



<b>AÑO:</b>	2019-2020	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	11 de febrero del 2020

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Daniel Velasco Delgado al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

*45/100*

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Daniel Velasco      **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201813151      **PARALELO:** 2

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- 3
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
  - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
  - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- 3
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
  - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
  - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- 3
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
  - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
  - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- 3
- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
  - b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
  - c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- 3
- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- 3
- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
  - b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
  - c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:**

- X
- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
  - b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
  - c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:**

- 3
- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
  - b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
  - c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- 3) a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- 3) a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

- ~~Retos injustificados~~
- ~~Abusos injustificados~~
- 
- 

No le corresponde ningún tipo de indemnización

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

- Se necesita un mínimo de 2 socios
- aportaciones ilimitadas
- 

X O

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

- Por la función ejecutiva
- Capital suscrito
- Por un gobierno autónomo descentralizado - ?

1

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

mínimo el 10% y máximo el 30%.

O

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- Falta injustificada
- Abusos injustificados
- 

O

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

8 am - 8 pm - 100% de la base normal  
8 pm - 8 am - 100% + 25%

O



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

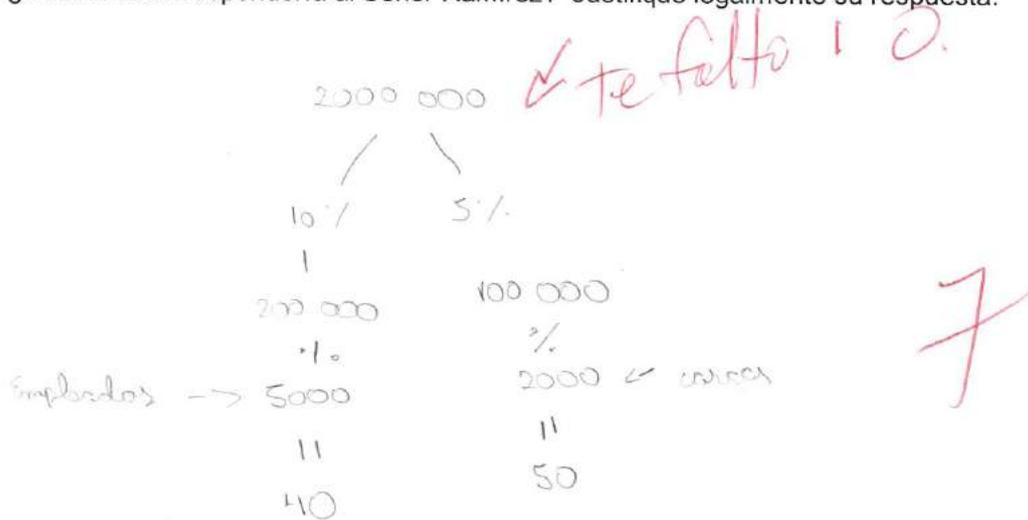
- Comandita simple*
- Capital suscrito?
  - Aportaciones ilimitadas
  -
- Compañías en comandita por acciones*
- Acciones
  - Aportaciones por acciones
  - Aportaciones limitadas
  -

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- Mínimo \$ 800
- Mínimo de 2 socios
- Aportaciones ilimitadas

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.



Esteban Ramírez = 1 hijo mayor de edad, casado (2 esposas)

$$40 + 2(50)$$

140 le correspondía



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a sus socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

$$20000 \div 4 = 5000$$

A	B	C	D
5000	5000	5000	5000
+ 10000	+ 10000		
<hr/> 15000	<hr/> 15000	<hr/> 5000	<hr/> 5000

$$20000 \div 2 = 10000$$

A = 37.5% ✓

B = 37.5% ✓

C = 12.5% ✓

D = 12.5% ✓

7

- Si se pueden llamar a terceros accionistas x9?

- Se pueden tener nuevas valoraciones x9?



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	

41 / 100

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Isidro Ronce Marcelle al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOLE me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Isidro Ronce Marcelle NÚMERO DE MATRÍCULA: 201905157 PARALELO: 2

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:**

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:**

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- 3
- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
  - b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
  - c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- 3
- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
  - b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
  - c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

1 Presentar documentos falsos - Falta injustificada - Injurias hechas al empleador o su familia - No utilizar adecuadamente el equipo de seguridad

por motivos?

