

**ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL
FACULTAD DE ESPECIALIDADES EMPRESARIALES
ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
EXAMEN FINAL**

Nombre:.....

Tema I: Encierre la (s) alternativa (s) correcta (s) para cada enunciado: (5 pts c/u)

1. La remuneración total incluye:
 - a. Remuneración Básica
 - b. Incentivos salariales
 - c. Motivación intrínseca
 - d. Beneficios Sociales
 - e. Todas las anteriores.
2. Las oportunidades de desarrollo al interior de la empresa, seguridad en el empleo, calidad de vida, pueden ser considerados como ejemplos de:
 - a. Remuneraciones Financieras Directas.
 - b. Remuneraciones Financieras Indirectas.
 - c. Beneficios Sociales.
 - d. Remuneraciones Indirectas
 - e. Ninguna de las anteriores.
3. Los empedados de una organización pueden asimilar la cultura de ésta a través de:
 - a. Historia
 - b. Rituales
 - c. Símbolos materiales
 - d. Lenguaje
 - e. Todas las anteriores.
4. Los principales modelos de diseños de cargos son:
 - a. Modelo Clásico
 - b. Modelo Neoclásico
 - c. Modelo Humanístico
 - d. Modelo Situacional
 - e. Modelo Tayloriano.
5. En cuanto a su exigibilidad legal se refiere, los beneficios sociales pueden clasificarse en:
 - a. Legales
 - b. Monetarios
 - c. No monetarios
 - d. Asistenciales
 - e. Espontáneos

Tema II: En función de sus apuntes de clase y lecturas asignadas conteste:

Pregunta 1.- Mencione al menos 5 diferencias entre el modelo clásico y humanístico de diseño de cargos. (10 pts)

Pregunta 2.- Enumere y explique los factores de especificaciones de un cargo. De ejemplos para cada uno de ellos. (10 pts)

Pregunta 3.- Suponga que usted ha sido designado por la gerencia de recursos humanos para que diseñe un paquete o plan de beneficios para los colaboradores de la organización. ¿Cuáles serían los principales objetivos individuales, económicos y sociales a plantear? ¿Qué tipos de beneficios incluiría en dicho plan. (sea específico)? ¿Qué enfoque adoptaría al momento de diseñar este paquete de beneficios? ¿Qué criterios utilizaría? (30 pts)

Pregunta 4.- Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de compensaciones organizacionales que existen. (15 pts)

Pregunta 5.- Mediante un Mapa Conceptual explique los diferentes tipos de salario que existe. Además de un ejemplo para cada uno de ellos. (10 pts)