



<b>AÑO:</b>	2018 -2019	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	12 de Febrero, 2019

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Auleyma Gorostiza Lorenty al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Auleyma G. Lorenty      **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201700143      **PARALELO:** 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- 0 x 0**
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
  - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
  - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es :**

- 3**
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
  - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
  - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- 3**
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
  - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
  - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla.





**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- 3/
- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
  - b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
  - c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- 3/
- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- 3/
- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
  - b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
  - c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:**

- 3/
- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
  - b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
  - c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:**

- 3/
- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
  - b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
  - c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.





**1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:**

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b)** La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

**1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:**

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b)** Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

**2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:**

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

**2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.**

- ✓ Injuriar por parte del empleador
- ✓ Empleador le asigna tareas que no estén en su contrato
- ✓ Pago impuntual cada mes

**2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta**

Es cuando el empleador despide a un trabajador sin razón o motivo alguno, por derecho le corresponde el 100% de su salario más el 25%.

**2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?**

Obra cierta: cuando el trabajador toma su cargo una labor determinada por una remuneración que comprende su totalidad, sin importar el tiempo que inquiera.  
Tarea: el trabajador ejecuta una determinada cantidad de trabajo en un periodo de tiempo determinado.

**2.4) ¿Qué es Constitución Sucesiva de una compañía?**

Cuando tiene varios representantes que rotan o toman decisiones dentro de la compañía



2.5) ¿Cómo se crean las empresas públicas?

Las empresas públicas se crean para dar o brindar un servicio público o el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales.  
Para su creación debe ser aceptada por decreto o por la función ejecutiva.

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

Mayor al 10% y menor o igual al 50%.

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

- ✓ Injurias por parte del trabajador
- ✓ Falta en el trabajo 3 veces consecutivas sin razón o pronunciamiento.
- ✓ No hacer correctamente su labor

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

Horas complementarias, no pueden exceder de 4 horas diarias / 2 semanales.  
Tienen un recargo del 100% días festivos, sábados y domingos.

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- C. Simple
- ✓ Aportaciones
  - ✓ sus socios son personas naturales
  - ✓ su capital se divide en participaciones

- C. por acciones
- ✓ acciones.
  - ✓ sus socios comanditarios pueden ser naturales o jurídicos.
  - ✓ su capital se divide en acciones.

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- ✓ Capital autorizado ~~de~~
- ✓ Capital dividido por acciones <sup>solo con</sup>
- ✓ suscribir el capital y pagarlo en 25% de c/a participación
- ✓ El saldo del capital debía integrarse en un plazo no mayor de 2 años.

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que la utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de





USD\$ 300,000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

marzo 2016

$$\$ 2'000.000 \times 15\% = 300.000$$

$$2'000.000 \times 10\% = 200.000 \div 1000 = \$ 200$$

$$2'000.000 \times 5\% = 100.000 \div 500 = 200$$

La utilidad que debe recibir el Señor Pérez por su trabajador de la empresa, es de \$ 200,00 y por tener a su cargo un hijo discapacitado mayor de edad es \$ 200,00

Son dos cargas total 600  
S.

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A,B,C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

acciones = \$ 1			
\$ 20.000	20000 acciones	\$ 20.000 / 4 = 5.000	17.000 / 2 = 8500
A - 8500	- 31,48 %	7.000	
B - 8500	- 31,48 %	27.000	
C - 5.000	- 18,52 %		$x = \frac{8500 \times 100}{2700} = 31,48$
D - 5.000	- 18,52 %	27000	100
		5000	x
	100 %		
			$x = \frac{5000 \times 100}{2700} = 18,518$

1. Si puede realizar una fusión porque es una empresa privada, aunque no sería necesario porque la empresa si es rentable.
2. No puede ser capitalizadas
3. Las acciones si pueden tener nuevas valoraciones, debido al aumento del capital

10



<b>AÑO:</b>	2018 -2019	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	12 de Febrero, 2019

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Alison Ramos Lozano al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Alison Ramos      **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201705365      **PARALELO:** 231

**1) Escoja la respuesta correcta: (Valoración: 3 puntos cada pregunta)**

**1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

**1.2) El traspaso es :**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

**1.3) El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.





**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- 3/
- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
  - b)  Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
  - c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- 3/
- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - b)  La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
  - c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- 3/
- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
  - b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
  - c)  Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:**

- 3/
- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
  - b)  Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
  - c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:**

- 3/
- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
  - b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
  - c)  Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.