Indemnizables

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta



2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

Contrato eventual se realice para eventos, Festivales, Reuniones  
En cambio el contrato ocasional refiere a trabajos por épocas del año como las épocas vacacionales y época invernales.



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

0 Elección del nombre en base a los socios solidariamente responsables <sup>todos</sup>, registrar en la super de compañía, registrar la actividad ~~comercial~~ en registro mercantil.

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

Estado  
contratista o administrados  
Empleado en relación de dependencia

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

0

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

3 - Impuntualidad en pagos de sueldos - Acoso laboral - Injurias <sup>de quinh</sup>  
Por parte del patrono al trabajador o familiares del mismo

25% adicional al mes de sueldo por cada año laboral X

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

4 Después de sus horas laborales y antes de las 24 horas se remunerar la cantidad de horas adicionales uncin cuenta porcenta con respecto al sueldo fijo y después de las 24 horas hasta 6 am se paga el adicional al ciento por ciento de la remuneración por hora



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- Comandito por acciones la comanditista tiene que aportar un mínimo con una décima parte de el capital.
- Comandito simple las comanditadas unicamente se encargan de la parte administrativa de la empresa.
- Comandito por acciones mas que diferencia

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- Se ~~empieza~~ es un capital mínimo con un capital de 800 dólares se requiere de 25 por accionistas
- El plazo a pagar el capital suscrito es de 12 meses 2 años
- Debe ser aportado por 2 o mas socios y no ser conyuges?

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.

Esteban familia

utilidades

Cargas: 1 hijo, esposa  
discapacitado

10% para empleados

5% para carga de empleados

$$20000000 \times 0.1 = 2000000 / 5000 = 400 / empleado$$

$$20000000 \times 0.05 = 1000000 / 2000 = 500 / carga familiar$$

Esteban = 400  
Esposa e hijo = 1000

\$1400 - tipo utilidades

Una empresa debe reservar el 15% por concepto de utilidades de los cuales 10% para trabajadores y 5% para carga familiares



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

a) A 25%. B 25%. C 25%. D 25%. Capital 20000

A 37.5%. B 37.5%. C 12.5%. D 12.5%. Capital 40000 ✓

b) No porque el capital fue conformado inicialmente por A, B, C y D se pueden transferir mas no integrar nuevos accionistas. ✗

c) Compra de terrenos, maquinarias o expansión de la compañía en el mercado. ✗

d) Si dependiendo de la aportación de cada socio en total ✓

6.



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	Martes 11 de Febrero del 2020

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Kevin Aldair Muthu Lario al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Kevin Muthu L. NÚMERO DE MATRÍCULA: 201813466 PARALELO: 2

70/100

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- 3 /
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
  - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
  - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- 3 /
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
  - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
  - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- 3 /
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
  - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
  - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- 3
- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
  - b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
  - c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- 3
- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- 3
- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
  - b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
  - c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:**

- X
- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
  - b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
  - c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:**

- 3
- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
  - b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
  - c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

- Acoso laboral
- Falta de pago
- Incumplimiento de contrato
- Injurias por parte del empleado

- Ineptitud en el trabajo
- Injurias hacia el jefe
- Tres faltas consecutivas
- Injurias hacia la compañía

El 25% de su remuneración y tres meses de servicio

Normativa?

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

Se utiliza bajo el código de trabajo con una indemnización del 100% + el 25% de su remuneración

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

Un contrato eventual cubre estas fuera de las actividades de la compañía, como la reparación de los aires acondicionados, mientras que el ocasional sí y cubre de temporal.

Objeto social?

el ocasional normativa



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

Se constituye en un escrito público bajo un juez de lo civil, debe indicarse la cantidad de socios, el tipo de compañía, su razón social, registrarse en el registro mercantil y en el SRI para obtener el RUC.

Incompleto

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

- En decreto ejecutivo para los empresas de la función ejecutivo
- En acción normativa para las empresas de gobiernos autónomos descentralizados
- En escritos públicos para los empresas de función ejecutivo y gobiernos autónomos descentralizados

Normativa

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

El 10% del capital y menor al 20% de que? Normativa

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- Ineptitud en el trabajo
- Injurias hacia el (tra) empleador
- Tres faltas consecutivas
- Acoso laboral <sup>de que?</sup>
- Falta de pago
- Incumplimiento de contrato <sup>de que?</sup>

Norma? <sup>de que?</sup>

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

De 24:00 a 6:00, el 100% del sueldo

De 6:00 a 24:00 el 50% del sueldo

Se obtiene el valor por hora y se lo multiplica por el porcentaje de la jornada, para posteriormente sumarlo.

