

Resumen del examen

Filtro de sección ▾

📊 Análisis de estudiantes

📊 Análisis de ítems

μ Puntaje promedio

90%

↗ Puntaje alto

100%

↘ Puntaje bajo

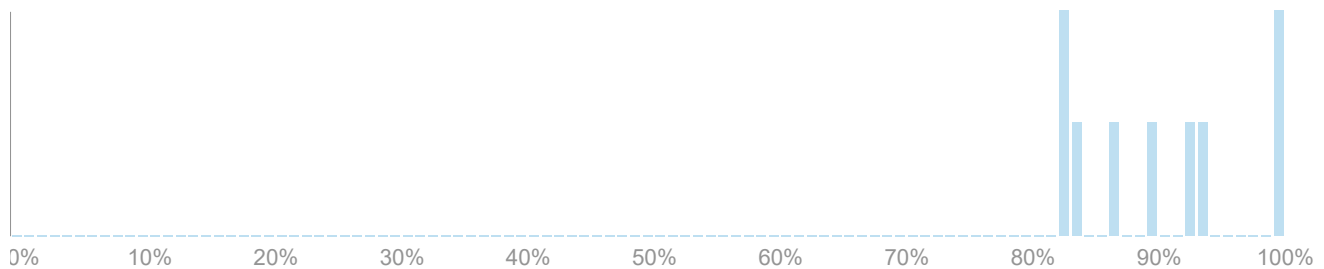
83%

σ Desviación estándar

6.38

🕒 Tiempo promedio

01:26:43



Desglose de la pregunta

Intentos: 7 de 7

Los socios de las compañías de Responsabilidad Limitada pueden ejercer el derecho de preferencia:

-0

Índice de discriminación

?

En proporción a sus participaciones sociales

7 respuestas

100 %

nunca

0 %

Durante los 30 días siguientes a su publicación en la prensa de la Resolución de aumento de capital

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 7 de 7

Cuáles de las siguientes causales no pertenecen al grupo de las causales en pleno derecho:

Que en las compañías de responsabilidad limitada el número de socios excediere de quince y que, transcurrido el plazo de seis meses, no se hubiere transformado en otra especie de compañía, o no se hubiere reducido su número a quince socios o menos

2 respuestas

29 %

Exista imposibilidad manifiesta de cumplir el objeto social para el cual se constituyó o por conclusión de las actividades para las cuales se constituyó

6 respuestas

86 %

No haya superado las causales que motivaron la intervención de la sociedad, previo informe del área de control de la Superintendencia que recomiende la disolución;

5 respuestas

71 %

. El auto de quiebra de la sociedad legalmente ejecutoriado. Los jueces antes de expedir el respectivo auto se

0 %

cercioran que se haya dado cumplimiento al Art. 1 de la Ley de Concurso Preventivo.

57%

contestadas
correctamente

Intentos: 7 de 7

La posibilidad de vender los productos que fabrica o que, a su vez, distribuye con capacidad de delegar la distribución a terceros, en un territorio determinado; así como de prestar servicios, o una combinación de ambos de manera continuada o estable, actuando como empresario o comerciante independiente y asumiendo el riesgo y ventura de tales operaciones

-0

Índice de discriminación



contrato de concesion

7 respuestas

100 %



Contrato social de compania anonima

0 %

Contrato de Franquicia

0 %

100%

contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

La capitalización de créditos es

La materialización de las acreencias de la empresa a través de la entrega de acciones del acreedor, que implica la modificación de la prestación original.

0 %

ninguna de las anteriores

1 respuesta

17 %

La compra venta de muebles a nombre de la compañía

0 %

La materialización de las acreencias de la empresa a través de la entrega de acciones del deudor, que implica la modificación de la prestación original.

