INCIDENCIA Y DETERMINANTES DEL DESEMPLEO EN EL ECUADOR

Cristina E. Tipán San Andrés[1]*, Francisco Marriott García*[2]

RESUMEN

En este documento analiza la evolución del desempleo en el Ecuador; y señala las variables más significativas que intervienen para que una persona se encuentre en desempleo. Para conocer la evolución del desempleo, se especifica un análisis estadístico descriptivo. Dividiendo a la población por grupos para puntualizar sus características y distribución. Sobre este punto se examina a los individuos entre 1998 y 2003.
Se indica qué variables son más significativas usando modelos de probabilidad lineal (PROBIT). Esta especificación se basa en la distribución normal. Los datos corresponden al 2001.
Los resultados muestran que es mayor la probabilidad de encontrarse en desempleo si se posee un nivel de escolaridad básico o incompleto; se incrementa si no posee experiencia laboral o por no tener una especialización u ocupación en alguna área determinada; estas características son relevantes en el caso de que el encuestado sea mujer.

INTRODUCCIÓN

Como consecuencia a la crisis de los últimos años, las personas consideran permanecer en el país o buscar mejores oportunidades
Según el estudio realizado por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), a cargo de la Oficina regional para las Américas**3**, afirma que la población que ha salido del Ecuador es adulta y se encontraba ocupada en empleos en el sector formal o informal, con instrucción secundaría o superior, y con niveles de remuneración cerca del promedio.
Podría decirse que parte de la Población Económica Activa (PEA) que emigró es sustituida con la mano de obra que permanece en el país, disminuyendo la proporción de desempleados. Parte de ella es absorbida por el mercado y otra no es contratada; es probable, que algunos sectores o trabajos específicos, se tenga dificultades para seleccionar personal calificado, a pesar de una alta oferta laboral.
Sin embargo, existen otras causas por las cuales las personas están desocupadas. Sea por su educación, genero, edad, o condición social, estas características individuales influyen directamente en las posibilidades de ingresar al mercado laboral. Esto es conocido como desempleo involuntario.
El objetivo de este trabajo es mostrar la evolución del desempleo en el Ecuador y determinar las variables más significativas que intervienen para que una persona se encuentre en desempleo, y proponer medidas de política que ayuden a aumentar las posibilidades de los individuos de enriquecer su capital humano y permitirles un acceso a fuentes de trabajo e ingreso.

I CONCEPTOS ELEMENTALES RELACIONADOS AL MERCADO DE TRABAJO

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), designa al desempleo como el conjunto de personas sobre una edad especifica, que se encuentra sin trabajo, y esta disponible para trabajar, está buscando trabajo durante un período de referencia[4]. Dentro de este grupo se encuentran las personas que quedaron sin empleo por despido o renuncia (cesantes) y los que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo (trabajadores nuevos).
La persona desempleada puede ser clasificada como desempleado abierto, cuando la persona, durante la semana de referencia, no tiene empleo, está dispuesta a trabajar y ha tomado medidas concretas para conseguirlo. El desempleado oculto es la persona que no busca empleo al no creer posible encontrarlo pero que está dispuesto a trabajar en periodos posteriores, espera respuesta a una solicitud laboral o espera establecer su negocio propio.

---

[1] Economista con Mención en Gestión Empresarial especialización Sector Publico
[2] Profesor ICHE - ESPOL
[3] Oficina Internacional del Trabajo (OIT), Oficina regional para las Américas. "Empleo y protección social en Ecuador", propuestas de la OIT (2001) www.oitandina.org.pe/publ/ecuador/empproso/empleo_ecuador.pdf
[4] Esta definición viene de la Resolución de la Decimotercera Conferencia Internacional de Investigadores Estadísticos del Trabajo en Ginebra 1982.

1.1 CLASES DE DESEMPLEO

Existen dos clases de desempleo: voluntario e involuntario. En el punto de equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran un empleo, pero habrá una cierta cantidad de personas que no estarán dispuestas a trabajar por no encontrar los salarios que maximizan su bienestar, esto es el desempleo voluntario. Si algún factor externo como recesiones en el ciclo económico, sindicatos o gobierno impiden la generación de lugares de trabajo, aparecerá el desempleo involuntario.

1.2 MORFOLOGÍA DEL DESEMPLEO

Se distingue tres tipos de desempleo. El desempleo cíclico se origina en las fluctuaciones de la actividad económica, este desempleo no es voluntario, su causa es una demanda efectiva insuficiente, que genera contracciones en la demanda de trabajo. El desempleo friccional esta ligado en la teoría de búsqueda. Las personas dedican tiempo en buscar trabajo con el fin de maximizar su bienestar al comparar los costos del desempleo con el valor presente de los ingresos futuros generados por el salario que obtendrán. El desempleo estructural, es el resultado de la estructura del mercado de trabajo, es decir, la naturaleza de los puestos de trabajo que hay en la economía, los hábitos sociales, las instituciones del mercado de trabajo y los desequilibrios regionales entre la oferta y la demanda de fuerza de trabajo[5]. Cada uno de ellos tiene explicaciones en causas diferentes, y tienen políticas distintas para enfrentarlas.

