# CAPÍTULO 1

## 1. GENERALIDADES

### 1.1 Planteamiento del Problema

La presente Tesis se desarrolla en una empresa de tipo familiar que se dedica a la fabricación de fundas, sacos, piolas y rollos plásticos para los distintos usos de los sectores bananeros, camaroneros, alimenticios, industrial y comercial del país. Desarrolla la cadena desde la importación de la resina plástica hasta la terminación del producto con o sin impresión de texto, logotipo de la compañía contratante o de ambos.

A pesar de su constante crecimiento en ventas e innovación en maquinarias, la empresa ha dejado de lado aspectos importantes, tales como el compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores. Luego de realizar un diagnóstico inicial, se detectó que entre los tantos problemas que tiene esta empresa se encuentran las continuas pérdidas y daños en equipos, e incidentes y lesiones en las personas

ocasionadas por la falta de normas de seguridad en la planta. En la actualidad la empresa no ha implementado ningún sistema o programa que garantice la seguridad y salud de sus trabajadores y que esté alineada a la normativa vigente del país.

El Código de Trabajo en el artículo 410 establece que: “Los empleadores están obligados a asegurar a sus trabajadores condiciones de trabajo que no presenten peligro para su vida y salud” [1]. Para regular esto, existen en el país organismos de control como la Dirección del Seguro General de Riesgos del Trabajo del IESS y el Ministerio de Relaciones Laborales, que mediante su gestión buscan disminuir el aumento en el número de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

El SASST es el sistema que se proponen estos organismos como medio de verificación del cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, nacido a partir de la metodología internacional descrita en el *Instrumento Andino* firmada por los países integrantes del Pacto Andino.

Son por estos motivos que van desde la preocupación por parte de la gerencia en priorizar el tema de seguridad y salud de sus trabajadores

para disminuir las pérdidas asociadas, hasta el de dar cumplimiento a la normativa legal establecida, que el presente trabajo pretende elaborar un documento que sirva como guía práctica para la implementación del Sistema de Administración de la Seguridad y Salud en el Trabajo SASST en la empresa, y realizar un análisis de riesgos en el área de fabricación de fundas para establecer aquellos que son los más significativos y las medidas de control que se deben implementar para eliminarlos, reducirlos o controlarlos.

## 1.2 Objetivos

### Objetivos Generales

- Desarrollar una Guía Práctica para la implementación del SASST en una empresa de plásticos como una herramienta para el control de los factores de riesgo.
- Realizar la Evaluación de Riesgos en el Área de fabricación de fundas plásticas y establecer las medidas que se deben implementar para su control, reducción o eliminación.

**Objetivos Específicos**

- Analizar las condiciones actuales de la empresa en términos de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de un Diagnóstico Situacional.
- Realizar la Guía Práctica del SASST desarrollando sus tres elementos: Gestión Administrativa, Gestión del Talento Humano y Gestión Técnica.
- Identificar y evaluar los riesgos del área de fundas.
- Proponer medidas para el control, reducción y eliminación de los riesgos encontrados.

## 1.3 Metodología

La Figura 1.1 muestra la metodología utilizada para el desarrollo de la Tesis, la cual consta de los siguientes pasos:

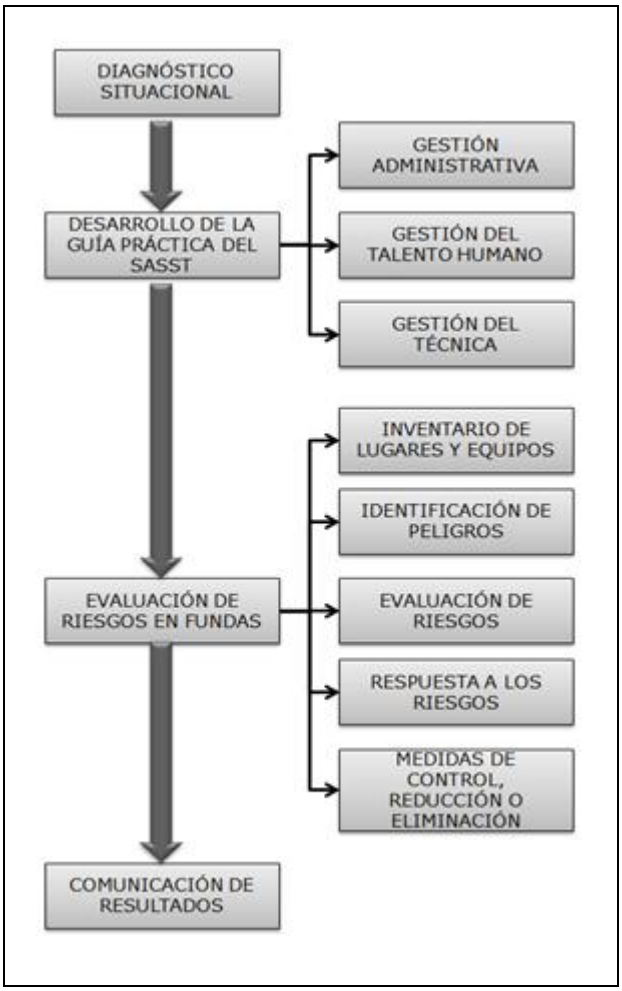


**FIGURA 1.1 METODOLOGÍA DE LA TESIS**

## Diagnóstico Situacional

El diagnóstico inicial se realizará mediante una revisión documental y de campo de todas las actividades de seguridad y salud de la empresa. Se

complementará con entrevistas a la jefatura de producción para determinar la responsabilidad gerencial y los recursos, entrenamientos y estructura humana comprometida en la seguridad y salud de los trabajadores.