5 respuestas

83 %

83%

contestadas

correctamente



Intentos: 6 de 6

Si el empleador diere trabajo en común a varios trabajadores conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y deberes de empleador. Pero si un individuo se separare de esta contratacion antes de la terminación del trabajo, tendrá derecho a la parte proporcional de la remuneración que le corresponda en la obra realizada. Esto es contrato

-0.07

Índice de discriminación

**grupal**

5 respuestas

83 %



individual

0 %

de equipo 0 %
 colectivo 1 respuesta 17 %

83%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 4 de 4

Las compañías terminan su existencia como persona jurídica

Con la inscripción de la disolución en el Registro Mercantil 0 %
Con la cancelación de la inscripción en el Registro Mercantil 4 respuestas 100 % ✓
 Con el inicio del proceso de liquidación 0 %

100%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 7 de 7

En caso de que el trabajador no cumpla el año de servicio no se le reconocera el Décimo tercer sueldo

+0.23

Índice de discriminación



Verdadero 1 respuesta 14 %
Falso 6 respuestas 86 % ✓

86%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante, se puede

-0

Índice de discriminación



el empleador procesar un juicio civil en contra del trabajador	0 %
el empleador multar al trabajador	0 %
el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno	0 %
el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	100 %

6 respuestas



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven comprendida entre los [Respuesta1] y [Respuesta2] años de edad, con la finalidad de impulsar el empleo juvenil

en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos.

Nota: Por favor ponga su respuesta en numeros

Respuesta2	Respuesta1	
18	0 %	100%
26 5 respuestas	100 %	✓ contestadas correctamente
21	0 %	

Intentos: 6 de 6

contrato de [respuesta1], es aquie en virtud del cual una de las partes, en calidad de titular de un negocio, nombre comercial, marca u otra forma de identificar empresas, bienes o servicios, o de un bien o servicio, otorga a otra, la posibilidad de explotar comercialmente, sus derechos de propiedad intelectual, secretos empresariales, entre otros derechos, así como las actividades que se desarrollan con tal nombre, marca u otra identificación o bienes o servicios, dentro de los términos que se especifiquen en el contrato, a cambio de una [respuesta2].

respuesta1	respuesta2	
Know how	0 %	
Distribucion	0 %	
Franquicia 6 respuestas	100 %	✓
Concesion	0 %	

5 respuestas

Falso

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 9 de 9

La compañía que se rige parcialmente por las reglas relativas a la compañía anónima es

+0.16

Índice de discriminación



todas las anteriores	7 respuestas	78 %	✓
En comandita por acciones	2 respuestas	22 %	
Economía Mixta		0 %	
Sociedad de Acciones Simplificadas		0 %	

78%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

La persona que a nombre propio o en calidad de representante legal, apoderada, directora, administradora o empleada de entidad o empresa, simule, por cualquier forma, un estado de insolvencia o quiebra para eludir sus obligaciones frente a sus acreedores, ha cometido el delito de:

-0Índice de
discriminación

insolvencia fraudulenta	6 respuestas	100 %	✓
peculado		0 %	
concusión		0 %	
quiebra		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

La jornada ordinaria de trabajo podrá ser dividida en dos partes, con reposo de hasta de [Respuesta1] después de las cuatro primeras horas de labor, pudiendo ser única, si a juicio del Director Regional del Trabajo, así lo impusieren las circunstancias.

Respuesta1

45 minutos		0 %	
media hora		0 %	
2 horas	6 respuestas	100 %	✓
1 hora		0 %	
hora y media		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

Las compañías de seguro, capitalización y ahorros pueden ser socios de una compañía de Responsabilidad Limitada.

+0.26

Índice de discriminación



Verdadero 1 respuesta 20 %

Falso 4 respuestas **80 %**



80%
contestadas
correctamente

Intentos: 8 de 8

-0

El contrato a destajo es cuando

Índice de discriminación



el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

0 %

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la

0 %

totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

8 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

El aumento de capital se puede establecer mediante la capitalización de reservas

-0

Índice de discriminación



Verdadero 5 respuestas

100 %



Falso

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

La cancelación de la inscripción de una compañía en el Registro Mercantil se realiza únicamente se haya concluido el proceso de liquidación

-0

Índice de discriminación



Verdadero	5 respuestas	100 %	✓
Falso		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

Las acciones preferidas de una Sociedad Anonima no tendrán derecho a voto, pero podrán conferir derechos especiales en cuanto al pago de dividendos y en la liquidación de la compañía

+0.13

Índice de discriminación



Verdadero	3 respuestas	75 %	✓
Falso	1 respuesta	25 %	

75%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

-0**En la compañía En Comandita por Acciones:**

Índice de discriminación



La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

0 %

La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

0 %

La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

5 respuestas

100 %

100%

contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

-0**El contrato de Teletrabajo autnomos son cuando**

Índice de discriminación



se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial.