II. METODOLOGÍA

2.1 Especificaciones para Análisis Descriptivo

La base muestral es la encuesta "Indicadores de coyuntura del mercado laboral ecuatoriano", realizada por la Pontificia Universidad Católica de Guayaquil, Quito y Cuenca respectivamente, dirigida por el Banco Central del Ecuador. Con la finalidad de dar información del comportamiento, las tendencias y cambios en el mercado laboral.[6]

Los datos utilizados en el análisis descriptivo corresponden a las últimas rondas para cada individuo entre 1998 y 2003. Se permite todas las observaciones de diciembre en el análisis anual. La selección de variables independientes, en el análisis econométrico, comprende en identificar las más significativas, dependiendo del análisis descriptivo se adiciona algunas otras que aparezcan como relevantes.

2.2 Modelo Probit

La especificación Probit se basa en la distribución normal y considera más de una ecuación para explicar el modelo, permitiendo que los errores de las ecuaciones estén correlacionados. La variable dependiente es discreta, las decisiones o resultados se agrupan en un conjunto de factores que hace posible construir un modelo con la analogía que una regresión, donde se analiza cada uno de estos modelos dentro del marco general de los modelos de probabilidad[7]: El modelo probit usa la forma funcional: $Pr(Y_t = 1/X_t) = \Phi(X_t\beta)$.

La variable dependiente y_t, toma un valor de cero o uno, donde se observa el evento $y_t = 1$. La probabilidad del evento es dependiente de una combinación lineal de variables observadas agrupados en un vector x_t, con ponderadores dados por los coeficientes β que refleja el impacto que x tiene sobre la probabilidad.

La interpretación de los coeficientes es similar a la interpretación por O.L.S, pero el análisis de las magnitudes de los coeficientes debe hacerse teniendo en cuenta las formas funcionales Probit. Dado que la variable dependiente es un indicador binario, los valores esperados de la variable dependiente son iguales a las probabilidades dadas:

$$E[y/x] = 0[1 - F(\beta' x)] + 1[F(\beta' x)], \qquad E(Y_t / X_t) = Pr(Y_t = 1/X_t) = \Phi(X_t\beta)$$

---

[5] Es posible que la inversión empresarial se esté produciendo en una región determinada mientras que la oferta de trabajo esté en otra Región.

[6] La encuesta es dirigida por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FALCSO), desde febrero del 2003.

[7] Greene H. William (1998) "Análisis Econométrico ", Prentice Hall, Tercera Edición cap. 19, pag 750

Diferenciando con respecto a la j-ésima variable explicativa x_{tj}, se obtiene la función de densidad:

$$\frac{\partial E(Y_t / X_t)}{\partial X_{ti}} = \phi(X_t \beta)\beta_j$$

Siendo $\phi(t)$ la función de densidad normal estándar. Cuando los coeficientes β_j están ponderados por los factores no lineales apropiados, miden el cambio en el valor esperado (probabilidad) en respuesta a cambios en x_{tj}. Valores positivos de β_j implican que un aumento en x_{tj} producirá un aumento en la probabilidad de respuesta; valores negativos implican lo contrario.

La estimación de los modelos probit se lleva a cabo maximizando la función de verosimilitud con respecto a todos los coeficientes, Se distribuye como una Chi-Cuadrado siendo el número de restricciones los grados de libertad, $L = \Pi\left[F(\beta' Xt)\right]^{yi}\left[1 - F(\beta' Xt)\right]^{1-yi}$. Entonces, para cada individuo i el término correspondiente en la función de verosimilitud es: $F(\beta' x_i)$ o $1 - F(\beta' x_i)$, dependiendo de que $y_i = 1$ o $y_i = 0$. La Maximización de las condiciones de primer y segundo orden y las derivadas con respecto al vector β.

La prueba de Wald, es propia de los tests de restricciones lineales de la econometría clásica. La estructura de este estadístico consiste en la forma cuadrática construida a partir del vector que mide la amplitud entre la estimación obtenida. Si la muestra ha sido aleatoria y puede considerarse como representativa de la población, la estimación resultará confiable en la toma de decisiones con respecto a la población.

El estadístico de *McFadden* es una medida semejante al R2 que comprueba el grado de determinación de las variables explicativas hacia la probabilidad condicional.

2.3 Definición de Variables

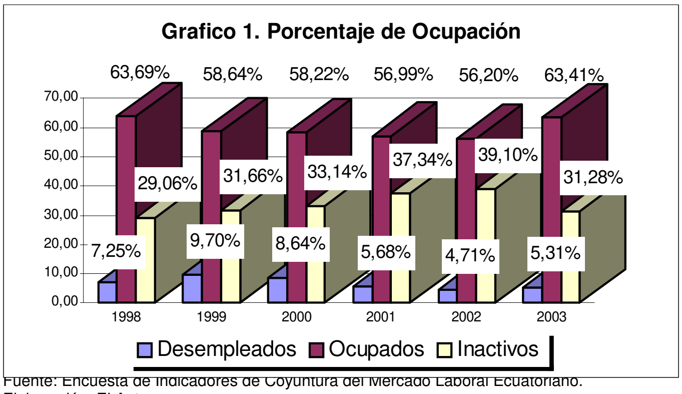
Se identifican dos grupos para evaluar la variable dependiente. El primero corresponde a las características individuales de las personas como la edad, genero, años de educación, estado civil, etc. El segundo grupo contiene a la rama de actividad primaria que realiza la empresa según la codificación del Banco Central[8]; el trabajo desempeñado por el individuo en la ocupación principal, el tamaño de la empresa y si es trabajador permanente u ocasional. Esta división de las variables es utilizada para los desempleados y ocupados en todas las categorías.

