"Los Indicadores Laborales como Determinantes de la Inversión Extranjera Directa Global hacia Ecuador, período 1990-2004"

Verónica Patricia Moreno Saltos[1], Sofía Eugenia Viscarra Bazán, Xavier Intriago Ruiz[2]
[1]Egresado de la carrera de Economía con mención en Gestión Empresarial, Especialización: Teoría y Política Económica 2005; email: vpmoreno@espol.edu.ec
[2]Director de tesis, Economista Escuela Superior Politécnica del Litoral, Master de la Universidad 2005; email: xintriag@espol.edu.ec

RESUMEN

El objetivo de este trabajo es determinar la relación existente de los Estándares Laborales de la ILO en la atracción a los Flujos de Inversión Extranjera Directa hacia Ecuador, esto se lo logra utilizando un Modelo Dinámico de Datos de Panel y con el Estimador de Mínimos Cuadrados Generalizados y con la introducción de Variables Auto-regresivas e Instrumentales .

SUMMARY

The objective of this work is to determinate the relationship between the Core Labor Standards by ILO and the attraction of Foreign Direct Investment to Ecuador, I achieves this by using a Dynamic Panel Data and with the Generalized Least Squares Model, and also including autoregressive and instrumental variables.

INTRODUCCIÓN

El objetivo de este trabajo es cuantificar la importancia de los estándares laborales ecuatorianos sobre el comportamiento de la Inversión Extranjera Directa que ingresa al país, esto implica que al finalizar lo que se podría concluir es que las condiciones laborales de la fuerza laboral ecuatoriana, la persistente existencia de trabajo infantil, y por ende altas tasas de no enrolamiento escolar, discriminación laboral hacia la mujer en forma de desempleo femenino y condiciones socio económicas, son factores poco agradables para que tales flujos se dirijan hacia el Ecuador.

Para la demostración se utilizó el Modelo de Mínimos Cuadrados Generalizados con datos de Panel, quedando demostrado que los bajos estándares laborales del Ecuador inciden de manera negativa sobre los flujos de Inversión Extranjera

Directa provenientes de trece países con poder de inversión y representativos para la economía.

La presente investigación se divide en tres secciones. La primera parte es un breve análisis de lo que ha sucedido en términos laborales y de inversión alrededor de América Latina, incluyendo la situación laboral actual del mercado laboral ecuatoriano, en la segunda parte se procede a explicar la metodología, cada una de las herramientas utilizadas, Modelo Econométrico de MCG con Datos de Panel Dinámico, y en la tercera parte se analizan los resultados obtenidos utilizando información de diversas fuentes tanto nacionales como internacionales. Por último se desarrollan las conclusiones a las que se llegó.

CONTENIDO

Durante los años noventa, y sobre todo a finales de la década, el desempleo alcanzó tasas muy altas en relación con los niveles históricos y con las de otras regiones del mundo . Asimismo, puesto que menos del 50% de los trabajadores están asegurados contra el riesgo de perder sus empleos, es probable que el desempleo provoque mayor angustia y sea más alarmante en América Latina que en otras regiones más desarrolladas, donde son comunes los mecanismos de seguro social.

En América Latina estos mecanismos existen, pero el grado de cumplimiento es mínimo. En todos los países los bajos salarios, las escasas o poco equitativas oportunidades de progreso laboral, el alto desempleo y la baja tasa de creación de empleo suelen relacionarse con la pobreza, la desigualdad, la marginación de los jóvenes y la delincuencia.

A fines de los años noventa América Latina registraba en promedio, una tasa de desempleo de cerca del 10.2%, mucho más altas que al principio de la década, donde llegaba al 7.8% , mientras que en el Caribe, esta tasa disminuyó constantemente desde 1993. Cabe señalar, sin embargo, que en América Latina gran parte del aumento del desempleo se produjo después de 1994 y nuevamente después de 1998, coincidiendo con períodos de bajo crecimiento económico.

En los años noventa las tasas de desempleo de las mujeres y de los jóvenes de América Latina fueron extraordinariamente altas en relación con las tasas de desempleo de los hombres y de los trabajadores adultos, y su evolución hasta la actualidad ha mantenido constancia sin cambios importantes. De hecho, en algunos países, entre otros Brasil, Chile, Colombia, Ecuador y Uruguay, las brechas en el desempleo atribuibles al género fueron incluso más pronunciadas.