6 respuestas

100 %

En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

0 %

son aquellos teletrabajadores que realizan sus actividades en ocasiones o circunstancias convenidas.

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

el contrato de carácter asociativo, mediante el cual dos o más personas ya sean naturales o jurídicas convienen en explotar un negocio en común por un tiempo determinado, acordando participar en las utilidades resultantes del mismo, así como responder por las obligaciones contraídas y por las pérdidas se llama

-0.21

Índice de discriminación



Joint Venture	5 respuestas	83 %	✓
Franquicia	1 respuesta	17 %	
Holding		0 %	
Distribucion		0 %	

83%
contestadas
correctamente

Intentos: 8 de 8

Para domiciliar una compañía extranjera en el Ecuador, no se deberá:

-0

Índice de
discriminación



Presentar el poder otorgado al representante 0 %

Presentar a la Superintendencia de Compañías los documentos constitutivos y los estatutos de la compañías, un certificado expedido poredel Cónsul del Ecuador que acredite dicha certificación. 0 %

una certificación en la que consten la resolución de la compañía de operar en el pais de origen 8 respuestas 100 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 6 de 6

Las acciones ordinarias de una Sociedad Anonima no tendrán derecho a voto, pero podrán conferir derechos especiales en cuanto al pago de dividendos y en la liquidación de la compañía

0Índice de
discriminación

Verdadero 2 respuestas 33 %

Falso 4 respuestas **67 %**67%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado

-0Índice de
discriminación**Verdadero** 4 respuestas **100 %**

Falso 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

-0**Son contratos ocasionales**Índice de
discriminación

0 %

aquellos que en razón de la costumbre o de la contratación colectiva, se han venido celebrando entre una empresa o empleador y un trabajador o grupo de trabajadores, para que realicen trabajos cíclicos o periódicos, en razón de la naturaleza discontinua de sus labores, gozando estos contratos de estabilidad, entendida, como el derecho de los trabajadores a ser llamados a prestar sus servicios en cada temporada que se requieran. Se configurará el despido intempestivo si no lo fueren.

0 %

aquellos cuyo objeto es la atención de necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas con la actividad habitual del empleador, y cuya duración no excederá de treinta días en un año.

4 respuestas

100 %

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de ciento ochenta días continuos o discontinuos

0 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 6 de 6

En los contrato de Participacion: **-0**

Índice de discriminación



es aquel en el que el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

6 respuestas

100 %



cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo

0 %

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

0 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 2 de 2

El horario de la jornada de trabajo nocturna laboral esto es que sus 8 horas se encuentran dentro de esta franja horario, es de

+1

Índice de discriminación



19h00- 06h00

1 respuesta

50 %



06h00 - 19h00

0 %

18h00 - 24h00

1 respuesta

50 %

50%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 8 de 8

+0.46

En una compania de Responsabilidad limitada

Índice de discriminación



Cada participación tiene derecho a un voto, el cual no computa el capital suscrito sino solo al capital pagado..

0 %

Se respeta el principio de proporcionalidad entre las participación de capital y el derecho a voto, cada participación tiene derecho a voto de acuerdo a sus participaciones suscritas y capital pagado sino al acuerdo al número de participaciones suscritas.

2 respuestas

25 %

Se respeta el principio de proporcionalidad entre las participación de capital y el derecho a voto, cada participación tiene derecho a un voto, el cual no computa el capital pagado sino al acuerdo al número de participaciones suscritas.

6 respuestas

75 %



75%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 5 de 5

Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de doce (12) meses por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de nacimientos múltiples el plazo se extiende por diez días adicionales.

-0.61

Índice de discriminación



Verdadero	2 respuestas	40 %	✓
Falso	3 respuestas	60 %	

40%
contestadas
correctamente

Intentos: 7 de 7

Se podrá revocar el permiso de operación concedido a una compañía extranjera que tenga sucursal en el Ecuador cuando

-0

Índice de discriminación



la sucursal registrare pérdidas equivalentes a más 60% del capital suscrito, y no se lo aumentare dentro del plazo concedido por la o el Superintendente, o su delegado, para tal efecto	0 %
--	-----

la matriz se extinguiera o dejara de operar por cualquier motivo	7 respuestas	100 %	✓
---	--------------	--------------	---

ninguna de las anteriores	0 %
---------------------------	-----

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

La Sociedad de Acciones simplificadas NO tiene requisitos minimos en su documento de constitucion