OyD: Variable binaria a explicar. Toma el valor 1 si esta desocupado y 0 en otro caso.
gen: El sexo de las personas encuestadas esta indicada como 1 hombres y 0 mujeres.
edad: La edad es declarada por cada encuestado.
Nivel#: Nivel de educación terminado: primaria, secundaria, superior y estudios de postgrados.
area: Determina si el lugar de origen del encuestado, siendo 1 para el área urbana y 0 para rural.
casolt: Se agrupa a los casados y unión libre como 1; y solteros, separados y divorciados como 0
jefhog: Variable binaria que delimita a los jefes del hogar
mem5, en5y14 y en15y20: Numero de hijos que están bajo el cuidado de los encuestados entre los menores de 5 años, 5 y 14 años y 15 a 20 años respectivamente.
Lab#: Variable dummy que agrupa el tipo de trabajo realizado. Representa a los jefes y empleadores, los empleados públicos y los empleados privados.
Pctile#: Describe al nivel de ingresos al que corresponden los individuos.
Inggob: Variable binaria que especifica si el encuestado recibe algún tipo de transferencia por parte del gobierno como ayudas por viudez,, alimentos o algún tipo de bono.
tam: variable dummy para el tamaño de la empresa, su valoración va de 1 a 6 que representan empresas con 1, 2 a 5, 6 a 25, 26 a 100, 101 a 1000 y más de 1000 trabajadores respectivamente.
tmo: Variable binaria que especifica la labor del encuestado en la actividad primaria. 1 si el trabajador es permanente, y 0 para el ocasional.
ram#: variable dummy que representa a la rama de actividad primaria realizada por la persona en la empresa.
ocup#: variable dummy que representa el trabajo que realiza el encuestado en la ocupación principal.

[8] No se encontró alguna referencia para la rama de actividad secundaria realizada por los desempleados.

III ANÁLISIS DESCRIPTIVO PARA EL ECUADOR

El gráfico 1[9] muestra la proporción de desempleados, ocupados e inactivos en todos los periodos.[10] La reducción del desempleo se debe a que la población realiza actividades independientes dentro del sector informal y la migración.



Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

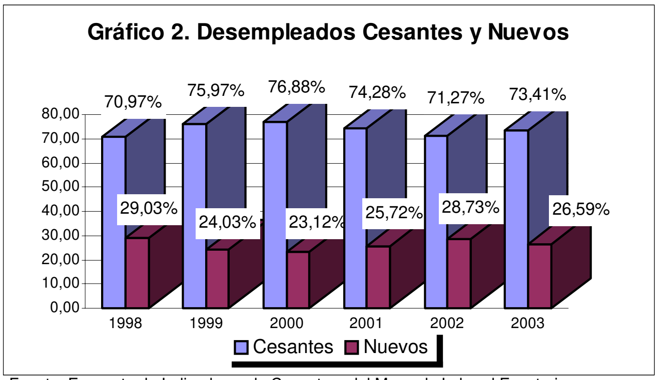
En la tabla 1 se aprecia el incremento del desempleo en el 1999 (14,20%) y 2000 (12,93%), y descender a 7,73 % a finales del 2002 y inicios del 2003. Azuay posee los porcentajes más bajos de desocupación. En 1999, año de mayor desempleo, se registra 10% para los desocupados que corresponden a esta provincia. El año 2001 desciende hasta un 6,03% y para el 2002 a 7,63% debido principalmente a la migración.

Tabla 1

Proporción de Desempleados y Ocupados anual							
PROVINCIA[(a)]		1998	1999	2000	2001	2002	2003*
Desempleados	Azuay	9,70%	10,04%	6,16%	6,03%	7,63%	7,49%
	Guayas	51,71%	50,68%	54,97%	53,54%	49,08%	39,33%
	Pichincha	38,58%	39,28%	38,87%	40,43%	43,29%	53,18%
	Total	10,22%	14,20%	12,93%	9,06%	7,73%	7,73%
Ocupados	Azuay	14,39%	14,85%	15,01%	17,70%	18,05%	18,10%
	Guayas	44,40%	43,36%	44,29%	42,72%	42,08%	43,11%
	Pichincha	41,22%	41,79%	40,70%	39,58%	39,86%	38,78%
	Total	89,78%	85,80%	87,07%	90,94%	92,27%	92,27%

*Para el año 2003 la encuesta corresponde al mes de enero.
(a) El porcentaje por provincia representa el cien por ciento del total de desempleados y ocupados anual
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

En contraste, Guayas y Pichincha presentan altos porcentajes, por concentrar la mayor parte de la población y áreas productivas. Guayas alcanza el porcentaje 54,97% en el 2000, evidenciando que es la provincia que posee él más alto índice de desempleo. Sin embargo, desciende en el 2002 con 49,08 a causa de la recuperación que tiene la provincia por el incremento en el sector de la construcción, además de la migración.



Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

---

[9] El universo muestral considera las ciudades de Guayaquil, Quito y Cuenca en representación de los datos nacionales.
[10] Ocupados adecuadamente, subempleados y ocupados no clasificados.

El gráfico 2 confronta la evolución de los desempleados nuevos y cesantes, el incremento en la participación en el mercado laboral en el 2002 (28,73%) se debe al incremento en la PEA y la necesidad de ingresar al mercado laboral para contribuir en el ingreso familiar o propios.

La tabla 2 presenta esta relación por géneros entre desempleados cesantes y nuevos. Los hombres mantienen muestran en 2001 porcentajes de 42,09% de cesantes, y 57,91% en las mujeres. Esto indica que es más probable que una mujer se encuentre desempleada sin importar si ha estado o no dentro del sistema laboral.