Pese a que las economías de América Latina se caracterizan por una acentuada desigualdad salarial, la causa de este problema parece guardar relación con la pronunciada desigualdad en los niveles de escolaridad de la fuerza laboral, países como Brasil, Honduras y Guatemala se muestran como ejemplos de grandes diferenciales.

Duryea, Cox Edwards y Ureta , tras un estudio sobre diferenciales salariales altos en Brasil y otros países, comprueban una relación positiva entre la participación femenina en la fuerza laboral y las brechas salariales; la explicación que ofrecen parte de la hipótesis de que en países con tasas de participación femenina muy bajas, las mujeres que integran la fuerza laboral son muy competentes y muy motivadas. Por lo tanto, las brechas salariales entre estas mujeres excepcionales y sus pares masculinos suelen ser más bajas que aquellas que existen en países donde un mayor número de mujeres participa en la fuerza laboral y el grupo de mujeres con empleo es menos selectivo. Así podría explicarse por qué las brechas salariales son pronunciadas en Brasil, donde la tasa de participación de la mujer es elevada, y pequeñas en México, donde la tasa de participación femenina es muy baja. Sin embargo, esto no explica por qué la brecha es elevada en países como Honduras y Guatemala, donde las tasas de participación femenina no superan los niveles medios.

Con respecto a otras regiones, sobre todo los países de rápido avance de Asia del Este, las mejoras en el campo de la educación han sido lentas. En 1960 el promedio de años de escolaridad de la población de más de 25 años de Corea del Sur, Singapur y Taiwán era similar al de América Latina. En 2000 los años promedio de escolaridad en estos países asiáticos fueron entre 35% y 75% más altos que el promedio de los países latinoamericanos .

En Asia del Este, la tasa de aumento de la escolaridad durante el período 1980-2000 fue de 1.4 años por década; en América Latina, la cifra respectiva fue sólo 0.75 años por década, sin embargo, se observan diferencias importantes entre los países de la región. Las mejoras más rápidas en el nivel de escolaridad durante este período se registraron en México (1,36), Panamá (1,00), Chile (0,97) y Argentina (0,94). En el otro extremo, los niveles de instrucción apenas aumentaron en Venezuela (0,3), Guatemala (0,35) y Colombia (0,54), Paraguay (0,55) y Ecuador (0,57).

En promedio, un trabajador que ha completado sus estudios en la universidad gana – por cada año de estudios – 17% más que un trabajador con escolaridad secundaria. Esto implica que obtener un título universitario correspondiente a cuatro años de estudios incrementa el nivel de remuneración en otro 85%. Estas cifras sugieren que las diferencias del nivel de escolaridad con que los trabajadores ingresan al mercado laboral se traducen en diferencias salariales sustanciales. En promedio, un título universitario aumenta más los ingresos en América Latina que en Estados Unidos; en consecuencia, los extraordinarios niveles de desigualdad en la región obedecen en parte a los elevados precios de la educación en el mercado laboral, además de reflejar los altos niveles de desigualdad educacional en la región.

En América Latina, la falta de cooperación, la desconfianza y los conflictos entre trabajadores y empleadores parecen ser generalizados, es tal la situación, que según el estudio del BID de 2001, se afirma que las relaciones laborales de América Latina se presentan en un contexto de disminución de las tasas de sindicalización y sindicatos débiles. Las relaciones laborales de la región parecen estar sumidas en conflictos.

De esta manera, el contexto de la región posee características laborales que evidentemente no favorecen la inversión en tecnología y capacitación que puede ofrecer una experiencia de trabajo positiva y fomentar un crecimiento sostenible de la productividad.

1 MINIMOS CUADRADOS GENERALIZADOS

El cálculo de la relación existente entre los Estándares Fundamentales Laborales y los flujos de la Inversión Extranjera Directa, lo estimaremos empleando Datos de Panel cuya especificación es la siguiente:

$$\ln\left(FDI'_{ijt}\right) = \alpha + \chi'_{jt}\,\beta + \gamma \ln\left(GDP_{it}\right) + \xi_{ijt}$$

En el vector FDIijt, se encuentra la información de los flujos de Inversión Extranjera Directa provenientes de los 13 paneles o países hacia el Ecuador, estos países son: Estados Unidos, Canadá, Italia, España, Panamá, Argentina, Inglaterra, Alemania, Chile, Francia, Brasil, Holanda y Suiza. El período considerado es de 14 años, desde 1991 hasta 2004.