Tenga cuidado con su Hecobacion.



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- En comandita simple está constituido por aportaciones mientras que en por acciones está constituido por acciones
- En comandita simple sus socios son comanditarios, por acciones son accionistas
- En comandita por acciones al menos el 10% del capital debe pagarse por sus miembros mientras que en comandita simple no.

los socios son operativos.  
normativa?  
al menos miembros

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- Capital mínimo 800
- El capital es de acuerdo a las aportaciones de los socios
- Quien más aporte, más participación tiene dentro de la sociedad.

normativa

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.

Falta 1 caso

2'000.000

→ 10% → 200 000 / 5000 = 40 / trabajador

→ 5% → 100 000 / 2000 = 50 / cargo.

$50 \times 2 = 100 + 40 = 140 //$  → le corresponde al Sr Ramírez

↳ Su esposa e hijo con discapacidad representan cargas



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

A	5000	25%	15000	37.5%
B	5000	25%	15000	37.5%
C	5000	25%	5000	12.5%
D	5000	25%	5000	12.5%
	<u>20000</u>	<u>100%</u>	<u>40000</u>	<u>100%</u>

No se contestó este apartado

g

40000 100  
15000 x

La compañía ~~si puede~~ llamar a terceros accionistas al encontrarse en una sociedad anónima, ~~si pueden tener~~ nuevas valoraciones pero no es recomendable ya que su capital ya es bastante grande.

es correcto pero el justificativo no dice nada.



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	11-02-2020

87  
100

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Gabriela Olvera Molina al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Gabriela Olvera NÚMERO DE MATRÍCULA: 201811072 PARALELO: 2

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?

- 3
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
  - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
  - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

3

1.2) El traslado es:

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

3

1.3) El contrato por obra cierta es:

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- 3
- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
  - b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
  - c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- 3
- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- 3
- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
  - b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
  - c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:**

- 3
- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
  - b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
  - c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:**

- 3
- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
  - b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
  - c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



**1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:**

- 3
- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
  - b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
  - c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

**1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:**

- 3
- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
  - b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
  - c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

**2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:**

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

**2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.**

- 11
- Acoso laboral por parte del trabajador hacia el empleador.
  - Ineptitud del empleado en sus actividades.
  - Incumplimiento de reglamentos — NO.
  - 3 Faltos consecutivas injustificadas.

normativas  
por deserción  
del puesto o  
de la vida

**2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta**

31

La compra de renuncia es cuando el empleador se ve en la obligación de terminar la relación laboral del empleado debido a que ya no se puede seguir contando con sus servicios o la compañía cesa sus funciones. Se calcula: por cada año trabajado se debe pagar el equivalente a 5 Remuneraciones.

Se utiliza para el Régimen LOSEP.

**2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?**

2

El contrato eventual se ejecuta por ciertos eventos en los que se requiera personal, mientras que en el contrato ocasional se estipula la contratación del empleado durante una temporada o tiempo determinado.

normativas



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

Se constituye mediante un juez de lo civil ante escritura pública, en su constitución debe constar el número de socios, razón social, objeto social, etc. y posteriormente la compañía debe ser registrada en el Registro Mercantil y el SRI.

Y la Superintendencia?  
para su registro

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

Mediante:

- Decreto ejecutivo: para empresas creadas por la función ejecutiva.
- Proceso normativo: para empresas creadas por gobiernos autónomos descentralizados.
- Escritura pública: para empresas creadas entre la función ejecutiva y los gobiernos autónomos descentralizados.

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

Las reservas legales de esta compañía deben ser mayores al 10% hasta el 20% del capital.