**Desarrollo de la Guía Práctica del SASST**

La elaboración de Guía Práctica del SASST se realizará a través del desarrollo y explicación de sus tres elementos: Gestión Administrativa, Gestión del Talento Humano y Gestión Técnica.

- **Gestión Administrativa**

  En la Gestión Administrativa se establecerán los pasos a seguir para determinar la política, estrategia y acciones que la empresa debe adoptar en la asignación de responsabilidades y el uso de recursos para los procesos de planificación, implementación y evaluación de la seguridad y salud.

- **Gestión del Talento Humano**

  En la Gestión del Talento Humano se propondrán acciones para que la empresa desarrolle, aplique y evalúe conocimientos, habilidades,

destrezas y comportamientos del trabajador orientados a la minimización de los riesgos en su lugar de trabajo.

- **Gestión Técnica**

  En la Gestión Técnica se propondrán herramientas y métodos que permitan la identificación, medición y evaluación de los riesgos del trabajo, así como las acciones correctivas tendientes a prevenir y reducir las pérdidas por el bajo desempeño de la seguridad y salud en la empresa.

**Evaluación de Riesgos en el Área de Fabricación de Fundas**

- **Inventario de Lugares y Equipos**

  La primera etapa del análisis de riesgos es segmentar el área de fundas y realizar un inventario de los equipos existentes, tanto de proceso como equipos auxiliares.

- **Identificación de Peligros**

  En conjunto con los operadores de las máquinas y el Jefe de Producción se determinarán todos los peligros existentes en las áreas segmentadas.

- **Evaluación de Riesgos**

  Se evaluarán los riesgos identificados utilizando la matriz de análisis de riesgos.

- **Respuesta a los Riesgos**

  De acuerdo a los resultados obtenidos en la valoración, se determinarán si los riesgos se eliminan, reducen, aceptan o transfieren.

**Comunicación de Resultados**

Como última etapa se realizará una presentación de los resultados al personal involucrado en el proceso tanto administrativo como operativo, para concienciar sobre los riesgos significativos encontrados y las acciones que se deben implementar.

## 1.4 Estructura de la Tesis

La presente Tesis se encuentra estructurada en varias etapas importantes detalladas a lo largo de seis capítulos. El primer capítulo denominado Generalidades describe los antecedentes que rigen el desarrollo del proyecto, lo que incluye: el Planteamiento del Problema,

los Objetivos: Generales y Específicos, la Metodología y la Estructura de la Tesis.

En el capítulo dos se revisa el Marco Teórico. La teoría comprende los fundamentos de la Seguridad en el Trabajo; descripción del SASST: Marco Legal, Términos y Definiciones, y Elementos del Sistema; y por último la metodología utilizada para la Evaluación de Riesgos.

El capítulo tres que corresponde al Diagnóstico y Análisis de la Situación Actual de la Empresa abarca como primera parte la descripción General de la Empresa y sus procesos productivos, y luego la Descripción de la Situación Actual en Términos de Seguridad y Salud en el Trabajo: Inspección de las instalaciones, Controles y registros, Recursos, Estructura Humana y Entrenamiento, Responsabilidad Gerencial y culmina con la Integración del Diagnóstico.

El capítulo cuatro contiene el Desarrollo de la Guía Práctica del SASST, lo que comprende la Gestión Administrativa: Política, Organización, Planificación, Implementación, Evaluación y Seguimiento; Gestión del Talento Humano: Selección, Información, Formación, Capacitación y Adiestramiento, Comunicación; y Gestión Técnica: Identificación de Riesgos, Medición de los Factores de Riesgo, Evaluación Ambiental, Biológica y Psicológica, Vigilancia de la Salud de los Trabajadores,

Seguimiento, Actividades Proactivas-Reactivas básicas y Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El capítulo cinco contiene la Evaluación de Riesgos en el Área de Fabricación de Fundas con los pasos a seguir: Realización de Inventarios de lugares y equipos, Identificación de Peligros, Evaluación de los Riesgos identificados, Definición de medidas de control y reducción de riesgos, y Comunicación de Riesgos Significativos Resultado del Análisis.

En último capítulo de la Tesis se proponen algunas Conclusiones y Recomendaciones derivadas de la realización de este trabajo.