La matriz Xjt, recopila los datos ecuatorianos en dos ámbitos: económico y socio-laboral, de la siguiente manera:

Variables Económicas: Apertura Comercial, Ambiente Favorable para los Negocios, Producto Interno Bruto, Tasa de Inflación.

Variables Socio – Laborales : Tasa de Desempleo del Hombre, Tasa de Desempleo de la Mujer, Bucaram *, Mahuad *, Tasa de Participación en la Fuerza Laboral de niños de 10 a 14 años, Índice de Democracia, Huelgas (* Variables Dummy)

Debido a la naturaleza dinámica de la variable de Inversión Extranjera, resulta el análisis mediante paneles dinámicos con un estimador de efectos fijos y variables instrumentales.

Cuadro 3.2.
Inversión Extranjera Directa y Los Estándares Laborales
INCLUYENDO VARIABLES INSTRUMENTALES

Dependent Variable: **LIEDIJT**
Method: Panel EGLS (Cross-section weights)
Date: 06/23/06 Time: 15:56
Sample (adjusted): 1992 2004
Cross-sections included: 13
Total panel (balanced) observations: 169
Linear estimation after one-step weighting matrix
White cross-section standard errors & covariance (d.f. corrected)

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
CONSTANT	9,266847	21,3419	0,434209	0,66480
APERTURAJT	9,875877	1,618861	-6,100511	0,00000
LAFNEGOCIOS	-2,534513	1,540407	1,645353	0,10210
LGDPJTF	0,441107	0,162104	2,721137	0,00730
INFLACIONF	0,049329	0,007314	6,744313	0,00000
DHOMBREF	0,176292	0,087689	2,010425	0,04630
DMUJERF	-0,249687	0,032793	-7,614018	0,00000
BUCARAM	0,566145	0,079647	1,108249	0,06040
MAHUAD	-4,183023	0,619628	-6,750865	0,00000
TASAPARTNINOS	-0,869983	0,324879	-2,677869	0,00830
IDEMOCRACIA	-4,147671	1,11438	-3,721954	0,00030
LSTRIKES	-0,585922	0,077825	-7,528743	0,00000
LGDPIT	-0,019736	0,998303	-0,019769	0,98430
LIEDIJT(-1)	0,491749	0,084302	5,833168	0,00000

Effects Specification

Cross-section fixed (dummy variables)

Weighted Statistics

R-squared	**0,971312**	Mean dependent var	12,78346
Adjusted R-squared	0,966297	S.D. dependent var	8,399501
S.E. of regression	1,542011	Sum squared resid	340,0249
F-statistic	193,6692	Durbin-Watson stat	2,222187
Prob(F-statistic)	0,0000		

Unweighted Statistics

R-squared	0,515509	Mean dependent var	9,283983
Sum squared resid	400,6023	Durbin-Watson stat	2,269613

CONCLUSIONES

Como se esperaba, la variable dependiente rezagada un período, explican sus niveles actuales en un 0.4917% confirmando de esta forma la característica de autoregresión del modelo estimado.

La Apertura Comercial del Ecuador contribuye negativamente a los flujos de IED que llegan, la posible explicación a este comportamiento que pareciera no coherente, radica en que incrementos en esta variable son, en su mayor parte, explicados por incrementos en las Importaciones y/o Exportaciones, lo cual hace provoca una decaída en los flujos por el exceso de productos extranjeros en el mercado ecuatoriano los cuales ya sean de mejor calidad o no, El Ambiente Favorable para los Negocios está compuesto por variables como la presión fiscal del gobierno, su intervención en la economía y los derechos y regulaciones a la propiedad, la medición de 0 a 5, donde 0 implica que el gobierno ha implementado medidas con éxito para garantizar las condiciones necesarias para crear un ambiente favorable para los negocios, indican que un incremento en esta variable, es decir un acercamiento a medidas totalmente erróneas en fomentar tal ambiente, ocasionarán una disminución de los flujos de IED entrantes.