-0

Índice de
discriminación



Verdadero

0 %

Falso

5 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

El horario que se consideran las horas Extraordinarias nocturnas es de

+0.76

Índice de
discriminación



24h00 - 06h00

2 respuestas

67 %



19h00 - 06h00

1 respuesta

33 %

18h00- 24h00

0 %

67%

contestadas
correctamente

Intentos: 7 de 7

En compañías de Responsabilidad Limitada, el aumento de capital puede llamarse al público

-0Índice de
discriminación

Verdadero

0 %

Falso

7 respuestas

100 %

100%

contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

Las normas ecuatorianas de contabilidad (NEC), en materia societaria, son:

-0Índice de
discriminación

Normas que establecen la base de presentación de ingresos y egresos financieros de una compañía.

3 respuestas

100 %



Reglamentos de aplicación para declaración de Impuestos

0 %

Normas de estudios especializados para Contadores Públicos Autorizados

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

Los trabajadores menores de dieciséis años tendrán derecho a [Respuesta1] días de vacaciones y los mayores de dieciséis y menores de dieciocho, lo tendrán a [Respuesta2] días de vacaciones anuales.

Respuesta2 Respuesta1

20

0 %

100%

30

0 %

contestadas

18 5 respuestas

100 %

✓
correctamente

15

0 %

Intentos: 3 de 3

-0

Son contratos eventuales

Índice de discriminación



todas las anteriores

3 respuestas

100 %



para atender una mayor demanda de

0 %

producción o servicios en actividades habituales del empleador aquellos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias circunstanciales que motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma.

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

El empleador no podrá despedir a uno o más trabajadores de una contratación grupal y, en caso de hacerlo, se considerará como despido de todo el grupo y pagará las indemnizaciones correspondientes a todos y cada uno de sus integrantes. Esto se establece en los contratos

-0

Índice de discriminación



individual 0 %

colectivo 0 %

de equipo 6 respuestas **100 %**

grupal 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

-0.33

En los contratos a sueldo y a jornal:

Índice de discriminación



el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

1 respuesta 17 %

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

5 respuestas 83 %

cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo.

0 %

0 %

83%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

El empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de [Respuesta1] trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a [Respuesta2] persona(s) con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física

y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad. En el segundo año, la contratación será del [Respuesta3]% del total de los trabajadores, en el cuarto año el [Respuesta4]%. El porcentaje fijo que se aplicará en los sucesivos al quinto año es del [Respuesta5].

El empleador que incumpla con lo dispuesto será sancionado con una multa mensual equivalente a [Respuesta6] remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general.

Respuesta2	Respuesta5	Respuesta1	Respuesta4	Respuesta6	Respuesta3
3		0 %		100%	
11		0 %		contestadas	
1	6 respuestas	100 %		✓ correctamente	
2		0 %			

Intentos: 4 de 4

Las utilidades distribuidas a las personas trabajadoras , no podrán exceder de[Respuesta] Salarios Básicos Unificados del trabajador en general. En caso de que el valor de éstas supere el monto señalado, el excedente será entregado al régimen de prestaciones solidarias de la Seguridad Social. La autoridad administrativa de trabajo competente emitirá los acuerdos ministeriales necesarios para la debida aplicación de lo señalado en este artículo.

Respuesta

20	0 %
10	0 %

24 4 respuestas **100 %**
 100 0 %

✓
 100%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 4 de 4

-0

Contratos por tarea, es : Índice de discriminación



el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido.

4 respuestas **100 %**

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor. cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

0 %

0 %

100%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 5 de 5

La reactivación de una compañía NO procede legalmente cuando: La compañía

+0.2

Índice de discriminación

**Ha sido disuelta y la inscripción en el Registro Mercantil ha sido cancelada**

3 respuestas

60 %

Se encuentra disuelta y en proceso de liquidación

1 respuesta

20 %

Ha sido declarada inactiva

1 respuesta

20 %

60%
contestadas
correctamente

Intentos: 8 de 8

No podrá el mandatario, por sí ni por interpuesta persona, comprar las cosas que el mandante le ha ordenado vender, ni vender de lo suyo al mandante lo que éste le ha ordenado comprar; si no fuere con aprobación expresa del mandante

-0

Índice de discriminación

**Verdadero**

8 respuestas

100 %

Falso

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Una el par de corresponde a las condiciones especiales de la constitucion de cada compania:

