejecutiva y gobiernos autónomos descentralizados

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

20% capital social

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

- Acoso laboral *de quince* - falta (3 días) *de quince*
- Ineptitud *de quince*
- Injurias *de quince*

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

JD	7:00 AM - 6:00 PM	→ 25% Remuneración por cada Hora
JN	7:00 PM - 6:00 AM	→ 50% Remuneración por cada Hora
HCD	6:00 PM - 24:00 AM	→ 100% Remuneración por cada Hora
HEN	24:00 AM - 6:00 AM	→ 100% Remuneración por cada Hora
Fines de semana		100% Remuneración

H. complementarias por las que se encuentran dentro de las 8h que es la jornada laboral diurna, nocturna.

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- Comandita simple tiene el capital dividido en participación y comandita por acciones está dividido por accionistas
- Comandita simple integra personas que poseen la calidad de los socios y comandita por acciones solo importa el número de accionistas
- Comandita simple no se determina el aporte a los comanditados, comandita simple de una parte aportado (comanditados)

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

El capital social de la Sociedad Anónima es cuando tiene el 25% de cada participación, el saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de 2 años

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, les corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 300000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.



2000.000

15% → 300.000

10% → 200.000 → $\frac{200.000}{1000} = \text{D } 200$ → + Retribuciones

5% → 100.000 → $\frac{100.000}{500} = \text{D } 200$ → cargas

Perez = $200 + (200 \times 2) = \text{D } 600$

Rp // Al Señor Perez le corresponde D 600 ; D 200 por ser trabajador los otros D 400 pertenecen a cargas y aparte el tiene un hijo con discapacidad por lo que eso hace que sea el doble.

10

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

Capital Social = D 20.000 + D 7.000 = D 27.000.

Calculo
Porcentaje

A D 5000 + D 3.500 = D 8.500 → 31,48%

$\frac{8.500}{27000} \times 100$

B D 5000 + D 3.500 = D 8.500 → 31,48%

C D 5000 = D 5.000 → 18,51%

$\frac{5000}{27000} \times 100$

D D 5000 = D 5.000 → 18,51%

Respuestas

1) A = 31,48% , B = 31,48% , C = 18,51% , D = 18,51%

2) Si, por que la ley de compañías lo permite. *XP*

3) Si, pero depende de la decisión de todos los socios ?

4) El capital social por D 27.000 puede variar el valor de D 1 c/u.