Tabla 2

Porcentaje Anual de Desempleados Cesantes y Nuevos con relación al Genero*					
Desempleados		1999	2000	2001	2002
Cesantes	Hombres	48,02%	44,66%	42,09%	44,93%
	Mujeres	51,98%	55,34%	57,91%	55,07%
	Total	75,97%	76,88%	74,28%	71,27%
Nuevos	Hombres	34,70%	37,69%	40,32%	37,02%
	Mujeres	65,30%	62,31%	59,68%	62,98%
	Total	24,03%	23,12%	25,72%	28,73%

*El porcentaje por sexo representa el cien por ciento del total de desempleados nuevos y cesantes anual.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

En la tabla 2.2.3, el desempleo abierto disminuye desde el 2000 probablemente por la migración de mano de obra calificada y no calificada. La gente que se encontraba en el mercado formal pudo haber salido del país o ingresado al mercado informal para obtener recursos.

Tabla 3

Porcentaje de Desempleo Abierto y Oculto*						
Desempleados		1998	1999	2000	2001	2002
Desempleo Abierto	Hombres	46,83%	49,51%	45,57%	43,41%	45,46%
	Mujeres	53,17%	50,49%	54,43%	56,59%	54,54%
	Total	70,35%	69,54%	69,33%	73,83%	73,24%
Desempleo Oculto	Hombres	35,25%	34,12%	37,34%	36,62%	34,99%
	Mujeres	64,75%	65,88%	62,66%	63,38%	65,01%
	Total	29,65%	30,46%	30,67%	26,17%	26,76%

* El porcentaje por sexo representa el cien por ciento del total de desempleo abierto y oculto anual.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

En la tabla 4, la población entre 20 a 29 años tiene mayores porcentajes de desempleo en todos los periodos. Este grupo se encuentra en búsqueda de mejores trabajos y mayores ingresos. En contraste con los grupos entre los 30 y 39 años, con porcentajes entre el 13% y 19% entre el 2001 y 2002; muestran una mayor estabilidad, por el conocimiento y experiencia, y la búsqueda trabajo es más riesgosa por la necesidad de costear las posibles necesidades familiares.

Tabla 4

Porcentaje de Desempleados por grupo de edad					
Edad	1998	1999	2000	2001	2002
16 - 19	17,58%	15,95%	15,09%	14,19%	13,47%
20 - 29	44,75%	42,82%	43,21%	42,12%	43,35%
30 - 39	20,77%	21,98%	20,19%	19,66%	19,42%
40 - 49	10,53%	12,66%	13,06%	14,53%	13,01%
50 - 59	4,95%	4,93%	6,66%	8,09%	9,08%
60 - 65	1,44%	1,67%	1,79%	1,42%	1,68%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Al relacionar la edad y con el género; hombres y mujeres entre 20 y 29 años poseen un mayor porcentaje de desocupación. La tabla 5 muestra para los hombres 42,95% y 43,65% en el caso de las mujeres en el 2002. Esto denotaría que el género no determina que una persona se encuentre desempleada, y son otros factores relacionados con la edad los que influyen para encontrarse desocupados.

Las mujeres entre 30 y 39 años incrementan la probabilidad de estar en paro, en comparación con los hombres que tienen la misma edad. Un ejemplo de esto es el 24,12% en el 2001 para las mujeres, y 13,40% en los hombres. También se registran incrementos entre las edades de 40 y 49 años desde el 2000, siendo los más altos para las mujeres.

Tabla 5

Proporción Anual de Desempleados con relación al Genero*						
EDAD		1998	1999	2000	2001	2002
Hombre	16 - 19	20,96%	18,64%	18,38%	17,09%	18,70%
	20 - 29	43,20%	41,34%	42,13%	45,23%	42,95%
	30 - 39	17,40%	16,78%	16,18%	13,40%	14,36%
	40 - 49	9,80%	14,10%	13,22%	11,60%	10,43%
	50 - 59	6,43%	6,66%	7,62%	10,16%	11,65%
	60 - 65	2,21%	2,48%	2,47%	2,52%	1,90%
	Total	4,43%	6,36%	5,56%	3,77%	3,30%
Mujer	16 - 19	14,98%	13,77%	12,60%	12,12%	9,58%
	20 - 29	45,94%	44,02%	44,03%	39,90%	43,65%
	30 - 39	23,34%	26,19%	23,22%	24,12%	23,19%
	40 - 49	11,09%	11,48%	12,94%	16,61%	14,92%
	50 - 59	3,80%	3,53%	5,93%	6,61%	7,16%
	60 - 65	0,85%	1,01%	1,29%	0,64%	1,51%
	Total	5,78%	7,83%	7,36%	5,29%	4,43%

* El porcentaje por edades representa el cien por ciento del total de desempleados cesantes por sexo anual.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Las personas que han completado la secundaria tienen mayor proporción de desempleo por no tener alguna especialización, ni referencias laborales y no continuar estudios superiores. Como indica la tabla 6; se observa un 31,79% para los que han terminado la secundaria, a diferencia con aquellos que abandonaron el sistema educativo, siendo 24,34% en el 2002. La formación técnica y capacitación popular (elaboración artesanal de artículos y productos), tienen menores posibilidades de encontrar desempleados.

