CAPÍTULO 6

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

- En nuestro país, la Seguridad y Salud Ocupacional está tomando un mayor impulso debido a la concienciación sobre la importancia de este tema, y el seguimiento que organismos como el Ministerio de Relaciones Laborales a través de la Unidad de Seguridad y Salud, y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social IESS mediante la Dirección del Seguro General de Riesgos del Trabajo están realizando continuamente para hacer cumplir la legislación vigente en esta materia; sin embargo, a pesar de los esfuerzos aun queda un largo camino por recorrer para lograr un cambio fundamental en cultura en nuestras empresas sobre la forma de hacer seguridad. Por medio de la presente Tesis de Grado se ha tratado de contribuir al mejoramiento de la situación laboral en lo relacionado a seguridad y salud en el trabajo de una reconocida empresa productora de fundas y sacos plásticos de la ciudad, la

cual, no cuenta en la actualidad con los requerimientos básicos para brindar una adecuada protección y cuidado de sus trabajadores y del medio ambiente.

- Como paso inicial, en este proyecto se realizó en la empresa un análisis de las condiciones actuales en términos de seguridad y salud en el trabajo, pudiéndose detectar varias falencias entre ellas, y una de las consideradas de mayor importancia, es que no existe un real compromiso por parte de la Gerencia, evidenciándose con la ausencia de una estructura humana especializada en seguridad y salud ocupacional, y de una Política y Plan de Seguridad que proponga objetivos claros y metas alcanzables para garantizar el bienestar de los trabajadores.
- Esta falta de compromiso es la causa de una escasa o nula inversión en la formación y adiestramiento de su talento humano. La empresa no cuenta con procesos formales para la selección, inducción y entrenamiento de su personal, lo cual dificulta que las personas se puedan desenvolver de forma adecuada en sus puestos de trabajo, siguiendo siempre las normas que les permitan disminuir los riesgos asociados a cada una de las áreas y tareas.
- Las condiciones de las instalaciones donde se desarrollan diariamente las operaciones distan de las más óptimas en

términos de seguridad. La planta no cuenta con salidas de emergencia, señalización, un sistema de ventilación adecuado para hacer frente a las altas temperaturas generadas por las maquinarias en los lugares de trabajo, no existe un plan de mantenimiento preventivo para las maquinarias e instalaciones, no cuentan con un dispensario médico como lo establece la ley, entre otras. Se apreció también la falta de orden y limpieza dentro de las instalaciones lo que denota una falta de cultura de los trabajadores.

- Los trabajadores en la mayoría de las áreas no son provistos de los equipos de protección personal requeridos para cada actividad. La empresa no cuenta además con instructivos y/o procedimientos tales como Planes de Emergencia, Evaluación de Riesgos, Investigación de Accidentes, etc., necesarios para estandarizar las actividades y asignar responsabilidades para su cumplimiento.
- Luego que se realizara el diagnóstico de la situación actual, se procedió a desarrollar la Guía Práctica del SASST abarcando sus tres elementos: Gestión Administrativa, Gestión del Talento Humano y Gestión Técnica. Para cada elemento se desarrolló la forma de ejecución y consecución de cada uno de sus aspectos, a fin de que la empresa tenga a la mano un documento que

especifique cada uno de los pasos que se debe seguir para desarrollar el Sistema de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Como último paso en esta tesis, se realizó una identificación y evaluación de los riesgos del área de fundas. En conjunto con el jefe de planta y los operadores se identificaron los riesgos de las áreas de extrusión, sellado, impresión y bodega. Una vez que se obtuvieron los riesgos significativos se propusieron medidas para el control, reducción y eliminación de los riesgos encontrados.

6.2 Recomendaciones

- Al encontrarse esta empresa en constantes cambios y crecimiento, es necesario que además de preocuparse por mejorar continuamente sus productos y tecnología, debe también tomar la iniciativa de implementar medidas que propendan al mejoramiento de las condiciones laborales. Una buena opción para iniciar con esto, es que haga uso de la Guía para implementación del SASST que se está proponiendo en la presente Tesis de Grado, en donde se ha procurado detallar todos los aspectos que contiene el Sistema de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo que deberán considerarse a fin de cumplir con lo exigido por las leyes de nuestro país. Si bien es

cierto, les tomará algún tiempo hasta que se logre implantar completamente el Sistema y que los trabajadores se acostumbren a los cambios, no cabe duda que el adoptar las medidas recomendadas, especialmente aquellas que hablan de prevención, serán de gran beneficio no sólo para la empresa, sino que especialmente para la fuerza laboral.

- La implementación del Sistema de Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo, es apenas el primer paso que la empresa deberá cumplir a fin de cultivar una verdadera cultura de seguridad en su interior. Uno de los aspectos importantes que deberán considerarse a más de la implementación es el mantenimiento adecuado de dicho sistema, pues no bastará con que simplemente se hagan los primeros esfuerzos, sino que hará falta un adecuado proceso de seguimiento que tienda a mantener las medidas tomadas inicialmente.