**1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:**

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

**1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:**

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

**2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:**

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

**2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.**

- 1) Injurias por parte del empleador
- 2) Cuando no se le paga puntualmente la remuneración al trabajador
- 3) Cuando el empleador, ordena al trabajador que realice tareas que no forman parte del contrato de trabajo.

**2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta**

El despido intempestivo es cuando el empleador despidió al trabajador sin ninguna justificación. Se realiza bajo el Régimen del Código de Trabajo.

**2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?**

El contrato por obra cierta es cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tener en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla; mientras que, el contrato por tarea es cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de trabajo u obra en una jornada o periodo de tiempo previamente establecido.

**2.4) ¿Qué es Constitución Sucesiva de una compañía?**

Es cuando una empresa se crea de acuerdo a las normas de la Superintendencia de Compañías.

01  
en S.A





2.5) ¿Cómo se crean las empresas públicas?

Las empresas públicas se crean para proporcionar un servicio público o para el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales. La creación debe aceptada por la función ejecutiva o por decreto

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

Las reservas legales deben ser mayor al 10% y menor al 50% **20%**

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

- 1) Injurias por parte del trabajador al empleador o a su familia.
- 2) Por faltar sin presentar la debida justificación
- 3) Inasistencia al trabajo por varios días (**Curtos**)
- 4) Por acoso por parte del trabajador al empleador o compañeros de trabajo

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

El cálculo de las horas complementarias es cuando el trabajador puede laborar 4 horas adicionales de su jornada de trabajo pero estas no pueden exceder de 12 horas a la semana. **y el cobro**

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- |  |  |
|--|--|
| Comandita Simple                                     | Comandita por acciones   |
| 1) Responsabilidad ilimitada                         | 1) Responsabilidad limitada  |
| 2) Capital debe ser aportado por socios comanditados | 2) Décima parte del capital social debe ser aportado por socios comanditados |
| 3) Aportaciones                                      | 3) acciones  |
- es como* (written above the table)

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- 1) Capital Autorizado **de curso**
- 2) Se debe suscribir el capital y pagar en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de 2 años.
- 3) Capital dividido por acciones

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es <sup>casado</sup>casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor <sup>Esteban Ramírez</sup>Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que la utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de

*2 carpetas*



USD\$ 300000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

El Sr. Ramirez tiene 2 cargas.

Esteban Ramirez

Cálculo de utilidades

2'000.000 x 10% = 200000

200.000 / 1000 = 200 -> lo que le corresponde a cada trabajador

2'000.000 x 5% = 100.000

100.000 / 500 = 200 -> lo que le corresponde a cada carga

Al señor Ramirez le corresponde \$600 dólares; \$400 por cargas y \$200 de las utilidades que le corresponde a cada trabajador

10.

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A,B,C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

- 1) Porcentaje de distribución: Socio A: 30% (31.43%), Socio B: 30% (1), Socio C: 20% (18.57%), Socio D: 20%

2) No necesita fusión porque la empresa si tiene rentabilidad para si misma

3) las acciones si pueden ser capitalizadas porque así lo establece la ley de Compañías

4) Si, pueden ser acciones de Series

6.





56

<b>AÑO:</b>	2018 -2019	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	12 de Febrero, 2019

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Juan Alexander Reinoso Aguirre al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Juan Reinoso NÚMERO DE MATRÍCULA: 201714029 PARALELO: 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es :**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:**

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:**

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.





**1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:**

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

**1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:**

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

**2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:**

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

**2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.**

- \* Realización de trabajos ~~no~~ estipulados en el contrato
- \* Por acoso laboral
- \* Por falta de pago.

**2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta**

Se utiliza en el Código de Trabajo y corresponde al despido injustificado y sin previo aviso, por el cual el trabajador recibe una compensación

**2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?**

La diferencia es que en el contrato por obra cierta se pacta un pago por la totalidad del trabajo sin tomar en cuenta el tiempo mientras que en el otro se se toma en cuenta

**2.4) ¿Qué es Constitución Sucesiva de una compañía?**

La constitución sucesiva de una compañía es el acta de existencia de la misma donde se pactan sus características.