Tabla 6

Porcentaje de Desempleados con relación al Nivel de Educación alcanzado					
Nivel de instrucción	1998	1999	2000	2001	2002
Ninguno	1,33%	1,32%	2,48%	1,91%	1,56%
Centro de Alfabetización	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,12%
Pre-primaria	0,05%	0,06%	0,00%	0,00%	0,00%
Primaria Incompleta	2,79%	2,80%	2,88%	3,22%	3,41%
Primaria Completa	14,52%	15,62%	16,79%	16,47%	16,53%
Secundaria Incompleta	25,92%	27,92%	25,93%	24,82%	24,34%
Secundaria Completa	35,26%	32,13%	31,15%	30,81%	31,79%
Postsecundaria	0,64%	0,54%	0,52%	0,41%	0,35%
Superior	19,33%	19,38%	19,83%	22,05%	21,39%
Postgrado	0,16%	0,20%	0,43%	0,30%	0,52%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Por el grado de instrucción (tabla 7), las mujeres más educadas tienen más probabilidad de estar desempleadas sin importar el nivel de escolaridad que posean. Es más significativo este argumento para aquellas que han completado la secundaria. Siendo 33,55% para el 2001 para las mujeres y 9,64% para los hombres. En los hombres es indiferente este argumento, por realizar cualquier tipo de trabajo que no requiera mayor grado de conocimiento y especialización.

Tabla 7

Porcentaje de Anual con relación Género y al Nivel de escolaridad alcanzado*						
Desempleados	2000		2001		2002	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ninguno	1,15%	2,53%	1,06%	1,15%	0,58%	1,11%
Centro de Alfabetización	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,20%
Pre-primaria	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Primaria Incompleta	1,36%	2,90%	1,25%	3,01%	0,99%	3,23%
Primaria Completa	8,24%	16,42%	5,75%	16,74%	4,34%	16,83%
Secundaria Incompleta	13,73%	23,76%	9,77%	23,03%	7,08%	22,88%
Secundaria Completa	13,99%	32,50%	9,64%	33,55%	8,395	32,26%
Postsecundaria	0,08%	0,79%	0,06%	0,58%	0,07%	0,40%
Superior	8,76%	20,94%	8,13%	21,55%	5,33%	22,58%
Postgrado	0,37%	0,17%	0,06%	0,38%	0,15%	0,50%
Total	11,67%	7,36%	10,56%	5,29%	12,24%	4,43%

* El porcentaje por el nivel de escolaridad alcanzado representa el cien por ciento del total de desempleados anual por sexo.

La mujer se encuentra en desventaja frente al hombre con relación al lugar que ocupa en el hogar. Es poca su participación económica cuando se encuentra como jefe de hogar. La mujer realiza aportes en el hogar como "trabajador complementario". Como expresa en la tabla 8, representa en 1999 un 9,64%. Esta situación varia a partir del año 2001, donde aumenta a 15,33% al asumir ese rol, dado que sus cónyuges no se encuentran en el país o han perdido su trabajo.

Tabla 8

Proporción de Desempleados con relación al Genero por Jefes de Hogar

Jefes de Hogar		1998	1999	2000	2001	2002
Hombres	Jefe	27,33%	32,58%	30,77%	32,10%	30,76%
	No Jefe	72,67%	67,42%	69,23%	67,90%	69,24%
	Total	43,39%	44,82%	43,05%	41,63%	42,66%
Mujeres	Jefe	8,36%	9,64%	12,40%	15,33%	13,91%
	No Jefe	91,64%	90,36%	87,60%	84,67%	86,09%
	Total	56,61%	55,18%	56,95%	58,37%	57,34%

* El porcentaje por el lugar que ocupa el encuestado en las familias representa el cien por ciento del total de desempleados anual por sexo.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Con relación al estado civil, los hombres solteros presentan un mayor porcentaje de desempleo (alrededor del 60%) en todos los periodos. En cambio, para las mujeres la relación es indiferente al permanecer casada o soltera (alrededor del 35% en cada grupo).

Tabla 9

Proporción de Desempleados con relación al Genero y al Estado Civil

Estado Civil		Unión libre	Casado	Separado	Divorciado	Viudo	Soltero
Hombres	2000	10,64%	24,79%	2,25%	0,66%	0,71%	60,94%
	2001	11,33%	20,77%	3,87%	0,36%	0,81%	62,86%
	2002	10,43%	21,54%	3,52%	0,81%	0,95%	62,74%
Mujeres	2000	15,26%	36,61%	7,63%	1,70%	2,20%	36,61%
	2001	16,10%	33,42%	8,85%	2,76%	3,08%	35,79%
	2002	13,51%	34,98%	9,48%	2,42%	3,43%	36,19%

Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Las mujeres casadas, pueden permanecer desocupadas al encontrarse respaldadas económicamente dentro del hogar. Las razones para que las solteras estén desempleadas pueden ser: el grado de instrucción, tipo de trabajo o cargo, inclusive el género al que pertenecen. A diferencia de los hombres que invierten tiempo en la búsqueda del empleo que maximice su bienestar. Las personas solteras pueden permitir estar desocupados ante aquellos que mantienen un hogar.

Es posible que el individuo se encuentre desempleado según el origen en un área determinada. En la tabla 10 se muestra esta relación por provincias y el lugar de nacimiento del encuestado. Guayas indica mayor porcentaje en el área rural con 65,03%; y urbana con 53,96% en el 2000. Azuay indica un descenso tanto en el área urbana (5,98%) y rural (8,03%) en el 2000.

