ANEXO A - ACTITUD

A continuación le presentamos un test para que sepa cómo está su espíritu y actitud empresariales:

Marque con una X su respuesta, luego sume su puntaje y divídalo para nueve.

PREGUNTAS	PUNTUACIÓN				
1. ¿Tiene una baja aversión al riesgo?	1	2	3	4	5
2. ¿Podría soportar bien la situación de no saber de dónde va a salir su sueldo el mes que viene?					
3. ¿Qué le gusta más, ser líder o seguidor/a?					
4. ¿Sería capaz de planear un proyecto y llevarlo adelante hasta su implementación?					
5. ¿Es de los/las que se pone metas y le gusta alcanzarlas?					
6. ¿Es una persona optimista?					
7. ¿Si las cosas no salen como lo planeó, pensaría que fue una experiencia valiosa más que un fracaso?					
8. ¿Es una persona disciplinada y maneja bien sus tiempos?					
9. ¿Prefiere la libertad y la creatividad sobre las políticas, procedimientos y estructuras?					

Puntuación mínima exigida para ser un empresario de éxito: 3

ANEXO B - LIDERAZGO

Test de Liderazgo

A continuación tiene una serie de afirmaciones, conteste verdadero o falso a cada una de ellas:

CUESTIONARIO	VERDADERO	FALSO
1. Habitualmente, las personas de mi entorno suelen aceptar y seguir mis ideas y opiniones.		
2. Me considero una persona de principios sólidos y me comporto en coherencia a mis valores y creencias.		
3. Soy una persona que ofrece resistencia a los cambios del entorno. Prefiero la estabilidad y el equilibrio.		
4. Mi trabajo es responsabilidad mía, y no suelo aceptar sugerencias de nadie con respecto a mis tareas.		
5. Me gusta escuchar a mis colaboradores, compañeros, y apoyarles en aquello que sea necesario.		
6. Me considero una persona abierta, flexible y generosa.		
7. Tengo interés por evolucionar profesionalmente e intento actualizar mis conocimientos.		
8. Suelo gritar a las personas con las que trabajo para conseguir que cumplan mis instrucciones y hagan lo que yo quiero.		
9. Soy una persona creativa y me intereso por las novedades que surgen.		
10. Disfruto motivando a los que me rodean y les transmito mi ilusión e interés por las cosas importantes.		
11. Intento aprovecharme de las situaciones y de las personas que están en mi entorno para lo cual son importantes mis ideas y actitudes.		
12. Defiendo mis ideas, cuando estoy convencido de ellas, sin esperar la aprobación de los demás.		
13. Cuando tomo decisiones, pienso y reflexiono sobre los hechos y sus consecuencias. No me gusta actuar “en caliente”.		
14. Mi trabajo siempre da resultados positivos. No me equivoco en mis decisiones ni en lo que hago, y ello es debido a mi esfuerzo.		
15. Conozco en profundidad a mis colaboradores, sus puntos fuertes y sus puntos débiles, sus virtudes y defectos.		

.

Para saber el resultado de tu test sóoo sume su puntuación y de acuerdo a la siguiente tabla **verifique cuál es su nivel de liderazgo**

1) F=0 V=3	**2) F=0 V=3**	**3) F=3 V=0**	**4) F=3 V=0**	**5) F=0 V=3**
6) F=0 V=3	**7) F=0 V=3**	**8) F=3 V=0**	**9) F=0 V=3**	**10) F=0 V=3**
11) F=3 V=0	**12) F=0 V=3**	**13) F=0 V=3**	**14) F=3 V=0**	**15) F=0 V=3**

- **PUNTUACIÓN ENTRE 0 Y 16:** Debe desarrollar aspectos para aprender a ser un buen líder.
- **PUNTUACIÓN MAYOR QUE 16 Y MENOR QUE 30:** Posee algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz. Siga en esta línea. Va por buen camino.
- **PUNTUACIÓN IGUAL O MAYOR QUE 30:** ¡Es un líder nato! Posee el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre sus seguidores.