2.5) ¿Cómo se crean las empresas públicas?

Las empresas públicas se crean a partir de la necesidad de suplir de servicios a una comunidad y se rigen por la LOEP

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

\$ 400 X 0

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

- \* Por faltas y atrasos constantes (cuantitativos)
- \* Por agravio verbal, físico o de cualquier índole contra sus compañeros o superior
- \* Por acoso

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

Diurno = Salario x hora + 25% adicional del valor de la hora

Nocturno Salario x hora + 50% adicional del valor de la hora

Ob: No se debe rebasar el máximo establecido 100% después de 10 horas

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

Simple	Acciones	
Solidariamente responsables	Responsables limitadamente	Socios

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

Debe ser  $\geq 800$   
que cosa

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que la utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de





USD\$ 300000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

$$\text{Empleados } \frac{2000000}{1000} = 2000 \rightarrow \text{Este bar}$$

$$\text{Cargas } \frac{1000000}{500} = 2000 \quad | \times \text{Carga}$$


---


$$\frac{4000}{400}$$

Este bar recibe \$ 600

8

¿Por qué?

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A,B,C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

Para establecer el porcentaje se debe realizar el conteo de acciones adquiridas y obtener que cantidad representan del total que existen. No tiene la posibilidad de realizar una fusión debido a que los accionistas de la compañía son los que realizan el aumento, más no de alguna empresa externa.

Las nuevas acciones podrían tener nuevas valoraciones siempre el valor de la empresa haya incrementado su valor y la mayoría de socios estén de acuerdo.

$$A, B, C, D = 5000\% \rightarrow A, B = 3500\%$$

$$A, B = 8500\% \rightarrow 31,41\%$$

$$C, D = 5000\% \rightarrow 18,51\%$$



<b>AÑO:</b>	2018 -2019	<b>PERIODO:</b>	II TÉRMINO
<b>MATERIA:</b>	Derecho Laboral y Societario	<b>PROFESOR:</b>	Ab. Katherine Rosero
<b>EVALUACIÓN:</b>	Tercera Evaluación	<b>FECHA:</b>	12 de Febrero, 2019

**COMPROMISO DE HONOR**

Yo, Michelle Triviño Chóez al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

**Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.**

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Michelle Triviño NÚMERO DE MATRÍCULA: 2016 11480 PARALELO: 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?**

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traspaso es :**

- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla.





**1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:**

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

**1.5) El Nepotismo es:**

- a) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

**1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:**

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

**1.7) De acuerdo al COIP, Concusión es cuando:**

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

**1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera NO necesita domiciliarse:**

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer directa y habitualmente sus actividades económicas en el Ecuador.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



**1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:**

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

**1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:**

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

**2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:**

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

**2.1) Mencione tres casos en que el trabajador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.**

- 1) Injurias graves por parte del empleador.
- 2) Por falta en el pago de la Remuneración.
- 3) Por petición del empleador de realizar otras actividades ajenas a su cargo.

**2.2) ¿Qué es el despido intempestivo y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta**

El despido intempestivo es el despido por parte del empleador hacia el trabajador, sin justificación alguna.

Se estipula en el Código de Trabajo.

**2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?**

El contrato por obra cierta para la ejecución de la labor determinada no toma en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla, en cambio, el contrato por tarea para la ejecución de la labor determinada si toma en consideración un período de tiempo previamente establecido.

**2.4) ¿Qué es Constitución Sucesiva de una compañía?**

Se da bajo el régimen de una Sociedad Anónima.

Y qué es  
No es  
Régimen





2.5) ¿Cómo se crean las empresas públicas?

Las empresas públicas se crean por decreto ejecutivo bajo la Función Ejecutiva, son entidades manejadas por el Estado.

También son creadas por los gobiernos autónomos descentralizados. *fontes*

2.6) ¿Cuáles son las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

Son mayores al 10% y menor o iguales al 50%. *(200 es S.A.)*

2.7) Mencione tres causales de visto bueno por parte del empleador

1) Por faltas injustificadas. *(faltas)*

2) Por ineptitud.

3) Por incumplimiento del reglamento de seguridad.

2.8) ¿Defina el cálculo de las horas complementarias?