Tabla 10

Proporción de Desempleados Anual con relación al área de Nacimiento

Provincia		1998	1999	2000	2001	2002
Urbano	Azuay	9,40%	9,42%	5,98%	6,06%	8,22%
	Guayas	50,79%	49,54%	53,96%	51,33%	47,11%
	Pichincha	39,81%	41,04%	40,06%	42,61%	44,67%
	Total	87,69%	89,85%	90,89%	90,23%	90,06%
Rural	Azuay	11,88%	15,51%	8,03%	5,75%	2,33%
	Guayas	58,32%	60,77%	65,03%	70,95%	66,86%
	Pichincha	29,81%	23,72%	26,94%	20,31%	30,81%
	Total	12,31%	10,15%	9,11%	9,77%	9,94%

* El porcentaje por provincia representa el cien por ciento del total de desempleados anual por área con relación al lugar de nacimiento del encuestado.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Uno de los mayores porcentajes de desempleo es en la industria manufacturera con 21% en el 2000, para luego descender hasta el 16% en el año 2002. La intermediación financiera desciende la proporción de desempleados, debido a la inestabilidad en el sector durante el 1999 y 2000. La construcción sobre el 8%; y el comercio al por mayor y menor que a pesar de tener los porcentajes más elevados, ha permanecido sobre el 26% (tabla 11).

Tabla 11

Rama de Act. Primaria según Requerimiento. Bco. Central				
Desocupados Cesantes	**1999**	**2000**	**2001**	**2002**
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	0,99%	2,10%	2,32%	4,38%
Industrias extractiva	1,11%	0,31%	0,35%	0,32%
Industria manufacturera	20,58%	21,08%	18,87%	16,79%
Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	0,96%	0,59%	0,55%	0,57%
Construcción	9,38%	8,58%	8,58%	8,84%
Comercio al por mayor y menor; reparación de vehículos	20,42%	26,27%	27,14%	26,76%
Hotelería y restaurantes	4,80%	5,09%	5,05%	6,41%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,79%	4,91%	4,84%	4,62%
Intermediación financiera	9,28%	2,31%	2,62%	2,27%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	7,86%	5,83%	6,71%	6,24%
Administración pública, defensa y seguridad social oblig.	4,04%	2,78%	3,18%	3,57%
Serv. de enseñanza, sociales, salud y otros serv. sociales	9,15%	9,94%	9,03%	9,49%
Servicio doméstico	5,61%	10,19%	10,70%	9,65%
Organizaciones y organismos extraterritoriales	0,03%	0,03%	0,05%	0,08%
Total Anual	73,30%	76,51%	74,20%	71,27%

* El porcentaje por cada clasificación representa el cien por ciento del total de desempleados cesantes.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Con relación al tipo de especialización y trabajo que realizaban los encuestados (tabla 12), la proporción de desocupados varía dependiendo de la capacitación y del género. Con respecto a la capacitación no existe una marcada distinción entre hombres y mujeres que son profesionales y técnicos (en los hombres 43% y 52%; y mujeres con 56% y 47% en cada categoría). Al encontrase más capacitados, buscan maximizar sus ingresos. Representan los profesionales, científicos e intelectuales un 6,70%; y 5,32% para los técnicos y profesionales de nivel medio.

Tabla 2.2.12

Trabajo que Desempeñaba en la Ocupación Principal*			
Desocupados Cesantes	Hombres[(a)]	Mujeres	Total[(b)]
Profesionales científicos e intelectuales	43,61%	56,39%	6,70%
Técnicos y profesionales de nivel medio	52,57%	47,43%	5,32%
Empleados de oficina	28,31%	71,69%	18,68%
Trabajadores de los servicios y vend. de comercios y mercados	27,67%	72,33%	20,12%
Agricultores y trab. calif. agropecuarios y pesqueros	65,22%	34,78%	0,40%
Oficiales, operarios de indus. extractoras de la construcción	73,63%	26,37%	20,23%
Operadores de instalaciones y maquinarias y montadores	75,21%	24,79%	7,67%
Trabajadores no calificados	37,23%	62,77%	18,88%
Administración pública	78,13%	21,88%	0,19%
Ninguna actividad	29,49%	70,51%	1,81%

* Los datos utilizados son un promedio entre el 2001 y 2002.
(a) El porcentaje por sexo representa el cien por ciento del total de desempleados cesantes en cada categoría.
(b) El porcentaje total representa el cien por ciento del total de desempleados cesantes con relación a cada ocupación.
Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Las actividades industriales, instalaciones de maquinaria, y la extracción de recursos para la construcción, los hombres reflejan los porcentajes más altos (alrededor del 73% y 75% respectivamente) por la contracción de la demanda y tecnificación en ciertas áreas donde la mano de obra es innecesaria. En las actividades agrícolas y pesqueras llega a 65,22% para los hombres a causa de la poca actividad en estas áreas.

Tabla 2.2.13

Porcentaje de Desempleados que reciben algún tipo de ingreso por parte del Gobierno						
Desempleados	2000		2001		2002	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
No recibe ningún ingreso	93,86%	83,49%	93,16%	81,75%	94,11%	84,15%
Recibe algún tipo de ingreso	6,14%	16,51%	6,84%	18,25%	5,89%	15,85%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Encuesta de Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano.
Elaboración: El Autor.

Las mujeres, a pesar de encontrarse desempleadas, tienen la posibilidad de recibir algún ingreso sin realizar alguna actividad laboral (tabla 13). En el 2001, el grupo de desempleados que recibieron este ingreso representa el 18,25%; el cual disminuye en el 2002 al 15,85% debido a las restricciones y exigencias en los requisitos para los beneficiarios. Esta proporción es mínima en los hombres, siendo el 6,84% en el 2001 y 5,89% en el 2002.