Se debe realizar su constitucion ante un Juez de lo Civil

Tiene que tener clausulas de constitucion obligatorias en companias en Nombre Colectivo y companias de Sociedad Anonima respectivamente

No permite la asociacion de Bancos y companias de Seguro en su constitucion

De las utilidades liquidas se tomara en cada ejercicio un porcentaje no menor de un diez por ciento, destinado o formar el fondo de reserva legal, hasta que éste alcance por lo menos el cincuenta por ciento del capital social

Los estatutos establecerán la forma de integrar el directorio, en el que deberán estar representados por los diversos sectores a los que pertenecen los accionistas

Compania de Responsabilidad Limitada		0 %	
Sociedad Anonima		0 %	
Compania de nombre Colectivo	2 respuestas	100 %	✓
Compania de Economia Mixta		0 %	
Compania en comandita por acciones		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Calculando con un sueldo de US\$1000 mensuales, imagina que tu horario de trabajo tiene una jornada diaria desde las 17h00 pm hasta las 01h00 am. Pero un día hay una actividad urgente y debes entrar a las 15h00 y salir a las 04h00.

- **Cuál sería el cálculo del valor de la hora de trabajo?**
- **Cuál sería el cálculo del valor de la Hora extra?**

- **Cuál es el cálculo del valor que recibiría el trabajador por el día trabajado?**

Nota: Por favor desarrolle su respuesta.

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio

1 respuesta

100 %

Ver en SpeedGrader

(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/888/gradebook/assignment_id=16471).

Intentos: 6 de 6

En los contratos de concesion, la distribución puede ser delegada por el distribuidor a terceros que actuarán bajo su responsabilidad.

-0

Índice de discriminación



Verdadero 6 respuestas 100 %



Falso 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

Se exceptua del contrato tipo **-0**

Índice de discriminación



los contratos de participacion		0 %
El contrato individual de trabajo a tiempo indefinido		0 %
Los contratos por obra cierta, que no sean habituales en la actividad de la empresa o empleador	6 respuestas	100 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 3 de 3

+0.68

Quedan excentos del pago de las utilidades a

Índice de discriminación



trabajadores autonomos respecto a sus practicantes	1 respuesta	33 %
trabajadores autonomos respecto a sus trabajadores		0 %
artesanos respecto a sus aprendices	2 respuestas	67 %
artesanos respecto a sus trabajadores		0 %

67%
contestadas
correctamente



Intentos: 5 de 5

Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió, se puede

-0

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno	0 %
el empleador multar al trabajador	0 %
el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno	0 %
el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	100 %

5 respuestas

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 5 de 5

Para proceder a aumento de capital en sociedad anónima deberá pagarse

-0

Índice de discriminación



Por lo menos el veinticinco por ciento del valor del mismo	100 %
Por lo menos el cincuenta por ciento del valor del mismo	0 %
La totalidad del valor de las nuevas	0 %

5 respuestas



aportaciones

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 6 de 6

El capital debe estar representado por *acciones* a las que no se señala un valor determinado en la compania

+0.81

Índice de
discriminación



todas las anteriores	4 respuestas	67 %	✓
En Comandita por Acciones	1 respuesta	17 %	
Economia Mixta	1 respuesta	17 %	
Sociedad Anonima		0 %	

67%

contestadas

correctamente

Intentos: 4 de 4

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días por el nacimiento de su hija o hijo cuando se trata de nacimientos múltiples o por cesárea.

-0Índice de
discriminación

Verdadero

0 %

Falso

4 respuestas

100 %

100%

contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

-0

Las franquicias en el Ecuador pueden ser:

Índice de
discriminación**de productos y servicios** 4 respuestas**100 %**

de etapas de produccion

0 %

de conocimiento

0 %

100%

contestadas
correctamente

Intentos: 7 de 7

La reactivación de la compañía procede siempre y unicamente cuando esta se encuentra en proceso de liquidacion

+0.51

Índice de discriminación



Verdadero 1 respuesta 14 %

Falso 6 respuestas **86 %**86%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

-0

El contrato es por obra cierta es:

Índice de discriminación



el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

0 %

el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

0 %

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla

3 respuestas

100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

La escisión es la división del patrimonio de una compañía

+0.43

Índice de
discriminación



Verdadero	3 respuestas	75 %	✓
Falso	1 respuesta	25 %	

75%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

El empleador tiene la obligación de conceder cinco días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad

-0

Índice de
discriminación



Verdadero

0 %

Falso

5 respuestas

100 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 4 de 4

Es obligación del liquidador de la compañía la repartición del remanente de las utilidades a los acreedores de la compañías

-0.27

Índice de discriminación

**Verdadero**

3 respuestas

75 %

Falso

1 respuesta

25 %

75%

contestadas

correctamente

Intentos: 4 de 4

-0

Los contratos de teletrabajo son parciales cuando

Índice de discriminación



teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales

0 %

son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en una oficina.