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- Acoso laboral según
- Ejecución de actividades que no están estipuladas en el contrato.
- Falta de pago cuartos ves

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

Para las horas complementarias comprendidas entre:

- \* 6:00 - 24:00 debe pagarse un 50% adicional a las horas ordinarias laboradas.
- \* 24:00 - 6:00, sábados, domingos y feriados debe pagarse un 100% adicional a las horas ordinarias laboradas.

normativa





3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a sus socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

Socios	Aportación inicial	Incremento	Total participación	Porcentaje
A	\$ 5000	\$ 10000	\$ 15000	37,5%
B	\$ 5000	\$ 10000	\$ 15000	37,5%
C	\$ 5000	0	\$ 5000	12,5%
D	\$ 5000	0	\$ 5000	12,5%
		\$ 20000	\$ 40000	100%

$$\frac{\$ 15000}{\$ 40000} = 0,375$$

$$\frac{\$ 5000}{\$ 40000} = 0,125$$

P

- \* Con el aumento de capital el nuevo porcentaje sería: 37,5% socios A y B cada uno; 12,5% socios C y D cada uno.
- \* Si puede tener más accionistas ya que la compañía posee liquidez.
- \* Si pueden ser capitalizadas mediante el cálculo de nuevos porcentajes de participación por parte de cada socio.
- \* Si pueden tener nuevas valoraciones, pero al precio de \$ 1 cada acción resulta cómoda su comercialización.



<b>AÑO:</b>	2019-2020	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Bosán Roberto López Narango al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

*Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.*

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma:  **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201813714 **PARALELO:** 2

47  
100-

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:**

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:**

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- 3
- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
  - (b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
  - c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

3 1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- (b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

- 4
- 1) Ineptitud del trabajador
  - 2) Acoso por parte del trabajador
  - 3) Faltar al trabajo 3 días consecutivos sin aviso, permiso o justificación posterior.
  - 4) Incumplimiento de normas de la empresa.
- normativa

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

Según el código de trabajo, sucede cuando el trabajador recibe una remuneración económica a cambio de su renuncia por parte del empleador.

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

En el contrato eventual se especifica que se volverá a contratar como acuerdo entre las partes, mientras el ocasional es de una sola contratación.



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

- Objeto Social
- Capital Suscrito y pagado en un 25%

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

Mediante decreto ejecutivo por la función ejecutiva con acta ~~normativa~~

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

El 20% de la utilidad de la empresa.

*incompleto*

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- 1) Acoso del empleador al trabajador
- 2) Falta o atraso en los pagos de sueldos
- 3) Injurias por parte del empleador al trabajador

Le corresponde el 100% + 25% de la remuneración. → *de qué*

*Normativa*

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

De 6 AM a 24 PM → 200%

De 24 PM a 6 AM → 100%

Fines de Semana → 100%

No pueden sobrepasar las 4 horas por día ni 12 horas semanales.



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- 1) El capital de la compañía en comandita simple se divide de acuerdo a la participación mientras en la comandita por acciones se divide entre los socios.
- 2) las compañías en comandita simple están conformadas por comanditarios y comanditarios; mientras la comandita por acciones está formada por los socios accionistas.

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- 1) Capital mínimo de \$800
- 2) Esta formada por socios
- 3) Suscribir y pagar el 25% del capital hasta en un plazo de 2 años

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.

$$\begin{aligned} & \text{Porcentaje a trabajadores} \\ \$20000000 \times 10\% & \Rightarrow \$ \frac{2000000}{5000 \text{ empleados}} \Rightarrow \$400 \text{ para cada empleado} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} & \text{Carga} \\ \$20000000 \times 5\% & \Rightarrow \$ \frac{1000000}{2000 \text{ cargas}} \Rightarrow \$500 \text{ por cada carga} \end{aligned}$$

$$\text{Ramírez} = \underbrace{\$400}_{\text{utilidades}} + \left( \underbrace{\$500}_{\text{carga}} \times \underbrace{2}_{\text{hijo con discapacidad}} \right) \Rightarrow \underline{\$1400} \quad //$$

+ esposa

10

Le correspondería \$1400



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

A	5000 + 1000 =>	6000	$\rightarrow \frac{100 \times 6000}{22000} \Rightarrow$	27,27%	X
B	5000 + 1000 =>	6000	$\rightarrow$	27,27%	
C	5000	5000	$\rightarrow \frac{100 \times 5000}{22000} \Rightarrow$	22,73%	
D	5000	5000	$\rightarrow$	22,73%	
total	20000	22000		100%	

a) los socios A y B tienen el 27,27% de porcentaje cada uno, mientras los socios C y D tienen el 22,73% de porcentaje cada uno. X

b) Sí puede llamar a terceros accionistas al vender parte de sus acciones. X?

c) ?

d) Sí pueden tenerlas de acuerdo a la ley. ?  
b.