SENTINEL S.A.

AUTORES:

JULIO YAMIL MAYORGA ADUM

ALVARO ROMERO CHAGLIA

MAURICIO GONZALES BETANCOURT

RESUMEN EJECUTIVO

Sentinel S.A. es un proyecto que surge como una solución a las dificultades que atraviesan los estudiantes y egresados universitarios, así como los recién graduados, con poca o ninguna experiencia laboral, en el proceso de conseguir el empleo deseado. Los accionistas fundadores de la nueva empresa serán: Alvaro Romero, Julio Mayorga y Mauricio González.

Sentinel S.A se dedicará a la orientación y capacitación integral para la búsqueda de empleo, a través de las siguientes líneas de servicios:

- Capacitación integral para enfrentar procesos de selección.
- Asesoría para el desempeño en entrevistas laborales,
- Comunidad Sentinel On Line (incluirá bolsa de empleo electrónica).

El segmento objetivo de nuestra empresa son los estudiantes universitarios de Guayaquil, correspondientes a carreras técnicas y administrativas, comprendidos entre los 19 a 26 años, con poca o ninguna experiencia laboral y que posean un nivel socioeconómico bajo, medio-bajo y mediano-típico. Los egresados y recién graduados de las carreras antes citadas también pertenecen a nuestro mercado meta.

Nuestro principal objetivo de marketing es posicionarnos como líderes en brindar seguridad a los clientes para enfrentar procesos de selección laboral, al contar con un staff de instructores de vasta experiencia y preparación. La principal ventaja competitiva del negocio es que simultáneamente servicios de capacitación integrales para enfrentar exitosamente procesos de selección. Otra ventaja competitiva y factor diferenciador es que los clientes tendrán acceso a la Comunidad Sentinel On Line en la cual podrán recibir recomendaciones de profesores, compañeros, ex empleadores, así como también Sentinel publicará las principales fortalezas del cliente halladas en el proceso de evaluación, elementos que en conjunto aumentarán las probabilidades de los candidatos de ser considerados en procesos de selección, dado que las empresas también tendrán acceso al mismo portal.

La inversión inicial total del proyecto asciende a USD$ 72.324, y comprende la adquisición de activos fijos (mobiliarios, computadoras, impresoras, asientos para alumnos, pizarras acrílicas), activos diferidos (diseño de página web, permisos de funcionamiento, constitución legal de compañía) y capital de trabajo. Cabe indicar que la inversión inicial será financiada en un 77.14% ($55.795) por recursos propios y en un 22.86% ($16.529) mediante un préstamo corporativo a la Corporación Financiera Nacional en los términos mostrados en el capítulo 12.

Durante los primeros siete años de operaciones, se estiman ventas anuales promedio de UAD$ 302.000 y utilidades anuales promedio de USD$ 21.000. El proyecto refleja viabilidad técnica ya que es posible contar con los recursos físicos y humanos en la calidad y cantidad requerida por el negocio.

Adicionalmente, el proyecto posee viabilidad financiera ya que con una tasa de descuento del 12%, su VAN asciende a USD$ 32.261 y su TIR es de 25.22%.

Creemos que el proyecto Sentinel es una iniciativa empresarial innovadora que contará con el apoyo del sector privado y público ya que a través de la preparación de recursos humanos apunta a mitigar uno de los problemas más crónicos en nuestro país: “El Desempleo”.