4 respuestas

100 %

se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

0 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 4 de 4

Los socios de las compañías Anonimas pueden ejercer el derecho de preferencia:

+0.71

Índice de discriminación



nunca

0 %

En proporción a sus participaciones sociales

1 respuesta

25 %

Durante los 30 días siguientes a su publicación en la prensa de la Resolución de aumento de capital

3 respuestas

75 %

75%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

Cual de las siguientes opciones no es un requisito para la domiciliación de compañías extranjeras:

-0

Índice de
discriminación



Que la compania haya ganado un concurso publico de ofertas para la realizacion de una obra publica en el pais 0 %

Constituir en el Ecuador un capital destinado a la actividad que se vaya a desarrollar 0 %

Comprobar que la compañía se encuentra legalmente constituida de acuerdo con la ley del país en que se hubiere organizado 0 %

Que los accionistas de la compania sean extranjeros. 5 respuestas **100 %**

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

Cuál de las siguientes opciones NO es obligación de las compañías extranjeras:

-0

Índice de discriminación



Presentación del balance anual y del estado de resultados y pérdidas y ganancias de su sucursal o establecimiento en el Ecuador

0 %

Copias notarizadas de contrataciones de agentes externos de la compañía

6 respuestas

100 %

La nómina de apoderados o representantes

0 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 6 de 6

el contrato mediante el cual dos o más personas, sean estas naturales o jurídicas, o empresas, se unen entre sí con el objeto de participar de manera unívoca en un determinado concurso, proyecto o contrato o en varios a la vez se llama

-0

Índice de discriminación



Franquicia

0 %

Holding

0 %

Consortio 6 respuestas 100 % ✓
Joint Venture 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 6 de 6

En compañías de Sociedad Anónima, el aumento de capital puede llamarse al público

-0

Índice de
discriminación



Verdadero 6 respuestas 100 % ✓
Falso 0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Son causales de disolución de pleno derecho de las sociedades por acciones simplificadas, las siguientes:

1. Incumplir, por [Respuesta1] ejercicios económicos consecutivos, con [Respuesta2] ;
2. El auto de quiebra de la sociedad, [Respuesta3] (...)

Respuesta1	Respuesta2	Respuesta3	
dos		0 %	100%
tres	2 respuestas	100 %	✓ contestadas correctamente
uno		0 %	

Intentos: 2 de 2

Calculando con un sueldo de US\$3200 mensuales, imagina que tu horario de trabajo tiene jornada nocturna desde las 19h00 a las 03H00. Por favor calcule el valor que recibiría mensual, incluyendo el calculo del decimo tercer y decimo cuarto sueldo, contando que este contrato no recibe hora extra alguna.

Hora de trabajo:

- Desarrollo:

- Respuesta:

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más alto	1 respuesta	50 %	✓
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más bajo	1 respuesta	50 %	✓

Ver en SpeedGrader
 (https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/888/gradebook/assignment_id=16471)

Intentos: 6 de 6

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración, mas el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador, es

-0

Índice de discriminación



la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por indemnizacion de despido intempestivo

6 respuestas

100 %



la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes

0 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del trabajador.