La Producción Interna de cada país analizado ciertamente tiene un impacto positivo sobre los capitales que esos países destinan como inversiones hacia Ecuador, lo cual es bastante previsible, mientras que la misma Producción perteneciente al Ecuador, resulta totalmente indiferente hacia los inversionistas; esto se debe posiblemente a que los países que posean mayor capital y/o riqueza, la misma que pueden destinar hacia inversión, entonces mayores serán sus flujos, independientemente de la producción del país objetivo.

De manera similarmente predecible, la Tasa de Participación Laboral Infantil interviene en la Inversión Extranjera Directa, ya que actualmente, con el reconocimiento de la necesidad de desarrollo humano, tanto organismos internacionales, como gobiernos pueden diferenciar las ventajas de una mano de obra especializada, así también como de una mayor escolaridad en los países.

A pesar de la crisis del año 2000, donde la tasa de inflación llegó a casi el 100%, su influencia sobre la IED es positiva, esto se explica por el comportamiento aparentemente estable que ha tenido en los últimos años y que denotan que los inversionistas superaron los temores de aquellos tiempos.

Mientras que el Desempleo Masculino posee características de significancia, lo importante es recalcar que el índice utilizado para la medición de equidad de género en nuestro país, es decir, el desempleo femenino, afecta de manera negativa, tal como se esperaba, a los flujos de Inversión Extranjera; es decir que existe un indicio que limita a los inversionistas si el contexto laboral ecuatoriano en el que la mujer está involucrada no le ofrece igualdad de oportunidades que a los hombres.

La variable dummy que se incluyó para representar la crisis del Sistema Bancario del año 2001 durante la Presidencia de Jamil Mahuad, se muestra significativa, lo cual refuerza la propuesta de este trabajo sobre la influencia de las variables sociales sobre el comportamiento de los flujos IED.]

El Índice de Democracia introducido en el estudio, se muestra significativo y afecta negativamente las inversiones, lo cual pareciera ilógico, pero cuando es analizado en el contexto social en el que Ecuador se ha desarrollado durante los últimos años, resulta comprensible tal resultado. En nuestro país existe democracia electoral, pero debido a las crisis e inconformidades del pueblo esta democracia se ha visto mermada con los actos de violencia y abuso de poder de las autoridades.

La medición de los estándares de FACB, mediante el número de huelgas en cada año muestra una relación negativa hacia la IED, pero esta clase de medida posee cierta divergencia, ya que algunos inversionistas podrían interpretar un algo número de huelgas como un poder excesivo de los sindicatos y fuerte presión hacia sus empleadores, o también como la total falta de derechos laborales en el país, lo cual denota un grado de incertidumbre alto de los trabajadores, traducido en expresión mediante las movilizaciones.

REFERENCIAS

1. V. MORENO, "Los Indicadores Laborales como Determinantes de la Inversión Extranjera Directa Global hacia Ecuador, período 1990-2004" (Tesis, Instituto de Ciencias Humanísticas y Económicas, Escuela Superior Politécnica del Litoral, 2006)

2. C. DAUDE, J. MAZZA, A. MORRISON, "Core Labor Standards and Foreign Direct Investment in Latin América and the Caribean: Does Lax Enforcement of Labor Standards attract Investors?". 2003.

3. D. KUCERA, The Effects of Core Worker´s Rigths on Labour Costs and Foreign Investment: Evaluating Conventional Wisdom , 2001

4. S. CECCHINI, "Indicadores Sociales en América Latina y el Caribe" Estudios Estadísticos y Prospectivos , 2005

5. M. BUSSE, Foreign Direct Investment and Fundamental Worker´s Rights. Faculty of Social Sciences, Centre of International Relations, 2002

6. P. VANDENBERG. Productivity, Decent Employment and Poverty. Organización Internacional del Trabajo (OIT), 2005

7. M. LANARI, El Camino entre el Fin del Trabajo y el Trabajo Decente , 2003

8. J. HEINTZ, J.WICKS-LIM, R. POLLIN, Political Economy Research Institute, University of Massachusetts Amherst , 2005.

Atentamente,

Verónica Patricia Moreno Saltos
C.I. 060383543 - 0

Msc. Xavier Intriago Ruiz
DIRECTOR DE TESIS