III ESTIMACIONES PARA EL ECUADOR

En términos generales, el área de nacimiento (areao), en las personas no influye para encontrarse en desempleado, y no es un determinante en todos los subgrupos. Anexo 1.

Al realizar el análisis por género, es mayor la probabilidad cuando las mujeres están casadas. No es significativo en el análisis general

Los primeros años de escolaridad (nivel3) no son significativos. Los que proceden del área rural es muy importante tener una educación básica y probablemente no sea necesaria la educación superior completa por las actividades agrícolas y acceso a centros de estudio.

Los jefes del hogar (jefhog) son menos propensos a encontrarse desempleados por ser la fuente principal de ingresos de las familias

Al realizar las pruebas, tomando como variable dependiente solo a los desempleados en el anexo 2, tomando 1 en el caso de los desempleados cesantes y 0 para desempleados nuevos.

Es mayor la probabilidad de que los hombres se encuentren cesantes que las mujeres, dado que los hombres tienen un nivel de confianza del 99%, y las mujeres poseen un 95% de confianza. Mayor participación de las mujeres, incrementa la probabilidad de estar desempleadas.

La educación secundaria (nivel4) y superior (nivel6) son significativas para el modelo general, y en los subgrupos donde se evalúa a los hombres y al área urbana. Para las mujeres no es significativo ningún nivel de escolaridad, sea que haya trabajado anteriormente o no.

La edad limita a los desocupados cesantes, las personas de mayor edad incrementa su condición de encontrarse desocupado (0.140).

El área de nacimiento (origen) no es significativa en las pruebas realizadas. Es indiferente el origen de la persona cuando esta es cesante o buscan empleo por primera vez.

CONCLUSIONES

A aparte de las características del mercado laboral, existen ciertas características que influyen para que en las personas se incremente las probabilidades de permanecer en desempleo. Este estudio señala las variables más significativas, localizando los grupos vulnerables al desempleo. A partir del análisis expuesto, se ha llegado a las siguientes conclusiones:

Se ha mostrado que es mayor la desocupación en la mujer, sin ser relevantes la edad y el origen. Se destaca mejoras en sus niveles educativos; sin embargo, necesitan un número significativo de estudios para acceder a las mismas oportunidades de empleo y condiciones laborales que los hombres.

El abandono de los estudios es frecuente a medida que las personas crecen y evalúan permanecer un año más de escolarización o ingresar al mercado de trabajo, y se incrementa el desempleo en los jóvenes con bajos niveles de escolaridad. Mostrando en los hombres una mayor probabilidad de ofrecerse en el mercado de trabajo, mientras que las mujeres tienden a permanecer en el sistema educativo. Esta afirmación muestra que tener educación secundaría o superior completa disminuye las probabilidades de encontrarse en desempleo, y son más relevantes en las mujeres que en los hombres.

Las personas de mayor edad incrementa su condición de estar desocupado, aunque esto represente mayor capital humano para los desempleados cesantes. Un cesante de mayor edad puede sentirse desalentado a participar como trabajador asalariado, siendo su contribución como trabajador independiente.

Ante lo expuesto, es aconsejable la elaboración de políticas económicas donde la ocupación, más que un objetivo, sea el resultado de una estrategia de un crecimiento posible y sostenible; mediante la creación de empleos de calidad, rentables y estables; con cobertura social en sectores donde que incrementen la productividad; focalizando los recursos e inversión en capital humano, para mejorar la formación profesional y evitar la fuga de capitales y mano de obra calificada.

La recomendación para próximos estudios, es la inclusión de variables como el tipo de establecimiento educativo y si recibió un titulo o documento por haber culminado un nivel de educación superior. Esta acotación sería de suma importancia para conocer como esta variable influye en la capacitación y contratación en estudios de mercados laborales, rendimientos escolares y tasa de retorno.

Como observación final, este tipo de investigaciones debe alentar a las universidades a establecer un equipo serio que coordine e involucre a más de una especialización y carrera en el desarrollo de encuestas para obtener mayor precisión y cantidad de datos posibles y permita la apertura de información, documentar y publicar estudios que estén disponibles al público

REFERENCIAS

1. Aguinaga, C.; Criollo, C. “Mercado de Trabajo: Diseño y Metodología de investigación”, Dirección General de Estudios, Banco Central del Ecuador, Cuadernos de Trabajo, No 117 abril 1998.
2. Dirven, Martines (1995), “Expectativas de la juventud y el desarrollo rural”, CEPAL, revista no.55, pp.123-137
3. “Encuesta de empleo, desempleo y subempleo”. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).
4. Encuesta “Indicadores de Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano”, Pontificia Universidad Católica de Guayaquil, Quito y Cuenca
5. Garavito, C. (2000) “Empleo y Desempleo: Análisis de la Elaboración de Estadísticas”, Doc. Trabajo 180. www.pucp.edu.pe/economia/pdf/DDD180.pdf
6. Greene, H. W. (1998) “Análisis Econométrico ”, Prentice Hall, Tercera Edición, cap. 19.
7. Oficina Internacional del Trabajo (OIT), Oficina regional para las Américas. “Empleo y protección social en Ecuador”, propuestas de la OIT (2001)
8. Panigo T. D; Perez E. P, (1997) “Perfil de los desocupados de la Provincia de Buenos Aires, un análisis cualitativo y probabilistico”
9. SACHS, J.; LARRAIN, F.; (1993), “Macroeconomía”, Pág. 486.
10. Ureta, M. (1997), “Informe sobre la Situación del Desempleo en las Áreas Urbanas del Paraguay en 1996”, Programa Mecovi-Paraguay.