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

El capital debe estar representado en participaciones de *un dólar o múltiplos de un dólar en la compania*

+0.54Índice de
discriminación

Sociedad Anonima	1 respuesta	20 %
Sociedad de Acciones Simplificadas		0 %
Responsabilidad Limitada	4 respuestas	80 %
en Nombre Colectivo		0 %

80%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán

-0Índice de
discriminación

su fondo de reserva	3 respuestas	100 %
indemnizacion que pague el empleador al trabajador por visto bueno		0 %
su bonificacion del decimo cuarto sueldo		0 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

El pago de las aportaciones por la suscripción de nuevas participaciones podrá realizarse, entre otras opciones, por capitalización de reservas o de utilidades

-0

Índice de
discriminación



Verdadero	3 respuestas	100 %	✓
Falso		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

Las reservas legales se las establece para el cumplimiento de un objetivo único y luego desaparecen

-0

Índice de
discriminación



Verdadero	0 %
-----------	-----

Falso

3 respuestas

100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

Por exigir el empleador que el trabajador ejecute una labor distinta de la convenida, salvo en los casos de urgencia previstos en el código de trabajo, pero siempre dentro de lo convenido en el contrato o convenio, puede

-0

Índice de
discriminación



indemnizar al trabajador con el 25% del
promedio de su última bonificación

0 %

el trabajador dar por terminado el
contrato sin necesidad de visto bueno

0 %

**el trabajador dar por terminado el
contrato previo visto bueno**

3 respuestas

100 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

El horario de la jornada Diurna Laboral esto es que sus 8 horas de trabajo se encuentran dentro de esta franja horario, es de

+1

Índice de discriminación



06h00 - 19h00	1 respuesta	50 %	✓
06h00 - 24h00		0 %	
08h00 - 05h00	1 respuesta	50 %	

50%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

Para proceder a aumento de capital en compania de Responsabilidad limitada deberá pagarse

-0

Índice de discriminación



Por lo menos el veinticinco por ciento del valor del mismo		0 %	
La totalidad del valor de las nuevas aportaciones		0 %	
Por lo menos el cincuenta por ciento del valor del mismo	2 respuestas	100 %	✓

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

No se necesita balance o estado de situacion de la compania cuando

+0.94

Índice de discriminación



la compania inicia su proceso de liquidacion		0 %
cuando la compania inicia un proceso de escision	1 respuesta	25 %
cuando la compania inicia un proceso de transformacion,	3 respuestas	75 %

75%
contestadas
correctamente



Intentos: 5 de 5

El pago de las aportaciones por la inscripcion de capital nuevo podrá realizarse, entre otras opciones, por capitalización de reservas o de utilidades.

+0.88

Índice de discriminación



Verdadero	1 respuesta	20 %
Falso	4 respuestas	80 %



80%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

.Cuál de las siguientes acciones no es un requisito para domiciliar una compañía extranjera en el Ecuador?

-0

Índice de discriminación



Presentar el certificado de no adeudar a la Autoridad tributaria del país en que se establece la matriz.

4 respuestas

100 %



Una certificación en la que consten la resolución de la compañía de operar en el Ecuador y el capital asignado para el efecto.

0 %

Presentar a la Superintendencia de Compañías los documentos constitutivos y los estatutos de la compañías, un certificado expedido por el Cónsul del Ecuador que acredite dicha certificación.

0 %

Presentar el poder otorgado al representante

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 5 de 5

Calculando con un sueldo de US\$500 mensuales, imagina que tu horario de trabajo tiene jornada nocturna desde las 18h00 a las 02H00. Por favor calcule el valor que recibiría mensual incluyendo el valor del decimo tercer y cuarto sueldo.

Hora de trabajo:

- Desarrollo:
- Respuesta:

Liquidacion:

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más alto

2 respuestas

40 %



Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio

2 respuestas

40 %



Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más bajo

1 respuesta

20 %

Ver en SpeedGrader

(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/888/gradebook/assignment_id=16471).

Intentos: 3 de 3

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por [Respuesta] días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento cuando ha tenido nacimiento por cesárea, en condiciones de cuidado especial.

Por favor poner su respuesta en numeros

23

3 respuestas

100 %



veintitres

0 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

Los Mandatarios y Administradores podran administrar hasta donde se establezcan las restricciones legales.

+1

Índice de
discriminación



Verdadero	1 respuesta	33 %
Falso	2 respuestas	67 %



67%
contestadas
correctamente

Intentos: 4 de 4

El veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador es

-0

Índice de discriminación



es la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por razon de visto bueno en contra del trabajador

0 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes

4 respuestas

100 %

es la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del empleador

0 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 4 de 4

En la constitucion de companias de REsponsabilidad Limitada no pueden intervenir

-0

Índice de discriminación



companias anonimas

0 %

Companias extranjeras que tengan participaciones

0 %

Bancos y Companias de Seguros

4 respuestas

100 %

personas naturales

0 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

conecte la definicion con el término correcto:

En este tipo de contrato, se transfieren derechos de propiedad intelectual, secretos empresariales, entre otros derechos, así como las actividades que se desarrollan con tal nombre, marca u otra identificación o bienes o servicios, dentro de los términos que se especifiquen en el contrato, a cambio de una retribución económica

En estos contratos se podrán adoptar las características que las partes acuerden en cuanto a territorio, exclusividad, volúmenes y periodicidad en las compras entre las partes, formas de remuneración, y otras que consideraren adecuadas.