- Si las horas complementarias comprenden desde las 06:00 hasta las 19:00 pm (jornada diurna) se deberá hacer un recargo del 50% de la hora de trabajo.

- Si las horas complementarias comprenden desde las 19:00 hasta las 06:00 am (jornada nocturna) se deberá hacer un recargo del 100% de la hora de trabajo.

2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

← Comandita Simple

- Se rige por el reglamento de la Compañía de Responsabilidad Limitada
- La compañía cesará si hay una pérdida de la 3ra parte del capital.

Compañía en Comandita por Acciones

- Se rige por el reglamento de la Sociedad Anónima.
- La compañía cesará si hay una pérdida del 50% o mayor del capital.
- El capital está compuesto por acciones repartidas de igual valor.

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

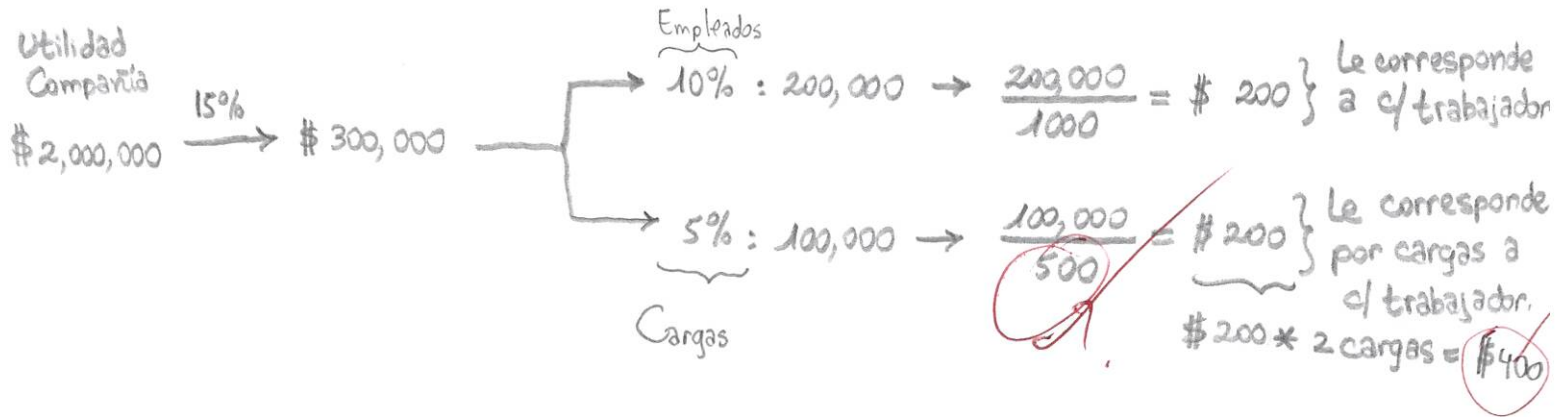
- El capital mínimo es de \$ 800.
- Para que se constituya la empresa se debe aportar con un 25% del capital social y 25% de cada acción.
- Los aportantes se denominan accionistas.
- El saldo del capital podrá ser pagado en un plazo de 2 años.

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano que se hace cargo de un hijo mayor de edad con discapacidad de acuerdo a su carnet del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que la utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$2000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de



USD\$ 300,000, en una empresa de 1000 empleados, de los cuales 350 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.



Al señor Pérez le corresponderán **\$600** recibir de utilidad puesto que \$200 le corresponde recibir a cada trabajador de la empresa y en el caso del señor Pérez le corresponden \$400 más pues tiene una carga que es su esposa a la cual le corresponden \$200 y otra carga que es su hijo que presenta discapacidad de acuerdo al carnet CONABIS y por el cual le corresponden otro \$200.

3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A,B,C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 7000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. De esta manera.

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Tiene esta compañía opción a realizar una fusión, en qué condiciones y porque? ¿Las nuevas acciones pueden ser capitalizadas? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

Socio A : 35%  
Socio B : 35%  
Socio C : 15%  
Socio D : 15%

31.46  
18.52

- Si tiene opción a realizar una fusión porque la compañía cuenta con liquidez y es una compañía estable en términos económicos. *No es de mtu*
- Si pueden ser capitalizadas.
- Si pueden tener nuevas valoraciones.