Anexo.1

Coeficientes para Desempleados			
Variables	**General**	**Hombres**	**Mujeres**
gen	-0.545	-	-
	(11.68)**	-	-
edad	-0.026	-0.028	-0.015
	(2.42)*	(2.00)*	(0.91)
edad2	0.000	0.000	0.000
	(2.51)*	(2.41)*	(0.65)
areao	-0.087	-0.034	-0.091
	(1.48)	(0.37)	(1.13)
nivel3	-0.075	-0.069	-0.100
	(1.49)	(0.95)	(1.34)
nivel4	-0.220	-0.163	-0.251
	(4.16)**	(2.21)*	(3.15)**
nivel5	-0.260	-0.317	-0.260
	(0.92)	(0.80)	(0.62)
nivel6	-0.364	-0.336	-0.372
	(6.37)**	(3.79)**	(4.58)**
jefhog	-0.573	-0.508	-0.153
	(11.60)**	(6.21)**	(1.94)
casolt	-0.074	-0.394	0.257
	(1.70)	(5.18)**	(4.01)**
mem5	0.128	0.086	0.140
	(3.61)**	(1.24)	(2.76)**
ent5y14	0.028	0.075	-0.000
	(1.26)	(1.79)	(0.00)
inggob	0.594	0.956	0.434
	(9.79)**	(7.68)**	(5.49)**
pctile1	-2535	-1732	-3092
	(34.70)**	(17.97)**	(28.32)**
pctile2	-2623	-2062	-3246
	(28.00)**	(17.50)**	(18.22)**
pctile3	-2590	-2013	-3229
	(17.72)**	(11.91)**	(11.19)**
pctile4	-2377	-1946	-2786
	(17.41)**	(11.47)**	(12.46)**
tam	-0.114	0.009	-0.199
	(5.80)**	(0.31)	(7.10)**
tmo	-0.593	-0.658	-0.512
	(11.95)**	(10.04)**	(6.89)**
lab1	-0.594	0.013	-1086
	(6.29)**	(0.08)	(8.19)**
lab2	0.279	0.566	0.056
	(3.76)**	(4.64)**	(0.55)
ram2	0.209	0.020	0.390
	(4.28)**	(0.28)	(5.17)**
ram3	0.478	0.374	-0.321
	(5.80)**	(4.72)**	(1.46)
ram5	-0.243	-0.168	-0.262
	(2.85)**	(1.72)	(1.90)
ocup1	-0.610	-0.470	-0.746
	(7.92)**	(4.02)**	(7.08)**
ocup2	-0.481	-0.304	-0.658
	(6.26)**	(2.99)**	(5.41)**
ocup3	-0.058	0.027	-0.119
	(0.97)	(0.28)	(1.43)
ocup7	0.254	0.211	0.308
	(5.01)**	(2.80)**	(3.96)**
Const.	1764	0.386	2016
	(7.84)**	(1.27)	(6.11)**
Obs.	19020	10786	8234
Estadístico: z	*significante al 5%;	** Significante al 1%	

Anexo.2

Coeficientes para Desempleados Nuevos y Cesantes			
Variables	**General**	**Hombre**	**Mujer**
gen	0.236	-	-
	(2.79)**	-	-
edad	0.140	0.245	0.089
	(4.58)**	(4.07)**	(2.17)*
edad2	-0.001	-0.002	-0.001
	(2.61)**	(2.60)**	(0.90)
areao	-0.203	-0.098	-0.260
	(1.35)	(0.37)	(1.43)
nivel3	0.118	0.360	0.068
	(0.77)	(1.26)	(0.37)
nivel4	-0.362	-0.614	-0.227
	(3.54)**	(3.66)**	(1.72)
nivel5	-0.023	-1004	0.555
	(0.06)	(1.81)	(0.95)
nivel6	-0.302	-0.660	-0.122
	(2.95)**	(3.56)**	(0.93)
jefhog	0.180	-0.137	0.156
	(1.29)	(0.49)	(0.84)
casolt	0.152	0.285	0.127
	(1.45)	(1.14)	(1.05)
mem5	0.261	-	0.268
	(2.54)*	-	(2.58)**
ent5y14	-0.095	-	-0.048
	(1.44)	-	(0.65)
inggob	-0.030	0.387	0.033
	(0.20)	(0.94)	(0.20)
bt1	-0.086	-0.270	0.004
	(0.93)	(1.73)	(0.03)
bt2	0.001	-0.059	0.026
	(0.01)	(0.28)	(0.17)
Const.	-1829	-3109	-1090
	(3.73)**	(3.34)**	(1.71)
Obs.	1478	540	870
Estadístico: z	*significante al 5%;	** Significante al 1%	

Test Estadísticos para Desempleados Cesantes y Nuevos
log likelihood restringido = -701.26972
Wald chi2(15) = 255.28
Prob > chi2 = 0.0000
Log likelihood sin restringir = -692.50388
McFadden = 0.1749
Número de obs. = 1478

Test Estadísticos para el modelo general
log likelihood restringido = -6823.1931
Wald chi2(28) = 2271.40
Prob > chi2 = 0.0000
Log likelihood sin restringir = -3227.7116
McFadden = 0.5269
Número de obs. = 19020