Es un contrato por medio del cual se autoriza la explotación de conocimientos no patentados, de índole industrial, confidencial, no divulgados e individualizados, para los cuales el licenciante le ha atribuido un valor patrimonial importante para el desarrollo y explotación de su negocio

es un contrato por medio del cual, se asume de manera estable y permanente el encargo de promover, explotar y/o concluir negocios comerciales, que pueden estar concretados a un territorio específico, en nombre y por cuenta de otra persona, nacional o extranjera, denominada principal.

es el contrato por el cual una parte se obliga, a cambio de una contraprestación, a cumplir en favor de otra, en forma independiente, prestaciones periódicas o continuadas de bienes o servicios.

franquicia	3 respuestas	100 %	✓
Agencia		0 %	
Suministro		0 %	
Know- How		0 %	
Distribucion		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 3 de 3

la terminación de la relación laboral operará sin necesidad de desahucio ni otra formalidad, cuando

-0

Índice de discriminación



el trabajador renuncia a sus derecho del contrato de trabajo

0 %

se establezca un despido intempestivo

0 %

se produzca la conclusión efectiva de la obra, del período de labor o servicios objeto del contrato, que así lo hayan estipulado las partes por escrito,

3 respuestas

100 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 1 de 1

Un liquidador de una compañía tiene como facultad, escoja las posibles respuestas correctas:

Realizar el proceso de reactivación de una compañía

0 %

Cobro de créditos y pago de deudas

1 respuesta

100 %

Fiscalizar la compañía

0 %

Concluir operaciones pendientes y realizar nuevas

1 respuesta

100 %

Enajenar bienes sociales

1 respuesta

100 %

Presentar la información financiera de la
compañía anualmente ante los
organismos de control correspondientes

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 2 de 2

En caso de ausencia motivada por el servicio militar o el ejercicio de cargos
públicos obligatorios, quedando facultado el empleador para prescindir de
los servicios del trabajador que haya ocupado el puesto del ausente, puede

-0

Índice de
discriminación



el empleador dar por terminado el
contrato previo visto bueno

0 %

el empleador dar por terminado el
contrato sin la necesidad de visto bueno

0 %

**el empleador no puede dar por
terminado el contrato**

2 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Una la definición al delito que corresponde:

La persona que a nombre propio o en calidad de representante legal, apoderada, directora, administradora o empleada de entidad o empresa, simule, por cualquier forma, un estado de insolvencia o quiebra para eludir sus obligaciones frente a sus acreedores

Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, en beneficio propio o de terceros; abusen, se apropien, distraigan o dispongan arbitrariamente de bienes muebles o inmuebles, dineros públicos o privados, efectos que los representen, piezas, títulos o documentos que estén en su poder en virtud o razón de su cargo

.- Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones

Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas

La persona que, en su calidad de representante legal, directora, administradora o empleada de una entidad dedicada a la captación habitual y masiva de dinero, proporcione información falsa al público, con el fin de obtener beneficio propio o para terceros

-

Peculado		0 %	
Cohecho		0 %	
Insolvencia Fraudulena	1 respuesta	100 %	✓
Concusion		0 %	
Enriquecimiento ilicito		0 %	
Falsedad de informacion financiera		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 1 de 1

Calculando con un sueldo de US\$2000 mensuales, imagina que tu horario comienza desde las 8 hasta las 17 con una hora de almuerzo. Pero un día

hay una actividad urgente y debes entrar a las 6h00 y salir a las 19h00.
¿Cuál sería el cálculo de las horas extras por ese día?

Hora de trabajo:

Desarrollo:

Respuesta:

Hora extra

Desarrollo:

Respuesta:

Las respuestas que obtuvieron un
puntaje en el 46 % del medio

1 respuesta

100 %



Ver en SpeedGrader
(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/888/gradebook/assignment_id=16471).